

## **ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN LABORAL DE LAS/OS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA EN CLÍNICAS PRIVADAS DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO EN EL AÑO 2015.**

Campoverde Revilla Janner<sup>1</sup>, Maya Mafla Jéssica<sup>1</sup>

Carrera de Enfermería. Facultad Ciencias de la Salud, Universidad Técnica del Norte  
janneruchija@hotmail.com; jessy\_maya@hotmail.es

### **Resumen**

Con el transcurso del tiempo la carrera de Enfermería ha ido evolucionando, formando profesionales dispuestos a brindar cuidados autónomos a todas las personas, familias, grupos y comunidades, promueve la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad. Esta investigación revela una notable importancia acerca de la situación laboral de los/as profesionales de enfermería que trabajan en las clínicas privadas del Distrito Metropolitano de Quito (DMQ), donde encontramos profesionales de distintas provincias del Ecuador cumpliendo distintas funciones. El objetivo principal es analizar la situación laboral de las/os profesionales de enfermería en las clínicas privadas del DMQ. La metodología refiere a un diseño cuantitativo y no experimental y a los tipos exploratorio, descriptivo y transversal, donde las variables son: clínicas, total de Enfermeras/os que laboran, universidades de formación, funciones y relación laboral. Los datos se obtuvieron con la aplicación de una encuesta. Como resultados se menciona: 64 clínicas del DMQ de las cuales el 47% tienen profesionales de enfermería; de dicho porcentaje participo el 30% en la investigación. Solo el 6% de los profesionales son hombres, la edad media de los profesionales es 36,6 años, el 2% de los participantes son extranjeros, La NOVACLINICA aportó con la mayor cantidad de profesionales con 25.5%, respecto a la procedencia de los profesionales el 61% son originarios de Pichincha, la UCE es la universidad que ha formado al 70% de los profesionales, seguida por la UTN con un 10%. Únicamente el 17,9% tienen estudios de 4to nivel; el 79,7% trabajan por contrato y el 90,6% brindan cuidados asistenciales hospitalarios, **Conclusiones:** Del presente estudio, del total de clínicas solo el 29,7% participó en la presente investigación las demás clínicas no participaron por algún tipo de temor de tipo legal o por otros motivos institucionales.

**Palabras Claves:** Situación Laboral, Profesionales de Enfermería, Clínicas Privadas.

**ANALYSIS OF THE LABOR SITUATION THE NURSING  
PROFESSIONALS IN THE PRIVATE CLINICS IN METROPOLITAN  
DISTRICT OF QUITO IN THE YEAR 2015**

Campoverde Revilla Janner<sup>1</sup>, Maya Mafla Jéssica<sup>1</sup>

Nursing Career. Health Sciences Faculty, Universidad Técnica Del Norte  
janneruchija@hotmail.com; jessy\_maya@hotmail.es

**Summary**

With the time the nursing career has been evolving, forming professionals ready to offer autonomous care to our community, it helps to promote the health care and disease prevention. The main objective is to analyze the employment situation of the nurses in the private clinics of the District Metropolitan of Quito. This research is quantitative, exploratory, descriptive and sectional, it uses the following variables: the existing clinics in the 9 Zone, nurses who are working in private clinics, Academic institution where they studied, Labor Relations and function; the information was gathered through a survey, mentioning the following results: From 64 clinics of the DMQ, only 47% have nurses, of this percentage, only 30% participated in the research, 6% is male, the average age is 36.6 years, the predominant age is 30, 2% of the participants are foreigners, the NOVA CLINICA Clinic contributed with the largest number of professionals, it was 25.5%, 61% is from Pichincha, 70% of professionals came from UCE, followed by professionals of UTN with 10%, only 17.9% has fourth level studies, 79.7% is working by contract and the 90.6% of nurses give direct care; Conclusions: From this study only 29.7% participated in this investigation, the rest of clinics did not participate because they had fear that it could reveal legal trouble, or by institutional reasons.

**KEY WORD:** Employment situation, Nursing professionals, Private Clinics.

## **Introducción**

Desde el año 1965 la enfermería ha evolucionado y su protagonismo ha tomado importancia e interés, su participación sobre el cuidado del enfermo ya no sólo se basa en las indicaciones del resto del equipo, sino que debido a los conocimientos científicos adquiridos, es capaz de tomar decisiones y ejecutar acciones conjuntamente con los demás miembros (1).

