ECOACAM - ZICE
Impulsando el desarrollo rural fronterizo

LA CULTURA ORGANIZACIONAL Y LOS MEDIOS DE VIDA

"Una Mirada a las Asociaciones Campesinas de la Zona de Integración Fronteriza Colombo-Ecuatoriana"

Autores de UTN - UNIMAR

2018

"LA CULTURA ORGANIZACIONAL Y LOS MEDIOS DE VIDA"
"Una Mirada a las Asociaciones Campesinas de la Zona de Integración Fronteriza Colombo-Ecuatoriana"

ECOACAM - ZICE
Impulsando el desarrollo rural fronterizo

GRUPO DE INVESTIGACIÓN UTN - ECUADOR
GESTIÓN, PRODUCCIÓN, PRODUCTIVIDAD, INNOVACIÓN Y DESARROLLO EMPRESARIAL - UNIMAR COLOMBIA

ECOACAM- ZICE

Por la Universidad Técnica del Norte
Gloria Esperanza Aragón Cuamacás
Rosa Elena Rodríguez Trejo
Luis Clemente Calderón Ayala
Alexandra Antonieta Mena Vásquez
Grupo de Investigación FACAE-UTN

Por la Universidad Mariana de Pasto
Bolívar Arturo Delgado
Adriana Mora Eraso
José Luis Villarreal
Jean A. León Guevara
Grupo Contar FPRI
Identidad Contable de la FCCEA
Desarrollo Humano y Social de la FHCS
Grupo de Investigación Ambiental GIA

UNIVERSIDAD TÉCNICA DEL NORTE – IBARRA, ECUADOR
UNIVERSIDAD MARIANA – PASTO, COLOMBIA
2017

Por la Universidad Técnica del Norte:
Autores:
Gloria Esperanza Aragón Cuamacás (1)
Docente Investigadora. RNI: SENESCYT-REG-INV-18-03058. UTN. Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas.

Rosa Elena Rodríguez Trejo (2)
Docente Investigadora. UTN. Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas.

Luis Clemente Calderón Ayala (3)
Docente Investigador. UTN. Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas.

Alexandra Antonieta Mena Vásquez (4)
Docente Investigadora. UTN. Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas.

Grupo de Investigación FACAE-UTN

Por la Universidad Mariana de Pasto:
Autores:
Bolívar Arturo Delgado (1)
Docente Investigador. Universidad Mariana. Director: Maestría en Gerencia y Asesoría Financiera. Maestría en Gerencia y Asesoría Tributaria. Especialización en Contabilidad Internacional y Auditoría.

Adriana Mora Eraso (2)
Docente Investigadora. Universidad Mariana.

José Luis Villarreal (3)
Docente Investigador. Universidad Mariana.

Jean A. León Guevara (4)
Docente Investigador. Universidad Mariana.

Grupo Contar FPRI
Identidad Contable de la FCCEA
Desarrollo Humano y Social de la FHCS
Grupo de Investigación Ambiental GIA

Por Comité Científico FACAE:
Dr. C. Omar Abreu Valdivia (PhD)

Pares Científicos Evaluadores:
Colombia:
Nancy Belalcazar B. Magister en Pedagogía. Docente experta investigadora Universidad Mariana. Grupo Desarrollo Humano y Social. Estudiante de Doctorado.

Ecuador:
Victor Salinas. Magister en Economía Social. Docente Experto Investigador. Universidad Politécnica Estatal del Carchi. Estudiante de Doctorado.

Imprenta Universitaria 2018
Universidad Técnica del Norte
Diagramación: Privada
Derechos Reservados:
Prohibida la reproducción total o parcial de esta obra sin permiso de sus autores.

ISBN: 978-9942-784-34-6
IBARRA-ECUADOR

ÍNDICE

PORTADA 1
PRÓLOGO 12
PRESENTACIÓN 15
INTRODUCCIÓN 17
TÍTULO:
LA CULTURA ORGANIZACIONAL Y LOS MEDIOS DE VIDA 1
Una Mirada a las Asociaciones Campesinas de la Zona de Integración Fronteriza Colombo-Ecuatoriana

1 Capítulo I. Marco general del estudio 21
1.1 Problemática de la zona de integración fronteriza colombo - ecuatoriana 23
1.1.1 Sur occidente de Colombia 24
1.1.2 Norte del Ecuador 26
1.2 Materiales y métodos 29

2 Capítulo II. Cultura Organizacional 35
2.1 Recorrido sobre cultura organizacional 37
2.1.1 Recorrido sobre medios de vida 42
2.1.2 Cultura organizacional 43
2.1.3 Medios de vida sostenibles 48
2.1.4 El pentágono de activos 51

3 Capítulo III Análisis empírico de la cultura organizacional 55
3.1 Cultura Organizacional caso Colombia 58
3.1.1 Municipio de Guachucál 61
3.1.2 Municipio de Potosí 63
3.1.3 Municipio de Pupiales 64
3.1.4 Municipio de Cumbal 66
3.1.5 Municipio de Gualmatán 67
3.1.6 Análisis General de la Cultura Organizacional de los municipios de la ex provincia de Obando 68
3.2 Cultura Organizacional caso Ecuador 69
3.2.1 Parroquias rurales del Cantón Tulcán 70
3.2.2 Parroquias Rurales del Cantón Sucumbíos 82

4 Análisis empíricos medios de vida 91
4.1 Medios de vida caso Colombia 93
4.1.1 Municipio de Cumbal 93
4.1.2 Municipio de Guachucal 103

4.1.3 Municipio de Gualmatán 116
4.1.4 Municipio de Potosí 122

4.2 Medios de vida caso Ecuador 141
4.2.1 Parroquia El Carmelo 143
4.2.2 Parroquia El Chical 152
4.2.3 Parroquia Julio Andrade 160
4.2.4 Parroquia Tufiño 166
4.2.5 Parroquia de Maldonado 173
4.2.6 Parroquia de Urbina 178
4.2.7 Parroquia de Tobar Donoso 182
4.2.8 Capital Financiero 185
4.2.9 Medios de vida Cantón Sucumbíos 192

5 Conclusiones 197

6 Referencias 203

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla Nro. 1 32
Población sujeto de estudio: Colombia
Tabla Nro. 2 47
Tipo de Cultura Dominante
Tabla Nro. 3 60
Asociaciones sujeto de estudio de los municipios involucrados
Tabla Nro. 4 61
Características dominantes
Tabla Nro. 5 63
Características dominantes del municipio de Potosí
Tabla Nro. 6 65
Características dominantes del municipio de Pupiales
Tabla Nro. 7 66
Características dominantes del municipio de Cumbal
Tabla Nro. 8 67
Características dominantes del municipio de Gualmatán
Tabla Nro. 9 68
Resumen de la cultura organizacional en las asociaciones campesinas
Tabla Nro. 10 71
Cultura organizacional GAD Municipal de Tulcán, Parroquia El Carmelo
Tabla Nro. 11 72
Cultura Organizacional GAD Municipal Tulcán, Parroquia Julio Andrade
Tabla Nro. 12 74
Cultura Organizacional GAD Municipal Tulcán, Parroquia Tufiño
Tabla Nro. 13 76
Cultura organizacional GAD Municipal Tulcán, Parroquia Urbina
Tabla Nro. 14 78
Cultura Organizacional GAD Municipal Tulcán, Parroquia Maldonado
Tabla Nro. 15 80
Cultura organizacional GAD Municipal Tulcán, parroquia Chical
Tabla Nro. 16 81
Cultura organizacional GAD Municipal Tulcán, Parroquia Tobar Donoso
Tabla Nro. 17 83
Cultura Organizacional Sucumbíos, El Playón de San Francisco
Tabla Nro. 18 85
Cultura Organizacional Sucumbíos, Parroquia Santa Bárbara
Tabla Nro. 19 87
Cultura Organizacional Sucumbíos, La Bonita
Tabla Nro. 20 88
Resumen de la cultura organizacional en las asociaciones campesinas de las parroquias rurales del Cantón Tulcán.

Tabla Nro. 21 89
Resumen de la cultura organizacional en las asociaciones campesinas de las parroquias rurales del Cantón Sucumbíos
Tabla Nro. 22 101
Resultados de capitales por conglomerado
Tabla Nro. 23 111
Tabla de Capitales Municipio de Guachucal
Tabla Nro. 24 120
Distribución de capitales en el municipio de Gualmatán
Tabla Nro. 25 131
Medios de vida
Tabla Nro. 26 134
Variables Capital humano
Tabla Nro. 27 135
Variables Capital Social
Tabla Nro. 28 136
Variables Capital Físico
Tabla Nro. 29 138
Variables Capital Natural
Tabla Nro. 30 139
Variables Capital financiero
Tabla Nro. 31 140
Conglomerados
Tabla Nro. 32 192
Resumen de los Tipos de Capitales Promedio de las Parroquias del Cantón Tulcán

ÍNDICE DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1 46
Tipos de Cultura Organizacional
Ilustración 2 48
Valores en competencia
Ilustración 3 49
Marco de los medios de vida sostenibles
Ilustración 4 51
Características conceptuales de los medios de vida
Ilustración 5 52
Pentágono de activos
Ilustración 6 54
Combinación del enfoque medios de vida
Ilustración 7 58
Componentes de análisis del tipo de cultura organizacional
Ilustración 8 61
Cultura organizacional de Guachucál
Ilustración 9 63
Cultura organizacional de Potosí
Ilustración 10 65
Cultura organizacional de Pupiales
Ilustración 11 67
Cultura organizacional de Cumbal
Ilustración 12 68
Cultura organizacional de Gualmatán
Ilustración 13 69
Parroquias rurales de estudio de la cultura organizacional
Ilustración 14 71
Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional El Carmelo
Ilustración 15 72
Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional Julio Andrade
Ilustración 16 74
Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional Tufiño
Ilustración 17 76
Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional Urbina
Ilustración 18 78
Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional Maldonado
Ilustración 19 80
Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional El Chical
Ilustración 20 82
Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional Tobar Donoso
Ilustración 21 84
Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional El Playón

Ilustración 22 85
Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional Santa Bárbara
Ilustración 23 87
Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional La Bonita
Ilustración 24 94
Distribución conglomerados Asociación Pequeños Productores de Papa Cuichala.
Ilustración 25 94
Resultados Capital humano
Ilustración 26 96
Resultados Capital Social
Ilustración 27 98
Resultados Capital Físico
Ilustración 28 99
Resultados Capital Natural
Ilustración 29 100
Resultados Capital financiero
Ilustración 30 102
Pentágono de activos de los cuatro conglomerados
Ilustración 31 103
Resultado de conglomerados
Ilustración 32 103
Capital humano municipio de Guachucal
Ilustración 33 105
Capital Social municipio de Guachucal
Ilustración 34 107
Capital Físico municipio de Guachucal
Ilustración 35 108
Capital Natural municipio de Guachucal
Ilustración 36 109
Capital financiero municipio de Guachucal
Ilustración 37 111
Pentágono de Capitales municipio de Guachucal
Ilustración 38 116
Distribución de Conglomerados Asociación GUCOLAC Municipio de Gualmatán
Ilustración 39 116
Resultados Capital humano
Ilustración 40 117
Resultados Capital Social
Ilustración 41 118
Resultados Capital Físico
Ilustración 42 119
Resultados Capital Natural

Ilustración 43 119
Resultados Capital financiero
Ilustración 44 120
Pentágono de activos 4 conglomerados.
Ilustración 45 122
Resultados de los conglomerados
Ilustración 46 122
Estrategias de vida de las familias pertenecientes a la Asociación
Ilustración 47 123
Estrategias de vida de las familias pertenecientes a la Asociación
Ilustración 48 124
Estrategias de vida de las familias pertenecientes a la Asociación
Ilustración 49 125
Estrategias de vida de los hogares
Ilustración 50 127
Estrategias de vida de las familias
Ilustración 51 128
Estrategias de vida de las familias en el aspecto financiero
Ilustración 52 130
Pentágono de activos de Medios de Vida
Ilustración 53 133
Aplicación encuesta semiestructurada medios de vida
Ilustración 54 134
Resultados Capital humano
Ilustración 55 136
Resultados Capital Social
Ilustración 56 137
Resultados Capital Físico
Ilustración 57 138
Resultados Capital Natural
Ilustración 58 139
Resultados Capital financiero
Ilustración 59 140
Pentágono de activos 4 conglomerados
Ilustración 60 141
Medios de vida en las parroquias rurales de Tulcán y Sucumbíos
Ilustración 61 144
Distribución de Capital Físico en el Cantón Tulcán, Parroquia El Carmelo.
Ilustración 62 146
Aplicación de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).
Ilustración 63 148
Distribución en el Cantón Tulcán, Parroquia El Carmelo
Ilustración 64 150
Distribución de Capital Financiero en el Cantón Tulcán,

Parroquia El Carmelo.
Ilustración 65 151
Distribución de Capital Natural en el Cantón Tulcán,
Parroquia El Carmelo.
Ilustración 66 153
Distribución de Capital Físico en el Cantón Tulcán, Parroquia El Chical
Ilustración 67 155
Distribución de Capital Humano en el Cantón Tulcán, Parroquia El Chical
Ilustración 68 157
Distribución de Capital Social en el Cantón Tulcán, Parroquia El Chical
Ilustración 69 159
Distribución de Capital Financiero en el Cantón Tulcán, Parroquia El Chical
Ilustración 70 160
Distribución de Capital Natural en el Cantón Tulcán, Parroquia El Chical
Ilustración 71 161
Distribución de Capital Físico en el Cantón Tulcán, Parroquia Julio Andrade
Ilustración 72 162
Distribución de Capital Humano en el Cantón Tulcán,
Parroquia Julio Andrade
Ilustración 73 163
Distribución de Capital Social en el Cantón Tulcán, Parroquia Julio Andrade
Ilustración 74 165
Distribución de Capital Financiero en el Cantón Tulcán,
Parroquia Julio Andrade
Ilustración 75 166
Distribución de Capital Natural en el Cantón Tulcán,
Parroquia Julio Andrade
Ilustración 76 168
Distribución de Capital Físico en el Cantón Tulcán, Parroquia Tufiño
Ilustración 77 170
Distribución de Capital Humano en el Cantón Tulcán, Parroquia Tufiño
Ilustración 78 171
Distribución de Capital Social en el Cantón Tulcán, Parroquia Tufiño
Ilustración 79 172
Distribución de Capital Financiero en el Cantón Tulcán, Parroquia Tufiño
Ilustración 80 173
Distribución de Capital Natural en el Cantón Tulcán, Parroquia Tufiño
Ilustración 81 174
Distribución de Capital Físico en el Cantón Tulcán, Parroquia Maldonado
Ilustración 82 175
Distribución de Capital Humano en el Cantón Tulcán,
Parroquia Maldonado
Ilustración 83 176
Distribución de Capital Social en el Cantón Tulcán, Parroquia Maldonado

Ilustración 84 177
Distribución de Capital Financiero en el Cantón Tulcán, Parroquia Maldonado
Ilustración 85 178
Distribución de Capital Natural en el Cantón Tulcán, Parroquia Maldonado
Ilustración 86 179
Distribución de Capital Físico en el Cantón Tulcán, Parroquia Urbina
Ilustración 87 180
Distribución de Capital Humano en el Cantón Tulcán, Parroquia de Urbina
Ilustración 88 180
Distribución de Capital Social en el Cantón Tulcán, Parroquia de Urbina
Ilustración 89 181
Distribución de Capital Financiero en el Cantón Tulcán, Parroquia de Urbina
Ilustración 90 182
Distribución de Capital Natural en el Cantón Tulcán, Parroquia de Urbina
Ilustración 91 183
Distribución del Capital Físico en el Cantón Tulcán, Parroquia Tobar Donoso
Ilustración 92 184
Distribución de Capital Humano en el Cantón Tulcán, Parroquia de Tobar Donoso
Ilustración 93 184
Distribución de Capital Social en el Cantón Tulcán, Parroquia de Tobar Donoso
Ilustración 94 185
Distribución de Capital Financiero en el Cantón Tulcán, Parroquia de Tobar Donoso
Ilustración 95 196
Distribución de Capital Natural en el Cantón Tulcán, Parroquia de Tobar Donoso
Ilustración 96 187
Resumen del Capital Físico por Parroquias Rurales del Cantón Tulcán
Ilustración 97 188
Resumen del Capital Humano por Parroquias Rurales del Cantón Tulcán
Ilustración 98 189
Resumen del Capital Social por Parroquias Rurales del Cantón Tulcán
Ilustración 99 190
Resumen del Capital Financiero por Parroquias Rurales del Cantón Tulcán
Ilustración 100 191
Resumen del Capital Natural por Parroquias Rurales del Cantón Tulcán
Ilustración 101 194
Análisis resumen de los medios de vida Sucumbíos

PRÓLOGO

La zona fronteriza entre Ecuador y Colombia, está comprendida como el límite que separa ambos países y que se encuentra reconocido internacionalmente. Está integrada por un tramo terrestre y otro marítimo. El tramo terrestre se extiende con 586 kilómetros, desde el río Güepí hasta al río Mataje, de este a oeste. El tramo marítimo va desde el punto en que termina el espacio terrestre hasta 200 millas mar adentro, en el Océano Pacífico.

