



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DEL NORTE
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD
CARRERA DE ENFERMERÍA**



TEMA:

**ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN LABORAL DE LOS /LAS PROFESIONALES
DE ENFERMERÍA EN LA PROVINCIA DE SUCUMBÍOS 2014**

AUTORAS: ANRANGO, BELEN; CASTRO LINDA

TUTORA DE TESIS: MSC. VIVIANA ESPINEL

RESUMEN

La presente investigación muestra la situación laboral del personal de enfermería que labora en las unidades operativas del ministerio de salud pública, semiprivadas y privadas de la provincia de Sucumbíos, la misma que permitirá verificar el correcto cumplimiento de las funciones, debilidades, que requieran tomar medidas correctivas, así como fortalezas que requieren las instituciones de salud.

La misma está dirigida a la búsqueda de necesidades de aprendizaje que constituye el inicio de la elaboración de estrategias sobre la problemática detectada, mostrando un análisis de la situación laboral de las/os profesionales de enfermería como un sistema de monitoreo que garantizara el desarrollo competentemente de deberes y obligaciones inherentes a un puesto de trabajo.

La evaluación de la competencia y el desempeño profesional se incluye dentro de esta propuesta, como una vía para obtener información acerca del comportamiento profesional del trabajador durante su actividad laboral cotidiana, con la finalidad de contribuir a la identificación de necesidades de aprendizaje, a la vez que comprueba la repercusión de los procesos educativos en la transformación de los servicios de salud, ya que el desempeño profesional es el comportamiento o conducta real del trabajador o educador para desarrollar competentemente sus deberes u obligaciones inherentes a un puesto de trabajo. Es lo que en realidad hace, no lo que sabe hacer. Esto comprende la peripicia técnica, la preparación técnica más la experiencia acumulada, eficacia en decisiones, destreza en la ejecución de procedimientos y buenas relaciones interpersonales.

Es por lo que la presente investigación pretende obtener información que ayude a determinar si existe relación entre los Cuidados que proporciona las Enfermeras y la Evaluación del Desempeño, sirviendo sus resultados de soporte, para que la organización implemente sistemas factibles de evaluación, con las cuales podría rendir cuentas claras y precisas de la gestión que realiza.

ABSTRACT

The research shows up nursing staff which works in the operational unit of public health minister, semi-private, private of Sucumbíos Province that fact, allows checking function compliances, weakness to get corrections like healthy institution fortress.

First of all, this research is management throw learning necessity researching that means that strategy making beginning about this researching problem beside, shows a work staff test result that gets a way for instance monitoring system program which will have guaranteed work development and work responsibilities.

On the other hand, the work competition and work development test includes into the proposal that gets a crucial way like staff behavior information during job's time take into account, to contribute learning need identification and prove education process in health transformation services. In fact, professional development means staff behavior to compete in their job's responsibilities. Shortly after that, in contrast which does real life, it doesn't. This is the background technic, efficient in decisions, procedure skills and getting a great relationship.

Put in all together, this research gets information that can help to determine a relationship between nurses and citizens and development evaluation as a result, the relationship backs up for evaluation system which is able to get clear and conscious information.

INTRODUCCIÓN:

La situación laboral de los profesionales de enfermería a nivel mundial ha sido de grandes modificaciones económicas, unido a los cambios en la Iglesia, revalorizaron lentamente el papel del trabajo, considerando una obligación el trabajar, convirtiéndose en una prescripción desde los poderes públicos.

En los últimos años la salud ha adquirido un lugar privilegiado en la agenda global al entenderse como cuestión central del desarrollo. El aumento de la pobreza y las inequidades en el mundo globalizado, el aumento de los riesgos debido a los cambios ecológicos, demográficos y socio-económicos, la comprensión de los macro determinantes, los efectos negativos de las reformas y su impacto en la salud pública, han determinado esta prioridad y la generación de alianzas globales para el desarrollo social, el control de enfermedades y una renovada acción a favor de la atención primaria de salud. (Pèrez, 2004)

Lo cierto es que en América Latina cada vez más, los profesionales de enfermería se ocupan en primer lugar de las actividades de administración

hospitalaria que del cuidado. En la actualidad, las enfermeras están desarrollando trámites administrativos que disminuyen el tiempo para cuidar a los pacientes, situación que se agrava con la escasez de profesionales. (Rs, 1999)

La fuerza de trabajo de enfermería en América Latina está estructurada en niveles de formación diversos, con títulos variables entre países y predominio de mujeres. El Estado fue el mayor empleador hasta las recientes reformas sectoriales cuando comienza a observarse un movimiento hacia las instituciones privadas.

Al profesional de enfermería se le responsabiliza de la organización, distribución y control del trabajo del equipo de enfermería, se espera que desarrolle relaciones de complementariedad entre su práctica y el conjunto de prácticas asistenciales en salud, para garantizar la integralidad y continuidad de la atención en salud.

Encontrando que la Población total y enfermeras por 10000 habitantes en países de América Continental e Insular, 2003; en Ecuador las cifras son de 13.003 habitantes por 4.6 enfermeras. En el 2001 Imbabura y Pichincha: 6.4 enfermeras/10.000hab. La Amazonía: 3.6 enfermeras/10.000 habitantes. Razón general: 4.6 enfermeras/10.000 habitantes. (Ministerio de Salud Pública, 2010).

El trabajo hospitalario es intenso en carga física y mental, y extenso en horarios, particularmente en servicios como urgencias, cuidados intensivos, servicios de recuperación quirúrgica, salas de trabajo de parto, servicios de psiquiatría. En todos los servicios se combina una gran responsabilidad y una continua disponibilidad a las necesidades de los enfermos, de sus familias y del personal de salud que en su conjunto son generadoras de estrés emocional y fatiga. (Fernández A. , 2012).

Las condiciones de trabajo de las enfermeras se caracterizan por la sobrecarga de trabajo, jornadas extensas, turnos rotatorios, trabajo nocturno, frecuentes cambios de servicios, carga psicológica por el manejo de situaciones críticas. Es un personal expuesto a permanentes riesgos biológicos, químicos y físicos que se constituyen en amenazas para la salud.

La inexistencia de un documento de investigación en la Universidad Técnica del Norte, que ayude tanto a los estudiantes como a los maestros a informarse de la situación laboral de las enfermeras en la provincia de Sucumbíos, nace la prioridad de encontrar estos datos e analizarlos y ponerlos a conocimiento de la universidad. (Santos, 1998)

MATERIALES Y MÉTODOS

Objetivo: Analizar la situación laboral de las/os profesionales de enfermería en la Provincia de Sucumbíos, con la finalidad de conocer el aporte de la Universidad Técnica del Norte, en esta importante área.

