

## SITUACIÓN LABORAL DE PROFESIONALES DE ENFERMERÍA EN HOSPITALES PRIVADOS DEL DMQ, 2015.

---

---

Pasquel Rivera Estefany<sup>1</sup>; Valverde Guevara Esthefanía<sup>2</sup>

Universidad Técnica del Norte, Carrera de Enfermería

estefy\_flakitaeve@hotmail.com; thefi\_valverde21@outlook.es

---

---

### RESUMEN

La OMS indica que más del 60% de la fuerza de trabajo en salud está compuesta por personal de enfermería; y el 80% de las necesidades de atención de salud están cubiertas por enfermeras. Según el CIE, enfermería se establece en Ecuador como profesión universitaria desde 1945, con la primera Escuela en la UCE, acotando que las primeras promociones del programa propuesto era de tres años, para 1965 la PUCE-Q introduce el programa de Licenciatura, a otorgarse luego de cuatro años de estudio. El presente trabajo se realiza en los hospitales privados del DMQ, se trata de una investigación de tipo cuantitativo no experimental, exploratorio, descriptivo y transversal. Por medio de encuestas que identificaron variables como total de profesionales que laboran en el área de estudio, género, edad, procedencia, universidades de

formación, situación laboral, estudios de tercero y cuarto nivel, funciones que desempeñan los profesionales enfermeros. Como resultados se mencionan que son 369 profesionales que laboran en el área de estudio, de estos son mayoritariamente mujeres con el 94.4%, con procedencia de las provincias de la Sierra Norte, la UCE tiene el mayor número de profesionales de enfermería laborando en el DMQ con el 72.1%, seguida por la UTN con el 11.4%, y en tercer lugar la PUCE-Q con el 5.4%, Las funciones que desempeñan son las asistenciales hospitalarias, Líderes y administrativas en un 93.5%, 5.7%, 4.3% respectivamente y el tipo de dependencia laboral que tienen en este tipo de instituciones son nombramiento definitivo en un 47.15%.

**Palabras Clave:** Situación Laboral, Escuelas de Enfermería, Dependencia Laboral.

## **SUMMARY**

Healthy World Organization shows that more than 60% of healthy working staff is made by nursery and 80% of healthy needs are filled by nurses. According to “CIE” Nursery was set as a university profession since 1945, The first Nursery School was in the Central University. Remarking that the first promotions studied for 3 years. Later in 1965 the PUCE-Q created the program of Licenciatura so it was necessary to study for 4 years. This project was made in the Private Hospitals in “D.M.Q”, This research was quantity, explorative, descriptive and cross-sectional, through surveys which identify variables as: total of professionals who works in the area, gender, age, precedence, education at universities, laboral situation and function that nursery professionals do. As a result, a total of 369 professionals work in this area. The majority of nurses are female with 94.4% who came from Provinces of the sierra region; The Central University has a better number of professionals working in “D.M.Q”, with 72.1%, In second place UTN with 11.4%, In third

place PUCE-Q with 5.4%. They do Hospital Assistance, Leaders and administrative functions in 93.5%, 5.7%, 4.3%respectivily, and the kind of laboral dependence which they have in this kind of institutions are 47.15%, they are permanent.

**Keywords:** Employment situation, Nursing Schools, Laboral dependence.

## **INTRODUCCIÓN**

Desde el año 1965 a nivel mundial la enfermería ha avanzado progresivamente y su protagonismo ha tomado importancia e interés, su intervención sobre el cuidado del enfermo ya no sólo se basa en las indicaciones del resto del equipo (1). El ambiente económico, social y cultural de cada país es único, generando condiciones particulares en cada región, pero los problemas con que se enfrenta el desarrollo de ejercicio de la enfermería parecen ser comunes en el ámbito mundial.

La OMS manifiesta que los factores que influyen en la contratación y retención de personal de enfermería son complejos, es decir la situación laboral de la enfermería dentro de los servicios de salud no es la

adecuada, dado que no se ha logrado regular situaciones tales como salarios, reforma en horarios de trabajo, condiciones del empleo, funciones y la situación en que el personal de enfermería y sus familias tienen que vivir diariamente (2) (3).

