



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DEL NORTE
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD
CARRERA DE ENFERMERÍA**

TEMA:

ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN LABORAL DE LOS/AS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA EN LA PROVINCIA DE ORELLANA EN EL AÑO 2015.

AUTORAS: GUERRA GEOVANNA, REINOSO ERIKA

TUTORA: Lic. VIVIANA ESPINEL JARA MSc.

RESUMEN

La enfermería es una de las áreas más importantes de la medicina, ya que es la encargada de brindar sus cuidados a personas de todas las edades, familias, comunidades padezcan o no una enfermedad al igual que se encarga de la promoción de la salud y prevención de la enfermedad. Los enfermeros/as se han convertido en un pilar fundamental para la sociedad ya que cumplen con varias funciones como la asistencial, la docencia, la administrativa y la de investigación esto lo realizan en áreas de salud ya sea comunitaria u hospitalaria y en instituciones académicas.

La enfermería al igual que todas las ciencias ha evolucionado notablemente tomando una importancia muy significativa en todo el mundo, incluyéndose nuestro país, en la actualidad son varias las universidades que cuentan con facultades y escuelas para la formación de enfermeros/as por lo que ha ido aumentando progresivamente el número de profesionales en esta rama. Sin embargo sigue existiendo un déficit de profesionales de enfermería en

todos los sectores de salud y no se logra cumplir el estimado de número de enfermeros/as para cada provincia.

La presente investigación nos ayuda a determinar la situación laboral en la que se encuentran los y las profesionales de enfermería en la provincia de Orellana, sabiendo que existe un déficit de enfermeros/as en la provincia antes mencionada, se determinó que hay este problema por falta de profesionales y en un mayor porcentaje porque las plazas de trabajo son ocupadas por auxiliares que reciben una remuneración menor por no tener un título de tercer nivel; pero este personal realiza las mismas actividades que un enfermero/a e inclusive más. Lo más importante de este trabajo es que la UNIVERSIDAD TÉCNICA DEL NORTE es una de las principales instituciones que se encarga de la formación de profesionales de enfermería que se encuentran ubicados en la provincia de Orellana.

ABSTRACT

Nursing is the most important medicine areas which is responsible

for providing their care to people of all ages, families, communities that neither have or not any disease and promoting for health and prevention disease. Nurses have become a mainstay for society because who know various functions like health care, teaching, administrative and research that is done in health either community or hospital and academic institutions.

Nursing is like all science has greatly evolved taking a significant importance all over the world, including our country, today there are several universities with their faculties and schools for the nurse training as a result, to creep professionals up in this field. However there is nurse poor around health institutions and that can't cover nurse staff for every single province.

Put in all together, this research helps us to determine the employment situation where nurses are Orellana province, knowing that there is a nurse shortage in the one as a result, that was determined that there is a lack professional problem and a higher one's percentage because the jobs are held by nurse assistant who get poor income that don't have degree; but this nurse assistant staff carries out the same activities as a nurse even more. In fact, the most important of this job is that Technical Norte University is main responsible institution for the nurse training, nurses are placed in the Orellana province.

INTRODUCCIÓN

La situación laboral de los profesionales de enfermería a nivel mundial se ha ido modificando debido al continuo avance de los conocimientos, el acelerado desarrollo científico y tecnológico, la globalización, las exigencias institucionales e interculturales, la comunicación por redes sociales en Internet, entre otras variables, obliga a los integrantes de la sociedad y a los profesionales a actualizarse permanentemente, y más aún, a quienes tienen la responsabilidad de formar a las nuevas generaciones de profesionales de la salud; recursos humanos que deben poseer los conocimientos y las competencias necesarias para comprender las reales necesidades de los usuarios, y dar cuenta de las exigencias que se les imponen en el mundo laboral.

Actualmente, en los distintos escenarios y áreas geográficas de América se ha iniciado un movimiento que impulsa a asumir nuevos liderazgos en la disciplina de enfermería, reconociéndose que su realidad laboral es compleja y requirente de múltiples decisiones independientes, y que en Chile se ha instituido como gestión del cuidado. Esta función fue definida por la comisión de legislación del Colegio de Enfermeras de Chile como "la aplicación de un juicio profesional en la planificación, organización, motivación y control de la provisión de cuidados oportunos, seguros, integrales, que

aseguren la continuidad de la atención y se sustenten en las políticas y lineamientos estratégicos de la institución” (5) (6) y cuyas condiciones para su implementación y desarrollo completo han resultado más complejas de lo esperado. Algunas de las razones que podrían justificar esta complejidad es que aún persistirían dos ideas de la praxis de enfermería que se ha traducido, en algunos casos, en una equívoca delimitación del ámbito profesional de la enfermera (función), así como también en un cuestionamiento de la organización de sus servicios (estructura) (5). Por un lado, se considera que la contratación de enfermeras/ os clínicas/os por las instituciones de salud es de orden instrumental.

En el Ecuador las autoridades del Ministerio de Salud Pública a través de varios documentos han planteado que, desde la vigencia de la LOSEP todos los profesionales de la salud deben sujetarse a la jornada de 160 horas mensuales (8 horas diarias) de manera obligatoria. A los profesionales que trabajan con jornadas de 8 horas diarias y que son docentes universitarios se les ha negado, en sus respectivas instituciones, el derecho adquirido de dos horas de permiso al día para actividades docentes (11).

En Orellana provincia de Ecuador se puede observar la insatisfacción que existe por parte de estos profesionales debido a la sobrecarga de trabajo y a una

inadecuada remuneración, dando lugar a que la atención para los usuarios no sea la adecuada, sin embargo hacen todo lo posible por brindar sus conocimientos y cuidados a toda la población sin permitir que esta se vea afectada.

Los profesionales de enfermería en el accionar diario deben desempeñar varias actividades como son la promoción de la salud y prevención de la enfermedad en el área comunitaria y de igual manera el fiel cumplimiento de las cuatro líneas de acción como son: cuidado directo, administración, educación e investigación. Con la ejecución de estos lineamientos podemos identificar cual es la situación laboral del personal de enfermería en la Provincia de Orellana, y realizar un análisis objetivo que nos ayude a mejorar el desarrollo de esta profesión.