La enfermería es considerada una ciencia y un arte ya que implica una serie de conocimientos científicos, analíticos y un conjunto de habilidades, todo esto se encuentra dirigido al cumplimiento de propósitos que son destinados a la mejoría de la persona, familia, y entorno. La enfermería abarca cuidados autónomos, que prestan a las personas de todas las edades, incluyendo la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad, y los cuidados de los enfermos, discapacitados.

El profesional de enfermería brinda atención con calidez y calidad al individuo enfermo o sano, ejecuta actividades que contribuyen a la salud o al restablecimiento del mismo. El enfermero/a tiene como fundamento una teoría que guía su práctica, emplea las fuerzas de esa teoría en sus actividades asistenciales diariamente encaminadas al cuidado humano.

En América Latina han ido disminuyendo los profesionales de enfermería ya que se ocupan menos en el cuidado directo al paciente y más en cargos de actividades administrativas. Una investigación multicéntrica en cinco países confirman estos resultados (2); el estudio refiere que en la actualidad, las enfermeras están desarrollando trámites administrativos que disminuyen el tiempo para cuidar a los pacientes, situación que se agrava con la escasez de profesionales de enfermería.

De acuerdo a información de la FEDE, existen en el Ecuador 10.200 enfermeras y de ellas 7.499 se encuentran laborando. El indicador de producción de enfermeras se ha incrementado en el país en la década de 1997 a 2008, de 4.9 a 5.6 enfermeras por 10.000 habitantes. Siendo unos de los países de América latina con falta de profesionales (3).

El trabajo de investigación se fundamenta en el desarrollo y análisis acerca la situación actual de los profesionales de enfermería en Clínicas Privadas de la provincia de Pichincha (Distrito Metropolitano de Quito) ya que es sabido que las clínicas privadas no contratan muchos profesionales de enfermería y algunas de estas instituciones se limita a la contratación de auxiliares de enfermería; por eso se quiere con el presente trabajo conocer cuál es la situación laboral de los profesionales de enfermería entre sus nóminas. En un estudio científico se dice que en el sector privado el porcentaje de presencia de profesionales de enfermería es menor al 50% y que se prefiere contratar a personal no profesional pues la remuneración de paga es menor y en la mayoría de los casos las auxiliares cumplen con más funciones que las profesionales por una menor paga (4).

## **Materiales y Métodos**

**Diseño:**El diseño del presente estudio es cuantitativo y no experimental.

**Tipo:**La presente es una investigación de tipo exploratorio, descriptivo y transversal.

**Muestra.-** El universo de la presente investigación está constituido por la totalidad de los/as profesionales de enfermería que laboran en 64 Clínicas Privadas del Distrito Metropolitano de Quito.

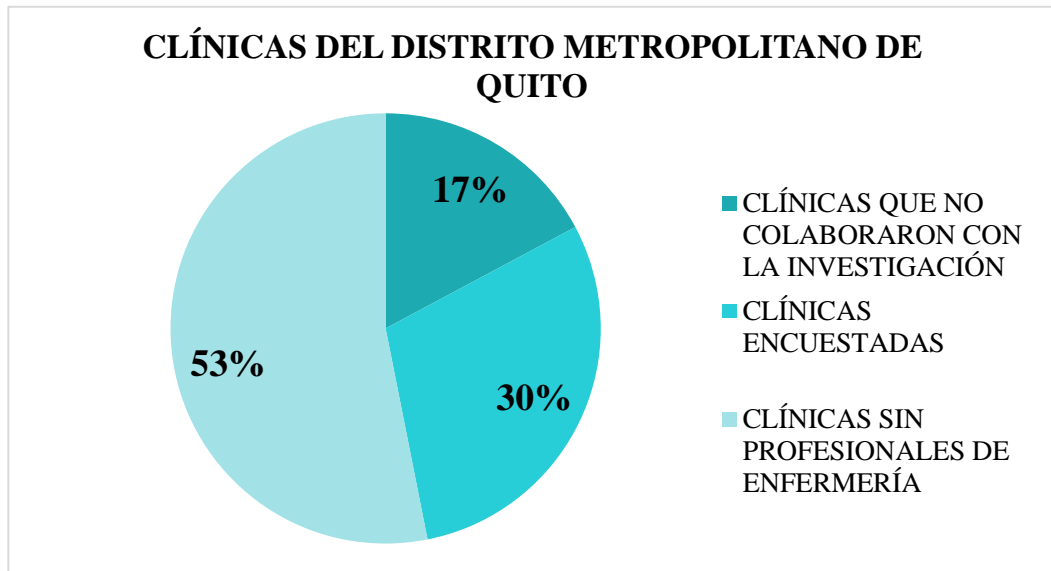
El criterio de selección de la muestra es intencional, ya que de las 64 clínicas privadas del DMQ, vamos a utilizar intencionalmente 19 clínicas para tener un 29% de la muestra.

