

**UNIVERSIDAD TÉCNICA DEL NORTE**

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS

CARRERA DE ECONOMÍA



**TRABAJO DE INTEGRACIÓN CURRICULAR**

**TEMA:**

Incurción laboral femenina y reducción de la pobreza por ingresos en Ecuador

**PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE ECONOMISTA**

**AUTORA**

Coral Benavides Jeniffer Alejandra

**DIRECTOR**

Eco. Wilma Matilde Guerrero Villegas

Ibarra, 2022



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DEL NORTE

## BIBLIOTECA UNIVERSITARIA

### AUTORIZACIÓN DE USO Y PUBLICACIÓN A FAVOR DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DEL NORTE

#### 1. IDENTIFICACIÓN DE LA OBRA

En cumplimiento del Art. 144 de la Ley de Educación Superior, hago la entrega del presente trabajo a la Universidad Técnica del Norte para que sea publicado en el Repositorio Digital Institucional, para lo cual pongo a disposición la siguiente información:

DATOS DE CONTACTO			
CÉDULA DE IDENTIDAD:	1727236935		
APELLIDOS Y NOMBRES:	CORAL BENAVIDES JENIFFER ALEJANDRA		
DIRECCIÓN:	CAYAMBE-CALLE HUMBERTO FIERRO Y SAYMOUR		
EMAIL:	aleja.coral98@gmail.com		
TELÉFONO FIJO:	-	TELÉFONO MÓVIL:	0979729846

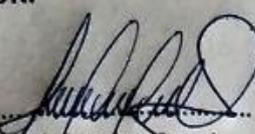
DATOS DE LA OBRA	
TÍTULO:	INCURSIÓN LABORAL FEMENINA Y REDUCCIÓN DE LA POBREZA POR INGRESOS EN ECUADOR
AUTOR (ES):	JENIFFER ALEJANDRA CORAL BENAVIDES
FECHA: DD/MM/AAAA	27/JULIO/2022
SOLO PARA TRABAJOS DE GRADO	
PROGRAMA:	<input checked="" type="checkbox"/> PREGRADO <input type="checkbox"/> POSGRADO
TITULO POR EL QUE OPTA:	ECONOMISTA
ASESOR /DIRECTOR:	EC. WILMA GUERRERO

#### 2. CONSTANCIAS

El autor (es) manifiesta (n) que la obra objeto de la presente autorización es original y se la desarrolló, sin violar derechos de autor de terceros, por lo tanto la obra es original y que es (son) el (los) titular (es) de los derechos patrimoniales, por lo que asume (n) la responsabilidad sobre el contenido de la misma y saldrá (n) en defensa de la Universidad en caso de reclamación por parte de terceros.

Ibarra, a los 08 días del mes de septiembre de 2022

EL AUTOR:

(Firma)   
Nombre: Alejandra Coral



## CERTIFICACIÓN DE LA ASESORA

En calidad de Directora del Trabajo de Grado presentado por la egresada Jeniffer Alejandra Coral Benavides, para optar por el título de ECONOMISTA, cuyo tema es “**INCURSIÓN LABORAL FEMENINA Y REDUCCIÓN DE LA POBREZA EN ECUADOR**”, considerando que el presente trabajo reúne los requisitos y méritos suficientes para ser sometido a la presentación pública y evaluación por parte del tribunal examinador que designe.

En la ciudad de Ibarra a los 14 días del mes de septiembre del 2022.

Econ. Wilma Guerrero

**Directora de Tesis**

## Tabla de contenido

Dedicatoria y Agradecimientos .....	7
Resumen .....	8
Abstract.....	8
INTRODUCCIÓN.....	9
Planteamiento del problema .....	9
Formulación del problema.....	11
OBJETIVOS.....	12
Objetivo general .....	12
Objetivos específicos.....	12
Justificación .....	12
Estructura de la investigación.....	13
CAPÍTULO I .....	14
MARCO TEÓRICO .....	14
1.1. Corrientes teóricas sobre la participación en el mercado de trabajo.....	14
1.2. La participación laboral femenina en el mercado de trabajo .....	14
1.2.1. Sustento teórico: la mujer en el desarrollo (MED).....	15
1.2.2. La participación femenina en el mercado laboral en Ecuador.....	16
1.2.3. Determinantes de la participación laboral femenina .....	17
1.2.5 Sustento metodológico de la participación laboral femenina en la pobreza	20
1.3. Compromisos del Estado para promover el empoderamiento económico de las mujeres.....	21
1.4. Factores que restringen la participación femenina en el mercado laboral .....	22

1.5. Marco empírico.....	23
CAPÍTULO II.....	26
METODOLOGÍA.....	26
2.1. Tipo de investigación.....	26
2.2. Método de recolección de datos.....	26
2.3. Instrumentos de investigación.....	26
2.3.1. Especificación del modelo.....	27
2.3.2. Estimación del modelo Econométrico.....	27
CAPÍTULO III.....	29
ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	29
3.1. Evolución de la participación laboral de las mujeres por sector.....	29
3.2. Ocupación según actividad económica.....	30
3.3. Análisis de los principales determinantes de la mujer en el mercado laboral.....	31
3.3.1. Estado Civil.....	31
3.3.2. Nivel de educación.....	32
3.3.3. Horas de trabajo promedio a la semana no remuneradas.....	33
3.4. Estimación del modelo econométrico.....	34
3.4.1. Validación del modelo econométrico.....	37
3.5. Resultados y discusión.....	38
CAPÍTULO IV.....	40
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	40
Bibliografía.....	43

### Índice de tablas

<b>Tabla 1:</b> Principales obstáculos de la mujer en el mercado laboral.....	22
<b>Tabla 2:</b> Marco empírico .....	24
<b>Tabla 3:</b> Especificación del modelo econométrico .....	27
<b>Tabla 4:</b> Variables del estudio base .....	28
<b>Tabla 5:</b> Variables de estudio .....	34

### Índice de gráficos

<b>Gráfico 1:</b> Evolución de la participación laboral femenina del año 2000 a 2019 .....	16
<b>Gráfico 2:</b> Relación de variables con la Participación laboral femenina.....	18
<b>Gráfico 3:</b> Participación laboral de la mujer por sector en Ecuador de 2007 a 2019 ....	29
<b>Gráfico 4:</b> Ocupación según actividad económica de las mujeres de 2007 a 2019 .....	30
<b>Gráfico 5:</b> Estado civil de las mujeres que pertenecen a la fuerza laboral de 2007 a 2019 (miles).....	31
<b>Gráfico 6:</b> Nivel de educación de las mujeres que pertenecen a la fuerza laboral (%) de 2007 a 2020 .....	32
<b>Gráfico 7:</b> Horas de trabajo a la semana de las mujeres ocupadas de 2007 a 2019 .....	33
<b>Gráfico 8:</b> Correlación de las variables de estudio .....	35
<b>Gráfico 9:</b> Estimación del modelo econométrico .....	35

## **Dedicatoria y Agradecimientos**

En primer lugar agradezco y dedico este trabajo a mis padres, por el sacrificio que hicieron día a día para yo pueda llegar a ser una profesional. A mis hermanas por apoyarme y creer en mí y darme aliento cuando más lo necesitaba. A mi hermanito Leonel por ser mi fuerza, mi motor y la razón para seguir adelante, por darme cariño y amor a su tan corta edad.

Agradezco infinitamente a la Economista Wilma Guerrero por haberme inculcado un gran ejemplo para amar mi carrera, por ser una docente llena de valores y virtudes y ser un ejemplo para sus estudiantes. Por haberme instruido hasta el final de mi trabajo, con paciencia y perseverancia, mi gratitud y respeto a ella.

MSc. Zulma Albuja agradezco la orientación y el tiempo que dedicó a mi trabajo y sobre todo por alentarme a seguir investigando sobre mis pasiones y confiar en mí para futuras investigaciones. MSc. Piedad Rosero, por las recomendaciones que me fueron de gran ayuda, por su paciencia y cada minuto que dedicó a mi trabajo, muchas gracias.

*Con amor. Alejandra Coral*

## **Resumen**

La presente investigación tiene por objetivo determinar el impacto que tiene la incursión laboral femenina en la disminución de la pobreza por ingresos en Ecuador durante el periodo 2007 a 2019. La participación laboral femenina frente a la pobreza por ingresos se basa bajo el supuesto de que la pobreza por ingresos en Ecuador se ha reducido por la presencia de la mujer en el mercado laboral. Para determinar lo antepuesto, en este estudio se estima un modelo econométrico por Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO) en donde se obtuvo como resultado que el nivel de ganancias de las mujeres disminuye la pobreza por ingresos en Ecuador, mientras que el hecho de que una mujer sea soltera, viuda o divorciada tiende a incrementar la pobreza en menor proporción. De igual manera se encontró que las horas de trabajo no remunerado incrementan la pobreza en el país. Finalmente, se analiza los resultados de la investigación frente a investigaciones previas de otros autores y se concluye que las variables que son directamente proporcionales con la pobreza por ingresos reflejan que un ingreso menor está asociado con las cargas extra domésticas y el cuidado del hogar, actividades que recaen principalmente sobre las mujeres.

**Palabras clave:** participación laboral, mujer, pobreza por ingresos, mercado laboral.

## **Abstract**

The objective of this research is to determine the impact of female labor market participation on the reduction of income poverty in Ecuador during the period 2007 to 2019. Female labor participation versus income poverty is based on the assumption that income poverty in Ecuador has been reduced by the presence of women in the labor market. To determine the above, this study estimates an Ordinary Least Squares (OLS) econometric model where the result is that the level of women's earnings decreases income poverty in Ecuador, while the fact that a woman is single, widowed or divorced tends to increase poverty to a lesser extent. Similarly, it was found that the hours of unpaid work increase poverty in the country. Finally, the results of the research are analyzed in relation to previous research by other authors and it is concluded that the variables that are directly proportional to income poverty reflect that a lower income is associated with extra domestic burdens and household care, activities that fall mainly on women.

**Key words:** labor participation, women, income poverty, labor market.

## INTRODUCCIÓN

### Planteamiento del problema

A nivel mundial la participación de la mujer en el mercado laboral ha sido un factor fundamental para el desarrollo económico, la igualdad y la disminución de la pobreza (Banco mundial, 2020). Sin embargo, hoy en día aún siguen vigentes algunas dificultades a las que la mujer se enfrenta en su integración social y laboral, puesto a que en muchos casos se ve obligada a elegir entre su familia y el trabajo (García & Cortez, 2012). No obstante, Vásconez (2017) adiciona que las diferencias entre hombres y mujeres en tasas de participación laboral, se han reducido sustancialmente en las últimas décadas, pero no por ello han dejado de ser una gran disyuntiva en la actualidad.

Por otro lado, desde el punto de vista de Mulugeta (2021), la pobreza es una problemática que afecta a personas de todo el mundo, pero en las economías en desarrollo, las mujeres ejercen un papel significativo al coadyuvar en la reducción de la pobreza doméstica, dado que la oferta de mano de obra de la mujer es esencial para las actividades económicas, y su participación es importante para disminuir los niveles de pobreza en el hogar. En este sentido, haciendo hincapié en lo anteriormente mencionado, ONU MUJERES (2017) destaca que la inversión en el empoderamiento económico de las mujeres es un factor decisivo para la erradicación de la pobreza y el desarrollo inclusivo.

Tannen (2016) menciona que entre 1995 y 2015, la tasa de participación de las mujeres en la fuerza de trabajo cayó del 52,4 al 49,6 % a nivel mundial, y la posibilidad de que las mujeres participen en el mercado laboral reflejaba casi 27 puntos porcentuales menos, en comparación con los hombres. Sin embargo, pese a este escenario, Yépez (2015), adiciona que para mediados del periodo descrito con anterioridad, la fuerza laboral femenina redujo el 30% de la pobreza extrema a escala mundial, pero a pesar de que las trabajadoras representan el 40% de la fuerza laboral del mundo, y se ha conseguido un gran avance en brechas laborales y pobreza, se estima que cerca de la mitad del potencial productivo de las mujeres no se utiliza como es esperado.

Por otro lado, Buvinic (1978, como se citó en Damián, 2003), resalta que en América Latina y el Caribe:

las mujeres jefas de familia tenían una participación laboral más alta que las mujeres en general, por lo cual tenían que enfrentar la carga doméstica y extra doméstica, y dado que la capacidad de éstas

para generar ingresos era menor que su contraparte masculina, los hogares con jefatura femenina tenían un nivel de vida más bajo (pág.42).

En consecuencia, se puede añadir que el resultado de que los hogares más pobres estén encabezados por mujeres, con una participación más alta en el mercado laboral, puede deberse a que regularmente las mujeres asumían empleos de menor calificación y remuneración, y de cierta manera las actividades domésticas, el cuidado de los hijos, y el sostenimiento del hogar era mayormente obligación de la mujer, por lo que estaban más expuestas al desempleo y trabajaban menos horas fuera de su casa (Sanchis & Espino, 2002). No obstante, Damián (2003) adiciona que en Argentina, Brasil, Guatemala, México Paraguay y Uruguay, la pobreza en hogares con jefatura femenina es menor que la observada, mientras que,

en Bolivia, Chile y Colombia los hogares con jefatura femenina tienen el mismo porcentaje de pobreza que el total, por lo tanto, la pobreza afecta igualmente a los de jefatura masculina y femenina. Por último, los países que tienen un mayor porcentaje de hogares pobres cuando éstos están jefaturados por mujeres son Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Panamá, República Dominicana y Venezuela. En estos casos existe una clara feminización de la pobreza <sup>1</sup>por tipo de jefatura. (Damián, 2003:43)

Según O'brien (2020), “entre 2000 y 2010, los ingresos laborales de la mujer en Latinoamérica representaron el 28% de la reducción de la desigualdad en la región y el 30% de la caída en la pobreza” (p.3). Pero Horbath & Gracia (2014) agregan pese a lo mencionado aún existe desigualdades en los ingresos entre ambos sexos, dado que en promedio, las mujeres dedican tres horas más por día al trabajo no remunerado y adicionalmente a los cuidados en el hogar, considerando también que la violencia de género sigue siendo un problema de gran magnitud en toda la región que afecta principalmente a la mujer.