Esta zona fronteriza ha sido escenario de varios conflictos, especialmente vinculados al narcotráfico, la existencia de bandas armadas, grupos paramilitares, tráfico de personas y contrabando de productos. Las consecuencias han sido perjudiciales para la vida de sus habitantes.

Para mejorar esta compleja realidad los gobiernos de Ecuador y Colombia aprobaron el "Plan Binacional de Integración Fronteriza Ecuador-Colombia 2014-2022, Fronteras para la prosperidad y el buen vivir" cuyo propósito fue resolver los conflictos que afectaban las relaciones entre ambas naciones, para mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

Recientemente los gobiernos de Moreno y Duque, de Ecuador y Colombia respectivamente, crearon el "Fondo Binacional de Desarrollo Fronterizo" para la continuidad de los acuerdos Anteriores. Como parte de las conversaciones se expresó la voluntad de la lucha conjunta contra el narcotráfico, el terrorismo y el crimen organizado. También se incluyeron aspectos como infraestructura, conectividad,

medio ambiente, asuntos sociales y culturales, especialmente en la atención a la infancia y la adolescencia.

No es posible establecer políticas acertadas para esta zona fronteriza, sin realización de estudios previos, que revelen la cruda realidad de la vida en estos sectores recónditos. Con esta aspiración, profesionales ecuatorianos y colombianos han unido esfuerzos conjuntos y después de años de trabajo de investigación mancomunado hacen públicos sus resultados.

La investigación científica es una de las llamadas actividades sustantivas de la universidad contemporánea. No puede desarrollarse al margen de la gestión académica, ni de la vinculación con la colectividad. Las tres acciones se complementan en función del desarrollo armónico de la sociedad y del protagonismo de su gente. Toda investigación debe estar orientada a la búsqueda de solución a los problemas que afecten a la naturaleza, la sociedad o el pensamiento y que una vez resueltos, mejoren las condiciones y la calidad de vida de los habitantes de un lugar. Esta obra es uno de esos casos.

El libro que hoy presentan, bajo el título **"LA CULTURA ORGANIZACIONAL Y LOS MEDIOS DE VIDA". "Una Mirada a las Asociaciones Campesinas de la Zona de Integración Fronteriza Colombo-Ecuatoriana"**, como el resultado del trabajo integrado de investigadoores de la "Universidad Técnica del Norte" de Ibarra, Ecuador y de la "Universidad Mariana" de Pasto, Colombia, es fruto de la voluntad, perseverancia, persistencia y expresión de la madurez profesional y el compromiso académico de sus autores.

Varios años de trabajo investigativo han hecho posible la aparición del texto que ahora se somete a la lectura crítica de todos los lectores. El mismo que constituye el estudio mejor organizado, desarrollado y evaluado de la cultura organizacional de la frontera entre Ecuador y Colombia, zona en la cual, cuya complejidad hace más meritorio el resultado que se presenta.

El texto es un estudio detallado no solo de la cultura organizacional

de las provincias, municipios, cantones y parroquias fronterizas, si no de costumbres, tradiciones, actividades productivas, hábitos y condiciones de vida que en ellos prevalecen. En realidad resulta un análisis valioso, profundo e integrador de la cultura de la gente común, humilde y sufrida que habita en esta zona y que no renuncia a sus raíces, sueños, esperanzas y nobles aspiraciones de una vida mejor.

Este libro, en buenas manos y bien utilizado es una herramienta de trabajo, un instrumento transformador, una guía para la acción en función del bienestar y el buen vivir de las personas radicadas en las comunidades que integran la zona fronteriza colombo- ecuatoriana.

Dr. C. Omar Abreu Valdivia (PhD)

PRESENTACIÓN

El afán de contribuir al fortalecimiento del sector campesino binacional, a través de esta obra, se refleja los aspectos caracterizados de los tipos de cultura organizacional y los medios de vida, con referencia a los capitales existentes en la zona de integración fronteriza colombo ecuatoriana, de tal forma que, la información descrita, muestra el interés colectivo en el ámbito académico y científico, para propiciar los estudios de identidad y relevancia ilustrativa en los lugares más recónditos de las regiones y países.

Esta obra sintetiza el análisis de la cultura organizacional y medios de vida, para incentivar el crecimiento y el desarrollo sustentable en las regiones de estudio, con alcance de acción que propicie la motivación de estudios, con propuestas que contribuyan hacia las mejores condiciones de avance agropecuario, con énfasis en la calidad de vida de los habitantes, que tienen expectativas de búsqueda constante hacia las mejores formas de supervivencia económica y social.

Se destaca también la importancia de la ejecución de los acuerdos binacionales conjuntos, que aportan al crecimiento y estímulo organizacional, para promover el sostén de estudios administrativos y técnicos en la producción agropecuaria, con el incentivo hacia el cuidado y la preservación de la riqueza natural, a través del análisis de casos de estudios relacionados con las actividades campesinas, que se constituyen en la esencia del trabajo individual y colectivo, para la obtención de los medios de supervivencia de la población, porque en las localidades rurales, se evidencia el limitado desarrollo con la necesidad de

crecimiento productivo, para aportar integralmente en el ámbito económico y social de orden binacional en los países y regiones.

Los autores(as)

INTRODUCCIÓN

El libro cultura organizacional y medios de vida de las asociaciones campesinas de la zona de integración fronteriza colombo-ecuatoriana elaborado en forma inter institucional, por docentes investigadores de las Universidades Mariana y Técnica del Norte, es el resultado de la sistematización del proyecto de investigación estudio de la cultura organizacional y medios de vida de las asociaciones campesinas de la zona de integración fronteriza colombo-ecuatoriana (ECOACAM ZICE), se planteó con el propósito de tener la información base sobre la región fronteriza, teniendo en cuenta el creciente interés por la implementación, adopción y desarrollo de los modelos de producción campesina que incorporen aspectos de sostenibilidad, aplicados a una agricultura que promueva la calidad del ambiente y los recursos, entre el departamento de Nariño (Colombia) y las provincias del Carchi y Sucumbíos (Ecuador), para reconocer las condiciones que permitan el fortalecimiento de su tejido social.

Las referencias que anteceden en esta obra, buscan dar respuesta a la siguiente interrogante: ¿Cómo las características de la cultura organizacional y los medios de vida de las asociaciones campesinas de la zona de integración fronteriza colombo ecuatoriana (ZICE) afectan el fortalecimiento del tejido social?

La metodología utilizada consideró especialmente la cultura organizacional y el enfoque de los medios de vida sostenible (EMVS), que permitieron el análisis de los impactos que tienen los sistemas de manejo en el sector papero (Colombia) y agropecuario (Ecuador), sobre el desa-

rrollo humano y la calidad de vida, así como los roles en el desarrollo de las asociaciones campesinas, incorporando elementos que van más allá de los indicadores económicos identificados en cinco categorías de activos o capitales: social, humano, financiero, físico y natural.

Los resultados esperados a través del desarrollo de la investigación fueron: caracterizar las organizaciones campesinas colombo-ecuatorianas, así como, posibilitar a las universidades hacer efectivo su papel trascendental en la articulación de procesos educativos, políticos, económicos, sociales y culturales, no sólo en el ámbito de los estados nacionales, sino también a nivel binacional, buscando concienciación social, acciones de exigibilidad y equidad por parte de los gobiernos y organismos internacionales.

Estos compromisos están fundamentados en que el futuro del planeta, la vida y la paz son asuntos que conciernen a todos los seres humanos, ante los cuales se despliega todo un horizonte de derechos y obligaciones, el manejo apropiado de la cultura organizacional de las asociaciones campesinas, que faciliten y promuevan el intercambio de información, conocimientos y cooperación; con ello, el asesoramiento mutuo, el desarrollo de proyectos de interés común e impacto, que contribuyan a mejorar los niveles de competitividad y buen vivir de las comunidades.

La zona fronteriza, particularmente en Ecuador, la Provincia del Carchi, cantón Tulcán y Provincia de Sucumbíos, cantón Sucumbíos y en Colombia, el departamento de Nariño, en los municipios de Pupiales, Potosí, Cumbal, Guachucal y Gualmatan, se incorporan a este proceso mediante la organización y participación de sus integrantes, para poder intervenir y analizar las asociaciones productoras de papa, mediante el estudio de la cultura organizacional y medios de vida de las comunidades campesinas, con el fin de incrementar los niveles de competitividad y productividad, aprovechando los recursos humanos, naturales, sociales, financieros y físicos, que generarán valor agregado mediante la asociatividad y el esfuerzo de la comunidad universitaria, para identificar su realidad y promover estrategias de mejoramiento a nivel económico y social.

En tal virtud, entender la cultura organizacional de las comunidades será muy útil para generar el cambio, ya que se establecerá las estrategias más adecuadas para dar solución a los diversos problemas que existen en la zona fronteriza y la creación de nuevas oportunidades para lograr el buen vivir. Conviene subrayar que la investigación promueve el análisis de la cultura organizacional y medios de vida para el crecimiento y desarrollo sustentable de las regiones en estudio, ligada al bienestar humano y mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes.

Esta investigación se desarrolló bajo un contexto de cooperación binacional, teniendo en cuenta las relaciones diplomáticas entre los países de Ecuador y Colombia, que buscan promover la integración, cooperación y desarrollo binacional, escenario propicio para el mejoramiento de la situación económica y social de las asociaciones campesinas.

La investigación estuvo a cargo de un equipo interdisciplinario, interinstitucional y binacional, conformado por docentes investigadores de la Universidad Técnica del Norte (Ibarra – Ecuador) y la Universidad Mariana (Pasto - Colombia), en la construcción de una propuesta integral sobre el mejoramiento de las condiciones de vida de los habitantes que se encargan predominantemente de la producción de papa.

El estudio se justifica por la necesidad de competitividad de las asociaciones campesinas, que les permita participar con la producción a nivel local, regional, nacional e internacional, ya que la competencia tiene una nueva característica influenciada por la globalización, que obliga a mejorar y garantizar la calidad en los procesos agrícolas, para generar productividad con mejores niveles de competitividad.

La investigación es una oportunidad para que la región fronteriza mejore sus condiciones económicas, culturales, sociales y ambientales, por cuanto las organizaciones campesinas en la actualidad aportan en varios aspectos al crecimiento, siendo los más relevantes, la creación

de empleo, el mejoramiento en la administración de recursos y el bienestar de la comunidad.

Finalmente, se resalta el aporte conceptual y metodológico de la investigación, por cuanto en ella se logró conjugar componentes teóricos desde las diferentes variables (cultura organizacional y medios de vida) los cuales hasta el momento han sido analizados en forma aislada.

El libro consta de cuatro capítulos, cuyo contenido y alcance se detallan a continuación, con la participación de diferentes autores inter institucional e inter disciplinar:

El capítulo uno **"Marco general del estudio"** presenta una síntesis de la problemática en que se encuentra la zona de integración fronteriza colombo – ecuatoriana y particularmente de las asociaciones agropecuarias, involucrando como unidades de estudio 89 asociaciones rurales analizadas.

El capítulo dos **"Cultura organizacional"** tuvo como finalidad presentar un recorrido sobre la cultura organizacional y medios de vida a partir del estudio de diferentes autores a nivel internacional y de cada país en particular.

El capítulo tres **"Análisis empírico de la cultura organizacional"** realiza una caracterización de los tipos de cultura organizacional según lineamientos de Cameron y Quinn, en el entorno binacional.

El capítulo cuatro **"Análisis empírico medios de vida"** comprende el estudio caracterizado de los tipos de capitales humano, social, natural, físico y financiero que muestra la situación de vida de vivencia de las organizaciones, tomando como base al Department for International Development, (DFID) (1999) y el pentágono de activos.

Finalmente se concluye la presentación de la obra, con la determinación de las conclusiones sobre los temas en estudio, el soporte científico y los agregados utilizados.

CAPÍTULO I

MARCO GENERAL DEL ESTUDIO

I Capítulo I.

Marco general del estudio

1.1 Problemática de la zona de integración fronteriza colombo - ecuatoriana

Estudiar la cultura organizacional se constituye en un elemento valioso de desarrollo comunitario, comprender los medios de vida permite identificar las condiciones socio económicas de una determinada comunidad. Alcanzar el manejo apropiado y sustentable en las asociaciones campesinas exige de sus directivos y asociados un cambio de paradigma que facilite y promueva el intercambio de información y conocimientos, la cooperación, ejecución de proyectos de interés común e impacto, que contribuyan a mejorar los niveles de competitividad y el buen vivir de las comunidades.

A lo anterior están unidos los planteamientos de Gómez y Sarsosa (2009) quienes, citando a Tichy (1982) definen la cultura organizacional

> Como las creencias, comportamientos, valores y suposiciones que se presentan en la empresa; [la cultura organizacional] permite que ésta evolucione, y exista un pegamento social y normativo para que sus miembros desarrollen una identidad que les posibilite comunicarse y cooperar en torno a un proyecto común. (p. 58).

Por lo anterior, la cultura organizacional puede facilitar o limitar la implementación de estrategias, dependiendo de la coherencia entre éstas. La cultura guía e influye en el comportamiento y acciones organizacionales y por ende en los resultados.

En la parte específica del contexto fronterizo colombo-ecuatoriano existen estudios que hacen alusión a las características históricas comunes del departamento de Nariño y las provincias del Carchi y Sucumbíos: el aislamiento geográfico y su condición rural, las cuales parecen acentuar su situación de pobreza, al tiempo que sobresalen los nuevos retos que impone la globalización, que exige mejorar los procesos de productividad de las cadenas productivas: papa, leche, cuy y turismo, dejando en evidencia la estrategia para avanzar en las condiciones del comercio internacional binacional por la frontera, con su representación agroalimentaria y de servicios.

Por su parte, Jácome (2013) señala el interés de vinculación entre la universidad y el sector económico, popular y solidario, con el fin de plantear mecanismos para su fortalecimiento. Este hecho es entendido por las instituciones de educación superior como una afinidad entre su filosofía y las leyes orgánicas de economía social. Los docentes investigadores participantes en este proyecto asumen los retos que exigen las condiciones actuales de vinculación entre la universidad, empresa (organizaciones campesinas) y el Estado.

