



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DEL NORTE**

**FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS**

**CARRERA DE ECONOMÍA MENCIÓN FINANZAS**

**TRABAJO DE GRADO PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE INGENIERA EN  
ECONOMÍA MENCIÓN FINANZAS**

**Tema:**

**“INESTABILIDAD DE LA OCUPACIÓN Y EL DESEMPEÑO ECONÓMICO EN EL  
ECUADOR”**

**Autora:**

**ALEXANDRA RUBY PALLO ANGAMARCA**

**Director:**

**ECO. HÉCTOR GUSTAVO VILLARES VILLAFUERTE**

**IBARRA-ECUADOR**

**2020**



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DEL NORTE

## BIBLIOTECA UNIVERSITARIA

### AUTORIZACIÓN DE USO Y PUBLICACIÓN A FAVOR DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DEL NORTE

#### 1. IDENTIFICACIÓN DE LA OBRA

En cumplimiento del Art. 144 de la Ley de Educación Superior, hago la entrega del presente trabajo a la Universidad Técnica del Norte para que sea publicado en el Repositorio Digital Institucional, para lo cual pongo a disposición la siguiente información:

DATOS DE CONTACTO			
<b>CÉDULA DE IDENTIDAD:</b>	100328903-8		
<b>APELLIDOS Y NOMBRES:</b>	Pallo Angamarca Alexandra Ruby		
<b>DIRECCIÓN:</b>	C/Pasquel Monge 2-140 y Víctor Manuel Guzmán		
<b>EMAIL:</b>	arpalloa@utn.edu.ec		
<b>TELÉFONO FIJO:</b>	062615416	<b>TELÉFONO MÓVIL:</b>	0982610076

DATOS DE LA OBRA	
<b>TÍTULO:</b>	Inestabilidad de la ocupación y el desempeño económico en el Ecuador
<b>AUTOR (ES):</b>	Alexandra Ruby Pallo Angamarca
<b>FECHA: DD/MM/AAAA</b>	14/07/2021
SOLO PARA TRABAJOS DE GRADO	
<b>PROGRAMA:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> <b>PREGRADO</b> <input type="checkbox"/> <b>POSGRADO</b>
<b>TÍTULO POR EL QUE OPTA:</b>	Ingeniería en Economía Mención Finanzas
<b>ASESOR /DIRECTOR:</b>	ECO. Héctor Gustavo Villares Villafuerte

#### 2. CONSTANCIAS

El autor (es) manifiesta (n) que la obra objeto de la presente autorización es original y se la desarrolló, sin violar derechos de autor de terceros, por lo tanto la obra es original y que es (son) el (los) titular (es) de los derechos patrimoniales, por lo que asume (n) la responsabilidad sobre el contenido de la misma y saldrá (n) en defensa de la Universidad en caso de reclamación por parte de terceros.

Ibarra, a los 20 días del mes de julio de 2021

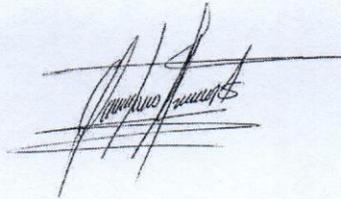
**EL AUTOR:**

Alexandra Pallo

## CERTIFICACIÓN DEL ASESOR

En calidad de Director de Trabajo de Grado presentado por la egresada **ALEXANDRA RUBY PALLO ANGAMARCA**, para optar por el título de INGENIERA EN ECONOMÍA MENCIÓN FINANZAS, cuyo tema es “**INESTABILIDAD DE LA OCUPACIÓN Y EL DESEMPEÑO ECONOMICO EN EL ECUADOR**”, considero que el presente trabajo reúne los requisitos y méritos suficientes para ser sometido a presentación pública y evaluación por parte del tribunal examinador que se designe.

En la ciudad de Ibarra a los 14 días del mes de julio del 2021



.....  
ECON. GUSTAVO VILLARES

**DIRECTOR DE TESIS**

## Agradecimiento

Hoy culmino una etapa más con emociones que invaden mi alma. Quiero dedicar esta tesis de manera muy especial a mi querida familia que siempre me ha apoyado en los días más grises. A mi padre por motivarme día tras día y creer en mí, a mi madre incondicional a mi lado, a mi hermano, ejemplo de logros cumplidos y por cumplir; a mis docentes; a mis queridas mascotas, cuya compañía no me ha permitido desfallecer.

A todos aquellos que me han fortalecido para vencer obstáculos y lograron sacar lo mejor de mí; constancia, valor y fuerza de carácter para cumplir esta meta.

## Resumen

Este trabajo analiza el mercado laboral y su comportamiento a partir de la preocupación que surge debido a la precarización del empleo. Para ello, es necesario mencionar el incremento de trabajadores en el sector informal, que ha visto su crecimiento desde el año 2010 hasta el 2019. A lo largo de este período de tiempo se refleja una reducción equivalente al 5.1% en el sector formal de trabajo, mismo que paso de 51.2% a 46.1%.

La investigación plantea el vínculo existente entre el crecimiento económico del Ecuador y el empleo adecuado. Analizando de esta forma las variantes de empleo que el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos del Ecuador destaca en sus informes, se logra determinar que existe precarización laboral y por lo tanto no se cuenta con empleo de calidad.

## **Palabras clave**

Desempeño económico, empleo, desempleo, empleo informal, precarización laboral, producción

## **Abstract**

This paper analyzes the labor market and its behavior from the concern that arises due to the precariousness of employment. For this, it is necessary to mention the increase of workers in the informal sector, which has seen its growth from 2010 to 2019. During this period of time a reduction equivalent to 5.1% is reflected in the formal work sector, changing 51.2% to 46.1%.

This research raises the link between Ecuador's economic growth and suitable employment.

Analyzing in this way the types employment variants that INEC highlights in the reports, it is possible to determine that there is job insecurity and therefore there is no quality employment.

Keywords Economic performance, employment, unemployment, informal employment, job insecurity, production

## **Keywords**

---

Economic performance, employ, unemploy, informal employment, precarious employment, production.

## Índice

<b>Agradecimiento</b> .....	4
<b>Resumen</b> .....	5
<b>Abstract</b> .....	6
<b>Keywords</b> .....	6
<b>Introducción</b> .....	1
<b>Antecedentes</b> .....	1
<b>Problema de investigación</b> .....	3
<b>Justificación</b> .....	5
<b>Objetivos</b> .....	7
<b>Objetivo general</b> .....	7
<b>Objetivos específicos</b> .....	7
<b>Hipótesis</b> .....	7
<b>CAPÍTULO I: Marco Teórico</b> .....	8
<b>Fundamentación Teórica</b> .....	8
<b>Comportamiento del Producto Interno Bruto</b> .....	8
<b>Breve Reseña Histórica del Mercado Laboral en el Ecuador</b> .....	10
<b>Población Económica Activa</b> .....	12
<b>Antigüedad en el empleo:</b> .....	18
<b>Trabajadores por cuenta propia</b> .....	20
<b>Determinantes de la antigüedad en el empleo en el Ecuador por grupos de edad</b> .....	21
<b>Trabajadores Asalariados</b> .....	22
<b>Principios del mercado laboral</b> .....	24
<b>Teoría de crecimiento económico</b> .....	31
<b>Fundamentación Empírica</b> .....	32
<b>Marco Empírico</b> .....	32
<b>CAPITULO II: Metodología de la investigación</b> .....	39
<b>CAPITULO III Análisis de resultados</b> .....	41
<b>CAPÍTULO IV: Conclusiones y recomendaciones</b> .....	46
<b>REFERENCIA BIBLIOGRAFICA</b> .....	49



## ÍNDICE DE FIGURAS

FIGURA 1 PANORAMA LABORAL .....	2
FIGURA 2 INVERSIÓN DIRECTA .....	3
FIGURA 3 EL PIB Y TASA DE VARIACIÓN 2010-2019 .....	9
FIGURA 4 CLASIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA .....	15
FIGURA 5 EMPLEO ADECUADO.....	16
FIGURA 6 SUBEMPLEO.....	17
FIGURA 7 DESEMPLEO .....	18

## ÍNDICE DE TABLAS

TABLA 1. COMPORTAMIENTO DEL PIB Y TASA DE VARIACIÓN PERÍODO 2010-2019.....	8
TABLA 2 TRABAJADORES OCUPADOS .....	19
TABLA 3 TRABAJADORES ASALARIADOS.....	20
TABLA 4 TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA .....	21
TABLA 5 ANTIGÜEDAD EN EL EMPLEO DE LOS OCUPADOS POR EDAD EN EL ECUADOR .....	22
TABLA 6 ANTIGÜEDAD PROMEDIO EN EL EMPLEO DE LOS ASALARIADOS EN EL ECUADOR.....	23
TABLA 7 ANTIGÜEDAD EN EL EMPLEO DE LOS TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA.....	24
TABLA 8 MARCO EMPÍRICO .....	38

## Introducción

### Antecedentes

Para la elaboración del presente trabajo de grado, se ha recurrido a información secundaria relacionada con el tema de investigación a nivel nacional, que de una u otra manera tengan alguna similitud al tema de investigación y se ha encontrado publicaciones e información procesada por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), quien es el encargado de procesar datos sobre la situación actual del mercado laboral durante el período de estudio (años 2010-2019), es así, que se observa que más personas pasaron del empleo pleno, al subempleo. Lo que se entiende a partir de que la Población Económicamente Activa (PEA), crece a mayor ritmo que las necesidades o creaciones de nuevas plazas de empleo, estas circunstancias marcan un panorama incierto para emplear nuevas personas.

Bajo este parámetro, el INEC define al desempleo como aquellos casos de personas mayores a 15 años, que durante el periodo de referencia no estuvieron empleados y se encuentran disponibles y deseosos a trabajar, además se encuentran realizando gestiones concretas para conseguir empleo. Entre 2012 y 2019 la tasa de desempleo ha pasado de 4,94% al 5,57%.

Para septiembre de 2019 a nivel nacional se conoce que 71,1% de la población ecuatoriana se encuentra en Edad de Trabajar (PET) –personas mayores a los 15 años- y que de estos el 67,8% se encuentra entre la Población Económicamente Activa (PEA) –personas que trabajaron al menos una hora en la semana de referencia o se encuentran disponibles y deseosos de trabajar-. En este año, el 95,1% de la PEA tienen un empleo, aunque se clasifican entre asalariados, independientes y no remuneradas. Entre 2010 y 2019, la población ecuatoriana pasó de 14'279.685 habitantes a 17'393.811, lo que significa un aumento en términos relativos de 21,8% en tan solo nueve años.

El deterioro antes mencionado mantiene un efecto causal en la subida del subempleo, que se ha incrementado en 2,8 puntos en los últimos años, pasando de 44,75 % en 2010 a 47,11 % en 2019, siendo el punto más alto del subempleo, así como del bajo empleo adecuado en 2019, convirtiéndose en el peor de la década ([ver Figura 1](#)).



Figura 1 Panorama Laboral

Fuente: INEC 2018

Elaborado: La Autora

En 2014 Ecuador registraba niveles moderados de inversión valorados en 145.0 millones de dólares, niveles con previsión de crecimiento en virtud de bonanza con respecto al precio del petróleo. Las previsiones no fallaron ya que en 2015 la cifra de inversión creció en 259.4 millones de dólares y progresivamente la inversión en recursos sociales iba creciendo. Para 2016 la inversión directa arribó a los 129.5 millones de dólares, posteriormente en 2017 las cifras repuntaron alcanzando los 148.8 millones de dólares ([ver Figura 2](#)). Esto debido a la recolección de tributos, obtención de beneficios de inversión en telecomunicaciones, macro proyectos dirigidos al cambio de matriz productiva, entre otros. Así como debido al crecimiento de las industrias, la promesa a inversionistas de instrumentos financieros atractivos y la reducción de aranceles a las importaciones.