Por otra parte, a principios de la década de los noventa a nivel nacional, la participación laboral de las mujeres en Ecuador se ubicaba en el 35,3 %, mientras que la de los hombres alcanzaba el 64,7 % (García & Cortez, 2012). No obstante, los autores señalan que, a lo largo de los años, la participación femenina se ha incrementado hasta alcanzar el 38,9 % mientras que la masculina se ha estabilizado alrededor del 62,0 %. García & Cortez (2012) adicionan que los avances señalados, en parte se debe a que a partir del año 2000 hasta el año 2011, disminuye el porcentaje de mujeres en la educación básica, pero se intensifica el nivel universitario. En su contraparte Carlson (2012) adiciona que el promedio de las remuneraciones

---

<sup>1</sup> Feminización de la pobreza: hecho en que la pobreza perturba con más frecuencia a las mujeres.

de las mujeres con educación universitaria sólo superó en un 20% a las de sus contrapartes egresadas de la enseñanza secundaria superior, por lo que a pesar de contar con mayores niveles de educación, no se aprecia un impacto significativo de este alcance en la participación dentro del mercado laboral.

Ecuador aún afronta brechas económicas, sociales y culturales. Bajo este escenario, en 2020, los salarios de las mujeres se encontraban entre 13% y 26% más bajos que los de sus pares masculinos (ONU, 2020), y en el mismo año, solo 2 de cada 10 mujeres, que fueron parte de la fuerza laboral, tuvieron un empleo adecuado (EL COMERCIO, 2021). Actualmente, “en marzo de 2021, el 6,9% de las mujeres en la PEA estuvieron en situación de desempleo, mientras que entre los hombres el desempleo fue de 4,4%, con una diferencia es de 2,44 puntos porcentuales” (INEC, 2021:5). Además, las mujeres tienen una tasa de empleo no remunerado, aproximadamente 3 veces más alta que los hombres (INEC, 2021).

Cabe señalar que a partir de septiembre de 2015, la igualdad entre hombres y mujeres y la erradicación de la pobreza, son propósitos que se establecieron entre los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, con un alcance a 2030. Si bien ha existido un progreso considerable en los dos aspectos y en la actualidad, siguen siendo elementos que inciden en el bienestar de las personas (López, 2021). Por consiguiente, la desigualdad entre hombres y mujeres, en cualquier escenario, significan un retroceso en la igualdad de oportunidades, la productividad, y el desarrollo socioeconómico de cualquier país. En este sentido, no tomar acción alguna frente a esta problemática, puede traer efectos negativos como menores oportunidades de empleo, falta de igualdad en el acceso a la educación, mayor desigualdad en ingresos, más trabajo no remunerado, entre otros, lo que a su vez contrae el crecimiento económico e incrementa los niveles de pobreza en el país, esto especialmente porque la participación de la mujer en el mercado laboral presenta tasas inferiores a la de los hombres, y los hogares con jefatura femenina, e incluso con jefatura masculina, se verían afectados al percibir menores ingresos.

### **Formulación del problema**

La presente investigación tiene como finalidad determinar la repercusión que tiene la participación de la mujer en el mercado de trabajo y su incidencia en la disminución de la pobreza por ingresos en Ecuador, durante el periodo 2007 a 2019, con lo cual se plantea la siguiente pregunta de investigación: ¿Una mayor incursión laboral de la mujer contribuye a disminuir la pobreza por ingresos en Ecuador?

## **OBJETIVOS**

### **Objetivo general**

Determinar el impacto que tiene la incursión laboral femenina en la disminución de la pobreza por ingresos en Ecuador durante el periodo 2007 a 2019

### **Objetivos específicos**

- ✓ Analizar la evolución de la participación laboral de la mujer en Ecuador de 2000 a 2019.
- ✓ Identificar los principales factores que limitan un mayor acceso a la mujer al mercado laboral.
- ✓ Determinar, mediante un modelo econométrico, si la participación laboral de la mujer es un factor importante en la disminución de la pobreza en los hogares ecuatorianos.

### **Justificación**

El crecimiento del ingreso laboral femenino como consecuencia de una mayor tasa de participación en la fuerza de trabajo, en particular entre las mujeres más pobres, explican el importante rol de la mujer en la reducción de pobreza (Banco Mundial, 2012). Los motivos de interés de la presente investigación se basan principalmente en determinar si la incursión laboral femenina aporta, a escala nacional, a reducir los índices de pobreza por ingresos considerando que cuando la mujer trabaja, los principales beneficiarios de sus ingresos son sus hijos, a diferencia del hombre, dado que sus ingresos son utilizados principalmente para uso personal (Velosa, 2018).

Diversos estudios precisan que la oferta laboral de la mujer está determinada por varios factores como la educación, la edad, la etnia, el nivel de educación, y la jefatura del hogar (Tasigchana & Triviño, 2014; Flores & Rivera, 2015; Ayala & Guachamin, 2018; Ramos, 2021). Desde este punto de vista, el aporte del estudiante a esta investigación, es incorporar y analizar las horas de trabajo no remunerado de la mujer en la pobreza por ingresos en Ecuador, además del estado civil y el nivel de ganancias generadas, que se refiere a la remuneración por el tiempo trabajado excluyendo las contribuciones del empleador como la seguridad social, indemnizaciones por despido o por terminación del contrato de trabajo (OIT, 1973).

Con los resultados obtenidos, se espera que esta investigación sirva como instrumento de política pública que permita mejorar las condiciones de las mujeres en situación de pobreza y sea posible diseñar políticas enfocadas a los grupos femeninos más vulnerables. De igual manera, la investigación será una herramienta de debate para grupos feministas, organizaciones no gubernamentales y estudiantes con interés en problemáticas de diferencias de género. Las

ventajas de analizar el impacto de la incursión laboral femenina en la reducción de la pobreza por ingresos en Ecuador son numerosas. En primer lugar, permite al estudiante y al lector ampliar los conocimientos sobre el área de interés, y en este caso, posibilita manejar información cuantitativa, a través de modelos econométricos que permiten estimar el comportamiento de una variable en función de otras.

Por consiguiente, al ser una investigación en Ecuador, durante el periodo 2007 a 2019, el cumplimiento de objetivos permite conocer y analizar el contexto actual del país, con argumentos concernientes al mercado laboral femenino y de la pobreza respectivamente, dado que las investigaciones sobre la temática de interés son exiguas. La divulgación de los resultados de la investigación será por medio del repositorio universitario con el fin de contribuir a nuevos estudios en el área.

A nivel mundial, regional y nacional existen estudios que exponen la evolución la pobreza y la participación laboral de la mujer, pero no presentan un enfoque en el que integran la relación de las dos variables. Por lo tanto, al realizar la presente investigación, las principales limitantes se refieren a la escasez de información estadística femenina dado que de manera general, las bases de datos presentan información consolidada entre ambos sexos. Además, los datos de las variables que se mencionan en esta investigación solo son posibles encontrar a nivel nacional y para estudios a escala local, se debería contar con herramientas de levantamiento de información en campo, lo cual es un limitante por cuestiones de tiempo y recursos.

### **Estructura de la investigación**

En el capítulo I de esta investigación se presenta el marco conceptual, en donde se detallan los principales conceptos relacionados a la participación laboral de la mujer, la teoría que sustenta este estudio y los principales hallazgos sobre la mujer en el mercado de trabajo. En el capítulo II se analiza la metodología empleada en cuanto a la estimación del modelo econométrico especificado, para demostrar si la pobreza por ingresos en Ecuador se reduce por la presencia de la mujer en el mercado laboral. En el capítulo III se presentan los principales resultados con base a la estimación del modelo y a los coeficientes obtenidos, en donde se encontró que la pobreza por ingresos es explicada por el nivel de ganancias promedio al mes, la educación básica, las mujeres que pertenecen a la fuerza laboral y son solteras, viudas y divorciadas (SVD) y las horas de trabajo no remuneradas y, finalmente en el capítulo IV se presentan las conclusiones a las que se llegaron después de la investigación.

# CAPÍTULO I

## MARCO TEÓRICO

### 1.1. Corrientes teóricas sobre la participación en el mercado de trabajo

Los orígenes de los primeros estudios empíricos de los efectos de la participación en el mundo del trabajo se remontan a los experimentos de Hawthorn llevados a cabo por Elton Mayo, durante los años veinte y treinta del siglo XX (Albalade, 1994). Es así como el trabajo se constituye como uno de los factores básicos para la construcción de la sociedad actual, en el que se establecen los nexos necesarios que permite a los individuos participar activamente en la vida social, económica y política (Muñoz, 2009).

De acuerdo con la OIT (2013) la tasa de participación en la fuerza de trabajo (antiguamente conocida como población activa) es un indicador de la proporción de la población en edad de trabajar de un país que participa activamente en el mercado de trabajo, ya sea trabajando o buscando empleo; refleja la magnitud de la oferta de mano de obra disponible en un momento dado para participar en la producción de bienes y servicios. Actualmente, para Marchionni et al. (2019) la definición de participación laboral se remite a que una persona es económicamente activa (o forma parte de la fuerza laboral o fuerza de trabajo), cuando está ocupada o desocupada.

- ✓ Las personas ocupadas son aquellas que se dedican a alguna actividad a cambio de una remuneración o beneficio. Dentro de los ocupados se incluye a las personas que trabajaron, pero también a las que no trabajaron debido a la ausencia temporal o a la organización del tiempo de trabajo (como trabajo por turnos u horarios flexibles) (OIT, 2013).
- ✓ La condición de desocupación refleja la incapacidad de una economía de generar ocupación para aquellas personas que quieren trabajar pero no lo están haciendo, aunque estén disponibles en ocupación y busquen activamente trabajo (OIT, 2013).

### 1.2. La participación laboral femenina en el mercado de trabajo

Históricamente la mujer ha desempeñado un papel fundamental en el desarrollo económico, tanto a nivel mundial como nacional. No obstante, al hablar de participación laboral femenina, Gasparini & Marchionni (2015) aluden que se puede contemplar como una decisión (*usualmente tomada bajo ciertas restricciones*), entre actividades dentro y fuera del mercado. Desde esta perspectiva, los autores remiten que el aumento en la participación laboral femenina

es consecuencia de una mayor cuantía de mujeres que han decidido buscar una ocupación laboral en el mercado, en lugar de trabajar en el hogar.

Por otro lado, Hernando & Zarzosa (2018) destacan que existen diferentes argumentos para que ambos sexos decidan no incorporarse al mercado de trabajo. Por un lado, los hombres lo hacen principalmente por motivos de estudio, enfermedad y/o incapacidad, mientras que las mujeres, básicamente por cuidar el hogar. Lo que indica que, en la actualidad, todavía las mujeres tienen mayores dificultades a la hora de conciliar la vida laboral con la familiar. Además, resulta crucial reflexionar sobre el hecho de que la decisión de la mujer de participar en actividades remuneradas implica otras decisiones, principalmente la de inversión en educación y las relacionadas con la familia o el hogar (CEPAL & OIT, 2019). Sin embargo, la OIT (2021) manifiesta que el impacto de la crisis sanitaria que se vive a nivel mundial, ha exacerbado las brechas entre hombres y mujeres en los mercados de trabajo, sacando de la fuerza laboral a millones de mujeres y derogando avances anteriores.

### **1.2.1. Sustento teórico: la mujer en el desarrollo (MED)**

La disyuntiva del papel activo de la mujer prevalece, en parte, con los análisis de la economista Esther Boserup en 1970, con su obra titulada *Women's role in economic development*, en donde demuestra que la planificación del desarrollo, ha actuado siempre bajo supuestos con estereotipos sobre las mujeres; la subestimación de su rol productivo, y la dedicación del trabajo de las mujeres en tareas de reproducción y cuidados del hogar (Parella Rubio, 2003). Dentro de la teoría del desarrollo se considera seis conceptos: ambiente, población, nivel tecnológico, estructura ocupacional, estructura familiar y cultura; mismos que están inmersos en los cuatro subsistemas principales: el social, el económico, el institucional y el ambiental (Vázquez et al., 2016). Bajo estos conceptos, Boserup considera determinante la participación de las mujeres en las actividades económicas, para explicar su estatus social. A este estudio se añade un enfoque crítico a la teoría de la modernización<sup>2</sup> en la cual se enmarca el aporte de Boserup, donde se concluye que, a pesar de que las mujeres contribuyen económicamente a los procesos de desarrollo, estos no las han beneficiado en la misma medida de su contribución (Serafini, 2008)

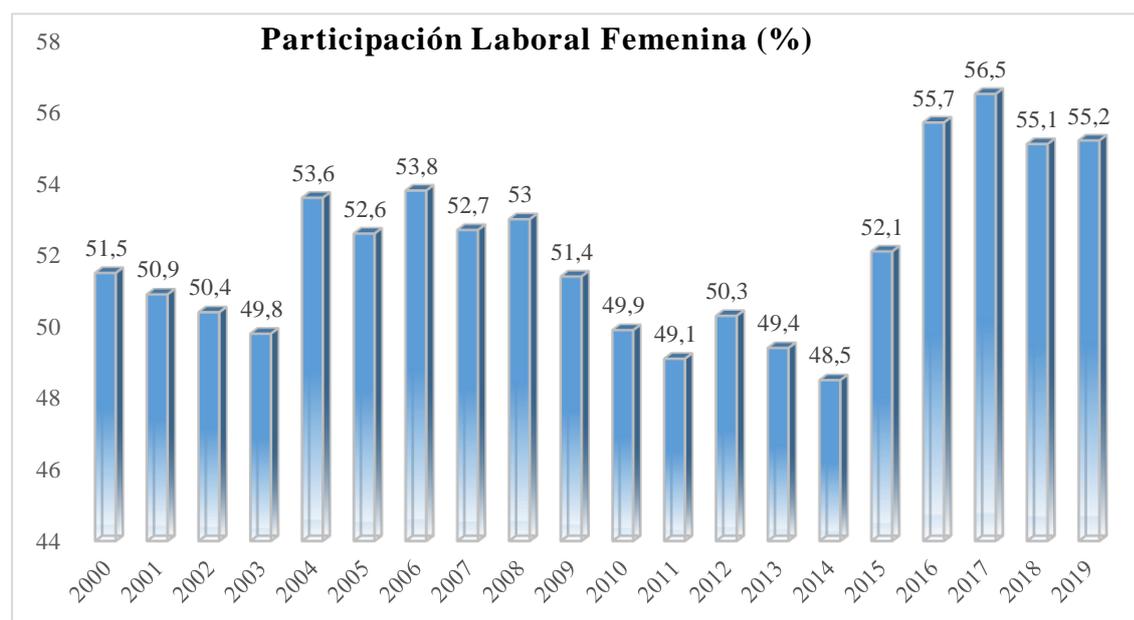
---

<sup>2</sup>Intenta identificar las variables sociales que contribuyen al progreso social y el desarrollo de las sociedades. La modernización debe ir aparejada al incremento de la igualdad de hombres y mujeres (Rodríguez, 2000).