A continuación se presentan los principales aspectos problemáticos de las zonas de integración fronteriza de las dos naciones: Colombia y Ecuador.

1.1.1 Sur occidente de Colombia

El departamento de Nariño se considera como una zona de tradición rural y agraria; el 51.84 % de la población está ubicada en ella, caracterizada por la diversidad de climas, cultivos y culturas. Ni las instituciones del Estado y privadas han generado espacios para fortalecer una vocación agroindustrial que permita el mejoramiento de la calidad de vida, aspectos que afectan su competitividad y ponen en desventaja frente a otras regiones del país, dificultando el acceso a mercados internacionales.

Al respecto, el Plan Estratégico Departamental de Ciencia y Tecnología (2012) reconoce la necesidad de promover el conocimiento y la

innovación como herramientas básicas capaces de impulsar el desarrollo regional y aminorar las grandes distancias que separan al departamento de Nariño de la dinámica nacional e internacional, las cuales únicamente podrán ser acortadas mediante acciones planificadas de todo el potencial productivo.

Sumado a esto, las situaciones de violencia, inseguridad, cultivos ilícitos y narcotráfico; las políticas de erradicación, la presencia de grupos armados al margen de la ley y la desconfianza general; así como las escasas condiciones de asociatividad en que está sumergida la región, impactan los niveles de bienestar y desarrollo.

Desde el punto de vista de la producción agrícola, el departamento de Nariño presenta dificultades de carácter estructural; es minifundista en la tenencia de la tierra, situación que dificulta la explotación de la actividad agrícola con eficiencia, y donde el propietario del terreno es a la vez obrero. En este sentido, el sector rural posee bajos niveles de desarrollo, con tendencia a acentuarse.

Así, se identifica una economía marginal, de vocación campesina y artesanal, con producción agropecuaria que al no transformarse se queda en el nivel de autoconsumo, aspecto que no le permite una proyección al mercado nacional y tampoco una participación significativa en el mercado mundial (Argoti, 2009).

La actividad agrícola en el departamento de Nariño permite que sea señalada como una de las despensas alimentarias del país; sin embargo esta actividad ha venido perdiendo importancia e interés para los campesinos debido a los bajos ingresos que produce, situación que conlleva a los pequeños productores a cambiar permanentemente de cultivo, debiendo asumir riesgos en relación con la productividad y rentabilidad, pues se presentan altos costos de producción como los insumos y la mano de obra, ocasionando que, en el evento de existir dificultades de producción y comercialización, los productores asociados deban retirarse de la actividad y por ende de las asociaciones o gremios a los que pertenecen.

En este marco de complejidad, debe agregarse la desarticulación de la actividad propia de las asociaciones campesinas frente a las políticas de desarrollo, lo cual deriva en la escasa dinamicidad de los diferentes sectores, el bajo acceso a los programas de fomento, o a subsidios que ofrece el Estado.

Por ejemplo, para el año 2009, el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Social informó la apertura de convocatorias públicas de riego y drenaje, para la cofinanciación de 468 proyectos ubicados en departamentos como: Nariño, Norte de Santander, Cauca, Boyacá, Huila, Tolima, Meta, Casanare, Santander, Cundinamarca, Valle del Cauca, el Eje Cafetero y la Costa Atlántica; sin embargo, se conoce que esta proyección, a la fecha, tiene resultados parciales.

De otro lado, la revisión teórica presenta algunos vacíos en el conocimiento del objeto de estudio. En este contexto se encontró investigaciones que abordan la cultura organizacional a partir de la innovación, tecnología, comunicación y productividad. A nivel de Colombia, Gómez y Sarsosa (2009) proponen el estudio de caso sobre las características de la cultura organizacional y la comunicación interna. En el contexto regional Viloria (2007) y Ortíz (2012) dan cuenta de investigaciones que aportan en la comprensión de la cultura organizacional en el departamento de Nariño.

1.1.2 Norte del Ecuador

Según Sánchez (2013) en Ecuador se observa grandes diferencias en los niveles de productividad, especialmente en las organizaciones identificadas con la economía popular y solidaria entendiéndose como una forma de organización económica,

> …donde sus integrantes, individual o colectivamente, organizan y desarrollan procesos de producción, intercambio, comercialización, financiamiento y consumo de bienes y servicios, para satisfacer necesidades y generar ingresos, basados en relaciones de solidaridad, cooperación y reciprocidad, privilegiando al trabajo y al ser humano como sujeto y fin de su actividad, orientada al buen vivir […] en armonía con la naturaleza, por sobre la apropiación, el lucro y la acumulación del capital. (Coordina-

dor Nacional Agrario, s.f., párr. 7).

En las organizaciones, la misma autora, reconoce básicamente la aplicación de estrategias de supervivencia en su modelo tradicional de gestión. No se cuenta con información estadística adecuada que permita un proceso fundamentado para la toma de decisiones, que haga posible la transición de la informalidad hacia la formalidad; es así como se señala que el 57,8 % de las microempresas estarían ocupadas por la economía popular.

Se tiene evidencia que la desigualdad y la pobreza disminuyeron; sin embargo, siguen faltando esfuerzos para estrechar la brecha entre ricos y pobres. Sánchez (2013) sostiene que la pobreza para el año 2012 alcanzó un nivel del 27.3 %, mientras la pobreza extrema llega al 11,2 %. Este problema aún no resuelto se convierte en una oportunidad para el desarrollo de la investigación básica, de la que se ocupa el grupo de investigación.

El sector rural en todas las provincias del Ecuador carece de muchos servicios, acorde a lo señalado, se identifica un elevado porcentaje de habitantes con escasos recursos económicos. Agregando la falta de apoyo gubernamental, que obliga a estos sectores a tratar de agruparse y organizarse, con la finalidad de enfrentar las dificultades económicas y sociales que permanentemente afectan a la población.

De la información preliminar obtenida por intermedio de fuentes bibliográficas y documentales se determinó que existen algunas organizaciones campesinas que adolecen de técnicas organizacionales para que puedan obtener mayores resultados económicos para ser competitivos en el mercado de bienes y servicios.

En los cantones Tulcán y Sucumbíos que se encuentran geográficamente en el cordón fronterizo con la república de Colombia, existen particularidades diferentes a la realidad de otros cantones, al ser

[1] Clúster: Herramienta para el análisis de aquellos factores que permiten a una industria incorporar nuevos eslabones en su cadena productiva, factores que determinan el uso de nuevas tecnologías en sus procesos. (Porter, 1990).

influenciados por las acciones de frontera, al mencionar la migración permanente de ciudadanos, los problemas de inseguridad social, el tráfico de estupefacientes, negocios ilícitos, entre otros, que han afectado la paz social de los dos países.

A través del diagnóstico se evidenció debilidades en la formulación y aplicación de planes y estrategias de las organizaciones campesinas; éstas carecen de los elementos fundamentales para hacer frente a los cambios vertiginosos que exige la globalización. De este modo, el estudio se efectuó en las parroquias rurales de los cantones señalados, con la pretensión de dar solución a los problemas detectados.

Al respecto, en el plano internacional, también se presentan vacíos en el conocimiento del objeto de estudio, se referencia el trabajo de Naranjo-Valencia, Jiménez y Sanz-Valle (2012), en el cual se relaciona la cultura y la innovación empresarial. En Latinoamérica, Poletto y Sánchez (2011) establecen una relación de la cultura organizacional frente a la utilización de tecnologías propias del conocimiento y la productividad.

No obstante, a nivel de Colombia como del Ecuador, estas investigaciones enfatizan la cultura organizacional al interior de las organizaciones empresariales y no abordan las comunidades u organizaciones de carácter campesino como eje central. Las investigaciones referidas a las organizaciones rurales evidencian un interés centrado en la caracterización socioeconómica y las dinámicas grupales de las asociaciones; otras también toman como objeto de estudio el componente administrativo, contable y financiero.

Tampoco se encuentran investigaciones que apunten a la integración fronteriza colombo-ecuatoriana en el ámbito de la cultura organizacional campesina. La revisión logró identificar que Ortíz (2012) realiza un análisis económico del comercio fronterizo colombo-ecuatoriano, considerado uno de los elementos de desarrollo empresarial.

Además de lo descrito, esta investigación analiza la manera cómo las asociaciones campesinas integran los capitales frente a los medios de

vida, entendidos como la combinación total de las actividades emprendidas por un modelo de hogar, para asegurar una forma de ganarse la vida, preservar su existencia y propiedades, ante las rupturas enfrentadas por los hogares con escasos activos.

Como ya se anotó, la economía del cordón fronterizo en la zona andina colombo-ecuatoriana presenta condiciones de autoconsumo y de riqueza marginal, en donde la mayoría de los hogares rurales tiene varias personas que generan escasos ingresos, desarrollando una combinación de agricultura, ganadería y actividades no agrícolas (transporte, construcciones, servicio doméstico, artesanías y empleos particulares).

Finalmente, la participación en actividades comunitarias, socio-culturales y políticas forman parte del sistema de medios de vida de las comunidades campesinas de la ZICE, porque el sistema de vida incluye el modelo de reparto de la mano de obra de los miembros del hogar entre la agricultura, ganadería, tareas no agrícolas y ¬ actividades reproductivas y comunitarias.

Del panorama descrito surge el interés por investigar las características de la cultura organizacional y los medios de vida en las asociaciones campesinas de la zona de integración fronteriza colombo - ecuatoriana, con el fin de brindar aportes al fortalecimiento del tejido social y la construcción de redes de apoyo binacional, teniendo en cuenta que las zonas de frontera.

> …por su limitado acceso al contexto industrial y por encontrarse en un escenario comercial intermedio e irregular, poseen índices muy altos de marginalidad socioeconómica a cada lado de los países y con tendencias similares en la mayoría de las fronteras de los países latinoamericanos. (Argoti, 2009. p. 12).

1.2 Materiales y métodos

Respecto al componente objetivo incorpora la información correspondiente a la estructura y dinámica de las asociaciones campesinas: características dominantes, liderazgo de la organización, estilo gerencial, unión, énfasis estratégico y criterios de éxito (planteados por

Cameron y Quinn, 1999, citados por Salazar, A., 2008); esto es igual a contemplar los principales cimientos sobre los cuales recaen las asociaciones. Por otra parte, el objetivo tendiente a caracterizar los medios de vida de las asociaciones campesinas, tiene como referentes de estudio los capitales social, humano, natural, financiero y físico.

Para el logro de los anteriores propósitos fue importante partir del referente teórico de autores como, Koontz (1999), Robbins (2004), Gareth (2007), Daft (2007, Cameron y Quinn 1999) entre otros, quienes hacen valiosos aportes respecto a la cultura organizacional, aspectos que fueron orientadores del proceso de indagación para clasificar las organizaciones según sus tipos. Se suma a lo anterior, las contribuciones de Conway y Chambers, Stoian y Roset acerca de las dimensiones medibles y objetivas de los medios de vida sostenibles. En este contexto, se abordó la investigación a partir de una perspectiva deductiva, que va de la teoría a la inserción en la realidad y del todo al análisis de las partes.

Los aportes de (Pardinas, 2005) hacen referencia a la importancia de la observación de campo, como medio de apoyo, para la obtención de información directa, acoge las aportaciones que le permiten recopilar la información ya sea por interrelación o presencia directa de los usuarios; de tal forma que la investigación del proyecto utilizó los medios más idóneos para recopilar los datos de las asociaciones campesinas.

Por lo anterior, los primeros acercamientos a la realidad estudiada permitieron caracterizar las asociaciones campesinas a través de la aplicación del cuestionario para la determinación del tipo de cultura organizacional. Con base en los resultados se seleccionaron los clústers[1]. Cameron y Quinn (citados por Leal, 2013) definen cuatro tipologías: clan, adhocracia, mercado y jerarquizada, para extraer una muestra representativa e intencionada a la que se le aplicó la encuesta de medios de vida que más adelante fue sometida al tratamiento estadístico.

También fue posible, la utilización de técnicas y medios de procesamiento de datos para la determinación de los resultados, tomando en

cuenta el aporte de (Camisón et al., 2007:1183) que enfatizó a la cultura organizacional como un sistema de significados compartidos, que se manifiestan por los miembros de un grupo organizacional, al distinguir las diferencias existentes de acción, al interior organizativo y las influencias del comportamiento grupal que responden a las metas grupales.

Con base en los resultados del primer cuestionario se realizó un análisis multivariado por conglomerados, empleando el software estadístico INFOSTAT versión 2.0 2014. El resultado decidido con el procesamiento descrito, permitió identificar una serie de grupos en cada uno de los municipios y cantones estudiados, herramienta que brindó información para la escogencia de las familias tipo y réplica (que se constituyeron en la población que participó en la caracterización de los medios de vida).

De cada grupo se escogieron 4 familias a través de un análisis cuantitativo que relacionó el promedio general en cada grupo y el cual se ajustó a la mejor representatividad.
El marco poblacional lo constituyen las asociaciones campesinas productoras de papa de los municipios y cantones ubicados en el cordón fronterizo colombo – ecuatoriano.

Tabla Nro. 1 Población sujeto de estudio: Colombia

Municipio	Asociaciones
Guachucál	Resguardo Colimba CastelGandolfo Procoyma Airem Procajima AID
Potosí (10 Asociaciones)	Campesina El Progreso Porvenir El Campo Surco Nariño EMSANAR Mujer Emprendedora CUASPUD Cuaspud Cuatro esquinas Prothonar Nueva Vida 2000 Cárdenas Prosícola El Arrayán
Pupiales (7 Asociaciones)	Corponar Dignidad y progreso Nuevo milenio Coprasur Asofrocol Crio ceis Verde sur
Gualmatán (1 Asociación)	Gucolak
Cumbal (1 Asociación)	Pequeños Productores de Papa Cuaichala
Total	**25 Asociaciones**

Población sujeto de estudio: Ecuador

Provincia – Cantón	**Parroquias**	**Asociaciones**
Carchi – Tulcán	El Carmelo	(1Asociación)
	Julio Andrade	(10 Asociaciones)
	Urbina	(5 Asociaciones)
	Tufiño	(6 Asociaciones)
	El Chical	(6 Asociaciones)
	Maldonado	(13 Asociaciones)
	Tobar Donoso	(1 Asociación)
Sucumbíos – Sucumbíos	El Playón de San Francisco	(13 Asociaciones)
	Santa Bárbara	(7 Asociaciones)
	La Bonita	(2 Asociaciones)
Asociaciones estudiadas	Sucumbíos:22	Cantón Tulcán:42;
Total	**Asociaciones**	**64**

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

CAPÍTULO II

CULTURA ORGANIZACIONAL

2 Capítulo II.

Cultura Organizacional

2.1 Recorrido sobre cultura organizacional

En las fuentes de información consultadas, los estudios de cultura organizacional indican que los contextos de realización se limitan al abordaje del tema en empresas familiares, o en organizaciones que se encuentran en proceso de transformación. Por su parte las investigaciones realizadas en el contexto binacional, aunque no se centran en el tema de la cultura organizacional campesina, inciden en su comprensión porque consideran el desarrollo económico de la región dadas las condiciones de zona fronteriza.