**Intervenciones.-** hemos utilizado como:

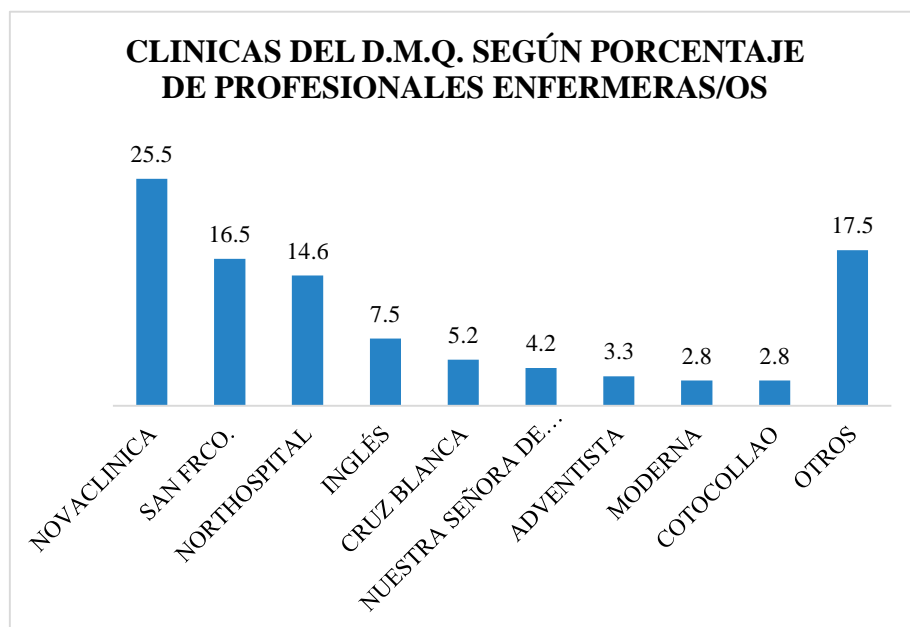
Técnica	Instrumento
Entrevista	Guía de entrevista
Encuesta	Guía de encuesta Documento de Identificación Laboral

**Análisis estadístico.-** Los resultados obtenidos los hemos tabulado utilizando el programa estadístico Microsoft Excel además con el cual también hemos realizado el análisis de datos.

