

**UNIVERSIDAD TÉCNICA DEL NORTE**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS**  
**CARRERA DE ECONOMÍA**



**TRABAJO DE INTEGRACIÓN CURRICULAR**

**TEMA:**

“DETERMINANTES DEL TRABAJO AUTÓNOMO CON UN ENFOQUE DE GÉNERO DESDE LA PERSPECTIVA DE LAS MUJERES.”

PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE ECONOMISTA

**AUTORA**

Gabriela Alejandra Quinchiguango Quinchiguango

**DIRECTOR:**

Eco. Javier Alejandro Valenzuela Aguilar

Ibarra, 2023



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DEL NORTE

## BIBLIOTECA UNIVERSITARIA

### AUTORIZACIÓN DE USO Y PUBLICACIÓN A FAVOR DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DEL NORTE

#### 1. IDENTIFICACIÓN DE LA OBRA

En cumplimiento del Art. 144 de la Ley de Educación Superior, hago la entrega del presente trabajo a la Universidad Técnica del Norte para que sea publicado en el Repositorio Digital Institucional, para lo cual pongo a disposición la siguiente información:

DATOS DE CONTACTO			
CÉDULA DE IDENTIDAD:	1723358030		
APELLIDOS Y NOMBRES:	Quinchiguango Quinchiguango Gabriela Alejandra		
DIRECCIÓN:	"Barrio San Vicente, sector bajo". Guayllabamba-Quito-Pichincha		
EMAIL:	<a href="mailto:gaquinchiguango@utn.edu.ec">gaquinchiguango@utn.edu.ec</a>		
TELÉFONO FIJO:	S/N	TELÉFONO MÓVIL:	0986064899

DATOS DE LA OBRA	
TÍTULO:	DETERMINANTES DEL TRABAJO AUTÓNOMO CON UN ENFOQUE DE GÉNERO DESDE LA PERSPECTIVA DE LAS MUJERES
AUTOR (ES):	Quinchiguango Quinchiguango Gabriela Alejandra
FECHA: DD/MM/AAAA	16/05/2023
SOLO PARA TRABAJOS DE GRADO	
PROGRAMA:	<input checked="" type="checkbox"/> PREGRADO <input type="checkbox"/> POSGRADO
TÍTULO POR EL QUE OPTA:	Economista
ASESOR /DIRECTOR:	Ec. Javier Valenzuela

#### 2. CONSTANCIAS

El autor (es) manifiesta (n) que la obra objeto de la presente autorización es original y se la desarrolló, sin violar derechos de autor de terceros, por lo tanto, la obra es original y que es (son) el (los) titular (es) de los derechos patrimoniales, por lo que asume (n) la responsabilidad sobre el contenido de la misma y saldrá (n) en defensa de la Universidad en caso de reclamación por parte de terceros.

Ibarra, a los 16 días del mes de mayo de 2023

EL AUTOR:

Gabriela Alejandra Quinchiguango Quinchiguango

## CERTIFICACIÓN DE ACEPTACIÓN DEL ASESOR

En calidad de Director del Trabajo de Grado presentado por la egresada Gabriela Alejandra Quinchiguango Quinchiguango con C.I. 172335803-0, para optar por el título de ECONOMISTA cuyo tema es “DETERMINANTES DEL TRABAJO AUTÓNOMO CON UN ENFOQUE DE GÉNERO DESDE LA PERSPECTIVA DE LAS MUJERES”. Considero que el presente trabajo reúne los requisitos y méritos suficientes para ser sometidos a la presentación pública y evaluación de parte del tribunal examinador que designe.

En la ciudad de Ibarra, 16 de febrero de 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'J. Valenzuela', written over a horizontal line.

Ec. Javier Alejandro Valenzuela Aguilar  
Director de tesis

## **Dedicatoria**

*Dedicado con mucho amor a mis padres Carmen y Fernando; quienes son mi mayor motivo para continuar, espero compensarlos por todo lo bueno que me han dado en la vida.*

*A mis hermanos, Cristian y Karen y a toda mi familia que siempre ha creído en mí, quienes han sido mi base y apoyo para alcanzar mi anhelado sueño de ser una profesional.*

*A mi ángel que me cuida desde el cielo, Bernardo, te amo y te extraño todos los días, este logro también es para ti, me hubiese gustado que me veas alcanzar mis sueños, pero sé que desde el cielo me animas cada día.*

*A mi mejor amigo, Ronaldo, quien siempre con sus palabras de aliento ha hecho que confíe más en mí, me ha apoyado y ha creído en mí cuando he querido darme por vencida.*

*A los amigos que tuve la oportunidad de conocer durante esta hermosa travesía, quienes han estado en mis momentos más amargos y más felices, gracias por todos los buenos momentos y anécdotas que quedarán impregnados siempre en mi mente y en mi corazón.*

*Gabriela*

## **Agradecimientos**

*Agradezco a Dios por la vida y por darme la sabiduría y la fuerza para culminar esta maravillosa etapa de mi vida.*

*A las personas, que estuvieron conmigo y han sido y son lo más bonito que la vida me ha dado.*

*A mis docentes, por las enseñanzas impartidas y por despertar en mí la pasión por mi carrera, en especial a mis tutores quienes me han orientado a realizar un buen trabajo.*

*A todos quienes con una palabra de aliento me han ayudado a no rendirme.*

*Gabriela*

## RESUMEN

En la presente investigación se analiza cuáles son los determinantes del trabajo autónomo con un enfoque de género desde la perspectiva de las mujeres en el Ecuador en el año 2021. Para el análisis metodológico se utilizó la base de datos de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) correspondiente al año 2021, con el fin de extraer variables importantes que permitan establecer el modelo econométrico de probabilidad logística (logit). Los resultados obtenidos muestran la existente desigualdad laboral entre hombres y mujeres pues se evidencia que los hombres tienen mayor oportunidad de empleo mediante un patrono y de forma autónoma. Las estimaciones realizadas muestran que las variables edad, desempleo, pobreza, relación de parentesco, estado civil y nivel de instrucción son indicadores significativos y por ende tienen una relación directa con el aumento de la probabilidad de participación de la mujer en el trabajo autónomo.

**Palabras clave:** mujer, trabajo autónomo, desigualdad laboral.

## **Abstract**

In the present research, analyzes the determinants of autonomous work with a gender approach from the perspective of women in Ecuador in the year 2021. For the methodological analysis, was used the database of the National Employment Survey, Unemployment was used. and Underemployment (ENEMDU) corresponding to the year 2021, with the purpose to extract important variables that allow establishing the econometric model of logistic probability (logit). The results obtained show the existing labor inequality between men and women, since it is evident that men have a greater opportunity for employment through an employer and autonomously. The estimates made show that the variables age, unemployment, poverty, family relationship, marital status and educational level are significant indicators and therefore have a direct relationship with the increase in the probability of participation of women in self-employment.

**Keywords:** women, autonomous work, labor inequality

## Índice de contenido

INTRODUCCIÓN.....	1
Antecedentes.....	1
Situación actual.....	2
Formulación del problema.....	3
Objetivos de investigación.....	3
Objetivo general.....	3
Objetivos específicos.....	3
Pregunta de investigación.....	3
Justificación.....	3
CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO.....	5
1. Enfoques conceptuales sobre el trabajo autónomo.....	5
1.1. Trabajo autónomo y la mujer.....	6
1.2. Teoría sobre su origen.....	7
1.3. Determinantes del trabajo autónomo desde la perspectiva de género.....	10
1.4. Enfoque del emprendimiento y género.....	11
1.5. Características de las mujeres emprendedoras.....	12
1.6. Problemática en América Latina.....	12
1.7. Problemática en el Ecuador.....	13
1.8. Legislación de trabajo autónomo en el Ecuador.....	14
1.9. Economía violeta en Ecuador.....	16
2. Evidencia empírica.....	17
CAPÍTULO II: METODOLOGÍA.....	18
2.1. Tipo de investigación.....	18
2.2. Tratamiento de la información.....	18
2.3. Instrumentos de investigación.....	18
2.4. Especificación del modelo.....	21
CAPÍTULO III: ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	22
3.1. Resultados de los gráficos.....	22
3.1.1. Análisis de los principales determinantes del trabajo autónomo con un enfoque de género desde la perspectiva de mujer.....	22
3.2. Estimación del modelo econométrico.....	26
3.2.1. Validación de los supuestos.....	27
3.2.2. Ecuación estimada.....	29
3.3. Discusión de los resultados.....	33
CONCLUSIONES.....	35

Bibliografía.....	38
-------------------	----

### Índice de tablas

<b>Tabla 1:</b> Evidencia empírica .....	17
<b>Tabla 2:</b> Descripción de las variables del modelo. ....	20

### Índice de figuras

<b>Figura 1:</b> Relación laboral por género a nivel nacional, obtenido de ENEMDU, diciembre 2021 .....	22
<b>Figura 2:</b> Estado civil por género y estado civil, obtenido de ENEMDU, diciembre 2021. ....	23
<b>Figura 3:</b> Nivel de instrucción por género, obtenido de ENEMDU, diciembre 2021... 24	
<b>Figura 4:</b> Relación de parentesco por género obtenido de ENEMDU, diciembre 2021. ....	25
<b>Figura 5:</b> Desempleo por género, obtenido de ENEMDU, diciembre 2021. ....	25
<b>Figura 6:</b> Pobreza por género, obtenido de ENEMDU, diciembre 2021. ....	26

## INTRODUCCIÓN

### Antecedentes

La participación de la mujer en el mercado laboral se ha visto condicionada, ya que desde la prehistoria a la mujer se le ha designado realizar actividades como recolección de frutos, preparación de alimentos y cuidado de los niños y en el tiempo de guerra era la responsable de curar a los heridos (Subía & Lascano, 2021). El rol de la mujer en la sociedad estaba orientada al desarrollo de actividades del hogar, en comparación de los hombres quienes realizaban trabajos de mayor fuerza y eran los responsables económicamente del hogar; evidenciando un reparto desigual de las labores de cuidado y las tareas domésticas no remuneradas (OIT, 2016). Evidentemente la desigualdad de género se ha convertido en un determinante importante en cuanto al acceso al trabajo.

En el caso de las mujeres son quienes enfrentan más obstáculos que los varones para participar y beneficiarse plenamente de la economía, pues se considera factores como estudios, disponibilidad de tiempo, número de hijos, situación conyugal y edad a la hora de acceder a un empleo (Díaz, Caro & otros, 2018). Estos obstáculos toman mayor fuerza durante la edad reproductiva y ante la tenencia de hijos pues dividen su tiempo entre el trabajo y el cuidado del hogar, evidenciando que la mujer asume la mayor parte de las labores de cuidado y las tareas domésticas lo que limita su capacidad para aumentar sus horas en un empleo remunerado (OIT, 2016). En este contexto, es importante mencionar que la mujer trabaja mucho más, incluso más horas que la jornada laboral del hombre, sin embargo, el trabajo doméstico no es remunerado.

En este sentido el trabajo autónomo se presenta como una posible solución a los problemas de conciliación entre la vida productiva y reproductiva, particularmente por los beneficios que provee la flexibilidad horaria (Biondi, Caro & Petrone, 2018). A través de esta forma de trabajo la mujer logra alcanzar una autonomía e independencia económica, sin dejar de lado sus responsabilidades históricamente establecidas.

De la misma manera, es importante mencionar que las mujeres encuentran en el trabajo autónomo una forma para insertarse en el mercado laboral de tal manera que le permita aumentar la posibilidad de tener una fuente de ingresos (Biondi, Caro & Petrone, 2018). La presencia femenina en el trabajo autónomo es especialmente intensa en el trabajo de cuidados y en el sector servicios (Alameda, 2019). En cuanto al sector

servicios, se refiere a los nuevos negocios y proyectos que han permitido a la mujer desempeñar un papel muy importante dentro del sistema económico.

### **Situación actual.**

Actualmente, las mujeres lideran el crecimiento del trabajo autónomo, en este aspecto, cabe mencionar que, durante la crisis a nivel mundial, las mujeres fueron las más afectadas en cuanto a pérdidas de empleo, aproximadamente se destruyó el 4,2% del empleo de las mujeres, frente a un 3% del empleo de los hombres (OIT, 2021). Esta situación ha generado que la mujer busque nuevas fuentes de empleo, ya que durante este periodo de recesión empresas del sector servicios y manufactureras, quienes utilizaban mayor mano de obra femenina se vieron afectadas debido al cese de sus actividades.