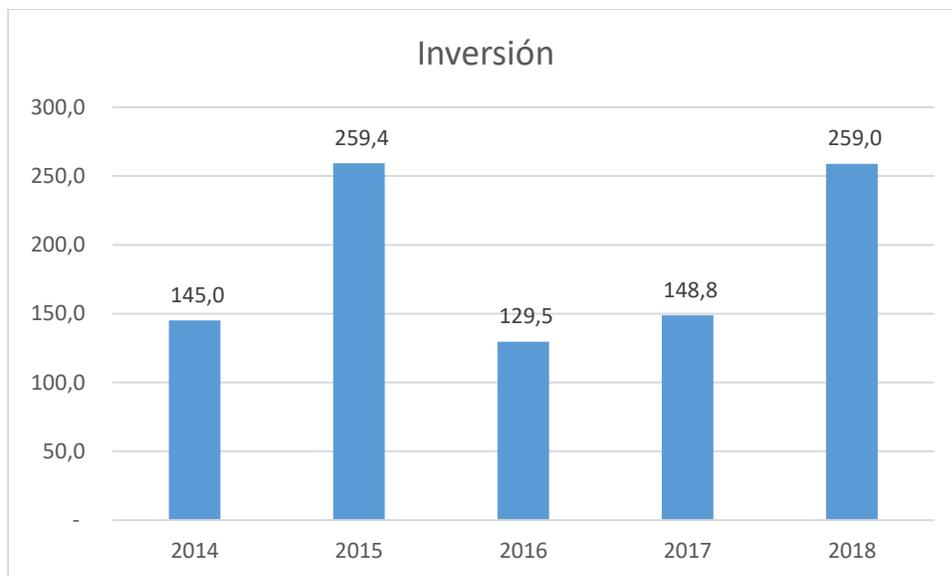


Figura 2 Inversión Directa

Fuente: Banco Central 2017

Elaborado: La Autora

### Problema de investigación

El desempleo y subempleo son los problemas más adversos que generan controversia y discusión en la actualidad, ha sido evidente la presencia de arduos problemas sociales relacionados con la calidad del empleo en el Ecuador, ya que al momento de perder su trabajo o no, afecta en distintos aspectos como la pérdida de ingresos económicos, tanto para su propio consumo, como para el de su familia, llevando con esto a provocar consecuencias económicas, psicológicas, sociales, etc.

En la actualidad, el empleo es uno de los fenómenos económicos más preocupantes en las economías del mundo, no siendo esto de ahora, sino desde mucho tiempo atrás, ocasionado por un lento crecimiento económico, disminución de la tasa de empleo y recesión económica.

Haciendo que se genere un impacto a la población, en especial en sectores poblacionales más vulnerables, económicamente hablando. En lo concerniente al entorno nacional, el desempleo

afecta significativamente, ya que, al no existir plazas de trabajo que ofrezcan un salario suficiente para cubrir al menos la canasta básica de su familia, éstos optan por emprender actividades económicas mediante el ejercicio de trabajos informales o pequeños emprendimientos, de los que muchas veces apenas obtienen los márgenes de ganancias marginales. El impacto mencionado, está caracterizado por la reducción de gastos salariales y sociales de fuerza de trabajo; los procesos de ajuste; la inestabilidad laboral; la reducción de las pautas de organización sindical; lo cual ha traído consigo la implementación de políticas públicas excluyentes que dan favorecimiento a ciertos sectores económicos.

El Ecuador es uno de los países cuyo nivel de desempleo figura entre el 4% y el 5%, dentro de los últimos años, sin embargo, ya en años anteriores se ha enfrentado a grandes variaciones crecientes debido a la desestabilización de precios del petróleo y aumento del endeudamiento externo. Dentro del presente tema se abarcó la problemática central, figurando el desempleo como una variable de gran importancia para ser analizada y buscar los factores a los cuales se debe su incremento.

El problema que se logra identificar se fundamenta en la creciente tasa de subempleo, sin mayores posibilidades de rotación o generación de nuevas plazas de empleo, haciendo que aparezca el trabajo precario o lo que en términos económicos se denomina, informalidad del trabajo. En base a una relación inversa, entre la mayor demanda de empleo, frente a la menor oferta de puestos de trabajo, así como el retraimiento de la inversión, que influye directamente en la estabilidad laboral, entendida la inestabilidad no como despidos del trabajo, sino como falta de nuevas oportunidades de empleo, generando mayor presencia de puestos de corta duración. Mismos que se caracterizan por ausencia de aseguramiento, prestaciones y beneficios que por ley les corresponden y que decantan en la informalidad.

El verdadero problema radica en el empleo adecuado, si bien el desempleo no ha cambiado en mayor forma, existe una evidente reducción del empleo adecuado, que se caracteriza por personas que se dedican al menos 40 horas a la semana a trabajar y generan una renta igual o mayor al Salario Básico Unificado (SBU).

En el periodo 2010- 2019, el empleo adecuado pasó de 50,32% a 47,32%, una reducción de 3 puntos porcentuales. En esto se refleja el deterioro del sector formal en los últimos años, y con ello en el incremento de labores informales y nuevas formas de contratación ilegales y al mismo tiempo generación de un ambiente de inestabilidad del trabajo formal.

### **Justificación**

Los efectos de la crisis económica condicionan alcanzar el Estado de bienestar de su población. Como consecuencia de la crisis se vienen dando los elevados niveles de desempleo y el apareamiento del empleo informal, profundizando los índices de pobreza y extrema pobreza, la exclusión social, convirtiéndose en una de las más severas expresiones la situación del desempleo estructural. Las medidas de estímulo fiscal y las de "fomento del empleo" han mostrado su ineficacia. La nueva regulación del trabajo asalariado no ha sido capaz de reducir los efectos de la caída de la actividad económica, ni tampoco ha servido para reducir la destrucción de empleo. La problemática del despido y del mercado de trabajo dual no puede quedar simplificada en el beneficio empresarial, sin afectar los derechos de los trabajadores ni en el impacto social del desempleo.

Bajo este marco, esta investigación tiene la finalidad de establecer la relevancia e importancia que tiene el mercado laboral, considerando a este, como uno de los motores

ineludibles que sirven de base para el desarrollo de un país; ya que el crecimiento económico está sustentado en la generación de empleo y de las inversiones, esta es una de las razones más evidentes que se tiene para centrar el presente trabajo, en la búsqueda de causales que nos descifren la movilidad del trabajo, de un status laboral a otro.

En el Ecuador, la entidad encargada de medir el comportamiento del mercado laboral es el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC). De acuerdo a las cifras de esta entidad la tasa de desempleo, entre el año 2010 y el último trimestre de 2013 se mantiene en equilibrio, en el 2014 baja de 4,20% a 3,8%, entendiéndose que esto sucede por efecto del alza de los precios del petróleo en el mercado internacional y el aumento de la inversión del estado. Sin embargo, la tasa de desempleo aumentó en 1,9 puntos porcentuales, pasando 3,8% en el 2014 a 5,7% en el 2018. En el periodo de análisis, los niveles de subempleo han mostrado una tendencia a la baja entre los años 2010 a 2015, alcanzando su punto más bajo en diciembre de 2012 con el 10,6%. Por otro lado, a partir del año 2016 existe un marcado crecimiento del subempleo llegando a tener un aumento de 6,4 puntos porcentuales, pasando de 14,3% en el año 2015 a 20,7% en el 2107, manteniéndose la tendencia hasta septiembre del 2019. Lo indicado, se produce por efectos la crisis económica que el país experimenta a partir del año 2015.

Es importante señalar que, una revisión más profunda de las cifras nos permitirá observar cómo se comportan los indicadores de sus diferentes formas del empleo en el Ecuador, lo que justifica plenamente el tema de estudio, primero porque existe un importante ascenso en la Población Económicamente Activa (PEA), en desmedro del crecimiento del empleo, y segundo porque hay una importante relevancia de este trabajo, fundamentando en que, este análisis se propone indagar el comportamiento del fenómeno laboral, con alcance nacional que

repercute en muchos sectores de la economía y cuyo estudio incluye el análisis de los determinantes de mayor influencia en la economía del país.

El estado de equidad para el cual cada gobierno trabaja en el caso de Ecuador, lo hace con base en el Plan Nacional del Buen Vivir, un instrumento del Gobierno Nacional para articular las políticas públicas con la gestión y la inversión pública. Relacionado con el empleo a través del objetivo 6.

Objetivo 6: Garantizar el trabajo estable, justo y digno en su diversidad de formas:

La nueva Constitución consagra el respeto a la dignidad de las personas trabajadoras, a través del pleno ejercicio de sus derechos. Ello supone remuneraciones y retribuciones justas, así como ambientes de trabajo saludables y estabilidad laboral, a fin de lograr la modificación de las asimetrías referentes a la situación y condición de las y los trabajadoras en todo el país. (Senplades, 2009).

## Objetivos

Objetivo general.

- Determinar la inestabilidad de la ocupación laboral y su relación con el desempeño económico en el Ecuador en la segunda década el siglo XXI.

Objetivos específicos.

## Hipótesis

$H_1$ : El pleno empleo en el Ecuador no evoluciona con relación al crecimiento de la oferta.

## CAPÍTULO I: Marco Teórico

### **Fundamentación Teórica**

#### Comportamiento del Producto Interno Bruto

Período 2010-2019	Monto del PIB	Tasa de variación
2010	69.550,00	-
2011	79.276,00	14%
2012	87.924,00	11%
2013	95.129,00	8%
2014	101.726,00	7%
2015	99.290,00	-2%
2016	99.937,00	1%
2017	104.295,00	4%
2018	108.398,00	4%
2019	106.856,00	-1%

*Tabla 1. Comportamiento del PIB y tasa de variación período 2010-2019*

Fuente INEC 2018

Elaborado: La autora



*Figura 3 El PIB y tasa de variación 2010-2019*

Fuente INEC 2018      Elaborado: La autora

Según los datos obtenidos desde el Banco Central del Ecuador, en el período de los años, 2010 y 2019, el PIB ha crecido en más de \$ 37.306 millones, presentando una tasa en términos relativos del 27,9%. Pese a una sensible disminución significativa en el año 2015 con una tasa negativa del -2%, a la par que en 2019 presenta un decrecimiento de -1%. En general la economía en promedio ha incrementado su producción a un ritmo de 2,79% ([ver Figura 6](#)). Los mejores años para el PIB fueron entre 2011 y 2014, periodo en el cual los precios del petróleo (\$118 por barril), la depreciación del dólar y el auge de los commodities favorecieron significativamente al crecimiento económico ecuatoriano. La situación cambia a partir de 2015, cuando la tasa de variación se desacelera, al igual que la economía mundial, juntamente con la baja de las improntas del crudo (\$50 por barril).

Como se puede observar en los últimos años la desaceleración de la economía afecta de manera directa el mercado laboral es así como tenemos, en el 2019 una tasa de desempleo de 4,6%, la cual sufrió un ligero incremento de 0,2 puntos porcentuales con relación del año pasado.

De igual manera, la tasa de empleo adecuado (37,9%), se redujo en 3,2 puntos: eso implica que 261.767 ecuatorianos dejaron de ser empleados plenos. En los últimos 10 años la economía se volvió dependiente del gasto público. Incentivar la inversión privada deberá ser prioridad, considerando que Ecuador basa su economía en un modelo de producción primario exportador, caracterizado por fluctuaciones económicas que han repercutido en la estabilidad social de la población, siendo uno de los principales problemas las altas tasas de desempleo originario de inadecuados modelos económicos y políticos que fomentó la inestabilidad económica y finalmente crisis. considerando al desempleo como una enfermedad que afecta a la economía, por el cual se tomara los principales años de auge y crisis que generó mayores o menores tasas de desempleo en el Ecuador. En conclusión, las condiciones del mercado laboral se deterioran: aumenta el empleo inadecuado en el país.