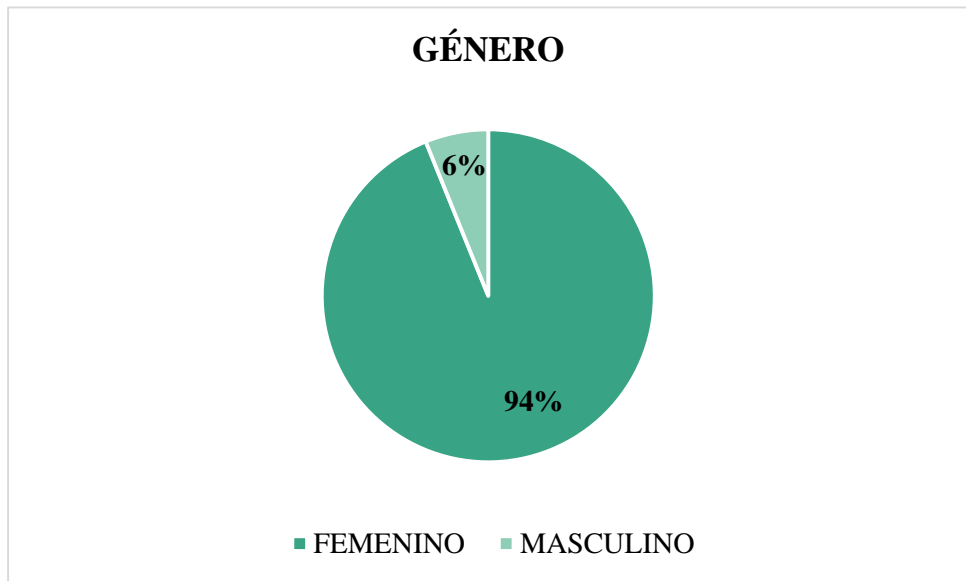
**Resultados.-**



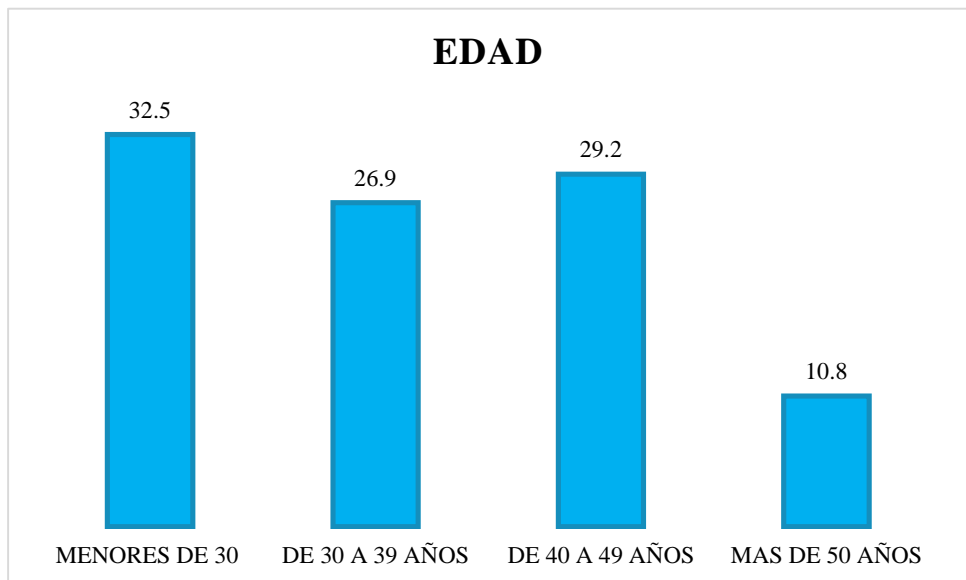
**Gráfico 1:**Clínicas Del Distrito Metropolitano de Quito (5).



