

ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN LABORAL DE LAS/OS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA EN LOS CANTONES RURALES DE LA PROVINCIA DE PICHINCHA.

Paola Elizabeth Toasa Gómez¹

1 Universidad Técnica del Norte.

pt.palomita_92@hotmail.com

RESUMEN

La FEDE, menciona que existen en Ecuador 10.200 enfermeras, de ellas 7.499 son activas. El indicador de producción de enfermeras se ha incrementado en Ecuador en la década de 1997 a 2008, de 4.9 a 5.6 enfermeras por 10.000 habitantes (1). Las IES formaban a profesionales en las principales ciudades pero con el transcurso del tiempo se extendieron a otras ciudades (2). En los cantones rurales de Pichincha actualmente laboran 149 profesionales enfermeros distribuidos en los distintos cantones. El objetivo es analizar la situación laboral de las/os profesionales de enfermería en cantones rurales de Pichincha. Se trata de una investigación de tipo cuantitativo, exploratorio, descriptivo y transversal, como variables se mencionan total de profesionales laboralmente activos, género, universidades de formación, instituciones donde laboran, tipo de dependencia laboral, funciones que cumplen y desempeño laboral. La recolección de datos se realizó aplicando una encuesta a todos los profesionales. La información obtenida es ingresada en una base de datos en el programa Excel para su tabulación y elaboración de tablas y gráficos. Como resultados se verifican que predomina el género femenino, el cantón Rumiñahui es donde existe el mayor porcentaje de profesionales activos. Los profesionales de la UCE constituyen la prime institución en formar profesionales de enfermería con el 57,05%; en segundo lugar está la UTN constituyen el 23,49% indicando esta institución cubre las necesidades de personal en esta provincia luego la UNL con 4,70% entre otras. La función laboral predominante es la asistencial comunitaria, la mayoría de profesionales poseen nombramiento definitivo y un desempeño laboral en rango excelente.

Palabras clave: Situación laboral, profesionales enfermeros, cantones rurales de Pichincha, Zona 2.

SUMMARY

ANALYSIS OF THE WORK OF NURSING PROFESSIONALS IN RURAL CANTONS OF THE PROVINCE OF PICHINCHA.

Paola Elizabeth Toasa Gómez¹

¹Technical University Northern

pt.palomita_92@hotmail.com

The FEDE mentions that there are 10,200 nurses in Ecuador, 7,499 are active. The production indicator of nurses has increased in Ecuador in the decade of 1997 to 2008 from 4.9 to 5.6 nurses per 10,000 inhabitants (2). The IES formed professionals in the principal cities then they were formed in other cities (3). In rural areas of Pichincha, 149 professional nurses currently work, distributed in the different cantones. The aim is to analyze the employment situation of nurses in rural cantones of Pichincha. It's a quantitative, exploratory, descriptive and transversal research, as mentioned variables of employed professionals, gender, training colleges and institutions where they work, type of labor dependency, functions performed and overall job performance. Data collection was conducted using a survey to all professionals. The collected information was entered into a database in Excel for tabulation and preparation of tables and graphics. Results are verified predominantly, they are female; canton Rumiñahui is where there is the highest percentage of active professionals. UCE is the prime institution to train nurses with 57,05%; second UTN constitutes 23,49%, indicating this institution knows the needs of staff in this province, then the UNL with 4,70% among others. The predominant job function is community care; most professionals have permanent appointment and job excellent range performance.

Keywords: employment status, professional nurses, rural cantones of Pichincha, Zone 2.

Introducción

La enfermería como parte integral del sistema de salud comprende la prevención y promoción de la salud, (3); desde los años 60's la enfermería como profesión ha ido evolucionando y protagonizando una gran importancia e interés, su participación sobre el cuidado ya no sólo se basa en las indicaciones del resto del equipo, sino que debido a los conocimientos científicos adquiridos, es capaz de tomar decisiones y ejecutar acciones conjuntamente con los demás miembros (4).

La enfermería es una de las profesiones más demandadas a nivel mundial. La escasez de enfermeros viene determinada, de una parte, por la emigración a países como Inglaterra o Estados Unidos, en los cuales se ofrece mejor calidad laboral y más ingresos, y a la falta de profesionales debidamente formados o graduados en la materia. La organización de las Naciones Unidas para la educación, la ciencia y la cultura (Unesco) establece que por cada 10.000 habitantes debe haber 70 enfermeras (5).

Si aumentara un 10% la cantidad de enfermeras en los centros sanitarios, se reduciría un 6% la mortalidad entre los pacientes. En los hospitales donde la cantidad de pacientes por enfermera era elevada, los pacientes quirúrgicos tenían una mortalidad mayor dentro de los 30 días, y era más probable que las enfermeras sintieran agotamiento e insatisfacción laboral (5).