La producción investigativa acerca de la cultura organizacional se viene desarrollando con mayor interés a partir del año 2007, con el estudio elaborado por Viloria. En el año 2008 Salazar, A. realiza un estudio de la cultura organizacional; en el año 2009, Salazar, J. Guerrero, Machado y Cañedo reportan un estudio referido al clima y la cultura organizacional como componentes de la productividad laboral, al igual que Gómez y Sarsosa (2009), quienes se encargan de averiguar por las características de la cultura organizacional y la comunicación, pretenden identificar las particulares de la comunicación interna, atribuidas a la cultura organizacional de una empresa familiar.

Por su parte, Poletto y Sánchez, realizan para el año 2011 un trabajo investigativo que contiene información valiosa acerca de la cultura organizacional vinculada a la era del conocimiento, buscando disertar sobre la relación de la cultura organizacional, la capacidad para utilizar

tecnologías propias de la era del conocimiento y la productividad en una organización empresarial, mientras Naranjo-Valencia et al., (2012) formulan el interrogante sobre el papel de la cultura organizacional como factor de innovación empresarial, identificando los tipos de cultura que la favorecen u obstaculizan.

Ortiz (2012) realiza un análisis económico del comercio fronterizo colombo-ecuatoriano, considerado como uno de los elementos del desarrollo empresarial; en el caso de Ecuador, se presentan similitudes en abordaje de la cultura organizacional para el sector empresarial: Villalba (2014) efectúa un análisis de la cultura organizacional orientada al liderazgo empresarial; Rodríguez (2015) establece una propuesta vinculada con el clima laboral y cultura organizacional. Asi mismo Pachana (2013) orienta un diagnostico a la cultura organizacional como un estudio de caso.

Entre los antecedentes señalados, cabe resaltar que el tema de la cultura organizacional es objeto de estudio en diversos países desde el continente europeo, pasando hacia Latinoamérica, hasta adentrarse en el contexto colombo ecuatoriano. Para terminar, en el contexto regional Viloria (2007) y Ortiz (2012) dan cuenta de investigaciones que aportan en la comprensión de la cultura organizacional en el departamento de Nariño. El primer trabajo publicado por el Banco de la República analiza la estructura económica del departamento de Nariño, e indaga sobre los elementos que han obstaculizado su desarrollo económico. Por su parte, el segundo trabajo comprende las causas y efectos que se suscitan a partir de los flujos diarios de mercancías que se comercializa legal e ilegalmente en la ZICE.

En Venezuela, el primero es el trabajo de Salazar (2008) que busca analizar un modelo de medición de la cultura organizacional en una empresa aseguradora, según los aportes de Cameron y Quinn.

En materia de aportes conceptuales, los principales términos asociados al tema en estudio son: cultura, organización, cultura organizacional, cultura organizativa, clima organizacional, organización flexible, componentes, características y elementos.

En este sentido, Salazar (2008), citando a Rodríguez (2005), Baztán (1998), Cruz Cordero (1994), Schein (1982) y Serna (2003), entre otros, aporta que existen muchas formas de comprender las organizaciones; por una parte están las definiciones, consideradas como sistemas sociales, en donde se incluye aspectos tales como la capacidad de operar sus propios elementos constitutivos, la toma de decisiones, la construcción de la realidad, el establecimiento de nuevas necesidades y la interacción con el ambiente. Seguidamente, retoma características de las organizaciones como: el establecimiento de límites, construcción de un sistema de roles, coordinación a través de autoridad y comunicación, y la articulación de un sistema de significados compartidos; también destaca el trabajo en equipos para alcanzar los objetivos, la utilización de recursos y cultura propia a través de la interacción con el entorno. Parafraseando a Schein (1982) propone cuatro propiedades comunes a toda organización:

1. Esfuerzo coordinado, para la ayuda mutua.
2. Logro de objetivos comunes, a través de la coordinación de actividades.
3. División del trabajo, que facilita el logro de los objetivos de un modo más eficiente.
4. Integración, que asegura que todos estén en la búsqueda del logro de los mismos objetivos. (p. 12).

Otro aporte conceptual de este estudio está referido a la cultura, considerada como un patrón de suposiciones básicas que por funcionar suficientemente bien, se percibe como válido y por tanto digno de transmitirse a otros. Igualmente resalta los valores, hábitos, usos y costumbres compartidos que se adquiere generacionalmente y se impone a los nuevos miembros de la sociedad. Así se desprende que para la transmisión y conservación de la cultura, se requiere de elementos como la comunicación, los conocimientos (conocimientos, sentido práctico y creencias) y la visión del mundo (religiones, filosofías e ideologías); también confiere importancia a la identidad institucional que otorga la cultura a las organizaciones, porque se refiere a la forma en que cada una de ellas hace las cosas, establece prioridades y da

importancia a las tareas empresariales.

Salazar (2008) finaliza retomando a Serna, quien afirma que la cultura organizacional

> …descansa básicamente en tres premisas: primero, que la cultura organizacional está asociada de una manera importante con el resultado del trabajo; segundo, que los contenidos o características particulares de una cultura organizacional explican esta asociación; y tercero, que puede lograrse un cambio en el resultado del trabajo, cambiando los contenidos particulares de la cultura organizacional. (p. 18).

Tichy (1982, citado por Gómez y Sarsosa, 2009), define la cultura organizacional

> …como las creencias, comportamientos, valores y suposiciones que se presentan en la empresa, permite que ésta evolucione, y exista un pegamento social y normativo para que sus miembros desarrollen una identidad, que les posibilite comunicarse y cooperar en torno a un proyecto en común. (p. 58).

Para Guillen y Guil (2000), citados por Gómez y Sarsosa (2009)

> La cultura organizacional aporta un programa cognitivo, emocional y perceptivo con el que se resuelven los problemas internos y externos de integración, se reduce la incertidumbre, se justifican las conductas de sus miembros, se define el trato a los clientes, se coordinan y se coopera en equipos, entre otros. (p. 58).

Finalmente Shein (1999, citado por Salazar, J. et al., 2009) considera la cultura como elemento intangible que se hace manifiesto a través de los mitos, ritos e historias de la organización en relación con sus aspectos visibles.

Como se puede apreciar en los aportes de los autores referenciados, la cultura organizacional se comprende a partir de las dimensiones social y psicológica, vinculadas a la dinámica empresarial. Desde lo social, se destaca la importancia de aspectos que se centran en el ser humano y en las tradiciones que tiene la empresa, más que en su

crecimiento económico; mientras que desde la dimensión psicológica, se resalta la identidad, las emociones, el conocimiento y las capacidades de las personas para ejercer liderazgo y resolver problemas en favor de la organización.

Otro aporte fundamental es el de Naranjo-Valencia et al., (2012) quienes llegan a una comprensión similar desde la dimensión social, y resaltan el papel de la innovación como aporte a la cultura organizacional y desarrollo empresarial. Cabe anotar que este marco de conceptualización es abordado bajo la denominación de Cultura Organizativa. Similar situación ocurre con los aportes de Salazar, J. et al., (2009) quienes la designan como Clima organizacional.

Otro término que acompaña los marcos de fundamentación de los estudios mencionados es el de Organización Flexible, abordada por Poletto y Sánchez (2011) en función de integrar los elementos de la organización, desarrollar la estrategia, lograr acuerdos amplios mediante proyectos compartidos, alcanzar la satisfacción de los usuarios a través de una búsqueda continua de creatividad e innovación, con tendencia horizontal y visión de red.

De lo anterior se destaca que el trabajo en equipo debe: desarrollar una organización flexible, potenciar la innovación y creatividad empresarial, fomentar el liderazgo compartido y gestionar un apoyo multisectorial mediante el establecimiento de alianzas estratégicas.

Los estudios en mención hacen referencia al clima organizacional "interesado en el cambio planificado; en lograr que los individuos, los equipos y las organizaciones funcionen mejor" (Poletto y Sánchez, 2011, p. 73). Bajo esta nueva mirada se incluye una variable relacionada con el cambio para promover procesos de mejoramiento continuo.

Desde la base conceptual propuesta por Salazar, J. et al., (2009) la cultura organizacional está integrada por los siguientes componentes: identidad de los miembros, énfasis de grupo, perfil de la decisión, integración, control, tolerancia al riesgo, criterios de recompensa, tolerancia al conflicto, perfil de los fines o medios y enfoque de la

organización, en donde se destaca una vez más la dimensión social de la cultura organizacional.

2.1.1 Recorrido sobre medios de vida

Con referencia a los medios de vida, se registra investigaciones realizadas por Stoian y Donovan (s.f.) en relación con la integración de los EMVS y la cadena productiva. El enfoque sirve no solo para la formulación, ejecución, monitoreo y evaluación de proyectos e intervenciones de desarrollo, sino también para la investigación. A diferencia de otros enfoques convencionales que a menudo se concentran en los sistemas productivos o fincas, el EMVS parte del hogar como unidad socioeconómica y analítica.

Falck y Pino (2003, citados por Sabillón, 2005) muestran resultados en el actual contexto de pobreza y vulnerabilidad ambiental; consideran que se hace necesario desarrollar un balance entre los diversos enfoques teóricos que promueven el desarrollo rural y el diseño de las iniciativas que pueden garantizar el mejoramiento de las condiciones con una visión multidimensional y altamente operativa. El documento resume en una primera sección la realidad de la pobreza en Centroamérica y, seguidamente, detalla la evolución de los temas relativos al desarrollo rural en los últimos cuarenta años; revisa tendencias, enfoques y formas operativas.

Después de esos análisis Sabillón (2005) se plantea dos preguntas centrales: ¿Por qué, a pesar de tantos aportes e inversiones, no se ha logrado un impacto real? y ¿por qué, cuando generamos impacto, éste no se puede generalizar?

Cuéllar, Gómez, Kandel y Rosa (s.f.) analizan en su informe la dinámica entre la pobreza rural y el medio ambiente en El Salvador, dentro del contexto de los grandes cambios políticos y socioeconómicos sucedidos a lo largo de dos décadas.

Estas transformaciones incluyen una guerra civil, programas de redistribución de tierras, una acelerada urbanización y una emigración a

gran escala. A todo esto hay que sumarle las reformas económicas ortodoxas y otros cambios profundos en la economía, así como variados cambios institucionales que afectan la manera como la población y las comunidades se relacionan con la base de recursos; en otras palabras, las dinámicas de la pobreza rural dentro del contexto de las grandes transformaciones socioeconómicas.

2.1.2 Cultura organizacional

Es común encontrar entre los autores, concepciones acerca de la cultura organizacional presentada como el conjunto de valores, normas, creencias, ideas, esperanzas, rutinas y premisas, compartidos por los integrantes de una organización y que en consecuencia configuran la base de su identidad distintiva. Así lo ratifican Koontz y Heinz (1998), quienes la entienden como el patrón general de conducta, creencias y valores que los miembros comparten en el contexto de una organización.

Como base constitutiva de la dinámica de una institución, la cultura encuentra sus raíces en los fundadores o líderes de la misma, pues son quienes establecen los principios, ideas y valores fundamentales de su funcionamiento, los cuales se extienden y son compartidos por todos los miembros de la colectividad, hasta convertirse en los cimientos del compromiso común para alcanzar las metas establecidas. A esto, Robbins y Judge (2009) agregan que la cultura se debe a las cosas que se hizo en el inicio de la organización, siempre que en esas realizaciones se hayan presentado factores de éxito. Es así como las fuerzas más representativas de la cultura organizacional son las prácticas de selección de su personal, los actos de los directivos y los métodos de socialización.

En su propuesta de abordaje del concepto, Jones (2008) prefiere iniciar con la comprensión de lo que significa organización, y la propone como "una herramienta que utilizan las personas para coordinar sus acciones con el fin de obtener algo que desean o valoran; es decir, lograr sus metas" (p. 22). Tal como lo propone, una organización existe a partir de la conformación de un colectivo social que define metas

comunes hacia las cuales dirige sus acciones con el fin de alcanzarlas.

Al proponer el concepto de organización a partir de las interacciones sociales, la cultura organizacional pasa, entonces, a entenderse como el conjunto de aspectos que regulan dichas relaciones; por eso cobran sentido los valores y las normas, siempre que ellos sean compartidos y configuren la identidad institucional entre los integrantes y hacia el sector externo. Los anteriores planteamientos llevan a regular el tipo de comportamientos que convienen o resultan perjudiciales para la organización.

Como se aprecia en los planteamientos de los diferentes autores presentados, la cultura organizacional representa los aspectos implícitos, pues abarca los procesos relacionales de los integrantes de la organización, y los símbolos que permiten comprender su relación con el entorno. De este modo, la cultura contribuye en el desarrollo del sentimiento de 'nos' o identidad corporativa, por lo tanto se refiere también a los compromisos que el personal adquiere con las creencias y valores de la organización.

Desde una postura más sistémica, Jones (2008) asocia el concepto de cultura organizacional con la teoría organizacional, orientándose al estudio de su funcionamiento en el contexto social, por cuanto ellas afectan y se ven afectadas por el ambiente en que desarrollan sus operaciones. Súmese a ello que la cultura organizacional es el reflejo "de las formas peculiares en que los miembros de una organización desempeñan su trabajo y se relacionan con los demás dentro y fuera de la institución" (Jones, 2008, p. 91).

Es decir, que desde la perspectiva sistémica, la cultura organizacional comprende la dimensión interna asociada al desempeño de los miembros de la organización, lo que significa que los elementos constitutivos de la empresa siempre estarán afectando positiva o negativamente el comportamiento de los integrantes.

De otro lado, la cultura organizacional tiene que ver con una dimensión externa que la relaciona con el contexto del que forma parte. Es

importante comprender que la cultura organizacional en los entes conformados se manifiesta en todas las etapas del desarrollo operativo, con el aporte asistido del recurso humano que es la razón de ser de la organización y por lo tanto el elemento fundamental de su existencia.

(Vivanco & Jesús, 2010) basado en la perspectiva de Harris y Mossholder 1996:527-547 manifestó: "La cultura consiste en las consideraciones, valores y creencias compartidas por los miembros de una organización que opera inconscientemente".(p.20); por su parte (Páramo, Dagoberto, Ramírez, & Alfonso, 2011) basado en Barney (1986) analizó así: Cultura organizacional como un recurso valorable, raro e imperfectamente imitable". (p.01)

Los aportes de los autores muestran la cultura organizativa, referente al conjunto de paradigmas y costumbres de gran valor humano, que es diferenciado y digno de atención privilegiada, que depende de la forma de actuación de los miembros de la organización, para mostrar sus fortalezas en todas las etapas de acción y cambios para lograr las reivindicaciones.

Definida la cultura organizacional, se puede proceder a la identificación de dos características que los distintos autores le atribuyen y que son descritos a continuación. Sobre el particular, Robbins y Judge (2009) plantean que la cultura organizacional se identifica por ser relativamente estable y se consolida con el paso del tiempo. Daft (2011) deja entrever en su conceptualización, que la cultura organizacional se caracteriza porque es transmisible entre los integrantes de los grupos sociales, pasando de quienes tienen mayor trayectoria a quienes llegan como nuevos a los mismos.

2.1.2.1 Tipos de Cultura Organizacional

El modelo más utilizado en las investigaciones, tiene que ver con el reconocimiento del tipo de culturas desarrolladas de acuerdo a diferentes teorías históricas expuestas conforme a Kim Cameron y Robet Quinn en su modelo de competencia referenciado por (Parra,

2014) en donde se expuso los tipos de cultura organizacional relacionadas con el Clan, adhocracia o desarrollo, jerarquizada o procesos internos y mercado o racional.