Es por ello que esta investigación es de gran importancia ya que con ella se determina el perfil del profesional en enfermería que se desempeña en la ciudad de Quito, específicamente tomando como punto de referencia la capital de nuestro país en la cual se desarrolla un trabajo de mayor complejidad debido a la tecnología avanzada que maneja en dicha ciudad en comparación al resto de unidades de salud que se encuentran en las ciudades del país, permitiendo identificar la situación laboral, oferta y demanda de los profesionales que laboran en los Hospitales Privados del DMQ.

## **OBJETIVOS**

### **Objetivo General:**

Analizar la situación laboral de los/as profesionales de enfermería en los Hospitales Privados del Distrito Metropolitano de Quito.

### **Objetivos Específicos:**

- Establecer cuantitativamente a los/as profesionales de enfermería que trabajan en los hospitales Privados del Distrito Metropolitano de Quito.
- Identificar el porcentaje de profesionales de enfermería que trabajan en los hospitales Privados del Distrito Metropolitano de Quito, según universidades de formación.
- Identificar las funciones que se encuentran cumpliendo las/os profesionales de enfermería tituladas/os, en los hospitales privados del Distrito Metropolitano de Quito.
- Establecer el tipo de relación laboral que tienen las/os profesionales enfermeros en los Hospitales privados del Distrito Metropolitano de Quito.
- Recopilar la información de los egresados de la Universidad Técnica del Norte, que laboran en los Hospitales Privados del Distrito Metropolitano de Quito, en la base de

datos electrónica elaborada, para apoyar el proceso de seguimiento de graduados.

## **MATERIALES Y MÉTODOS**

### **Diseño**

Se trata de una investigación cuantitativa no experimental. Debido a que se utiliza predominantemente información numérica que permite recoger, procesar y analizar las características del grupo de estudio, No experimental investigación sistemática en la que el investigador no tiene control sobre las variables.

### **Tipo de Investigación**

La presente es una investigación de tipo exploratorio, descriptivo y transversal. Es una investigación exploratoria ya que se posee poco o ningún conocimiento del tema, Además se trata de una investigación de tipo descriptivo, porque se analiza y detalla la situación laboral de los y las profesionales de enfermería utilizando un diseño prospectivo – cuantitativo de corte transversal ya que se busca las causas y la explicación de los hechos que se estudian.

### **Población y muestra**

La investigación se realizó con todos los profesionales de enfermería que laboran en los hospitales Privados del Distrito Metropolitano de Quito, entre los cuales se hacen referencia a:

Hospital Vozandes.

Hospital Oncológico Solón Espinoza Ayala.

Hospital de la Policía Nacional.

Hospital de Clínicas Pichincha.

El Universo de estudio fueron todos los/as Profesionales de Enfermería que laboran en las instituciones antes mencionadas

### **Técnicas e Instrumentos**

<b>Técnica</b>	<b>Instrumento</b>
Entrevista	Guía de entrevista
Encuesta	Guía de encuesta

### **Análisis de datos.**

Los datos recolectados con las encuestas serán ingresados en una base de datos en el programa Excel para su procesamiento y tabulación.

## RESULTADOS

Dichos Resultados se presentan a continuación:

Gráfico 1.- Hospitales del Distrito Metropolitano de Quito.

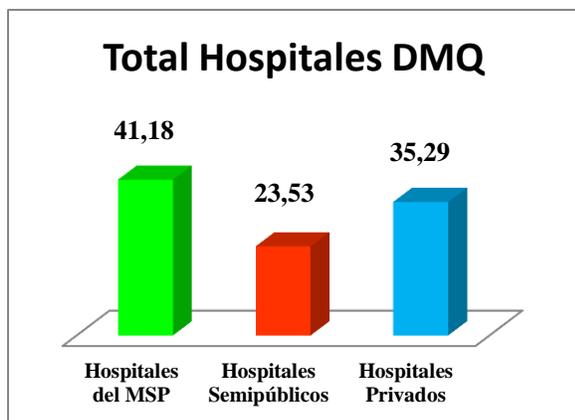
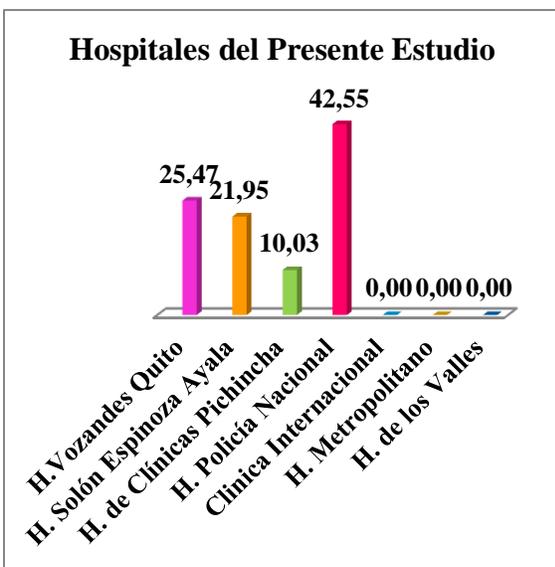