Las enfermeras en América Latina también están vinculadas a centros educativos orientando cátedras relacionadas con salud en la educación primaria y secundaria; forman personal de salud en las universidades; trabajan en cargos de salud ocupacional en las fábricas, dirigen casas de reposo y de cuidados paliativos para enfermos terminales y albergues para ancianos. Igualmente en la promoción de equipamiento médico, hospitalario y productos farmacéuticos; en la administración de entidades de salud, de seguros y de acreditación de servicios para la contratación con instituciones prestadoras o aseguradoras de servicios de salud y en el campo de la informática. (6)

La Organización Mundial de la Salud y la Organización Panamericana de la Salud indican que en el año 2000 en el Ecuador existía 4.6 enfermeras por 10.000 habitantes; en 2001 Imbabura y Pichincha: 6.4 enf./10.000hab. Amazonía: 3.6 enf./10.000 hab. (6) El Ministerio de Salud Pública junto con el Ministerio de Relaciones Laborales realiza varias acciones con la finalidad de garantizar la estabilidad laboral de los funcionarios que brindan servicios de salud. En cumplimiento de la Constitución de la República para el bienestar de los trabajadores (7).

Los profesionales son evaluados sobre su desempeño laboral el cual es el conjunto de normas, técnicas, métodos, procedimientos, protocolos justos transparentes imparciales y libres de arbitrariedad que sistemáticamente se orienta a evaluar bajo parámetros objetivos acorde con las funciones, responsabilidades y perfiles del puesto (8), (9).

Materiales y Métodos

Población y muestra: La investigación se realizó en los cantones rurales de la provincia de pichincha entre los cuales se hace referencia a:

- Cayambe
- Mejía
- Pedro Moncayo
- Pedro Vicente Maldonado
- Puerto Quito
- Rumiñahui
- San Miguel de los Bancos

El universo de estudio fueron todos los/as profesionales de enfermería que laboran en los cantones antes mencionados

Métodos: En esta investigación se aplicó métodos teóricos ya que se buscó documentos científicos que avalen este trabajo con la que se obtendrá una visión de la realidad en la que se encuentra el tema a investigar, además se aplicará la observación en compañía de la entrevista, la aplicación de la encuesta a cada uno de los profesionales de enfermería.

Las técnicas a aplicar en esta investigación será la de Microsoft Excel, además de programas que facilitaras el cruzamiento de las variables para la interpretación posterior

Técnicas e instrumentos:

Entrevista.- este instrumento fue aplicado a todas las personas que formaron parte de esta investigación, para dar a conocer el proyecto, el respectivo permiso y cada uno de los profesionales de enfermería

Encuesta.-la encuesta con la que se trabajó en esta investigación tiene bases sólidas ya fue aplicada anteriormente en el proyecto de los profesionales de la Zona 1.

Formulario Eval 1.- se obtuvo la nota del desempeño laboral de los profesionales, dato que está en el formulario Eval 1, el cual evalúa a los servidores públicos.

Resultados

Se elabora el instrumento de investigación que fue una encuesta que fue aplicada con anterioridad en la Zona 1 salud, esta fue aplicada a todos los profesionales de enfermería para la identificación de datos sociodemográficos, las instituciones de educación superior donde se formaron, datos de funciones y situación laboral, además de la calificación de desempeño laboral.

El proyecto comprende los Cantones Rurales de la provincia de Pichicha como son: Cayambe, Mejía, Pedro Moncayo, Pedro Vicente Maldonado, Puerto Quito, Rumiñahui, San Miguel de los Bancos. Donde se procedió a la entrega de los oficios a las autoridades de las diferentes instituciones de salud donde se da a conocer el objetivo de la investigación y al mismo tiempo se solicita el debido permiso para la aplicación de la encuesta.

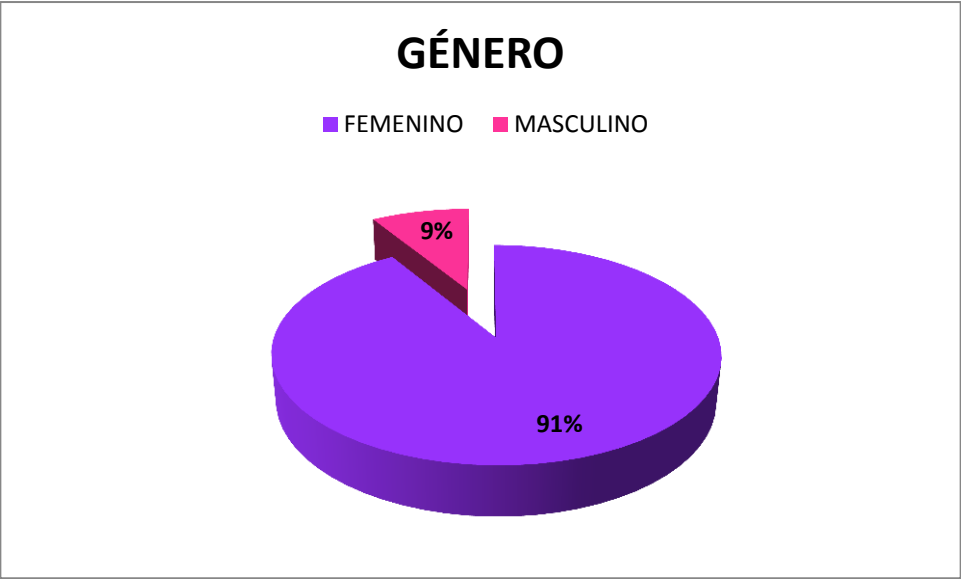


Gráfico 1.- Género (38)

