

**UNIVERSIDAD TÉCNICA DEL NORTE  
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD  
ESCUELA DE ENFERMERÍA**

**TESIS PREVIA A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE  
LICENCIADA/O EN ENFERMERIA.**

**TEMA:**

**DESEMPEÑO LABORAL DE LAS ENFERMERAS QUE  
TRABAJAN EN LAS INSTITUCIONES PRIVADAS  
DE SALUD DE LA CIUDAD DE IBARRA,  
DE ENERO A JUNIO DEL 2008.**

**AUTORES:**

**Mauro Alejandro Chalá Chalá  
Ana Lucia Pasquel Orbe**

**DIRECTORA DE TESIS:  
Mgs. Gladys Rosales**

2007 – 2008

## INDICE DE CONTENIDOS

CONTENIDO	PAGINA
Portada	I
Índice	ii - v
Dedicatoria	vii
Agradecimiento	viii
CAPITULO I	
1.- Introducción	1
1.1.- Resumen	3
1.2 Planteamiento del problema	6
1.3 Pregunta directriz	10
1.4 Justificación	11
1.5 Objetivos	13
CAPITULO II	
MARCO TEÓRICO	14
1.-El Trabajo	14
1.1 Derecho del trabajo	14
1.1.1 Concepto	17
A. Modalidades Especiales de trabajo en salud	17
2.2 Trabajo a domicilio	17
2.3 Empleados Privados	17
2.4 Trabajadores del sector público	17
2.5 Contratación por horas	18

B. Ambientes estructurales del trabajo	18
2.5 Condiciones ambientales del trabajo	18
2.6 Seguridad del trabajo	19
3.- Contrato individual de trabajo	20
A. Definición y elementos esenciales del contrato individual de trabajo	20
3.1 Definición	21
3.2 Elementos esenciales	21
B. Clases de contratos individuales de trabajo	25
3.3 Por la forma de su celebración	25
3.4 Por la remuneración	26
3.5 Por la duración	27
3.6 Por la forma como se ejecuta el trabajo	32
3.7 Por el número de trabajadores	36
C. Contrato escrito y contrato verbal	37
3.8 Contrato escrito	37
3.9 Contrato verbal	38
D. Partes contratantes	40
3.10 Trabajador	40
3.11 Empleador	40
E. Obligaciones de las partes	40
3.12 Obligaciones del trabajador	41
3.13 Obligaciones del empleador	42
F. Ejecución del contrato individual de trabajo	48

3.14 Controles y registros	48
3.15 Modificación del contrato	49
3.16 Capacitación	50
4.- Sistema de remuneración	53
A. Principios generales de la remuneración	53
4.1 Igualdad de remuneración	53
4.2 Libertad de estipulación	53
B. Sueldos y salarios	53
4.3 Remuneración unificada para trabajadores del sector privado	53
4.4 Unificación de remuneraciones para trabajadores del sector público	54
C. Remuneraciones adicionales	54
4.5 Décima tercera remuneración	55
4.6 Decima cuarta remuneración	55
4.7 Décima quinta remuneración	55
4.8 Décima sexta remuneración	55
4.7 Participaciones de las utilidades de la empresa	55
5.- Jornadas de trabajo y periodo de descanso	56
A. Jornadas de trabajo	56
5.1 Jornadas diurnas, nocturnas y mixtas	56
5.2 Jornadas suplementarias y complementarias	56
B. Periodos de descanso	57
5.3 Descanso diario	57

5.4 Descanso semanal	58
5.5 Descanso en días festivos	58
5.6 Vacaciones anuales	59
CAPITULO III	
3 Metodología	60
3.1 Tipo de investigación	60
3.2 Diseño de la investigación	60
3.3 Población o Universo	60
3.4 Técnicas de recolección de datos	61
3.4.1 Encuesta	61
3.4.2 Entrevista	61
3.4.3 Instrumentos	61
CAPÍTULO IV	
4.1 Presentación y análisis de resultados	62
CAPITULO V	
5. Marco administrativo	80
5.1 Recursos humanos	80
5.2 Recursos materiales	80
5.3 Marco administrativo	81
CAPITULO VI	
Conclusiones	82
Recomendaciones	84
Bibliografía	85
Anexos	87

# **DEDICATORIA**

## **A MIS PADRES**

*Que con tanto afán y sacrificio hicieron posible que culmine con éxitos esta etapa de estudios la cual siempre pondré al servicio del bien, la verdad y la justicia, no sin antes agradecer a dios por la vida de toda mi familia, en especial la de mi hija.*

*Ana Lucia Pasquel*

## **A MIS PADRES**

*Que cada día con el ejemplo y la dedicación hicieron que logre cada una de mis éxitos y culmine con gran felicidad mi etapa estudiantil, la que servirá para el beneficio de los demás.*

***Mauro Chala***

## **AGRADECIMIENTO**

Nuestra eterna gratitud para la Mgs, Gladys Rosales quien con su paciencia, responsabilidad y perseverancia, nos guió en todo momento, de manera especial a nuestros Educadores y Compañeros; testigos de nuestros triunfos y fracasos.

Y a nuestra querida Universidad de la cual llevamos las mejores enseñanzas.

*Mauro Chala*

*Anita Pasquel*