**El mercado laboral, el empleo, desempleo, empleo informal y precario y su comportamiento en el Ecuador**

### [Breve Reseña Histórica del Mercado Laboral en el Ecuador](#)

El comportamiento del mercado laboral en los últimos años, específicamente en la última década en Ecuador es compleja y bastante heterogénea, marcada por un constante deterioro en la calidad del empleo. Dadas las dificultades que se presentaron en la economía, el empleo se deterioró. Lo indicado, se ve reflejado en un incremento de la tasa de subempleo, caída de los ingresos laborales, aumento de la informalidad, y un incremento del empleo no remunerado e independiente.

Con el pasar de los años, la población ecuatoriana sigue creciendo y el mercado laboral no está en su mejor momento, pues cada vez más personas ofrecen sus servicios, mientras las empresas no demandan mano de obra. El pleno empleo atraviesa una etapa de decrecimiento,

mientras que el subempleo incrementa y el desempleo es un problema constante.

### **Situación Actual del Mercado Laboral**

Las condiciones reales del mercado laboral en el Ecuador indican que si bien el empleo global ha mantenido una relativa estabilidad (y con ella la tasa de desempleo también), lo cierto es que el empleo adecuado ha tenido una disminución histórica. Por su parte, el subempleo ha tenido un crecimiento en lo que va de esta última década.

La mayor población empleada se encuentra en el área urbana, aunque está agrupada en condiciones de subempleo. Por su parte, la población rural tiene un considerablemente alto porcentaje de participación en el empleo no remunerado, en relación con la participación de la población urbana.

En la situación actual, el mercado laboral es uno de los claros perdedores, en la última década un sinnúmero de personas pasó del empleo formal, al subempleo. Otro aspecto para considerar es que, la población año a año va creciendo y la capacidad del empleo no crece al mismo ritmo, volviéndose cada vez más incierto el panorama para emplear personas.

“El empleo es uno de los principales factores para conocer el estado de una economía. Así se puede determinar la cantidad de la población que se encuentra empleada, ejerciendo actividades que le generen los ingresos necesarios para mantener un nivel de consumo. En el Ecuador, el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) realiza cada trimestre la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) ([ver Figura 4](#)) la toma de datos se basa en una muestra de 17.066 viviendas en territorios urbanos y rurales, pues la situación laboral no es la misma en cada zona geográfica.

Para septiembre de 2019 a nivel nacional se conoce que, 71,1% de la población ecuatoriana se encuentra en Edad de Trabajar (PET) –personas mayores a los 15 años- y que de estos 67,8% se

encuentra entre la Población Económicamente Activa (PEA) –personas que trabajaron al menos una hora en la semana de referencia o se encuentran disponibles y deseosos de trabajar–. En este año, 95,1% de la PEA tienen un empleo, aunque se clasifican entre asalariados, independientes y no remunerados. Entre 2010 y 2019, la población ecuatoriana pasó de 14'279.685 de habitantes a 17'393.811, lo que significa un aumento en términos relativos de 21,8% en tan solo nueve años”<sup>1</sup>.

Para entender las variaciones del mercado de laboral en el Ecuador. En teoría económica, es necesario analizar a profundidad las características sociales, económicas, políticas e inclusive culturales de la población sujeta a estudio. En el Ecuador el encargado de analizarlo es el Instituto de Estadísticas y Censos (INEC).

A continuación, presentamos un análisis del comportamiento del mercado laboral acontecidos durante el período 2010-2019, donde consideramos el pleno empleo, el subempleo y el desempleo

### **Población Económica Activa**

La manera más efectiva de entender el mercado laboral es mediante la Población Económicamente Activa, más conocida por sus siglas como la PEA, la misma que, para su mejor comprensión es necesario identificar como se encuentra clasificada.

La fuerza de laboral de un país se mide a través de la Población Económicamente Activa (PEA), que es el conjunto de personas con empleo o que buscan un empleo. Los principales indicadores del mercado laboral se construyen en relación con la fuerza de trabajo o PEA, por lo que entender

---

<sup>1</sup> El empleo en el Ecuador - Una mirada a la situación y perspectivas para el mercado laboral actual

su evolución mejorará la comprensión de los demás indicadores, el INEC ha clasificado a la PEA en lo que podríamos denominarle segmentos del mercado de trabajo, es así que tenemos las siguientes denominaciones:

- **Empleo adecuado/Pleno:** Personas con empleo que, durante la semana de referencia, perciben ingresos laborales iguales o superiores al salario mínimo, trabajan igual o más de 40 horas a la semana, independientemente del deseo y disponibilidad de trabajar horas adicionales. También forman parte de esta categoría, las personas con empleo que, durante la semana de referencia, perciben ingresos laborales iguales o superiores al salario mínimo, trabajan menos de 40 horas, pero no desean trabajar horas adicionales.
- **Subempleo:** Personas con empleo que percibieron ingresos inferiores al salario mínimo y/o trabajaron menos de 40 horas/semana y tienen el deseo y la disponibilidad de trabajar horas adicionales.
- **Subempleo por insuficiencia de tiempo de trabajo:** Son personas con empleo que, durante la semana de referencia, trabajan menos de 40 horas efectivas a la semana, y perciben ingresos laborales iguales, superiores o inferiores al salario mínimo y desean y están disponibles para trabajar horas adicionales.
- **Otro empleo no pleno:** Personas con empleo que percibieron ingresos inferiores al salario mínimo y no tienen el deseo ni la disponibilidad de trabajar horas adicionales, sin importar las horas trabajadas.

- **Subempleo por insuficiencia de ingresos:** Son personas con empleo que, durante la semana de referencia, perciben ingresos laborales inferiores al salario mínimo, trabajan igual o más de 40 horas.
- **Empleo no remunerado:** Lo conforman aquellas personas con empleo que, durante la semana de referencia, no perciben ingresos laborales. En esta categoría están los trabajadores no remunerados del hogar y ayudantes no remunerados de asalariados/jornaleros.
- **Empleo no clasificado:** Son aquellas personas empleadas que no se pueden clasificar como empleados adecuados, inadecuados, o no remunerados por falta de información en los factores determinantes. Se construye como residuo del resto de categorías.
- **Desempleados:** Personas de 15 años y más que, en el período de referencia, no estuvieron empleados y presentan ciertas características: no tuvieron empleo, no estuvieron empleados la semana pasada y están disponibles para trabajar; buscaron trabajo o realizaron gestiones concretas para conseguir empleo o para establecer algún negocio en las cuatro semanas anteriores. Se distinguen dos tipos de desempleo: abierto y oculto.
- **Desempleo abierto:** Personas sin empleo, que no estuvieron empleados en la semana pasada y que buscaron trabajo e hicieron gestiones concretas para conseguir empleo o para establecer algún negocio en las cuatro semanas anteriores a la entrevista.
- **Desempleo oculto:** Personas sin empleo, que no estuvieron empleados la semana pasada, que no buscaron trabajo y no hicieron gestiones concretas para conseguir empleo o para establecer algún negocio en las cuatro semanas por alguna de las siguientes razones: tiene un trabajo esporádico u ocasional; tiene un trabajo para empezar inmediatamente; espera respuesta por una gestión en una empresa o negocio propio; espera respuesta de un

empleador o de otras gestiones efectuadas para conseguir empleo; espera cosecha o temporada de trabajo o piensa que no le darán trabajo o se cansó de buscar.

---

### Clasificación de la Población Económicamente Activa (PEA)

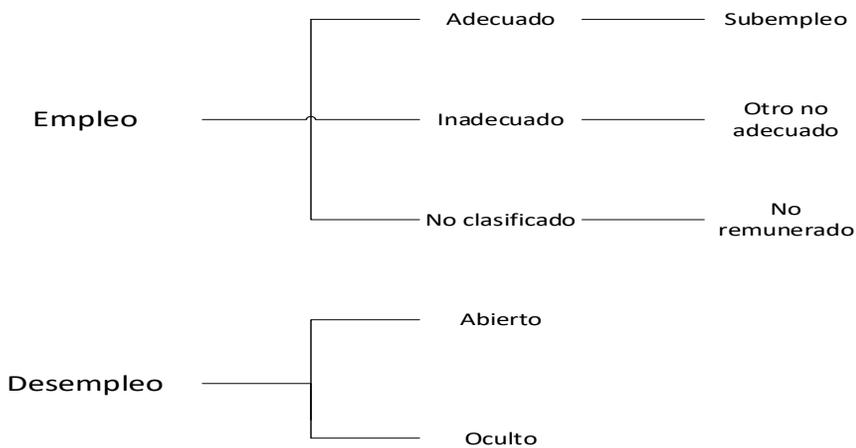


Figura 4 Clasificación de la Población Económicamente Activa

Fuente: INEC 2016 Elaborado: La Autora

### Empleo adecuado en el Ecuador

Revisando múltiples estudios de la situación del empleo en Ecuador durante el período 2010-2019, podemos indicar que la tendencia, evidencia una reducción del empleo adecuado, la misma que está caracterizada por la población (personas), que se dedican al menos 40 horas a la semana a trabajar y generan una renta igual o mayor al Salario Básico Unificado (SBU), como se puede observar en la [Figura 5](#) durante el período en análisis (2010- 2019), el empleo adecuado paso de 51,2% a 46,1%, teniéndose una reducción de 5,1 puntos porcentuales, siendo mucho más

acentuado entre el año 2015, al 2019, alcanzó una disminución del pleno empleo por encima de los 7 puntos porcentuales. Esto se refleja en el deterioro del sector formal y, consigo el incremento de labores informales y nuevas formas de contratación que se dan al margen de la Ley.



Figura 5 Empleo adecuado

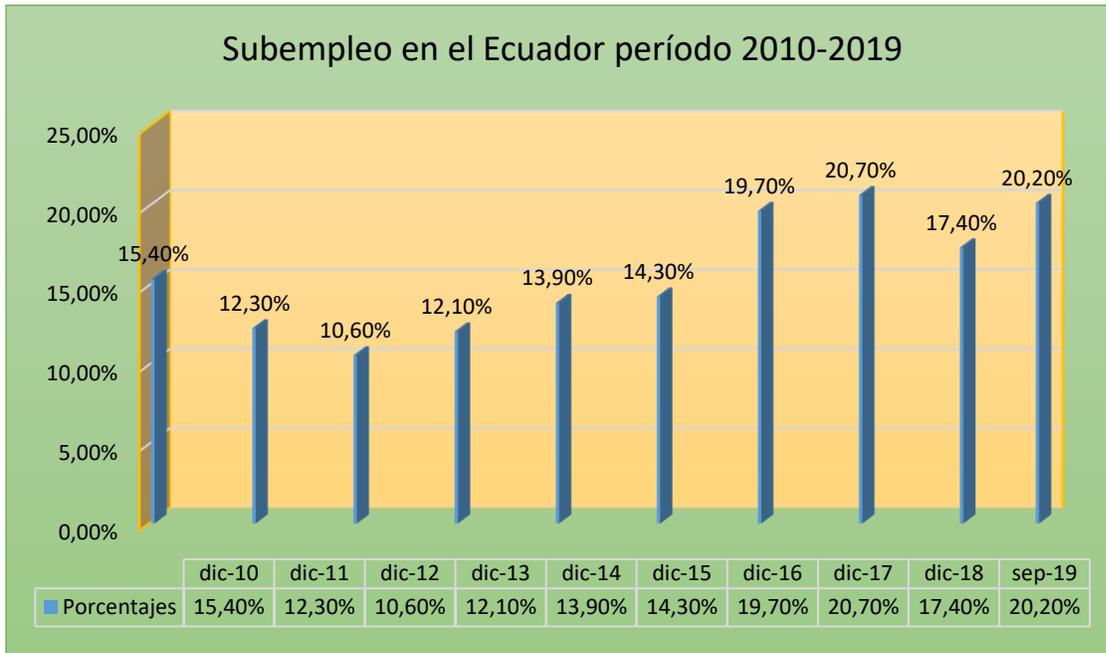
Fuente: INEC 2018      Elaborado: La Autora

### Subempleo en el Ecuador

El deterioro antes mencionado, como se puede ver en la [Figura 6](#), mantiene un efecto causal en la subida del subempleo o denominado, el sector informal, nos muestra que se ha incrementado en 4,8 puntos en los últimos años, pasando de 15,40% en 2010 a 20,20% en 2019. El punto más alto del subempleo. Los años menos afectados vienen siendo del 2011 a 2014, donde la tendencia es menor a 2 puntos, siendo el 2019 el peor año de la década.