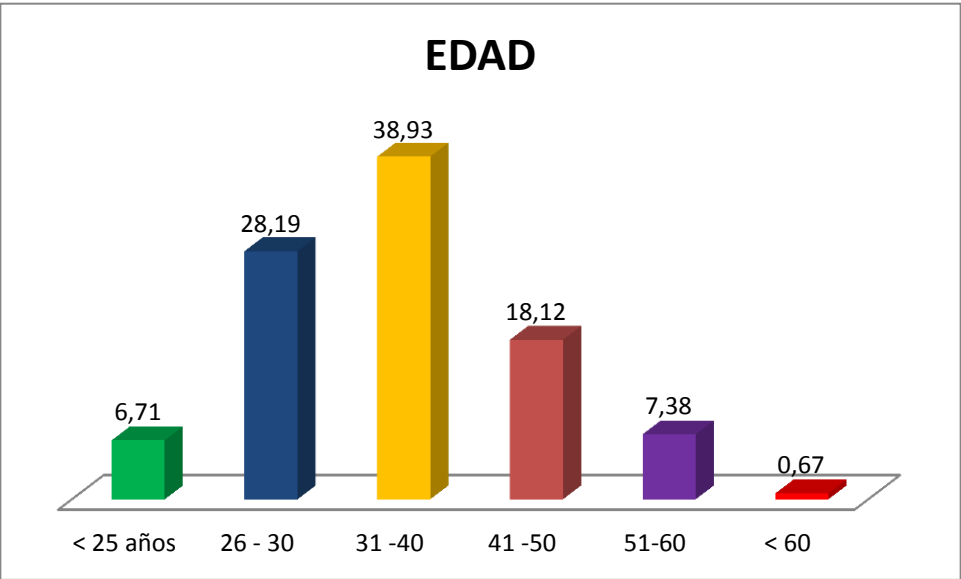


Gráfico 2.- Edad (38).

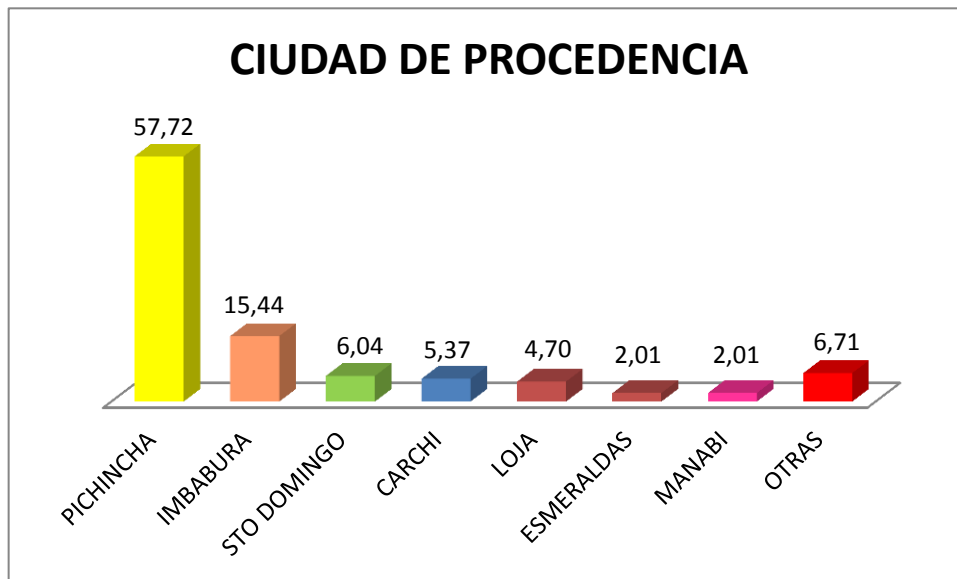


Gráfico 3.- Ciudad de Procedencia (38)

