

RIESGOS LABORALES EN EL PERSONAL DE ENFERMERÍA QUE TRABAJAN EN CENTRO QUIRÚRGICO DEL HOSPITAL SAN LUIS DE OTAVALO, 2015.

Autoras: Evelyn Gabriela González Ibarra

Juliana del Carmen Imbago Erazo

Directora de Tesis: Lic. Nelly Echeverría

RESUMEN

Este trabajo investigativo se realizó en el hospital San Luis de Otavalo, al personal de enfermería de Centro Quirúrgico, con la finalidad de identificar a los factores de Riesgos Laborales a los cuales están expuestos, saber cuál es el nivel de conocimiento del personal acerca de las medidas preventivas que deben tomar en cuenta en cada actividad a realizar, conocer si tienen presente cada una de las consecuencias a las que están expuestas por falta de conocimiento.

Este trabajo es de enfoque cuantitativo, de corte transversal, basado en investigación documental bibliográfica, con un plan de intervención acorto tiempo, se trabajó con el 100% de la población. Los resultados de esta investigación muestra que el personal de enfermería, presenta altos riesgos de adquirir distintos problemas de salud por falta de conocimiento, por infraestructura antigua y poco adecuada, las mismas que se establecen en cuatro riesgos principales, biológico, físico, químico, ergonómico, psicosocial.

Esta investigación tuvo como finalidad descubrir el problema y presentar la propuesta mediante charlas educativas al personal, una gigantografía educativa, trípticos educativos, y un plan de charla establecido, el cual fue

tomado de muy buena manera por parte del personal de enfermería el cual se prestó participativo, por lo cual se pudo culminar con éxito esta investigación.

PALABRAS CLAVES

Riesgos Laborales, Personal De Enfermería Y Centro Quirúrgico.

ABSTRACT

This research was carried out in San Luis de Otavalo Hospital, to the nurses of the surgical Center, in order to identify the factors of Occupational risks they are exposed, to know what is the level of knowledge of the staff on the preventive measures that should be taken into account in each activity they have to do and the consequences they are exposed by lack of knowledge.

This work is of quantitative approach, cross-sectional, based on documentary and bibliographic researching literature, with an intervention short time plan, it was worked with 100% of the population and also the labor room nurses because they have connection to the surgery room.

The results of this research shows that the nursing staff presents high risks of acquiring some health problems for lack of knowledge, by ancient infrastructure and little proper, which are established in four main risks: physical, biological, chemical, ergonomic, psychosocial.

This research was aimed to find out the problem and present a proposal through an educational speech to the staff, a giant educational poster, an educational brochure, which was taken in a very good way by nurse staff which was participatory and this research could end successfully.

Keywords:

Occupational Hazards, nurses and Surgery Center

INTRODUCCION.-

El trabajo sanitario existe desde el principio de la historia, pero en el siglo XX es cuando se ha empezado a demostrarse un interés activo por los riesgos de

quienes trabajan en servicios médicos, los posibles riesgos para la salud en ese sector son muchos y muy diversos. Este grupo presenta condiciones particulares de trabajo, representadas por la continuidad de su servicio durante las 24 horas. (1).

Los establecimientos hospitalarios están enmarcados en la actividad económica de los servicios, y en él se pueden encontrar una variedad de riesgos laborales, entre los que destacan los biológicos, químicos, físicos, ergonómicos, los que pueden generar enfermedad y muerte en sus trabajadores. La actividad de los trabajadores sanitarios sigue estando escasamente vigilada y escasamente regulada. (2).

Algunos estudios demuestran la existencia de riesgos físicos, químicos, biológicos, psicosociales e incompatibilidades ergonómicas, que de modo abierto o encubierto afectan a los profesionales que prestan servicios de salud, en los países en desarrollo, la principal causa de accidentes por pinchazos y contagio es la reinsertión de la tapa plástica en la jeringa. Según el Centro de Control de Enfermedades y Prevención de los Estados Unidos (2004), se registran más de 385.000 heridas por agujas y otros objetos punzo cortantes anualmente, en una población de más de ocho (8) millones de trabajadores que laboran en hospitales y otros establecimientos de salud. Otro de los accidentes más comunes es el contacto con fluidos corporales y/o material que entra en contacto con los mismos, como instrumental, sondas de aspiración, materiales con los que pueden suscitarse accidentes (3).