Tipo y diseño de estudio: La presente es una investigación de tipo cuantitativo, un diseño observacional descriptivo transversal prospectivo. Es cuantitativa debido a que se utiliza predominantemente información numérica que permite recoger, procesar y analizar características que se dan en el grupo de estudio. Se refiere a que es una investigación exploratoria debido a que se trata de un importante tema **del** cual se posee poco o ningún conocimiento, todo esto hace que los objetivos planteados enuncien una visión general del tema a estudiar, con el cual se pretende determinar lineamientos para investigaciones futuras. Y por último al referir la ubicación temporal se trata de una descripción histórica. Además se trata de una investigación de tipo descriptivo, porque se va analizar y detallar la situación laboral de los y las profesionales de enfermería. Utilizando un diseño prospectivo – cuantitativo de corte transversal ya que se busca las causas y la explicación de los hechos que se estudiará, así como también las perspectivas desde afuera asumiendo una realidad estable. La Escuela de Enfermería ha influenciado notoriamente en la relación del paciente con el personal de salud, por consiguiente la presencia de enfermeras/os es necesario en el cumplimiento de la rehabilitación de la enfermedad. Cada año las universidades de la región norte del país se encarga de la formación de nuevos profesionales de enfermería para el desarrollo y sostenimiento de los servicios de salud, de estas manera logramos un enfoque de atención de calidad ya que la formación de los profesionales deben ser éticos y responsable para el trabajo que desempeñan.

Localización: Esta investigación se la realizará en toda la Provincia de Sucumbíos en los diferentes espacios que los y las profesionales de enfermería se encuentren laborando.

Población: El presente estudio hará referencia a todas/os las/os profesionales de Enfermería que se encuentren laborando en las diferentes instituciones de la provincia de Sucumbíos.

Técnicas e instrumentos: Dentro de las técnicas a emplear está la técnica de trabajo de campo, en la cual se acopia información primaria, que utiliza la encuesta, siendo el principal instrumento se realizará a los profesionales de enfermería que consta de un cuestionario legal. Se recurrirá a la observación directa simple o natural en la cual se trabajara con fichas de observación, cuaderno de notas, el diario de campo, registro de observación.

Procedimiento de la investigación

- Identificación de la viabilidad del proyecto.
- Determinación del tipo de investigación a realizar.

- Determinación de las fuentes de datos a recolectar.
- Determinación del diseño de la investigación.
- Determinación de la muestra.
- Recolección de los datos obtenidos.
- Interpretación de la información recabada.

Variables:

Datos socio demográficos:

- Género: expectativas de índole cultural respecto de los roles y comportamientos de hombres y mujeres. El término distingue los aspectos atribuidos a hombres y mujeres desde un punto de vista social de los determinados biológicamente.
- Edad: Es el tiempo que ha transcurrido desde el nacimiento de un ser vivo.
- Procedencia: originario de, o proveniente de un lugar específico siendo este la fuente de origen de la misma.
- Institución en la que labora: lugar o espacio donde un individuo ejerce una acción para beneficio del mismo y de otras personas, alusivo al trabajo.

Profesión

- Licenciatura en enfermería: título de tercer nivel en una de las ramas de las ciencias médicas que busca el cuidado directo del paciente en su recuperación, promoción y prevención de la salud, tanto física como emocional.
- Enfermero/a: individuo o persona que no alcanzó su título de tercer nivel; pero estudio más de 3 a 4 años y tiene facultades para cumplir con las labores específicas de un profesional de enfermería.
- Auxiliar en enfermería: persona o individuo que realiza trabajos en un sector de salud, pero no obtuvo su título profesional, aquellas personas que son auxiliares solamente pueden tener un título técnico mediante cursos de instituciones públicas o privadas.

Título académico

- Tercer nivel: un título académico de tercer nivel se refiere a una licenciatura en este caso en la carrera de enfermería.
- Cuarto nivel: un título de cuarto nivel es una maestría, son los estudios posteriores a la obtención del título académico en una universidad.

Situación laboral

- **Nombramiento definitivo:** Documento donde se hace constar que un integrante del personal académico es nombrado titular de una plaza vacante presupuestada; su naturaleza se justifica por la necesidad permanente de las labores educativas y de investigación o de extensión universitaria y es otorgable al personal académico que durante más de dos años ha venido ocupando una plaza vacante presupuestada con nombramiento de sustituto y/o eventual.
- **Nombramiento provisional:** son una modalidad de provisión transitoria de empleos de carrera que se hallan vacantes de forma temporal o definitiva y que recaen en personas no seleccionadas por concurso de méritos.
- **Contrato colectivo:** es un tipo peculiar de contrato celebrado entre un sindicato o grupo de sindicatos y uno o varios empleadores, o un sindicato o grupo de sindicatos y una organización o varias representativas de los empleadores (comités de empresa). También, en caso de que no exista un sindicato, puede ser celebrado por representantes de los trabajadores interesados, debidamente elegidos y autorizados por estos últimos, de acuerdo con la legislación nacional.
- **Contrato:** es un acuerdo de voluntades, verbal o escrito, manifestado en común entre dos o más, personas con capacidad (partes del contrato), que se obligan en virtud del mismo, regulando sus relaciones relativas a una determinada finalidad o cosa, y a cuyo cumplimiento pueden compelerse de manera recíproca, si el contrato es bilateral, o compelerse una parte a la otra, si el contrato es unilateral.
- **Enfermera/o rural:** Personal de salud el cual se encarga de brindar atención integral en sectores que no pertenecen al sector urbano de la ciudad.

Funciones

- **Enfermera/o administrativo:** Personal de enfermería que se encarga de labores de administración en el centro de atención en la que labora
- **Enfermera líder:** El personal de enfermería que se encarga de dirigir al grupo de enfermeros/ras de un servicio en un área de salud.
- **Cuidado directo hospitalario:** es aquel que se lo realiza directamente con pacientes que requieran cuidados en un hospital y que no pueda realizar las actividades diarias por sí mismo.
- **Cuidado directo comunitario:** es aquel que se lo realiza con pacientes en una comunidad o sector rural y el paciente no requiere un cuidado diario.