### 1.2.2. La participación femenina en el mercado laboral en Ecuador

En las últimas décadas, la participación femenina en el mercado laboral en este país ha presentado una serie de cambios significativos. Para Ramos (2021), a lo largo del tiempo se ha luchado por una igualdad laboral entre hombres y mujeres, siendo las últimas quienes han sido rezagadas al papel de madre y ama de casa; lo que aborda el fenómeno de la discriminación debido a que no se considera que las mujeres cumplen también el papel de proveedoras del hogar junto a sus parejas o sin pareja.

Desde otra perspectiva, Burgos et al. (2016) adicionan que la historia de las mujeres en Ecuador se caracteriza por tener una importante trayectoria de participación femenina, ante la igualdad de oportunidades laborales entre ambos sexos, sin embargo, en la actualidad las brechas aún prevalecen y siguen afectando en gran parte a la mujer. Ramos (2021) adiciona que el hecho de estar mejor capacitada ha generado mayores oportunidades, las cuales han cambiado la estructura familiar, lo que ha permitido que las mujeres estén tanto en cargos públicos como privados. A pesar de ello, no evita su rol de gerente del hogar o de la familia. Partiendo de lo anteriormente mencionado, a continuación, en el gráfico 1 se presenta como ha ido evolucionando la mujer en el mercado laboral.



**Gráfico 1:** Evolución de la participación laboral femenina del año 2000 a 2019

**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de la OIT (2021)

Para Macías & Cedeño (2014), la inserción de la mujer al mercado laboral es producto de históricas luchas, conocida como feminización del aumento de la fuerza laboral. Entre el 2001 y 2010 la participación femenina en el mercado laboral fue de 43,8%. Esto significa que

aproximadamente 1,97 millones de mujeres están empleadas. Las mujeres que trabajan lo hacen en su mayoría en atención al cliente, marketing, ventas y relaciones públicas, aunque más del 52% está en el mercado informal. Asimismo, el 48% de negocios registrados en el Censo Económico para el año 2010, tiene a una mujer como dueña o gerente (Villacís & Carillo, 2011) (Macías & Cedeño, 2014).

El gráfico 1 muestra que la tasa de participación laboral de la mujer en la fuerza de trabajo ha tenido comportamientos cíclicos a lo largo de los años. No obstante, es evidente que, a partir de 2015, las mujeres en el mercado laboral han mantenido tasas de crecimiento, en promedio de 1.475 puntos porcentuales (Ayala & Guachamin, 2018). Sin embargo, un estudio del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) titulado ‘Participación Laboral Femenina’, ubica a Ecuador en el último lugar de toda Sudamérica, en el mercado laboral, mientras en países como Uruguay o Perú, 8 de cada 10 mujeres dentro de la Población Económicamente Activa (PEA) tienen un empleo (BID, 2019).

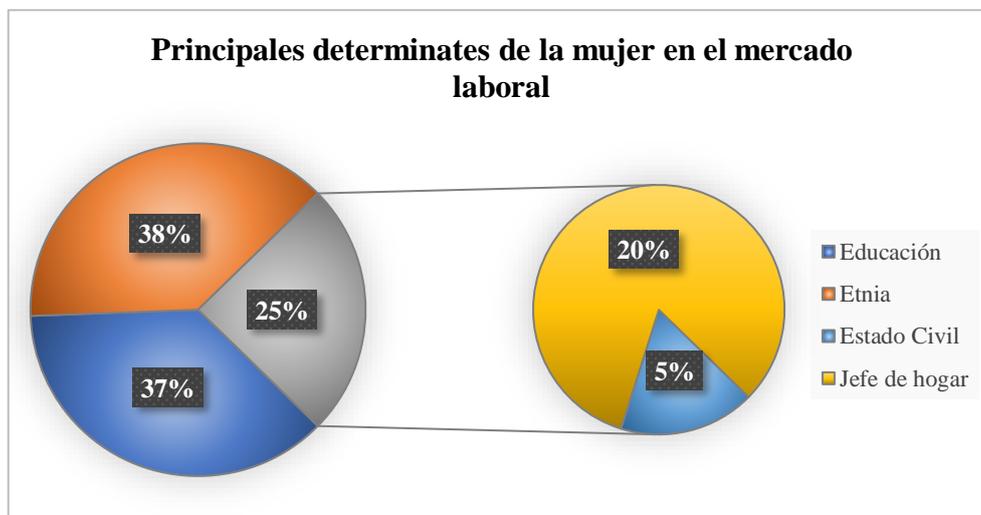
Sánchez et al. (2019) señala que las brechas en el mercado laboral de las mujeres se evidencian por la diferencia salarial, poca participación política, toma de decisiones en cadencia, inserción en el mercado laboral sin la redistribución del trabajo de cuidado y por la deserción por maternidad. Además, en la actualidad, la economía ecuatoriana presenta contracciones a efecto de una pandemia mundial, y este contratiempo ha incidido más en las mujeres, dado que las madres que trabajan desde casa son interrumpidas un 50% más que sus parejas o implica más tiempo de dedicación al hogar, en caso de no tener pareja (Arévalo, 2021); lo que podría provocar que las mujeres abandonen su trabajo asalariado por completo o se encuentren dentro del trabajo no remunerado.

### **1.2.3. Determinantes de la participación laboral femenina**

El mercado laboral tiene un gran impacto en el bienestar de las mujeres. Una mayor tasa de participación femenina en el desarrollo y la economía, es fundamental para el cierre de brechas en el mercado laboral y para el crecimiento económico del país (Flores & Rivera, 2015). Pero se considera necesario conocer cuáles son las principales determinantes que influyen en el hecho de que una mujer ostente mayores tasas dentro de la fuerza laboral o fuerza de trabajo. Para ello, los estudios de Muñoz (2009), García & Cortez (2012), Tasigchana & Triviño (2014), Flores & Rivera, (2015), Ayala & Guachamin (2018), Mulugeta & Tajani (2021) y Ramos (2021), arrojan un mismo resultado, en el cual destacan que las determinantes de la participación de las mujeres en el mercado laboral son: edad, etnia, nivel de educación, estado civil. Así también se considera que características del hogar como el jefe de la familia,

los ingresos y el número de hijos independientemente si la mujer tiene pareja o no, son factores que explican la incursión de la mujer en el mercado laboral.

Tomando en cuenta el estudio más reciente de Ramos (2021) realizado en Ecuador en los años 2018 y 2020, se puede ver que la variable participación laboral se encuentra relacionada con las variables empleadas (estado civil, jefe de hogar, educación, etnia). Además, Ramos (2021) considera que una mujer realiza una actividad económica si trabajó al menos una hora la semana, si realizó alguna actividad remunerada o no para ayudar al mantenimiento del hogar y si tenía un trabajo del cual estuvo ausente pero asegura volver. Tomando en cuenta el apartado anterior, el gráfico 2 muestra la relación que tienen las variables exógenas con la participación laboral



**Gráfico 2:** Relación de variables con la Participación laboral femenina  
**Fuente:** Elaboración propia en referencia a Ramos (2021)

Se puede apreciar mediante el gráfico que las variables que más se correlacionan con la participación laboral femenina son la etnia y el nivel de educación. Para la etnia existe una correlación positiva baja de 0,303 y una correlación positiva moderada de 0,420 en el caso del nivel de educación. Sin embargo, Ramos (2021) menciona que a pesar de que las relaciones no presentan correlaciones altas, el signo (+) resultante es el esperado. Por otra parte, el estado civil y el jefe de hogar presentan una correlación positiva muy baja de 0,055 y 0,187 respectivamente.

Para (Mora et al., 2008) las variables determinantes de la participación laboral femenina son en el nivel de educación, si es mujer cabeza de hogar, la cantidad de niños, la edad, e incluso en nivel de riqueza de la familia y el trabajo doméstico. García & Cortez (2012) mencionan que la incorporación de la mujer en el mercado laboral indica que la educación es

el principal elemento que influye en el incremento de la participación laboral femenina, sin embargo, las mujeres incluso si tienen un nivel de educación elevado, dedican siempre más tiempo a la realización de trabajos no remunerados. Para Mora et al. (2008) el nivel de educación tiene mayor efecto en la participación en el mercado de trabajo femenino, seguida de la participación laboral del hombre. Sin embargo, para Mulugeta (2021) “el logro de un nivel educativo más bajo reduce la posibilidad de obtener trabajos productivos”. Por lo tanto, a menor años de educación, menor posibilidad de entrar al mercado laboral (p.9).

Entre las determinantes para que una mujer participe en el mercado laboral se consideran también los ingresos o ganancias y las horas de trabajo no remunerado. Con respecto a los ingresos Gutiérrez & Limas (2008) señalan que “existe una asociación directa entre el nivel de ingreso y las tasas de participación femenina”. Entre mayor es la representación de la tasa de participación femenina (TPF), mayor es el ingreso pero Mora et al. (2008) señala que mientras que mayor es el ingreso con presencia de niños menores en el hogar, afecta de forma negativa debido a que las mujeres están sujetas al trabajo doméstico.

Por otro lado, Gammage & Orozco (2018) mencionan que para entender la posición desventajosa de las mujeres en el mercado laboral es necesario considerar su participación en el trabajo no remunerado, para ello señalan que el trabajo no remunerado se define como el autoconsumo del hogar de los quehaceres domésticos, servicios de cuidado, actividades familiares. En este sentido, Mulugeta (2021) señala que las mujeres que están empleadas en trabajos de baja calidad o en subempleo, tienden a trabajar más horas por salarios bajos y dedican más horas al trabajo doméstico. Por lo tanto, la inadecuada situación laboral de la mujer ha llevado a que exista mayor pobreza en el hogar y se incurrieren menor medida en el mercado de trabajo (Tajani, 2021).

Con respecto al estado civil García & Cortez (2012) mencionan que el estado civil afecta a la participación económica de la población femenina, debido a que la sociedad otorga roles sociales de género y compromisos de acuerdo con la situación conyugal. Arango & Posada (2003) señalan que determinantes como el estado civil tiene un efecto positivo (preferiblemente soltera) y concluye que las mujeres casadas tienen una participación menor que las no casadas, y el número de hijos tiene efecto negativo con la decisión de participar. Asimismo, González & Daza (2015) encontraron que el incremento en la participación laboral femenina estuvo influenciado por el aumento en la tasa de participación de las mujeres con bajo nivel educativo que tienen pareja (casadas o en unión libre), mientras que los cambios en

la composición como estar soltera tuvieron un efecto mínimo, y parece menos probable que las mujeres viudas ingresen al mercado laboral (Mulugeta, 2021).

### **1.2.5 Sustento metodológico de la participación laboral femenina en la pobreza**

Los estudios que describen la participación laboral de la mujer son amplios. No obstante, gran parte de estas investigaciones concluyen que su incursión, es un punto clave como alternativa para disminuir la pobreza (CEPAL & OIT, 2019; Mulugeta & Tajani, 2021).

Gutiérrez y Limas (2008) realizan un estudio en Chihuahua-México, en donde analizan las variables socioeconómicas como la pobreza, la desigualdad, la marginación y el desarrollo humano, y las tasas de participación femenina por medio de interpretaciones de gráficos de dispersión. A través de esta investigación afirman que existe una relación inversa entre la tasa de participación femenina (TPF), y la pobreza. Esta aseveración se confirma tanto en 1990 como en 2000, por lo que es posible afirmar que mayores tasas de participación femenina están asociadas a un menor nivel de pobreza de la población. Asimismo, los autores establecen la relación inversa que indica que una mayor incorporación de la población femenina al mercado de trabajo ayuda a disminuir los problemas de desigualdad de ingreso en la región.

Martínez (2017) por su parte, aproxima los efectos que tiene la desigualdad de hombres y mujeres en la participación, empleo, segregación ocupacional e ingresos laborales sobre la pobreza monetaria en el área urbana de Bolivia. Con este estudio expone que, de 2006 a 2015, la desigual inserción laboral entre varones y mujeres implicó, en promedio, el incremento de la pobreza moderada en 3,42%. Además, afirma que los efectos sobre la reducción de la pobreza, desigualdad e ingresos, controlado por las características educativas y el rango de edad, provienen de cerrar las brechas en los ingresos y en la participación laboral.