**Gráfico 2:**Institución Donde Labora (5).



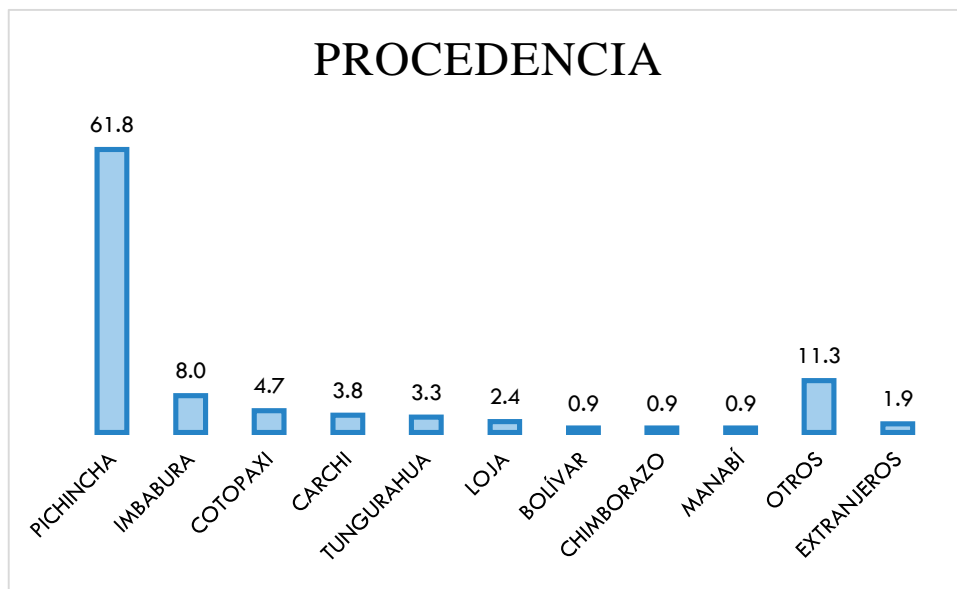
**Gráfico 3: Género (5).**



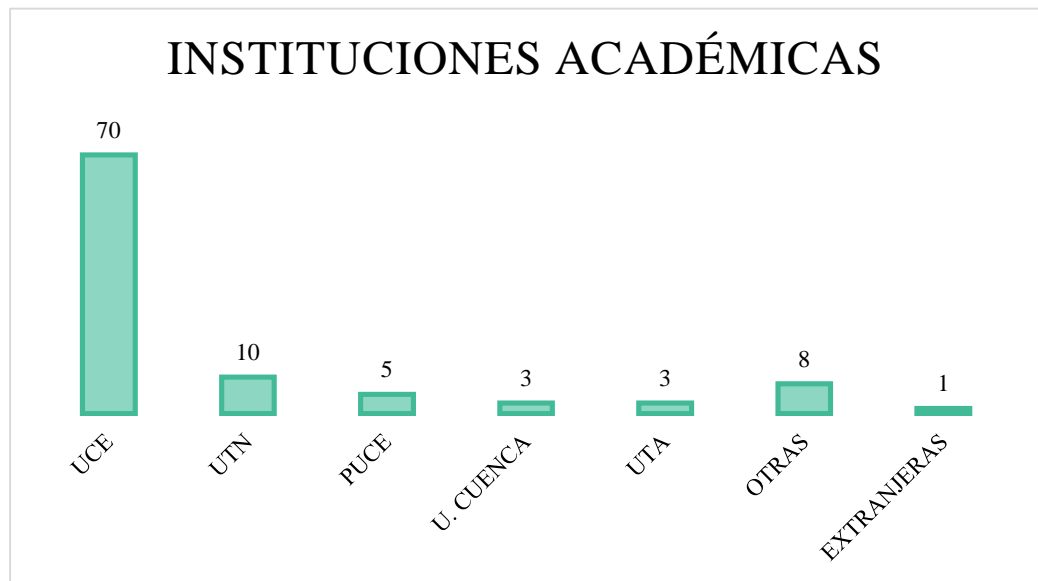
**Gráfico 4: Edad (5).**



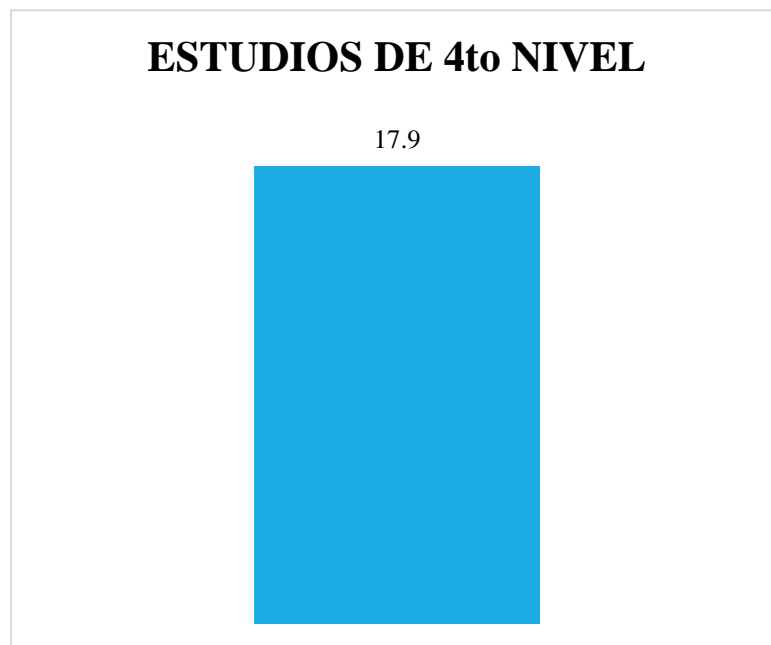
**Gráfico5:** Nacionalidad (6).