En la siguiente Ilustración Nro. 01 se detallan los tipos de cultura organizacional:

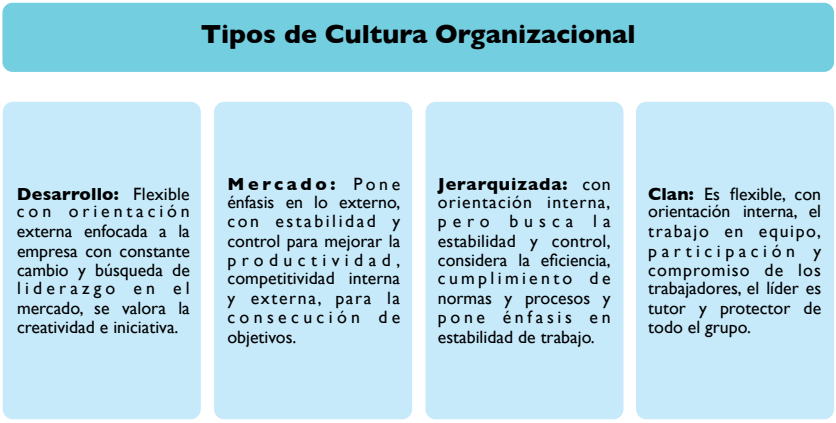


Ilustración 1 Tipos de Cultura Organizacional

Fuente: Parra (2014) Pág. 28.

El autor Robbins (2004) aportó que la cultura se debe a las cosas que se hicieron en el inicio de la organización, siempre que en dichas realizaciones se hayan presentado factores de éxito, pues cada organización debe mostrar el valor práctico agregado de vivencia que exprese un cambio sustancial del progreso organizacional.

El modelo teórico planteado por Cameron y Quinn (1999, citados por Salazar, A., 2008), proyectó cuatro tipos, con el fin de determinar el tipo de cultura dominante:

Tabla Nro. 2 Tipo de Cultura Dominante

Tipo de cultura organizacional	Descripción
Clan	Es una organización tipo familiar
Adhocracia	representa el tipo de organizaciones que son altamente sensibles a cambios y turbulencias que caracterizan al mundo organizacional del siglo XXI
Mercado	organizaciones con orientación hacia el entorno más que a sus asuntos internos
Jerarquizada	la organización es un lugar estructurado y formalizado para trabajar, los procedimientos gobiernan y se señala a las personas el quehacer diario.

Fuente: Elaboración propia a partir de Cameron y Quinn

No obstante, la orientación externa corresponde a aquellas organizaciones que se ven afectadas por dichos factores, ya que centran su atención en ellos, y modifican su cultura (Sepúlveda, 2004). La siguiente figura muestra las dimensiones propuestas y los tipos de cultura que desprenden de ellas:

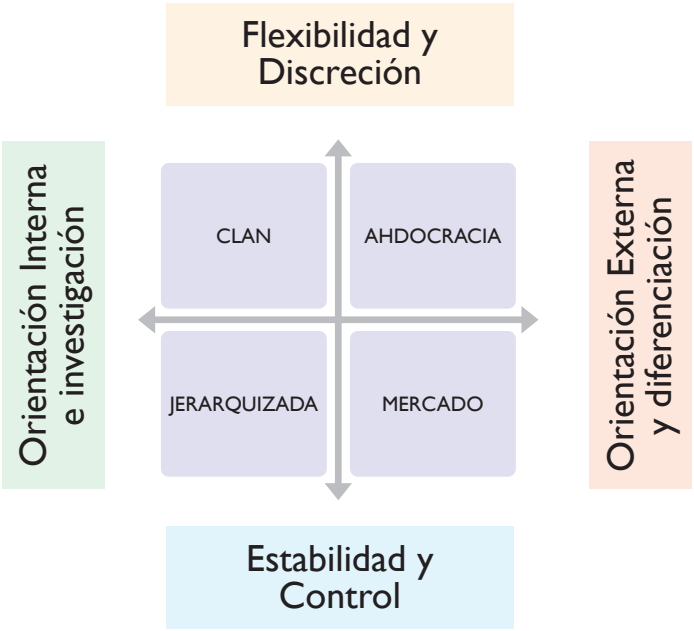


Ilustración 2 Valores en competencia

Fuente: Cameron y Quinn (1999, citados por Salazar, A., 2008)

2.1.3 Medios de vida sostenibles

El marco de los medios de vida constituye una herramienta para mejorar su comprensión, particularmente de las poblaciones menos favorecidas; fue desarrollado tras meses de trabajo por el Sustainable Rural Livelihoods Advisory Committee (Comité consultivo sobre

medios de vida rurales sostenibles), apoyándose en las labores previas del Institute of Development Studies (Instituto de estudios sobre desarrollo), entre otros.

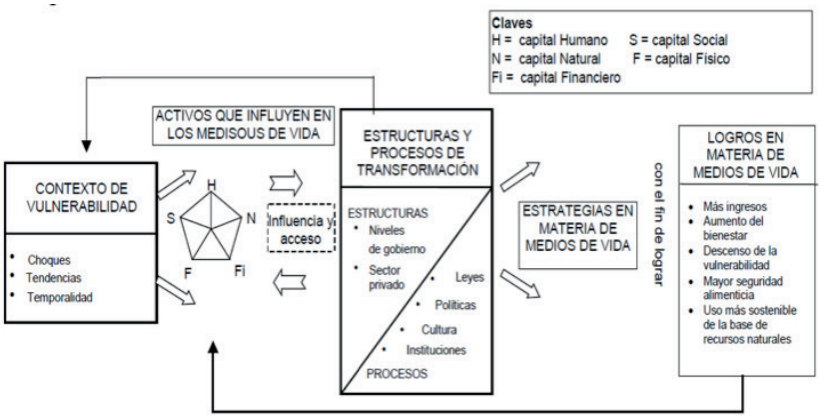


Ilustración 3 Marco de los medios de vida sostenibles

Fuente: Department for International Development,(DFID) (1999)

El marco de los medios de vida sostenibles representa los factores principales que afectan a los medios de vida de los pueblos, así como las relaciones más comunes entre éstos. Puede utilizarse tanto para planificar nuevas actividades de desarrollo como para evaluar la contribución de las actividades ya existentes a la sostenibilidad de los medios de vida.

En concreto, este marco proporciona una lista de asuntos de importancia que ha de verificarse; define a grandes rasgos la forma en que éstos se relacionan entre sí; dirige la atención a los principales procesos e influencias; enfatiza las múltiples interacciones entre los distintos factores que afectan los medios de vida; está centrado en los pueblos; no trabaja de forma lineal ni pretende ser una representación modélica de la realidad; su objetivo es ofrecer diferentes perspectivas a los actores involucrados para entablar un debate coherente y estructurado sobre los distintos factores que afectan a los medios de vida, su

importancia relativa y la forma en que interactúan, lo cual debería contribuir a la identificación de puntos de partida apropiados para apoyar los medios de vida.

Los medios de vida incluyen las capacidades, recursos y actividades que la población dispone y utiliza para obtener su bienestar que le ayude a mejorar la calidad de vida, conforme a los enunciados de varios autores que explicaron que los medios de vida corresponden a la manera como los individuos de hacen frente a la vida.

Recabando el aporte de (Ellis, 2000) mediante el cual agregó que los medios de vida comprenden los activos o capitales: financiero, físico, social, humano y natural, acorde a los elementos del pentágono de activos que hizo referencia (DFID, 1999).

De estas referencias se extrae que los medios de vida son los medios que a través del tiempo y su evolución, le permiten al individuo tener acceso a una calidad de vida digna, de tal forma que el ser humano expone sus habilidades y competencias, al realizar el trabajo activo para obtener los ingresos para subsistir, con la disposición de los medios existentes en el aspecto económico, físico, natural, humano y social.

Son importantes las aseveraciones de los autores en los cuales se ha estudiado una variedad de elementos y factores sobre los medios de vida, que son complementados con las investigaciones actuales.

2.1.3.1 Características de los medios de vida

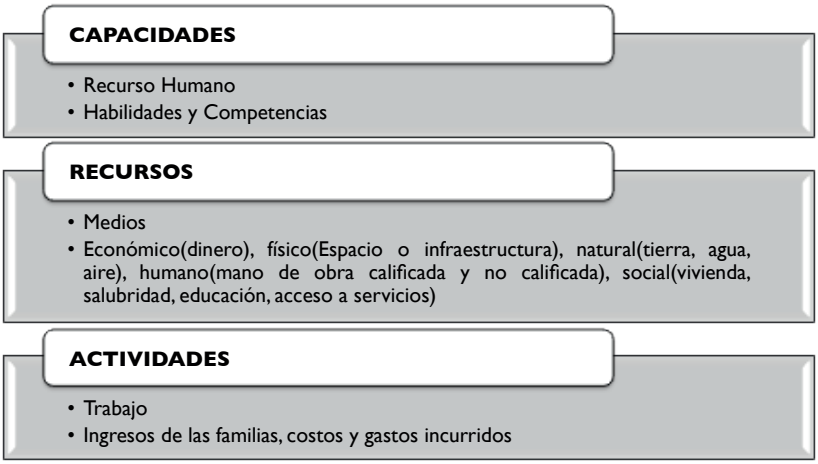


Ilustración 4 Características conceptuales de los medios de vida

Fuente: Gottret María, 2011

2.1.4 El pentágono de activos

El pentágono de activos ocupa un papel central en el marco de los medios de vida, "dentro" del contexto de vulnerabilidad; se creó para facilitar la presentación visual de la información sobre los activos de los pueblos, dando vida así a importantes interrelaciones entre los distintos activos.

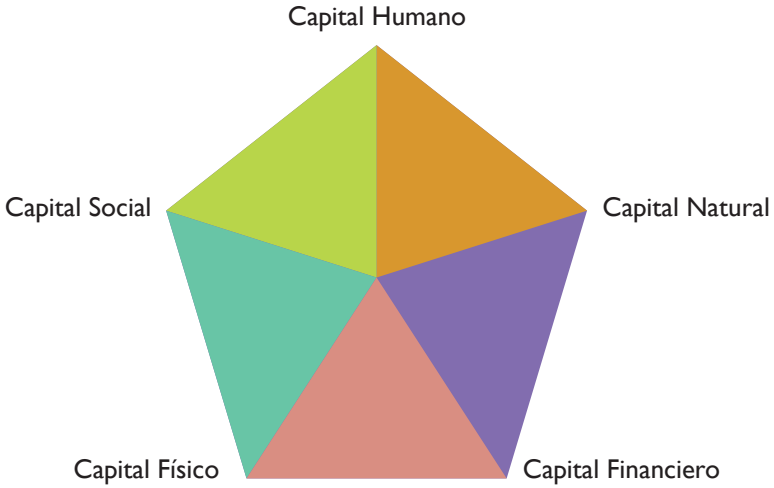


Ilustración 5 Pentágono de activos

Fuente: DFID (1999)

La forma del pentágono puede utilizarse para mostrar de forma esquemática las variaciones en el acceso de los pueblos a los activos. La idea es que el punto central del pentágono, donde se encuentran las distintas líneas, representa el acceso cero a los activos, mientras que el perímetro externo representa el acceso máximo a los mismos. Partiendo de esta base, puede diseñarse pentágonos con formas diferentes para las distintas comunidades o grupos sociales dentro de las comunidades.

Es importante destacar que un solo activo físico puede generar múltiples beneficios. Si alguien posee un acceso asegurado a la tierra (capital natural) también estará orientado hacia la obtención de capital financiero, dado que podrá utilizar la tierra no sólo para actividades destinadas a la producción directa, sino también como garantía colateral para obtener préstamos. De forma similar, las reses de los ganaderos pueden generar capital social (prestigio e interconexión con la comunidad), utilizarse al mismo tiempo como capital físico productivo (solo hay que pensar en las capacidades de tracción animal) y seguir siendo por sí mismas una forma de capital natural.

Si se desea llegar a comprender a fondo estas complejas relaciones, hay que ir más allá de los simples activos y reflexionar sobre las prácticas culturales predominantes y sobre los tipos de estructuras y procesos que "transforman" los activos en logros, en materia de medios de vida.

Los pentágonos pueden resultar útiles como foco del debate sobre cuáles son los puntos de partida adecuados, cómo éstos responderán a las necesidades de los distintos grupos sociales y las posibles incompatibilidades entre los distintos activos. No obstante, el uso de esta dimensión del pentágono es necesariamente representativo.

A nivel más genérico, no existe nada que sugiera que se puede (o se debe) cuantificar todos los activos, y mucho menos establecer algún tipo de moneda común que permita la comparación directa entre activos. Esto no descarta en modo alguno, aun así, el desarrollo de indicadores cuantificables y específicos que ofrezcan información sobre los activos cuando esto se considere útil. (DFID, 1999).

2.1.4.1 Cambios en el estatus de los activos

La disponibilidad de los activos cambia constantemente y con ella los pentágonos. Un marco tridimensional en donde la tercera dimensión fuera el tiempo, permitiría visualizar estos cambios. Un marco bidimensional en cambio no lo permite. No obstante, es imperativo incorporar una dimensión temporal a cualquier análisis de los activos.

Debe recogerse información sobre las tendencias de disponibilidad general de los activos (por ejemplo, si hay empresas que se fragmentan, la "partida" general de capital social se verá reducida), así como sobre los grupos que tienden a acumular los activos, sobre los grupos que los pierden y sobre el porqué de esta situación. Cuando se pone en marcha procesos de "exclusión social", los que ya tienen dificultades para acceder a los activos irán estando de forma gradual pero notable, cada vez más marginados.

De tal forma que, los medios de vida determinan la importancia de la producción de subsistencia y la combinación de las actividades que realizan los individuos en el hogar, los saberes caracterizados, muestran que el aumento de los activos disponibles aporta al desarrollo rural sostenible, en el área campestre, los estudios de apreciación de los hogares permiten calificarlos de acuerdo a sus condiciones de vida, identificando las oportunidades y exigencias conforme a las necesidades.

Es fundamental el análisis de la combinación del enfoque de los medios de vida con énfasis en las cadenas productivas, para crear estrategias de vida, que permitan contrarrestar la marginación de las localidades, de tal forma que exista respuestas efectivas a los diferentes factores internos y externos, propiciando la inserción de las iniciativas emprendedoras, porque el enfoque de las cadenas productivas generan oportunidades para el sector campesino, con la aplicación de nuevos lineamientos de producción acorde a las exigencias del mercado.



Ilustración 6 Combinación del enfoque medios de vida

Fuente: DFID (1999)

CAPÍTULO III

ANÁLISIS EMPÍRICO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

3 Capítulo III

Análisis empírico de la cultura organizacional

Entender la cultura organizacional se constituye en un elemento valioso para el desarrollo de diversos procesos empresariales; su manejo apropiado en las instituciones y especialmente en las organizaciones campesinas, exige de la "gerencia", un cambio de paradigma que facilite y promueva el intercambio de información y conocimientos, la cooperación, ejecución de proyectos de interés común, e impacto, que contribuyan a mejorar l os niveles de competitividad y el buen vivir de las comunidades.

En respuesta a lo anterior, el Grupo de investigación Ecoacam-Zice presenta los resultados diagnósticos del tipo de cultura organizacional que predomina en las asociaciones campesinas sujeto de estudio, en Colombia, de los municipios: Potosí, Pupiales, Gualmatán, Cumbal y Guachucal; y en Ecuador, Carchi y Sucumbíos, en las parroquias rurales de los cantones de Tulcán y Sucumbios, en cada una de ellas se analizó el comportamiento de las dimensiones de cultura organizacional establecidas en el modelo teórico planteado por Cameron y Quinn (1999, citados por Salazar, A., 2008), donde se establece cuatro tipos, con el fin de determinar el tipo de cultura dominante: Clan, adhocracia, mercado y jerarquizada.

