

SISTEMA PARA GESTIÓN DE PERSONAL DE LA EMPRESA
AVÍCOLA REPROAVI CÍA. LTDA.



CAPÍTULO VII

CAPÍTULO VII

7. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

7.1 CONCLUSIONES

- La implementación del sistema permitió mejorar la calidad del desempeño de la empresa.
- Se logró mayor efectividad en toma de decisión por parte del Director de Recursos Humanos.
- El cálculo de roles de pago es exacto, y sin contratiempos; lo que permite dar mejor servicio a los clientes internos de la empresa.
- Permitió el mejoramiento de los resultados que se obtienen para el área de Recursos Humanos.
- Se llegó a implementar el control de vacaciones para el personal de la empresa, los días serán asignados total o parcialmente por lo que se vio necesario llevar un control que sea seguro.
- Se obtuvo una base de datos que almacena información organizada, segura y sin duplicidad de datos.
- Se creó usuarios para restringir el acceso al sistema y así evitar que eliminen o modifiquen datos importantes sin autorización.
- Se obtuvo reportes requeridos por la dirección de Recursos Humanos de la empresa Avícola Reproavi Cía. Ltda., para facilitar su trabajo.

- La utilización de la metodología RUP en este proyecto hace que la documentación del proceso, desde inicio, elaboración y puesta en marcha de la sistematización sea clara y comprensible.

7.2 RECOMENDACIONES

- Facilitar el acceso a la documentación y demás información para el ingreso de datos al Sistema, para lograr resultados que sean acordes a la realidad que vive la empresa.
- Se recomienda que una vez concluido este proyecto, se considere dejar abierto el planteamiento de otros temas relacionados, que aporten al crecimiento del sistema y a la automatización de la empresa, temas como: Bodega, control de asistencia, presupuesto, tesorería.
- Es recomendable la utilización del proceso de desarrollo de software RUP (Rational Unified Process), porque nos ayuda a crear un entorno de desarrollo fiable y disciplinado, implementando los artefactos necesarios para el desarrollo del proyecto. Aunque los otros desarrolladores de software como MSF Agil o XP son muchos más fáciles de implementar y aprender por ser menos protocolarios, estos sólo se enfocan para proyectos pequeños y no cumplen con los artefactos necesarios para el éxito de un proyecto.
- Para el desarrollo de este sistema se especificó la utilización de PHP puro por la necesidad de adoptar los requerimientos de la empresa, como es el manejo minucioso de datos de empleados, mediante una programación dedicada a cada uno de los casos pedidos o reportes necesarios por el departamento de Recursos Humanos, además de tener un control 100% del código desde el inicio, hasta la finalización del sistema, evitando así los posibles errores que los frameworks presentan.

- Al implementar el sistema se recomienda a los usuarios tener precisión al momento del ingreso de la información a la base de datos, ya que ésta es clave para un buen funcionamiento del sistema.
- Dar mantenimiento y manejo adecuado del sistema.