Por último, Mulugeta (2021) analiza el papel y los determinantes de la participación de las mujeres en la fuerza laboral para reducir la pobreza familiar en el caso de la ciudad de *Debre Birhan* en Etiopía situada en la Región de Amhara. El resultado señala que la capacitación, la exposición a los medios de comunicación, el acceso al crédito y el estatus educativo de la mujer influyen en la probabilidad de participar en el mercado laboral. Además, concluyó que cuando la mujer recibe un sueldo, se reduce la pobreza del hogar.

En Ecuador las investigaciones de participación laboral femenina y pobreza son escasas, sin embargo para efectos de este estudio se analiza las variables de estudio por separado. El primer lugar, RIMISP (2016) en el observatorio de mujeres y territorio en el periodo de 2011 a 2016, señala que a nivel nacional existe una amplia brecha laboral puesto a

que las mujeres participan un 32% menos en el mercado de trabajo. Además, las mujeres trabajan un 11% más en empleos informales. Por lo tanto, los ingresos de las mujeres son un 22% menor que su contraparte. Con respecto a la pobreza por ingresos, RIMISP (2016) por medio de información de la encuesta ENEMDU, concluye que quienes más han disminuido los niveles de pobreza entre los años 2011 y 2016 son las mujeres rurales y jóvenes rurales, ambas en un 26%. Asimismo reitera que los hombres y mujeres jóvenes de zonas urbanas son los menos afectados por la pobreza, mientras que sus pares rurales tienden a tener niveles de pobreza sobre el 30%.

### **1.3. Compromisos del Estado para promover el empoderamiento económico de las mujeres**

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible establece metas globales con el objetivo de que los Gobiernos eliminen la pobreza y alcancen la sostenibilidad en 2030. En la Agenda se reconoce que el empoderamiento económico de las mujeres es un elemento esencial para cumplir con los objetivos establecidos (OXFAM, 2017). El Objetivo 5 de los ODS es el siguiente: lograr la igualdad entre ambos sexos, y empoderar a todas las mujeres y las niñas en América Latina y el Caribe (CEPAL, 2017). Bajo esta premisa, OXFAM (2017) y la CEPAL (2017) reiteran los siguientes compromisos:

- ✓ **8.5:** Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
- ✓ **8.8:** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

Sin embargo, ONU MUJERES (2017) menciona que las mujeres aún siguen sufriendo de manera desproporcionada la pobreza, la discriminación y la explotación que implica que a menudo las mujeres acaben desempeñando trabajos no seguros y mal pagados, y siguen siendo una pequeña minoría en puestos directivos. La discriminación también reduce el acceso a bienes económicos como la tierra y los préstamos y limita su participación en el diseño de políticas sociales y económicas (ONU, 2020).

En el marco legal ecuatoriano, la Agenda Nacional de las Mujeres y la Igualdad de Género 2014-2017, establecen, según lo estipulado en el artículo 70 de la Constitución de la República (2008), lo siguiente:

El Estado formulará y ejecutará políticas para alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres, a través del mecanismo especializado de acuerdo con la ley, e incorporará el enfoque igualitario entre ambos sexos en planes y programas, y brindará asistencia técnica para su obligatoria aplicación en el sector público (Constitución de la República del Ecuador, 2008)

En este sentido, Vizcaíno (2018) añade que a pesar de los lineamientos implementados sobre la disminución e inclusión de la mujer en el espacio económico, político y social, persisten dificultades que no le permiten a la mujer desarrollarse plenamente. Por lo tanto, el Estado tiene muchos retos por superar para lograr la igualdad entre hombres y mujeres en el país.

#### **1.4. Factores que restringen la participación femenina en el mercado laboral**

Pese a los avances que se ha logrado a nivel nacional y regional sobre la mujer y su participación en actividades económicas. En la actualidad aún persisten ciertos componentes que restringen la entrada de la mujer a estos campos mencionados. De igual forma Ramos (2021) argumenta que a pesar de que la situación laboral de la mujer ha mejorado en las últimas décadas, es evidente que una crisis como la pandemia del COVID-19, generó un retroceso en la igualdad de oportunidades para las mujeres, lo cual debe tomarse en cuenta por las entidades que garantizan la igualdad de oportunidad a los ecuatorianos. En este sentido, en la tabla 2 se describe los factores con más precariedad sobre la mujer en el mercado laboral.

*Tabla 1: Principales obstáculos de la mujer en el mercado laboral*

<b>Factores</b>	<b>Implicación</b>
Violencia de género	A nivel social puede ocurrir un deterioro de las relaciones personales, aislamiento social y la pérdida del empleo debido al incremento del ausentismo y a la disminución del rendimiento laboral (Mayor & Salazar, 2019).
Demografía	Las mujeres que viven lejos o fuera del área urbana, trabajan menos horas que sus contrapartes (Azid et al., 2001).
Cuidado infantil	Las mujeres que no dejan de trabajar cuando se convierten en madres, reciben salarios por hora menores a los de sus pares varones (BID, 2017).
Pobreza	La fuerza de trabajo sigue caracterizándose por una fuerte segmentación que coloca a las mujeres en los empleos más precarios y peor remunerados, así como en los que perpetúan los estereotipos, como el trabajo doméstico, posicionando a que las mujeres sean más precarias a ser pobres (CEPAL, 2004).

---

Discriminación Las mujeres enfrentan niveles de desempleo superiores y se ubican en mayor porcentaje en ocupaciones inadecuadas, que no les ofrecen las garantías de un empleo formal (Echeverría & Enríquez, 2018).

---

*Elaborado por: Autora*

### **1.5. Marco empírico**

A continuación, se presenta los principales aportes empíricos de diferentes autores que sustentan la presente investigación. En síntesis, los estudios previos indican que la participación de la mujer en el mercado laboral reduce los niveles de pobreza del hogar, como se mencionó anteriormente.

**Tabla 2: Marco empírico**

<b>Tema</b>	<b>Autor</b>	<b>Año</b>	<b>Metodología</b>	<b>Resultados</b>
Poverty, Female Labour Force Participation, and Cottage Industry: A Case Study of Cloth Embroidery in Rural Multan	Toseef Azid, Muhammad Aslam, Muhammad Omer	2001	Realizan una estimación estadística de la oferta femenina de mano de obra en el sector del bordado en Multan, por medio de un modelo de (MCO) para probar la hipótesis de que una familia en la sociedad rural, como Pakistán, enviará a sus miembros femeninos al mercado laboral únicamente si los ingresos de la familia son muy bajos	El coeficiente estimado de la variable pobreza es estadísticamente significativa. Esto muestra que la mujer juega un papel fundamental para que los hogares puedan salir de la pobreza.
Does women's employment reduce poverty? evidence from Israel	Haya Stier Alisa Lewin	2002	Se basa en la Encuesta de Ingresos de 1996 de Israel. Primero, examina el efecto del empleo de las mujeres en las probabilidades de que su hogar viva por debajo de la línea de pobreza; segundo, explorar el efecto del empleo de las mujeres en la línea de pobreza y la pobreza de tarifas por tipo de hogar.	Se demuestra que el empleo de las mujeres reduce las probabilidades de pobreza familiar. Se debe alentar a las mujeres a participar en empleos remunerados y la política pública debe ser eficiente para aumentar la actividad de mercado.
Women participation in labor force: an attempt of poverty alleviation	Wandira Senja	2017	Utilizan de la encuesta (SUSENAS) de Indonesia de 2011 a 2015, por medio de una regresión <i>probit</i> de análisis de datos de panel para investigar el efecto de las mujeres trabajadoras en la pobreza en el hogar junto con otras variables socioeconómicas y demográficas.	El estudio encontró la decisión de las mujeres de incorporarse a la fuerza laboral puede verse influida por el nivel educativo o la responsabilidad del hogar, que no se capturan en el modelo.

The role and determinants of women labor force participation for household poverty reduction in Ethiopia	Girma Mulugeta	2021	Se realizó una encuesta a 291 hogares. El análisis primero identificó los factores que afectan la participación de la mujer en la fuerza laboral y se examinó el efecto de la participación de la mujer en la fuerza laboral y la reducción de la pobreza familiar mediante el uso de un modelo <i>logit</i> .	El resultado de este estudio confirma que la participación de las mujeres reduce la pobreza del hogar.
Determinantes de la participación laboral femenina en Ecuador: Aplicación de un modelo de probabilidad lineal (GLM)	Tatiana Ramos Trávez	2021	Se utiliza un modelo de probabilidad lineal (GLM), con variables obtenidas de la Encuesta Nacional Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) en los años 2018 y 2020.	Los resultados muestran que la participación de la fuerza laboral femenina sigue desequilibrada por las responsabilidades del hogar, pese a que en las últimas décadas esta situación se ha mitigado, la COVID-19 frenó este avance.

*Elaborado por: Autora*

## CAPÍTULO II

### METODOLOGÍA

#### 2.1. Tipo de investigación

El presente proyecto es de tipo no experimental puesto que no hubo una manipulación en los datos dado que fueron obtenidos de fuentes secundarias. El enfoque de este estudio es longitudinal dado que se analizó el comportamiento de las variables de estudio en un periodo prolongado de tiempo, en el período de 2007 a 2019. Se empleó un modelo de datos de panel en donde se combina una dimensión temporal, en este caso el periodo antes mencionado, con una transversal: variables de estudio. La investigación tiene un alcance explicativo ya que se demostró la relación causa efecto de la participación laboral de la mujer en la pobreza por ingresos en Ecuador. Por otro lado se contrastó la hipótesis por medio de una regresión y para la estimación del modelo econométrico establecido, se empleó el método de Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO) a un nivel de confianza del 95%.

#### 2.2. Método de recolección de datos

Para efectos del estudio, los principales datos fueron extraídos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y de la encuesta ENEMDU realizada por el INEC, en el periodo de 2007 a 2019. Se escogió este periodo de estudio puesto a que la encuesta ENEMDU solo arroja datos a partir de 2007 y para que la construcción de la base de datos sea óptima, se tuvo que ajustar los datos de la OIT al mismo periodo establecido. La población de estudio fueron las mujeres ecuatorianas de 15 años en adelante. Se tomó este rango de edad puesto a que al extraer datos de la encuesta ENEMDU (pobreza por ingresos y horas promedio de trabajo a la semana), no se disponía de otros rangos de edad, por lo tanto para los datos de las variables restantes (SVD, Educación básica, ganancias) se escogió el mismo criterio. Adicionalmente, se trabajó por semestres: junio y diciembre. Para las variables extraídas de ENEMDU, no hay datos para junio de 2009 y se publica los datos para diciembre del mismo año, por lo tanto para la corrección de datos atípicos se empleó la imputación mediante la media.

#### 2.3. Instrumentos de investigación

Para explicar cómo incide la participación laboral de la mujer en la pobreza por ingresos, en base a la teoría de la mujer en el desarrollo, se escogió las principales determinantes para que una mujer entre al mercado laboral. Estas son: la educación básica, el estado civil, las ganancias o ingresos de la mujer y las horas promedio de trabajo no remunerado a la semana. No obstante, es importante acotar que se escogió el nivel de educación básico debido a que el

nivel intermedio y avanzado no fueron significativos en el modelo econométrico. De igual manera, se estudió el conjunto de mujeres viudas solteras y divorciadas dado que el conjunto de mujeres casadas, en unión libre y que cohabitan con otra persona, presentan problemas de multicolinealidad.

### 2.3.1. Especificación del modelo

Para el análisis del modelo se consideró las variables descritas en la tabla 3, las cuales fueron seleccionadas en base a estudios relacionados con esta investigación. Para la especificación del modelo se toma en cuenta el siguiente proceso:

*Tabla 3: Especificación del modelo econométrico*

	<i>Descripción</i>	<i>Variables</i>
<b>Acotación</b>	Elección de la variable a estudiar	✓ Pobreza por Ingresos
<b>Identificación</b>	Elección de las variables que explican el comportamiento de la variable a estudiar.	✓ <b>Estado civil:</b> solteras, viudas y divorciadas (SVD). ✓ <b>Educación:</b> básica ✓ <i>Ganancias</i> ✓ <i>Horas de trabajo no remunerado</i>
<b>Formulación</b>	Elección de la forma funcional del modelo.	<b>Pobreza =</b> $f(\textit{Ganancias}, \textit{SVD}, \textit{EB}, \textit{HT})$

*Elaborado por: Autora*

Modelo Econométrico

$$\textit{Pobreza} = \beta_0 + \beta_1(\textit{Ganancias}) + \beta_2(\textit{SVD}) + \beta_3(\textit{EB}) + \beta_4(\textit{HorasT})$$

Donde:

- ✓ **Ganancias:** Nivel promedio de ganancias de las mujeres al mes
- ✓ **SVD:** Conjunto de mujeres solteras, viudas y divorciadas.
- ✓ **EB:** Educación básica
- ✓ **Horas T:** Horas promedio de trabajo no remunerado la semana

### 2.3.2. Estimación del modelo Econométrico

Para conocer el efecto de la participación laboral femenina en la pobreza por ingresos, se requiere obtener una bondad de ajuste de mayor proporción y significancia individual de los parámetros, con el objetivo de conocer el efecto de las variables exógenas sobre la pobreza por ingresos en Ecuador. Partiendo de lo anterior, este paso consiste básicamente en estimar los parámetros ( $\beta_n$ ) e identificar los coeficientes asignando valores a las variables explicativas. Para el cumplimiento de este, el mejor método de estimación que se ajustó a la investigación fue un MCO. Método de análisis de datos