La importancia de aplicación del modelo, considera que los tipos de cultura organizacional son visualizados con base en dos dimensiones que organizan los cuatro grupos de cultura, y éstas a su vez indican la orientación que guía a las organizaciones. En la primera dimensión, Sepúlveda (2004) discurrió las características de estabilidad y control,

lo cual significa que los miembros de la organización están inmersos en un ambiente laboral controlado y/o rígido, que no da desvío frente a lo comunmente aceptado.

No obstante, la flexibilidad y discrecionalidad se da en las organizaciones donde sus miembros son capaces de variar su comportamiento, dependiendo de las circunstancias del entorno. La orientación interna se refiere al tipo de organización que tiende a mirar su accionar diario hacia lo interior, por lo tanto su cultura no se afecta fácilmente por cambios producidos en el entorno. En cambio, la orientación externa corresponde a aquellas organizaciones que se ven afectadas por dichos factores, ya que centran su atención en ellos, y modifican su cultura (Sepúlveda, 2004).



Ilustración 7 Componentes de análisis del tipo de cultura organizacional

Fuente: Agregaciones de la investigación de campo

3.1 Cultura Organizacional caso Colombia

Una vez realizado el trabajo de campo que buscó caracterizar la cultura organizacional de las asociaciones campesinas productoras de papa de los municipios: Potosí, Pupiales, Gualmatán, Cumbal y Guachucal, se continúo con el análisis cuantitativo que permite idenficar el tipo de cultura organizacional de estas entidades de carácter asociativo. Con base en las tablas estadísticas y gráficas tipo ameba radial, resultantes

de la aplicación del cuestionario, validado en la investigación Organizational Culture Assessment Instrument, elaborada por Cameron y Quinn (1999, citados por Salazar, A., 2008), a continuación se presenta la contrastación de resultados con los fundamentos teóricos que orientan la investigación.

Para iniciar, es preciso tener en cuenta que en los municipios objeto de estudio se trabajó con las siguientes asociaciones:

Tabla Nro. 3 Asociaciones sujeto de estudio de los municipios involucrados

MUNICIPIO	ASOCIACIÓN	INTEGRANTES
Potosí	Campesina El Progreso	33
(10 Asociaciones)	Porvenir El Campo	
	Surco Nariño	
	EMSANAR	
	Mujer Emprendedora	
	CUASPUD	
	Cuaspud Cuatro esquinas	
	Prothonar	
	Nueva Vida 2000	
	Cárdenas	
	Prosícola El Arrayán	
Pupiales	Corponar	14
(7 Asociaciones)	Dignidad y progreso	
	Nuevo milenio	
	Coprasur	
	Asofrocol	
	Crio ceis	
	Verde sur	
Gualmatán	Gucolak	20
(1 Asociación)		
Cumbal	Pequeños Productores de Papa	82
(1 Asociación)	Cuaichala	
Guachucal	Castel Gandolfo	42
(6 Asociaciones)	Resguardo Colimba	
	AIREM	
	Procoymo	
	Procajima	
	AID	
Total	25 Asociaciones	191 integrantes

Fuente: Investigación propia

A continuación se analiza la cultura organizacional predominante en cada uno de los municipios indicados. Se debe aclarar que el detalle de cada asociación se encuentra disponible en los informes finales realizados por coinvestigadores, que corresponde a estudiantes de los programas de Trabajo Social e Ingeniería Ambiental.

3.1.1 Municipio de Guachucál

Una vez analizadas las carácteristicas dominantes, el estilo gerencial, los líderes de la organización, unión, énfasis estratégico y criterios de éxito de las asociaciones campesinas productoras de papa del municipio de Guachucal, las respuestas de los encuestados permiten vislumbrar que al interior de las asociaciones existe variedad en el tipo de cultura organizacional, en este orden: tipo clan (30,91 %), tipo adhocrática(25 %), tipo mercado (22,7 %) y tipo jerarquizada (21,4 %). Los datos permiten identificar una mayor tendencia a la cultura tipo clan, información presentada en la Tabla XX.

Tabla Nro. 4 Características dominantes

CARACTERÍSTICAS DOMINANTES **Cultura Organizacional para el Municipio de Guachucál**				
	Clan	Adhocracia	Mercado	Jerarquizado
Porcentaje	**37,8**	**23,8**	**20,2**	**18,0**

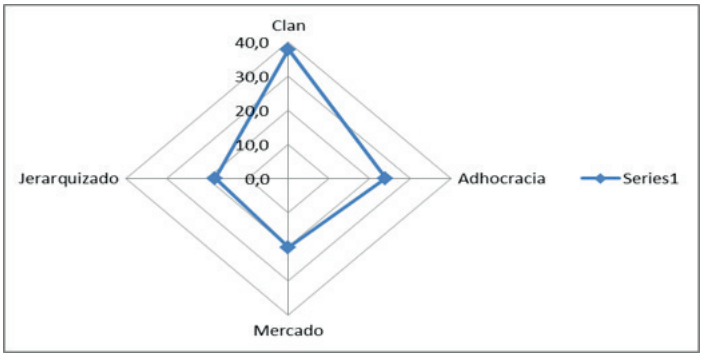


Ilustración 8 Cultura organizacional de Guachucál

De acuerdo con los resultados generales del municipio de Guachucál, como se afirmó, se encuentra componentes como la orientación interna y el control flexible, cuyas principales carácteristicas son valores y objetivos compartidos, compromiso, desarrollo de las personas, consenso, sentido de pertenencia y trabajo en equipo, lealtad de sus integrantes y tradición, características propias de la cultura organizacional tipo clan.

Cameron y Quinn (1999, citados por Salazar, A., 2008) lo llaman clan, por su similitud a un tipo de organización natural, en donde los valores y metas de participación y de individualidad son sus características dominantes; suelen parecer más un tipo de familia que una entidad económica. Estos autores manifiestan que son organizaciones donde prima la amistad para desarrollar el trabajo y comparten un vínculo unido por la lealtad y tradición.

La tendencia (tipo Clan) permite evidenciar que las personas pertenecientes a estas asociaciones son, generalmente, miembros de un mismo grupo familiar, que han conservado sus costumbres a través del tiempo, enfatizando en la estabilidad y la permanencia de sus participantes, creando generaciones de cultivadores de papa en este municipio. Por ende, se puede decir que esta organización da gran importancia al control flexible y la orientación interna; enfatiza en el desarrollo humano, la participación de sus integrantes y el compromiso de todos con la organización.

Por último, y según el consolidado general de las asociaciones, el menor enfásis se da en la cultura con carácteristicas jerarquizadas (21,3 %), haciendo menor enfasis en reglas, procedimientos estandarizados y formalidad, características propias de este tipo de cultura organizacional. Por lo tanto, el municipio presenta dificultades para alcanzar resultados eficientes, confiables y predecibles; la falta de proyeccion y asocitatividad limitan el desarrollo económico para sus asociados.

3.1.2 Municipio de Potosí

Una vez aplicadas las encuestas de cultura organizacional a integrantes de las asociaciones campesinas, se identificó los tipos de cultura organizacional. Con la información obtenida fueron graficados los resultados a través de una ameba radial que contiene cuatro ejes que representan el tipo de cultura y la tendencia. En el perfil global del municipio de Potosí, se hizo 33 encuestas a personas pertenecientes a once asociaciones.

Tabla Nro. 5 Características dominantes del municipio de Potosí

CARACTERÍSTICAS DOMINANTES **Cultura Organizacional para el Municipio de Potosí**				
	Clan	Adhocracia	Mercado	Jerarquizado
Porcentaje	27,1	26,8	23,6	22,4

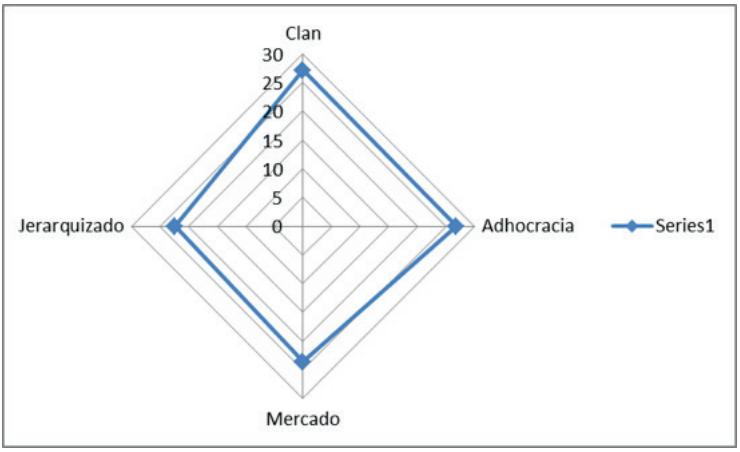


Ilustración 9 Cultura organizacional de Potosí

Según los resultados, los tipos de cultura que predominan en el municipio de Potosí son Clan y Adhocracia con un 27,1 % y 26,8 %. El primero se caracteriza por su estructura familiar, donde los líderes

asumen un papel paternalista, generando en la organización un ambiente de compromiso, lealtad, tradición y control flexible; sin embargo sus decisiones no van al ritmo de los cambios e innovaciones sociales y de mercado, tan necesarias en un sistema cambiante. Los líderes desarrollan roles de protección, enfatizando en la lealtad y conservando sus tradiciones. No obstante, frente a la realidad no se evidencia una orientación al riesgo y a la creatividad, por los temores a cambios que alteren sus costumbres ancestrales.

En segundo lugar, las asociaciones campesinas tipo adhocrática, presentan una orientación externa y un control flexible; sus miembros asumen el riesgo y reaccionan rápidamente a los cambios. Cameron y Quinn (1999, citados por Salazar, A., 2008) manifiestan que también es denominada como una cultura empresarial que presenta una alta sensibilidad a los cambios acelerados del mundo organizacional del siglo XXI. Los miembros de esta estructura visualizan su organización como un lugar dinámico, de espíritu emprendedor y ambiente creativo. Los líderes son propositivos a la hora de tomar riesgos, apuntando a la innovación de sus productos, lo cual les permite crecer y posicionarse en su área.

Las asociaciones campesinas adhocráticas apuntan a cumplir metas como adaptabilidad, flexibilidad y creatividad; por consiguiente, la toma de decisiones es el factor predominante para sus integrantes en cuanto a la resolución de diferentes problemáticas, buscando siempre generar respuestas y salir adelante.

El tipo de cultura jerarquizado presenta menor importancia para sus asociados, con un porcentaje del 22,4 %; con ello se infiere la informalidad en el desarrollo de las actividades y escasa efectividad al interior de la organización.

3.1.3 Municipio de Pupiales

El municipio presenta siete (7) asociaciones: -Asociación Campesina CORPONAR, -Asociación Campesina Dignidad y Progreso (ASO DIPRO), -Nuevo Milenio, -Coprasur, -Asofrocol, -Asociación Agrope-

cuaria y -Asociación CRIO CEIS. Las respuestas de los encuestados reflejan los siguientes comportamientos respecto al tipo de organizaciones: Clan (37,8 %), Adhocrática (23,8 %), Mercado (20,2 %) y Jerarquizada (18,0 %). Las organizaciones analizadas presentan una tendencia tipo amigable, moldeada por tradiciones familiares, en las cuales predomina la lealtad y colaboración adquirida, donde los líderes de la asociación se consideran mentores, con el compromiso de sus miembros.

Tabla Nro. 6 Características dominantes del municipio de Pupiales

CARACTERÍSTICAS DOMINANTES **Cultura Organizacional para el Municipio de Pupiales**				
	Clan	Adhocracia	Mercado	Jerarquizada
Porcentaje	37,8	23,8	20,2	18,0

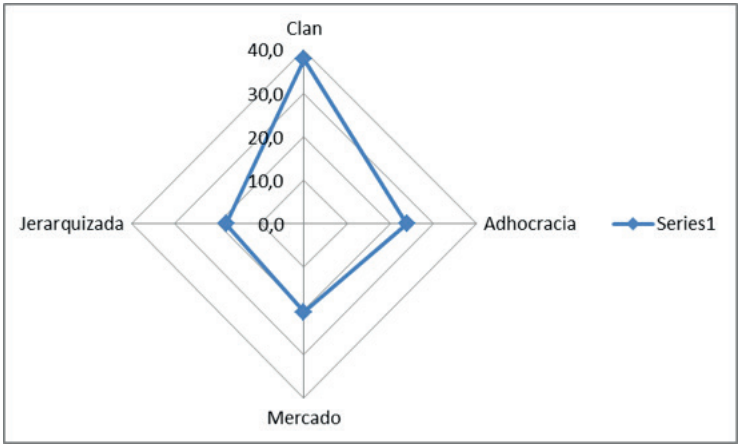


Ilustración 10 Cultura organizacional de Pupiales

La menor tendencia en este municipio es de tipo jerarquizada, alcanzando un porcentaje del 18 %, hecho que muestra que a nivel del gremio predomina la informalidad en el desarrollo asociativo y el quehacer cotidiano. Teniendo en cuenta lo mencionado y la observa-

ción realizada a partir de la aplicación del instrumento, se evidenció que las asociaciones presentan dicotomías entre las mismas, dado que las relaciones se limitan a establecer distancia entre las asociaciones. Así mismo es preciso esclarecer que entre los integrantes de una misma asociación existen lazos de afinidad, lealtad y colaboración debido a las características y/o condiciones de producción de cada uno de ellos.

3.1.4 Municipio de Cumbal

En la Asociación Campesina de Pequeños Productores de Papa Cuichala, pertenecientes al municipio de Cumbal, la Figura 9 indica que sobresale la organización tipo Clan, con un 32 %, seguido de Adhocracia y Mercado, con porcentajes similares de 24,9 % y 23,1 %. Finalmente se encuentra la organización tipo Jerarquizada, alcanzado un porcentaje del 19,9 %.

En esta asociación campesina, sus miembros son generalmente de una misma familia, con participación de personas externas, conservando sus costumbres, arraigos familiares y el desarrollo del recurso humano, brindando gran importancia a la cohesión y a la moral.

La formalidad a traves de reglas, manuales, procedimientos, eficiencia y estabilidad no se constituye en una de las principales carácteristicas de esta asociacion. La Figura 9 muestra una presencia limitada al tipo de cultura organizacional jerarquizada que imposibilita el desarrollo, crecimiento y competitividad de la misma.

Tabla Nro. 7 Características dominantes del municipio de Cumbal

CARACTERÍSTICAS DOMINANTES **Cultura Organizacional para el Municipio de Cumbal**				
	Clan	Adhocracia	Mercado	Jerarquizada
Porcentaje	32,1	24,9	23,1	20,0

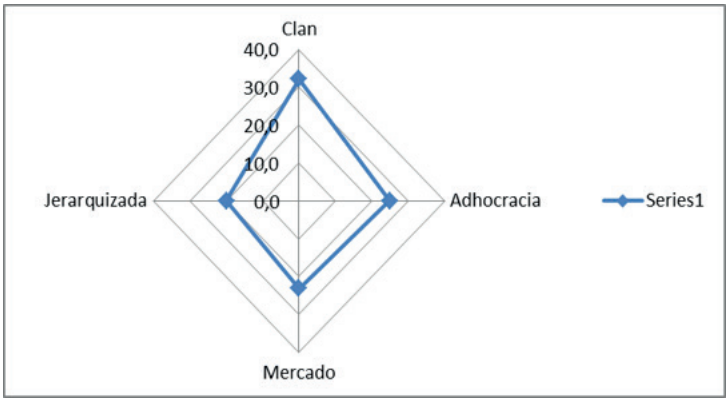


Ilustración 11 Cultura organizacional de Cumbal

3.1.5 Municipio de Gualmatán

Este municipio presenta como rasgo característico el tipo de cultura organizacional Clan, con un promedio de 30,2 % caracterizado por el compromiso de sus integrantes. La organización da énfasis al beneficio a largo plazo en el desarrollo del recurso humano y concede importancia a la cohesión y moral. En cuanto al segundo, existe una tendencia de tipo Mercado, con un promedio de 25,3 %, seguido por Adhocracia 24,9 % y finaliza con Jerarquizada, con un 19,8 %. El tipo de menor porcentaje encontrado corresponde a Jerarquizada, situación que evidencia un escaso interés por la formalidad, eficiencia y estabilidad de la organización.