En el Ecuador, el trabajo autónomo de la mujer es reconocido como una forma de organización de la producción, en el que la mujer juega un rol determinante, ya que es la principal promotora de esta actividad, sin embargo, existen factores que condicionan su trabajo, por ejemplo, el estado civil; pues las mujeres que no tienen pareja le dedican mayor tiempo al trabajo autónomo en comparación de aquellas que si tienen pareja quienes combinan el trabajo autónomo con las actividades del hogar, otro factor determinante es el rol de mujer en el hogar, en este caso, las mujeres jefas de hogar o que habitan en hogares monoparentales son más probables al trabajo autónomo, ya que la responsabilidad de generar ingresos para cubrir necesidades recaen directamente sobre ellas (Vega & Vasconez, 2016).

### **Situación prospectiva**

La última década se ha caracterizado por una serie de cambios en cuanto a la inserción de las mujeres en la actividad económica, reflejándose a través del aumento de la fuerza laboral femenina mediante el trabajo autónomo (Avolio & Di Laura, 2017). La participación de la mujer en el mercado laboral le ha permitido consolidarse como una ser activo e importante dentro de la sociedad, dejando a un lado la percepción de que su única ocupación es la del trabajo doméstico. De hecho, Pages & Piras (2010) afirman que “La promoción del trabajo autónomo femenino tiene un impacto directo en el crecimiento económico, no solo de las mujeres sino también de sus familias, al incrementar los ingresos y la seguridad financiera”. El trabajo autónomo femenino se representa de dos formas, la primera como una alternativa para incorporarse al mundo laboral, cuando las condiciones del mercado laboral no son atractivas y la segunda como una oportunidad de desarrollo para la mujer alcance un empoderamiento y autonomía femenina.

## **Formulación del problema**

De acuerdo a lo mencionado anteriormente, el presente trabajo de investigación pretende analizar cuáles son los determinantes del trabajo autónomo desde una perspectiva de mujer.

## **Objetivos de investigación**

### **Objetivo general**

Analizar los factores determinantes que inciden en la probabilidad de que una mujer sea un trabajador autónomo.

### **Objetivos específicos**

- Identificar como ha sido caracterizado el trabajo autónomo dentro del contexto ecuatoriano.
- Explicar cuáles son los factores que determinan el trabajo autónomo de una mujer.
- Establecer un modelo econométrico de probabilidad con los factores determinantes para que una mujer sea trabajador autónomo.

## **Pregunta de investigación**

¿Qué factores determinantes inciden en la probabilidad de que una mujer sea un trabajador autónomo?

## **Justificación**

La inserción de la mujer al mercado laboral a través del trabajo autónomo se ha convertido en un mecanismo clave para reducir las brechas de desigualdad de género existentes a la hora de acceder a un empleo, puesto que en la actualidad aún existen ciertos condicionantes para que la mujer pueda acceder a plazas de empleo formales o bajo una relación de dependencia. Lo que ha provocado que la mujer busque nuevas formas de trabajo que le permitan aprovechar sus capacidades y a su vez generar fuentes ingresos que le ayude a mantener un nivel de vida digna.

Este trabajo de investigación contribuye al estudio de los factores que condicionan la decisión de una mujer para ser trabajador autónomo en el contexto ecuatoriano, luego de un proceso de recesión económica. Por lo tanto, en la presente investigación se busca determinar cuáles son los principales determinantes del trabajo autónomo femenino,

teniendo en cuenta que en los resultados de la ENEMDU 2021 las mujeres de la PEA, se encontraban en mayor situación de desempleo y tan solo 2 de cada 10 mujeres se encontraban en un empleo formal (INEC, 2022a). Estos resultados nos llevan a pensar qué es lo que sucede en cuánto a la oportunidad laboral de la mujer.

En el presente trabajo de investigación se pretende analizar cuales son los determinantes que inciden en el trabajo autónomo femenino en el contexto ecuatoriano, para lograr este objetivo se emplea una metodología tradicional, a través de la cual se obtiene la significancia de las variables tomadas en cuenta de acuerdo a la fuente empírica previamente revisada, este proceso permite conocer si las variables ingresadas inciden en la probabilidad del trabajo autónomo femenino.

La importancia de este trabajo de investigación radica en que se pretende establecer un modelo de econométrico de probabilidad, sobre los determinantes que inciden en la decisión de que una mujer sea un trabajador autónomo. Este trabajo servirá como referencia para futuras investigaciones, ya que en este trabajo se toma en cuenta el panorama económico del país en el año 2021.

La estructura del presente trabajo de investigación viene explicada en 3 capítulos. El capítulo I, corresponde al marco teórico; que contiene una revisión de fundamentos teóricos referentes al trabajo autónomo, así como fundamentos teóricos con un enfoque de género femenino, además se presenta una recopilación de estudios similares que contribuyeron a desarrollar de mejor manera la investigación propuesta. En el capítulo II, correspondiente a la metodología, se describen las fuentes de donde se ha recopilado la base de datos y el enfoque de la metodología usada. Asimismo, el capítulo III, correspondiente al análisis y discusión de los resultados, muestra los resultados obtenidos a través de la estimación del modelo econométrico probabilístico. Finalmente, se presentan las conclusiones obtenidas a partir de los objetivos planteados.

## CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO

### 1. Enfoques conceptuales sobre el trabajo autónomo

El concepto del trabajo autónomo aparece paulatinamente desde los 70 del siglo 20, el cual se estableció como modelo de Estado a fin de asegurar la integración social de aquellas personas con peores ingresos y oportunidades (Bastidas, 2021). Valdés (2005) afirma que “el trabajo autónomo es, trabajo independiente y no remunerado salarialmente. Estos trabajadores autoorganizan el desarrollo de su actividad, no están sujetos a órdenes ni directrices de terceros y son ellos mismos quienes acceden directamente al mercado de bienes y servicios”. Además de eso, el rol del Estado dentro de la economía ha provocado una desregularización de los mercados de trabajo, dando lugar al aumento de la vulnerabilidad de los derechos de la clase trabajadora, de forma que las condiciones laborales cada vez son peores, al mismo tiempo que aumenta la tasa de desempleo (Bastidas, 2021). Ante lo expuesto anteriormente, es importante reconocer que el trabajo autónomo ha contribuido a mejorar las condiciones sociales de las personas, especialmente de aquellas promotoras y generadoras de nuevas ideas, las cuales son llevadas a cabo mediante la creación de negocios propios.

El trabajo autónomo se puede relacionar con, al menos, dos razones: por una parte, la vinculación al emprendimiento y, por otra, su consideración como una alternativa al desempleo (Cueto, 2018). Bastidas (2021) sostiene un concepto similar “la promoción del trabajo autónomo como solución a la problemática de la explotación laboral, el desempleo y la frustración, mostrándola como una solución viable a los problemas de empleo existentes”. El trabajo autónomo es una forma de empleo, capaz de dinamizar el mercado laboral, es por ello que actualmente esta forma de trabajo ha ido ganando popularidad y seguridad para que las personas puedan integrarse a la población activa.

El trabajo autónomo ha permitido alcanzar una autonomía económica, sin embargo, la mayoría de estos pequeños negocios han sido catalogados como informales (Chávez, Eraso & Torres, 2018). Ante lo mencionado, Guzmán & Romero (2005) manifiestan que si bien inician como pequeños negocios y con ayuda familiar, con el tiempo logran establecerse como empresas medianas, acogiendo hasta 10 trabajadores como consecuencia de un proceso de crecimiento y desarrollo empresarial. De la misma manera, Ibáñez, López & Poza (2018) expresan “ya sea el caso de que los trabajadores autónomos, considerados informales no tengan un empleo oficial, no quiere decir que se encuentren en una situación de desempleo, sino más bien esperan a ver la viabilidad de

su aventura empresarial para decidir en abandonar su empleo, formal e informal”, dando a entender que el trabajo autónomo no es informal, sino más bien esta relaciona con la decisión para aventurarse a hacer cosas nuevas. No se podría hablar de una precarización laboral puesto que se clasifica al trabajador autónomo por dos razones, la una por necesidad, siendo la principal causa la falta de oportunidades y la otra razón por oportunidad, en la que se aprovecha las situaciones existentes en el mercado o prefiere ser su propio jefe. En ambos casos al ser dueños de su propio negocio le motiva a desempeñar sus actividades de la mejor manera de tal forma que le permita mantenerse y expandirse en el tiempo y a su vez le permita generar nuevas fuentes de empleo (Ibáñez, López & Poza, 2018). Para alcanzar un adecuado desarrollo del trabajo autónomo es necesario aplicar mecanismos que faciliten su accionar, un mecanismo importante para lograrlo es el fomento de la cultura del emprendimiento.

### **1.1.Trabajo autónomo y la mujer**

Desde el punto de vista económico y social no puede decirse que la figura del trabajador autónomo actual coincida con la de hace algunas décadas. A lo largo del siglo pasado el trabajo era, por definición, el dependiente y asalariado, ajeno a los frutos y a los riesgos de cualquier actividad emprendedora (LEY 20/2007) (BOE, 2013). En la actualidad la situación es diferente, pues el trabajo autónomo prolifera en países de elevado nivel de renta, en actividades de alto valor añadido, como consecuencia de los nuevos desarrollos organizativos y la difusión de la informática; y constituye una libre elección para muchas personas que valoran su autodeterminación y su capacidad para no depender de nadie (Landaburu, 2008). La evolución del trabajo autónomo a través del tiempo ha sido un factor determinante para que cada vez existan más personas que decidan iniciar en este tipo de trabajo, puesto que esta forma de empleo sabe acogerse a las nuevas tecnologías y a las necesidades de las personas que buscan nuevas y mejores oportunidades de empleo. En este caso, debido a la latente desigualdad entre hombres y mujeres, el trabajo autónomo para las mujeres representa una forma segura de llevar a cabo una actividad económica y productiva que le permita ser parte de la fuerza de trabajo, además se muestra como atractiva para las mujeres por diversos motivos, como: ser su propio jefe, independencia financiera y administrador de su tiempo; de tal manera que le permita cumplir sus roles en el hogar (Balibrea & Titos, 2018).

El papel de la mujer en el campo de trabajo autónomo se encuentra en una senda de creciente importancia y está relacionado con la propia capacidad de iniciativa económica de las mujeres (Landaburu, 2008). La opción del trabajo autónomo representa un importante potencial de creación de empleo femenino (Balibrea & Titos, 2018). Actualmente, se considera a la mujer como eje fundamental en el desarrollo económico lo que le ha permitido participar más activamente en la sociedad reduciendo las brechas de género, dándole la libertad para convertirse en trabajadoras autónomas y decididas a abrirse nuevas oportunidades laborales a través del emprendimiento con el objetivo de conseguir su propio empleo o simplemente desarrollar sus ideas (Chávez, Eraso & Torres, 2018). El trabajo autónomo femenino representa una oportunidad para desarrollar diferentes actividades productivas que le permitan participar activamente en la dinámica económica y a su vez alcanzar una autonomía e independencia financiera.

## **1.2. Teoría sobre su origen**

El trabajo autónomo ha sido un punto importante de análisis entre algunos economistas, quienes han considerado al trabajo autónomo como una alternativa viable para salir del desempleo o la marginación social y que es una estrategia que mejora el crecimiento y desarrollo económico de una región o país, por lo que desde los años setenta Kuznets ha planteado la hipótesis tradicional del trabajo autónomo, en la que señala una relación negativa entre el crecimiento económico y la participación del trabajo autónomo en la economía (Guzmán & Romero, 2005). En otras palabras, la hipótesis tradicional plantea que a menos crecimiento y desarrollo económico existe una mayor presencia de trabajadores autónomos y viceversa, dando a entender que el entorno y la situación de desarrollo o subdesarrollo económico influye en la participación del trabajo autónomo. De hecho, la hipótesis de Kuznets de forma natural trata de relacionar el crecimiento económico con diversos factores, sin embargo, para esta hipótesis tradicional plantea la relación del trabajo autónomo y la economía, dando a entender que debido ante las dificultades económicas de un país, un porcentaje de la población decide buscar nuevas vías de subsistencia a través de la creación de pequeños negocios (Guzmán & Romero, 2005). Con respecto a lo mencionado, es importante resaltar que la situación de estancamiento económico produce un deterioro en el mercado laboral, por lo que el trabajo autónomo es una forma de empleo para satisfacer necesidades económicas.

El trabajo autónomo desde el punto de vista económico, tiene gran importancia puesto que este tipo de empleo permite construir un escalón para el desarrollo de un

proyecto empresarial, dicho de otra forma, significa que el trabajo autónomo es la base para comenzar en la propia construcción del autoempleo, además se puede considerar como un factor indispensable para el desarrollo de cualquier sistema de mercado (Guzmán & Romero, 2005). En el aspecto económico, el trabajo autónomo permite alcanzar una dependencia financiera debido a que el trabajador autónomo es el principal benefactor de su propio trabajo, sin embargo, el trabajo autónomo también contribuye a generar nuevas fuentes de empleo mejorando la calidad de vida de sus colaboradores.