Para los resultados de este estudio, se empleó la investigación de Mulugeta (2021) titulada “*The role and determinants of women labor force participation for household poverty reduction in Debre Birhan town, North Shewa zone, Ethiopia*” en donde a través de un modelo logístico explica cómo influye la participación laboral de la mujer en la pobreza. De esta manera el autor establece el siguiente modelo econométrico:

$$POV = \alpha + \beta_1 WPS + \beta_2 WEDU + \beta_3 HHSIZE + \beta_4 SEXHHED + \beta_5 HOCCU + \beta_6 WACFS + \beta_7 EXPN + \beta_8 AHORRO + \beta_7 ASSET + \varepsilon$$

**Tabla 4: Variables del estudio base**

<b>Variable</b>	<b>Descripción</b>
WPS	Participación en la fuerza laboral de la mujer: 1 participa, 0 no participa.
WEDU	Educación de la mujer: primaria, secundaria, universidad.
HHSIZE	Tamaño del hogar
SEXHHED	Sexo del jefe de hogar: 1 masculino, 0 femenino
HOCCU	Ocupación de la mujer: funcionario, comerciante, agricultor
WACFS	Accesos al crédito
EXPN	Gasto del hogar
AHORRO	Ahorro del hogar
ASSET	Ingresos del hogar

**Fuente:** Mulugeta (2021)

Para la construcción de la base de datos, Mulugeta (2021) realizó una encuesta y seleccionó las variables descritas en la tabla 2 para determinar si la participación laboral femenina influye o no en la pobreza. Para efecto de este estudio no se pudo emplear el mismo modelo dado que al trabajar con fuentes de datos secundarias, no se cuenta con información de todas las variables descritas con anterioridad; sin embargo, se seleccionó la educación de la mujer, los ingresos y la pobreza. Por otro lado, se consideró también el estudio de Senja (2016) titulado “*Women participation in labor force: an attempt of poverty alleviation*” en donde establece que las horas de trabajo a la semana es una variable que explica como la mujer influye en la pobreza. Por último, el estudio “*Determinantes de la participación laboral femenina en Ecuador en los años 2018 y 2020*” de Ramos (2021), considera que el estado civil es una de las principales variables determinantes para que una mujer incursione en el mercado laboral.

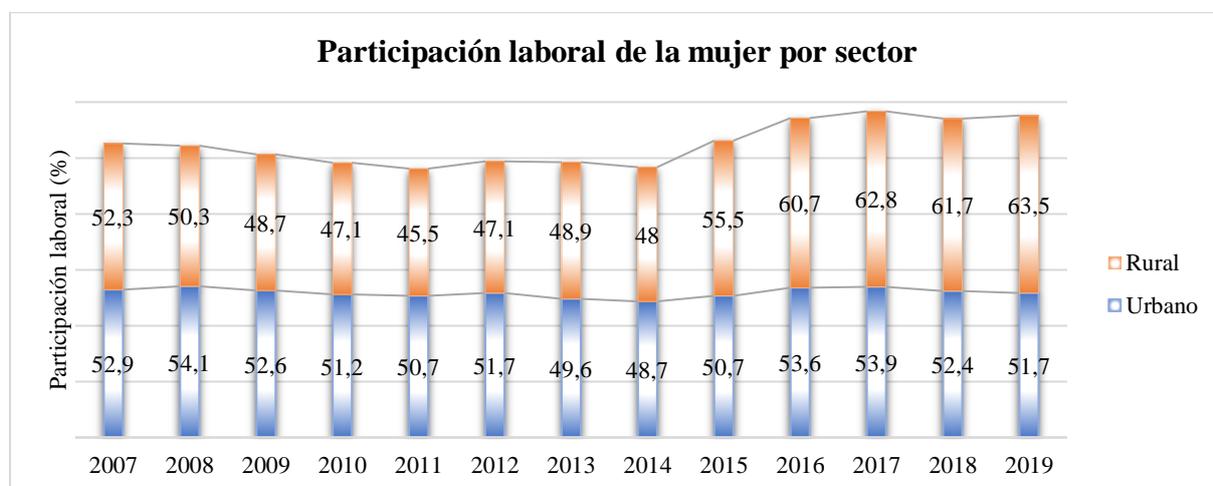
## CAPÍTULO III

### ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS

La presente investigación permitió identificar las principales determinantes para que una mujer ingrese al mercado laboral. En este apartado se muestra la evolución de la fuerza laboral de las mujeres por sector en Ecuador, también se analiza las actividades económicas de las mujeres y se profundiza sobre el progreso del nivel de educación, el estado civil y las horas de trabajo no remuneradas de las mujeres.

#### 3.1. Evolución de la participación laboral de las mujeres por sector

Para analizar la participación de la mujer en el mercado laboral, se consideró el sector urbano y rural, en donde se puede contrastar que las mujeres que pertenecen al sector rural han incursionado con mayor fuerza en el mercado de trabajo de 2007 a 2019. Los datos para 2020 están desactualizados porque la OIT no realiza las estimaciones para este año.



**Gráfico 3:** Participación laboral de la mujer por sector en Ecuador de 2007 a 2019

**Fuente:** Elaboración propia con datos obtenidos de la OIT (2021)

El gráfico 3 muestra que la participación de la mujer en el mercado laboral, en los últimos 13 años ha ido disminuyendo en el sector urbano en un 0,10%, mientras que en el sector rural, se ha incrementado en 0,93%. No obstante, a medida que transcurren los años, la fuerza laboral femenina de ambos sectores ha evolucionado en 0,41 puntos porcentuales de 2007 hasta 2019. Pero a partir de 2015 las mujeres que pertenecen al sector rural, tienden a tener una tasa de participación laboral mayor, en comparación con el sector urbano pero esto se acontece porque más mujeres del sector rural están laborando en la agricultura.. Por lo tanto, se infiere que las mujeres que viven en áreas urbanas han salido de la fuerza laboral y frente a este acontecimiento, las mujeres del sector rural han tomado las plazas de empleo vacantes en el mercado laboral.

### 3.2. Ocupación según actividad económica

El análisis de la actividad económica de las mujeres, en el gráfico 4, hace referencia al área de trabajo donde la mujer desempeña su labor, en el período de 2007 a 2019. Es importante mencionar que las ramas de actividad económica descritas a continuación son establecidas por la OIT y los datos para 2020 están desactualizados.



**Gráfico 4:** Ocupación según actividad económica de las mujeres de 2007 a 2019

**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de la OIT (2021)

**Nota:** Los valores de cada actividad económica corresponden al promedio del periodo de 2007 a 2019

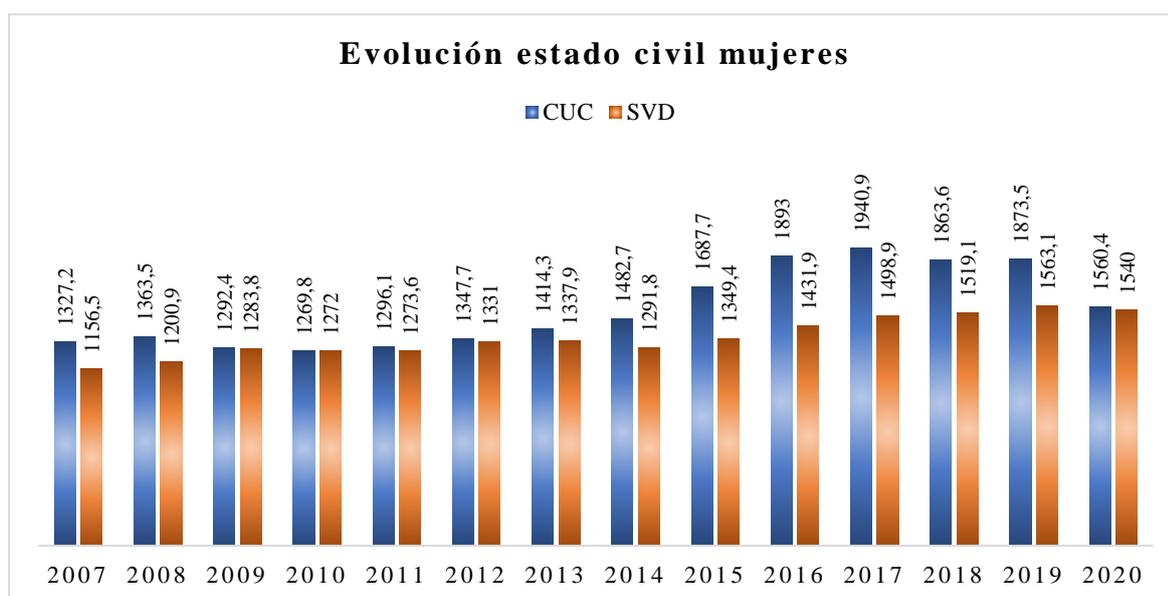
En el gráfico se observa que las mujeres usualmente tienden a estar más en puestos de trabajo relacionados con el comercio, transporte, hoteles y restaurantes y actividades empresariales, mientras los puestos menos ocupados son en construcción y explotación de minas y canteras. Además, tomando en cuenta todas las ramas económicas, en el periodo de estudio, las mujeres que realizan actividades económicas, en promedio han incrementado en 4,73%. Es importante recalcar que de 2007 a 2019 las mujeres tienden a trabajar un poco más en la agricultura, con un incremento promedio de 6,88% o de 89 mil mujeres más en este sector y en actividades de manufacturas, tan solo ha crecido en 1,46% o en 21 mil mujeres más de 2007 a 2019 porque a pesar de que existe un incentivando para que las mujeres formen parte de la industria manufacturera, en la actualidad aún prevalece las brechas laborales en este sector económico.

### 3.3. Análisis de los principales determinantes de la mujer en el mercado laboral

A continuación se presenta un análisis de las principales determinantes para que la mujer se incursione en el mercado laboral, las cuales se detallaron con anterioridad en el capítulo I de la presente investigación.

#### 3.3.1 Estado Civil

Este apartado comprende un análisis de la evolución del estado civil de las mujeres que están en la fuerza laboral. Para ello se toma en cuenta el conjunto de mujeres solteras, casadas y viudas (SVD) y el conjunto de mujeres casadas, en unión libre y cohabitando<sup>3</sup> (CUC). Se ha considerado agrupar estas categorías en dos conjuntos porque se relacionan con el aporte económico al hogar, si este proviene de un solo aportante o son dos. En el caso de SVD, los hogares son monoparentales y en CUC eventualmente los hogares están conformados por más de una persona sin tomar en cuenta el número de hijos



**Gráfico 5:** Estado civil de las mujeres que pertenecen a la fuerza laboral de 2007 a 2019 (miles)

**Fuente:** Elaboración propia con datos obtenidos de la OIT (2021)

El gráfico 4 muestra que las mujeres que están casadas, en unión libre y cohabitando con otra persona, tienden a participar más en el mercado laboral en comparación a las mujeres solteras, viudas y divorciadas. En promedio, de 2007 2019 las mujeres CUC que pertenecen a la fuerza laboral, han incursionado en el mercado de trabajo en 45,52%, mientras que las mujeres SVD en 33,88%. No obstante, en los últimos años se puede observar que las mujeres

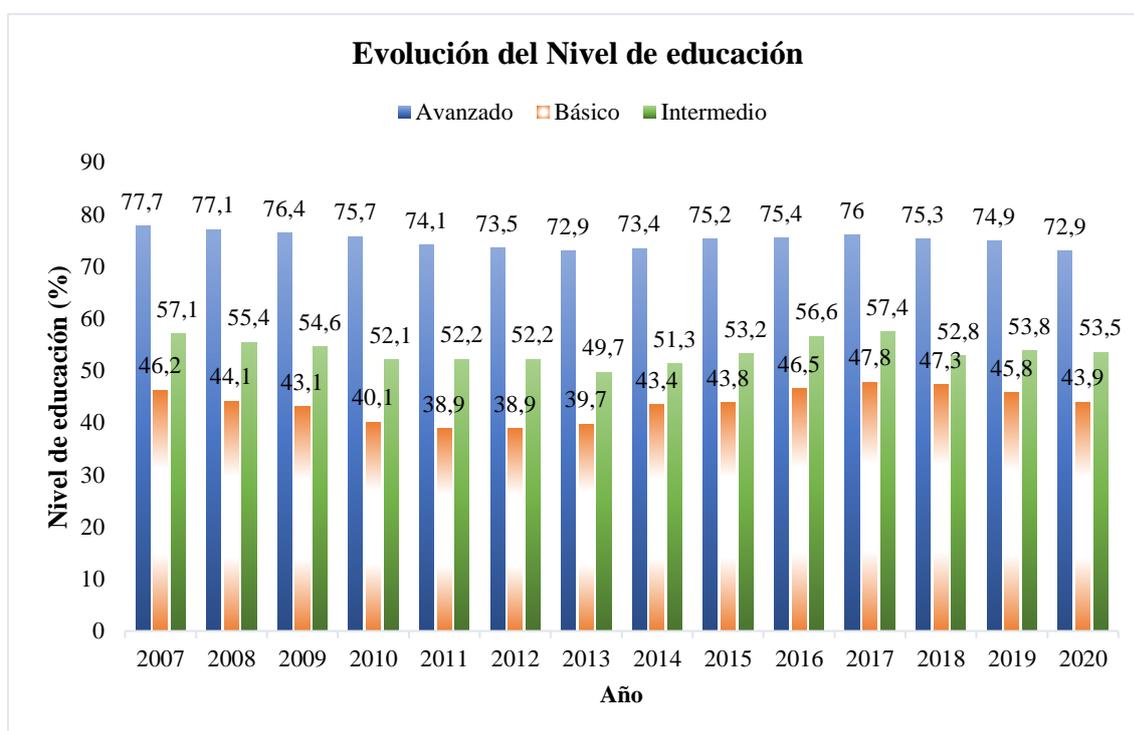
<sup>3</sup> Es un tipo de acuerdo en el que dos personas no están unidas en matrimonio pero viven juntas.

que tienden a vivir en hogares monoparentales, incursionan un poco más en el mercado laboral, mientras que las mujeres que generalmente cuentan con un segundo aporte en el hogar, están entrando al mercado de trabajo en menor proporción.