Este deterioro es un resultado de una mayor complejidad en la economía, que tuvo como resultado una afectación al empleo adecuado. En estas condiciones, las políticas salariales también

han sido revisadas, ya que del entorno económico depende en gran medida la evolución de las condiciones laborales y del salario.



*Figura 6 Subempleo*

Fuente: INEC 2018      Elaborado: La Autora

### **Desempleo en el Ecuador**

Técnicamente se define al desempleo, como aquellos casos de personas mayores a 15 años, que durante el periodo de referencia no están o no estuvieron empleados y se encuentran disponibles y deseosos a trabajar, además se encuentran realizando gestiones concretas para conseguir empleo.

Entre 2010 y 2019 la tasa de desempleo ha pasado de 3,3% a 3,4%, respectivamente. En la segunda década del siglo XXI la menor tasa registrada fue en 2014, con 2,3 puntos porcentuales, mientras que la mayor data de septiembre del 2019, con 3,4% ([ver Figura 7](#)). El desempleo afecta en este año a alrededor de 591.389 personas.



*Figura 7 Desempleo*

Fuente: INEC 2018      Elaborado: La Autora

Para 2020 el panorama luce poco alentador; la falta de inversión y de crecimiento económico va a dificultar la contratación de mano de obra, por lo que el desempleo puede incrementar para inicios de la segunda década.

### Antigüedad en el empleo:

Patrones y tendencias encontrados en el Ecuador. En este apartado se describen los datos referentes a la antigüedad en el empleo de acuerdo con los grupos etarios (edad). En primera instancia se presentan los datos agregados promedio acontecidos para los años 2006 y 2016, la antigüedad promedio en el empleo se ha mantenido sin mayores variaciones, por lo que se podría decir que viene a ser constante entre los años en análisis. En la mayoría de información y datos estadísticos encontramos con relación a un trabajador en promedio que permanecen en el año 2006 una tasa porcentual de 10.30%, mientras que al 2016 tenemos 9.4%; generándose un margen de reducción de ocupados de 0,9%, esto a nivel general del trabajador. Por otra parte, analizando la población ocupada que se encuentra dentro del rango de antigüedad en el empleo se observa que entre 2006 y 2016, la proporción de ocupados con menos de un año de antigüedad (medida de rotación laboral de corto plazo) que representa a los nuevos entrantes y

los re-ingresantes a la fuerza laboral tenemos un aumento 1,10%, es decir durante este período de tiempo se generó nuevas oportunidades a desempleados que han encontrado trabajo en el último año y trabajadores ocupados que voluntariamente han cambiado de trabajo en el mismo periodo, habiendo un aumento alrededor de 1.10 porcentual. Por su parte, la proporción de empleados con antigüedad de más de 5 años se mantuvo casi constante, produciéndose una variante menor del 1% (-0,9%) ([ver Tabla 2](#)).

Ocupados:								
Antigüedad promedio en el empleo en el Ecuador y su distribución según años de permanencia en el trabajo de los ocupados y tipo de inserción, 2006 vs. 2016								
a Ocupados								
Promedio (en años)			Antigüedad <1 año (en porcentaje del total de ocupados)			Antigüedad 5+ (en porcentaje del total de ocupados)		
2006	2016	Variación	2006	2016	Variación	2006	2016	Variación
10,30	9,40	-0,90	12,90	14,00	1,10	56,40	54,70	-0,90

Tabla 2 Trabajadores ocupados

Fuente INEC 2016

Elaborado: La autora

Para los trabajadores asalariados, hubo una reducción de 0,5 puntos porcentuales promedio para el período. Para el segmento del porcentaje que tiene menos de un año de antigüedad dentro del mismo período (pasó del 16,80% a 17,90%), dándose un margen de crecimiento de 1,20% y, el porcentaje con antigüedad de 5 años o más disminuye, pasando de 48,8% a 47,7%, reflejándose el 1,3% de disminución. Estos resultados indican que este grupo de trabajadores es el más afectado ([ver Tabla 3](#)).

<b>Asalariados</b>								
<b>Promedio (en años)</b>			<b>Antigüedad &lt;1 año (en porcentaje del total de asalariados)</b>			<b>Antigüedad 5+ (en porcentaje del total de asalariados)</b>		
<b>2006</b>	<b>2016</b>	<b>Variación</b>	<b>2006</b>	<b>2016</b>	<b>Variación</b>	<b>2006</b>	<b>2016</b>	<b>Variación</b>
8,10	76,00	-0,50	16,80	17,90	1,20	48,80	47,60	-1,30

*Tabla 3 Trabajadores asalariados*

Fuente INEC 2016

Elaborado: La autora

### **Trabajadores por cuenta propia**

Finalmente, para el caso de los trabajadores por cuenta propia, a nivel del promedio global se observa un cambio significativo, una disminución de 1,7%, pasando de 14,1% a 12,4% en estos dos grupos, mientras en trabajadores con menos de un año que se encuentran vinculados al trabajo existe un pequeño incremento de medio punto (0,5%), en cambio, existe una disminución bastante significativa en el grupo de la antigüedad laboral de más de 5 años, del orden del 3,5%. Presentándose de esta manera la mayor rotación laboral a la baja dentro de este periodo ([ver Tabla 4](#)).

<b>Trabajadores por cuenta propia</b>								
Promedio (en años)			Antigüedad <1 año (en porcentaje del total de asalariados)			Antigüedad 5+ (en porcentaje del total de asalariados)		
<b>2006</b>	<b>2016</b>	<b>Variación</b>	<b>2006</b>	<b>2016</b>	<b>Variación</b>	<b>2006</b>	<b>2016</b>	<b>Variación</b>
14,10	12,40	-1,70	6,70	7,20	0,50	69,40	66,40	-3,50

*Tabla 4 Trabajadores por cuenta propia*

Fuente INEC 2016

Elaborado: La autora

### Determinantes de la antigüedad en el empleo en el Ecuador por grupos de edad

En esta sección se hace un análisis descriptivo y de correlaciones de los factores asociados a la antigüedad del empleo de acuerdo a los grupos de los trabajadores que permite observar el promedio de antigüedad en el trabajo y el porcentaje de trabajadores que se ubican en las distintas categorías de duración, según características individuales como la edad, así podemos ver que el comportamiento de la antigüedad promedio a nivel general (Todos los grupos de edad), esta no varía sustancialmente en el período de estudio. Para la antigüedad de los trabajadores un año o de menos a un año, se observa que, el mayor crecimiento se da en el intervalo de 15 a 24 años, teniéndose un 46,6%, mientras para el caso de los trabajadores con mayor o igual a cinco años, la tendencia es sumamente menor con apenas el 10.7%, mientras que en los rangos 25 a 44 y de los 55 a 64 años, la antigüedad de 5 o más años, es bastante amplia, dándose un crecimiento considerable, teniendo 46,0% y 68,5% respectivamente. Lo indicado corresponde al año 2006.

En el caso del año 2016, la propensión tiene la misma característica en el grupo de 15 a 24 años, así se tiene que, en este conjunto de trabajadores ocupados, en el 2016 se tiene, un promedio de 45,8%, en la antigüedad del trabajador de menos de un año, mientras que en la antigüedad de

ocupados de 5 o más años se tiene 9,2%. En los grupos de edad de 25 a 44 y 55 a 64 años, sucede lo contrario al año 2006, en el 2016, la tendencia tiene una variación bastante amplia, para el caso de los ocupados con una de 5 o más años, teniendo que estos grupos crecen en 43.7% y 69.4%, respectivamente ([ver Tabla 5](#)).

<b>Porcentaje de indicadores de antigüedad en el empleo de los ocupados por edad en el Ecuador</b>						
<b>Antigüedad promedio</b>		<b>2006</b>			<b>2016</b>	
<b>Grupos</b>	<b>2006</b>	<b>2016</b>	<b>Antigüedad &lt;1 año (% del total de ocupados)</b>	<b>Antigüedad &gt;=5 años (% del total de ocupados)</b>	<b>Antigüedad &lt;1 año (% del total de ocupados)</b>	<b>Antigüedad &gt;=5 años (% del total de ocupados)</b>
<b>Grupos por edad</b>						
15 - 64 años	7,70	7,60	22,60	46,00	21,40	46,20
15 - 24	1,90	1,70	46,60	10,70	45,80	9,20
25 - 44	6,30	5,80	20,60	46,00	20,30	43,70
55 - 64	14,10	13,70	11,40	68,50	10,80	69,40
65 + años	24,50	7,60	7,60	78,60	7,10	79,40

*Tabla 5 Antigüedad en el empleo de los ocupados por edad en el Ecuador*

Fuente INEC 2016

Elaborado: La autora

### **Trabajadores Asalariados**

Este grupo de trabajadores entendido como formales tienen mayor antigüedad que los que no cuentan con seguridad social; estos trabajadores estarían vinculados en el sector público y aquellos insertos en el sector privado, ubicados en empresas (Grandes, medianas y pequeñas), se puede observar que tienen un comportamiento similar al grupo de los trabajadores del segmento de ocupados como se puede apreciar en la [Tabla 6](#).

<b>Indicadores de antigüedad promedio en el empleo de los asalariados en el Ecuador</b>						
<b>Antigüedad promedio</b>			<b>2006</b>		<b>2016</b>	
<b>Grupos</b>	2006	2016	Antigüedad <1 año (% del total de ocupados)	Antigüedad >=5 años (% del total de ocupados)	Antigüedad <1 año (% del total de ocupados)	Antigüedad >=5 años (% del total de ocupados)
<b>Grupos por edad</b>						
15 - 64 años	5,80	5,90	28,10	37,80	26,00	38,50
15 - 24	1,70	1,60	49,40	8,30	48,40	7,20
25 - 44	5,30	4,90	24,20	40,50	23,20	38,60
55 - 64	11,60	11,60	15,70	61,70	14,30	63,40
65 + años	14,30	14,30	16,60	62,10	15,40	64,50

*Tabla 6 Antigüedad promedio en el empleo de los asalariados en el Ecuador*

Fuente INEC 2016      Elaborado: La autora

El trabajo por cuenta propia seguramente tiene su importancia en un comportamiento totalmente diferente al de los trabajadores ocupados y asalariados respectivamente, en los promedios totales se observa que, para quienes están en el indicador de 5 o más años de antigüedad, los porcentajes son más altos durante el período de investigación, tanto el período total de análisis y en todos los grupos por edades, siendo más altos los porcentajes en el grupo de edad de más de 65 años, teniendo un 83,6% y 83,4%, en los años 2006, como el en el año 2016 respectivamente.

En los grupos de antigüedad de los trabajadores de menos de un año la tónica cambia, tanto en el promedio global, como en la clasificación por grupos de edad, reflejándose un deterioro más acentuado en el grupo de los mayores a 65 años, llegando a un porcentaje de 4,5% en todo el período de investigación ([ver Tabla 7](#)).