En la última década se han introducido en América Latina y el Caribe una serie de reformas en el sector de la salud, más las condiciones de trabajo no

fueron contempladas como una prioridad. Dentro del grupo de trabajadores sanitarios se encuentra el personal de enfermería que acoge a Enfermeras profesionales y auxiliares de enfermería grupo particularmente expuesto en cada área hospitalaria. (4).

En el Ecuador las acciones en materia de seguridad, no han tenido toda la articulación y coordinación necesarias, para promover la salud y seguridad en las unidades prestadoras de servicios, como los hospitales, a través de la aplicación de programas de prevención para los trabajadores, que no deberían estar excluidos de su cobertura, y de los beneficios que significa el trabajar en un medio seguro y confiable. (5).

En el hospital San Luis de Otavalo es una Unidad de salud de segundo nivel, que presta las especialidades básicas que son: Cirugía – Quirófanos, Medicina Interna, Ginecología, Pediatría, Psicología y consulta Externa, se encuentra ubicado en la provincia de Imbabura en el cantón Otavalo, en el las característica ambientales como la ventilación inadecuada altera el ambiente físico lo que hace que el talento humano de enfermería sienta cierto malestar, evidenciando insatisfacción laboral repercute en ciertos aspectos del individuo, tales como, actitud negativa hacia el trabajo, falta de responsabilidad en el desempeño de las tareas diarias (6).

En el centro quirúrgico pueden presentarse riesgos laborales y, con ello, poner en peligro la salud y seguridad de los trabajadores (médicos, enfermeras, auxiliares, personal de limpieza, etc.) la Enfermería atraviesan hoy, situaciones de particular vulnerabilidad, dadas por las condiciones inseguras de trabajo: falta de conciencia acerca de la higiene y seguridad laboral, sumado al entorno y condiciones de trabajo que ponen en riesgo la salud y por ende, la calidad de

vida de los trabajadores de la Salud.

MATERIALES Y METODOS

Es un estudio con enfoque Cuantitativo ya que se requiere estudiar los elementos del problema, se apoyara en la Investigación documental bibliográfica, la cual permitirá construir la fundamentación teórica científica del proyecto así como la propuesta de un plan de intervención, de corte transversal ya que se lo realizo en un marco de tiempo corto, diseño no experimental ya que no hubo manipulación de variables independientes, se observó el fenómeno en su entorno natural para luego ser analizadas. La investigación se llevó a cabo en las instalaciones de esta unidad operativa como es el Hospital San Luis de Otavalo, específicamente en el área de Centro Quirúrgico. Esta investigación se realiza con la ayuda de 9 Licenciadas incluida la Líder de Enfermería y 11 Señoras Auxiliares, y 8 Internos de Enfermería los cuales son el 100% del Equipo de Enfermería que labora en Quirófano del hospital San Luis de Otavalo, Se excluyeron 4 señoras auxiliares ya que se negaron a participar en la encuesta.

RESULTADOS

Para la recopilación de datos se utilizó la observación del medio del trabajo en el que se desarrolla el personal de salud. Se manejó como técnica una encuesta, la cual permitió dialogar entre el encuestador y el encuestado con la finalidad de obtener respuestas verbales y escritas verídicas la misma que fue adaptada y validada por docente de la Carrera de Enfermería, y Prometeo de la Facultad Ciencias de la Salud en el mes de Mayo del 2015.