MATERIALES Y MÉTODOS

Objetivo: Analizar la situación laboral de los/as Profesionales de enfermería en la Provincia de Orellana, con la finalidad de conocer el aporte de la Universidad Técnica del Norte, en esta importante área.

TIPO Y DISEÑO DE ESTUDIO:

La presente es una investigación de tipo cuantitativo, exploratorio, descriptivo y transversal. Es cuantitativa debido a que se utiliza predominantemente información numérica que permite cuantificar las variables del grupo de estudio. Se refiere a que es una investigación

exploratoria debido a que es un importante tema del cual se posee poco o ningún conocimiento, todo esto hace que los objetivos planteados enuncien una visión general del tema a estudiar, con el cual se pretende determinar lineamientos para investigaciones futuras. Además se trata de una investigación de tipo descriptivo, porque se analiza y detalla los hallazgos sobre la situación laboral de los y las profesionales de enfermería utilizando un diseño prospectivo – cuantitativo de cohorte transversal ya que se busca las causas y la explicación de los hechos que se estudian. La Universidad Técnica del Norte ha tenido una gran influencia en lo que se refiere a salud en todo el norte del país ya que cada año se encarga de la formación de nuevos profesionales de enfermería para el desarrollo y sostenimiento de los servicios de salud en todas sus áreas, estos se encargan de brindar todos sus conocimientos adquiridos en dicha universidad a la población de esta manera logramos un enfoque de atención de calidad y responsable.

Localización: El presente estudio se lo realizó en la Provincia de Orellana en sus cuatro cantones Francisco de Orellana (Coca), Joya de los Sachas, Loreto, Aguarico.

Población: El Universo de estudio fueron todos los/as Profesionales de Enfermería que laboran en la provincia de Orellana.

Técnicas e instrumentos: Dentro de las técnicas a emplear está la técnica de trabajo de campo, en la cual se acopia información primaria, que utiliza la encuesta, siendo el principal instrumento se realizará a los profesionales de enfermería que consta de un cuestionario legal. Se recurrirá a la observación directa simple o natural en la cual se trabajara con fichas de observación, cuaderno de notas, el diario de campo, registro de observación.

Procedimiento de la investigación:

- Identificación de la viabilidad del proyecto.
- Determinación del tipo de investigación a realizar.
- Determinación de las fuentes de datos a recolectar.
- Determinación del diseño de la investigación.
- Determinación de la muestra.
- Recolección de los datos obtenidos.
- Los datos obtenidos con la aplicación de la encuesta fueron ingresados en una base de datos elaborada en el programa Excel para su Interpretación.

Datos socio demográficos:

- Género: El género se refiere a los conceptos sociales de las funciones, comportamientos, actividades y atributos que cada sociedad considera apropiados para los hombres y las mujeres. Las diferentes

funciones y comportamientos pueden generar desigualdades de género, es decir, diferencias entre los hombres y las mujeres que favorecen sistemáticamente a uno de los dos grupos (34).

- Edad: Cantidad de años que un ser a vivido desde su nacimiento.
- Procedencia: De donde es originaria una persona o cosa, es el principio de donde nace o deriva.
- Residencia: Lugar donde se reside o se vive habitualmente.

Título Académico

- Licenciatura en enfermería: Profesión de titulación universitaria de tercer nivel que se dedica al cuidado integral del individuo, la familia y la comunidad en todas las etapas del ciclo vital y en sus procesos de desarrollo.
- Enfermera/o: La persona que no alcanzó a terminar sus estudios de tercer nivel pero estudio más de dos años, y puede cumplir con las funciones específicas de un profesional de enfermería.

Títulos académicos

- Tercer nivel: Título obtenido en una universidad

acreditada en este caso será una licenciatura en enfermería.

- Cuarto nivel: Un título de cuarto nivel se lo obtiene después de haber terminado los estudios universitarios como una maestría.

Situación laboral

- Nombramiento definitivo: Documento donde se hace constar que un integrante del personal académico es nombrado titular de una plaza vacante presupuestada; su naturaleza se justifica por la necesidad permanente de las labores educativas y de investigación o de extensión universitaria y es otorgable al personal académico que durante más de dos años ha venido ocupando una plaza vacante.
- Nombramiento provisional: Es aquél que se concierta con límites de tiempo en la prestación de los servicios, en cuanto a la duración del contrato. Tiene una duración máxima de tres años, ampliables a cuatro por convenio colectivo.
- Contrato colectivo: El contrato colectivo de trabajo regula todos los aspectos de la relación laboral, a saber: salarios, jornada, descansos, vacaciones, licencias, condiciones de trabajo, capacitación profesional,

régimen de despidos, definición de las categorías profesionales. También determina las reglas para la relación entre los sindicatos y empleadores (representantes en los lugares de trabajo, información y consulta, cartelera sindical, licencias y permisos para los dirigentes sindicales, desplazamientos gremiales, formación sindical, viajes.

- Contrato: El contrato es un acuerdo de voluntades, verbal o escrito, manifestado en común entre dos o más personas con capacidad (partes del contrato), que se obligan en virtud del mismo, regulando sus relaciones relativas a una determinada finalidad o cosa, y a cuyo cumplimiento pueden compelerse de manera recíproca, si el contrato es bilateral, o compelerse una parte a la otra, si el contrato es unilateral.
- Enfermera rural: Individua que ha terminado sus estudios de tercer nivel y está cumpliendo sus funciones de enfermería en un lugar específico luego de un sorteo.

Funciones

- Enfermera/o Administrativo: El personal de enfermería que cumple esta función se encarga de establecer

coordinación intrahospitalaria y/o con las instituciones del sector salud, productivo o de otras instancias jurídicas o de atención a la población para promover la salud.