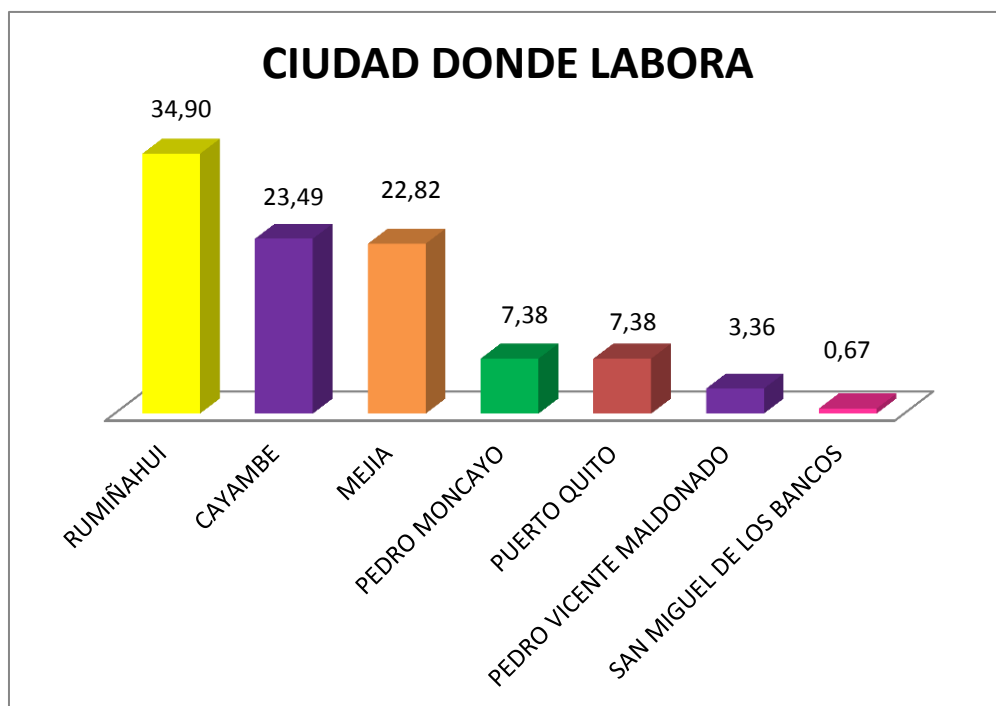


Gráfico 4.- Ciudad donde Laboran (38)

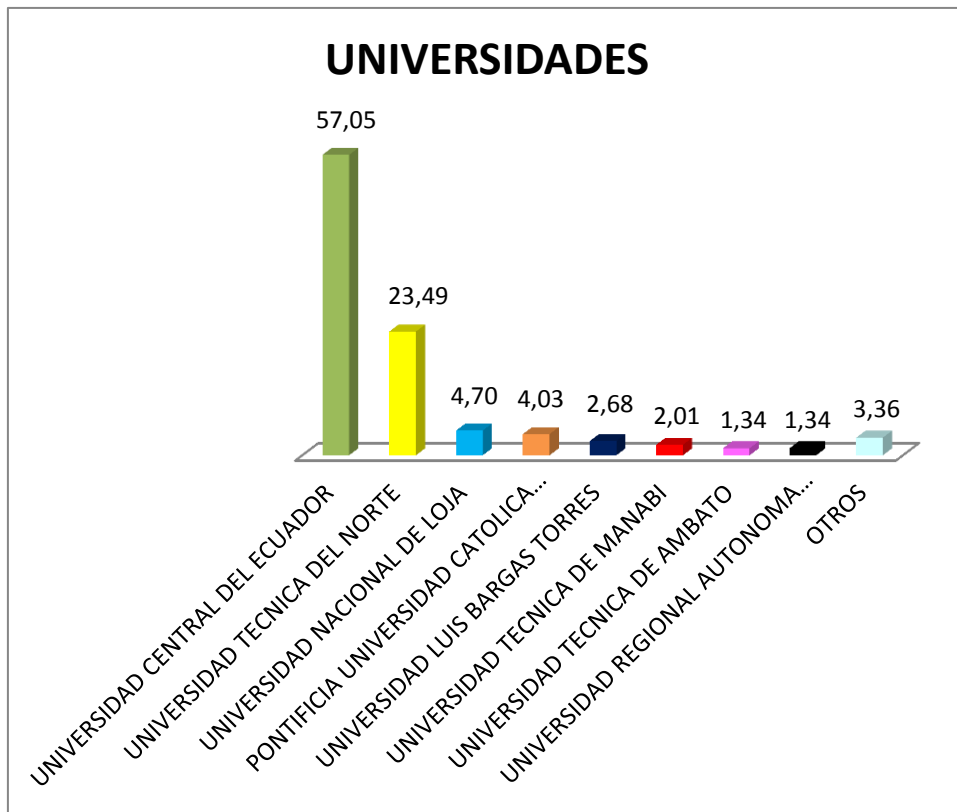


Gráfico 5.-Instituciones de Educación Superior (38)