Gráfico 2.- Hospitales Privados del Distrito Metropolitano de Quito que participaron en el estudio.



## 1. Cuantificación de los profesionales de enfermería en los hospitales privados del Distrito Metropolitano de Quito.

Gráfico 3.- Género

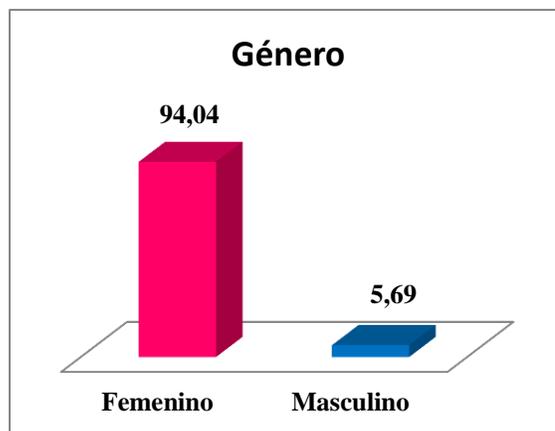
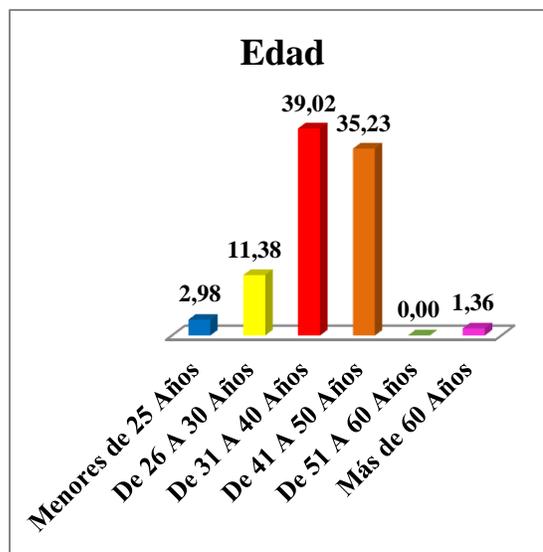
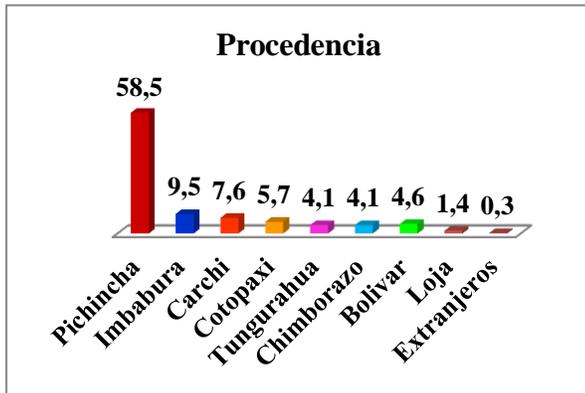


Gráfico 4.- Edad.