**Gráfico 6:** Procedencia (5).

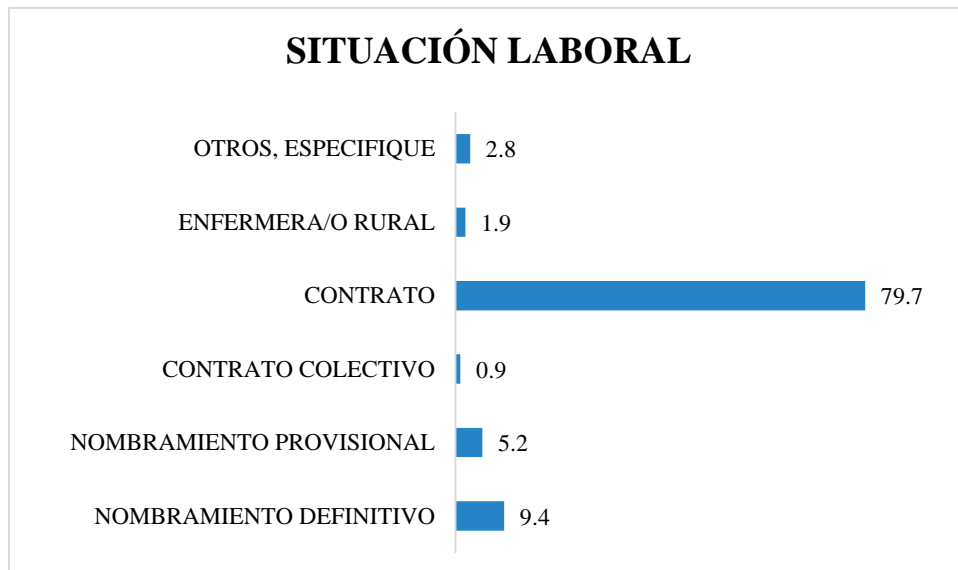


**Gráfico 7:** Instituciones Donde Realizaron Sus Estudios (5).

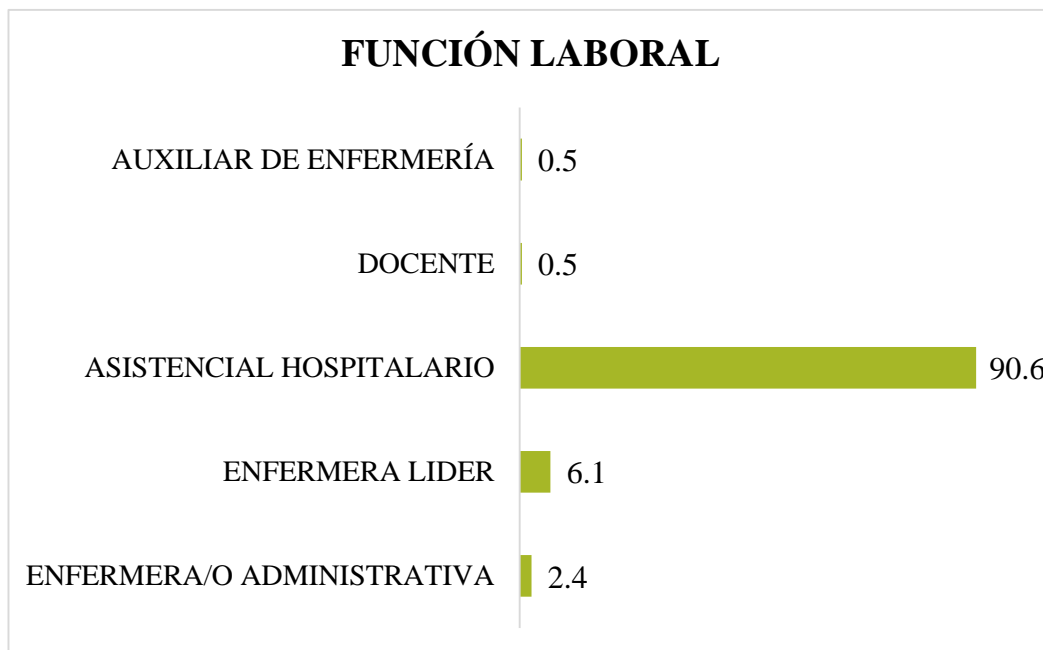


**Gráfico 8:** Título Académico (5).





**Gráfico 9:** Relación Laboral (5).



**Gráfico 10:** Función Laboral (5).

## **Discusión.-**

En el Distrito Metropolitano de Quito se encuentran registradas 64 clínicas, de las cuales un 47% cuentan con profesionales Licenciados/as de Enfermería en sus nóminas, pero solo el 30% participó en la presente investigación por distintos motivos institucionales. Las clínicas que cuentan con un mayor número de profesionales de Enfermería es la Clínica Novaclínica con un 25.5% de licenciados/as, la Clínica San Francisco con un 16.5% y la Clínica Northospital con un 14.6% de Profesionales de enfermería, el 43.4% pertenecen a las 16 clínicas restantes que cuentan con profesionales de enfermería en sus nóminas laborales.