- Enfermera líder: Es una actividad vinculadora que permite aprovechar la capacidad y esfuerzos de todos los integrantes de una organización dirigiéndolos racionalmente hacia el logro de unos objetivos comunes.
- Cuidado Asistencial hospitalario: Enfermera/o que se relaciona directamente con los pacientes de un hospital que necesiten de sus cuidados para su rehabilitación.
- Cuidado Asistencial comunitario: Los profesionales que trabajan en una comunidad brindando sus conocimientos en lo que es prevención de la enfermedad esta población no requiere atención diaria.
- Docente: Trabaja en una institución cumpliendo con las funciones de enseñanza a nuevas generaciones de enfermeras/os.
- Auxiliar de enfermería: Se conoce como auxiliar de enfermería a la persona que tiene una titulación técnica en cuidados de enfermería. Los alcances de esta profesión varían según el país, trabajan conjuntamente con las enfermeras/os por un mismo objetivo.

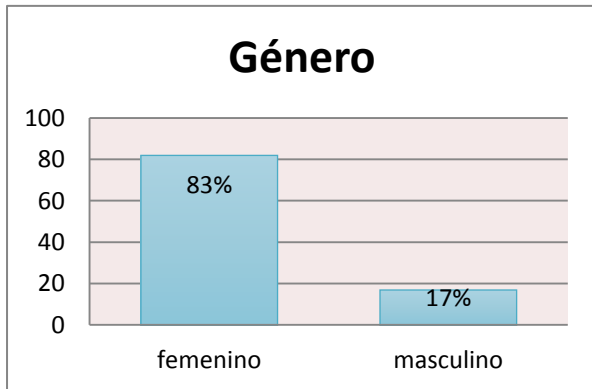
El Eval-1 es un formulario que pertenece al Ministerio de Relaciones Laborales, el cual es aplicado a todos los funcionarios públicos, es un proceso que verifica, mide y evalúa la cobertura de estándares previamente marcados para el cumplimiento de los objetivos y metas Institucionales.

Desempeño laboral – Eval 1

El Eval-1 es un formulario que pertenece al Ministerio de Relaciones Laborales, el cual es aplicado a todos los funcionarios públicos, es un proceso que verifica, mide y evalúa la cobertura de estándares previamente marcados para el cumplimiento de los objetivos y metas Institucionales

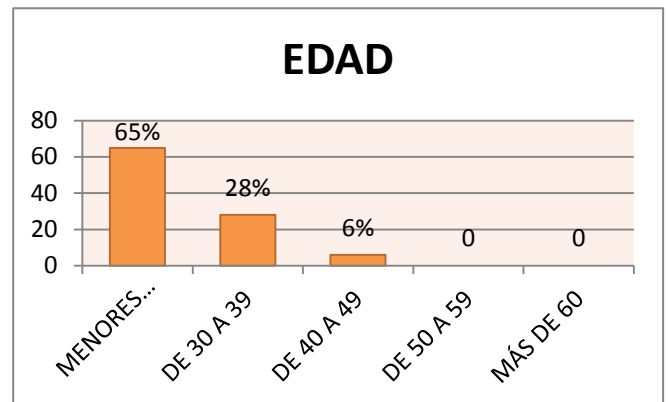
Resultados:

Gráfico 1 Género de los profesionales de enfermería de la provincia de Orellana año 2015 (35).



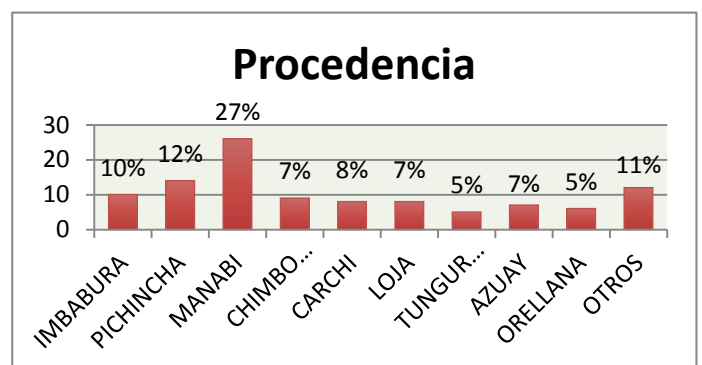
Los resultados evidencian que el 83% de los profesionales de enfermería, es femenino y un 17% equivale al masculino. Pero este dato no es concordante con lo que refieren los estudios en cuanto a género de este tipo de profesionales, pues a nivel mundial y nacional se encuentra que los hombres representan alrededor del 10% de este tipo de profesionales. En este caso, existe un aumento de profesionales masculinos debido a que Orellana es una provincia amazónica, petrolera y muy alejada de las grandes ciudades, a la cual llegan a realizar el año de salud rural los profesionales varones solteros/as que tienen las últimas opciones de escoger plazas en los sorteos, que generalmente tienen la opción de quedarse ejerciendo sus funciones pues existe puestos de trabajo suficientes (29).

Gráfico 2 Edad y porcentajes de los/las profesionales de enfermería de la provincia de Orellana (35).



Los datos presentados determinan que el 93% de los profesionales de enfermería son menores de 40 años, es decir se trata de una población económicamente activa que ha llegado y se ha quedado por las oportunidades que ofrecen las distintas instituciones de salud en esta provincia que tiene alrededor de 16 años de creación y que se encuentra en pleno crecimiento y desarrollo

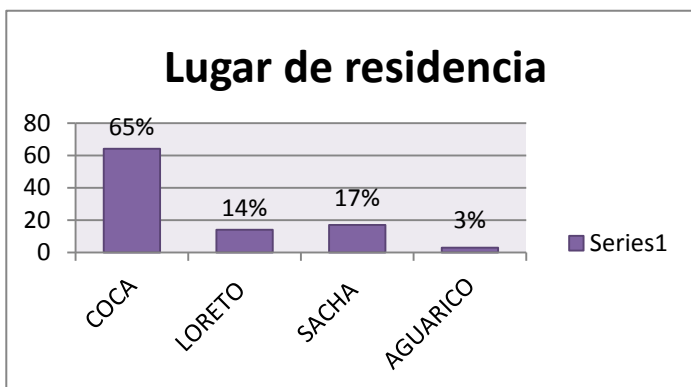
Gráfico 3 Procedencia o lugar de nacimiento de los profesionales de enfermería de la provincia de Orellana



(35).

