

RESUMEN EJECUTIVO

El sector eléctrico ecuatoriano ha modificado su estructura funcional evolucionando desde un modelo de gestión verticalmente integrado, en el cual el servicio público de energía eléctrica era prestado bajo la dirección y rectoría del Gobierno Central, hasta un modelo empresarial y comercial que propició la apertura del mercado eléctrico nacional, manejando conceptos de competitividad bajo las señales de precios que se esperaban, para la producción de la energía eléctrica.

Sin embargo, este modelo empresarial, aplicado desde el año 1999 en el sector eléctrico, no dio los resultados que se esperaban, debido a que no existió la inversión requerida en el desarrollo y expansión del sistema, lo cual llevo al país a un colapso eléctrico con graves repercusiones para la economía nacional.

En función de esto, el marco jurídico que actualmente rige en el sector eléctrico, define que la función ejecutiva y todas sus entidades deben entrar a un proceso de reforma democrática del Estado, con el cual se establecen, de forma clara y precisa, las atribuciones y competencias de cada uno de los actores y participantes en la prestación del servicio público de energía eléctrica.

Para cumplir con el proceso antes mencionado, partimos del caos institucional actual en el que existen entidades que duplican sus esfuerzos para conseguir un mismo objetivo, aspecto sobre el cual se trabajó con una metodología aplicada para la elaboración de la matriz de competencias sectorial, la cual se construyó y adaptó en función de los distintos procesos institucionales que se manejan y sus especificidades, basándose también en la reflexión permanente sobre el rol de las organizaciones y actores.

Una vez determinado el punto a donde se quiere llegar como sector, se identificó las facultades, competencias, atribuciones, recursos, productos y servicios que se requieren para brindar a futuro, un servicio público eficiente y de mejor calidad.

EXECUTIVE SUMMAR

The Ecuadorian electric sector has changed its functional structure evolving from a vertically integrated management model, in which the public electricity service was provided under the direction and guidance of the Central Government, to a commercial business model and led to market opening national electricity using concepts of competitiveness in price signals that were expected, for the production of electricity.

However, this business model, applied since 1999 in the power sector did not produce the expected results because there was no investment required in the development and expansion of the system, which led the country into a power collapse with serious implications for the national economy.

On this basis, the legal framework currently in force in the electricity sector, defines the executive role and all its institutions must enter a process of democratic reform in the State, which establishes, clearly and precisely the powers and competencies of each of the actors and participants in public service delivery of electricity.

To comply with the above process, we start from the current institutional chaos in which there are entities that duplicate their efforts to achieve the same goal, something on which we worked with a methodology for developing sector skills matrix, which was constructed and adapted to take account of different business processes are managed and their specificities, also based on ongoing reflection on the role of organizations and actors.

Once the point to where you want to go as an industry, identified the faculties, powers, responsibilities, resources, products and services required to provide in the future, an efficient public service and better quality.