Desde la perspectiva social, el trabajo autónomo es una estrategia para mantener el orden social y la estabilidad económica, para ello, se fomenta la cultura del emprendimiento como mecanismo para lograrlo, haciendo hincapié en la creación de nuevas empresas que aprovechen la mano de obra de la población desocupada (Valencia, 2012). En este sentido, se enfatiza sobre la relación directa entre el trabajo autónomo y el emprendimiento como una alternativa sustentable para alcanzar la estabilidad económica, en Ecuador la Escuela Superior Politécnica del Litoral (ESPOL) es una institución pionera en fomentar la cultura del emprendimiento con el fin de promover la actividad emprendedora mediante el desarrollo de instrumentos técnicos y conocimientos innovadores (GEM Ecuador, 2004).

La teoría del emprendimiento, el término “emprendimiento” abordado por Richard Cantillon en 1755 ha estudiado desde diversas perspectivas teóricas, tales como: la economía, la sociología, la psicología, la antropología, la ciencia política, la administración de empresas, la historia, entre otras (Terán & Guerrero, 2020).

La teoría del emprendimiento visto desde el enfoque económico ha mostrado diversas teorías con la finalidad de explicar el fenómeno “empresario”

- Schumpeter (1934) quien fue uno de los primeros en definir el término “empresario” señalando “al empresario como ente generador de crecimiento económico. Destructor creativo (proceso de desarrollo caracterizado por la innovación constante)” (Bucardo, Saavedra & Camarena, 2015).
- Drucker (1970) manifiesta que “el empresario ejecuta las tareas de proyección, combinación, innovación y anticipación” (Bucardo, Saavedra & Camarena, 2015).
- Cantillon (1755), en los albores de la Revolución Industrial, define como empresario “a la persona que se dedica a comprar productos a precios

conocidos para luego venderlos en el mercado a precios desconocidos” (Bucardo, Saavedra & Camarena, 2015).

- De Vries (1977) considera que “el emprendedor concibe e implementa una idea a través de la innovación, administración y toma de riesgos” (Bucardo, Saavedra & Camarena, 2015).
- Dees (1998) afirma “el emprendedor es capaz de destrucción creativa, creación de valor, identificación de oportunidades e ingenio” (Bucardo, Saavedra & Camarena, 2015).
- Pereira (2003) afirma: “emprendedor es quien percibe la oportunidad y crea la organización para aprovecharla” (Bucardo, Saavedra & Camarena, 2015).
- Benthán y Smith (Citados en Rodríguez, 2009) manifiesta “como emprendedor al tomador de decisiones con riesgo innovador y como trabajador innovador” (Bucardo, Saavedra & Camarena, 2015).

De acuerdo a las definiciones mencionadas, el emprendedor desde el punto de vista económico es visto como la persona física capaz de llevar a cabo diferentes actividades a cambio de un beneficio económico que le permita sus cubrir necesidades básicas, él cual aprovecha los recursos existentes para generar y crear nuevas oportunidades de negocios impulsando el desarrollo y crecimiento económico.

### ***1.2.1. Teoría Feminista***

La Teoría Feminista trata de explicar el emprendimiento desde la óptica de género, tratando de mostrar la existencia de disparidad que conlleva a que los emprendimientos femeninos sean menores en cantidad y en resultados económicos (Zambrano & Vázquez, 2019).

La teoría feminista relacionada con los emprendimientos se divide en tres grupos:

- La Teoría liberal feminista explica la banalización del trabajo de las mujeres, pues se consideraba que las mujeres se incorporaban a un mundo en el que eran excluidas de la educación y debían soportar grandes presiones de los hombres (Zambrano & Vázquez, 2019).
- La teoría social feminista hace referencia al emprendimiento, aquí se encuentran algunos estudios que rescatan los cambios esenciales entre mujeres y sus pares a la hora de iniciar y sostener un negocio (Zambrano & Vázquez, 2019).

- La Teoría postestructuralista feminista o social construccionista en el emprendimiento busca dar forma a los significados de los individuos cuando emprenden, como resultado del discurso sobre el espíritu empresarial y de los discursos de poder que dejan a las mujeres en desventajas frente a los hombres, debido a la existencia de una mentalidad masculina que prevalece en todos los espacios de la vida (Zambrano & Vázquez, 2019).

Cada una de las teorías antes mencionadas han contribuido a entender de mejor manera el rol de la mujer dentro de la sociedad, dándole un mayor enfoque a la importancia que tiene la mujer en el desarrollo de diversas actividades, demostrando que la mujer al igual que el hombre es capaz de ser autónoma, independiente y cambiar los estigmas sociales y culturales de que la mujer no tiene la capacidad para participar y tomar decisiones acertadas.

### **1.3.Determinantes del trabajo autónomo desde la perspectiva de género.**

El existente problema de desigualdad de género provoca que existan menos plazas de empleo para las mujeres, convirtiéndose en uno de los principales determinantes que influyen en la decisión del trabajo autónomo de la mujer, ya que existe la necesidad ser productivas y de generar empleos por cuenta propia a través de los emprendimientos que le permitan solventar sus necesidades económicas. La desigualdad de género entre hombres y mujeres es una problemática latente en la sociedad, especialmente cuando las mujeres se desempeñan en diferentes ámbitos laborales, puesto que su trabajo es menos valorado en comparación al de los hombres tanto en la calidad, como en el tipo de trabajo que realizan (Palma et al., 2017). En cuanto a los determinantes del trabajo autónomo que inciden en Ecuador, GEM Ecuador (2019) adopta una perspectiva ocupacional, mencionando que las personas que emprenden en base a variables como el género, la edad, el nivel de educación, el tipo de ocupación y las motivaciones que los impulsan a emprender.

Para Beugelsdijk & Noorderhaven (2005) se toman en cuenta factores relevantes como: edad, nivel educativo y motivaciones personales. Estos aspectos juegan un rol importante en la decisión de la mujer, pues en cuanto a la edad, es más probable que una mujer madura entre 18 y 30 años decida a trabajar autónomamente, pues en ese rango de edad ha ganado experticia desempeñando diferentes roles en el ámbito familiar y laboral (Palma et al., 2017). Con relación al nivel educativo, de acuerdo Paredes, Castillo & Saavedra, (2019) señalan “a mayor nivel de estudios, existe un aumento significativo de

la posibilidad de emprender y contar con dependientes económicos, lo que se contrasta con Martín, Fernández, Salinero & De la Cruz, (2021) quienes mencionan “las emprendedoras con un mayor nivel educativo obtienen un mejor desempeño”. El nivel de educación de la mujer influye en el éxito de su negocio, ya que al adquirir conocimientos relacionados con la administración y educación financiera les permite mantenerse estables en el mercado, sin embargo, es importante mencionar que algunas mujeres a pesar de no tener niveles de estudios superiores han logrado ser resaltar en la sociedad. Referente a las motivaciones personales Martín, Fernández, Salinero & De la Cruz, (2021) afirma que “las motivaciones y aspiraciones de las emprendedoras, destacan como las más comunes, la obtención de independencia, y la necesidad de logro” es decir que las mujeres buscan empoderarse y alcanzar una satisfacción personal.

#### **1.4.Enfoque del emprendimiento y género.**

De acuerdo a las circunstancias del entorno las personas que deciden trabajar de manera autónoma se encuentran expuestas a ciertas condiciones sociales o de género, en este aspecto es importante mencionar que se relacionará el trabajo autónomo con el emprendimiento, pues como se mencionó anteriormente el trabajo autónomo es el mecanismo para contrarrestar problemas sociales; y el emprendimiento es el medio a través del cual se logra el fin.

El emprendimiento femenino se muestra como una de las fórmulas más idóneas para favorecer su inserción en la economía y aumentar el todavía bajo porcentaje que representan en el tejido empresarial (Ruiz,Camelo & Martinez, 2012). Elizundia (2015) manifiesta “el emprendimiento femenino tiene un impacto importante en el desarrollo económico y la disminución de la pobreza”. Sánchez & Fuentes (2013) afirma “la planificación de programas y políticas públicas de ayuda al emprendimiento femenino han de tener en cuenta el perfil y las motivaciones de las mujeres que desean crear su propio negocio para adaptarse a sus necesidades”. Los emprendimientos femeninos son actividades comerciales o de servicios, los cuales tienen una relación directa con la economía doméstica y con la familia, ya que las ganancias contribuyen a solventar los gastos del hogar, pero también mejoran las relaciones familiares (Contreras, Vargas, Cruz & Serrano, 2020). De acuerdo a las definiciones se busca considerar el rol de las mujeres además de reconocer sus derechos históricamente negados.

### **1.5. Características de las mujeres emprendedoras**

Por naturaleza las mujeres son más decididas, tenaces y constantes a la hora de llevar a cabo un negocio, la mujer es más luchadora y está dispuesta a hacer todo tipo de trabajos, pues las mujeres se han educado más en una cultura del orden (Sabater, 2018). Además a través de ciertos estudios se ha llegado a la conclusión de que las mujeres son más eficientes en la gestión administrativa (Arrendo, 2014). También se considera que el empoderamiento económico de la mujer es un buen negocio, de hecho, se ha evidenciado que las empresas se benefician enormemente al aumentar las oportunidades en cargos de liderazgo para las mujeres, algo que ha demostrado aumentar la eficacia organizacional (ONU, 2016). Se estima que las compañías donde tres o más mujeres ejercen funciones ejecutivas superiores registran un desempeño más alto en todos los aspectos de la eficacia organizacional. El rol de la mujer en áreas administrativas y ejecutivas ha demostrado ser más productiva y organizada al momento de desarrollar sus actividades productivas, evidenciando el buen desempeño de la mujer cuando se encuentra a cargo de una unidad de producción.

Las mujeres se orientan más a la competitividad de la eficacia, es decir, a optimizar su tiempo y a hacer las cosas de la mejor forma posible, la mujer trabaja más por los resultados (Sabater, 2018). El rol de las emprendedoras es una de las labores más importantes, pues se dedican a promover sus grandes capacidades creativas para la consecución de nuevos negocios (Rueda & Ruiz, 2019). La participación activa de la mujer en diferentes actividades de producción tiene un impacto positivo, en cuanto a la generación de empleos, ya que por naturaleza la mujer posee mayor vocación de generosidad por lo que tiene mayor predisposición de ayuda hacia quien más lo necesita.

### **1.6. Problemática en América Latina**

En América Latina el trabajo autónomo es una actividad feminizada, pues es la principal forma de inserción laboral de las mujeres. En el sector microempresarial, las mujeres son trabajadoras independientes en diversas formas de autoempleo, tienen bajas calificaciones y poco capital, desempeñándose en negocios de baja productividad, principalmente para satisfacer las necesidades básicas (Tenorio, 2018). La expansión del trabajo por cuenta propia a través de los emprendimientos contribuyó aproximadamente en 49% al aumento del número de ocupados en el mercado laboral el año pasado, en ese mismo año países como: Argentina, el Brasil, Colombia, Costa Rica, el Ecuador,

Guatemala, México, Panamá, el Paraguay, el Perú y el Uruguay mostraron una mayor tasa de crecimiento del 3% del trabajo autónomo (CEPAL & OIT, 2019).

El trabajo autónomo se prolifera debido a los desequilibrios económicos existentes, de hecho, la pandemia de COVID-19 en América Latina y el Caribe ha desencadenado múltiples crisis con efectos distributivos diferentes para hombres y mujeres, por lo que este fenómeno contribuyó al deterioro de la calidad del empleo (Bidegain, Scuro & Vaca, 2020). Este fenómeno agudizó las condiciones laborales y ocupacionales de las mujeres, puesto que disminuyó la participación, provocando un retroceso de casi diez años en los logros alcanzados en materia de participación laboral femenina (CEPAL, 2021). En el segundo trimestre de 2020, en América Latina y el Caribe se estimó que en proporción 1 de cada 4 mujeres se retiraron del mercado laboral (Bidegain, Scuro & Vaca, 2020). En la región el papel de la mujer emprendedora encuentra fuertes limitaciones dado los bajos niveles de educación básica, técnica y profesional a los cuales logran acceder, estos aspectos restringen notablemente su perfil emprendedor (Rueda & Ruiz, 2019). Latinoamérica a pesar de sus limitaciones, es una de las regiones en el mundo que presenta el mayor porcentaje de emprendimientos femeninos, al obtener un índice TEA del 17% con una relación de género de 8 mujeres emprendedoras por cada 10 del género masculino (Rueda & Ruiz, 2019). El desarrollo del emprendimiento en Latinoamérica ha mostrado dificultades para las mujeres, sin embargo, las mujeres han demostrado ser capaces de desarrollar sus ideas de negocios, alcanzando el éxito y a su vez han sido fuente para generar oportunidades de empleo a más mujeres.