Indicadores de antigüedad en el empleo de los trabajadores por cuenta propia en el Ecuador						
Antigüedad promedio			2006		2016	
Grupos	2006	2016	Antigüedad <1 año (% del total de ocupados)	Antigüedad >=5 años (% del total de ocupados)	Antigüedad <1 año (% del total de ocupados)	Antigüedad >=5 años (% del total de ocupados)
Grupos por edad						
15 - 64 años	11,30	11,10	12,40	56,60	12,10	56,90
15 - 24	2,90	2,70	31,90	22,70	32,70	19,90
25 - 44	8,30	7,60	14,40	56,30	14,60	54,40
55 - 64	16,60	15,90	8,00	73,80	8,00	74,40
65 + años	27,80	4,50	4,50	83,60	4,50	83,40

Tabla 7 Antigüedad en el empleo de los trabajadores por cuenta propia

Fuente INEC 2016

Elaborado: La autora

## Principios del mercado laboral

En esta parte de la investigación, se hace alusión de las diversas corrientes teorías que explican el funcionamiento del mercado laboral, que sirva de base para la explicación de la dinámica laboral en el Ecuador. También se revisa las variables que determinan el nivel de empleo de una economía y los diferentes estudios empíricos.

La escuela clásica se enfoca en el estudio del mercado laboral en una economía que funciona con pleno empleo<sup>2</sup> y competencia perfecta. En este mercado interactúan la oferta y la demanda de mano de obra. La oferta está formada por la población activa<sup>3</sup> que escoge entre la utilidad que le genera las horas trabajadas y el tiempo de ocio (Cordova Montero, 2018), mientras que la demanda de trabajo está formada por todas las empresas que demandan trabajo para generar su producción.

<sup>2</sup> El pleno empleo entendido como la situación en donde las personas que quieren y desean trabajar están empleadas (Smith, 1776; McCulloch, 1864; Malthus, 1798).

<sup>3</sup> La población activa, son las personas que quieren y pueden trabajar (empleados y desempleados) (Smith, 1776; McCulloch, 1864).

Estos agentes económicos (empresas y trabajadores) son racionales y buscan maximizar sus ganancias o utilidades (Cordova Montero, 2018). Los economistas clásicos como Smith (1776), McCulloch (1864) y Mill (1871) afirman que los salarios y los precios son flexibles, esto garantiza que la oferta siempre iguale a la demanda de mano de obra y no exista desempleo involuntario (Cordova Montero, 2018).

Entre los determinantes de la oferta de trabajo, McCulloch (1864) establece que el salario real ( $W/P$ ) es el que determina la cantidad de trabajo que las personas ofertan en el mercado, con una relación positiva. Esto se cumple siempre que el efecto sustitución<sup>4</sup> prevalece sobre el efecto renta McCulloch (1864). Además, según Smith “los salarios son el estímulo de la laboriosidad, que como cualquier otra cualidad humana mejora en proporción al estímulo que recibe” Smith (1776). En general, la oferta de trabajo proviene de la maximización de la utilidad de los trabajadores, que se produce cuando la utilidad marginal del salario se iguala a la desutilidad<sup>5</sup> marginal del trabajo y es una función positiva del salario real según Malthus (1798) y Mill (1871) (Cordova Montero, 2018).

### **Bases teóricas para entender la dinámica del mercado de trabajo: un enfoque latinoamericano**

El apareamiento de la escuela estructuralista, después de la Segunda Guerra Mundial tiene una estrecha relación con las críticas hechas por el keynesianismo al mercado de trabajo. Esta escuela, liderada por Raúl Prébisch (1950) y otros economistas de la Comisión Económica para América Latina (CEPAL), estudió el menor desarrollo relativo de América Latina y estableció que una de

---

<sup>4</sup> Un incremento del salario real encarece el ocio en relación al trabajo, por tanto, las personas sustituyen lo caro (ocio) y ofertan el trabajo (McCulloch, 1965 y Mill 1871)

las causas de la falta de progreso en la región son los bajos niveles de productividad<sup>5</sup> (Prébisch, 1950). Dentro de esta escuela existen diferentes enfoques sobre el funcionamiento del mercado laboral y de la economía en general. Es así que el presente trabajo revisa cuatro teorías: teoría del dualismo industrial, teoría de segmentación del mercado de trabajo, teoría dual del mercado de trabajo y teoría de heterogeneidad estructural.

Prébisch (1950) y Lewis (1954) definen al dualismo como la división del mercado en dos sectores, denominados núcleo y periferia, que se caracterizan por tener niveles diferentes de desarrollo. Los sectores que se encuentran dentro del núcleo se destacan por tener niveles más altos de empleo, productividad e ingresos, mientras que los sectores que conforman la periferia, al no ser tan desarrollados como los del núcleo, presentan niveles inferiores de productividad, empleo e ingresos (Beck, 1978). A partir de este concepto, Lewis (1954) desarrolla la “Teoría del dualismo industrial”, que divide a la economía en dos grandes sectores, uno denominado “monopolístico” o núcleo y el otro “competitivo” o periferia. El sector monopolístico está formado por grandes empresas, las cuales se caracterizan por tener poder de mercado y utilizar técnicas intensivas en capital, por lo tanto, sus niveles de productividad, beneficios y salarios son altos (Manchester School, s.f.) . Por su lado, el sector competitivo se encuentra constituido por pequeñas empresas, que operan en un espacio competitivo y utilizan técnicas intensivas en mano de obra, por lo que sus niveles de productividad, beneficios y salarios son menores a los del núcleo (Manchester School, s.f.)

La Teoría de Segmentación del Mercado de Trabajo (TMST), desarrollada en los años cincuenta, por autores como Kerr (1954) y Dunlop (1957), amplía la teoría desarrollada por Lewis (1954) y

---

<sup>5</sup> “El desarrollo de la América Latina y algunos de sus principales problemas” (Prébisch, 1950).

señala que el mercado de trabajo presenta una serie de imperfecciones, de las cuales la más representativa es la ausencia de homogeneización en sus determinantes. Es decir, el comportamiento del salario, el nivel de empleo y la productividad no son iguales; puesto que existe una segmentación<sup>6</sup> o división del mercado en primario o moderno y secundario o tradicional. Por consiguiente, los niveles de empleo, salario y productividad van a depender del sector en el que se encuentren ubicados (Kerr, 1950 y Dunlop, 1957). Los trabajadores del segmento primario presentan mayor productividad, salarios y acceso a la seguridad social que los del secundario.

Tanto el concepto de economía dual como la teoría de segmentación del mercado de trabajo permitieron que Piore (1969) formulara la teoría dual del mercado laboral, en la que señala que dicho mercado se encuentra dividido en: mercado primario o moderno y secundario o tradicional (Piore, 1969). El mercado primario se encuentra constituido por trabajadores con altos niveles de cualificación, que se caracterizan por tener elevados sueldos, estabilidad laboral y oportunidades de ascenso. Mientras que el mercado secundario está formado por trabajadores con pocos niveles de cualificación, que tienen bajos salarios, inestabilidad laboral y pocas oportunidades de ascenso. Según Pinto (1970), uno de los principales aspectos que permite diferenciar el mercado moderno y el tradicional es la estabilidad laboral. La estabilidad que se presenta en el mercado primario se asocia a la presencia de mercados internos estructurados (tienen procedimientos y normas administrativas), que los hacen más estables y evitan la rotación en los puestos de trabajo.

En general el mercado laboral tiene una profunda vinculación con la economía de cualquier país según Caballero (2003) Weller (2008) Organización Mundial de comercio (2017). De ahí, la razón por la cual, el mercado de trabajo es caracterizado como un sistema complejo y heterogéneo.

---

<sup>6</sup> LA segmentación se define como aquella situación donde la misma economía se encuentra dividida en un grupo que contiene “buenos” empleos y otro grupo que está formado por “malos” empleos (McConnell & Brue, 1997).

Algunos aspectos importantes de este mercado son: i). el aumento del desempleo, ii). la inestabilidad ocupacional, iii). las desigualdades salariales y, iv). los cambios en la estructura del empleo hacia la informalización y precarización (Tokman, 2006) (Organización Mundial del Comercio, 2017). En ese sentido, ilustres de la ciencia económica desarrollaron teorías o modelos económicos que intentan explicar el panorama laboral en los países, puedan ser estos, desarrollados o en desarrollo.

En el periodo clásico, se destaca las investigaciones realizadas por Adam Smith “Investigación sobre la naturaleza y causas de la riqueza de las naciones” (1776) y David Ricardo “Principios de economía política y tributación” (1817). En el estudio de Smith, el trabajo depende de los escenarios transitorios de la oferta y demanda y del coste de producción que viene dado por el salario de las subsistencias<sup>7</sup>. Incluso explica que dicho salario solo se presenta en economías que han alcanzado el estado estacionario<sup>8</sup>. Por otro lado, Ricardo considera al salario de subsistencia como una constante a largo plazo que produce una oferta de trabajo elástica y un escenario de pleno empleo. En síntesis, ambos autores analizaron y explicaron la complejidad que tiene el comportamiento, del mercado de trabajo desde una perspectiva de equilibrio. (Caballero, 2003) (Jiménez, 2012)

Desde otro punto de vista, el artículo de William Phillips (1958) "La relación entre el desempleo y la tasa de variación de los salarios monetarios en el Reino Unido" 1861-1957 sostuvo que, en una economía estable, la variación de los salarios está asociada con el aumento de la demanda o

---

<sup>7</sup> Es el salario con el que exclusivamente se puede llegar a fin de mes.

<sup>8</sup> Es el equilibrio económico que se produce en el largo plazo cuando la economía deja de crecer y la población se encuentra en un nivel de mera subsistencia.

reducción del desempleo. Además, esta publicación señala que este planteamiento no es útil en economías con altas tasas de desempleo e inflación (estanflación). Sin embargo, autores como Edmund Phelps y Milton Friedman discutieron que dicha relación no es constante en el período de tiempo, ya que a cada participación de paro económico<sup>9</sup> corresponde a diversas tasas de inflación (Campoverde, Ortiz, & Sánchez, 2017).

En contraposición a esto John Maynard Keynes desafió el paradigma económico cuando publicó, en 1936 su obra más notable “Teoría general del empleo, el interés y el dinero”. De su obra se dedujo, que el desempleo se produce por un período de recesión económica, en el cual, concurre una escasa demanda agregada (consumo e inversión). Además, señaló que el desempleo no se corrige con una reducción de salarios, sino con una mayor demanda de trabajo. De esta manera, realizó una crítica a los postulados básicos de la economía clásica (Wray, 2000) , (Ruiz, 2013), (García, 2015).

En las mismas circunstancias, Karl Marx expone que el mercado de trabajo se encuentra en un proceso continuo de expansión por lo cual nunca alcanza un equilibrio. A partir de esta idea, Marx determinó que el desempleo es una característica permanente o estructural de la economía. Por tal razón, en su investigación sostuvo que las crisis serán cada vez más graves y que la tendencia de la economía al desempleo se acentuará a largo plazo (Caballero, 2003).

Por el contrario, el enfoque institucionalista propone que el mercado laboral está definido y limitado por una serie de instituciones y acuerdos institucionales que son precisamente las que posibilitan su funcionamiento. En esencia, este punto de vista renuncia al juego de la oferta y la demanda y asume que el mercado laboral actúa de forma contractual a largo plazo (Fures, 1989).

---

<sup>9</sup> Situación de incapacidad de una economía para absorber toda la fuerza laboral existente.

La aproximación institucionalista al estudio laboral, se centró particularmente en las relaciones laborales y salariales, donde se pudo verificar situaciones de desempleo, compatibles con rigidez irregular de los salarios reales, para lo cual se han desarrollado teorías explicativas del fenómeno, entre ellas la teoría insider outsider, dicha teoría especifica que cualquier cambio tanto en la oferta como en la demanda, obtiene como respuesta la variación de los salarios reales, y bajo lo cual el desempleo es de carácter transitorio o temporal.