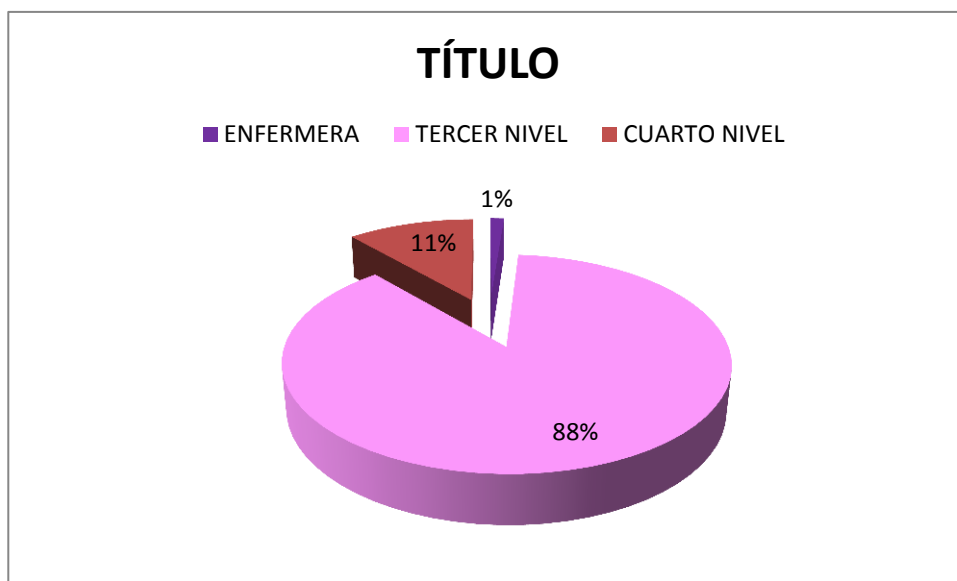


Gráfico 6.-Título de Tercer y Cuarto Nivel (38)

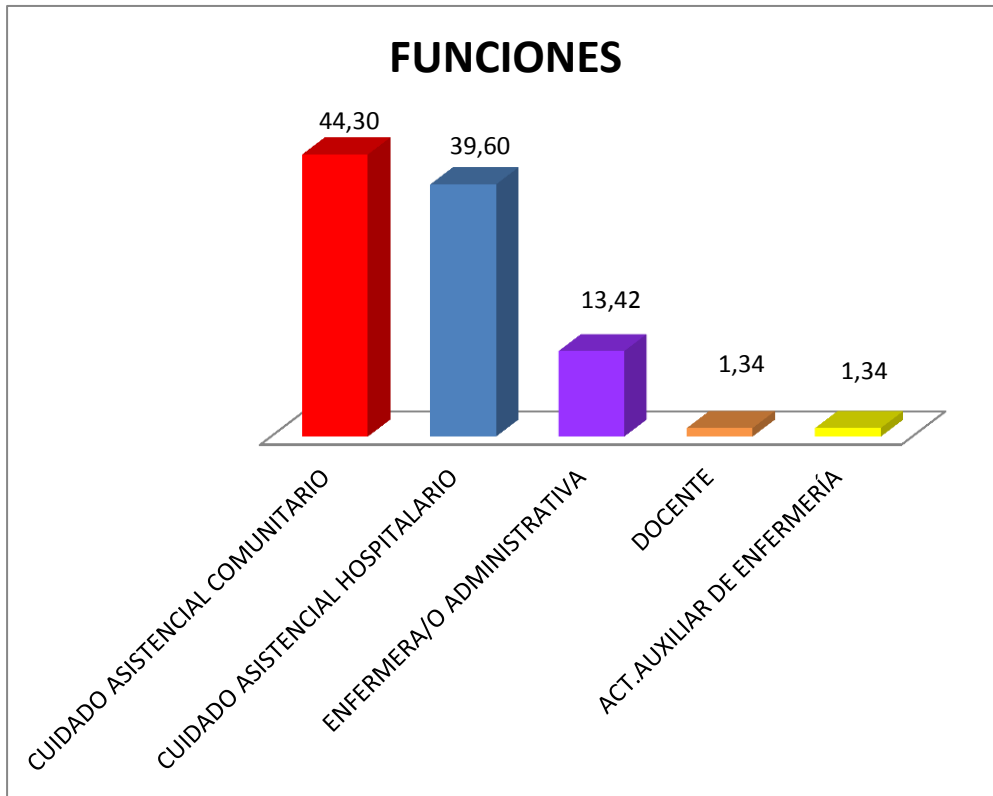


Gráfico 7.- Funciones Laborales (38).