Los resultados evidencian que la mayor parte de profesionales de enfermería provienen de la Provincia de Manabí con el 27%, al realizar la sumatoria del porcentaje de profesionales procedentes de Pichincha, Imbabura y Carchi, se obtiene el 30% dato que se correlaciona con la procedencia de los profesionales titulados en la Universidad Técnica del Norte. Además es evidente que Orellana es una provincia de tránsito pues se encuentran laborando en ella profesionales de distintas provincias del país.

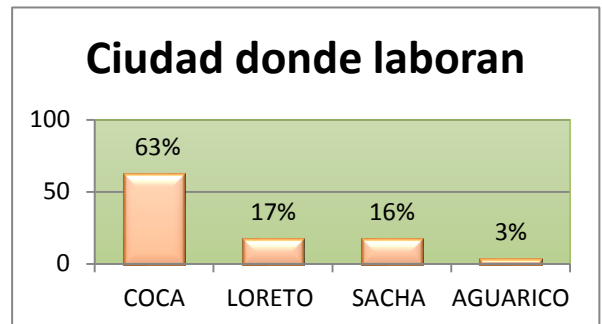
Gráfico 4 Lugar de residencia de los/las profesionales de enfermería de la provincia de Orellana (35).



Los resultados presentados determinan que el Lugar de Residencia de los/as profesionales de Enfermería es la ciudad Francisco de Orellana, o “Coca” con un 65%, ciudad en la cual se encuentran las instituciones en las cuales laboran dichos profesionales, ya que la mayoría de estos profesionales son oriundos de otras provincias y se ven en la necesidad de buscar un domicilio cercano a su lugar de trabajo, al mismo tiempo buscan adaptarse a la región y prefieren la comodidad de vivir en un

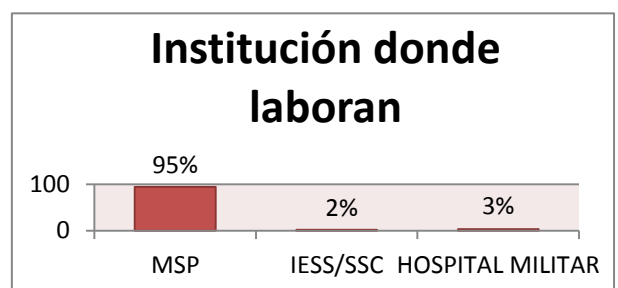
sitio donde tienen el acceso a las necesidades básicas.

Gráfico 5 Lugar donde laboran los profesionales de enfermería de la provincia de Orellana (35).



Los resultados evidencian que la ciudad donde Laboran los/as Profesionales de Enfermería es la ciudad Francisco de Orellana, o “Coca” con un 63%, ya que es una ciudad capital y central, y por ende tiene la mayoría de Instituciones de Salud públicas y privadas, en las cuales se encuentran trabajando la mayoría de profesionales de salud, en este caso les resulta favorable residir cerca de su lugar de trabajo

Gráfico 6 Institución donde laboran los profesionales de enfermería de la provincia de Orellana (35).

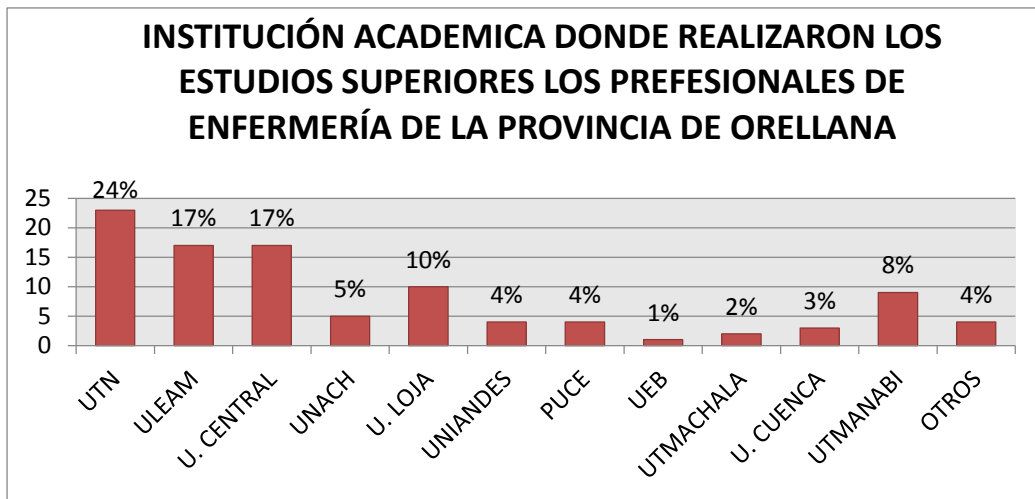


Los datos presentados determinan que la Institución donde Laboran los/as Profesionales de Enfermería es el Ministerio de Salud Pública con un 95%,

debido a que ofrece el acceso universal a una red de servicios públicos, la misma que se encarga de garantizar y brindar una atención de calidad y calidez a todos los usuarios, el Hospital Militar con un 3%, y el IESS con el 2%, dichas Instituciones de igual forma ofrecen atención a la población en casos de emergencia, sin importar si pertenecen o no a dichas Instituciones.