En tal caso la teoría insider- outsider estudia el establecimiento y permanencia de salarios reales superiores al nivel de equilibrio neoclásico<sup>10</sup>. Para lo cual la clave de la marginación laboral de los desempleados se refleja en el comportamiento de los trabajadores ocupados en los procesos de fijación salarial, que de este modo les permite engrandecer sus salarios incluso sobre el salario de vaciado de mercado<sup>11</sup>, sin que implique la pérdida de su trabajo y posterior sustitución por otro empleado, con una remuneración correspondiente con el salario de equilibrio.

Es así que se deduce que la existencia de costes de rotación laboral implica que los procesos de fijación salarial quedan en parte desunidos del desequilibrio del mercado de trabajo, puesto que los trabajadores ocupados o conocidos como insiders, ejercen el poder de mercado derivado de los costes de rotación exclusivamente en su propio beneficio, obviando los intereses y el bienestar de los trabajadores desempleados, cuya situación mejoraría si contasen con un puesto de trabajo a pesar de que se tratase de un salario inferior al de su predecesor laboral.

---

<sup>10</sup> El equilibrio neoclásico estaba basado en la elasticidad del salario real respecto a los cambios en la oferta y demanda de trabajo.

<sup>11</sup> Salario que corresponde con el nivel de productividad

Esta teoría sostiene que el desempleo es involuntario, es decir es el resultado de la discriminación de los desempleados en el mercado de trabajo y la clave de esto es el comportamiento de los empleados en la fijación salarial en la cual estos interactúan. Es por ello que los trabajadores ocupados, conocidos como insiders ejercen un poder de mercado en la fijación salarial que les permite elevar sus salarios por encima del nivel de productividad sin suponer la pérdida de su puesto de trabajo, ni producirse una sustitución del empleado por otro.

De este modo, la teoría insider- outsider, incluye una nueva categoría de trabajadores, esta vez los entrantes, aquellos que provienen del desempleo y acaban de emplearse, pero cuya situación laboral no se vincula con altos costes de rotación laboral, lo cual los dota de menor poder de mercado frente a los insiders. Por tanto, dentro de la empresa existe un grupo de trabajadores protegidos de despido, estos son los insiders, cuyo salario varían en torno a los desequilibrios del mercado de trabajo. Sin embargo, los entrantes tendrían la oportunidad de acceder a la categoría insiders. Por otro lado, los insiders y entrantes pueden tornarse parados.

### **Teoría de crecimiento económico**

El análisis del crecimiento de un país se centra en la evolución de su PIB y particularmente en la tasa a la que crece durante un período explícito.

La teoría del crecimiento económico analiza primordialmente la expansión del Producto Interno Bruto (PIB) y la productividad de las economías en el largo plazo, poniendo énfasis en las causas y los determinantes del crecimiento. Bajo lo cual William Easterly en su obra “The Elusive Quest For Growth” determina crecimiento económico, a partir de una mejor calidad de vida para los individuos.

La teoría del crecimiento fue inventada para proveer una manera sistemática de hablar acerca de sendas de equilibrio para la economía y compararlas.

## **Fundamentación Empírica**

### **Marco Empírico**

<b>PAIS</b>	<b>AUTOR</b>	<b>TEMA</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>HIPOTESIS</b>	<b>METODOLOGÍA</b>	<b>RESULTADOS</b>
<b>Ecuador</b>	Erika Rodríguez Vélez	Análisis del desempleo en Ecuador en el periodo 2010-2017. Un enfoque econométrico	Determinar cómo han influenciado los cambios porcentuales en las tasas de desempleo por cambios en variables como el PIB, Salario Básico Unificado, IPC, Y Formación Bruta de Capital Fijo	$H_0$ =La serie es no estacionaria o tiene raíz unitaria. $H_1$ = La serie es estacionaria o no tiene raíz unitaria.	Estimar un modelo de regresión lineal múltiple con el fin de predecir los efectos en una variable resultante endógena de una o más variables predictores (exógenas).	Los resultados del test de Dickey Fuller arrojaron para la tasa de desempleo una significancia al 5%, por lo tanto la $H_0$ se podría rechazar, del mismo modo la Variable IPC. Mientras las variables PIB, FBKF, y SBUM resultaron ser estacionarias, pero diferenciándolas una vez.
<b>México</b>	Crisna Cuchcatla Méndez	La precariedad del empleo en México: un análisis comparativo entre baja california y Oaxaca	Detallar y analizar la de precariedad laboral de la población ocupada asalariada y explicar el nivel de precariedad a través de características sociodemográficas y de la estructura del mercado en Baja California y Oaxaca.	un empleo que cuente con formalidad y protección laboral, no se presenta de manera homogénea en los mercados de trabajo en México	Análisis factorial para calcular el índice de precariedad laboral, la técnica de Dalenius-Hodges y el modelo de regresión logística ordinal generalizado.	los resultados de la regresión permitieron identificar una influencia adecuada de las variables explicativas en la variable dependiente. Un descubrimiento destacable es que en la variable sexo se encontró que las mujeres tienen

						empleos más precarios en Oaxaca que en Baja California
<b>Ecuador</b>	Katherine Alexandra Oleas Nieto	Conexión entre la estructura productiva y el mercado laboral en el Ecuador		El mercado laboral responde a la heterogeneidad estructural de su economía	Modelo econométrico	Un incremento en un 1% de la tasa de crecimiento del PIB, produce un incremento de 0.32% de los empleados.
<b>España</b>	Eduardo Fernández Huerga	La teoría de la segmentación del mercado de trabajo: enfoques, situación actual y perspectivas de futuro	Realizar una revisión temporal de la literatura sobre la segmentación del mercado de trabajo, tratando de identificar los diferentes enfoques existentes, sus orígenes, temas de interés y matices de contenido. Exponer cuál es la situación actual de la TSMT y los problemas que presenta,	Las economías de escala y los factores productivos asociados con el tamaño de las empresas son las principales barreras a la movilidad laboral entre sectores	Para corregir el sesgo de selección se calculó la probabilidad de que los individuos participen en la fuerza laboral mediante la variable $\lambda$ de Heckman (1979), que se estima con un modelo probit de participación laboral que incluye las variables relacionadas con la oferta laboral (las variables de la	Se puede verificar cierto grado de dualismo en el mercado laboral de Bogotá, pues el coeficiente de la variable ficticia es significativo y tiene el signo positivo esperado. La estimación arroja este resultado controlando por otras variables significativas,

			sugiriendo brevemente algunas líneas maestras para su posible revitalización.		regresión minceriana simple) y las siguientes variables independientes: número de hijos de 0 a 6 años, número de hijos de 6 a 18 años y tasa de desempleo promedio del hogar. Luego, $\lambda$ se incorpora como regresor adicional en las ecuaciones de ingreso.	excepto el género que se define al comienzo. Pero señala que la variable ficticia tiene un efecto reducido sobre el diferencial de ingresos.
<b>España</b>	M. <sup>a</sup> Carmen Gómez , M. <sup>a</sup> Ángeles Intxausti	Teoría Insider-Outsider y temporalidad en el mercado de trabajo español	Contrastar la capacidad interpretativa del modelo insider-outsider como herramienta interpretativa del mercado de trabajo español. Partiendo de la identificación de los trabajadores indefinidos con los insiders, de los trabajadores temporales con los entrantes y de los parados con los	la brecha salarial máxima existente entre el salario de los entrantes y el salario de equilibrio vendría determinada por los costes de rotación entre entrantes y parados, de la misma forma que la diferencia	$W_e < W_i \leq \alpha (W_e + F)$ $R \leq W_e \leq \beta (R + H)$	cuanto más elevada sea la movilidad o rotación laboral entre las tres categorías de trabajadores, más cercano será el salario real vigente en la economía al salario de vaciado de mercado. Por lo tanto, cuanto más bajos sean los costes de

			outsiders, se comprueba como resultados básicos representativos del funcionamiento del mercado de trabajo español, como pueden ser segmentación laboral, diferencias salariales, protección frente al desempleo o rotación laboral, se corresponden con los planteamientos del modelo insider-outsider.	máxima entre el salario de un insider y el de un entrante vendría determinada por los costes de rotación laboral entre insiders y entrantes.		rotación laboral menor será la tasa de desempleo en una economía y más sensible será la evolución de los salarios reales ante la existencia de desequilibrios en el mercado de trabajo.
<b>Argentina</b>	Jorge Paz	Segmentación del mercado de trabajo en la Argentina	Conocer qué porcentaje de la brecha entre asalariados registrados y no registrados está explicada principalmente por diferentes dotaciones de capital humano y qué parte por pagos diferentes a dotaciones similares	Reconoce la existencia de puestos de trabajo de calidad diferente.	La implementación del procedimiento DMF requiere de dos etapas claramente diferenciadas: primero, especificar y estimar una ecuación de selección cuya variable dependiente es nominal y que contiene, por	Según la visión de la informalidad voluntaria, podría argumentarse que los individuos de baja cualificación “eligen” estos sectores de actividad por características “deseables” de

					<p>ejemplo, M categorías, a cada una de las cuales el agente decisor asigna un valor determinado (que en un enfoque tradicional podría denominarse “utilidad”); luego, estimar la función de ingresos introduciendo como regresores los resultados de la estimación realizada en el primer paso.</p>	<p>los puestos, lo cual resulta difícil de sostener en este contexto. El que, ante la posibilidad de elegir, un individuo prefiera ser un trabajador doméstico en un hogar particular, o un albañil en obra, a ser un empleado de oficina o de banco, aun desarrollando el mismo tipo de tarea en el caso de los trabajadores domésticos va en contra de lo que muestra toda la literatura sociológica sobre el prestigio ocupacional y profesional</p>
--	--	--	--	--	--	---

*Tabla 8* Marco Empírico

Elaborado: La autora

**Tabla 8**

## CAPITULO II: Metodología de la investigación

La presente investigación es de carácter cuantitativo, con alcance descriptivo no experimental, analiza una unidad para dar respuesta al planteamiento del problema e hipótesis. La investigación tiene por objetivo analizar el fenómeno inestabilidad de la ocupación y sus influencias en el desempeño económico nacional, que a su vez permitirá demostrar si el empleo en el Ecuador no evoluciona con relación al crecimiento ocupacional de la población precarizando el empleo. A continuación, voy a detallar porque mi investigación es de carácter cuantitativo.

En el estudio es importante destacar las variables que la investigación toma en cuenta son variables dependientes e independientes, explican la correlación planteada por Lindbeck & Snower (1988). Bajo lo cual, se plantea el problema del mercado laboral desde la perspectiva de una inestabilidad laboral explicada por los salarios, tasa de crecimiento del PIB real, empleo formal y el índice del salario real.

**Método descriptivo:** A través de este método se averigua el comportamiento del mercado laboral de acuerdo al ciclo económico.

**Investigación correlacional:** Basada en la consulta de datos cuantitativos de información secundaria, para lo que se identifican los valores de las variables en estudio y se determina la correlación entre éstas. La presencia de correlación entre las variables está planteada por Lindbeck & Snower (1988) una vez que surgió la variación de los salarios reales, en un mercado de trabajo de carácter transitorio que se vio desequilibrado por los costes de rotación de los insider y entrantes. Con la finalidad de demostrar la hipótesis de una inestabilidad de la ocupación explicada por la brecha salarial de los costes de rotación entre entrantes y parados. Para el caso ecuatoriano y precisamente para mi investigación las variables con las que se va a trabajar son tasa de crecimiento del PIB real, situación laboral, tasa de crecimiento del salario real, pleno empleo.

La metodología que se desarrolla comprende la recolección y análisis de datos obtenidos de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo ENEMDU, esta encuesta tiene un alcance nacional, la encuesta se realiza para las cinco ciudades más representativas económicamente, la misma está enfocada a 17.066 viviendas, para el año 2019, esta información será provista del INEC.

### ***Modelo matemático***

Cobb Douglas en su concepto de función de producción sostiene el concepto central en el análisis económico de los procesos de producción. Representa la relación funcional entre los recursos productivos y los recursos humanos. En términos generales la función de producción se describe como

$$Q=F(K, L)= AK^aL^b$$

Donde Q: representa los niveles de producción

K, L: son los insumos necesarios (para el caso capital y trabajo).