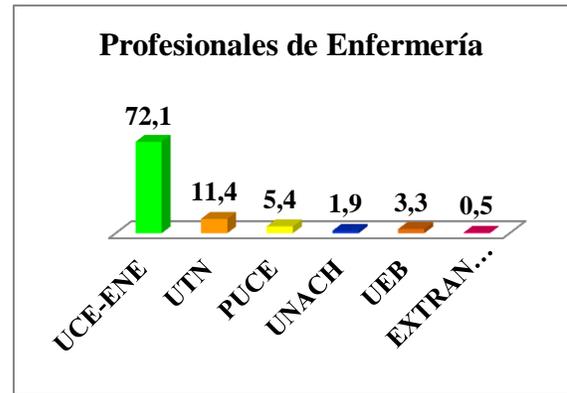


**Gráfico 5.- Procedencia**



2. Identificación de profesionales de enfermería, según universidades de formación.

**Gráfico 7.- Profesionales de enfermería según Universidad de Formación**

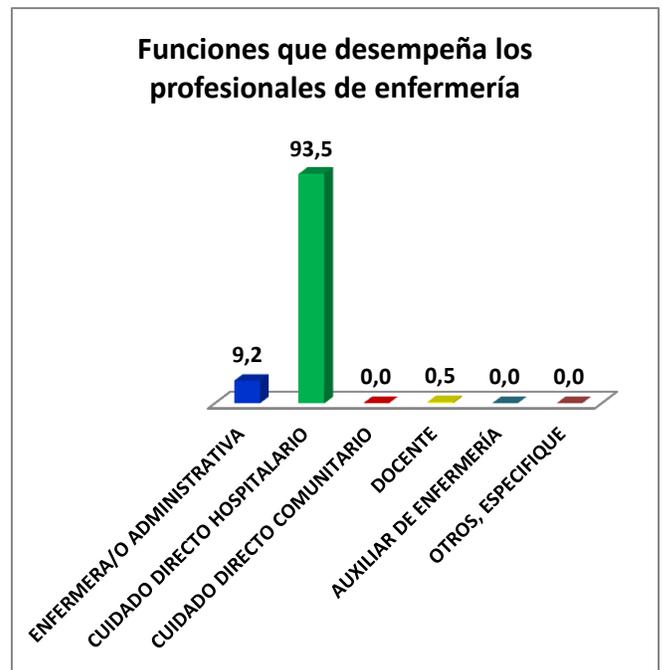


3. Funciones que se encuentran cumpliendo las/os profesionales de enfermería

**Gráfico 6.- Tipo de Profesionales**

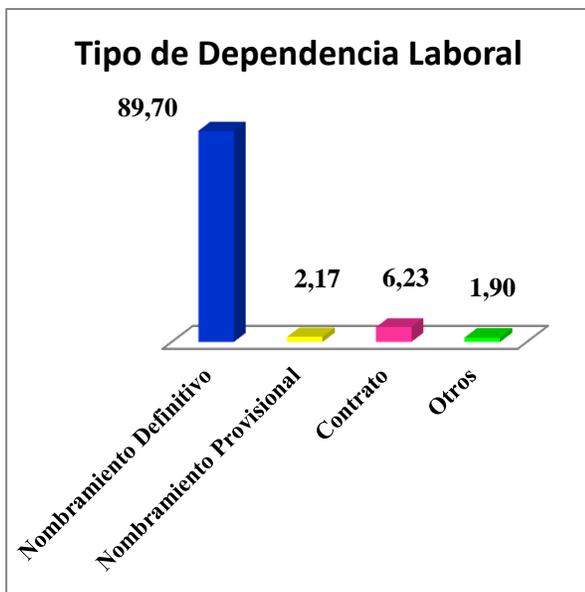


**Gráfico 8.- Funciones**



#### 4. Identificación del tipo de dependencia laboral que tienen las/os profesionales enfermeros en los Hospitales privados del Distrito Metropolitano de Quito.

Gráfico 9.- Dependencia Laboral



#### DISCUSIÓN

Los hospitales del DMQ, se dividen porcentualmente en Públicos, semipúblico y privados, siendo los del MSP los que tienen mayor representación con el 41,18%, seguido por el 35,29% que representan los privados y por el 23,53% de los hospitales semipúblicos. Dato que ratifica lo establecido por el