- Docente: Persona que realiza funciones de enseñanzas a un grupo de personas en un área o estudio específico y que sirve para impartir conocimiento a nuevas generaciones.
- Auxiliar en enfermería: persona o individuo que realiza trabajos en un sector de salud, pero no obtuvo su título profesional, aquellas personas que son auxiliares solamente pueden tener un título técnico mediante cursos de instituciones

Resultados:

En la ejecución del proyecto se visitó los 6 cantones de la provincia de Sucumbíos; Nueva Loja, Cascales, Cuyabeno, Gonzalo Pizarro, Putumayo, Shushufindi y Sucumbíos, donde se procedió a la entrega de oficios a las autoridades de las diferentes instituciones de salud donde se dio a conocer sobre los objetivos y actividades del trabajo de investigación y al mismo tiempo se solicitó los respectivos permisos para la aplicación de las encuestas y entrevistas, luego se ejecutaron las actividades previstas, se aplicó el instrumento, mismo que constaba de varias opciones de datos socio demográficos y relacionados a la profesión que desempeña cada profesional y así determinar la situación laboral de los/las enfermeras de la provincia de Sucumbíos.

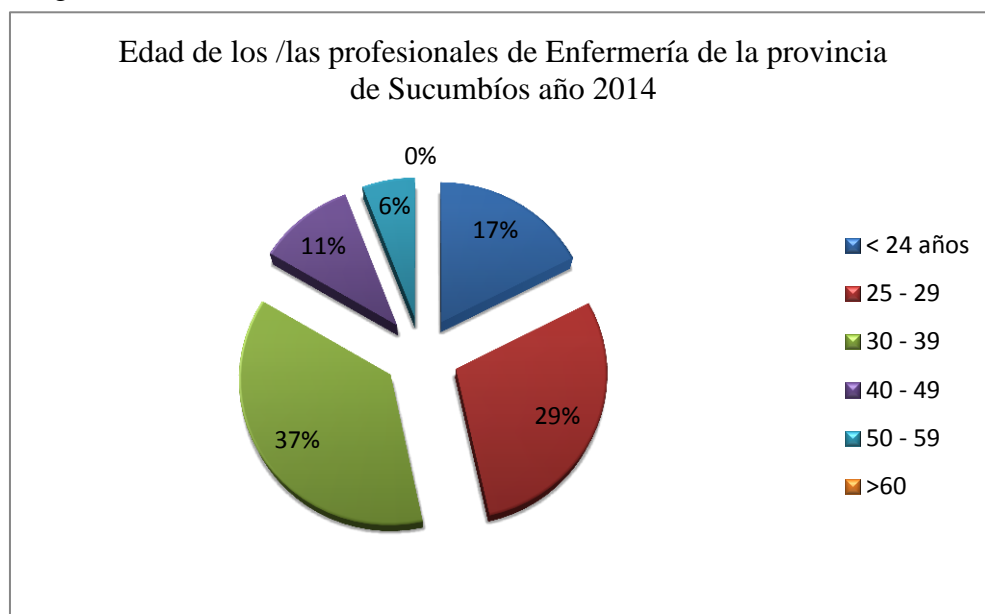
Imagen 1 Género



FUENTE: Datos obtenidos de las encuestas realizadas a los y las profesionales de enfermería de la provincia de Sucumbíos. Realizado por co-investigadoras: Anrango Doris, Castro Mabel año 2014.

Se determina en la imagen anterior, que el género femenino predomina evidentemente sobre el masculino, demostrando que en las sociedades occidentales el estereotipo masculino el que incluye características tales como la ambición, la competitividad, la agresividad, la dominación, la racionalidad y la objetividad, mientras que el estereotipo femenino se caracteriza por la sumisión, la pasividad, la dependencia, el cuidado de los demás, la emotividad y la subjetividad, datos que determinan el dominio de la profesión en mujeres y de la profesión de enfermería (Garzón Alarcón, 2005).

Imagen 2 Edad



FUENTE: Datos obtenidos de las encuestas realizadas a los y las profesionales de enfermería de la provincia de Sucumbíos. Realizado por co-investigadoras: Anrango Doris, Castro Mabel año 2014.

Se determina en la imagen anterior que del total de profesionales de enfermería que se encuentran laborando en la provincia de Sucumbíos el 57 % son menores de 40 años, dato que evidencia una población relativamente joven, este hecho se lo puede atribuir a que la mayoría de profesionales han llegado a realizar su año de salud rural y se han quedado por las oportunidades laborales que oferta esta provincia.

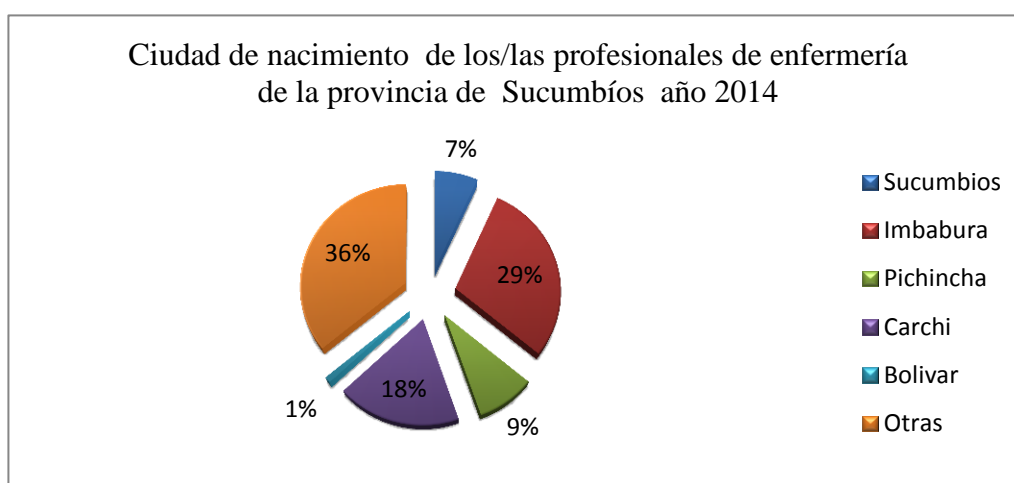
Imagen 3 Nacionalidad



FUENTE: Datos obtenidos de las encuestas realizadas a los y las profesionales de enfermería de la provincia de Sucumbíos. Realizado por co-investigadoras: Anrango Doris, Castro Mabel año 2014.

Se determina en la imagen anterior que el mayor porcentaje de enfermera/os son de nacionalidad ecuatoriana, y la presencia de profesionales extranjeros alcanza un 5% en la provincia mencionada.