El modelo está basado en la influencia que tiene la inversión en capital físico de una empresa (AK) sobre el desempeño de la producción de las demás empresas de la economía. Esta influencia se conoce como externalidades de capital el cual se representa agregando un factor  $K^n$  a la función de producción neoclásica.  $f(k^n, L)$  el término  $K^n$  representa la externalidad y el exponente n es el número de empresas que existen en la economía.

Las condiciones económicas y laborales iniciales ejercen influencia lo hacen a través de dos canales: la tecnología y la intensidad de capital o relación capital–trabajo.

- La tecnología: Cuando mejora la capacitación en tecnología aumenta el nivel de eficiencia de los trabajadores, es decir, su capacidad para utilizar las tecnologías modernas (su calificación y educación).
- La intensidad de capital: Se define como la cantidad de stock de que tiene a su disposición un trabajador promedio.

Bajo esta premisa surge:

### ***Método econométrico***

#### *Mínimos Cuadrados ordinarios*

El estudio se vale de un modelo que permita determinar la relación que existe entre la producción y la estabilidad laboral. Para el caso la producción hace referencia a la calidad del empleo.

$$PIBre = \beta_0 + \beta_1 isalary + \beta_2 femploy + \beta_3 Inest$$

Donde:

PIBre: Tasa de crecimiento del PIB real

Inest: Tasa de desempleo

isalary: Tasa de crecimiento del salario real

femploy: Tasa de empleo pleno o adecuado

Con el fin de verificar la hipótesis en la cual se destaca la importancia de la producción en la estabilidad laboral de la población del Ecuador, los principales datos fueron tomados del Banco Central donde se obtuvo datos históricos del PIB real, las estadísticas referentes al empleo fueron obtenidas a partir de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo-ENEMDU.

Las variables seleccionadas han sido objeto de investigaciones previas “*Government spending in a simple model of endogeneous growth*” (Barro, 1990) , “*Inserción laboral, mercados de trabajo y protección social*” (Tokman, 2006), “*La economía laboral en el período clásico de la historia del pensamiento económico*” (Caballero, 2003), “*Teoría Insider-Outsider y temporalidad en el mercado de trabajo español*” (Ferreiro, Eva, Gómez, & Inxausti, 2004). Y es a partir de estudios previos en los que las variables mencionadas han resultado de especial significancia que se pretende establecer en nuestra realidad económica y laboral si efectivamente la inestabilidad se puede explicar a partir de la tasa de crecimiento del salario real, el empleo formal, la tasa de crecimiento del PIB real.

### **CAPITULO III Análisis de resultados**

En este apartado se describe el comportamiento del mercado laboral, con respecto al desempeño económico en el Ecuador durante el periodo 2010-2018 y tomando en cuenta las variables tasa de crecimiento del salario, pleno empleo y desempleo.

En base a los resultados obtenidos de la regresión aplicada se sabe que el 35% del modelo explica el fenómeno económico planteado. En referencia al empleo se obtiene que el incremento del empleo pleno no afecta mayormente en el desempeño económico, pero en contraposición a esto el incremento del desempleo si afecta en el crecimiento económico. Lo cual, se refleja macroeconómicamente a nivel país.

De acuerdo con los datos obtenidos y al procesamiento de la información secundaria, se determina que, las cifras de desempleo en el periodo de análisis no se incrementan, aunque en la práctica sucede lo contrario porque el crecimiento del empleo no es proporcional al incremento de la población económicamente activa, es decir la inversión no crece al mismo ritmo que la población que busca empleo. Este fenómeno ocurre por falta de políticas públicas de parte del estado; generando implícitamente un crecimiento del subempleo o el empleo informal, es decir no se preocupa de regularizarlo, sino que más bien permite que este sector laboral se mantenga activo. Por otra parte, la tasa de crecimiento del salario afecta directamente a la oferta y demanda del trabajo.

```
. reg PIBre femploy isalary Inest
```

Source	SS	df	MS	Number of obs	=	36
				F(3, 32)	=	5.73
Model	.183124186	3	.061041395	Prob > F	=	0.0029
Residual	.340633351	32	.010644792	R-squared	=	0.3496
				Adj R-squared	=	0.2887
Total	.523757536	35	.014964501	Root MSE	=	.10317

PIBre	Coef.	Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]
femploy	-.0014499	.0078083	-0.19	0.854	-.0173549 .0144551
isalary	.007383	.0028955	2.55	0.016	.0014851 .013281
Inest	-.0247622	.0264114	-0.94	0.355	-.0785605 .029036
_cons	23.0366	.7353512	31.33	0.000	21.53874 24.53446

La aplicación de la regresión nos muestra que un 34.96% del modelo está explicado por la variable independiente. El R-squared es relativamente adecuado. Por su parte las variables independientes permiten determinar que la variable más significativa en el modelo es la tasa de crecimiento del salario. Lo cual establece una relación inversamente proporcional, entre el empleo formal y el PIB,

por lo cual, no existe una dependencia del crecimiento económico con la estabilidad laboral. Por su parte, el desempleo manifiesta que, si el desempleo es menor, el crecimiento económico es mayor o viceversa. En referencia a la tasa de crecimiento del salario, cabe recalcar que el crecimiento económico, genera un efecto positivo en el aumento del empleo formal.

Como herramienta para validar la existencia de heterocedasticidad, se realizó el test de Breusch Pagan, del cual se obtuvo una Prob>chi2 equivalente a 0.0000 por lo cual se detecta heterocedasticidad y debe corregirse.

```
. estat hettest

Breusch-Pagan / Cook-Weisberg test for heteroskedasticity
Ho: Constant variance
Variables: fitted values of PIBre

chi2(1)      =    19.80
Prob > chi2  =    0.0000

.
```

Para la corrección de heterocedasticidad se procede a robustecer los errores estándar del modelo, de tal forma que se ven ajustes en los valores de p-value.

```
. reg PIBre femploy isalary Inest, robust

Linear regression               Number of obs   =        36
                               F(3, 32)        =       24.32
                               Prob > F              =       0.0000
                               R-squared             =       0.3496
                               Root MSE          =       .10317
```

PIBre	Coef.	Robust Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]
femploy	-.0014499	.0067635	-0.21	0.832	-.0152266 .0123268
isalary	.007383	.0023077	3.20	0.003	.0026825 .0120836
Inest	-.0247622	.0205544	-1.20	0.237	-.0666301 .0171057
_cons	23.0366	.5261161	43.79	0.000	21.96494 24.10826

Como siguiente paso se procedió a aplicar el comando que genera una versión robusta de la variable dependiente sobre las variables independientes. Bajo lo cual, las variables independientes resultan más significativas para el modelo. Por lo que la corrección de heterocedasticidad o regresión robusta, mantiene los estimadores MELI mejorando los errores estándar, sin alterar la significancia del modelo.

```
. rreg PIBre femploy isalary Inest
```

```
Huber iteration 1: maximum difference in weights = .86504507
Huber iteration 2: maximum difference in weights = .20808208
Huber iteration 3: maximum difference in weights = .06773746
Huber iteration 4: maximum difference in weights = .01194414
Biweight iteration 5: maximum difference in weights = .19861163
Biweight iteration 6: maximum difference in weights = .07616145
Biweight iteration 7: maximum difference in weights = .03102869
Biweight iteration 8: maximum difference in weights = .02357002
Biweight iteration 9: maximum difference in weights = .00692855
```

```
Robust regression                               Number of obs   =           36
                                                F( 3,          32) =          227.94
                                                Prob > F         =           0.0000
```

PIBre	Coef.	Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
femploy	.0017768	.0014614	1.22	0.233	-.0012	.0047536
isalary	.0100114	.0005419	18.47	0.000	.0089075	.0111153
Inest	-.013615	.0049432	-2.75	0.010	-.0236839	-.003546
_cons	22.5629	.1376295	163.94	0.000	22.28256	22.84325

En referencia a los objetivos planteados y bajo el análisis de estudios previos y la correspondiente investigación, se logra identificar que los distintos tipos de empleo y el relacionamiento con el crecimiento económico, podemos observar que existen dos conductas, i.se muestra una relación directa entre la actividad económica y el empleo pleno (Ver figura). Así, por ejemplo, tenemos que entre el año 2010 y 2014 el PIB real crece en un promedio de 3 puntos porcentuales promedio; lo indicado se refleja en la tasa de crecimiento del pleno empleo, aumentando casi en la misma proporción del PIB real (3%). De igual forma en el periodo 2015-2019 se identifica que en esta etapa la economía sufre un decrecimiento (2% ne promedio anual), esto va acompañado de la disminución del pleno empleo. Siendo más acentuado entre los años 2014 y 2016, con un

decrecimiento de aproximadamente 3%. Manteniéndose en cambio un equilibrio del pleno empleo durante los 2016-2019, evidenciándose que se desacelera y se contrae la economía durante los años 2015-2019 respectivamente. ii) en esta parte podemos identificar la movilidad desde el empleo adecuado al subempleo, sobre todo cuando la economía muestra signos de contracción (decrecimiento). Así, tenemos que durante el periodo 2010-2015, el subempleo se mantiene en promedio constante, esto sucede por efectos de una economía en crecimiento. En cambio a partir de los años 2015-2019, cuando la economía sufre una desaceleración, se contrae el pleno empleo pero en cambio el subempleo se incrementa aceleradamente con un aumento de 5 puntos porcentuales entre 2015 y 2017, teniendo un desequilibrio a la baja, pasando del 14,30% en 2015 a 20,70 en 2017, mientras que en 2018 refleja una caída del desempleo (aumenta el empleo formal en 3%). Sin embargo hasta septiembre de 2019 este nuevamente sufre un incremento por el orden de 3 puntos porcentuales.

Cabe destacar que a pesar de la escasez de información que se proporciona, se ha logrado determinar como principal aporte de la investigación que por aproximadamente 9 años ha existido estabilidad laboral, en base al deterioro de la calidad del empleo al que accede la nueva población activa que se genera con los años. Pero aun así se obtiene como resultados que, a pesar de no ser una realidad a día de hoy la inestabilidad laboral, si bien es cierto, si existe una precarización del empleo ya no existen suficientes fuentes de trabajo para las nuevas generaciones de PEA en el Ecuador.

La inestabilidad de la ocupación, se ve regida por una creciente demanda de empleo que no es satisfecha por la cantidad de puestos de trabajo. Bajo lo cual se habla de precarización del empleo, dado que no existen vacantes suficientes como para cubrir la demanda de empleo.

La estabilidad fue una de la característica del mercado laboral ecuatoriano en el 2010, no obstante, es importante analizar algunos aspectos como el empleo productivo, la volatilidad de los flujos de la población económicamente activa, y la evolución de la población económicamente inactiva, a fin de verificar la afirmación.

En relación a las hipótesis planteadas en investigaciones similares, los datos arrojan del mismo modo una relación significativa con la tasa de crecimiento del salario

Las diferencias entre la calidad del empleo al que acceden jóvenes y adultos con más experiencia en la rama laboral, son similares. El empleo de los jóvenes generalmente es más precario.

El proceso de la investigación nos permite analizar de acuerdo a la hipótesis, se demuestra que la oferta de empleo en Ecuador durante el periodo de análisis no es suficiente de acuerdo a la demanda o crecimiento de la población económicamente activa(PEA).

En lo referente a las limitaciones de la investigación, la principal, fue la variable rotación laboral, dado que requiere de un estudio personalizado el cual analice su trayectoria y evolución.

La investigación revela problemas en la disponibilidad de información adecuada. Particularmente la variable rotación laboral, a partir de la cual se pretendía analizar el fenómeno de investigación, pero la misma requiere realizar mediciones periódicas que permitan hacer un seguimiento exhaustivo de la población objetivo.