Tabla 1. Nacionalidad / Género de los profesionales de enfermería que laboran en centro quirúrgico del hospital “San Luis de Otavalo”.

| Nacionalidad | | |
|---------------------|--------------------|-------------------|
| Género | Ecuatoriano | Porcentaje |
| Femenino | 23 | 96% |
| Masculino | 1 | 4% |
| Total | 24 | 100% |

Análisis y Discusión: El personal de enfermería que labora en el centro quirúrgico del hospital San Luis de Otavalo el 100% es de Nacionalidad Ecuatoriana, esto difiere con muchos otros centros quirúrgicos en donde ya se ve la participación en porcentajes mínimos de profesionales extranjeros, especialmente de nacionalidad Colombiana y Cubana, también se encontró que un 96% de los profesionales son del género femenino, esto coincide con el estudio de Moya, realizado en el mismo hospital en el 2013, donde dice que la mayoría del personal de enfermería, lo integra el género femenino (Moya Pamela, 2013).

Tabla 2. Lugar de Residencia del personal de enfermería que Laboran en el centro quirúrgico del hospital San Luis de Otavalo 2015.

| Lugar de residencia | Frecuencia | Porcentaje |
|----------------------------|-------------------|-------------------|
| Otavalo | 12 | 50% |
| Ibarra | 11 | 46% |
| Quito | 1 | 4% |
| Total | 24% | 100% |

Análisis y Discusión: El lugar de residencia del personal de enfermería que labora en centro quirúrgico es en su mayoría la ciudad de Otavalo con el 50%, siguiendo Ibarra con el 46%, y Quito con un 4%, estos datos nos indica que el personal antes de llegar a su trabajo viaja en algunos casos de 30 minutos hasta más de dos horas, lo que implica que están expuestos a riesgos ambientales, físicos y químicos antes de llegar a su trabajo y desempeñarlo con la efectividad requerida (Hill, 2014).

Tabla 3. Nivel de instrucción superior/Jornada de trabajo del personal de enfermería que labora en centro quirúrgico del hospital San Luis de Otavalo.

| Nivel de instrucción superior/ Jornada de trabajo | Tiempo completo | Medio tiempo | Tiempo parcial | Total |
|--|----------------------------|-------------------------|---------------------------|--------------|
| Licenciada de enfermería | 4 17% | 1 4% | 4 17% | 9 38% |
| Internos Rotativos de enfermería | 8 33% | 0 | 0 | 8 33% |
| Auxiliar de enfermería | 7 29% | 0 | 0 | 7 29% |
| Total | 19 79% | 1 4% | 4 17% | 24 100% |

Análisis y Discusión: El personal de internos rotativos en un 33% cumplen la jornada laboral de 8 horas, siguiendo el personal auxiliar con un 29%, y licenciadas de enfermería con el 17%, por lo que tenemos que en la institución el personal de internos cumplen funciones de personal profesional laborando

tiempo completo, lo cual no ocurren en otras instituciones como el estudio realizado en el hospital José Garcés Rodríguez en el 2013, en el que indica que el personal de internos rotativos únicamente es personal de ayuda ya que un 82% son auxiliares de enfermería y el 18% son licenciadas en enfermería, por lo cual únicamente el personal profesional es tomado en cuenta en este estudio (Pinimboza, 2013).

Tabla 4. Edad / Estrés laboral y mental del personal de enfermería que labora en centro quirúrgico del hospital San Luis de Otavalo.

| Edad /Estrés laboral y Mental | A veces | Si | No | Total |
|-------------------------------|---------|-----|-----|-------|
| 21 a 30 años | 8 | 2 | 2 | 12 |
| | 36% | 8% | 8% | 52% |
| 31 a 40 años | 1 | 1 | 1 | 3 |
| | 4% | 4% | 4% | 12% |
| 41 a 50 años | 2 | 2 | 0 | 4 |
| | 8% | 8% | | 16% |
| 51 a 60 años | 1 | 1 | 1 | 3 |
| | 4% | 4% | 4% | 12% |
| 61 a 70 años | 1 | 1 | 0 | 2 |
| | 4% | 4% | | 8% |
| Total | 13 | 7 | 4 | 24 |
| | 56% | 28% | 16% | 100% |