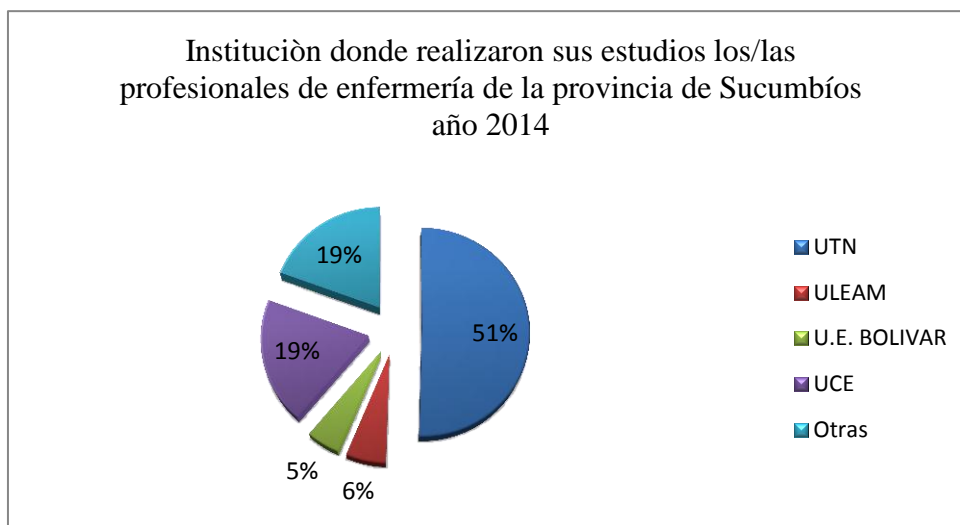
Imagen 4 Ciudad de nacimiento



FUENTE: Datos obtenidos de las encuestas realizadas a los y las profesionales de enfermería de la provincia de Sucumbíos. Realizado por co-investigadoras: Anrango Doris, Castro Mabel año 2014.

La imagen anterior refiere el lugar de donde son originarios los/las profesionales de enfermería que laboran en Sucumbíos, de lo cual es destacable el dato que de esta provincia son oriundas solo un 7%. Existen profesionales nacidos en diferentes partes del país pero se considera relevante que un 47% provengan de las provincias de Imbabura y Carchi. Estos datos se aducen a que es Sucumbíos no existe una institución de educación superior razón por la cual la oferta laboral está cubierta mayoritariamente por profesionales de distinta procedencia.

Imagen 5 Institución donde realizaron los estudios



FUENTE: Datos obtenidos de las encuestas realizadas a los y las profesionales de enfermería de la provincia de Sucumbíos. Realizado por co-investigadoras: Anrango Doris, Castro Mabel año 2014.

Se determina en la imagen anterior que de la población total en estudio el 51% son profesionales titulados en la Carrera de Enfermería de la Universidad Técnica del Norte, demostrando así que esta institución de estudios superiores se ha constituido en un verdadero referente de la zona 1 y cubre las demandas laborales de las 4 provincias que conforman esta zona.

Imagen 6 Niveles de estudio

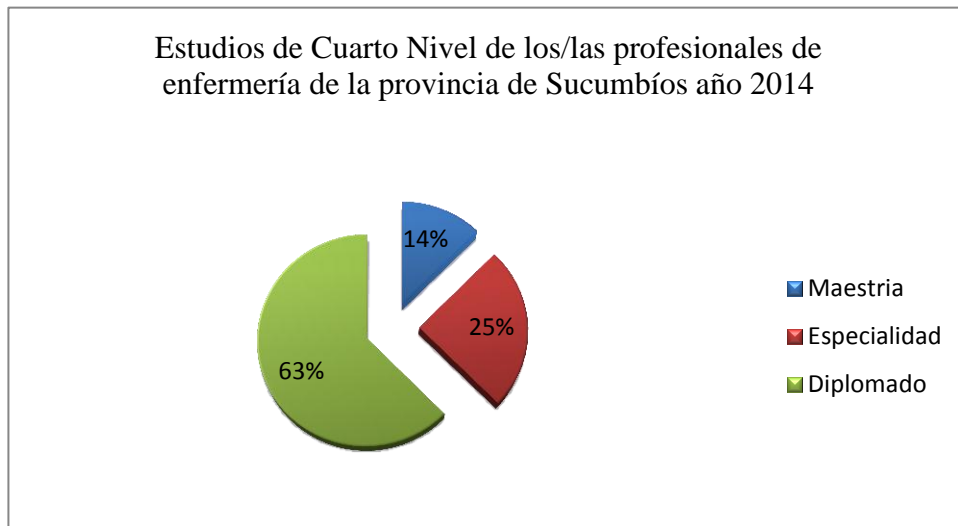


FUENTE: Datos obtenidos de las encuestas realizadas a los y las profesionales de enfermería de la provincia de Sucumbíos. Realizado por co-investigadoras: Anrango Doris, Castro Mabel año 2014.

Se determina que de la población total en estudio, más del 90% tienen estudios de tercer nivel, y solo un 7% han realizado estudios de cuarto nivel. Se busca convertir al profesional en un generador de conocimiento, con el fin de que la universidad deje de ser simple transmisora de ciencia, para ello la formación de cuarto nivel es

indispensable en este proceso, pues casi la mitad de la plantilla docente de las universidades cuenta únicamente con un título de tercer nivel. (SENESCYT, 2012).

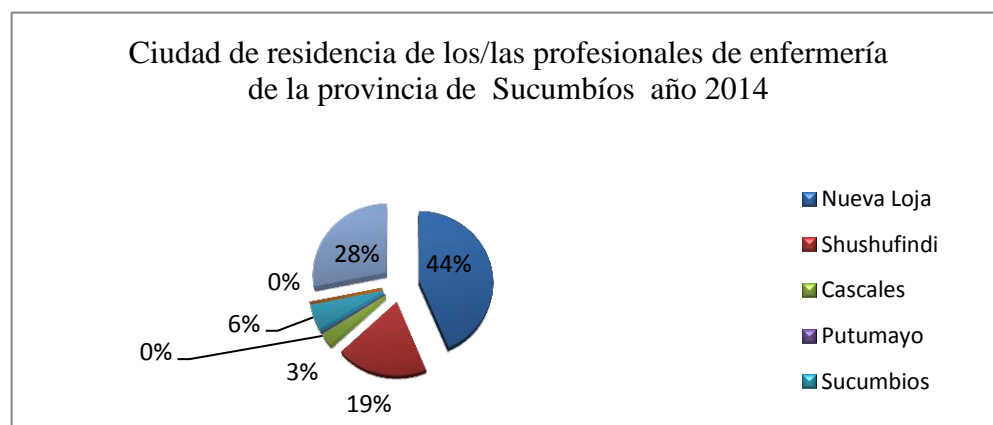
Imagen 7 Estudios de cuarto nivel



FUENTE: Datos obtenidos de las encuestas realizadas a los y las profesionales de enfermería de la provincia de Sucumbíos. Realizado por co-investigadoras: Anrango Doris, Castro Mabel año 2014.