Cabe recalcar que una de las particularidades del estudio, es que se está trabajando el pleno empleo en cifras de proyección dado la limitante, que ha ocasionado la pandemia Covid19 y por la cual el Banco Central justifica la desactualización de estos datos.

El alcance de la investigación ha sido limitado, debido a que existen vacíos estadísticos en el análisis del panorama laboral y para lo cual fue necesario completar información a través de la información proporcionada en los Boletines trimestrales que provee el Banco Central.

#### **CAPÍTULO IV: Conclusiones y recomendaciones**

Estudios previos al mismo, ya revelaban la importancia de la calidad del empleo en la economía familiar, así como la influencia del empleo en la producción, pero era necesario aplicar la investigación a nuestra realidad para comprobarlo y ciertamente se comprueba.

Desde otra óptica, diversos estudios planteaban una creciente tasa de desempleo entre la población joven y la realidad es que no solo es cierto, sino que se trata de una población excluida por carecer de experiencia laboral.

Como conclusiones de esta investigación en particular, se obtiene un cambio del empleo formal por el informal, lo cual trae consigo una disminución de los ingresos y precarizando el trabajo. Dada la carencia de creación de nuevas fuentes de empleo, que sea capaz de absorber la creciente demanda de empleo.

Bajo este concepto se deteriora la calidad de empleo, dando como respuesta nombramientos provisionales en el sector público, flexibilización laboral en los términos de contratación, periodos de prueba más largos, produciéndose más beneficios al empresario que al trabajador como tal.

Desde el punto de vista investigativo, cabe mencionar, que el planteamiento inicial desde el que partió el estudio, dio como resultado un mercado laboral muy heterogéneo, manteniéndose relativamente estable. Puede decirse que ha existido por aproximadamente un promedio de 7 años de estabilidad laboral en el tiempo, en un escenario en el cual los empleados buscan permanecer en sus puestos de trabajo, con la finalidad de no convertirse en desempleados. Al mismo tiempo, cabe recalcar que el mercado laboral se encuentra en constante crecimiento. Ya que la demanda de empleo no crece en la misma proporción.

La demanda de la que se habla podría cubrirse en torno a la mejora del desempeño económico nacional, la cual generaría nuevas fuentes de empleo, contribuyendo al crecimiento económico y a un adecuado crecimiento del consumo, calidad del gasto, capacidad de ahorro y la generación de nuevas inversiones.

*“El nivel de demanda de trabajadores depende de la productividad de los trabajadores y su precio de contratación, así también del valor de mercado del producto que producen los trabajadores, que a su vez depende del precio del producto”* (Garcia, 2015).

Es decir, el estado es principal actor en la generación de empleo, pero también podrían serlo los trabajadores autónomos, siempre y cuando contasen con el incentivo del Estado, mediante ayudas económicas que impulsen a la generación de empleo formal y adecuado.

Como recomendación debo manifestar que el estado debería plantear políticas públicas en beneficio de generación de empleos, a partir de la premisa de bonificaciones que incentiven a autónomos o empresarios que generen empleo adecuado.

En referencia estrictamente al actual estudio se recomienda indagar a profundidad en la rotación laboral, mediante un levantamiento de datos que permita verificar la movilidad laboral actual, ya que es un campo muy poco investigado. Pero del que sería importante obtener información para que se implementen políticas públicas del estado.

Así mismo, es recomendable profundizar este análisis, en otro periodo económico para contrastar resultados y poder darle continuidad a la indagación del panorama laboral y su desarrollo.

## REFERENCIA BIBLIOGRAFICA

- Dürnecker, G., & Zagler, M. (2003). *Fiscal Policy and Economic Growth*. Bolzano: Vienna University of Economics & Business Administration and Free University of Bozen.
- Arias, F. G. (2012). *El proyecto de investigación. Introducción a la metodología científica*. Caracas: Episteme C.A.
- Barro, R. (1990). *Government spending in a simple model of endogeneous growth*. Chicago: Harvard University's.
- Beccaria, L., & Maurizio, R. (2001). *La inestabilidad de las ocupaciones*. Argentina: Universidad Nacional de General Sarmiento.
- Bilbao, A. (2000). *La economía como norma social*. . Obtenido de Cuadernos De Relaciones Laborales: <https://revistas.ucm.es/index.php/CRLA/article/view/CRLA0000120037A>
- Caballero, J. C. (2003). Recuperado el 2020 de Julio de 19, de La economía laboral en el período clásico de la historia del pensamiento económico: <https://uvadoc.uva.es/bitstream/handle/10324/52/TEISIS06-090318.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Campoverde, A., Ortiz, C., & Sánchez, V. (2017). Relación entre la inflación y el desempleo: una aplicación de la curva de Phillips para Ecuador, Latinoamérica y el Mundo. *Revista Económica*, 1(1), 22-34. Recuperado el 27 de Julio de 2020, de <file:///D:/User/Desktop/200-Texto%20del%20art%C3%ADculo-675-3-10-20180926.pdf>
- CEPAL. (2000). *Estudio económico de AMERICA LATINA Y EL CARIBE*. Santiago de Chile: Nacione Unidas CEPAL.

- ENEMDU. (2018). Obtenido de Indicadores Laborales:  
[https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2018/Marzo-2018/032018\\_Presentacion\\_M\\_Laboral.pdf](https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2018/Marzo-2018/032018_Presentacion_M_Laboral.pdf)
- Escalante Cortina, R. D. (2012). Manual de aplicación del modelo de regresión lineal múltiple con correcciones de especificación, usos de STATA 9.0, STATA 10.0, EVIEWS 5.0, SSPS 11.0.
- Fernández Huerga, E. (2010). *La teoría de la segmentación del mercado de trabajo: enfoque, situación actual y perspectivas de futuro*.
- Ferreiro, J., Eva, B., Gómez, M., & Inxausti, M. (2004). *Teoría Insider-Outsider y temporalidad en el mercado de trabajo español*.
- Fures, M. O. (1989). El enfoque institucionalista del mercado laboral. *Cuadernos de Economía*, 17(50), 421-444. Obtenido de [https://repositorio.uam.es/bitstream/handle/10486/5454/34474\\_5.pdf?sequence=1](https://repositorio.uam.es/bitstream/handle/10486/5454/34474_5.pdf?sequence=1)
- García, F. G. (2003). Los componentes del pleno empleo: Una perspectiva macroeconómica. *Boletín Económico de ICE*(2784), 17-24. Obtenido de [https://idus.us.es/bitstream/handle/11441/75159/los\\_componentes\\_del\\_pleno\\_empleo.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://idus.us.es/bitstream/handle/11441/75159/los_componentes_del_pleno_empleo.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Guillén, M. F. (2014). *Cuadernos metodológicos 4: análisis de regresión múltiple (2ed)*. Madrid: Centro de Investigaciones Sociológicas.
- INEC. (2009 ). *Panorama laboral y empresarial del Ecuador*.
- Jiménez, F. (2012). *Elementos de teoría y política macroeconómica para una economía abierta*. Departamento de Economía, Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Lindbeck , A., & Snower, D. (1988). *Insiders versus outsiders*.

- Organización Mundial del Comercio. (2017). *Comercio, tecnología y empleo*. Recuperado el 2020 de Julio de 19, de [https://www.wto.org/spanish/res\\_s/booksp\\_s/wtr17-2\\_s.pdf](https://www.wto.org/spanish/res_s/booksp_s/wtr17-2_s.pdf)
- Ruiz, H. (2013). Keynes y el empleo. *Contribuciones a la Economía*. Obtenido de <https://www.eumed.net/ce/2013/keynes-empleo.html>
- Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo. (2009). *Plan nacional para el Buen Vivir 2009 - 2013: Construyendo un estado plurinacional e intercultural. Versión resumida*. Quito: SENPLADES .
- Segal, A., & Kaufman, D. (1986).
- Serrano, A. (2013). *Análisis de condiciones de vida, el mercado laboral y los medios de producción e inversión pública*. SENPLADES.
- Tokman, V. E. (2006). Inserción laboral, mercados de trabajo y protección social. *Comisión Económica para América Latina y el Caribe*.
- Tomada, C. (2007). *Trabajo, ocupación y empleo*. Argentina: Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.
- Weller, J. (2008). *Los mercados de trabajo, la protección de los trabajadores y el aprendizaje de por vida en una economía global: experiencias y perspectivas de América Latina y el Caribe*. Obtenido de [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/2898/1/S2008903\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/2898/1/S2008903_es.pdf)
- Wray, R. (2000). Keynes y el pleno empleo: una lectura contemporánea. *Comercio Exterior*, 50(12), 1045-1052. Obtenido de [https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/41817924/unalecturacontemporanea.pdf?1454270368=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DKeynes\\_y\\_el\\_pleno\\_empleo\\_una\\_lectura\\_con.pdf](https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/41817924/unalecturacontemporanea.pdf?1454270368=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DKeynes_y_el_pleno_empleo_una_lectura_con.pdf)

&Expires=1595886946&Signature=dIU35dMqgABBERc~r3VnuZ5gIEfKG2qZ5bDzypJ

AT~NS



## Document Information

---

Analyzed document	Pallo_Alexandra_TESISCOMPLETA_septiembre2020.docx (D80448078)
Submitted	10/1/2020 11:18:00 PM
Submitted by	
Submitter email	arpalloa@utn.edu.ec
Similarity	7%
Analysis address	hgvillares.utn@analysis.arkund.com

Sources included in the report

<b>W</b>	URL: <a href="https://library.fes.de/pdf-files/bueros/quito/14525.pdf">https://library.fes.de/pdf-files/bueros/quito/14525.pdf</a> Fetched: 10/3/2019 7:02:38 PM	 2
<b>SA</b>	<b>Tesis_alvaro_jorge.docx</b> Document Tesis_alvaro_jorge.docx (D47416928)	 1
<b>W</b>	URL: <a href="https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/22981/1/T3634e.pdf">https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/22981/1/T3634e.pdf</a> Fetched: 2/13/2020 7:57:33 PM	 3
<b>SA</b>	<b>pozo Jessica.docx</b> Document pozo Jessica.docx (D19495557)	 3
<b>SA</b>	<b>INFORME FINAL 2DO PARCIAL.docx</b> Document INFORME FINAL 2DO PARCIAL.docx (D77922834)	 1
<b>W</b>	URL: <a href="https://uvadoc.uva.es/bitstream/handle/10324/52/TESIS06-090318.pdf?sequence=1&amp;isAl...">https://uvadoc.uva.es/bitstream/handle/10324/52/TESIS06-090318.pdf?sequence=1&amp;isAl ...</a> Fetched: 10/1/2020 11:18:00 PM	 5
<b>SA</b>	<b>Titulación Juan Guaranda (final)(1).docx</b> Document Titulación Juan Guaranda (final)(1).docx (D54747754)	 1
<b>W</b>	URL: <a href="https://docplayer.es/73464031-Universidad-central-del-ecuador-facultad-de-ciencias...">https://docplayer.es/73464031-Universidad-central-del-ecuador-facultad-de-ciencias ...</a> Fetched: 11/13/2019 5:35:48 AM	 1
<b>SA</b>	<b>tesis final.docx</b> Document tesis final.docx (D63108934)	 1
<b>SA</b>	<b>Proyecto de Tesis Empleo Informal_25_35años_REVISION Urkund Febrero 2020.docx</b> Document Proyecto de Tesis Empleo Informal_25_35años_REVISION Urkund Febrero 2020.docx (D63708696)	 1

## Entire Document

UNIVERSIDAD TÉCNICA DEL NORTE

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS CARRERA DE ECONOMÍA MENCIÓN FINANZAS TRABAJO DE GRADO PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE INGENIERA EN ECONOMÍA MENCIÓN FINANZAS Tema:

“INESTABILIDAD DE LA OCUPACIÓN Y EL DESEMPEÑO ECONÓMICO EN EL ECUADOR”