INEC al afirmar que el Ministerio de Salud Pública es quien tiene el mayor número de unidades de salud del país y que a partir de la década de los 80 se ha ido incrementando la presencia de prestadores de salud de tipo privado. En los hospitales privados del DMQ los profesionales de enfermería son mayoritariamente mujeres, obteniendo el género masculino 5.69% dato que se correlaciona a lo estipulado por el C.I.E., puesto que se considera que enfermería es netamente femenina y que el porcentaje de varones no supera el 10% (4). En el año 2004 María Dolores Cano define a la enfermería por su composición mayoritariamente femenina, por su principal actividad que es el cuidado (5). De igual manera Ana García y Ana Sainz dicen que la enfermera desde sus inicios está influida por consideraciones de género al ser una actividad netamente femenina (6). Se obtiene como 40 años como promedio de edad de los profesionales enfermeros, En su gran mayoría corresponden a edades entre los 26 y 50 años, grupo poblacional que se ubica dentro de la población económicamente activa, dato que se refleja con lo establecido por el I.N.E.C. (7). Un estudio realizado en Cuenca en el

año 2011 indica que el promedio de edad del profesional de enfermería es de 47 años dato que se acerca a los resultados de nuestro estudio (8) En cuanto a la procedencia existe un alto número de profesionales que son oriundos de Pichincha. Al establecer que más del 40% no son originarios de esta provincia se establece un alto índice de migración laboral como lo establece el INEC, al mencionar que en Ecuador la migración por trabajo es del 62% (9). La OPS enuncia algunas razones por las cuales se decide migrar a otro lugar del país o fuera del mismo como por ejemplo entre las razones laborales destacan: la remuneración, el acceso a formación continua y el modelo de sistema de salud (10).

En cuanto al nivel de estudio hay un mínimo número de profesionales quienes se quedaron con el título de Enfermera/o en comparación a los profesionales que cuentan con la licenciatura de enfermería, En la actualidad es un requerimiento para laborar contar con el título de Licenciatura de Enfermería (11). En relación con un estudio realizado en Loja en el año 2011 que dice que el 47,3% cuentan con título de tercer nivel y el porcentaje de profesionales con

licenciatura en los Hospitales privados del DMQ excede ese porcentaje teniendo 98.92% de licenciadas/os en enfermería (12). En las universidades de formación se evidencia que la UCE ha formado a la mayoría de licenciados que laboran en los Hospitales Privados del DMQ, seguido por la UTN y un mínimo porcentaje de profesionales extranjeros. Datos que correlaciona por lo establecido por ASEDEFE, quien menciona que la Escuela Nacional de Enfermería de la UCE es la más grande y que forma a la mayoría de profesionales enfermeros del país (13). Es importante indicar que la UTN al momento se encuentra ocupando el segundo lugar, a pesar de ser una institución de educación superior de apenas tres décadas de funcionamiento. Las funciones que desempeña el profesional en el presente estudio tiene 93.5% en asistencia hospitalaria como es evidente que al tratarse de un estudio en un campo hospitalario exista un mayor porcentaje de profesionales brindando un cuidado directo, seguido por quienes realizan actividades de líderes y administrativas. Con pesar se evidencia que en este estudio hay escasa función de docencia el CIE menciona a la docencia como una de las funciones obligatorias

del personal de enfermería (4). En comparación con otros estudios los hospitales públicos tienen un alto porcentaje de docencia. Con respecto a la dependencia laboral la mayoría de profesionales cuenta con un nombramiento definitivo. La estabilidad laboral que adquieren los profesionales que han logrado entrar a este grupo de instituciones es alta se recalca que en el Hospital de la Policía la mayoría de los profesionales han ingresado a la institución policial en calidad de personal especializado de tropa, hecho que al momento les ha garantizado estabilidad económica y laboral (14).

## CONCLUSIONES

- ✓ Con la presente investigación y en base a los datos obtenidos podemos concluir que el grupo de profesionales que laboran en los Hospitales Privados del Distrito Metropolitano de Quito presentan una edad media de 40 años, lo cual coloca a este grupo dentro de la Población Económicamente Activa. El 41,5% corresponde a los profesionales que han tenido que migrar por trabajo;

Enfermería continúa siendo una carrera eminentemente femenina puesto que el género masculino no supera el 6%, dentro de los Hospitales Privados del DMQ.