Con la imagen anterior se determina que en la provincia de Sucumbíos el 63 % de profesionales de enfermería posee un diplomado, el 25% una especialidad y solo el 14 % una maestría, ya que la exigencia en cuanto a la ley de educación es estricta, por cuanto un profesional de la salud debe continuar capacitándose y actualizándose. El Sistema de Educación Superior, que responde con pertinencia científica y social a las más importantes necesidades de progreso de la región y la patria, a través de la formación de profesionales en nuestras carreras de pregrado y programas de postgrado. (Toro, 2012).

Imagen 8 Ciudad de residencia



FUENTE: Datos obtenidos de las encuestas realizadas a los y las profesionales de enfermería de la provincia de Sucumbíos. Realizado por co-investigadoras: Anrango Doris, Castro Mabel año 2014.

Con la imagen anterior se establece que la mayor concentración de los profesionales de enfermería se la identifica en los cantones Nueva Loja y Shushufindi con el 91% de residentes en estas ciudades, este dato se corrobora al identificar que es allí donde se ubican las unidades de salud más grandes de esta provincia tanto las de tipo público, semipúblico y privado. Por lo que los/as profesionales de enfermería optan por establecerse en estas ciudades.

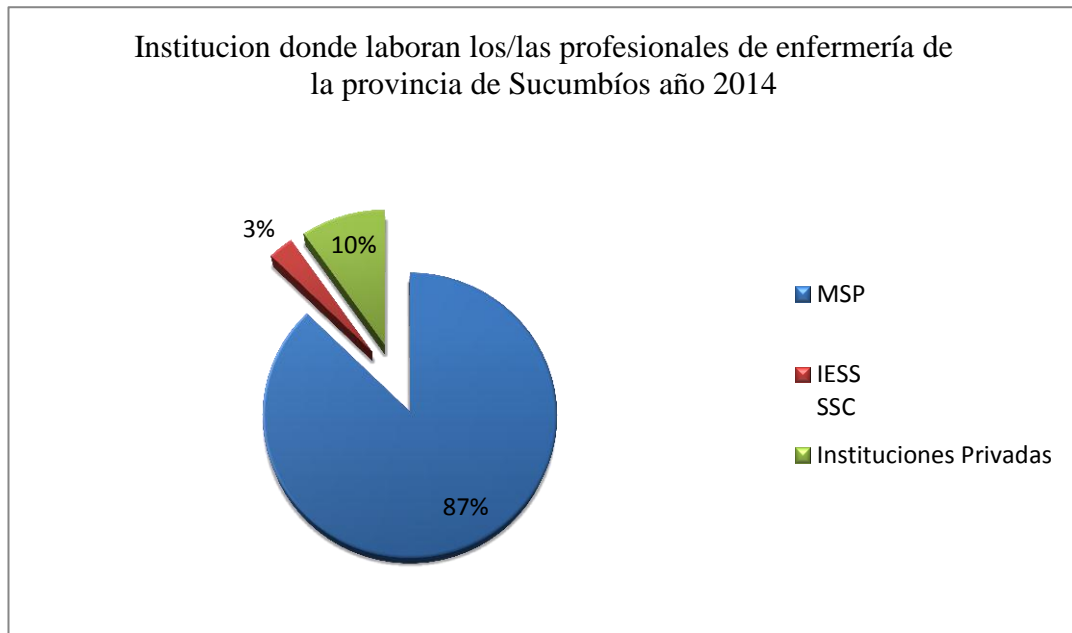
Imagen 9 Ciudad donde laboran



FUENTE: Datos obtenidos de las encuestas realizadas a los y las profesionales de enfermería de la provincia de Sucumbíos. Realizado por co-investigadoras: Anrango Doris, Castro Mabel año 2014.

La imagen anterior hace mención al porcentaje de profesionales de enfermería que laboran en los cantones de la provincia de Sucumbíos, evidenciándose que más de la mitad de este tipo de profesionales se encuentran prestando sus servicios en el cantón Nueva Loja y alrededor de un cuarto de estos profesionales están laborando en el cantón Shushufindi, Datos que ratifican lo aseverado en la imagen N° 9 en relación a ciudad de residencia.

Imagen 10 Institución donde laboran



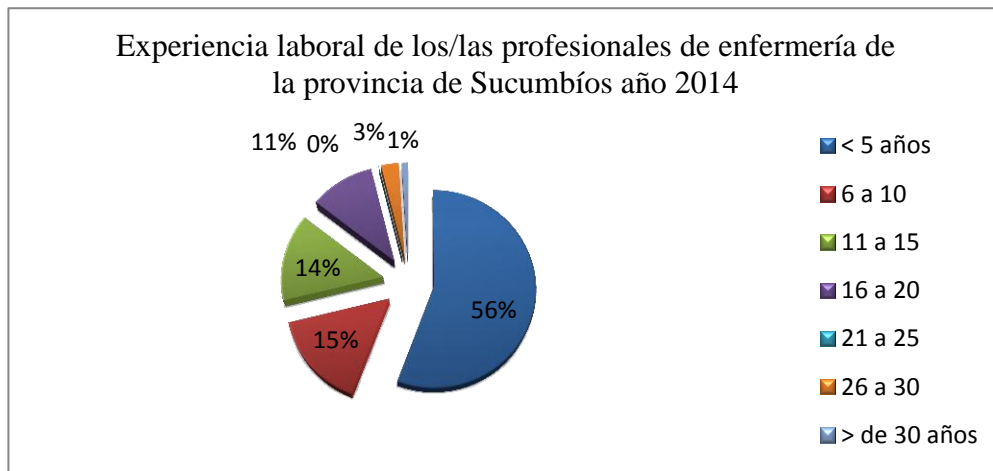
FUENTE: Datos obtenidos de las encuestas realizadas a los y las profesionales de enfermería de la provincia de Sucumbíos. Realizado por co-investigadoras: Anrango Doris, Castro Mabel año 2014.

Con la imagen anterior se establece que es en el sector público donde existe mayor número de enfermera/os que laboran con un 87% refiriéndonos a los Hospitales: Provincial Marco Vinicio Iza, Básico de Shushufindi a los cuales se suman las diferentes unidades operativas como centros, sub centros de salud tipo A, B.

Las instituciones privadas cubren la oferta laboral en un 10 %, entre estas se mencionan a los dispensarios médicos de las petroleras y al Hospital González.

El IESS y el SSC registran el menor número de profesionales de enfermería. Los hospitales normalmente ofrecen servicios de atención médica de emergencia, atención secundaria y terciaria, mientras que los puestos de salud ofrecen atención primaria y algunos cuidados básicos o de primeros auxilios. (González Ortega, 2007).

