

# RESUMEN

El presente proyecto se fundamenta en la “Implementación del Sistema Gestión de Talento Humano por Competencias Orientado a la Planta Docente de la Universidad Técnica del Norte”, al utilizar la metodología RUP. El presente documento consta de cinco capítulos que desglosan de forma clara cada paso del desarrollo de manera concisa, al señalar las etapas necesarias para la culminación del proyecto. En el Capítulo 1 se describe Antecedentes, Situación Actual, Objetivo General, Objetivos Específicos, Alcance y la Justificación de las Herramientas y Metodología de estudio que utilizó para desarrollar el sistema. En el Capítulo 2 se explica cómo se realiza la optimización de los procesos en el departamento de talento humano planta Docentes se utiliza el Direccionamiento Estratégico, el Alcance de la Solución, Levantamiento y Reingeniería de Procesos, Selección e inducción de Personal por Competencias, evaluación de Docentes por competencias, capacitación por competencias. En el capítulo 3 se fundamenta el Marco teórico de la gestión de RR-HH por competencias, el estudio de herramientas de desarrollo Oracle 11g, que es Apex, y la Metodología RUP. En el Capítulo 4 se desarrolla la aplicación del proyecto en donde se explica las la fase de inicio, la fase de elaboración, la fase de construcción y la fase de transición. Capítulo 5 se presentan las conclusiones, recomendaciones obtenidas en la realización del proyecto además el análisis de riesgo, análisis costo-beneficio, valorización del software de desarrollo y el impacto que generará al utilizar la aplicación.