Tabla Nro. 8 Características dominantes del municipio de Gualmatán

CARACTERÍSTICAS DOMINANTES **Cultura Organizacional para el Municipio de Gualmatán**				
	Clan	Adhocracia	Mercado	Jerarquizada
Porcentaje	30,2	24,9	25,3	19,8

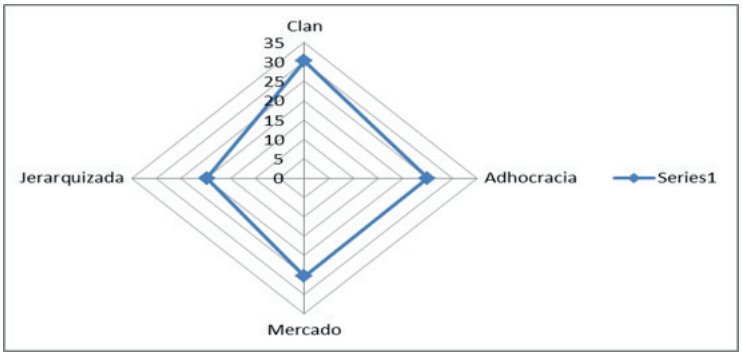


Ilustración 12 Cultura organizacional de Gualmatán

3.1.6 Análisis General de la Cultura Organizacional de los municipios de la ex provincia de Obando

El estudio efectuado en los municipios de la ex provincia de Obando: Potosí, Pupiales, Gualmatán, Cumbal y Guachucal, mostró una tendencia al tipo de cultura clan que prevalece en el sector rural, conforme a los siguientes resultados:

Tabla Nro. 9 Resumen de la cultura organizacional en las asociaciones campesinas

Municipio	Tendencia	Clan	Adhocrática	Mercado	Jerarquizado
Guachucal	Clan	**37,8**	**23,8**	**20,2**	**18**
Potosí	Clan	27,1	26,8	23,6	22,4
Pupiales	Clan	37,8	23,8	20,2	18
Cumbal	Clan	32,1	24,9	23,1	20
Gualmatán	Clan	30,2	24,9	25,3	19,8
Promedio	Clan	33,00	24,84	22,48	19,64

Fuente: Cultura Organizacional en todos los Municipios del Departamento de Nariño

Como se observa, en la tabla, en las asociaciones campesinas mantienen su estructura organizativa con las costumbres y valores enfocados en la cultura organizacional tipo clan, aunque en algunas asociaciones existen tendencias, con menor puntaje a otro tipo de cultura organizacional (adhocrática, mercado y jerarquizado).

3.2 Cultura Organizacional caso Ecuador

El estudio referente a la cultura organizacional se ejecutó con la colaboración de la población campesina seleccionada, que contó con la presencia de los líderes parroquiales, los miembros de las organizaciones y los expertos inmersos en cada una de las localidades, que aportaron con sus opiniones, para fortalecer los resultados del trabajo de campo y la aplicación de las directrices especificadas según el pensamiento de (Cameron y Quinn) al se considerados por Salazar (2008) en su acción colectiva, se alcanzaría un nivel diferenciado de desenvolvimiento operativo con respuestas satisfactorias a las expectativas organizacionales.

De tal forma que el análisis efectuado sobre la cultura organizacional, según el procesamiento de datos, el uso de tablas y gráficos, responden a los resultados detectados con referencia a los aspectos culturales organizativos existentes, en 64 asociaciones campesinas pertenecientes a cada una de las feligresías rurales ubicadas en la frontera ecuatoriana en los cantones: Tulcán y Sucumbíos, conforme se muestra en la Figura siguiente:

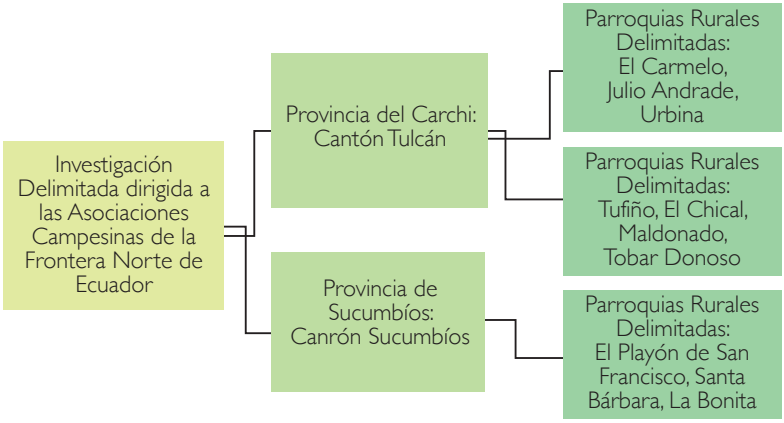


Ilustración 13 Parroquias rurales de estudio de la cultura organizacional

Fuente: Elaboración propia (2015-2016)

3.2.1 Cantón Tulcán

Las parroquias rurales del Cantón Tulcán seleccionadas para el estudio de la cultura organizacional fueron:

El Carmelo, Julio Andrade, Urbina, Tufiño, Maldonado, El Chical y Tobar Donoso, conforme se describen los resultados:

3.2.1.1 Parroquia El Carmelo

Las asociaciones campesinas en esta parroquia rural, muestran su estructura interna jerarquizada, porque conservan en primera instancia el cumplimiento de normas y procedimientos; se apoyan también en el clan, con el aporte de trabajo en equipo que les caracteriza en el cumplimiento de sus actividades, porque fue notorio el trabajo participativo organizado, para que los resultados se logren, con espacios de apertura y negociación conformada, para la comercialización, se destacan los derivados de la producción ganadera, también se desarrollan actividades alternativas y la dedicación agrícola permanente que les permite llevar el sustento diario a los hogares. La particiapción y colaboración de los socios es activa, en todas las etapas del proceso de estudio de campo, la apertura y predisposición son básicas para enlazarse en cualquier proceso administrativo y productivo agropecuario que les permita mejorar y aportar a su situación de vida.

De tal forma que se reflejó los resutaldos referidos a las carácteristicas dominantes, estilo gerencial, líderes de la organización, unión, énfasis estratégico y criterios de éxito de las asociaciones campesinas de la Parroquia el Carmelo, los criterios emitidos por los participantes encuestados, evidencian la opinión diferenciada sobre la cultura organizacional, adoptada en la gestión interna de las asociaciones campesinas conforme se muestra en la presentación de orden: tipo jerarquizada (26,64 %), tipo clan (25,58 %), tipo mercado (24,46 %) y tipo adhocrática (23,33 %). De acuerdo a estos datos referenciales se observó una mayor tendencia a la cultura tipo jerarquizada, como se evidenció en el análisis anterior, las organizaciones campesinas se encuentran enfocadas al trabajo participativo y los resultados económicos colecti-

vos se logran apegados a la normativa interna que tienen que cumplir.

Tabla Nro. 10 Cultura organizacional GAD Municipal de Tulcán, Parroquia El Carmelo

CULTURA ORGANIZACIONAL GAD Municipal Tulcán: Parroquia El Carmelo				
Porcentaje	**Clan**	**Adhocracia**	**Mercado**	**Jerarquizada**
	25,58	23,33	24,46	26,64

Fuente: Elaboración propia, con la base de datos obtenida del estudio de campo

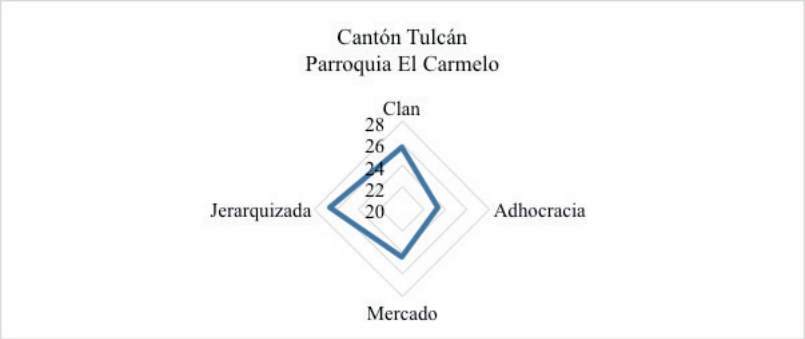


Ilustración 14 Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional El Carmelo

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

3.2.1.2 Parroquia de Julio Andrade

El análisis de la cultura organizacional de las asociaciones campesinas ubicadas en la Parroquia de Julio Andrade, determinó el predominio de la cultura tipo jerarquizado al considerar el aporte promedio de 26,19 %, que prevalece con una diferencia mínima del tipo clan, y en menor proporción las categorías referidas al tipo mercado con el (24,43%) y adhocrática el (23,23%, para acceder a los espacios de desarrollo competitivo.

En mención a los resultados, los tipos de cultura predominante en las asociaciones campesinas de esta feligresía fueron: jerarquizada el 26,

19 % y clan 26,15% porque se identificó las muestras del liderazgo con sujeción a lo dispuesto por la autoridad de mando, con visión y enfoque político en algunos casos, siendo notoria la limitación de los asociados campesinas en el acceso a propuestas abiertas de beneficio colectivo, porque las organizaciones campesinas tienen dificultades en el manejo de su estructura interna y con el cumplimiento de disposiciones normativas, que requieren el incentivo colectivo para generar espacios de desarrollo asociativo a largo plazo, mediante la ejecución del trabajo en equipo, que permita la atención y captación de nuevos espacios de comercialización.

Tabla Nro. 11 Cultura Organizacional GAD Municipal Tulcán, Parroquia Julio Andrade

CULTURA ORGANIZACIONAL				
GAD Municipal Tulcán: Parroquia Julio Andrade				
Porcentaje	**Clan**	**Adhocracia**	**Mercado**	**Jerarquizada**
	26,15	**23,23**	**24,43**	**26,19**

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

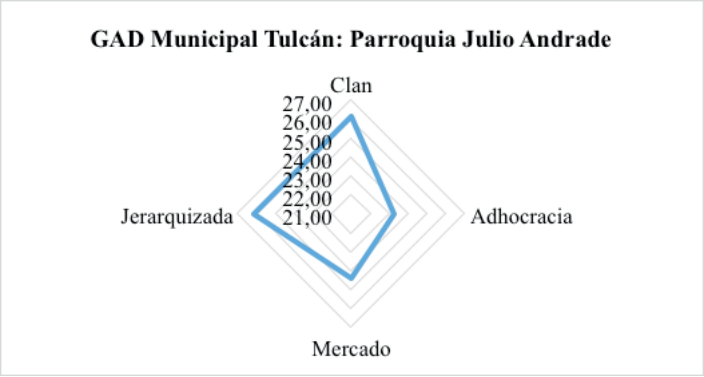


Ilustración 15 Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional Julio Andrade

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

Al confirmar los resultados del estudio de campo y las extracciones observadas de las formas de vivencia de las asociaciones campesinas y su enfoque colaborativo, se dejó evidencia del fortalecimiento técnico al trabajo asociativo, que prevalece con los principios normativos

de la estructura interna, donde los usuarios hacen hincapié en el marco jurídico y el cumplimiento de las obligaciones, ejecutan los procedimientos empíricos para el desarrollo de las actividades agrícolas, ganaderas y alternativas de comercio, con la necesidad de apertura y espacio de apoyo de los actores en general para generar nuevos emprendimientos.

El trabajo participativo de los grupos conformados y el aporte de los pobladores mostró los múltiples requerimientos de apoyo estatal para la ejecución de propuestas concretas, que en la actualidad se desenvuelven con escasa motivación organizacional, para la producción agraria colectiva, fue notoria la prevale cencía del trabajo individual de los miembros de la familia, con exposición de sus solicitudes de ayuda técnica para el diseño y estructura de los proyectos agropecuarios, acompañados de un plan de fortalecimiento concreto, que permita mejorar los espacios de captación, para acceder a nuevos espacios para la comercialización y la distribución de los productos, especialmente de la producción de la papa y la actividad ganadera.

Una pequeña tendencia de interés de los asociados se enfoca hacia el mercado y la obtención de nuevos espacios de negociación, porque hay socios y pobladores que tienen conocimientos básicos de costos, precios, canales de distribución y aplican estrategias individuales basadas en el conocimiento propio de los asociados, para hacer frente a los fenómenos que se les presenta en el relacionamiento de las acciones con la madre naturaleza.

Otros asociados campesinos de la parroquia, han optado por la participación organizada en otros espacios cantonales, para lo cual se realizó el seguimiento a su actividad organizativa con la apertura de los líderes, fue importante el conocimiento compartido, sobre sus iniciativas de emprendimiento que les ha proporcionado espacios de desarrollo provincial y nacional, en donde es importante la intervención pública para enfocarlos en el mejoramiento de la cultura organizativa y productiva para el acceso a los mercados que les exige el mundo globalizado.

3.2.1.3 Parroquia de Tufiño

De acuerdo a estos datos referenciales se determinó una mayor tendencia a la cultura enfocada al mejoramiento y la eficiencia con cumplimientos organizativos, puesto que los grupos conformdos trabajan en conjunto, en el desarrollo de las actividades agrícolas con el aporte de los integrantes familires que están legalmente constituídos.

Tabla Nro. 12 Cultura Organizacional GAD Municipal Tulcán,Parroquia Tufiño

CULTURA ORGANIZACIONAL GAD Tulcán: Parroquia Tufiño				
	Clan	**Adhocracia**	**Mercado**	**Jerarquizada**
Porcentaje	24,58	23,70	23,89	27,83

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

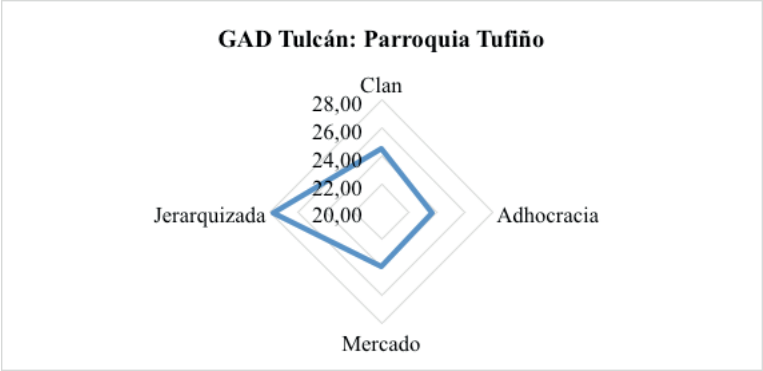


Ilustración 16 Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional Tufiño

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

La información analizada permitió ratificar la existencia de la cultura organizacional con prevale cencía escalonada, al conocer que en la Parroquia de Tufiño, el tipo de cultura jerarquizada alcanzó el (27,83 %) con la estabilidad organizativa de sus miembros; el tipo clan fue de (24,58 %) que refleja la participación grupal de sus miembros; el tipo mercado se ubicó en (23,89 %) con la muestra de actividades agrope-

cuarias enfocadas en la participación colectiva, y el tipo adhocrática con el (23,70 %) con iniciativas de cambio.