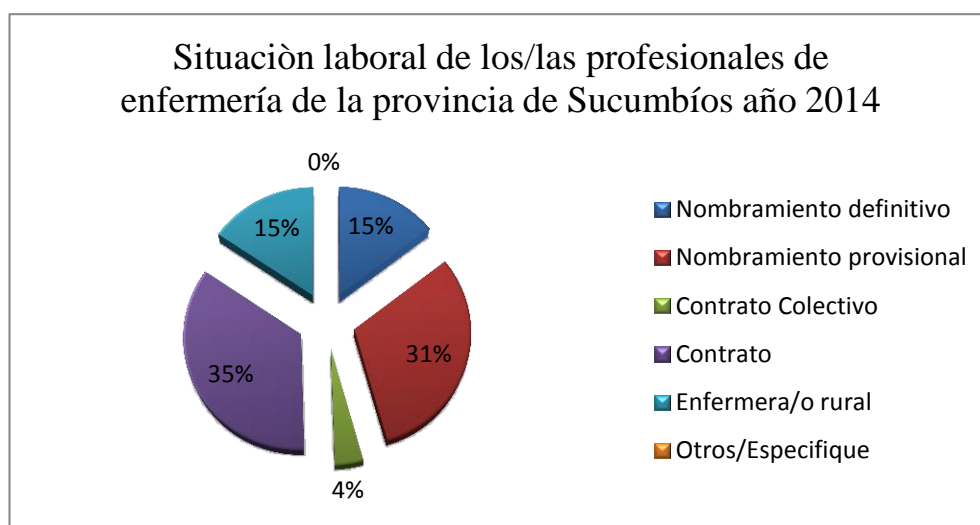
Imagen 11 Experiencia laboral



FUENTE: Datos obtenidos de las encuestas realizadas a los y las profesionales de enfermería de la provincia de Sucumbíos. Realizado por co-investigadoras: Anrango Doris, Castro Mabel año 2014.

Con la imagen anterior se establece que en la población menor de 25 años, existe una experiencia laboral menor de 5 años por profesional de enfermería representando el 56% de su experiencia laboral, siendo así los profesionales de 30 años y mayores de 60 años profesionales con experiencia laboral mayor a 30 años reflejado con un 43%, demostrando que la formación del profesional de enfermería es amplia y diversa, en ella los estudiantes comienzan a adquirir el conocimiento científico teórico en combinación con el conocimiento práctico que es definido como el saber que se obtiene de una situación determinada y de las experiencias laborales de los enfermeros asistenciales. (Sanid Penit, 2009).

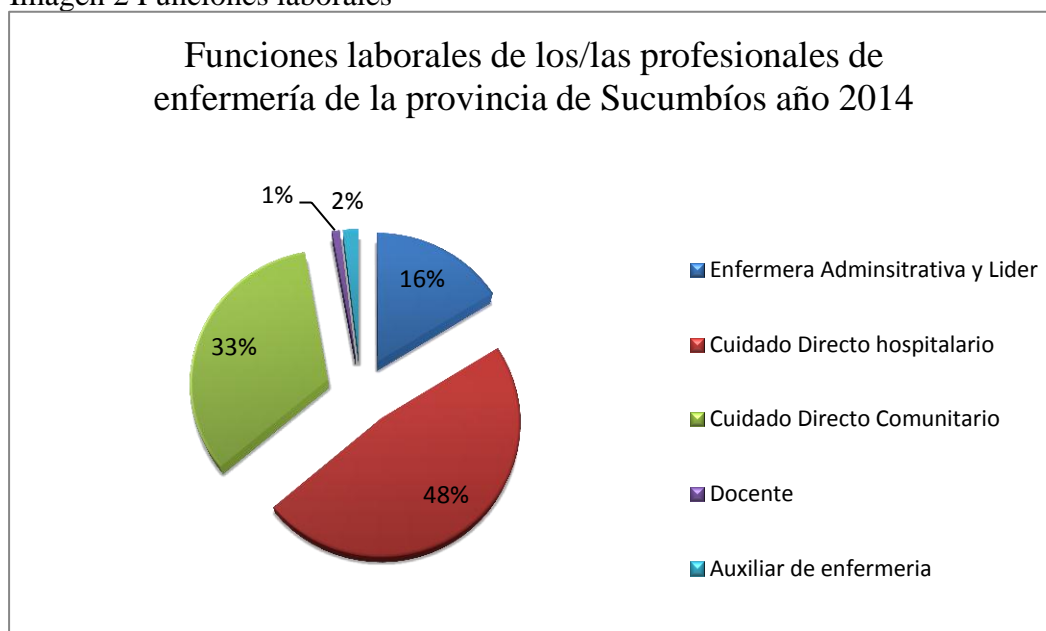
Imagen 12 Situación laboral



FUENTE: Datos obtenidos de las encuestas realizadas a los y las profesionales de enfermería de la provincia de Sucumbíos. Realizado por co-investigadoras: Anrango Doris, Castro Mabel año 2014. Nombramiento (provisional)

Con la imagen anterior se establece que en la provincia de Sucumbíos se encuentran laborando 103 profesionales de enfermería de cual el 35% de la situación laboral de dichos profesionales son por contrato, puesto que no conocen las necesidades por su inicio en cuanto a desempeño y experiencia laboral en la casa de salud o unidad operativa. En nuestra Carrera, nos esforzamos de forma permanente para ofrecer una formación pertinente y enmarcada en principios de calidad y bajo una nueva filosofía en la que el objetivo principal es formar profesionales con las competencias necesarias para dar respuesta a las demandas sociales. Para todo ello contamos con una planta, como de personal de administración y servicios. (Universidad Técnica del Norte, 1986).

Imagen 2 Funciones laborales



FUENTE: Datos obtenidos de las encuestas realizadas a los y las profesionales de enfermería de la provincia de Sucumbíos. Realizado por co-investigadoras: Anrango Doris, Castro Mabel año 2014.

Con la imagen anterior se establece que la población en estudio, ejerce las funciones de cuidado directo hospitalario en mayor porcentaje seguido por el cuidado directo comunitario. Los profesionales de enfermería que se desempeñan como administrativos y líderes de servicios son un 16% y en mínimos porcentajes son docentes y auxiliares de enfermería, Por lo cual al profesional de enfermería se le ha sido permitido desarrollar habilidades y destrezas en técnicas, procedimientos y estrategias metodológicas para la atención de enfermería, en los diferentes niveles de atención, considerando los avances tecnológicos, la calidad y seguridad en la atención y el marco bioético de la salud. (Universidad Técnica del Norte, 2014)

DISCUSIÓN DE RESULTADOS:

En la presente investigación se hace relevancia, al dato relacionado con el porcentaje de la presencia de profesionales hombres que es de 21%, valor que en esta provincia se duplica a los referidos por él (INEC, 2010), en el resto del país que solo alcanza 10%. Este hecho se lo atribuye a que Sucumbíos es una provincia amazónica, lejana, con servicios básicos deficientes y con muy pocas oportunidades de trabajo para los profesionales del sector salud; además se hace mención a que, a esta provincia llegan a realizar el año de salud rural profesionales hombres y mujeres, solteros que son los últimos en escoger sus plazas en los sorteos de medicatura rural.

