

RESUMEN EJECUTIVO

El presente trabajo consiste en el diseño de un “Sistema de Control Interno para la Fundación “Mujeres sin Fronteras “de la Ciudad de Tulcán. En primer lugar se realizó el diagnóstico situacional , en donde se procedió a recolectar la información y a detallar el estado administrativo, contable y financiero de la misma; para afirmar la información se realizó encuestas ,entrevistas y observación directa al Directorio y Funcionarios para establecer factores como: conocimiento y cumplimiento de las obligaciones , planificación, coordinación, comunicación, ambiente de control, actividades de control, designación de funciones y responsabilidades ,permitiendo determinar el problema principal “Inexistencia de un Sistema de Control Interno “.Luego se presenta la investigación de las bases teóricas con las cuales se describen los conceptos esenciales que fundamentan la propuesta de implementar el Sistema de Control Interno para la Fundación “Mujeres sin Fronteras “con la intención de mejorar el proceso administrativo, contable y financiero. En la propuesta planteada se realiza el diseño de los siguientes manuales: de funciones, análisis y clasificación de puestos, contable y el reglamento interno de trabajo realizado sobre la base de requerimientos de la Fundación, de forma que se pueda organizar y mejorar la ejecución de las actividades del talento humano , ya que en ellos están establecidas de manera objetiva las funciones, responsabilidades ,autoridad, las políticas y procedimientos financieros a seguir. En la parte final del trabajo se analizan los impactos social, empresarial, educativo y ético; que permite la utilización correcta y efectiva de este proyecto fomentando la eficiencia en la gestión administrativa de la fundación. Para dar por terminada la investigación se determinan las conclusiones y recomendaciones que permitirán el crecimiento de la fundación.

ABSTRACT

This work is the design of a system internal control for "Women Without Borders" foundation, in Tulcan city. First the situational analysis was conducted, where they proceeded to gather information and detailing the administrative, accounting and finance form the same state, to assert survey information, interviews and direct observation Directory and officials was conducted to establish factors such as: knowledge and fulfilment of obligations, planning coordination, communication, control environment, control activities, designation of roles and responsibilities allowing to determine the main problem out existence and internal control. Then the investigation of the theoretical basis is presented with the which the essential concepts underlying the proposal to implement the internal control system for the foundation, "Women Without Borders" with the intention of improving the administrative, accounting and financial process are described. Functions, analysis and classification of positions, accounting and internal rules of work done on the basis of the foundation requirements, so you can organize and improve the execution of: on the proposal put forward the design of the following manuals is done the activities of human talent, because in it are objectively established roles, responsibilities, authority politics and financial procedures to follow.in the final part of the job impacts, social business, educational and ethical allowing proper and effective utilization of this project promoting efficiency in managing the foundation, to finally the investigation analyze research findings and recommendations are determined to will allow the growth of the foundation.