### **1.7. Problemática en el Ecuador**

En el Ecuador el trabajo independiente o autónomo es entendido como el conjunto de aquellos trabajadores cuya remuneración depende directamente de los beneficios derivados de los bienes o servicios producidos. Este tipo de trabajo representa más de la mitad de las personas con empleo en el país (INEC, 2021).

Ecuador es un país donde un tercio de las mujeres en edad de trabajar están iniciando o dirigiendo negocios, superando a Burkina Faso que ocupa el segundo lugar con un 15% (Rueda & Ruiz, 2019). En este contexto el trabajo autónomo surge como respuesta al problema estructural de la falta de empleo formal, de hecho, en junio del 2021, las mujeres presentaron una tasa de desempleo del 6,7% frente al 4% de los hombres y en junio del 2022 presento una tasa de desempleo femenino del 4,5% frente a un 3,7% de desempleo masculino (INEC, 2022b). Es evidente una disminución del 2,2% en la tasa de desempleo

femenino, lo que significa que la mujer ha logrado insertarse en el mercado laboral en el último año.

En Ecuador cuando hay problemas en el mercado laboral, una parte importante de la fuerza laboral se desplaza hacia el desempleo, lo que en gran parte los incentiva al desarrollo de la actividad emprendedora, en este aspecto Ecuador se encuentra en el puesto 39 de 54, ubicándose como los países que ofrecen las mejores condiciones para emprender (GEM Ecuador, 2019). Casi la mitad de los emprendimientos nacientes y nuevos surgen de mujeres (46,5 %) en Ecuador. El 34% de los emprendimientos corresponden a mujeres en edad temprana, es decir que han iniciado a los 18 años, obteniendo una proporción que tres de cada diez mujeres inician un nuevo negocio en el país, cabe mencionar que uno de los hechos trascendentales para impulsar el emprendimiento femenino fue la pandemia, en lo que se destaca que el 33,6% de mujeres entre 18 y 64 años decidieron emprender (Proaño, Segarra & Jara, 2021).

### **1.8.Legislación de trabajo autónomo en el Ecuador**

La legislación con respecto al trabajador autónomo en el Ecuador ha sido un tema de discusión en cuanto a sí debe o no ser amparado por la ley, en este caso bajo el seno del Derecho Laboral, puesto que al ser autónomo significa que es independiente de un patrono por lo que el individuo no está expuesto a abusos o vulneración de sus derechos por parte de sus empleadores, por lo que no requiere protección, a comparación de los trabajadores en relación de dependencia quienes se encuentran expuestos a este tipo de conflictos y es necesario el amparo de la ley para salvaguardar sus derechos e integridad (Irigoyen, 2017).

En el Ecuador el tema del trabajo autónomo no ha sido considerado materia de protección del Derecho Laboral, sin embargo, dentro del máximo órgano legislativo en este caso la Constitución del Ecuador, la cual en el Art. 325, manifiesta que “El Estado garantizará el derecho al trabajo y que se reconocen todas las modalidades del trabajo”(Robles, 2021). Esto quiere decir que dentro de la constitución toda forma de trabajo es reconocida, ya sea en relación de dependencia o autónoma, y debe estar amparada por la ley a fin de garantizar el cumplimiento de los derechos de los trabajadores, reconocidos como actores sociales productivos.

De hecho, en la Constitución cuenta con una sección en la que se establecen las garantías hacia el trabajo en todas sus formas y su retribución, encontrándose varios

artículos que garantizan la protección de los derechos a los trabajadores autónomos, pues bien, en el Art. 326 se encuentran sustentados en 16 apartados los principios del derecho al trabajo, de los cuales en relación al trabajo autónomo se consideran los siguientes:

1. Los derechos laborales son irrenunciables e intangibles. Será nula toda estipulación en contrario.
4. A trabajo de igual valor corresponderá igual remuneración.
5. Toda persona tendrá derecho a desarrollar sus labores en un ambiente adecuado y propicio, que garantice su salud, integridad, seguridad, higiene y bienestar.
7. Se garantizará el derecho y la libertad de organización de las personas trabajadoras, sin autorización previa. Este derecho comprende el de formar sindicatos, gremios, asociaciones y otras formas de organización, afiliarse a las de su elección y desafiliarse libremente. De igual forma, se garantizará la organización de los empleadores (Robles, Arrias & Rivera, 2021).

De acuerdo a los principios considerados es importante mencionar que estos no mencionan que deben aplicarse solo al trabajo dependiente, sino habla de todas las formas de trabajo por lo que también se involucra al trabajador autónomo, por lo que se entiende que la Constitución del Ecuador garantiza los derechos de todos los trabajadores en todas sus formas.

De igual forma y con respecto a la mujer y el trabajo autónomo dentro de la Constitución en el Art. 331 manifiesta:

“El Estado garantizará a las mujeres igualdad en el acceso al empleo, a la formación y promoción laboral y profesional, a la remuneración equitativa, y a la iniciativa de trabajo autónomo. Se adoptarán todas las medidas necesarias para eliminar las desigualdades. Se prohíbe toda forma de discriminación, acoso o acto de violencia de cualquier índole, sea directa o indirecta, que afecte a las mujeres en el trabajo (Robles, Arrias & Rivera, 2021).

En este contexto es importante mencionar dentro de la Constitución, la mujer es objeto de protección dentro del ámbito laboral en cualquiera de las formas del trabajo, por lo que le ha permitido desarrollar actividades en las mismas condiciones que los hombres, a fin de reducir brechas de desigualdad.

En este sentido, el tema de la protección del trabajador autónomo ha sido debatido, por lo que hay ordenamientos jurídicos a favor y en contra, sin embargo, se ha resuelto que el trabajador autónomo requiere la misma protección que los otros trabajadores, y analizando los artículos de la Constitución esta confiere el amparo de estos trabajadores.

## **1.9.Economía violeta en Ecuador**

En el Ecuador la implementación del Proyecto de Ley de Economía Violeta, ha impactado positivamente en la sociedad ecuatoriana ya que se busca garantizar el pleno goce de los derechos en este caso de las mujeres dentro de los diferentes ámbitos, orientado principalmente al ámbito laboral en el que se espera que la mujer logre una satisfacción económica que le permita cambiar la concepción que aún persiste entre hombres y mujeres en cuanto a la división de roles, donde el hombre es el proveedor y sostén del hogar y la mujer la administradora del hogar y la responsable de la crianza de los hijos (Saavedra & Camarena, 2015).

En el proyecto de ley se toma a la mujer como sujeto importante considerándola eje fundamental en el desarrollo económico e impulsa el empoderamiento femenino en el aspecto social y económico, teniendo en cuenta sus capacidades para desempeñar diferentes roles en los distintos sectores, público y privado, este proyecto de ley está compuesto por varios artículos, tratados y convenios de acuerdo tanto nacional como internacional, en el que se reconoce el avance que ha tenido la mujer dentro de la sociedad, además el fin de este tratado es disminuir las brechas de desigualdad existentes entre ambos géneros (Secretaria de los derechos humanos, Ministerio de Finanzas y Trabajo & Ministerio de Economía, 2021). En el proyecto de ley de Economía Violeta se establecen los derechos de la mujer con un mayor enfoque en el ámbito laboral, es decir que se reconoce a la mujer como el objeto de protección en cualquiera de las formas de trabajo que ella decida llevar cabo además se reconoce el trabajo por cuenta propia o autónomo ejecutado por la mujer a fin de mejorar sus condiciones socioeconómicas.

## 2. Evidencia empírica

**Tabla 1:** Evidencia empírica

<b>Tema</b>	<b>Autor</b>	<b>Año</b>	<b>Metodología</b>	<b>Resultados</b>
Determinantes del empleo por cuenta propia en el Ecuador	García Fiallos, Mirian Alejandra	2018	Aplicación de un modelo de elección discreta (Probit) para determinar la probabilidad de que un ciudadano decida emplearse por cuenta propia.	Los resultados de la disertación sugieren que los hombres tienen una mayor probabilidad de trabajar de forma autónoma en relación a las mujeres.
Capital humano y factores culturales: determinantes de la inserción laboral femenina en Chile	Rodríguez Garcés Carlos René & Muñoz Soto Johana Andrea	2018	Aplicación de un modelo de regresión logística, en el cual se examinan los factores asociados a la participación de la mujer en el mercado del trabajo.	Las cifras informan que la tasa de participación laboral femenina ha aumentado considerablemente a lo largo del tiempo.
Emprendimiento femenino en pandemia. Una realidad en las mujeres de la zona noroeste de Guayaquil, Ecuador.	Proaño Castro Milton Felipe; Segarra Jaime Humberto Pedro & Jara Niveló Jimmy Javier	2021	Investigación con el fin de analizar el emprendimiento femenino en pandemia como una realidad presente en las mujeres de la zona noroeste de Guayaquil.	Se determina que un gran número de mujeres de esta zona den el paso para adentrarse al mundo del emprendimiento, si bien ha sido por necesidad, el propósito de salir adelante y poder suplir las necesidades las empujan a ser cada vez más activas dentro de la economía del país.

*Elaborado por: autora*

*Fuente:* (Proaño, Segarra & Jara, 2021) (Rodríguez & Muñoz, 2018)

## **CAPÍTULO II: METODOLOGÍA**

### **2.1. Tipo de investigación**

La presente investigación tiene un alcance explicativo, ya que se evaluará la incidencia de los determinantes socioeconómicos que influyen para que una mujer sea trabajadora autónoma. La investigación se realizó mediante el uso de la base de datos de la encuesta ENEMDU correspondiente al año 2021, a través de lo cual se contrastó la pregunta de investigación planteada por medio de la estimación de modelo econométrico de probabilidad (Logit) pues se considera como el modelo más adecuado para obtener una estimación de la probabilidad de que el suceso ocurra, además facilitan el estudio entre variables dependiente e independientes. La investigación tiene un enfoque mixto puesto que se utilizarán variables cuantitativas para establecer el modelo econométrico, cuyos resultados serán discutidos en base a diferentes textos bibliográficos previamente revisados. El diseño del estudio es experimental, debido a que se filtraron datos de las variables necesarias para el fin de la investigación y se interpretaron de la manera en los que fueron obtenidos.

### **2.2. Tratamiento de la información**

La información teórica proviene de bases de diferentes fuentes de información, artículos de investigación y bases de datos como: Scopus, Scielo y Google académico, los cuales han sido selecciones mediante un criterio de selección de enfoque económico. La base de datos cuantitativa proviene de fuentes secundarias, en este caso de la encuesta de empleo y desempleo del año 2021 proporcionada a través del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC).

### **2.3. Instrumentos de investigación**

Para determinar la probabilidad de que una mujer decida ser trabajadora autónoma, se utilizó un modelo planteado por Rodríguez & Muñoz (2018) el cual examina los factores que inciden en la inserción de la mujer en el mercado laboral en Chile a través de un modelo de regresión logística.

El modelo es el siguiente:

$$Y_{it} = \beta_0 + \beta_1 Edad + \beta_2 Pareja + \beta_3 Escolaridad + \beta_4 IAHH + \beta_5 IPTF + \beta_6 Residencia$$

Donde:

**Variable endógena:**

- $Y_{it}$  = Variable dependiente dicotómica que consigna la participación laboral femenina.

**VARIABLES EXÓGENAS:**

- $\beta_1 Edad$  = Años cumplidos
- $\beta_2 Pareja$  = Variable dicotómica expresada en la presencia (1) o ausencia (0) de pareja al interior del hogar.
- $\beta_3 Escolaridad$  = Años de estudios alcanzados o capital humano.
- $\beta_4 IAHH$  = Índice de actitud hacia los hijos
- $\beta_5 IPTF$  = Índice de prejuicios hacia el trabajo femenino por parte de las mujeres.
- $\beta_6 Residencia$  = Variable categórica que expresa el lugar donde viven las mujeres, con base en el tamaño y concentración poblacional.

En la presente investigación se utilizó la variable dicotómica como variable dependiente la cual consigna la probabilidad de que una mujer sea trabajadora autónoma. A continuación, se detallan las variables independientes que se utilizarán en el modelo.