En cuanto a la formación de IV nivel de los profesionales de enfermería que laboran en Sucumbíos se observa un porcentaje relativamente bajo con solo el 7% de profesionales con maestrías, diplomados o especialidades. La Pontificia Universidad Católica del Ecuador con sede en Quito hace referencia que en la actualidad las/os profesionales que en las ciudades más grandes del Ecuador como Quito, Guayaquil y Cuenca el porcentaje de enfermeras/os o con estudios de IV nivel esta alcanzado el 60%. Al comparar los datos tan distantes entre el encontrado en Sucumbíos con el referido por la PUCE-Q se puede explicar que la mayoría de profesionales no opta por realizar estudios de cuarto nivel por la lejanía y por qué no existen las facilidades de los permisos para las salidas.

La OMS hace referencia a que debe existir 2,2 enfermeras por cada 1000 habitantes, dato que es tarificado por un artículo publicado en la Revista Spotlight, sobre estadísticas de la fuerza de trabajo en salud (OMS, 2008). Al relacionar este dato con la población de Sucumbíos se determina que para los 176 472 habitantes de esta provincia deberían laborar 388,23 profesionales enfermeras/os; tomando en cuenta que en la actualidad en Sucumbíos laboran solo 103 enfermeras/os, se puede afirmar que este número es insuficiente para cubrir las necesidades de salud pública.

CONCLUSIONES

- En la provincia de Sucumbíos hasta Septiembre de 2014 se identificaron a 103 profesionales de enfermería, dato que al relacionarlo con la población que es de alrededor de 176,472, se concluye que en esta provincia existe un o una enfermera para atender a 1713 personas, dato que indica que la cantidad de este tipo de profesionales es insuficiente para alcanzar y cubrir las necesidades de atención en salud de la población.
- Las instituciones donde se encuentran laborando las/os profesionales de enfermería en la provincia de Sucumbíos son: El Ministerio de Salud Pública que es la institución con mayor número de plazas son H .Provincial Marco Vinicio Iza, H.B.SSFD, Distrito de Salud 21D04 con sus correspondientes unidades operativas; seguido por las instituciones Semipúblicas como el

IESS, en tercer lugar están las instituciones privadas como Hospital González, Petro Ecuador.

- Es gratificante para la Escuela de Enfermería de la UNIVERSIDAD TECNICA DEL NORTE, conocer que los profesionales de esta gloriosa universidad, se encuentran cubriendo el 51% del área laboral en la provincia de Sucumbíos, es decir que ocupa el primer lugar en cobertura de profesionales de enfermería en esta provincia.
- Con la información recabada en la presente investigación, se ha podido elaborar una base de datos electrónica, en el programa Excel, de la cual se filtrará los datos de las/os tituladas/os en la UTN que serán entregados a la Escuela de Enfermería, para dirigir las acciones de seguimiento de los egresados en nuestra carrera, como apoyo al proceso curricular y de evaluación.
- El presente trabajo, ha demandado sacrificio, tiempo y sobre todo paciencia, es lamentable pero se debe recalcar que no en todas las instituciones se brindó la mejor atención a las investigadoras, en algunas existió recelo y otras hasta rechazo para la entrega de datos, lo cual generó dificultades para la aplicación del instrumento de investigación.

RECOMENDACIONES

- El MSP como el ente rector de la salud, debe continuar con la iniciativa para continuar con la creación de plazas de trabajo para profesionales de enfermería en base a indicadores y según la población y de esta manera brindar una atención de calidad y calidez para el usuario.
- Tomando en cuenta que en las instituciones privadas, se identificó la presencia del menor número de profesionales enfermeras y que estas casas asistenciales ofertan atención quirúrgica, hospitalización y emergencias a la población; se sugiere que estas incrementen en su nómina laboral a profesionales de enfermería.
- Las/os profesionales graduados en la Universidad Técnica Del Norte, tienen la obligación de seguir capacitándose para mantener el sitial conseguido como profesionales reconocidos por su excelente desempeño laboral en todas las instituciones de la provincia de Sucumbíos.
- Se recomienda enriquecer la base de datos elaborada, con la nómina de los profesionales que egresarán en futuras generaciones. Se espera que la presente base de datos porte al currículo, permitiendo a los responsables de indicador de seguimiento a graduados de la Carrera de Enfermería, tener

datos actualizados y ubicar a los egresados para la aplicación los instrumentos que se creyere conveniente.

- Es necesario que las/os profesionales respeten los valores y actitudes aplicando los códigos de ética en todas las actividades a realizarse en el día a día de sus jornadas de trabajo, como en la vida diaria.

BIBLIOGRAFÍA

- 1) Allen, J. v. (2003). La Medición de las Competencias de los Titulados Superiores . Salamanca : Kadmos.: Adventure.
- 2) Anrango Doris, Castro Mabel. (08 de Octubre de 2014). Artículo Fotográfico. Artículo Fotográfico. Ibarra, Imbabura, Region 1.
- 3) Asamblea Nacional. (2008). Constitución de la República del Ecuador. Quito: IGM.
- 4) Asociación Médica Mundial. (08 de Agosto de 2008). Declaración de Helsinki de la AMM. Helsinki, 1 - 5. Quito, Imbabura, Región 1.
- 5) Bandeira, M. L. (2012). Perspectivas de calidad en carreras y programas . CEAACES, 6,7.
- 6) Cabrera, A. (2003). Encuestas a Egresados : Tres Fundamentos Conceptuales en el seguimiento de Egresados Universitarios . Salamanca: Kadmos.: Lithocopy.
- 7) Delgado Bravo, A. I. (2009). Avances en investigación. De lo disciplinar a lo interdisciplinar. Revista UNIMAR, 25-27.
- 8) Dirección de Planificación - GPP. (02 de Noviembre de 2001). Provincia de Sucumbíos. Mapa físico de Sucumbíos. Nuva Loja, Sucumbíos, Ecuador.
- 9) Duque Cardona Sonia. (2005). Dimensión del cuidado de enfermería a los colectivos: un espacio para la promoción de la salud y la producción del conocimiento. IATREIA, 1-11.
- 10) El Ecuatoriano. (10 de Noviembre de 2010). Provincia de Sucumbíos. Sucumbíos, 1. Nueva Loja, Sucumbíos, Ecuador: Universitaria.
- 11) Fajardo Trasobares María Esther, G. B. (12 de Junio de 2008). Influencia del género en el reconocimiento de los cuidados enfermeros visibles e invisibles. Index Enferm, págs. 9-12.
- 12) Fajardo Trasobares, M. E., & Bes Concha, G. (12 de Junio de 2008). Influencia del género en el reconocimiento de los cuidados enfermeros visibles e invisibles. Index Enferm, págs. 9-12.
- 13) Fresán, M. (2000). Los Estudios de Egresados. Una Estrategia para el Autoconocimiento y la Mejora de las Instituciones de Educación Superior . México: Limusa.: Ramblas.
- 14) Garzón Alarcón, N. (2005). Ética profesional y teoría de enfermería. Aquichan, 64-71.
- 15) González Ortega, Y. (2007). Aplicación de algunas Teorías de Enfermería en la Práctica Clínica. Index Enfermería , 130-138.