Análisis y Discusión: El personal de enfermería más joven que oscila entre los 21 a 30 años, con el 36% refieren sufrir con más frecuencia estrés laboral y

mental, en muchos de los casos por falta de costumbre en sus actividades laborales, como carga laboral, volumen de pacientes con lo que hace referencia Balseca y Villamar en un estudio realizado en el hospital “Dr. Abel Gilbert pontón” año 2012 en el cual explica que el peligro psicolaboral es el segundo riesgo de mayor peligrosidad evidenciado por la carga laboral, el volumen de pacientes, el nivel de complejidad de los mismos, generando discomfort, deserción, agotamiento y estrés laboral y mental (Balseca Rossibel, 2012).

Tabla 5. Cuáles son los riesgos laborales al que está expuesto el personal de enfermería que labora en centro quirúrgico del hospital San Luis de Otavalo 2015.

| Los riesgos a los que está expuesto en el área de quirófano | Frecuencia | Porcentaje |
|--|-------------------|-------------------|
| Riesgo de pinchazos, contagio de enfermedades, luxación de columna, infecciones cruzadas, nosocomiales, alergias, riesgos físicos, químicos. | 23 | 96% |
| No tiene riesgo de infección | 1 | 4% |
| TOTAL | 24% | 100% |

Análisis y Discusión: El 96% señala que el riesgo laboral al que se está expuesto el personal de enfermería son los pinchazos, contagios de enfermedades, luxaciones de columna, infecciones cruzadas, nosocomiales, alergias, seguido con el 4% el cual refiere no estar expuesto a ningún riesgo, de acuerdo a la literatura se considera el peligro biológico, como importante en

el proceso de trabajo de los profesionales de enfermería, por las actividades diarias en cuanto a contacto con pacientes, muestras, sangres y fluidos corporales, procedimientos como canalización de venas, sondas, drem, transfusiones sanguíneas, manejo de elementos corto punzantes entre otras (Balseca Rossibel, 2012).

Tabla 6. Tipo de accidente laboral en el personal de enfermería del centro quirúrgico del hospital San Luis de Otavalo 2015.

| Tipo de accidente en su área de trabajo | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No ha tenido accidentes. | 20 | 84% |
| Si caídas, fracturas de miembro superior. | 2 | 8% |
| Si pinchazo con la aguja de sutura en la cirugía. | 1 | 4% |
| Si Quemadura leve, pérdida temporal de audición por explosión de válvula auto cable. | 1 | 4% |
| Total | 24 | 100% |

Análisis y Discusión: El personal de enfermería de centro quirúrgico en un 84% refieren no haber sufrido ninguna clase de accidentes, y el 16% restante indica que han sufrido accidentes como caídas, pinchazos, quemadura leve, pérdida temporal auditiva por explosión de válvula de auto cable, estos datos no concuerdan con el estudio realizado en el área de quirófano del hospital Alfredo Noboa Montenegro de la ciudad de Guaranda en el cual un 93% refieren haber sufrido accidentes como salpicaduras, pinchazos y cortes, lo que indica que los accidentes laborales pueden ocurrir en mayor o menor grado sin

importar la institución de salud en la que se encuentre el personal de enfermería (Miguez, 2011).

Tabla 7. Ruidos a los que está expuesto el personal de enfermería en la jornada laboral del hospital San Luis de Otavalo 2015.

| Ruidos en la jornada laboral que está expuesto. | Frecuencia | Porcentaje |
|--|-------------------|-------------------|
| Bomba de infusión monitores, radio, máquinas de limpieza, alarmas de aparatos. | 24 | 100% |
| Total | 24 | 100% |

Análisis y Discusión: El 100% del personal de enfermería refieren que está expuesto a ruidos como: bombas de infusión, monitores, radio, máquinas de limpieza, alarmas de aparatos, estos datos hacen referencia al estudio realizado en el hospital donde el 57% del personal refieren que están expuestos a sonidos de los monitores, el 29% a bombas de infusión y el 14% a máquinas de limpieza por lo cual nos indica que el personal de enfermería se encuentra en peligro de riesgos físicos (Miguez, 2011).