- Edad es una variable continua la cual está conformada por mujeres que oscilan entre 16 y 65 años, las cuales son consideradas como población económicamente activa. La edad es una variable que explica la participación laboral, es recurrente en modelos estadísticos (Rodríguez & Muñoz, 2018)
- Nivel de instrucción: representa los años de estudios alcanzados, es una variable categórica que residen en 5 niveles: nivel de instrucción 1= Ninguno; 2=centro de alfabetización, 3=educación básica; 4=Educación media/bachillerato;5=Superior. La escolaridad es una variable que explica la participación laboral, es recurrente en modelos estadísticos (Rodríguez & Muñoz, 2018)
- Desempleo variable dicotómica que toma el valor de 0 como ausencia y 1 como presencia de la situación de desempleo. El desempleo es una variable que puede influir de forma significativa en la disposición del individuo a crear su propio negocio (Segarra, Chabusa, Legarda & Espinoza, 2020)

- Estado civil es una variable categórica que acoge 6 estados: 1=casada, 2=separada, 3= divorciada, 4=viuda, 5= unión libre, 6= soltera. El estado civil es una variable que puede incidir en la actividad de emprender de la mujer (Contreras, Vargas, Cruz & Serrano, 2020).
- Pobreza es una variable dicotómica que toma el valor de 0 como ausencia y 1 presencia de la situación de pobreza. La pobreza es una variable que puede influir significativamente en el modelo puesto que el emprendimiento surge como respuesta para dar solución a este problema. (Romero & Yangari, 2016)
- Relación de parentesco variable categórica, la cual acoge nueve niveles: 1=jefe, 2=cónyuge. Esta variable está relacionada directa con la economía doméstica y con la familia, ya que las ganancias contribuyen a solventar los gastos del hogar (Contreras, Vargas, Cruz & Serrano, 2020).

En el modelo econométrico del presente estudio se utilizó las variables que se muestran en la siguiente tabla:

**Tabla 2:** Descripción de las variables del modelo.

Variable	Tipo de variable	Abr.	Descripción	Unidad de medida	Signo esperado
Variable dicotómica	Dependiente	$Y_{TA}$	Probabilidad, considera la condición de ser o no trabajador autónomo	Probabilidad 1y0	
Edad	Independiente	$Edad$	Edad del individuo	Años	+
Nivel de instrucción	Independiente	$N_{IN}$	Niveles de educación del individuo	Categoría	+/-
Desempleo	Independiente	$D$	Condición en la que se encuentra el individuo	Categoría	+
Estado civil	Independiente	$E_{CI}$	Estado en el que se encuentra el individuo	Categoría	-
Pobreza	Independiente	$P$	Condición en la que se encuentra el individuo	Categoría	+
Relación de parentesco	Independiente	$R_{PR}$	Responsabilidad en el hogar	Categoría	+

**Elaboración:** Autora

## 2.4. Especificación del modelo

A continuación, se especifica el modelo tanto económico como econométrico

### Modelo económico

$$Y = f(Edad, E\_CI, N\_IN, D, P, R\_PR)$$

### Modelo econométrico

$$Y = \beta_1(Edad) + \beta_2(E\_CI) + \beta_3(N\_IN) + \beta_4(D) + \beta_5(P) + \beta_6(R\_PR) + e_i$$

Donde:

#### Variable endógena

- $Y$  = probabilidad de trabajo autónomo (0 y 1)

#### Variables exógenas

- $\beta_1(Edad)$  = edad (años)
- $\beta_2(E\_CI)$  = estado civil (categorías)
- $\beta_3(N\_IN)$  = nivel de instrucción (categorías)
- $\beta_4(D)$  = desempleo (categoría 1 y 0)
- $\beta_5(P)$  = pobreza (categoría 1 y 0)
- $\beta_6(RP)$  = relación de parentesco (categorías)
- $e_{i=}$  error estocástico

### CAPÍTULO III: ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS

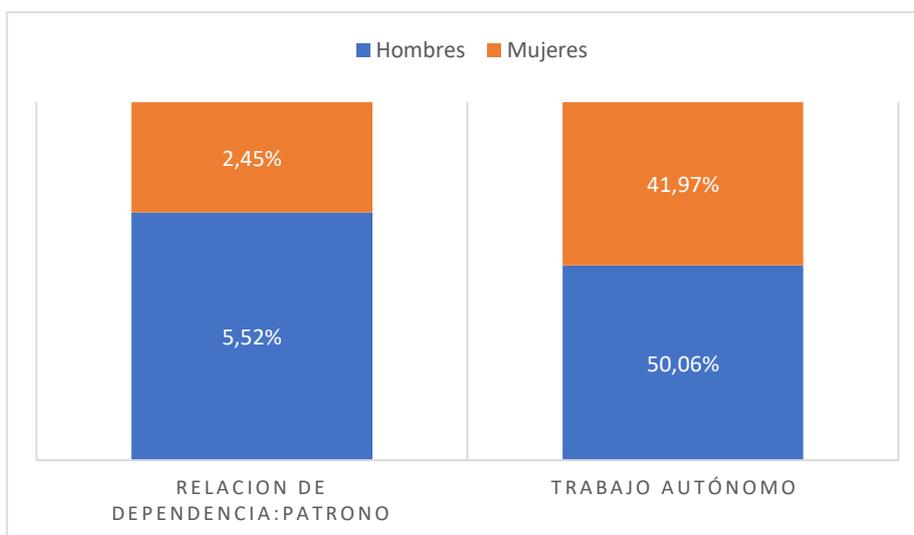
A continuación, se analizan los principales resultados relacionados con el tercer objetivo en el que se pretende establecer un modelo econométrico de probabilidad con los factores determinantes para que una mujer sea trabajadora autónoma. Por otro lado, en este apartado se busca dar respuesta a la pregunta de investigación planteada ¿Qué factores determinantes inciden en la probabilidad de que una mujer sea una trabajadora autónoma? Esto es posible a través de la descripción de diferentes indicadores utilizados de la encuesta ENEMDU, correspondiente al año 2021.

#### 3.1. Resultados de los gráficos

##### 3.1.1. Análisis de los principales determinantes del trabajo autónomo con un enfoque de género desde la perspectiva de mujer

El análisis de los principales determinantes del trabajo autónomo de la mujer está comprendido entre la población mayor de 15 años hasta los 65 años, quienes se consideran población económicamente activa y en capacidad de trabajar, es importante mencionar que los datos se obtuvieron de la encuesta ENEMDU a diciembre del 2021.

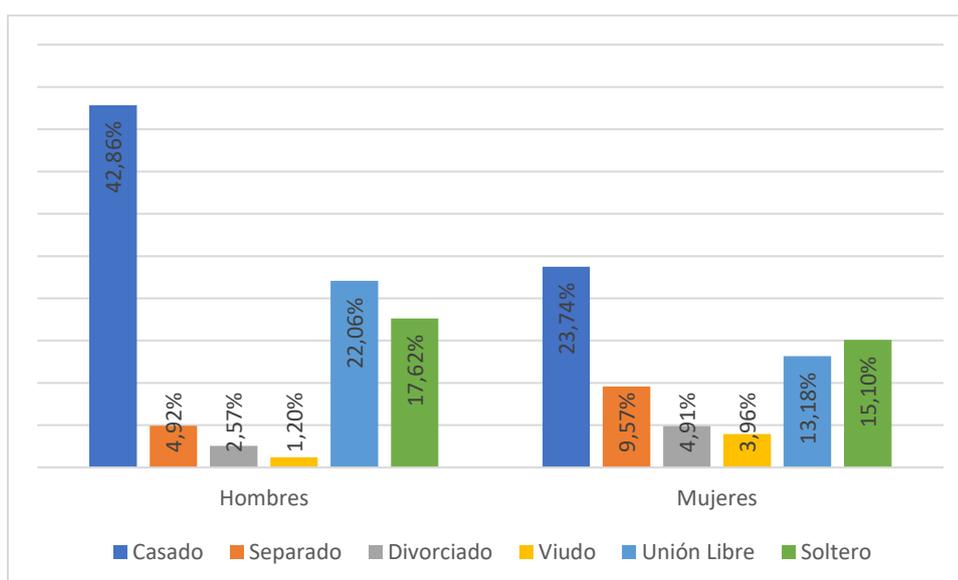
En la *figura 1* se aprecia que, de un total de 59.049 ciudadanos, un 7,97% se encuentra en una relación de dependencia laboral o bajo la relación de un patrono, mientras que 92,03% ejerce una actividad económica por cuenta propia, siendo este un valor representativo para la investigación, en este aspecto el 50,06% corresponde a hombres y el 41,97% a mujeres.



*Figura 1: Relación laboral por género a nivel nacional, obtenido de ENEMDU, diciembre 2021*

Los resultados de la **figura 1**, contrasta con lo mencionado anteriormente, siendo evidente la brecha de desigualdad de empleo entre hombres y mujeres, pues tan solo el 2,45% de las mujeres se encuentra en un empleo dependiente de un patrono, mientras que el 41,97% de las mujeres restantes deben buscar nuevas alternativas de empleo que les permitan desarrollarse en el mercado laboral y a su vez alcanzar una estabilidad económica y satisfacer sus necesidades.

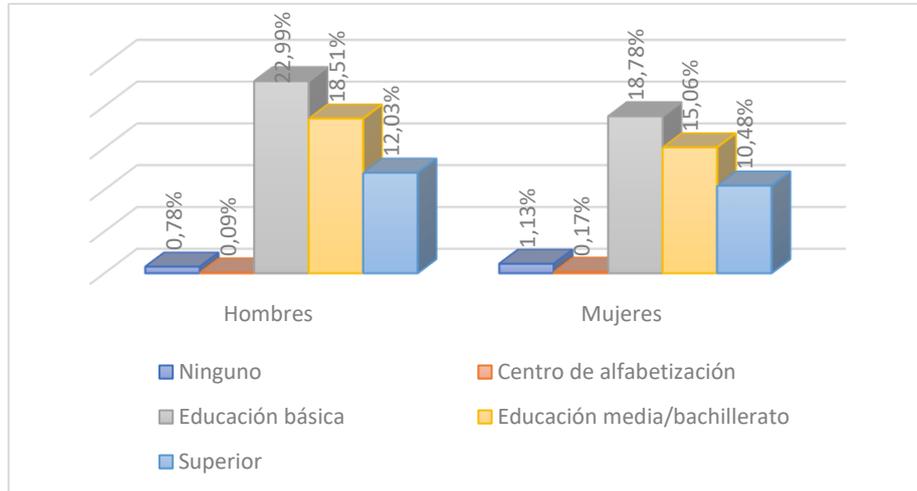
El estado civil es uno de los principales determinantes que influyen en que una mujer sea trabajadora autónoma, en este aspecto, como se evidencia en la **figura 2** los estados civiles que mayor influencia poseen son: casada con el 23,74%, soltera 15,10%. Este efecto positivo depende de la situación en la que se encuentre la mujer, en el caso de la mujer con estado civil casada el trabajo autónomo puede generar mayores ingresos para el hogar, mientras que el trabajo autónomo para una mujer soltera puede representar una independencia y empoderamiento económico que le ayude a mejorar su calidad de vida.



**Figura 2:** Estado civil por género, obtenido de ENEMDU, diciembre 2021.

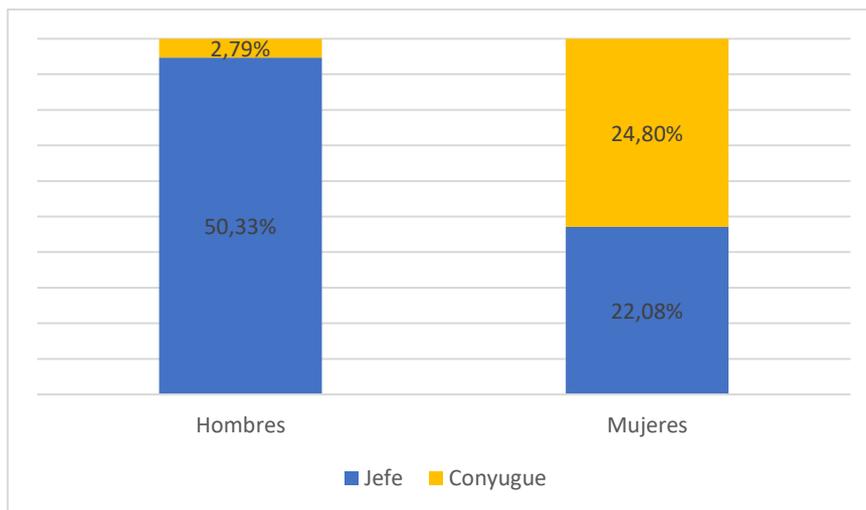
Con respecto a los niveles de instrucción que indican en que una mujer decida ser trabajadora autónoma, en la **figura 3** se evidencia que el 22,99% de los hombres con un nivel de educación básica deciden trabajar de manera autónoma, por otro lado, el nivel de estudios que predomina en la mujer es la educación básica y corresponde al 18,78%, seguida del nivel de educación medio/bachillerato con un 15,05%. En cuanto a esta variable es importante mencionar, que dentro de la reglamentaciones académicas en el Ecuador se incluye la materia de emprendimiento como parte del pensum de estudios del bachiller ecuatoriano, incidiendo directamente en la decisión de emprender en hombres y

mujeres, además la importancia del nivel de instrucción radica en que un adecuado nivel de educación le permite desarrollar sus proyectos de mejor manera, teniendo en cuenta los riesgos del entorno que le permitan tomar decisiones acertadas y mantenerse en el tiempo (Chávez, Eraso & Torres, 2018).