Del total de 212 Profesionales De Enfermería en quienes se aplicó la encuesta, predomina el género femenino con el 94%. Esto refleja lo demostrado en un estudio de la Universidad De Chile, en el año 2010, donde se destaca que la Carrera De Enfermería es predominada por mujeres en una relación de 2 a 10, aunque cada vez con más presencia de varones en esta profesión en comparación a años anteriores (7). Este dato también se relaciona directamente con lo establecido por el C.I.E. quien menciona que el porcentaje masculino en este tipo de profesión no supera al 10% (8). La edad media del grupo en estudio es de 36,6 años. Además se identifica que un 32.5% son menores de 30 años, Se aprecia que la edad de los Profesionales De Enfermería en las clínicas es de menor de 49 años mayoritariamente, siendo el indicador más alto que el de los menores de 30 años, que refieren a los profesionales más jóvenes, generalmente aquellos recién graduados y que están iniciando su vida laboral que buscan ganar experiencia y que luego pasan a formar parte de instituciones que los requieren y que al mismo tiempo garantizan una mayor estabilidad en el trabajo.

El mayor porcentaje (98%) de enfermeros y enfermeras que laboran en el Distrito Metropolitano de Quito son de nacionalidad Ecuatoriana y la presencia de profesionales extranjeros alcanza un 2% en toda la zona de investigación.

En Ecuador hasta del 2013 se registra un mínimo índice de la migración de profesionales de enfermería extranjeros (9).

El mayor porcentaje de profesionales de enfermería procede de la provincia de Pichincha con un 61.8%, seguido por quienes son oriundos de la provincia de Imbabura con el 8%. El resto de provincias son menos representativas. Esto comparado con datos del INEC, donde dice que Imbabura es la provincia con mayor cantidad de migración interna en el país en búsqueda de carreras universitarias no tradicionales y de trabajo son las principales razones para salir a la metrópolis QUITO, confirmando los resultados obtenidos en nuestra investigación (10).En este

caso la migración profesional hacia la capital es de 38%, en razón que en ella se encuentran el mayor número de instituciones en salud de mayor complejidad y porque esta es una de las ciudades que mayor oferta laboral presenta en el País al igual que Guayaquil (11).

El 70% de profesionales se han titulado en la Universidad Central seguido por la UTN que agrupa al 10% de los profesionales que laboran en el Distrito Metropolitano de Quito. Importante mencionar que a pesar de que la Universidad Técnica del Norte es una institución de educación superior relativamente joven está contribuyendo porcentualmente en el Sistema de Salud del Ecuador con la formación de Profesionales Enfermeros y Enfermeras (12).

Se determina que el 100% de la población en estudio posee estudios de tercer nivel mientras tanto que el 17.9% de profesionales de enfermería que labora en el Distrito Metropolitano de Quito posee estudios de cuarto nivel. De los profesionales que laboran en la Clínicas se evidencia que tan solo el 17.9% han realizado estudios de cuarto nivel dato que solo se lo puede correlacionar con la edad pues este grupo se trata de profesionales jóvenes que recién han terminado su formación de tercer nivel y están empezando a ejercer su profesión (13).

Del total de profesionales de enfermería que laboran en las Clínicas Privadas del Distrito Metropolitano De Quito en un 79.9% tienen una relación laboral del contrato con las instituciones empleadoras, hecho que derrota inestabilidad y rotación laboral. En Colombia en el año 2010 se establece que las enfermeras se vinculan laboralmente por medio de cooperativas de trabajo mecanismo que ha aumentado el nivel de trabajo.

En el Ministerio de Salud Pública el 80% de los espacios laborales para enfermeras está ubicado en las instituciones que brindan cuidados de recuperación es decir Hospitales y Clínicas. Por tanto esto se correlaciona con lo encontrado en el presente estudio que refiere que al 90.6% de las enfermeras que trabajan en las clínicas del Distrito Metropolitano de Quito realizan funciones asistenciales hospitalarias.

La función que cumplen los profesionales de las Clínicas Privadas del Distrito Metropolitano de Quito y de asistencial hospitalaria en el 8.5%. Según la Organización Panamericana de Salud establece en el año 2001 que los servicios de enfermería tienen como misión prestar atención de salud a los individuos, familias y comunidades en los aspectos de prevención de enfermedades, promoción, recuperación y rehabilitación con intervenciones de enfermería con principios activos, científicos, humanistas y éticos.