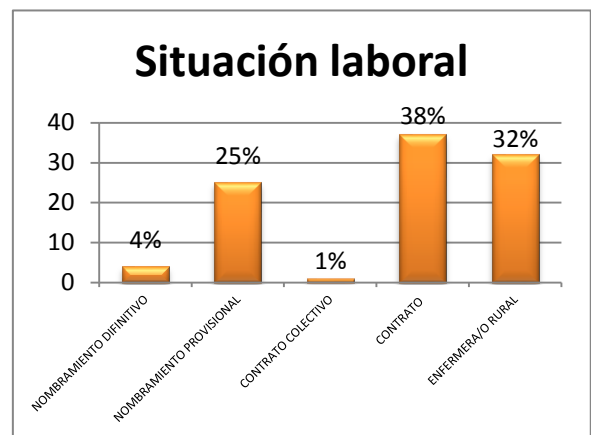
Pública son ocupados por profesionales de enfermería titulados en la UTN, ya que tienen una formación científica, crítica y humanista.

Gráfico 7 Institución académica en la que obtuvieron su título de tercer nivel los profesionales de Enfermería de la provincia de Orellana (35).



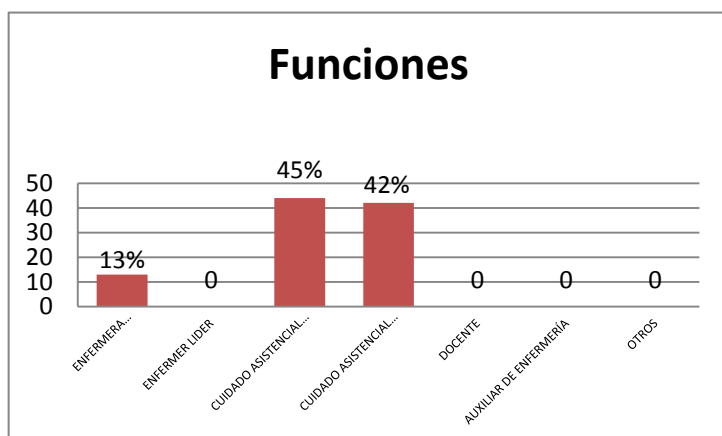
Los resultados evidencian que la Institución Académica en la que obtuvieron el título de tercer nivel los profesionales de Enfermería que laboran en la provincia de Orellana con un 24% es la Universidad Técnica del Norte, y con un 17% la ULEAM y Universidad Central, se argumenta en este caso que la implantación profesional o el empleo de los graduados universitarios en definitiva ponen en cuestión, que el éxito profesional sea un indicador de calidad universitaria, es así como los puestos de trabajo que ofrece el Ministerio de Salud

Gráfico 8 La situación laboral de los/las profesionales de enfermería en la provincia de Orellana (35).



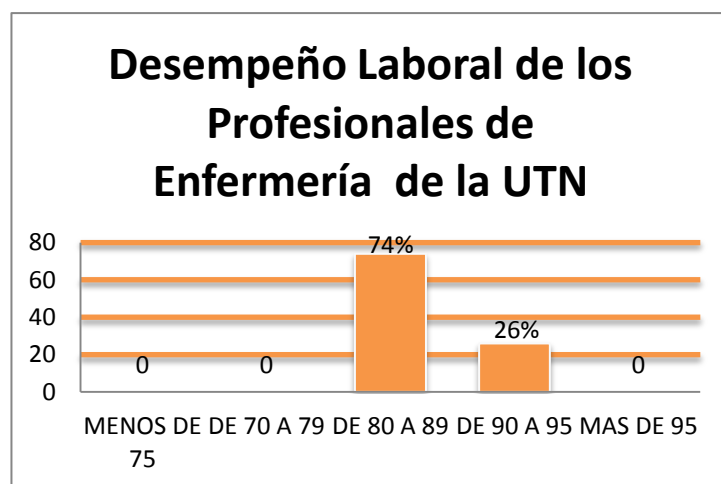
La Situación Laboral en la que se encuentran la mayoría de Profesionales de Enfermería es bajo la modalidad de Contrato con el 38%, las Enfermeras Rurales alcanzan el 32%, y el Nombramiento Provisional el 25%, puesto que con las nuevas leyes gubernamentales y el incremento de la demanda hacia los servicios de Salud Públicos, un profesional de salud puede permanecer en una Institución Pública hasta 2 años con la renovación del contrato siempre y cuando sea con el mismo patrono, en cuanto a Salud Rural los profesionales en enfermería que presten sus servicios en zonas de difícil acceso recibirán viáticos por residencia y bonificación geográfica, los profesionales que sobrepasen los 2 años de trabajo en una Institución obtienen el contrato provisional, como parte del Plan de Estabilidad Laboral se busca dar nombramientos definitivos mediante concursos de méritos y oposición

Gráfico 1 Funciones que desempeñan los/las profesionales de enfermería de la provincia de Orellana (35).



Se puede evidenciar que la mayoría de los/as Profesionales de Enfermería se encuentran Desempeñando Cuidado Asistencial Hospitalario con el 45%, Cuidado Asistencial Comunitario con el 42%, y con el 13% Enfermera Administrativa, considerando que el Hospital Francisco de Orellana se encuentra en el centro de la ciudad del “Coca y fue inaugurado recientemente lo que ha permitido en aumento la contratación de personal de Salud, mientras que la mayoría de Subcentros de Salud se encuentran en los alrededores de la selva ofreciendo atención a la población que no puede acceder a la ciudad.

Gráfico 20 Desempeño Laboral de los Profesionales de Enfermería que laboran en la Provincia de Orellana de acuerdo al Perfil Óptimo de los profesionales de Enfermería de la UTN (35).