- 16) Gutiérrez, M. (2004). La participación social para el desarrollo de la salud. Organización Panamericana de la Salud, 13 - 26.
- 17) INEC. (2010). Fascículo Provincial de Sucumbíos. Quito.
- 18) Mapas del Ecuador. (02 de Julio de 2001). Mapa de la Ubicación Territorial de Sucumbíos. Ubicación Territorial. Nueva Loja, Sucumbios, Ecuador.
- 19) Official Records of the World Health Organization,. (2001). World Health Organization. Helsinki: Official Records of the World Health Organization.
- 20) OMS. (2012). Densidad de médicos. Quito: University.
- 21) Pacheco, J. (2002). Administración de los Servicios de Enfermería . Madrid : Síntesis .: Episteme.
- 22) Pérez, S. M. (2004). Caracterización del desempeño profesional de los egresados de la Maestría en Atención Primaria de Salud. Rev Cubana Med Gen Integr, 20 (5-6).
- 23) Pino, E. A. (2014). Ministerio de Salud Pública. Enciclopedia del Ecuador, 1-2.
- 24) Pino, J. (2003). Estudio de la Inserción Laboral de los Titulados en las Universidades de Andalucía . Salamanca: España: Kadmos.
- 25) Rocha S, F. V. (1 de 12 de 2009). Calidad de Vida en el Trabajo Docente en. Enfermagem, págs. 28-35.
- 26) Rs, S. P. (1999). Educación en Salud. La Habana: Ciencias Medicas.
- 27) Sanid Penit. (2009). Evolución de la enfermería hacia la satisfacción profesional. Rev Esp, 65 - 67.
- 28) Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo (SENPLADES). (06 de Marzo de 2009). Plan Nacional para el Buen Vivir. República del Ecuador. Plan Nacional para el buen vivir 2009-2013. Quito, Imbabura, Ecuador: Works.
- 29) SENESCYT. (22 de Julio de 2012). Reglamento de Escalafón Docente fomenta el desarrollo de la investigación. Reglamento de Escalafón Docente fomenta el desarrollo de la investigación, 1. Ibarra, Imbabura, Ecuador: SENESCYT.
- 30) SENESCYT. (22 de Julio de 2012). Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación. Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación, 2. Ibarra, Imbabura, Ecuador: SENESCYT.
- 31) Teichler, U. (2003). Aspectos Metodológicos de las Encuestas a Graduados Universitarios . Salamanca: España: Javier Bidal.
- 32) Toro, D. M. (2012). Institucional. Universidad Técnica del Norte, 1.
- 33) Universidad Nacional de Colombia. (20 de Febrero de 1998). Avances conceptuales del grupo de cuidado. Grupo de Cuidado. Santafe de Bogotá: Unilibros. sección imprenta. Universidad Nacional de Colombia.
- 34) Universidad Técnica del Norte. (1986). Historia de la Carrera. UTN, 1.
- 35) Universidad Técnica del Norte. (22 de Julio de 2014). Perfil de Egreso de la Carrera de Enfermería. Universitaria, 1 - 2. Ibarra, Imbabura, Ecuador: UTN.
- 36) Universidad Técnica del Norte. (10 de Octubre de 2014). UTN. Misión - Visión. Ibarra, Imbabura, Region 1.
- 37) Universidad Técnica del Norte. (2013). Perfil de Egreso. UTN, 1 - 2.

LINKOGRAFÍA

- 1) Asamblea Nacional. (Noviembre de 17 de 2000). Recuperado el 2014 de Septiembre de 01, de Código de Ética: http://hablemosdeeticaenenfermeria.bligoo.es/codigo-de-etica-0#.VAKEr_mMaso
- 2) Comisión Nacional. (18 de Abril de 2003). Principios Éticos y Directrices para la protección de sujetos humanos de investigación. Recuperado el 02 de Septiembre de 2014, de Principios Éticos: <http://www.bioeticayderecho.ub.edu/archivos/norm/InformeBelmont.pdf>
- 3) Congreso Nacional. (13 de Enero de 2011). Ley del Ejercicio Profesional de las Enfermeras y Enfermeros del Ecuador. Recuperado el 28 de Agosto de 2014, de natalynurse: <http://natalynurse.blogspot.com/2011/01/ley-de-ejercicio-profesional-de-las.html>
- 4) Delgado, R. C. (30 de Octubre de 2008). Reglamento a la Ley Orgánica de Salud. Recuperado el 28 de Agosto de 2014, de Ley Orgánica: https://instituciones.msp.gob.ec/dps/pichincha/images/stories/reglamento_a_la_ley_organica_de_salud.doc
- 5) Mainetti, J. (18 de Enero de 2001). Ética médica. Recuperado el 2014 de Septiembre de 02, de Ètica: <http://www.bioeticanet.info/documentos/nuremberg.pdf>
- 6) Ministerio de Salud Pública. (08 de 12 de 2012). Ministerio de Salud Pública. Recuperado el 06 de 07 de 2014, de Ministerio de Salud Pública: <http://www.salud.gob.ec/el-ministerio/>
- 7) Ministerio de Salud Pública del Ecuador. (10 de Julio de 2012). Manual del Modelo de Atención Integral MAIS. Recuperado el 2014 de Septiembre de 02, de Modelo de Atención Integral del Sistema Nacional de Salud: http://instituciones.msp.gob.ec/somossalud/images/documentos/guia/Manual_MAIS-MSP12.12.12.pdf
- 8) Santos, L. M. (15 de Marzo de 1998). La Profesionalizacion de Enfermería. Recuperado el 21 de Agosto de 2014, de Supervisor de los Servicios de: http://www.hgm.salud.gob.mx/descargas/pdf/enfermeria/arti_09.pdf