En 2020, a raíz de la COVID-19 tanto el conjunto de mujeres CUC y SVD disminuyen su participación laboral en comparación con 2019, en 16,71% en el caso de mujeres CUC y un 8,08% en el segundo grupo. En conclusión, las mujeres que tienen un hogar conformado por más de un aportante sin tomar en cuenta el número de hijos, tienden a participar más en el mercado laboral durante el periodo estudiado.

### 3.3.2 Nivel de educación

Una de las determinantes para que la mujer ingrese al mercado laboral es el nivel de educación. Los niveles de educación analizados son básico, intermedio y avanzado (educación superior), tomando en cuenta que esta variable corresponde a las mujeres forman parte de la fuerza laboral.



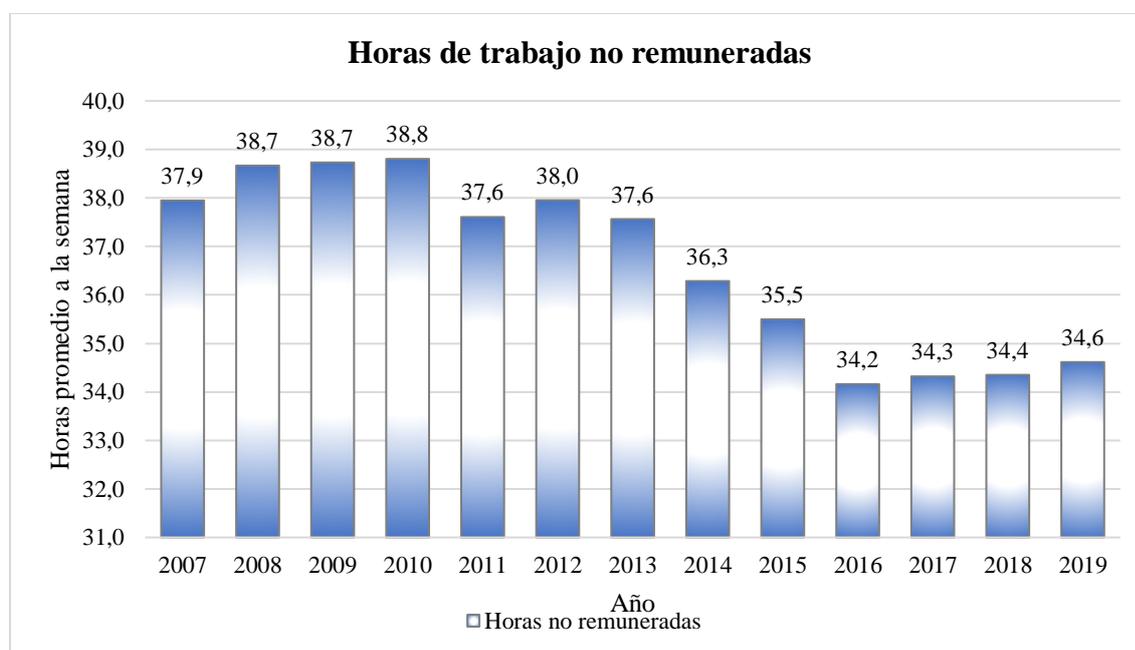
**Gráfico 6:** Nivel de educación de las mujeres que pertenecen a la fuerza laboral (%) de 2007 a 2020  
**Fuente:** Elaboración propia con datos obtenidos de la OIT (2021)

En el gráfico 5 podemos ver que en el periodo mencionado se aprecia que el nivel de educación más predominante es el avanzado, es decir que las mujeres que forman parte de la fuerza laboral poseen un título de tercer nivel, mientras que las mujeres con un nivel básico tienen menor participación en el mercado laboral. Desde 2007 a 2019, la participación de

mujeres con nivel básico de educación ha tenido un incremento porcentual promedio de 4,15%, con nivel intermedio de 5,11% y nivel avanzado de 7,14%. Por otro lado, al igual que las variables analizadas anteriormente, para el año 2020 se puede observar que existe una disminución leve de participación laboral en los tres niveles de educación: 2,67% en el nivel avanzado, 0,55% en el nivel intermedio y 4,14% en el nivel básico. Con estos datos se puede decir que para 2020, las mujeres que probablemente culminaron la primaria, salieron en mayor proporción de la fuerza laboral en comparación con las mujeres que tienen un título de bachiller y las que tienen un título universitario.

### 3.3.3. Horas de trabajo promedio a la semana no remuneradas

Las horas promedio de trabajo no remuneradas a la semana se refiere al tiempo que las mujeres destinan a las labores domésticas y al cuidado en el hogar (hijos, personas de tercera edad, personas con discapacidad, etc.) que no tienen un pago o remuneración.



**Gráfico 7:** Horas de trabajo a la semana de las mujeres ocupadas de 2007 a 2019

**Fuente:** Elaboración propia con datos obtenidos de la encuesta ENEMDU (2021)

El gráfico 6 muestra que las mujeres tienden a trabajar en promedio 36, 3 horas a la semana en actividades domésticas y cuidados en el hogar. De 2007 a 2019 las horas de trabajo no remuneradas han ido disminuyendo, es decir que las mujeres destinan menos tiempo al hogar y están trabajando más horas en empleos remunerados o en actividades económicas independientes, como un negocio o emprendimiento. Además, en el periodo de estudio, el tiempo dedicado de las mujeres en labores domésticas y cuidados de hijos, personas de tercera edad, personas con discapacidad, etc. ha disminuido en 1.3 puntos porcentuales, es decir que

las mujeres dedican 5 o 6 horas menos en estas actividades por semana. Para el análisis de esta variable, no se cuentan con datos para el 2020, sin embargo, para este año seguramente las horas promedio de trabajo no remunerado a la semana por las mujeres han aumentado debido a la pérdida de empleo, al teletrabajo y al cuidado de otros miembros del hogar que deben permanecer en casa.

### 3.4. Estimación del modelo econométrico

En esta sección se muestran los resultados de las estimaciones obtenidas del modelo econométrico especificado. En la tabla 1 se detallan las variables que fueron consideradas para especificar, estimar, validar e interpretar el modelo.

*Tabla 5: Variables de estudio*

<b>Variable</b>	<b>Tipo de Variable</b>	<b>Abreviatura</b>	<b>Descripción</b>	<b>Unidad de medida</b>	<b>Signo esperado</b>
Pobreza por Ingresos	Dependiente Cuantitativa	Pobreza	Personas que perciben un ingreso per cápita familiar debajo de la línea de pobreza.	Porcentaje	-
Ganancias	Independiente Cuantitativa	Ganancias	Remuneración pagada a las asalariadas incluyendo los beneficios de ley	Dólares	-
Estado Civil	Independiente Cuantitativa	SDV	Conjunto de mujeres Solteras, Divorciadas y Viudas que pertenecen a la fuerza laboral	Miles	-
Estado civil	Independiente Cuantitativa	CUC	Conjunto de mujeres Casadas, en Unión libre y Cohabitando que pertenecen a la fuerza laboral	Miles	+
Educación Básica	Independiente Cuantitativa	EB	Mujeres que forman parte de la fuerza Laboral y tienen una educación básica	Porcentaje	+
Educación Intermedia	Independiente Cuantitativa	EI	Mujeres que forman parte de la fuerza laboral y tienen una educación avanzada	Porcentaje	-
Educación Avanzada	Independiente Cuantitativa	EA	Mujeres que están en la fuerza laboral y tienen una educación avanzada	Porcentaje	-

Horas habituales promedio de trabajo a la semana	Independiente Cuantitativa	HorasTh	Total de horas promedio de trabajo no remunerado de la mujer a la semana	Horas	+
Desempleo	Independiente Cuantitativa	Desempleo	Mujeres que se encuentran en situación de desempleo	Miles	+

*Fuente: Elaboración propia*

*Nota: Los signos esperados se tomaron de las investigaciones del marco empírico*

En el gráfico 9 se muestra las correlaciones entre las variables de estudio y en la tabla 5 se describen los resultados de la estimación de manera detallada.

	Pobreza	CUC	SVD	EA	EB	EI	HorasTh	Ganaci~s	Desemp~o
Pobreza	1,0000								
CUC	-0.8882	1,0000							
SVD	-0.6656	0.6630	1,0000						
EA	0.4486	-0.3579	-0.5402	1,0000					
EB	-0.1910	0.3844	0.2438	0.4208	1,0000				
EI	0.1351	0.0558	-0.1232	0.6475	0.8039	1,0000			
HorasTh	0.7439	-0.8372	-0.7251	0.1811	-0.7153	-0.3896	1,0000		
Ganaciado~s	-0.9249	0.9159	0.8372	-0.5210	0.2175	-0.1617	-0.7851	1,0000	
Desempleo	0.2238	-0.0555	-0.1046	0.3287	0.3241	0.4085	-0.0930	-0.1836	1,0000

**Gráfico 8:** Correlación de las variables de estudio

En las correlaciones podemos ver que las horas de trabajo no remuneradas presentan una correlación positiva alta con la pobreza por ingresos, mientras que las variables ganancias, CUC y SVD presentan una correlación negativa alta y moderada en el caso de las mujeres solteras, viudas y divorciadas. El nivel de educación básica, intermedio y avanzado, y el desempleo tienen una correlación baja con la variable dependiente. Con los datos de las correlaciones, se realizó un modelo de regresión por medio del método de Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO), y las variables que se ajustaron al modelo son las ganancias, las horas de

Source	SS	df	MS	Number of obs	=	26
Model	516.056554	4	129.014138	F(4, 21)	=	55.44
Residual	48.8670462	21	2.3270022	Prob > F	=	0.0000
Total	564.9236	25	22.596944	R-squared	=	0.9135
				Adj R-squared	=	0.8970
				Root MSE	=	1.5255

Pobreza	Coef.	Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]
Ganancias	-.0548052	.0106996	-5.12	0.000	-.0770562 -.0325542
SVD	.0088686	.0025394	3.49	0.002	.0035875 .0141497
EB	.3842534	.2114815	1.82	0.084	-.0555465 .8240532
HorasTh	1.317541	.6246882	2.11	0.047	.0184307 2.616651
Desemp	-.3798196	.3655101	-1.04	0.311	-113.9939 38.03002

**Gráfico 9:** Estimación del modelo econométrico

trabajo no remunerado, el conjunto de mujeres solteras, viudas y divorciadas (SVD), y la educación básica (pese a tener una correlación negativa baja), obteniendo lo siguiente:

**Tabla 5: Estimación del modelo econométrico**

<b>Variable dependiente: Pobreza (Y)</b>	<b>Nivel de significancia</b>
<b>Variabales independientes</b>	
Ganancias	-0.05480518*** (0.000)
SVD	0.00886859** (0.002)
EB	0.38425336 (0.084)
HorasTh	1.3175409** (0.047)
Constant	-37.98196 (0.311)
Observaciones	26
Prob > F	0.0000
<b>Adj R-squared</b>	<b>0.89702138</b>

Elaborado por: Autora

Nota:

\*\*\* = La variable es significativa a todos los niveles (1%)

\*\* = La variable es significativa los niveles 5% y 10%.

\* = La variable es significativa al 10%

Si no tiene ningún asterisco (\*) se entiende que la variable no es significativa

Modelo econométrico estimado:

$$\widehat{Pobreza} = \beta_0 - \beta_1(Ganancias) + \beta_2(SVD) + \beta_3(EB) + \beta_4(HorasT) + \mu_{it}$$

$$\widehat{Pobreza} = 0.311 - \beta_1(-0.055) + \beta_2(0.009) + \beta_3(0.38) + \beta_4(1.32) + \mu_{it}$$

El modelo global es estadísticamente significativo a todos los niveles, puesto a que la  $P(F) = 0.0000$ , por lo tanto es menor que el nivel de significancia ( $0.05$ ). Además, el  $R^2$ ajustado sobrepasa el  $0,70$  es decir que la bondad de ajuste demuestra que las variables independientes, ganancias, SVD, EB y HorasTh explican en un  $89,70\%$  de la variación de la variable dependiente pobreza por ingresos.

### Significancia Individual

- ✓ **Ganancias:**  $P(t) = 0.000$  es menor que el nivel de significancia, por lo tanto, es significativa a todos los niveles.
- ✓ **SVD:**  $P(t) = 0.002$  es menor que el nivel de significancia, por lo tanto  $\beta_2$  es significativa al  $5\%$  y  $10\%$ .
- ✓ **EB:** En  $\beta_3$  el  $P(t) = 0.084$  es mayor que el nivel de significancia, por lo tanto, esta variable es significativa al  $10\%$ .

- ✓ **HorasTh:** Por último,  $\beta_4$  es estadísticamente significativa al 5% y al 10% puesto a que su nivel de significancia es de  $P(t) = 0.047$ .