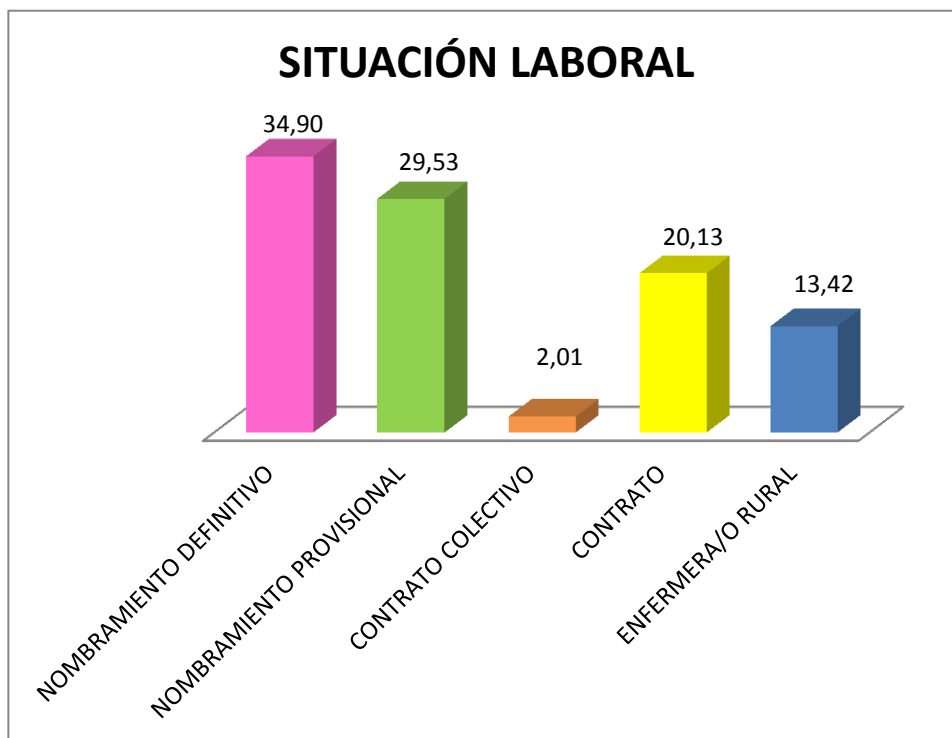


Gráfico 8.- Situación Laboral (38).

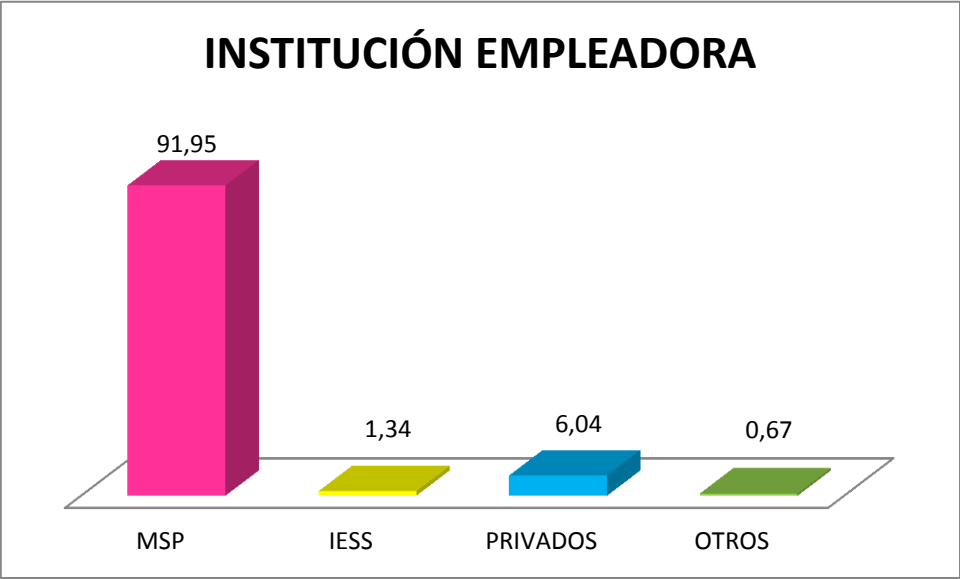


Gráfico 9.-Institución Empleadora (38).

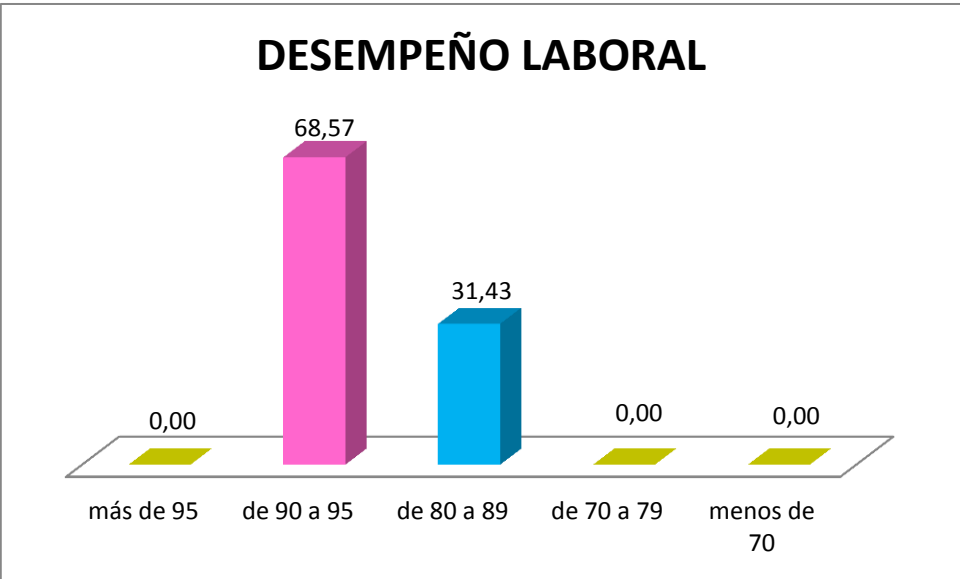


Gráfico 10.-Desempeño Laboral (38).