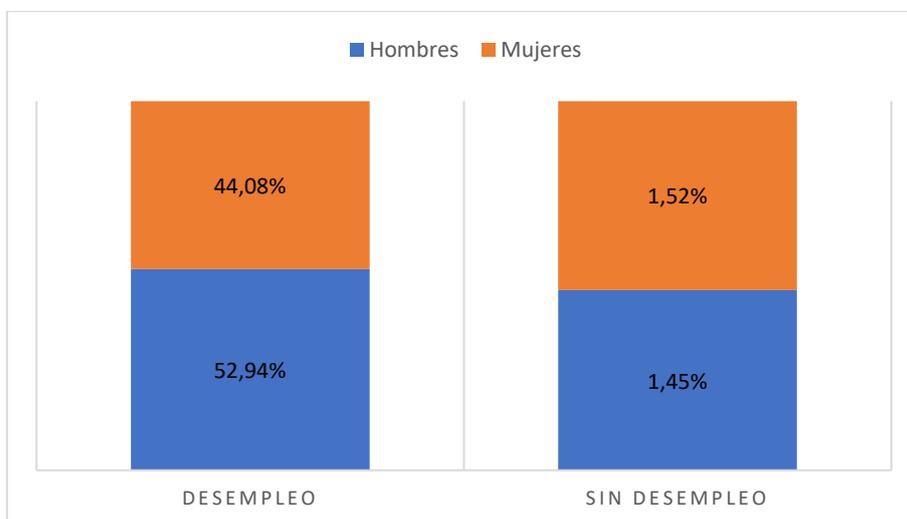
**Figura 3:** Nivel de instrucción por género, obtenido de ENEMDU, diciembre 2021.

En cuanto a la relación de parentesco como se muestra en la **figura 4** el 24,80% de las mujeres que son cónyuges y el 22,08% de las mujeres que son jefes de hogar deciden trabajar de manera autónoma como una alternativa que le ayude a mejorar la economía del hogar. En comparación con los hombres el 50,33% son jefes de hogar que deciden trabajar de manera autónoma, esto se justifica puesto que, hasta la actualidad existe una barrera cultural en la que se presentan escenarios que impiden mostrar a la mujer como alguien capaz de dirigir su propio negocio, ya que tal situación puede afectar al equilibrio del hogar y al rol que posee dentro de él, lo que afecta a su intención de emprender (Chávez, Eraso & Torres, 2018).



**Figura 4:** Relación de parentesco por género obtenido de ENEMDU, diciembre 2021.

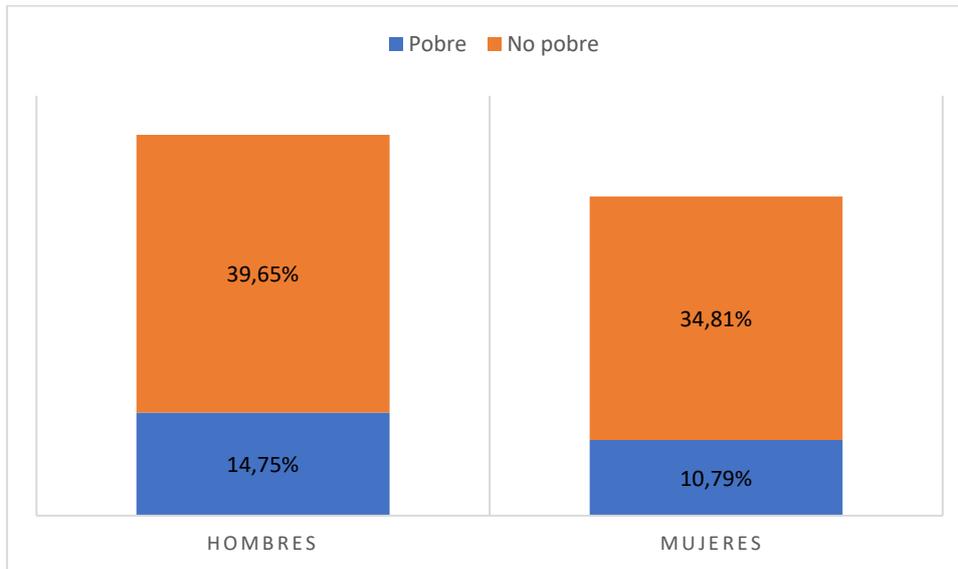
En relación al desempleo y su incidencia en la probabilidad de que una mujer decida trabajar por cuenta propia, como se muestra en la **figura 5** se evidencia que el 44,8% de las mujeres que se encuentran en situación de desempleo deciden trabajar autónomamente, en este caso el trabajo autónomo o el emprender por parte de la mujer surge como respuesta al desempleo, el cual provoca disminución en los ingresos y por ende al consumo, afectando al bienestar del hogar, por lo que el trabajo autónomo resulta ser la alternativa más factible para generar ingresos y contribuir con los gastos del hogar.



**Figura 5:** Desempleo por género, obtenido de ENEMDU, diciembre 2021.

La pobreza es otra de las variables que influyen en que la mujer decida trabajar de manera autónoma, como se observa en la **figura 6** el 10,79% de las mujeres que se consideran en situación de pobreza deciden trabajar por cuenta propia, en este aspecto, esta actividad se justifica porque definen a la pobreza como la condición de cadencia de

determinados factores que no le permiten llevar una condición de vida adecuada, por lo que el trabajo propio es una forma de amenizar la situación.



*Figura 6: Pobreza por género, obtenido de ENEMDU, diciembre 2021.*

### 3.2. Estimación del modelo econométrico

La estimación a través del modelo de probabilidad logístico tiene con fin determinar que las variables incluidas en la regresión influyen en la probabilidad de que una mujer sea trabajadora autónoma. A continuación, se muestra que las variables son significativas estadísticamente e individualmente al 1%, 5% y 10%, por lo que pueden ser utilizadas dentro del modelo.

Luego de haber determinado la significancia individual de las variables explicativas, se procede a analizar los signos de cada uno, ya que estos mostrarán el efecto sobre la probabilidad de la dependiente, de tal forma que:

```

Logistic regression                Number of obs    =    20,920
                                   LR chi2(6)        =    622.77
                                   Prob > chi2         =    0.0000
Log likelihood = -4263.9669        Pseudo R2       =    0.0681
    
```

Y	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]
edad	-.0139541	.0030001	-4.65	0.000	-.0198342    -.0080739
E_CI	.0762653	.0183107	4.17	0.000	.0403769    .1121537
D	.4526069	.2224186	2.03	0.042	.0166744    .8885394
P	1.22654	.1224679	10.02	0.000	.9865071    1.466572
N_IN	-.6808096	.0376377	-18.09	0.000	-.7545782    -.607041
R_PR	.1746281	.0683517	2.55	0.011	.0406612    .308595
_cons	5.444058	.2832975	19.22	0.000	4.888806    5.999311

*Elaborado por: la autora*

Las variables estado civil ( $E_{CI}$ ), desempleo ( $D$ ), pobreza ( $P$ ), relación de parentesco ( $R_{PR}$ ) tienen un efecto positivo sobre la probabilidad de que una mujer sea una trabajadora autónoma, mientras que variables como la edad ( $edad$ ), nivel de instrucción ( $N_{IN}$ ) tienen un efecto negativo sobre la variable dependiente, por lo que es probable que la probabilidad este condicionada por dichas variables.

Otro aspecto importante a mencionar, como se muestra en la tabla (-) es que el modelo es significativo en su conjunto ( $Prob > \chi^2$ ) = 0.0000, sin embargo, cabe mencionar que el Pseudo R2 en los modelos logísticos no son altos, en este caso el valor Pseudo R2= 0.0681 es bajo, por lo que no muestra gran efecto dentro del modelo de investigación.

En el modelo Logit la probabilidad de que una mujer sea trabajadora autónoma de forma general representa el 94,30% de la clasificación de éxito, es decir que el modelo representa un total de 19.727 casos de éxito, de este modo, 19.727 mujeres pueden ser trabajadoras autónomas y 1.193 no son trabajadoras autónomas.

Predicción del modelo	Mujeres	
	+	-
Ser trabajadora autónoma	19.727	0
No ser trabajadora autónoma	0	1.193
Clasificación del modelo	94,30%	

*Elaborado por: la autora*

### 3.2.1. Validación de los supuestos

#### Estimación de los coeficientes con efectos marginales

Este método de estimación es el más acertado para determinar los efectos que se pretende demostrar en esta investigación, pues este método ayuda a conocer la probabilidad promedio de que una mujer pueda ser trabajadora autónoma, considerando las características expuestas en el modelo planteado.

A continuación, se muestra que a diciembre del 2021 en promedio la mujer tiene una probabilidad de ser trabajadora autónoma del  $(0,9568 * 100\%)$  95,68%

---

MFX

Predicción promedio de que una mujer sea  
trabajadora autónoma

0.95684605

---

*Elaborado por: la autora*

### **Evaluar el modelo**

- **Razones de oportunidad (ODD ratio)**

El análisis de Odd ratio también conocido como el análisis de oportunidades, se utiliza dentro del modelo logístico puesto que son medidas estandarizadas que permiten comparar el nivel de influencia de las variables independientes sobre la dependiente (Stock & Watson, 2012) . Dicho de otra forma, es la cantidad de veces de probabilidad de ocurrir un evento. Sus valores se encuentran entre 0 y 1. Cuando el valor es menor a 1, significa que hay una menor probabilidad de resultado en este caso a que la mujer sea trabajadora autónoma, cuando el valor es mayor a 1, significa que hay una mayor probabilidad de que la mujer sea trabajadora autónoma. Es decir, incide en la probabilidad de la variable dependiente (0= no es trabajadora autónoma) y (1=trabajadora autónoma) cuando el valor de la dependiente sea menor o mayor a 1.

Logistic regression

Log likelihood = -4263.9669

Y	Odds Ratio
edad	.9861428
E_CI	1.079249
D	1.572406
P	3.409412
N_IN	.506207
R_PR	1.190803
_cons	231.3793

A través de este mecanismo en el modelo mencionado anteriormente, se obtuvo que las variables edad (edad) y nivel de instrucción (N\_IN), al obtener un valor de análisis de oportunidades (odds ratio) menor a 1, muestra una menor influencia en la probabilidad de que una mujer no sea trabajadora autónoma, mientras que las variables como: estado civil (E\_CI), desempleo (D), pobreza (P), y relación de parentesco (R\_PR) , al obtener un valor de análisis de oportunidades (odds ratio) mayor a 1, muestra una mayor influencia en la probabilidad de que una mujer sea trabajadora autónoma.

- **Área bajo la Curva Roc**

La curva de Roc muestra si el modelo estimado es un buen modelo y si este discrimina bien los datos utilizados, para que esta prueba de bondad de ajuste sea considerada debe arrojar valores cercanos a 1, sin embargo, para que el modelo sea aceptado es necesario que el valor sea mayor o igual a 0,70 (Stock & Watson, 2012).

Logistic model for Y

```
number of observations = 20920
area under ROC curve = 0.7065
```

De acuerdo a lo mencionado anteriormente, el resultado obtenido en esta prueba muestra que el valor del área bajo la curva de Roc corresponde a 0.7065 por lo que el modelo estimado es un buen modelo y discrimina bien los datos.

- **Multicolinealidad**

La multicolinealidad entre variables significa que estas están correlacionadas y por lo tanto el modelo puede encontrar alteraciones (Stock & Watson, 2012). Para determinar si hay multicolinealidad entre las variables independientes se usa VIF (Factor de Inflación de la Varianza) mediante la hipótesis nula e hipótesis alternativa, expuestas a continuación:

- Ho: VIF >10 hay multicolinealidad
- H1: VIF <10 no hay multicolinealidad

. vif, uncentered

Variable	VIF	1/VIF
N_IN	11.81	0.084673
edad	9.53	0.104919
R_PR	8.62	0.115951
E_CI	3.13	0.319275
P	1.30	0.771571
D	1.04	0.961896
Mean VIF	5.91	

De acuerdo a los resultados obtenidos de la prueba de multicolinealidad, en este caso se acepta la hipótesis alternativa, H1: VIF <10 no hay multicolinealidad, por lo tanto, no hay multicolinealidad o relación entre las variables independientes.

