

RESUMEN EJECUTIVO

En la actualidad las pequeñas empresas son las principales fuentes generadoras de empleo en el Ecuador, forman parte de este gran grupo de pequeñas empresas la Distribuidora M.T. “Moncayo Taboada” que después de un diagnóstico permitió evidenciar en términos generales que la empresa carece de un manual de procedimientos que integre y describa las actividades y responsabilidades inherentes al proceso administrativo, financiero – contable. Considerando el tamaño de estas empresas y sus necesidades referente al entorno en que se mueven y la demanda de información a la que deben dar respuesta, capaz de lograr estados financieros de fácil acceso para la toma de decisiones, tener un mayor control sobre sus activos y dar valor real a su capital de trabajo así como también al tratamiento del recurso humano es necesario ejecutar este manual de procedimientos, se espera ayudar a mejorar el sistema de control y administración de la empresa, tomar decisiones correctas y oportunas y sobretodo el disponer de una herramienta que le permita controlar sus ingresos y gastos, planificando a futuro sus inversiones y su crecimiento empresarial. Dentro del contexto interno de estas empresas no se encuentra una estructura formal que permita reconocer las funciones del talento humano, limitando el desarrollo de los procesos, este problema permitirá proponer una organización estructural, que logrará identificar funciones y delimitar responsabilidades, mejorar la eficiencia y efectividad del talento humano en todas sus áreas, modernizando así la unidad Contable y todo el nivel organizativo de la empresa.

THE SUMMARIZE EXECUTIVE

Actually small enterprises are the main generators of employment in Ecuador are part of this large group of small enterprises distributor MT "Moncayo Taboada" after diagnosis allowed evidence in general terms that the company lacks a procedures manual that integrates and describes the activities and responsibilities of the administrative process, financial, accounting. It is considered the sizes of these enterprises and their needs concerning the environment in which they move and demand for information that must respond, able to achieve financial statements accessible to the decision-making, have the best control over its assets and give real value to its working capital as well as the treatment of human resources it is necessary to run these operating procedures are expected to improve the control system and management of the enterprises to make timely and correct decisions and especially to have a tool that allows control their income and expenses, planning to future their investments and business growth. Into these enterprises there is not a formal structure which recognizes the roles of human talent, limiting the development of processes, this problem will propose a structural organization that achieved identify roles and define responsibilities to improve efficiency and effectiveness of human talent in all their areas so modernizing the accounting unit and all the organizational level of the enterprises.