Discusión

En los cantones rurales de la provincia de Pichincha laboran 149 profesionales evidenciándose un porcentaje mayoritario del género femenino en el presente estudio con el 91% y apenas 9% de género masculino. Si hacemos un breve repaso a la historia de la enfermería, vemos como la práctica profesional ha sido tradicionalmente función de las mujeres, desde el punto de vista que la enfermera es considerada «Esposa» del médico en su función de ayudante, «madre» de los pacientes en su curación y cuidado y «servidora doméstica» de las instituciones de salud; según la de FEDE el porcentaje de género masculino en el personal de enfermería no sobrepasa el 10% corroborando lo encontrado en este estudio (31) , (16). Los profesionales tienen una edad media de 35 años. Comprendida entre 25-40 años demostrado que más del 83% del grupo en estudio son menores de 40 años. Ya que las personas económicamente activa son todas aquellas que, teniendo edad para trabajar, están en capacidad y disponibilidad para dedicarse a la producción de bienes y servicios económicos en un determinado momento (36) . En cuanto a procedencia los profesionales en su mayoría son originarios de la misma provincia con el 57,72% que al comparar con otros estudios corroboramos que no supera el 60 % de profesionales que a pesar de que crecieron, estudiaron y trabajan dentro de la provincia no alcanza a cubrir la demanda de profesionales por tanto la migración desde otras provincias cubre esta demanda en esta investigación correspondiente a Imbabura influenciada por factores como crisis económica, disminución de empleo en el lugar de origen, búsqueda de un mejor futuro profesional En el porcentaje de otros comprende a lugares que no poseen mayoría como Bolívar, Sucumbíos, Pastaza y Bogotá (8). El cantón con mayor número de profesionales es Rumiñahui con el 34.90% debido a la demanda por la población existente en este lugar dato que se corrobora con el Modelo de Atención Integral ya que la demanda de profesionales es directamente proporcional a las necesidades de las personas, las familias y la comunidad, para lograr resultados de impacto social, de acuerdo a prioridades de la población, locales y nacionales; Se fortalece la capacidad resolutive del primer y segundo nivel, organizando la funcionalidad del sistema y una atención de calidad, oportuna y continúa. Se trata de garantizar o mejorar el acceso y utilización efectiva de los servicios integrales de salud, de acuerdo a las necesidades y particularidades territoriales, distritales y de la población a nivel geográfico, económico y cultural. (37)

Los profesionales de enfermería en su mayoría obtuvieron su título de tercer nivel en UCE con el 57,05% ;debido a que esta universidad es pionera en formar profesionales de enfermería, seguido por a UTN que agrupa al 23,49 %, demostrando que a pesar que la UTN es una institución relativamente joven está cumpliendo con la formación de profesionales ; al sumar los dos valores tenemos un 80,54% de cobertura; esto demuestra que estas universidades representan la mayoría de profesionales que laboran en este lugar, en otros se encuentran universidades como la de Guayaquil, Bolívar, Eloy Alfaro. De estos solamente el 1% aún tiene el título de Enfermera, ya que hasta antes del año 2010 las instituciones de tercer nivel entregaban título de Enfermera y para conseguir el de Licenciada tenían que realizar otros procesos, un pequeño porcentaje de los profesionales posee título de cuarto nivel con el 11 % debido a que hasta años anteriores los estudios de cuarto nivel no eran requisito para postularse a un puesto de trabajo aunque la oferta de los mismos era elevada, con la implementación de las nuevas normas los profesionales están en la búsqueda de la obtención de un título de cuarto nivel para acceder a un puesto de trabajo pero se ha vuelto difícil ya que las instituciones que ofertas esas carreras son pocas por las exigencias actuales, según FEDE < 25% de los profesionales tienen título de cuarto nivel. (21), (33).

Los profesionales de enfermería están aplicando el cuidado asistencial comunitario mayoritariamente con el 44,30%, esto se debe a que esta al ser una zona rural consta con unidades operativas de primer nivel y segundo nivel; estos abarca a la mayoría de la población; seguido muy de cerca con el cuidado asistencial hospitalario con el 39,60%. En este estudio cabe recalcar que hay profesionales que a pesar de tener título de Licenciada ejercen actividades de auxiliares correspondiente al 1.34%. (7).

Los profesionales poseen nombramiento definitivo con el 34,90%, la situación laboral se relaciona con la seguridad, la salud y la calidad de vida en el empleo. Con la inversión que ha realizado el gobierno al sector salud para el mejoramiento de la atención se vio en la necesidad de contratar mayor número de profesionales para cubrir la demanda, el objetivo del MSP es cumplir con los estándares establecidos por la OMS que nos dice que debe existir de 23-25 enfermeras por cada 10.000 hab en los países en vías de desarrollo, según FEDE en el indicador de producción paso de 4,9 a 5,6 enfermeras por cada 10.000, indicando que habido un incremento de los profesionales

pero aun así no llega a la objetivo establecido por la OMS (7). En los cantones rurales existe una tasa de 775 enfermeras por 337.096 hab.

Casi la totalidad de los profesionales con 91,95% están laborando dentro del MSP debido a la zona de estudios está dentro de la zona rural y lugares dispersos predominan las unidades operativas de primer y segundo nivel; según el MSP y el Modelo de Atención Integral el ministerio cubre la demanda de atención del 80% de la población; seguido minoritariamente por los privados y el IESS (7), en cuanto al desempeño laboral la información esta obtenida únicamente de la puntuación de los profesionales titulados en la Universidad Técnica del Norte, donde se evidencia que el desempeño laboral es mayor al 80%, indicando que los profesionales están cumpliendo con sus funciones a cabalidad, se evidencia además que no existe profesionales con un puntaje menor al 70%, demostrando que los conocimientos, habilidades, destrezas obtenidas en esta Institución de Educación Superior ha sido de mucha utilidad para mantener el estándar de calidad en la valoración del desempeño laboral (8), (9).