Tabla 8. Estrés Laboral que produce la Realización del Contaje de Material Blanco al Personal de Enfermería que Labora Centro Quirúrgico del hospital San Luis de Otavalo 2015.

| Estrés laboral que produce La realización del contaje de material blanco | Frecuencia | Porcentaje |
|---|-------------------|-------------------|
| No | 15 | 62% |
| A veces | 5 | 21% |
| Si | 4 | 17% |
| Total | 24 | 100% |

Análisis y Discusión: El contaje de material blanco es una de las actividades esenciales en el proceso quirúrgico por parte del personal de enfermería, de no aplicarse en forma prolija este control, pueden derivarse serias complicaciones en el paciente, por lo cual el personal de Enfermería que labora en Centro quirúrgico del hospital San Luis de Otavalo tiene estrés laboral producido por el contaje de material blanco a veces con un 21%, no con un 62%, y si con un 17%, estos datos no concuerdan con el estudio realizado en el hospital Carlos Andrade Marín donde señala que el 100% del personal de enfermería que labora en esa institución, si le provoca estrés en el proceso laboral (Tayupanta, 2008).

Tabla 9. Organización de capacitaciones al personal de centro quirúrgico por parte del hospital San Luis de Otavalo.

| Capacitaciones en la institución | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No hay capacitaciones. | 13 | 54% |
| Manejo de desechos quirúrgicos. | 6 | 26% |
| Bioseguridad en el área hospitalaria. | 2 | 8% |
| Riesgo laboral, clasificación de desechos. | 2 | 8% |
| VIH, asepsia y antisepsia. | 1 | 4% |
| Total | | 100% |

Análisis y Discusión:

El personal de enfermería de centro quirúrgico en un 54% refiere que no se realizan capacitaciones, en un 26% refiere haber recibido capacitaciones sobre manejo de desechos quirúrgicos, 8% bioseguridad en el área hospitalaria, el 8% riesgo laboral y clasificación de desechos, y 4% VIH, asepsia y antisepsia, estos datos tienen referencia con el estudio realizado en el hospital Alfredo Noboa Montenegro de la ciudad de Guaranda donde indica el 57% del personal que no reciben capacitaciones, por lo cual se puede evidenciar un grave problema en las instituciones de salud ya que las capacitaciones al personal es importante para evitar riesgos posibles (Miguez, 2011).

Resultados de la Guía de Observación.

| Objetivo | Resultados |
|---------------------------------------|------------------------------|
| Comprobar si los resultados obtenidos | Una vez analizados los datos |

en las encuestas realizadas son verídicos.

obtenidos, y la observación realizada en el centro quirúrgico, hemos llegado a la conclusión que el personal de enfermería es un grupo potencialmente expuesto a riesgo laboral, empezando por la infraestructura de la institución pues esta es antigua y no adecuada para los fines de un hospital al servicio de la comunidad, por lo cual centro quirúrgico y sala de labor se mantienen en las mismas instalaciones únicamente separados por un corredor, también no se cuenta con los recursos económicos necesarios por lo que existen maquinas en mal estado que no han podido ser reparadas periódicamente, y puede acarrear un problema físico al personal, también se observó bajo déficit de material de protección como gorras, zapatos protectores, mascarillas por lo que en muchos de los casos son reutilizados, existe también personal de enfermería que

| | |
|--|--|
| | <p>pese a sus años de experiencia no tienen claro la clasificación de desechos, por lo cual puede llevar a un riesgo biológico, a pesar de nosotros constara y verificar listas de asistencia, el personal indica no haber recibido capacitación sobre temas de riesgos laborales.</p> |
|--|--|

CONCLUSIONES

1.- De acuerdo con los resultados obtenidos tenemos que: El personal de enfermería en su gran mayoría son mujeres, jóvenes de etnia mestiza, la mayoría de ellas licenciadas en enfermería, están capacitados para atención a la población pues su experiencia va de más de 3 años, también existe personal que viaja de otras ciudades como son Ibarra y Quito aunque la mayoría reside en la ciudad de Otavalo.

