

RESUMEN EJECUTIVO

La Gestión del Talento Humano de la Corte Superior de Justicia de Ibarra descansa en una compleja estructura de relaciones formales que vinculan a las dependencias entre sí, quienes para el cumplimiento de sus fines interactúan a todo nivel en la Institución y pese a ello se presentan problemas en la captación, asignación, desempeño y administración en general de este importante recurso Institucional

Las autoridades y funcionarios a cargo de la gestión del Talento Humano tienen la obligación de realizar una efectiva rendición de cuentas de sus actividades a las dependencia y organismos superiores y ante la sociedad, tal como lo establecen las normas generales del sector público y las específicas de la Institución, la misma que viene experimentando observaciones que conllevan responsabilidad funcional.

La obligación de rendir cuenta de la gestión, por su propia naturaleza, es un problema para los funcionarios lo que genera una mayor demanda de información sobre los diversos aspectos que involucra la gestión del Talento Humano. Ello es importante, que las autoridades y funcionarios públicos y el público en general, necesitan conocer, si el Talento Humano que administra la institución se gestionan correctamente y también si están cumpliéndose los fines para los cuales fueron nombrados o contratados o si tales fines, se logran con efectividad, eficiencia y economía componentes principales de la auditoría de gestión.

El área del Talento Humano de la Corte Superior de Justicia de Ibarra, tiene la responsabilidad de administrar los recursos humanos en forma apropiada y de acuerdo a la Ley, a fin de lograr los objetivos y metas para los cuales fueron

autorizados. Pero esto no viene realizándose de esta forma debido a la intromisión política, falta de planificación y otros aspectos coyunturales.

Para evitar los problemas que se vienen presentando y salvar la responsabilidad administrativa, civil o penal las autoridades y funcionarios están obligados a establecer, mantener y evaluar periódicamente el sistema de control de la Institución como base de la auditoría de gestión, que es la evaluación de evidencias, realizada con el fin de proporcionar resultados sobre el rendimiento del Talento Humano. Pero esto no viene realizándose de esta forma debido a la intromisión política, falta de planificación y otros aspectos coyunturales.

El Talento Humano, valga la redundancia, es el recurso más importante de toda Institución, por tanto esta área debe ser permanentemente evaluada, mediante la aplicación de la Auditoría de Gestión, para determinar el cumplimiento de las funciones, el grado de capacitación, perfeccionamiento, idoneidad, moral y ética que disponen los Recursos Humanos de la Institución.

La auditoría de gestión planteada al Área del Talento Humano es un examen objetivo, sistemático y profesional de evidencias, realizado con el fin de proporcionar una evaluación independiente sobre el desempeño (rendimiento) de esta Área, orientada a mejorar la efectividad, eficiencia y economía en el uso de este importante recurso, para facilitar la toma de decisiones por parte de los responsables.

EXECUTIVE SUMMARY

The administration of the human resources of the Superior Court of Justice of Ibarra rests in a complex structure of formal relationships that you/they link to each other to the dependences who for the execution of its ends interaction at all level in the entity and in spite of they are presented it problems in the reception, assignment, acting and administration in general of this important institutional resource.

The authorities and officials in charge of the administration of the human resources, have the obligation of carrying out an effective rendition of bills from their activities to the dependences and superior organisms and before the society, just as they establish it the general norms of the public sector and the specific of the entity, the same one that comes experiencing observations that bear functional responsibility.

The obligation of surrendering bill of the administration, for its own nature, is a problem for the officials what generates a bigger demand of information on the diverse aspects that it involves the administration of the human resources. It is important that the authorities and public officials and the public in general, they need to know, if the human resources that he/she administers the institution are negotiated correctly and also if the ends are being completed for which were named or hired and if such ends, are achieved with effectiveness, efficiency and economy main components of the administration audit.

The Area human resources of the Superior Court of Justice of Ibarra have the responsibility of administering the human resources in appropriate form and according to law, in order to achieve the objectives and goals for which were authorized. But this doesn't come being carried out this way due to the political interference, lack of planning and other aspects of the situation.

To avoid the problems that one comes presenting and to save the administrative, civil or penal responsibility the authorities and officials are forced to settle down, to maintain and to evaluate the system of internal control of the entity like base of the administration audit that it is the evaluation of evidences, carried out with the purpose of providing results on the yield of the human resources periodically.

The human resources, be worth the redundancy, it is the most important resource in all entity, therefore this area should be permanently evaluated, by means of the application of the Audit of Administration, to determine the execution of its functions, the training degree, improvement, suitability, morals and ethics that prepare the human resources of the entity.

The administration audit applied to the Area of human resources is an objective, systematic exam and professional of evidences, carried out with the purpose of providing an independent evaluation on the acting (yield) of this Area, guided to improve the effectiveness, efficiency and economy in the use of this important resource, to facilitate the taking of decisions on the part of the responsible ones.