Al realizar esta investigación, después de la tabulación de los resultados y su interpretación concluimos que la carrera de Enfermería de la Universidad Técnica del Norte, se encuentra en segundo lugar con relación a al porcentaje de profesionales que laboran en los cantones rurales de la provincia de pichincha, recalando que gracias a esta base de datos la carrera de enfermería de la Universidad técnica del norte tendrá conocimiento de sus egresados y la oferta y demanda de los profesionales.

REFERENCIAS:

1. Organización Panamericana de la Salud; Organización Mundial de la Salud. Regulación de la Enfermería en Latino América. Recursos Humanos Para la Salud. 2011 mayo; 56(20).
2. Secretaria Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación. SENESCYT-Secretaria de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación. [Online].; 2015 [cited 2015 09 24. Available from: <http://www.educacionsuperior.gob.ec/>.
3. Alexander M, Runciman P. Marco de competencias del CIE para la enfermera generalista. Informe de evaluación y consultas. Ginebra: Consejo Internacional de Enfermeras, Enfermería; 2003. Report No.: ISBN: 92-95005-72-4.
4. Torres MT. SITUACIÓN DE LA ENFERMERÍA EN EL ECUADOR. Cultura de los Cuidados. 1999 septiembre; 1(10): p. 39.
5. Prieto Báez B, Gómez Nuñez MdP, Sánchez Miguel MC, Díaz Hernández S. Situación de la Enfermería en Europa. Salud 2000. 2007 Noviembre; 2(114).
6. Malvárez M, Castrillón Agudelo. Panorama de la Fuerza de Trabajo de Enfermería en América Latina. Desarrollo de Recursos Humanos. 2005 Septiembre; 2(20): p. 76.
7. Ministerio de Salud Pública. Ministerio de Salud Pública. [Online].; 2013 [cited 2015 07 22. Available from: <http://www.salud.gob.ec>.
8. Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. INEC- Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. [Online].; 2014 [cited 2015 09 21. Available from: <http://www.ecuadorencifras.gob.ec/>.
9. Ministerio de Inclusión Económica y Social. MIES-Ministerio de Inclusión Económica y Social. [Online].; 2012 [cited 2015 09 21. Available from: <http://www.inclusion.gob.ec/>.
10. Toasa Gomez PE. BASE DE DATOS DE LOS CANTONES RURALES DE LA PROVINCIA DE PICHINCHA. 2015..
11. Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). Sistema Integrado de Indicadores Sociales del Ecuador. [Online].; 2013 [cited 2015 11 01. Available

- from: http://www.siise.gob.ec/siiseweb/PageWebs/Empleo/ficemp_T01.htm.
12. Ministerio de Salud Pública; Modelo de Atención Integral de Salud. Lineamientos Operativos para la implementación del Mais y RPIS. 1st ed. Salud DNdAdIRPyCe, editor. Quito: Editorial Jurídica; 2014.
 13. Asamblea Nacional del Ecuador; SENESCYT. Consejo de evaluación, acreditación y aseguramiento de la calidad de la educación superior. [Online].; 2014 [cited 2015 09 17]. Available from: <http://www.ceaaces.gob.ec/sitio/>.
 14. Congreso Nacional; Federación Ecuatoriana de Enfermeras. Ley del Ejercicio Profesional de las Enfermeras y Enfermeros del Ecuador. segunda ed. Rodas E, editor. Quito: Editorial Jurídica del estado; 2000.
 15. Zúñiga Careaga Y, Paravic Klijn T. Scielo. [Online].; 2006 [cited 2015 10 31]. Available from: http://www.bvs.sld.cu/revistas/enf/vol25_1-2_09/enf091_209.htm.
 16. Asamblea Nacional; Federación Ecuatoriana de Enfermeras. Código de ética de la Federación Ecuatoriana de Enfermeras. segunda ed. Sosa LS, editor. Loja: Editorial Jurídica del Estado; 2001.
 17. Espinel VM, Valverde JG, Revelo EL. Análisis de la situación laboral de los/las profesionales de enfermería en la provincia del carchi 2013. Tesis licenciatura. Ibarra: Universidad Técnica del Norte, Enfermería; 2013 Mayo 07. Report No.: ISSN 2013-1220.
 18. Ponce Suárez KA, Tuttillo García AV. Análisis de la Situación Laboral de los/as profesionales de Enfermería en la provincia de Imbabura 2013. Tesis Licenciatura. Ibarra: Universidad Técnica del Norte, Enfermería; 2013. Report No.: ISSN 2011-1220.
 19. Gobierno de Pichincha. Gobierno de Pinchincha. [Online].; 2013 [cited 2014 11 10]. Available from: <http://www.pichincha.gob.ec/pichincha/datos-de-la-provincia.html>.