### 3.4.1 Validación del modelo econométrico

Después del análisis empleado sobre la significancia global e individual del modelo estimado es necesario realizar la validación de los supuestos para determinar si la elección de las variables a estudiarse están correctamente especificadas, tomando en cuenta un nivel de significancia del 5%. La tabla 6, describe todos los supuestos a los que debe estar sujeto el modelo planteado, como se muestra a continuación:

**Tabla 6:** Validación de supuestos

Supuesto	Test	Resultado	Interpretación
<b>Sesgo de Especificación</b>	Ramsey	Prob > F = 0.1883	La probabilidad de F es mayor que el valor crítico, por lo tanto, no existen variables omitidas
<b>Multicolinealidad</b>	VIF	$\bar{X}VIF = 7.97$	La media del factor de inflación de la varianza es menor que 10, por lo tanto, no existe multicolinealidad.
<b>Homocedasticidad</b>	Breush-Pagan	$Pchi2 = 0.4703$	El valor de la probabilidad en ambas pruebas sobrepasan el nivel de significancia, por lo tanto, el modelo es homocedástico.
<b>Normalidad</b>	Jarque Bera	Rango: 0.1461 – 0.079 $JB = 0.0048$	La prueba de JB está dentro del rango de normalidad, por lo tanto, los residuos siguen una distribución normal.
<b>Endogeneidad</b>	Gujarati	$fP >  t  = 0.965$	Se sospecha que la variable ganancias es endógena pero el test de Gujarati contrasta que la variable es 100% exógena. Sin embargo, este supuesto no afecta a que el modelo este o no bien especificado

*Elaborado por: Autora*

Una vez validado los supuestos del modelo estimado se prosigue a la interpretación de los parámetros. Para ello, en el siguiente apartado se describe los principales resultados obtenidos y se discute los mismos a partir de los autores descritos en el capítulo I de esta investigación.

### 3.5. Resultados y discusión

Senja (2016) mediante un modelo de estimación de máxima verosimilitud demostró que la selección de mujeres con ingresos más altos en la fuerza laboral, disminuye la pobreza en un 0,021%. Con este parámetro demuestra que una mayor cantidad de ingresos de la mujer, se relaciona negativa y significativamente con la probabilidad de ser pobre. Esta afirmación se confirma con los resultados obtenidos en esta investigación, dado que en el modelo estimado se puede ver que, cuando las ganancias de las mujeres incrementan en un dólar, el efecto esperado en la pobreza por ingresos es una disminución de 0,055%. De igual forma, Gutiérrez & Limas (2008) aseveran que entre mayor es la representación de la tasa de participación femenina (TPF), mayor es el ingreso. Por lo tanto, la relación TPF y pobreza, afirma que mayores tasas de participación femenina están asociadas a una menor pobreza.

Para el análisis de esta variable el modelo arroja que, si una mujer ingresa al mercado de trabajo y es soltera, viuda o divorciada, tiende a tener un efecto muy bajo en la pobreza por ingresos de un incremento de tan solo un 0.0088%; esto se da básicamente porque se percibe un solo ingreso en el hogar. En el caso de las mujeres CUC, se desconoce el efecto de esta variable sobre la pobreza por ingresos porque presenta problemas de multicolinealidad. Frente a este resultado, Ramos (2021) demuestra lo contrario, dado que los resultados obtenidos en su estudio muestran que si una mujer es soltera, la probabilidad de que entre al mercado laboral es de 0,176%, con pareja en un 0,431% y viuda en 0,372% respectivamente. Con esto menciona que las mujeres solteras, sin pareja o viudas que además son jefes de hogar, tienden a ser menos pobres y son más contratadas que una mujer casada, debido que las actividades del hogar dificultan a la mujer el ser candidata a un empleo, por lo que es más probable que se encuentren en situación de pobreza.

Por otro lado, Mulugeta (2021) afirma que las mujeres separadas y divorciadas tienen menos probabilidades de participar en las zonas rurales, pero no en las urbanas y en ambos sectores, parece menos probable que las mujeres viudas ingresen al mercado laboral. Además, concuerda con Ramos (2021) con respecto a la mujeres casadas, y menciona que una mujer casada tiene la carga de las tareas domésticas, lo que limita su participación en la fuerza laboral y como efecto, más pobreza en el hogar.

El hecho de que una mujer haya alcanzado únicamente un nivel de educación básica disminuye sus posibilidades de participar en el mercado laboral, por lo tanto, se espera que con una educación primaria, la pobreza por ingresos se incremente. En este sentido, Stier & Lewin, (2002) aluden que curiosamente, la educación no afecta las probabilidades de ser pobre

entre los hogares encabezados por mujeres, ni antes ni después de la inclusión de la situación laboral. Esto puede ser un indicio de la vulnerabilidad general de los hogares encabezados por mujeres, entre los cuales incluso las mujeres con un alto nivel de educación no pueden protegerse de caer en la pobreza. Sin embargo, en el modelo planteado en esta investigación se obtuvo que, si en la fuerza laboral incrementa una mujer con educación básica en un punto porcentual, el efecto esperado en la pobreza por ingresos es un aumento de 0,38%. Por lo tanto, a menor nivel de educación, mayor pobreza dado que generalmente las mujeres que tienen un empleo y una educación básica, tienden a ocupar puestos más precarios y de menor remuneración. Este resultado corrobora las afirmaciones de (Stier & Lewin, 2002), debido a que en esta investigación se pudo encontrar que el nivel de educación tiene un efecto negativo en la pobreza por ingresos. Con respecto a la educación intermedia y avanzada, no se obtuvieron resultados dado que las variables no presentan significancia.

Para el análisis de esta variable se obtuvo que, cuando una mujer dedica una hora más de trabajo a la semana en tareas domésticas y cuidados en el hogar, el efecto esperado en la pobreza por ingresos es un aumento de 1,32%. Este resultado es el esperado, debido que al dedicar más tiempo en actividades que no son remuneradas, puede incidir en que haya menos oportunidades de trabajar fuera de casa y obtener un ingreso. Esto confirma lo mencionado por Senja (2016) que estudia la variable horas de trabajo remuneradas a la semana y concluye que el trabajo de las mujeres, caracterizado por las horas de trabajo, reduce la pobreza en un 0.0078%.

En cuanto a esta variable, Mulugeta (2021) señala que las mujeres que están empleadas en trabajos de baja calidad o en subempleo, tienden a trabajar más horas por salarios bajos y dedican más horas al trabajo doméstico. Por lo tanto, “la inadecuada situación laboral de la mujer ha llevado a que exista mayor pobreza en el hogar”(p.2). Finalmente, tomando en cuenta los resultados obtenidos, se puede decir que las horas de trabajo remuneradas, contribuyen a que exista menor pobreza por ingresos, pero las cargas de trabajo doméstico, que no son compensadas por un salario, y son realizadas en mayor parte por mujeres, reducen la posibilidad de que la pobreza por ingresos disminuya.

## CAPÍTULO IV

### CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

La mujer en el mercado laboral juega un papel trascendental para el desarrollo económico y la disminución de la pobreza por ingresos en Ecuador pero en la actualidad, aún existen dificultades para que las mujeres puedan acceder fácilmente al mercado de trabajo. Dificultades como las brechas salariales, la poca participación política y económica de la mujer en política gubernamental, el trabajo no remunerado y al presente, la COVID-19 son algunos factores que se pudieron identificar en esta investigación y que actúan como un contratiempo para que prevalezca la desigualdad laboral en el país, a pesar que las mujeres han evolucionado significativamente en temas de educación y liderazgo. Además, se encontró también que las mujeres que son solteras tienen mayor oportunidad de entrar al mercado que una mujer con conyugue, pero el ingreso que perciben al ser un hogar monoparental, no es suficiente para tener un efecto positivo en la pobreza por ingresos, recalando también que usualmente están propensas a estar en trabajos precarios sin importar si cuenta con un nivel de educación intermedio o avanzado. Por lo tanto, para que la participación de las mujeres en el mercado laboral sea significativa es necesario que el Gobierno de turno preste mayor atención a estas dificultades y se implementen políticas de género para menoscabar las desigualdades entre ambos sexo

La participación de la mujer ecuatoriana en el mercado laboral ha tenido avances paulatinos en el transcurso de los años, pero es evidente que este progreso es cada vez más prolongado. Esta desaceleración se evidencia en el nivel de educación y en el estado civil de las mujeres que se encuentran en la fuerza laboral, en donde el crecimiento de las mujeres en el mercado de trabajo, cada vez es más lento y para 2020 se puede observar que una mayor cantidad de mujeres han salido del mercado laboral a raíz de la COVID-19, reduciendo los avances antes alcanzados. Por lo tanto, podemos afirmar que la mujer todavía presenta dificultades para tener un empleo remunerado estable y actualmente la pandemia está afectando en gran parte a las mujeres debido que las cargas domésticas adicionales requieren más tiempo de dedicación y como consecuencia, las mujeres participan menos en la fuerza laboral.

Por otro lado, en la presente investigación se detallaron los principales factores que restringen la participación femenina en el mercado laboral, entre los cuales se destaca la demografía. Este factor argumenta que si las mujeres viven fuera del área urbana tienden a trabajar menos, pero en los resultados obtenidos se puede observar que pese a que las mujeres

del sector urbano han tenido un crecimiento significativo en el mercado laboral, las mujeres del sector rural están incursionando en mayor proporción y rapidez. Por lo tanto, actualmente la demografía es un factor que no restringe considerablemente la participación de la mujer en el mercado laboral. Entre los otros factores también se destacó que la violencia de género ocasiona que existan pérdidas del empleo debido al ausentismo y a la disminución del rendimiento laboral. Por la crisis sanitaria, aparte de la carga doméstica, la violencia de género es un factor que ha crecido durante la pandemia y como consecuencia, las mujeres han tenido que abandonar sus trabajos por una problemática social que, hasta hoy en día, no ha sido erradicada.

El modelo econométrico estimado muestra que las ganancias de las mujeres cumplen con la pregunta de la investigación, es decir que a mayor participación femenina, mayor ganancia y menor pobreza por ingresos en el país. Por lo tanto, las ganancias de las mujeres juegan un papel sustancial en la economía del hogar, dado que al percibir mayores ingresos se tiene la oportunidad de vivir en mejores condiciones y tener menor probabilidad de estar bajo el umbral de pobreza. Con el resto de variables, tales como la educación básica y el conjunto de mujeres solteras, viudas y divorciadas, la pregunta de investigación no se cumple dado que el efecto de las variables mencionadas, da como resultado un aumento muy bajo en la pobreza por ingresos. Sin embargo, es importante recalcar que este resultado se da prácticamente porque las mujeres que son solteras, viudas o divorciadas y además son jefes de hogares monoparentales, tienden a percibir un solo ingreso para cubrir las necesidades básicas del hogar y en su gran mayoría están a cargo de un hijo o más y tienen que dedicar más tiempo al trabajo no remunerado, por lo tanto son más propensas a vivir en pobreza.

Con respecto a la educación, las mujeres que están en la fuerza laboral y tienen una educación básica tienden a estar en trabajos más precarios y menos remunerados, por lo tanto el nivel de educación influye directamente en la pobreza por ingresos, dado que si una mujer tiene menos años de educación, puede tener menor estabilidad y remuneración. No obstante, en el análisis de esta variable se pudo contrastar que las mujeres que tienen una educación intermedia o avanzada tienen a participar más en el mercado laboral, por lo que es evidente que las mujeres necesitan más atención por parte del Gobierno en educación para que exista una disminución de la pobreza por ingresos en Ecuador más significativa. Por último, las horas de trabajo a la semana no remunerada, tampoco cumplen la pregunta de investigación dado que las cargas domésticas y cuidado del hogar, imposibilitan la oportunidad de que una mujer pueda buscar un empleo, y este escenario se presentó con mayor fuerza en la pandemia, dado que

muchas mujeres tuvieron que abandonar sus empleos para dedicar su tiempo en las actividades del hogar y esto repercute a que exista mayor pobreza por ingresos en el país.

A nivel nacional, es necesario que el Estado invierta en educación de calidad para que las mujeres puedan acceder al mercado laboral con mayor facilidad y, desde niveles inferiores es necesario que se implemente un sistema de educación alterno al tradicional, en donde se enseñe a las mujeres a ser líderes y empoderadas y que conozcan sus derechos, además se requiere que se implementen centros de desarrollo infantil para facilitar el empleo femenino, puesto a que se pudo contrastar que mayoritariamente la presencia de hijos dificulta que una mujer pueda trabajar más horas a la semana y percibir un mayor ingreso o ganancia, debido a que tienen que dedicar tiempo a las actividades del hogar. Asimismo, es de suma importancia que las leyes se endurezcan y que la Fiscalía General del Estado tome mayor importancia en frenar cualquier tipo de violencia que la mujer presencie en cualquier ámbito. Es necesario otorgar recursos públicos para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres sobre todo para para lograr recuperar los avances que actualmente se han derogado por la COVID-19, y que han afectado más a la mujer.

Finalmente, es evidente que el Gobierno posicionado recientemente, necesita imponer políticas públicas que estén direccionadas a la mujer, dado que en el transcurso de esta investigación se pudo comprobar que pese a que la mujer y su participación laboral juegan un papel importante en el mercado de trabajo y en la disminución de la pobreza por ingresos, aún existen en el país dificultades como la violencia de género, el nivel de educación y el trabajo no remunerado que impide que la mujer pueda acceder a un empleo seguro y bien asalariado. Además, es preciso que se fomente una cultura inclusiva en el ámbito laboral, en donde se valore el esfuerzo y el trabajo de las mujeres para que puedan posicionarse en puestos de alto rango o gerenciales. Adicionalmente, ante la crisis sanitaria y económica que vive el país, las mujeres necesitan urgentemente políticas sociales que garanticen el liderazgo y la perdurabilidad en el mercado laboral, dado que en efecto, las mujeres han sido las más afectadas por la pérdida de empleos y el aumento del trabajo no remunerado dado que deben tomar bajo su responsabilidad el cuidado y funcionamiento del hogar.