Los resultados evidencian que los Profesionales de Enfermería egresados de la Universidad Técnica del Norte, han obtenido un puntaje de desempeño laboral de 80-89 con el 74% y el 26% restante alcanza un puntaje de 90-95 a través del Eval-1, datos que fueron

confirmados por el Dr. Edy Quizhpe, Coordinador Zonal 2 de Salud, manifestando que los Profesionales de Enfermería de la Universidad Técnica del Norte han demostrado las mejores competencias laborales y excelencia académica en relación a profesionales titulados en otras Instituciones de Educación Superior del país

DISCUSIÓN

Esta investigación tuvo como propósito analizar la situación laboral de los profesionales de enfermería en la provincia de Orellana, en especial de los egresados de la carrera de Enfermería de la Universidad Técnica del Norte. Lo primero que se observó en los resultados es el género de los profesionales, el masculino alcanza el 17% dato que no tiene relación con lo que nos dice el INEC en el último censo (14) donde se observa que en el resto del país el promedio de personal de enfermería masculino está en el 10% y en dicha provincia este porcentaje se supera. Este hecho se lo atribuye a que Orellana es una provincia Amazónica que se encuentra alejada de las grandes ciudades, pero con grandes plazas de trabajo, además se hace mención a que, a esta ciudad llegan a realizar el año de salud rural los egresados de enfermería de las distintas universidades del país, después de ser sometidos a un sorteo hombres y mujeres solteros/as que ocupan la última prioridad no tienen muchas opciones para elegir por lo general las únicas plazas que quedan libres son las de la Amazonía, una vez que terminan el año de salud rural para

estos profesional existe una gran oferta laboral por parte de las instituciones de salud del sector y es ahí donde los enfermeros optan por ocupar las vacantes, mientras la mayoría de enfermeras deciden regresar a la provincia de origen.

En cuanto a la edad se puede acotar que la cifra encontrada tiene relación con otros estudios realizados en el mundo (36), se asume que el 65% de profesionales es menor de 29 años, una población relativamente joven, esto se debe a que la mayoría de profesionales realizan sus estudios de tercer nivel enseguida de terminar la secundaria y al cabo de cuatro años ya obtienen su título y empiezan a ejercer su profesión alrededor de 23 años de edad.

La institución donde se encuentran laborando a la mayor parte de enfermeros/as es en el Ministerio de Salud Pública con el 95%, ya que este busca captar y retener la mayor cantidad de profesionales de la salud debido a que se encarga de brindar atención a todo el Ecuador a través de los hospitales, centros y Subcentros de salud que están ubicados en cada rincón del país brindando un servicio de salud óptimo con calidad y calidez a todos los ciudadanos.

Con respecto a las instituciones donde han realizado los estudios de tercer nivel liderando a la Universidad Técnica del Norte con el 24% dato que benefició a la investigación ya que el trabajo a realizarse era enfocado a los egresados de dicha universidad, cabe destacar también que un alto porcentaje procedían de la Universidad Central y de

la Universidad Laica Eloy Alfaro Manabí con un 17% cada una, con estos datos comprobamos que la prestigiosa Universidad Técnica del Norte es una institución que colabora con el país ofreciendo profesionales de la salud que se encuentran localizados en todas las provincias. A la vez que ayuda al cumplimiento del plan Nacional del Buen vivir Objetivo 3: Mejorar la calidad de vida de la población (37).

En cuanto a la población de cuarto nivel de los profesionales de enfermería de Orellana se observa un porcentaje bajo de tan solo el 1% de profesionales que han obtenido maestrías, diplomados o especialidades, la Pontificia Universidad Católica del Ecuador después de un estudio realizado hace referencia a que los profesionales de enfermería que actualmente laboran en las grandes ciudades como son: Quito, Guayaquil, Cuenca y Ambato el porcentaje de enfermeras con estudios de IV nivel esta entre el 55 y el 60% al comparar con los datos obtenidos en Orellana que no tienen nada de relación con el referido por la PUCE, se puede decir que los profesionales de esta provincia no optan por realizar estudios de IV nivel ya que están muy alejados de las instituciones donde podrían realizar estos estudios y no tienen la facilidad de los permisos necesarios por las instituciones donde laboran y se verían en la necesidad de renunciar para poder obtener este título, por lo que prefieren conservar sus puestos antes de obtener una maestría o diplomado.

La Organización Mundial de la Salud hace referencia a que debe existir 23

enfermeras por cada 10 000 habitantes dato que es estudiado por la Revista Scielo como la sobrecarga de trabajo en el sector salud (34). Al relacionar este dato con los obtenidos en Orellana se determina que para los 136.396 habitantes deberían laborar alrededor de 7,25 enfermeros/as, tomando en cuenta que en la actualidad existen en esta provincia 160 profesionales de enfermería siendo este número insuficiente para cubrir las necesidades de los usuarios y causando un malestar en este equipo de salud por la sobrecarga de trabajo.

Conclusiones:

A lo largo de la presente investigación, se ha obtenido resultados favorables de acuerdo a los objetivos planteados, así que podemos concluir lo siguiente:

- En la Provincia de Orellana, hasta mayo del 2015 se encontraron laborando 99 profesionales de enfermería, distribuidos en las distintas unidades de salud presentes en los cuatro cantones. Dato que según población es igual a una tasa de 7,25 Enfermeras/os por 10.000 habitantes, La OMS hace referencia que deben existir 23 enfermeras/os por cada 10 000 habitantes, en Orellana no se cumple con el mínimo establecido.

En cuanto a género el Femenino es predominante con un 83%; más del 90% de los profesionales

son menores de 40 años edad económicamente activa; La mayoría de Profesionales de Enfermería proceden de la provincia de Manabí y de la zona norte del país de las provincias de Pichincha, Imbabura y Carchi. La mayoría de profesionales residen y laboran en la Ciudad de F. Orellana o Coca.

- Las/os profesionales de enfermería en la Provincia de Orellana, se encuentran laborando en instituciones gubernamentales como el Ministerio de Salud Pública, Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, Hospital Militar HD-IV Amazonas, y en instituciones particulares como clínicas privadas y compañías petroleras.
- Los profesionales de enfermería formados en la Universidad Técnica del Norte que trabajan en la Provincia de Orellana constituyen el 24%, constituyéndose Orellana una zona con una oferta laboral abierta para los egresados de la UTN.
- Las funciones que se encuentran cumpliendo las/os profesionales de enfermería tituladas/os en la Universidad Técnica del Norte, en la Provincia de Orellana son las siguientes: Cuidado Asistencial Hospitalario, Cuidado Asistencial Comunitario y actividades de

gestión como líderes o coordinadores de procesos.