### 3.2.2. Ecuación estimada

Para estimar la ecuación se utilizan los efectos marginales.

$$Y = \beta_0 + \beta_1(Edad) + \beta_2(E\_CI) + \beta_3(N\_IN) + \beta_4(D) + \beta_5(P) + \beta_6(R\_PR) + e_i$$

$$\hat{y} = 5.44 - 0.0139(Edad) + 0.0762(E\_CI) - 0.6808(N\_IN) + 0.4526(D) + 1.226(P) + 0.1746(R\_PR) + e_i$$



Referente a lo antes mencionado, y con relación al resultado obtenido en la estimación en este caso la edad tiene un efecto negativo, lo que significa que disminuye la probabilidad de ocurrencia del evento.

- **Estado civil (E\_CI):** el valor  $P > |z| = 0.000$  es significativo a todos los niveles, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, por lo tanto, el estado civil es estadísticamente significativa para el modelo. Este resultado se contrasta con el resultado de la investigación de García & Burbano (2021) quienes afirman que “el estado civil es un determinante del trabajo autónomo, sin embargo, la propensión a trabajar de manera independiente es mayor para las personas que tienen cónyuge”, en este caso se considera que el tener pareja podría incrementar la riqueza potencial, lo que mejoraría la economía interna, dando a entender que la mujer casada puede ser contribuyente para generar mayores ingresos y mejorar la calidad de vida de quienes integran el núcleo familiar.

Para estimar la variable en el modelo, se mantienen las demás variables constantes (ceteris paribus), el valor del  $\beta_2(E\_CI)$  indica que esta tiene un efecto positivo, lo que significa que aumente la probabilidad de ocurrencia del evento.

- **Nivel de instrucción:** el valor  $P > |z| = 0.000$  es significativo a todos los niveles, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, por lo tanto, el nivel de instrucción es estadísticamente significativa para el modelo. Este resultado se contrasta con la investigación realizada por Rodríguez & Muñoz (2018) quienes afirman que “el nivel de escolaridad es otro eficiente predictor de la participación laboral femenina, puesto que el nivel educativo acumulado es clave al momento de decidir insertarse en el mercado del trabajo”. En cuanto al trabajo autónomo el nivel de educación le permite adquirir experiencia y formación de capital para que la mujer decida trabajar autónomamente.

Cuanto más alto sea este, mayor es el salario potencial de la mujer, hecho que conlleva un aumento del coste de oportunidad de participar del mercado del trabajo (Álvarez-Llorente, 2002); además de que crece la competencia laboral con los varones. A ello se suma que mujeres más educadas manifiestan posturas culturales más favorables a su inserción laboral

Por lo cual, se mantienen las demás variables constantes (ceteris paribus), el valor del  $\beta_3(N\_IN)$  indica que tiene un efecto negativo, lo que significa que la probabilidad de ocurrencia del evento disminuye.

- **Desempleo (D):** el valor  $P > |z|=0.013$  es menor al nivel de significancia del 5%, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, por lo tanto, el desempleo es estadísticamente significativa para el modelo. Este resultado se contrasta con la investigación realizado por Proaño, Segarra & Jara, (2021) quienes afirman que “en ocasiones las mujeres producto de la necesidad por el desempleo de sus parejas o los pocos ingresos que reciben por otros trabajos toman la idea de emprender para cubrir las necesidades básicas y ser parte del sustento del hogar”. Dando a entender que la mujer decide aprovechar su capital físico y fuerza laboral para generar ingresos mediante su trabajo, que le permitan mantener mejores niveles y condiciones de vida para ella y los suyos.

Por otro lado, se mantienen las demás variables constantes (*ceteris paribus*), el valor del  $\beta_4(D)$  indica que esta tiene un efecto positivo, lo que significa que aumenta la probabilidad de ocurrencia del evento.

- **Pobreza (P):** el valor  $P > |z|=0.000$  es significativo a todos los niveles, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, por lo tanto, la pobreza es estadísticamente significativa para el modelo. La significancia de esta variable viene asociada al desempleo, entendiendo a la pobreza como la situación de escasez de recursos monetarios los cuales impiden cubrir todas las necesidades existentes, en este aspecto, el resultado se contrasta con la investigación Proaño, Segarra & Jara, (2021) quienes afirman que “en ocasiones las mujeres producto de los escasez de los ingresos para solventar gastos, encuentran en el trabajo autónomo una fuente viable para trabajar y adquirir recursos monetarios”. Lo que significa que la mujer encuentra oportunidades en las adversidades para desarrollar sus capacidades e ideas a fin de conseguir un beneficio económico que le permitan mejorar su situación de escasez.

Para estimar esta variable, se mantienen las demás variables constantes (*ceteris paribus*), el valor del  $\beta_5(P)$  indica que esta tiene un efecto positivo sobre, lo que significa que aumenta la probabilidad de ocurrencia del evento.

- **Relación de Parentesco:** el valor  $P > |z|=0.011$  es menor al nivel de significancia del 5%, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, por lo tanto, la relación de parentesco es estadísticamente significativa para el modelo. El resultado obtenido puede contrastarse con la investigación de Rodríguez & Muñoz (2018) afirman que “la relación de parentesco de la mujer en el hogar

influye en el comportamiento de la participación laboral femenina, pues se asocia a procesos del ciclo vital relacionados con la llegada de los hijos y la formación de una familia”. Aquí es importante mencionar que una mujer responsable con los sustentos de su hogar, deciden irse al trabajo autónomo debido a la flexibilidad de horarios laborales, de tal manera que le permitan encontrar un equilibrio entre la vida laboral y la vida familiar.

Por otro lado, para estimar esta variable se mantienen las demás variables constantes (*ceteris paribus*), el valor del  $\beta_6(R_{PR})$  indica que esta tiene un efecto positivo, lo que significa que aumenta la probabilidad de ocurrencia del evento.

### **3.3. Discusión de los resultados**

El trabajo de investigación ha permitido reafirmar que el problema de la mujer para acceder a empleos viene dado a partir de un problema estructural y de cultura, en el que se feminiza las actividades que deben realizar la mujer y estas deben estar relacionadas con el trabajo doméstico (Subía & Lascano, 2021). Las mujeres hasta la actualidad tienen más probabilidades de encontrarse y permanecer en situación de desempleo, lo que se traduce en menos oportunidades de participar en el mercado laboral (OIT, 2016). Sin embargo, en la actualidad con el surgimiento de nuevas formas de trabajo, la mujer ha logrado incorporarse al mundo laboral a través del trabajo autónomo y se considera como objeto importante dentro del sistema económico, ya que su participación laboral presenta efectos positivos a nivel macroeconómico y microeconómico, este último relacionado con su bienestar y el de su familia (Avolio & Di Laura, 2017).

Uno de los rasgos que caracterizan el trabajo autónomo es la baja representación femenina (Cueto, 2018), lo mencionado anteriormente se contrasta con la información obtenida en el caso ecuatoriano, pues el trabajo autónomo femenino representa el 41,97% en comparación al trabajo autónomo masculino que alcanza el 50,01%; estos resultados pueden estar en una relación directa con otros factores como: la brecha de ingresos, la edad, niveles de educación, número de hijos, incluso la maternidad (Biondi et al., 2018). De hecho, los niveles de educación entre hombres y mujeres dentro del trabajo autónomo en el caso estudiado, muestra que los hombres con estudios superiores son el 12,03% en comparación con la mujer que representan el 10,48%, en este sentido el nivel educativo crea una brecha de ingresos entre ambos, sin embargo, cuando una mujer posee estudios universitarios esta brecha se reduce (Díaz et al., 2018).

En este mismo sentido el rol de la mujer en el hogar es otro de los determinantes clave para entender el trabajo autónomo femenino, de acuerdo a la información obtenida el 22,08% de las mujeres que son madres y jefas de hogar se dedican al trabajo autónomo, en este caso estas características de las mujeres influye en la decisión de ser autónomas más que los factores económicos (Cueto, 2018). Puesto que se trata de un aspecto social, en el que busca el bienestar de su núcleo familiar, a esto se le suma la decisión de la mujer para mantenerse en ese tipo de trabajo, ya que si accedieron al trabajo autónomo por necesidad, este le ha brindado mejores condiciones en materia económica y en conciliación con respecto a los trabajos por cuenta ajena (Alameda, 2019).

## CONCLUSIONES

Es evidente que hasta la actualidad persiste la brecha de género entre hombres y mujeres, producto de esto se evidencia que la participación femenina en diferentes ámbitos como sociales, políticos, laborales y escolares, es mucho más baja en comparación a la de los hombres, en este caso en la investigación se muestra que en el ámbito laboral la mujer aún mantiene esta disparidad, teniendo en cuenta el panorama económico por el que atravesó el país debido a la pandemia, este refleja la vulnerabilidad de la mujer para mantener plazas de empleo estables, sin embargo, estas condiciones han impulsado a que las mujeres decidan incursionar en el mundo de los negocios a través de su trabajo con el fin de ser parte del mercado laboral y estar en mejores condiciones.

El trabajo autónomo en el Ecuador es reconocido como una nueva forma de organización de la producción en la economía que permite integrarse al mercado laboral, en la Constitución del Ecuador se reconoce al trabajo autónomo como una forma de trabajo, haciendo alusión a que en este tipo de trabajo el individuo trabaja de manera independiente y bajo sus propias responsabilidades, garantizando el cumplimiento de los derechos y obligaciones constitucionalmente establecidos, sin embargo, el problema del trabajo autónomo radica en su regulación, pues sí bien está reconocido en la Constitución, el Código del Trabajo no ampara a quienes trabajan bajo esta modalidad, es decir que no está regulado por el Ministerio de Trabajo, y por ende no existen leyes a favor de este tipo de trabajo, no obstante, en el contexto ecuatoriano se toma en cuenta como trabajadores autónomos a quienes han decidido poner en marcha sus propios negocios o emprendimientos que le permitan sustentarse económicamente, de hecho existen varios organismos estatales que trabajan a través de proyectos para impulsar el emprendimiento especialmente aquellos que serán llevados a cabo por mujeres, con el fin de empoderarlas social y económicamente para disminuir brechas existentes de desigualdad, pues se tiene en cuenta que el trabajo autónomo puede resultar ser un potencial instrumento para el desarrollo económico del país.

A través de la investigación realizada se muestra que los factores que determinan el trabajo autónomo de la mujer son el resultado de un proceso de un estancamiento económico, el cual desencadena problemas en el bienestar social de las personas afectando directamente al empleo y a los ingresos, evidenciando la vulnerabilidad de la mujer para mantenerse dentro del mercado laboral, dando origen a problemas de desempleo el cual afecta directamente a la capacidad adquisitiva de las personas exponiéndolas a situaciones de carencia de bienes y servicios básicos para subsistir

dignamente, ambas situaciones propician la búsqueda de nuevas formas de trabajo que le permitan superar estas condiciones, otro determinante es la relación de parentesco de la mujer en el hogar, en el caso de que una mujer cumpla el rol de jefa de hogar tiene más posibilidad de ser trabajador autónomo, puesto que es la principal responsable de los gastos económicos que se susciten dentro del hogar, asimismo se halla el nivel de instrucción, que este a su vez está relacionado con la situación de empleo y de los ingresos, en este caso una mujer tiene un determinado nivel de estudio, ya sea o no superior, pero se encuentra en un empleo que no le proporcionan ingresos suficientes para solventar sus necesidades, o caso contrario no posee un empleo; por lo que decide buscar nuevas fuentes de ingresos a través del trabajo autónomo.

Por otro lado, para culminar con la investigación y de acuerdo a la revisión literaria y empírica revisada, para establecer el modelo econométrico de probabilidad logística (logit) se tomó en cuenta variables socioeconómicas como: edad, nivel de instrucción, desempleo, estado civil, pobreza y relación de parentesco. La estimación sugerida determinó que las variables son significativas, es decir que influyen en la decisión de la mujer para ser trabajador autónomo. La probabilidad de que las mujeres decidan ser trabajadoras autónomas en el 2021 se vio beneficiada, esto puede ser posible ya que durante la pandemia las tasas de desempleo femenino aumentaron gradualmente, convirtiéndose en el principal determinante de este tipo de trabajo ya que muchas de las mujeres iniciaron sus negocios a partir de la ausencia de una alternativa laboral. En el último año el desarrollo de esta actividad ha permitido que la mujer alcance un empoderamiento económico y social, reduciendo las brechas de desigualdad puesto que tienen una participación activa en la sociedad y han logrado convertirse en pilares fundamentales para alcanzar el desarrollo en las diferentes zonas. Además, el desarrollo de esta actividad ha logrado cambiar los estigmas presentes en la sociedad, como el rol de la mujer; puesto que se considera que su único trabajo es cuidar el hogar y de sus hijos, el principal objetivo del trabajo autónomo ha sido mejorar las condiciones y calidad de vida de quienes lo ejecutan, lo que se traduce en una independencia femenina.