## Bibliografía

- Albalade, J. J. (1994). *LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA TECNOLOGÍA Un enfoque sociocultural de la participación en empresas del sector “auxiliar” del automóvil de Cataluña*. 1–630.
- Arango, L. E., & Posada, C. E. (2003). (PDF) *La Participación Laboral en Colombia Según la Nueva Encuesta: ¿ Cambian sus Determinantes?* [https://www.researchgate.net/publication/4831830\\_La\\_Participacion\\_Laboral\\_en\\_Colombia\\_Segun\\_la\\_Nueva\\_Encuesta\\_Cambian\\_sus\\_Determinantes](https://www.researchgate.net/publication/4831830_La_Participacion_Laboral_en_Colombia_Segun_la_Nueva_Encuesta_Cambian_sus_Determinantes)
- Arévalo, C. M. (2021). *El exódo laboral de las madres trabajadoras en pandemia, ¿cómo evitarlo?* GK. <https://gk.city/2021/05/03/madres-trabajadoras-exodo-laboral/>
- Ayala, F., & Guachamin, P. (2018). Participación laboral de la mujer en Ecuador y sus determinantes. *Universidad Central Del Ecuador*, 1–56.
- Azid, T., Aslam, M., & Chaudhary, M. O. (2001). Poverty, female labour force participation, and cottage industry: A case study of cloth embroidery in Rural Multan. *Pakistan Development Review*, 40(4 PART II), 1105–1118. <https://doi.org/10.30541/v40i4iipp.1105-1118>
- Banco mundial. (2020). *La Participación Laboral de la Mujer en México*. <https://www.bancomundial.org/es/region/lac/publication/la-participacion-de-la-mujer-en-el-mercado-laboral-en-mexico>
- Banco Mundial. (2012). *El efecto del poder económico de las mujeres en América Latina y el Caribe*. 1–6. <http://www.bancomundial.org/content/dam/Worldbank/document/resumenejectivoSP.pdf>
- BID. (2017). *Más y mejor cuidado infantil para facilitar el empleo femenino - Primeros Pasos*. <https://blogs.iadb.org/desarrollo-infantil/es/cuidado-infantil-para-facilitar-empleo-femenino/>
- BID. (2019). *Ecuador, a la cola en participación femenina en el mercado laboral - Youth Employment Decade*. <http://www.youthemploymentdecade.org/es/reporespanol-ecuador-a-la-cola-en-participacion-femenina-en-el-mercado-laboral/>

- Burgos, G., Cobeña, M., & Molestina, M. (2016). INCLUSIÓN Y EVOLUCIÓN DE LA FUERZA LABORAL FEMENINA EN EL ECUADOR DEL SIGLO XXI. *Contribuciones a Las Ciencias Sociales*, 2016–05. <https://www.eumed.net/rev/cccss/2016/02/inclusion.html>
- Carlson, B. A. (2012). Educación y mercado de trabajo en América Latina: ¿Qué nos dicen las cifras? In *Desarrollo productivo* (Issue 114).
- CEPAL. (2004). *Pobreza afecta más a mujeres que a hombres en Latinoamérica | Comunicado de prensa | Comisión Económica para América Latina y el Caribe*. <https://www.cepal.org/es/comunicados/pobreza-afecta-mas-mujeres-que-hombres-latinoamerica>
- CEPAL. (2017). *Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas*. 26–29. <https://doi.org/10.18356/95b85b83-es>
- CEPAL, & OIT. (2019, October 28). *CEPAL-OIT: Reducción de las brechas de género en el mercado laboral es crucial para el crecimiento, la igualdad y la disminución de la pobreza en la región*. [https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS\\_725456/lang-es/index.htm](https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_725456/lang-es/index.htm)
- Constitución de la República del Ecuador. (2008). *Constitucion de la Republica del Ecuador. Registro Oficial 449 de 20 Oct. 2008*, 1–222. <https://bit.ly/3wkDPIt>
- Damián, A. (2003). *Tendencias recientes de la pobreza con enfoque de género en América Latina*. 9(1405–7425), 27–76. [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1405-74252003000400003](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-74252003000400003)
- Echeverría, W., & Enríquez, M. J. (2018). Analysis of labor discrimination against women in Ecuador 2007-2016. In *Convergencia* (Vol. 25, Issue 78, pp. 13–41). Universidad Autonoma del Estado de Mexico. <https://doi.org/10.29101/crcs.v0i78.9692>
- EL COMERCIO. (2021). *En Ecuador, 2 de cada 10 mujeres tienen un empleo adecuado; la Cámara de Industrias llama a combatir la violencia y eliminar las brechas de género - El Comercio*. <https://www.elcomercio.com/actualidad/negocios/ecuador-mujeres-adecuado-pandemia.html>
- Flores, K. G., & Rivera, K. A. (2015). *Determinantes De La Participación Femenina En El*

- Mercado Laboral Informal De La Ciudad De Cuenca: 2014.* 1–189.  
<http://dspace.ucuenca.edu.ec/bitstream/123456789/23225/1/tesis.pdf>
- Gammage, S., & Orozco, M. (2018). *El trabajo productivo no remunerado dentro del hogar: Guatemala y México.*  
[https://www.cepal.org/sites/default/files/publication/files/4882/S0800810\\_es.pdf](https://www.cepal.org/sites/default/files/publication/files/4882/S0800810_es.pdf)
- García, J., & Cortez, P. (2012). Análisis de la participación laboral de la mujer en el mercado ecuatoriano. *Analítika: Revista de Análisis Estadístico*, 4(1), 23–49.  
<https://www.redalyc.org/pdf/184/18400717.pdf>
- Gasparini, L., & Marchionni, M. (2015). *La participación laboral femenina en América Latina: avances, retrocesos y desafíos.* 34.
- González-Quintero, N. I., & Daza-Báez, N. A. (2015). Determinants and profiles of labor force participation in Colombia during 2002-2013. *Revista de Economía Del Rosario*, 18(1), 5–59. <https://doi.org/10.12804/REV.ECON.ROSARIO.18.01.2015.01>
- Gutiérrez, L. E., & Limas, M. (2008). Incorporación de la mujer al mercado de trabajo y desarrollo regional en Chihuahua. *Estudios Fronterizos*, 9(18), 39–70.  
<https://doi.org/10.21670/ref.2008.18.a02>
- Hernando, M., & Zarzosa, P. (2018). La evolución de la empleabilidad de la mujer en el mercado de trabajo español. *Journal de Ciencias Sociales*, 0(10), 7–33.  
<https://doi.org/10.18682/jcs.v0i10.718>
- Horbath, J. E., & Gracia, A. (2014). *Employment discrimination and vulnerability of women in the face of the world crisis in Mexico.* xiv, 465–495.
- INEC. (2021). Mercado laboral. *Observatorio Económico*, 45, 2–3.  
<https://doi.org/10.11565/oe.vi45.258>
- López, G. (2021). *Trends and Determinants of Female Labor Force Participation in Morocco An Initial Exploratory Analysis.* March.
- Macías Zambrano, N., & Cedeño Zambrano, R. (2014). La inserción de las mujeres en el mercado laboral. *ECA Sinergia*, 5(1), 3–3.
- Marchionni, M., Gluzmann, P., Serrano, J., & Bustel, M. (2019). Participación Laboral Femenina ¿Qué explica las brechas entre países? In *Banco Interamericano de Desarrollo*

*Centro de Estudios Distributivos Laborales y Sociales.*

- Martínez Toadmin, K. M. (2017). Brechas de género en el mercado laboral y pobreza una aproximación a partir de microsimulaciones. *Revista Latinoamericana de Desarrollo Económico*, 28, 43–91. <https://doi.org/10.35319/lajed.20172838>
- Mayor, S., & Salazar, C. (2019). La violencia intrafamiliar. Un problema de salud actual. *Gaceta Médica Espirituana*, 21(1), 96–105. [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1608-89212019000100096&lng=es&nrm=iso&tlng=es](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1608-89212019000100096&lng=es&nrm=iso&tlng=es)
- Mora, R., Diana, A., Malagón, M. S., Avendaño, M., & Malagón, S. (2008). *Determinantes de la participación laboral femenina en* Citación recomendada. <https://ciencia.lasalle.edu.co/cgi/viewcontent.cgi?article=1250&context=economia>
- Mulugeta, G. (2021). The role and determinants of women labor force participation for household poverty reduction in Debre Birhan town, North Shewa zone, Ethiopia. *Cogent Economics and Finance*, 9(1). <https://doi.org/10.1080/23322039.2021.1892927>
- Mulugeta, G., & Tajani, F. (2021). The role and determinants of women labor force participation for household poverty reduction in Debre Birhan town, North Shewa zone, Ethiopia. *Cogent Economics & Finance*, 9. <https://doi.org/10.1080/23322039.2021.1892927>
- Muñoz, O. H. (2009). *FACTORES DETERMINANTES DE LA PARTICIPACION LABORAL: ASPECTOS CONCEPTUALES-Segunda parte. 1*, 87–116.
- O'brien, R. T. (2020). *We will not end poverty without closing gender gaps*. World Bank. <https://blogs.worldbank.org/latinamerica/we-will-not-end-poverty-without-closing-gender-gaps>
- OIT. (1973). *Ganancias y costo de la mano de obra*. [https://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/description\\_EAR\\_SP.pdf](https://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/description_EAR_SP.pdf)
- OIT. (2013). *La Fuerza De Trabajo. Indicadores Clave Del Mercado de Trabajo*. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms\\_501573.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_501573.pdf)
- OIT. (2021). *OIT: 12 millones de mujeres vieron desaparecer sus empleos a causa de la*

- pandemia en ALC / SELA.* <http://www.sela.org/es/prensa/servicio-informativo/20210308/si/71605/oitmujeres>
- ONU. (2020). *Ecuador | ONU Mujeres – América Latina y el Caribe.* <https://lac.unwomen.org/en/donde-estamos/ecuador>
- ONUMUJERES. (2017). *Nuestro trabajo: Empoderamiento económico | ONU Mujeres – Ecuador.* <https://ecuador.unwomen.org/es/que-hacemos/empoderamiento-economico>
- OXFAM. (2017). *Una economía para las mujeres.* 1–32.
- Parella, S. (2003). Repensando la participación de las mujeres en el desarrollo desde una perspectiva de género. *Papers. Revista de Sociologia*, 69, 31. <https://doi.org/10.5565/rev/papers/v69n0.1282>
- Ramos, T. (2021). *Determinantes de la participación laboral femenina en Ecuador: Aplicación de un modelo de probabilidad lineal (GLM) en los años 2018 y 2020.* 5(11), 32–40.
- RIMISP. (2016). *EC-2 Tasa de participación laboral – Observatorio de Género – Mujeres y Territorios.* <https://www.rimisp.org/mujeresyterritorios/index.php/paises/ecuador/ec-2tasa-de-participacion-laboral/>
- Rodríguez, A. R. (2000). El papel de la mujer en los modelos de desarrollo. *Anuario de Filosofía, Psicología y Sociología*, 3, 223–235.
- Sánchez, J. E., Sánchez Espinosa, J., Sánchez Espinosa, J. H., & Sánchez Espinosa, V. (2019). La igualdad de la mujer y el derecho al trabajo en Ecuador. *Revista Arbitrada Interdisciplinaria KOINONIA*, 4, 39–63.
- Sanchis, N., & Espino, A. (2002). *EL MERCADO LABORAL FEMENINO EN AMÉRICA LATINA: Análisis de sus Características por Estrato Social y Desafíos en Materia de Política Pública.* 132.
- Senja, W. (2016). *Poverty and Growth in Indonesia 2001-2015.*
- Serafini, V. (2008). La economía y el género: una relación compleja. *La Liberalización Económica En Paraguay y Su Efecto Sobre Las Mujeres*, 21–48. <http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/clacso/clacso-crop/20120604113949/cap1.pdf>
- Stier, H., & Lewin, A. C. (2002). Does women's employment reduce poverty? Evidence from Israel. *Work, Employment and Society*, 16(2), 211–230.

<https://doi.org/10.1177/095001702400426811>

- Tannen, D. (2016). Las mujeres en el trabajo: el género marcado. *Revista de Occidente*, 170, 137–162.
- Tasigchana, T., & Triviño, L. (2014). *Determinantes de la participación laboral de la mujer y discriminación salarial por género en el Ecuador: Un Análisis empírico*. 1–95. <http://www.dspace.espol.edu.ec/xmlui/handle/123456789/3937>
- Vásconez, A. (2017). Crecimiento económico y desigualdad de género: Análisis de panel para cinco países de América Latina. *Cepal Review*, 2017(122), 85–113. <https://doi.org/10.18356/616445be-es>
- Vázquez, L. M., Morales, B. L. F., & Rubio, O. A. (2016). Desarrollo, feminismo y género: cinco teorías y una canción desesperada desde el Sur. *Estudios Del Desarrollo Social: Cuba y América Latina*, 4(2), 62–75.
- Velosa, C. G. (2018). *No es fácil ser mujer en el mundo del trabajo*. <https://blogs.iadb.org/trabajo/es/no-es-facil-ser-mujer-en-el-mundo-del-trabajo/>
- Villacís, B., & Carillo, D. (2011). Estadística Demográfica en el Ecuador: Diagnóstico y Propuestas. *Inec*, 86. [www.ecuadorencifras.com](http://www.ecuadorencifras.com)
- Vizcaíno, L. (2018). La participación femenina en el mercado laboral ecuatoriano, Factores de influencia en el período 2013-2014. *Repositorio Digital-EPN*, 1–65. <http://bibdigital.epn.edu.ec/handle/15000/19416>
- Yépez, D. (2015). *La fuerza laboral femenina redujo el 30% de la pobreza extrema a escala mundial* / *Revista Líderes*. *Revista Líderes*. <https://www.revistalideres.ec/lideres/importancia-fuerza-laboral-femenina-empresas.html>