2.-El personal de Enfermería que labora en centro quirúrgico realizan diferentes actividades, entre ellas se encuentran el traslado de pacientes, material e instrumental, la manipulación de sustancias biológicas, fluidos corporales de pacientes, mantenerse durante mucho tiempo de pie durante el proceso quirúrgico, entre otras por las cuales se exponen a diferentes riesgos laborales, que pueden afectar su salud, teniendo en cuenta que en muchos casos cuentan con los conocimientos necesarios sobre las medidas de protección, pero muy difícilmente se cumplen pues no cuentan con los materiales ni recursos necesarios para hacerlo.

3.- En cuanto a las medidas de bioseguridad los resultados de las encuestas realizadas en centro quirúrgico indican que la mayor parte del personal si conocen las medidas de bioseguridad y las ponen en práctica en la medida que se puede previniendo así de alguna manera riesgos laborales; al igual existe un pequeño grupo de personal que no tienen conocimientos sobre técnicas de medidas de bioseguridad.

4.- El personal de enfermería de Centro Quirúrgico está expuesto a riesgos biológicos, químicos, físicos, ergonómicos, y psicosociales los cuales son perjudiciales para el personal por la función que cada una desempeña día a día en su trabajo.

5.- Según los resultados obtenidos se da que en el Hospital San Luis de Otavalo no se realizan capacitaciones muy frecuentes como se debería pero cuando lo hacen se trata sobre el manejo de desechos hospitalarios y Prevención de riesgos laborales, ayudando así de esta manera a que el personal pueda poner en práctica las técnicas correctas de bioseguridad para salvaguardar su salud y la de los demás.

AGRADECIMIENTOS

Un agradecimiento especial al personal de salud del centro quirúrgico del Hospital San Luis de Otavalo

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

1. Teran Ivette PCGE. Guia de bioseguridad para laboratorios Quito: Macrosfera; 2003.
2. TERAN Ivette PCGE. Guia de bioseguridad para laboratorios Quito: Macrosfera; 2003.
3. Rodríguez LG&Y. scielo. [Online].; 2007 [cited 2007 Diciembre 2. Available from: http://www.scielo.org.ve/scielo.php?pid=S1315-01382007000200001&script=sci_arttext.

4. Beatriz B. Atención primaria de salud y seguridad del trabajo sanitario Quito; 2000.
5. Eduardo A. Proceso de control y mejoramiento de salud pública Quito ; 2007.
6. Moya Pamela VJ. Riesgos Ergonomicos en el personal de Enfermería que labora en los servicios de Medicina Interna, Emergencia, Cirugía/Traumatología,y Quirofano en el Hospital San Luis de Otavalo en el periodo de enero y octubre del 2013. 1st ed. UTN , editor. Ibarra: UTN; 2013.
7. Tayupanta SU. Riesgos laborales en el personal de Enfermería que labora en sala de operaciones del Hospital Carlos Andrade Marin, Quito,Junio 2008 Quito; 2008.
8. Tuyupanta Soledad UC. Riesgo laboral en el personal de enfermería que labora en sala de operaciones del hospital Carlos Andrade Marin. 2008 junio..
9. Balseca Rossibel VS. Riesgos Ocupacionales en los/las profesionales de enfermería que laboran en el hospital "Dr Abel Gilbert Pontòn" año 2012. 2012..
10. Tellez Julia TM. Medidas de Bioseguridad que aplica el personal de Enfermería y la Accidentabilidad Laboral en la Unidad Quirúrgica, Hospital "Dr. José María Vargas" en el segundo semestre de 2007. 2008 Enero..
11. Bru HMI. Evaluación del Riesgo Biológico en el puesto de trabajo de enfermería: Unidad de Cirugía Torácica Del Hospital Clínico de Valencia Master en Prevención de Riesgos Laborales Septiembre 2011. 2011 Septiembre..
12. Vasconez Nelson MS. Manual de Normas de bioseguridad para la red de servicios del Ecuador. Proceso Control y mejoramiento de la salud pública. 2011.