Las conclusiones obtenidas en la investigación realizada proponen futuras líneas para ampliar el trabajo investigativo. En primer lugar, analizar cuál es el rol de la mujer en la sociedad a partir de sus derechos decretados constitucionalmente, así como a través de tratados y programas a favor de la defensa de los derechos de la mujer como también investigar cuál es el estado de políticas públicas a favor de la mujer en el ámbito laboral, por otro lado, queda abierto el tema para que se lo amplie a través del uso de nuevas

variables puesto que en el análisis realizado solo se tomaron en cuenta las variables que existían en la encuesta ENEMDU 2021, pero existen otras variables como el financiamiento y confianza de las entidades financieras al momento de desembolsar capital que inciden positivamente en la decisión de la mujer para ser trabajadora autónoma. Finalmente, el complemento para la investigación podría estar en torno al análisis de la posibilidad de crear políticas públicas que favorezcan al trabajo autónomo de la mujer, garantizando que logre alcanzar un empoderamiento femenino en los diferentes aspectos en el que participa la mujer.

## Bibliografía

- Alameda, C. M. T. (2019). Trabajo autónomo decente de la mujer. In *Los ODS como punto de partida para el fomento de la calidad del empleo femenino*. <https://doi.org/10.2307/j.ctv9hvtgw>
- Arrendo, H. M. G. (2014). *Análisis de las características femeninas de emprendimiento en las actividades de la economía internacional*. 2(3).
- Avolio, B., & Di Laura, M. G. (2017). Progreso y evolución de la inserción de la mujer en actividades productivas y empresariales en América del Sur. *Revista CEPAL*, 28.
- Balibrea, F. L., & Titos, S. (2018). FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO. *X Jornadas de La Asociación de La Economía de La Educación*, 309–320.
- Bastidas, H. (2021). *EL FENÓMENO DEL TRABAJO AUTÓNOMO Y SU DIFUSIÓN*.
- Bidegain, N., Scuro, L., & Vaca, I. (2020). La autonomía económica de las mujeres en tiempos de COVID-19. *Revista CEPAL*.
- Biondi, A., Sachetti, F., & Petrone, L. (2018). *Las mujeres y el trabajo independiente*.
- BOE. (2013). Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización. *Boletín Oficial Del Estado*, 233, 28 de septiembre, 78787–78882.
- Bucardo, C. M. . A., Saavedra, G. L. M., & Camarena, A. M. E. (2015). Hacia una comprensión de los conceptos de emprendedores y empresarios. *Suma De Negocios*, 6(13), 98–107.
- CEPAL. (2021). La autonomía económica de las mujeres en la recuperación sostenible y con igualdad. *Informe Especial*, 9, 33.
- CEPAL, & OIT. (2019). El futuro del trabajo en América Latina y el Caribe: antiguas y nuevas formas de empleo y los desafíos para la regulación laboral. *Coyuntura Laboral En América Latina y El Caribe*, 20, 46.
- Chávez, R. M. E., Eraso, C. B., & Torres, F. J. P. (2018). Mujeres emprendedoras y el contexto social ecuatoriano. *Visión Empresarial*, 8, 61. <https://doi.org/10.32645/13906852.787>
- Contreras, P., Vargas, E., Cruz, G., & Serrano, R. (2020). Emprendimientos femeninos: de lo económico a lo sustentable. *Revista Espacios*, 41(31), 225–237.
- Cueto, B. (2018). El empleo autónomo de las mujeres en España. *Panorama Social*, 27(1), 89–104.
- Díaz, G., Caro, F., Karczmarczyk, M., Bentivegna, M. B., & Capobianco, S. (2018).

- Empleo, crecimiento y equidad. *CIPPEC*, 1–60.
- Elizundia, C. M. E. (2015). Desempeño de nuevos negocios: perspectiva de género. *Nordic Cooperation: A European Region in Transition*, 60, 49–68. <https://doi.org/10.4324/9781315755366-3>
- García, A., & Burbano, R. (2021). Determinantes del Empleo por Cuenta Propia en el Ecuador 2017–2018. *Cuestiones Económicas*, 31(3), 107–108. <https://doi.org/10.47550/RCE/MEM/31.64>
- GEM Ecuador. (2004). *Reporte Global de Emprendimientos. Ecuador 2004*. 139003047, 68.
- GEM Ecuador. (2019). La Economía Emprendedora En Ecuador. *Global Entrepreneurship Monitor*, 13903047, 65.
- Guzmán, J., & Romero, I. (2005). La trascendencia económica del trabajo autónomo. *Temas Laborales: Revista Andaluza de Trabajo y Bienestar Social*, ISSN 0213-0750, N° 81, 2005 (Ejemplar Dedicado a: El Trabajo Autónomo. Homenaje Al Profesor Don Miguel Rodríguez-Piñero y Bravo-Ferrer), Págs. 79-98, 81, 79–98.
- Ibáñez, C. L., López, D. I., & Poza, L. C. (2018). Emprendimiento y economía informal : caracterización empírica de la empresa española a partir de los datos del Global Entrepreneurship Monitor. *Revista EAN*, 84, 15–41.
- INEC. (2021). *Plan para el Fortalecimiento de Estadísticas del Trabajo*.
- INEC. (2022a). *Coordinación Técnica de Producción Estadística*. 1–15. [https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2021/Anual-2021/Boletín técnico anual enero-diciembre 2021.pdf](https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2021/Anual-2021/Boletín_técnico_anual_enero-diciembre_2021.pdf)
- INEC. (2022b). Encuesta Nacional De Empleo, Desempleo Y Subempleo. *Encuesta Nacional De Empleo, Desempleo Y Subempleo*, 29.
- Irigoyen, J. (2017). El trabajo autónomo en el Ecuador, ¿está protegido? *Iuris Dictio*, 15(17), 163–183. <https://doi.org/10.18272/iu.v15i17.741>
- Landaburu, C. M. J. (2008). *Presente y futuro de los trabajadores autónomos a partir del contenido de la ley 20/2007, del estatuto del trabajo autónomo*. 49–88.
- Martín, Á., Fernández, C., Salinero, M., & De La Riva, B. (2021). Factores determinantes del emprendimiento femenino en España: Identificación y análisis de una realidad. *Cuestiones Pedagógicas*, 2(30), 57–76. <https://doi.org/10.12795/cp.2021.i30.v2.04>
- OIT. (2016). Las mujeres en el trabajo: el género marcado. *Organización Internacional Del Trabajo*, 170, 137–162. [file:///D:/Stephany Ulloa Maestría/wcms\\_457094.pdf](file:///D:/Stephany%20Ulloa%20Maestría/wcms_457094.pdf)
- OIT. (2021). Avanzar en la reconstrucción con más equidad: Los derechos de las mujeres

- al trabajo y en el trabajo, en el centro de la recuperación de la COVID-19. *Organización Internacional Del Trabajo*, 2–5. [https://www.ilo.org/gender/Informationresources/Publications/WCMS\\_814506/lang-es/index.htm](https://www.ilo.org/gender/Informationresources/Publications/WCMS_814506/lang-es/index.htm)
- Pages, C., & Piras, C. (2010). *El dividendo de genero*.
- Palma, M., Garcés, F., Valencia, G., & Wasbrum, W. (2017). Emprendimiento y el rol de la mujer. Caso ecuatoriano. *Revista Científica y Tecnológica UPSE*, 4(2), 45–51. <https://doi.org/10.26423/rctu.v4i2.215>
- Paredes, S. P., Castillo, M., & Saavedra, M. L. (2019). Factores que influyen en el emprendimiento femenino en México. *Suma de Negocios*, 10(23), 158–167. <https://doi.org/10.14349/sumneg/2019.v10.n23.a8>
- Proaño, C. M. F., Segarra, J. H. P., & Jara, N. J. J. (2021). Emprendimiento femenino en pandemia. Una realidad en las mujeres de la zona noroeste de Guayaquil, Ecuador. *Revista Publicando*, 8(31), 117–127. <https://doi.org/10.51528/rp.vol8.id2238>
- Robles, Z. G. K., Arrias, A. J. C.-J., & Rivera, V. S. D. (2021). Derechos del Buen Vivir. *Iustitia Socialis*, 6(1), 115. <https://doi.org/10.35381/racji.v6i1.1428>
- Rodríguez, G. C. R., & Muñoz, S. J. A. (2018). Capital humano y factores culturales: Determinantes de la inserción laboral femenina en Chile. *Perfiles Latinoamericanos*, 26(52), 1–22. <https://doi.org/10.18504/pl2652-008-2018>
- Rodríguez, R. A. (2009). Nuevas perspectivas para entender el emprendimiento empresarial. *Pensamiento & Gestión*, 1(1), 94–119.
- Romero, T., & Yangari, G. (2016). Relación entre el emprendimiento y la pobreza en Ecuador: un enfoque cantonal utilizando técnicas de econometría espacial Relationship between entrepreneurship and poverty in Ecuador: a cantonal approach using spatial econometrics techniques. *Revista Económica*, 114–126.
- Rueda, G. J., & Ruiz, E. R. R. (2019). Analysis of female entrepreneurship in Latin America. *Proceedings of the LACCEI International Multi-Conference for Engineering, Education and Technology*, 2019-July(September). <https://doi.org/10.18687/LACCEI2019.1.1.71>
- Ruiz, N. J., Camelo, O. M. del C., & Martínez, C. A. (2012). Mujer y desafío emprendedor en España: características y determinantes. *Economía Industrial*, 383, 13–22.
- Saavedra, G. M. L., & Camarena, A. M. E. (2015). Retos para el emprendimiento femenino en américa latina. *Criterio Libre*, 13(22), 129. <https://doi.org/10.18041/1900-0642/criteriolibre.22.129>

- Sabater, F. C. (2018). La mujer emprendedora: identidad profesional y factores culturales de género = Female entrepreneurs: professional identity and cultural gender factors. *FEMERIS: Revista Multidisciplinar de Estudios de Género*, 3(2), 55. <https://doi.org/10.20318/femeris.2018.4320>
- Sánchez, C. S. M., & Fuentes, G. F. (2013). Mujer y emprendimiento: Un análisis en el contexto universitario español. *Revista de Ciencias Sociales*, 19(1). <https://doi.org/10.31876/rcs.v19i1.25612>
- Secretaría de los derechos humanos, Ministerio de Finanzas & Trabajo, & Ministerio de Economía. (2021). Economía Violeta, Por Una Vida Libre De Violencia Para Las Mujeres. *ECONOMÍA VIOLETA, POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA PARA LAS MUJERES*, 7.
- Segarra, H. P., Chabusa, J. L., Legarda, C. M., & Espinoza, E. I. (2020). Perfil de la Mujer Emprendedora en Latinoamérica: un Marco Referencial para Ecuador. *Revista Espacios*, 19, 25.
- Stock, J. H., & Watson, M. m. (2012). Introducción to Econometrics. In *British Journal of Cancer* (Vol. 3). <https://pearson.es/españa/TiendaOnline/introduccion-a-la-econometria-3ed>
- Subía, M. K. B., & Lascano, P. A. M. (2021). Equality and non-discrimination of women in the ecuadorian workplace. *Universidad y Sociedad*, 13(3), 222–232.
- Tenorio, P. L. F. (2018). Emprendedoras, empresarias y empoderadas: reflexiones en torno al programa Mujeres Jefas de Hogar del Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género de Chile | Tenorio Pangui | Revista Latinoamericana de Antropología del Trabajo. *Revista Latinoamericana de Antropología Del Trabajo*.
- Terán, Y. E., & Guerrero, M. A. (2020). Teorías de emprendimiento : revisión crítica de la literatura y sugerencias para futuras investigaciones. *Espacios*, 41(07), 7.
- Valdés, A. A. (2005). La regulación del trabajo por cuenta propia o autónomo: el estado de la cuestión. *CIRIEC - España. Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa*, 52, 149–174.
- Valencia, A. D. G. (2012). *AUTOEMPLEO Y EMPRENDIMIENTO. UNA HIPÓTESIS DE TRABAJO PARA EXPLICAR UNA DE LAS EXTRATEGIAS ADOPTADAS POR LOS GOBIERNOS PARA HACER FRENTE AL PROGRESO DEL MERCADO*.
- Vega, C., & Vasconez, A. (2016). *Mujeres, empoderamiento y trabajo informel en Ecuador*. 1–119.
- Zambrano, V. S. M., & Vázquez, G. A. W. (2019). Algunas perspectivas teóricas para el

estudio del emprendimiento y el género. *Saber, Ciencia y Libertad*, 14(1), 159–170.  
<https://doi.org/10.18041/2382-3240/saber.2019v14n1.5216>