## Conclusiones

- De los 212 profesionales de enfermería que laboran en las clínicas del DMQ, se evidencia que se trata de un grupo mayoritariamente femenino; su edad media está en los 36.6 años, el 98% de ellos son ecuatorianos y tan solo el 2% son extranjeros. En lo referente a procedencia el 61,8% son de la provincia de Pichincha, el 38,2% son profesionales que han migrado a laborar a la capital destacándose la provincia de Imbabura como la segunda en lo que a procedencia se refiere. El presente estudio evidencio la falta de profesionales enfermeros en las clínicas del Distrito Metropolitano de Quito, ya que de 64 clínicas registradas, un 46.1% cuentan con profesionales Licenciados/as de Enfermería en sus nóminas, el resto solo personal auxiliar, del total de clínicas solo el 29,7% participó en la presente investigación las demás clínicas no participaron por distintos motivos institucionales.
- Al identificar a los profesionales según la universidad de formación se establece que los formados en la Escuela Nacional de Enfermería de la UCE son el 70%, seguidos por aquellos formados en la Universidad Técnica del Norte con el 10%, para los investigadores este dato es relevante pues ratifica que en la actualidad la U.T.N. se está posicionado entre las universidades que cubren las necesidades laborales no solo de la Zona 1, sino de las Zonas geográficamente so cercanas a la provincia de Imbabura seda de la casona antes mencionada.

## Bibliografía

1. Torres MT. SITUACIÓN DE LA ENFERMERÍA EN EL ECUADOR. Cultura de los Cuidados. 1999;; p. 39.
2. Guevara EB, Mendias EP. Análisis Comparativo de los Cambios en la Práctica de Enfermería Relacionadas con el Sector de a Salud de la Reforma en 5 Países de las Américas. Scielo. 2002;; p. 347.
3. ORGANIZACIONA PANAMERICA DE SALUD. Paho. [Online].; 2011 [cited 2015 SEPTIEMBRE LUNES. Available from:

[http://www.paho.org/hq/index.php?option=com\\_docman&task=doc\\_view&gid=16768&Itemid=99999999](http://www.paho.org/hq/index.php?option=com_docman&task=doc_view&gid=16768&Itemid=99999999).

4. Murillo Mireya , Ruth Llivisaca. condiciones sociales y economicas de as enfermeras y enfermeros e nla provincia del azuay y cuenca. 2009 Octubre 27..
5. Campoverde Revilla JL, Maya Mafla E. Base de datos de los profesionales de enfermería que laboran en las Clínicas del Distrito Metropolitano de Quito. 2015 Octubre 25..
6. Campoverde J, Maya J. Base de datos de los profesionales de enfermeria que laboran en las Clínicas del Distrito Metropolitano de Quito. 2015..
7. SCIELO. Enfermería Global. Scielo Cuba. 2010.
8. Hernandez Vergel L, Rodriguez Brito M, Jimenez Pérez M. Imagen Social De La Enfermería. Consejo Internacional de Enfermeras. 2006;; p. 10.
9. Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. [www.vototransparente.ec](http://www.vototransparente.ec). [Online].; 2014. Available from: [http://vototransparente.ec/apps/elecciones-2014/images/planes\\_trabajo/PICHINCHA/ALCALDES%20MUNICIPALES/QUITO/LISTAS%2023-61/LISTAS%2023-61.pdf](http://vototransparente.ec/apps/elecciones-2014/images/planes_trabajo/PICHINCHA/ALCALDES%20MUNICIPALES/QUITO/LISTAS%2023-61/LISTAS%2023-61.pdf).
10. Moreta M. [www.elcomercio.com](http://www.elcomercio.com). [Online].; 2015 [cited 2015 SEPTIEMBRE JUEVES. Available from: <http://www.elcomercio.com/actualidad/provincias-mayor-emigracion-ecuador.html>.
11. Malvárez S. Revista Enfermería Universitaria. [Online].; 2005. Available from: <http://www.bvs.hn/RFCM/pdf/2006/pdf/RFCMVol3-2-2006-3.pdf>.
12. Universidad Técnica del Norte. UniPortal UTN. [Online].; 2006 [cited 2014 04 28. Available from: <http://www.utn.edu.ec/web/uniportal/>.
13. Torres Esperón JM. Revista Cubana de Salud Pública. [Online].; 2005. Available from: [http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S0864-34662004000400009&script=sci\\_arttext](http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S0864-34662004000400009&script=sci_arttext).