- El puntaje de desempeño laboral de las/os profesionales de enfermería egresados de la UTN, obtenidos a través del Eval-1, ha sido muy favorable ya que han obtenido puntajes de 80-89 y de 90-95 según el formulario que se aplica a los funcionarios públicos.
- Se ha diseñado una base de datos electrónica en el programa Excel, misma que recopila los datos personales y laborales de los egresados en la Carrera de Enfermería de la UTN; se espera que este aporte contribuya para dirigir acciones de seguimiento de graduados y de apoyo al currículo.
- Los/as Profesionales de Enfermería que laboran en la provincia de Orellana no se encuentran capacitados en lo que se refiere a enfermedades tropicales que se presentan en la región amazónica.

Recomendaciones:

- Al conocer que en Orellana no se cumple el mínimo establecido por la OMS, se entregara los resultados de la presente investigación a las autoridades Provinciales y zonales de Salud, para que se realicen los trámites

necesarios y así poder crear puestos para enfermeras/os.

- A las/os profesionales de enfermería formados en la Universidad Técnica del Norte, se les recomienda tener en cuenta que la Provincia de Orellana oferta puestos de trabajo a ser cubiertas, al tratarse de una provincia joven y en inminente desarrollo.
- Las funciones que se encuentran cumpliendo las/os profesionales de enfermería tituladas/os en la Universidad Técnica del Norte, en la Provincia de Orellana, han sido desempeñadas de manera exitosa y responsable para lo cual se sugiere continuar con estudios de cuarto nivel, lo que permitirá distinguir su conocimiento en diferentes áreas de Enfermería.
- Las/os profesionales de enfermería egresados de la UTN, han obtenido buenas calificaciones en las evaluaciones realizadas, estas evaluaciones deben ser mantenidas y hasta superadas, hecho que beneficiará al buen nombre de la institución y de los titulados es esta alma mater.
- La base de datos entregada y que recopila los datos personales y laborales de los egresados en la Carrera de Enfermería de la UTN; deberá ser depurada y actualizada periódicamente para

dirigir acciones de seguimiento de graduados y de apoyo al currículo.

- Se recomienda a las Autoridades de la Facultad Ciencias de la Salud carrera de Enfermería de la UTN, incrementar la Medicina Tropical como nueva asignatura en la malla curricular para beneficiar a profesionales futuros de esta carrera.
- Formar una estrategia para promocionar la Carrera de Enfermería a nivel nacional, a los estudiantes que han terminado el bachillerato y así poder ayudar a solucionar el déficit de profesionales de enfermería que existe en nuestro país.

BIBLIOGRAFÍA

1. Espinoza G. Competencias de enfermería en urgencias y emergencias. In ; 2008; Cuba. p. 1 - 6.
2. A. F. La nueva formación de profesionales: sobre la competencia profesional y la competencia del estudiante de enfermería. In A. F. La nueva formación de profesionales: sobre la competencia profesional y la competencia del estudiante de enfermería.: Edu Med Salud; 2004. p. 7(1): 42 - 5.
3. E. JS. Dirección de Docencia. Boletín N° 1. Boletín. Concepción: Universidad de Concepción ; 2008.
4. Europa UdLy. Proyecto Tuning Latinoamerica. Proyecto Tuning Latinoamerica. 2004; 1(1).
5. Milos P BL. La gestión del cuidado. Primera ed. Milos P BL, editor. Chile: Cienc enferm; 2010.
6. enfermeras Cid. Resolver la desigualdad: Aumentar el acceso equidad. In Consejo internacional de enfermeras; 2008.
7. Lora L. Reflexiones sobre el grado y postgrado de Enfermería. In Lora L, editor. Reflexiones sobre el grado y postgrado de Enfermería.: Index Enferm; 2008. p. 85 - 6.
8. Chile Rd. Código Sanitario. In Chile Rd, editor. Libro quinto del ejercicio de la medicina y profesionales afines. Chile: Jurídica de Chile; 2006. p. 35.
9. Chile DO. Autoridad Sanitaria. Diario Oficial Chile. 2004 Febrero.
10. Comet CEAGDORRV. Establecimiento de prioridades de investigación en enfermería en España. In Comet CEAGDORRV, editor. Establecimiento de prioridades de investigación en enfermería en España. España: Enferm Clin; 2010. p. 88 - 96.
11. LOSEP. Reglamento General de la Ley Orgánica de Servicio Público-LOSEP. [Online].; 2013 [cited 2014 Septiembre 13. Available from: <http://inec.gob.ec/>.
12. Ecuador Ad. Asamblea Onstituyente. In Cueva FC, editor. Asamblea Onstituyente. Monte Cristi; 2013. p. 21-29.
13. Héctor B. Situación Laboral de Enermería. Tesis. México: Universidad Zamora, Escuela de Enfremería; 2008. Report No.: ISSN.
14. Castillo. Los derechos de las enfermeras. In Los derechos de las enfermeras; 2010; México. p. 10 - 12.
15. Travieso E. Analisis de la situación laboral. Tesis doctoral. México: UNAM, Salud; 2010. Report No.: ISSN.
16. Sanid P. Los perfiles del Profesional de enfermería. In Fabricio C, editor. Los perfiles del Profesional de enfermería. Lima: Publicaciones Adventure Works; 2009. p. 60.