- ✓ La Universidad Central del Ecuador se ubica en primer lugar con un 72.1% supliendo las necesidades de salud, dentro de los Hospitales Privados del DMQ, seguido por la Universidad Técnica del Norte con un 11.4%, demostrándonos así que esta Casona Universitaria no solo cubre las necesidades de Imbabura sino también se extiende a nivel Nacional, así como en el DMQ.
- ✓ En cuanto estudios de tercer nivel se establece que únicamente el 2,44% no tienen licenciatura en enfermería y se han quedado como Enfermeras/os. Al mismo tiempo se conoce que el 16,53% de todos los profesionales han obtenido títulos de cuarto nivel.
- ✓ Las funciones que cumple el personal de enfermería en los hospitales Privados del DMQ son mayoritariamente asistenciales hospitalarias con el 93.5%

seguidas por las funciones administrativas y una mínima en la docencia.

- ✓ El análisis de los datos obtenidos nos permite concluir que los profesionales que laboran en los Hospitales Privados del DMQ poseen estabilidad laboral que les otorga los nombramientos definitivos al 47. 15%; Además un 44.44% del grupo en estudio son miembros activos de la Policía Nacional.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1 Torres Rodríguez MT. Situación de la . Enfermería en el Ecuador. Cultura de los Cuidados. 1999 Junio; 38-44(16996003): p. 39.

2 Organización Mundial de la Salud. . OMS. [Online].; 2015 [cited 2015 09 27]. Available from: <http://www.who.int/topics/nursing/es/>.

3 UNIVERSIDAD DE ANTOQUIA. . Situación Laboral de los Profesionales de Enfermería de Instituciones de Salud, Municipio de Medellín. [Online].; 1999 [cited 2015 03 26]. Available from:

<https://aprendeonline.udea.edu.co/revistas/index.php/iee/article/viewFile/16807/14559>.

4 Consejo Internacional De Enfermeras. . CIE. [Online].; 2013 [cited 2015 Septiembre 15]. Available from: <http://www.icn.ch/es/who-we-are/sobre-el-cie/>.

5 Cano MD. Index de Enfermería. . [Online].; 2004 [cited 2015 Noviembre 1]. Available from: [http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1132-12962004000200007](http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-12962004000200007).

6 García Bañón A, Sainz Otero A. Index . de enfermería. [Online].; 2004 [cited 2015 Octubre 31]. Available from: [http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1132-12962004000200009](http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-12962004000200009).

7 Granda C, Feijoó E. Indicadores . Laborales. Reporte de Economía. Quito: INEC; 2015.

8 Jimenez Brito D. Repositorio . Universidad de Cuenca. [Online].; 2012 [cited 2015 Octubre 31]. Available from: <http://dspace.ucuenca.edu.ec/bitstream/1>

[23456789/3922/1/MAIS09.pdf](#).

9 Instituto Nacional de Estadísticas y  
. Censos. INEC. [Online].; 2010 [cited  
2015 09 29. Available from:  
<http://www.ecuadorencifras.gob.ec/>.

1 MIGRACIONES PROFESIONALES  
0 LA UE. E.C Andino producto.  
. [Online].; 2009 [cited 2015 Octubre 31.  
Available from:  
<http://www.mpdc.es/mapas/mapas/ecuador/ecuador.html>.

1 Federación Ecuatoriana de Enfermería.  
1 FEDE. [Online].; 1999 [cited 2015  
. Septiembre 18. Available from:  
<http://federacionecuatorianadeenfermeras.org/index.php/quienes-somos/historia>.

1 Palacios Quiñonez AE. Repositorio  
2 Universidad Nacional de Loja.  
. [Online].; 2011 [cited 2015 Octubre 31.  
Available from:  
<http://dspace.unl.edu.ec/jspui/bitstream/>

[123456789/4135/1/PALACIOS%20QUIÑONEZ%20ALBERTINA%20ENITH%20.pdf](#).

1 Asociación Ecuatoriana de Escuelas y  
3 Facultades de Enfermería. ASEDEFER-  
. RENACE. [Online].; 2015 [cited 2015  
06 13. Available from:  
<http://www.asedeferenace.org/>.

1 Vinuesa Ampudio FN. Policía Nacional  
4 del Ecuador. [Online].; 2014 [cited 2015  
. Septiembre 25. Available from:  
<http://www.policiaecuador.gob.ec/dns/>.