BIBLIOGRAFÍA

- American Academy of Family Physicians. (Marzo de 2014). *FamilyDoctor.com*.
 Obtenido de FamilyDoctor.com sitio web:
<http://es.familydoctor.org/familydoctor/es/diseases-conditions/hepatitis-c/causes-risk-factors.html>
- Añazco Bacalla, A. O. (6 de marzo de 2015). *Salud y Medicina*. Recuperado el 7 de junio de 2015, de Salud y Medicina:
<http://historiaybiografias.com/sida>
- Arena Sanchez Adriana, P. A. (18 de Octubre de 2011). Riesgo biológico en el personal de enfermería. *Revista practica*, 1, 11,12,13,14.

Biblioteca Nacional de Medicina de EE.UU. (13 de Enero de 2014). *Medline Plus*. (U. N. Medicine, Editor) Recuperado el 6 de Junio de 2015, de Medline Plus sitio web: <http://www.nlm.nih.gov/medlineplus/spanish/accessibility.html>

Brenes, F. J. (2005). Etico, Salud. En F. J. Brenes, & F. J. Brenes (Ed.), *Etico, Salud* (1 ed., Vol. 1, págs. 8,9,10,11). San Jose de Costa Rica, Costa Rica: Universidad Estatal Distancia.

Briseño Carlos Edmundo, F. A. (18 de Septiembre de 2003). *Metodo Pilar Dominguez*. Obtenido de Metodo Pilar Dominguez: http://www.metodopilardominguez.com/correccion_postural_y_mecanica_corporal/147/todot/riesgos_ergonomicos_en_el_personal_de_enfermeria.html

Couselo, A. (2015). *Pinterest*. Recuperado el 07 de Junio de 2015, de Pinterest: www.pinterest.com/pin/483222234991905580/

Daqui, J. S. (Mayo de 2010). Enfermedades ocupacionales del personal de Enfermeria y su relación con el ausentismo laboral en el Hospital Provincial General Docente Riobamba durante el periodo Enero a Junio 2010. *Enfermedades ocupacionales del personal de Enfermeria y su relación con el ausentismo laboral en el Hospital Provincial General Docente Riobamba durante el periodo Enero a Junio 2010*. Riobamba, Chimborazo, Ecuador: Universidad Nacional del Chimborazo.

DMedicina. (5 de Agosto de 2010). (U. E. S.L.U, Editor) Recuperado el 6 de Junio de 2015, de DMedicina.com sitio web: <http://www.dmedicina.com/enfermedades/infecciosas/hepatitis-c.html#sintomas>

Eduardo, A. (2007). *Proceso de control y mejoramiento de salud publica* . Quito

Foley, M. (Noviembre de 2000). Seguridad y prevención de pinchazos con agujas. *Seguridad y prevención de pinchazos con agujas*, 5,6,7,8. New York, Estados Unidos: Asociación Americana de Enfermeria.

Fuller, J. K. (2012). *Instrumentación quirúrgica principios y prácticas* (5 ed.). (G. Mezzano, Trad.) Buenos Aires, Argentina: Panamericana.

Gutierrez Nova, M. A. (2004). *Portal de tesis electrónicas Chilenas*. Recuperado el 7 de Junio de 2015, de Portal de tesis electrónicas Chilenas: <http://www.tesischilenas.cl/index.php/record/view/6175>

Lubeiro, M. S. (2012). Guía Básica de Riesgos Laborales Específicos en el sector sanitario. En J. M. Patón, & G. S. María (Ed.), *Guía Básica de de la Salud. Revista de Gastroenterología*, 21(2), 15,16,17.