17. MSP. Ministerio de Salud Pública del Ecuador. [Online].; 2012 [cited 2015 Junio 27. Available from: <http://www.salud.gob.ec/plan-de-fortalecimiento-de-talento-humano-para-enfermerasos/>.
18. Molina Linde JM AMFVOLURA. Factores relacionados con la satisfacción laboral de la enfermería de un hospital médico-quirúrgico. Scielo. 2011 Septiembre; 27 (2)(218-225).
19. OMS. Global Health Observatory Data Repository. In Global Health Observatory Data Repository; 2015. p. 1.
20. Enfermería CGd. Informe sobre recursos sanitarios humanos en la unión europea. [Online].; 2007 [cited 2015 Mayo 15.
21. Guevara EByME. Panorama de la Fuerza de Trabajo en Enfermería en América Latina. Serie. Desarrollo de los Recursos Humanos. 2003 Octubre; II(9,10,11).
22. INEC. La política de Recursos Humanos y los despidos en Salud. [Online].; 2011 [cited 2015 Mayo 18. Available from: <http://www.forsaludecuador.org/>.
23. MSP. MSP. [Online].; 2013 [cited 2015 Junio 27. Available from: <http://www.salud.gob.ec/el-ministerio/>.
24. IESS. ¿Quiénes somos? [Online].; 2012 [cited 2015 Junio 27. Available from: <http://www.iess.gob.ec/es/inst-quienes-somos>.
25. Censo Nacional de Población y Vivienda Ecuador: Instituto Nacional de Estadística y Censos; 2010.
26. Lara JS. Breve historia contemporánea del Ecuador. In Lara JS. Breve historia contemporánea del Ecuador. Quito: Fondo de Cultura Económica, 1994; 2008. p. 193.
27. Molina TM. Historia de la enfermería. In Molina TM. Historia de la enfermería. Michigan: the University of Michigan; 2008. p. 8,9.
28. Ciró RO. Enfermería moderna. In Ciró RO. Enfermería moderna.: El Ateneo.; 2003. p. 298,299.
29. Pérez EM. Enfermería, salud y sociedad, análisis actual. In Pérez EM. Enfermería, salud y sociedad, análisis actual.: Universidad de Almería. Servicio de Publicaciones; 2002. p. 10,11.
30. González A. Historia de la Enfermería. [Online].; 2014 [cited 2015 mayo 13. Available from: <http://encuentro.educared.org/profiles/blogs/historia-de-enfermeria-2>.
31. Portes A. Los determinantes de la emigración profesional. Revista Paraguaya de Sociología. 2014 Octubre; II(39).
32. Espinoza. Consejo de Educación Superior. [Online].; 2014 [cited 2015 Junio 28. Available from: <http://www.ces.gob.ec/gaceta-oficial/reqlamentos>.
33. Pinto. Plan Nacional del Buen Vivir. In Pinto. Plan Nacional del Buen Vivir. Quito; 2008. p. 30.
34. OPS/OMS. OPS/OMS. [Online].; 2003 [cited 2015 Mayo 18. Available from:

<http://www.paho.org>.

35. G G, E R. Base de datos de la Provincia de Orellana. Base de datos en programa Excel. Ibarra; 2015 abril 13.
36. Nuñez F. Edad promedio de los profesionales de salud. Tesis. Chile: Universidad de Chile, Departamento ciencias de la salud; 2009. Report No.: ISBN.
37. Plan Nacional del Buen Vivir 2013 - 2017; 2013.
38. Documentos administrativos del Hospital Teófilo Dávila Ecuador; 1924.
39. Pérez G. El código de trabajo ecuatoriano 1938 - 2014 Ecuador: Diario El Telégrafo; 2014.
40. Enríquez C. Conozca la propuesta del Gobierno para el nuevo Código de Trabajo. Diario El Comercio. 2014 septiembre 14.
41. Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Orellana. Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial de la Provincia de Orellana Orellana; 2012.
42. Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo. Niveles administrativos de planificación Ecuador; 2014.
43. Facultad de Ciencias de la Salud. Misión de la Facultad de Ciencias de la Salud Ibarra; 2015.
44. Ley del Ejercicio Profesional de las/os Enfermeras Ecuador: Congreso Nacional; 2008.
45. Asociación Médica Mundial. Declaración de Helsinki Fortaleza - Brazil; 2013.
46. Federación Ecuatoriana de Enfermeros - FEDE. Código de Ética Ecuador; 2010.
47. Constitución Política de la República del Ecuador Montecristi; 2008.
48. UTN. Historia de la UTN. [Online].; 2015 [cited 2015 mayo 13. Available from: http://www.utn.edu.ec/web/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=161&Itemid=181.
49. Ecuador F. Resumen del Plan Nacional para el Buen Vivir 2013-2017. [Online].; 2013 [cited 2015 mayo 13. Available from: <http://www.forosecuador.ec/forum/ecuador/educaci%C3%B3n-y-ciencia/3193-resumen-del-plan-nacional-para-el-buen-vivir-2013-2017>.
50. A.C.. ANALISIS DE LA LEY EDUCACIÓN SUPERIOR DEL ECUADOR. [Online].; 2011 [cited 2015 Mayo 14. Available from: <http://galoandrescoronel.blogspot.com/>.
51. Salud FdCdIS. Perfil Profesional Enfermería. [Online].; 2014 [cited 2015 mayo 13. Available from: <http://www.uandina.edu.pe/index.php/perfil-profesional-enfermeria/>.
52. Salud OPdIsmdl. United States of America. [Online].; 2015 [cited 2015 Mayo 18. Available from: <http://www.paho.org/>.
53. Enfermería AEdEyFd. Política de educación de enfermería: estatus y reglamento. In ASEDEFE 2, editor. Política de educación de enfermería: estatus y reglamento. Quito; 2001. p. 90.

54. Westawey NMFPZ. Situación Laboral de enfermería. In Paravic , editor. Situación Laboral de enfermería. Noruega: U. Noruega; 2002. p. 40-43.
55. Chavoyer FAC. Enfermeras. In Chavoyer FAC. Enfermeras.; 2000. p. 8.
56. Lancero BZAA. Scielo. [Online].; 2002 [cited 2014 Septiembre 14. Available from: <http://www.scielo.cl/>.
57. Pública MdS. Ministerio de Salud Pública. [Online]. Available from: <http://www.salud.gob.ec/base-legal/>.
58. Godet. Plan Nacional del Buen Vivir. In Godet. Constitución del Ecuador. Quito: Asamblea Nacional; 2012. p. 49.