Estas agrupaciones campesinas mantienen el cumplimiento de sus normas y se enfocan en la estabilidad jurídica, dejan notar la importancia del trabajo asociativo desde épocas de antaño prevalece el interés colectivo, están dispuestos a recibir el aporte académico y estatal en cualqueir etapa de sus actividades, no importa que tengan que salir de los lugares más lejanos, les interesa los aportes y fortalecimientos y están dispuestos a entregar la información el momento requerido. De tal forma que los integrantes buscan mejoras y la guía asistencial, para mejorar el manejo de los documentos, ayudas en los espacios para gestionar los requerimientos, buscan contar con una herramienta administrativa, que sirva de base para el cumplimiento de las actividades diarias de los grupos conformados y expresan la necesidad de contar con los recursos materiales de apoyo para sus labores internas.

En esta parroquia las asociaciones campesinas existentes, realizan esfuerzos para lograr la permanencia colectiva, sin embargo, no han alcanzado un resultado favorable de los entes estatales de beneficio para sus asociados, de tal forma que, la economía de subsistencia de las familias es muy particular. Por otra parte el Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial, contribuye con la organización de eventos para las capacitaciones, pero fue notoria la limitada prioridad y el uso de los recursos naturales turísticos reflejados en la ejecución de proyectos y planes de acción estatal, enfocados a fomentar la difusión de la riqueza de Tufiño con gran potencial natural, que podría ser fortalecido para garantizar el mejoramiento de las fuentes de ingresos para beneficio de muchas familias del sector.

Los asociados campesinos y pobladores viven de la producción agrícola y ganadera, que son el sostén de sus ingresos con los derivados de la ganadería, entregan los productos en el mercado y cumplen con la normativa interna, hay pequeñas asociaciones campesinas dedicadas a la crianza de especies menores, que son el sostén económico familiar, en los casos específicos mostraron participación en las actividades asociativas, con la necesidad de mejoramiento en los procesos

administrativos, porque sus conformaciones incluyen también a los integrantes con lazos familiares.

3.2.1.4 Parroquia de Urbina

En la parroquia de Urbina se determinó el tipo de cultura organizacional predominante, con la protección de los dirigentes que indican lo que tienen que realizar los miembros asociados, como se muestra a continuación: el tipo de cultura clan (26,36 %) prevalece sobre las demás, el tipo jerarquizada descubrió el aporte del (25,19 %) con cumplimiento de las disposiciones internas, el tipo adhocrática (25,09 %) porque se busca el liderazgo de los representantes, y el (23,36 %) de tipo mercado con iniciativas de fortalecimiento para el acceso comercial de los productos.

Tabla Nro. 13 Cultura organizacional GAD Municipal Tulcán, Parroquia Urbina

CULTURA ORGANIZACIONAL				
GAD Municipal Tulcán: Parroquia Urbina				
	Clan	**Adhocracia**	**Mercado**	**Jerarquizada**
Porcentaje	26,36	25,09	23,36	25,19

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

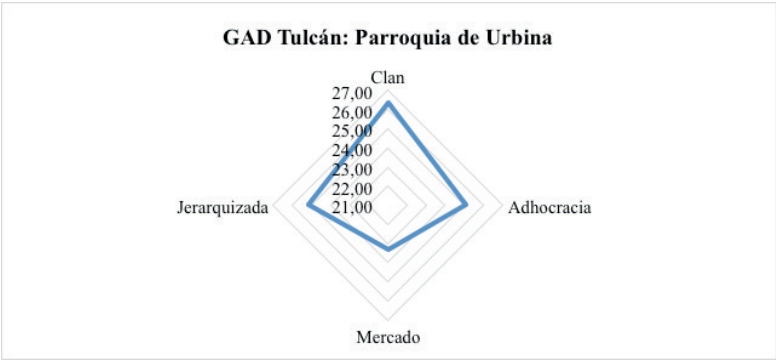


Ilustración 17 Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional Urbina

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

La variación de los resultados muestra que a pesar de respetar los procesos internos, la participación asociativa no es totalmente activa, porque se detectó, que pocas asociaciones fueron partícipes de capacitaciones, que falta el fortalecimiento constante en los procesos organizacionales, porque su accionar sigue siendo empírico, manteniendo las costumbres y tradiciones en el aspecto organizativo, con ínfimas posibilidades de crecimiento colectivo a largo plazo; por tanto, la información proporcionada por los socios participantes en cierta forma se torna subjetiva, debido a que los saberes son empíricos y requieren de conocimientos técnicos sobre rol de desempeño organizacional, porque los socios realizan sus actividades, basados en la experiencia y necesitan el aporte académico desde el punto de vista administrativo y financiero.

Las organizaciones campesinas en la Parroquia de Urbina requieren la colaboración del gobierno para enmarcarse en el desarrollo, desde la identificación de su estrucutra organizacional, les falta un instumento administrativo que contenga los parámetros internos de cumplimiento y el fortalecimiento en las capacitaciones, no de forma exporádica, sino asistida de forma permanente, para que los dirigentes y asociados se familiaricen con los procedimientos internos para cumplir su rol colectivo.

3.2.1.5 Parroquia Maldonado

Referente al estudio de la cultura organizacional en la Parroquia de Maldonado, el análisis reflejó una tendencia de cultura jerarquizada, porque sus actividades priman en la disponibilidad y el control que aporten para que los grupos se mantengan firmes en el cumplimiento de las normas internas, de tal forma que la obtención del (25,57 %) de aporte, reflejó la estructura jerarquizada con estabilidad de desempeño del rol encargado a cada uno de sus miembros; el (25,34 %) hizo referencia al pensamiento tradicional tipo clan porque se cuenta con la protección y cuidado de los líderes que determinan el debido cumplimiento; el (25,07 %) reflejó la cultura adhocrática con iniciativas al desarrollo, porque los asociados buscan hacer realidad sus sueños y crecer con sus emprendimientos, con una estructura organizativa

fortalecida, con los espacios que les brinden los aleados estatales; finalmente el porcentaje de (24,02 %) reflejó las iniciativas para buscar nuevos espacios de crecimiento en el mercado nacional e internacional.

El resultado de la gestión interna en las asociaciones campesinas se encamina al fortalecimiento, porque fue notorio que se encuentran organizadas, para cumplir con los objetivos organizacionales, los aportantes son activos en su accionar, incluso las orientaciones de las actividades que ejecutan tienen el enfoque internacional, estos espacios abiertos de desarrollo, les ha permitido una comunicación fluida con entidades públicas, que les han proporcionado el apoyo para gestionar la apertura de mercados a nivel provincial, se evidenció además la unidad y el esfuerzo conjunto de los asociados.

Tabla Nro. 14 Cultura Organizacional GAD Municipal Tulcán, Parroquia Maldonado

CULTURA ORGANIZACIONAL				
GAD Municipal Tulcán: Parroquia Maldonado				
	Clan	**Adhocracia**	**Mercado**	**Jerarquizada**
Porcentaje	25,34	25,07	24,02	25,57

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

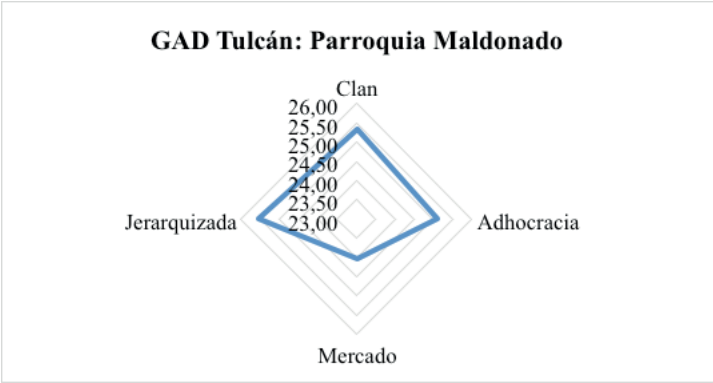


Ilustración 18 Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional Maldonado

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

Maldonado es una parroquia con importante potencial natural escondido, su trayecto de visita demora unas pocas horas para llegar, a pesar de los efectos climáticos del tiempo y el estado de tercer orden de las carreteras, se buscó aportar con las nuevas experiencias del accionar investigativo, en este lugar se destaca la amabilidad y buen trato de los pobladores, es notoria también la participación de los asociados y sus líderes, que buscan espacios de apertura con organismos internos y externos, buscan la cooperación económica y social del Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial, Municipal y Provincial, por otra parte cuentan con espacios de apertura en el Ministerio de Agricultura, Ganadería (MAGAP).

El aporte de la cultura organizacional en sus rasgos característicos, en la parroquia rural de Maldonado hace posible el cumplimiento de diversos acuerdos colectivos de los participantes, que actualmente incursionan en la producción de café, panela entre los productos más destacados de la zona de estudio, con proyección de mercado a largo plazo, con los acuerdos y espacios definidos de forma colectiva.

3.2.1.6 Parroquia El Chical

En la Parroquia El Chical los rasgos de la cultura organizacional, mostró su estructura organizativa tipo clan, esta feligresía tiene ventajas competitivas por el gran potencial natural, por ser una zona de producción agrícola con mínima proporción de químicos según las confirmaciones de los participantes, con soporte de la seguridad alimenticia, al ofrecer sus productos cultivados con los componentes más sanos para el consumo humano, además se logró identificar los hermosos paisajes de atracción turística, con abundante vegetación y riqueza original con fuentes de agua pura.

Los pobladores del Chical se destacan por su trato amable y cordial, esperan el cumplimiento de propuestas gubernamentales a través de la asociación común, así las organizaciones campesinas conservan la cultura del clan con el (29,23 %) de aporte, porque el pensamiento de los dirigentes los protege en la organización; el tipo de cultura adhocrática con el (25,26 %) indicando que la actividad de sus miembros

buscan el liderazgo con aporte creativo de los integrantes; el tipo de cultura jerarquizado fue de (23,41 %) que mostró la vigencia de las normas a ser cumplidas por los asociados; que finalmente el tipo de cultura mercado con el (22,09 %) aportó con las iniciativas de éxito interno y externo para prepararse hacia los mercados fijos.

Tabla Nro. 15 Cultura organizacional GAD Municipal Tulcán, parroquia Chical

CULTURA ORGANIZACIONAL GAD Municipal Tulcán: Parroquia El Chical				
	Clan	**Adhocracia**	**Mercado**	**Jerarquizada**
Porcentaje	29,23	25,26	22,09	23,41

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

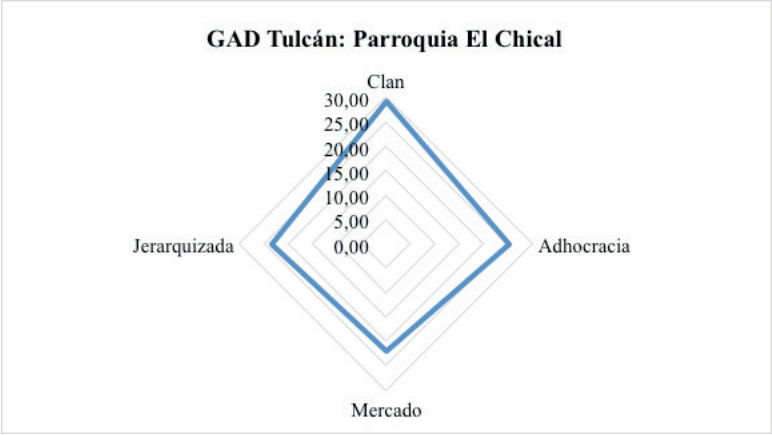


Ilustración 19 Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional El Chical

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

Como se puede observar el orden normativo está en el último rango de referencia, sin embargo no ha dejado de influir, porque algunas organizaciones han sobresalido por su acción de cambio, pero otras organizaciones están limitadas en la capacitación y buscan el apoyo de los directivos para solucionar los acontecimientos y esperar los espacios de atención pública, para resolver los problemas actuales que están atravesando.

La verificación de las asociaciones descubrió que en algunos casos, se encuentran inactivas, otras organizaciones integradas por grupos familiares cuentan con un jefe reconocido, que tramita toda la información para cumplir con sus propósitos, algunas asociaciones tienen limitada motivación grupal referente al aporte estatal y las actividades productivas se desarrollan de mayor preferencia individual, para obtener los recursos económicos del sustento diario de las familias.

3.2.1.7 Parroquia Tobar Donoso

La Parroquia de Tobar Donoso es un sector de difícil acceso por su lejanía y alto riesgo, la información extraída es proveniente del Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial, respecto a la confirmación de datos de una sola organización dedicada a actividades agrícolas empíricas y silvestres; el difícil acceso, y la escasa participación asociativa, repercute también en el sustento y el desarrollo de los medios de vida. Sin embargo se obtuvo los siguientes resultados respecto a la cultura organizacional: la tendencia fue la siguiente: cultura organizativa tipo clan (26,09 %) porque prevalece la protección y el liderazgo asistencial; con tendencia e iniciativas de mercado de tipo de cultura adhocrática el (25,51 %); la observancia de principios de tipo jerarquizado con aporte del (24,47 %) y dejando notar el interés tipo mercado con el (23,93 %).

Tabla Nro. 16 Cultura organizacional GAD Municipal Tulcán, Parroquia Tobar Donoso

CULTURA ORGANIZACIONAL **GAD Municipal Tulcán: Parroquia Tobar Donoso**				
	Clan	**Adhocracia**	**Mercado**	**Jerarquizada**
Porcentaje	26,09	25,51	23,93	24,47

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

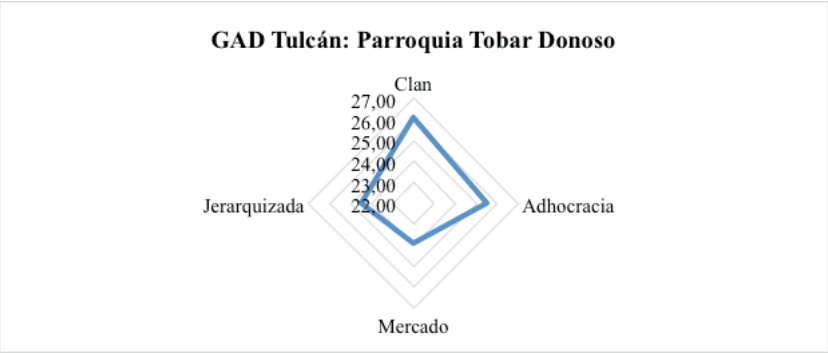


Ilustración 20 Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional Tobar Donoso

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

La actividad campesina en Tobar Donoso aporta al sostén de las familias que viven en la indigencia, porque están alejados de los límites de las demás parroquias, su actividad caracterizada es el cultivo de la yuca, la extracción de madera y demás productos propios de la zona, tiene una excelente vegetación y vida silvestre, es un tesoro escondido, con múltiples necesidades que clama la atención gubernamental, en esta localidad no es frecuente el desarrollo de visitas turísticas por la distancia geográfica que impide el paso vía terrestre para llegar al centro de la Parroquia.

La población necesita contar con espacios de acceso frecuentes, es prioritario el desarrollo de programas sociales que brinden atención en diferentes áreas, el servicio de asesoría y capacitación técnica, pues el deber social del gobierno y el aporte académico deben contribuir con el soporte asistencial, el cuidado y preservación de los recursos naturales.

3.2.2 Parroquias Rurales del Cantón Sucumbíos

El oriente ecuatoriano es una zona de incalculable riqueza natural, que no ha sido difundida con oportunidad, es impresionante la flora y fauna como fortaleza de estas localidades, la gente es colaboradora y cordial, las acciones de cultura organizacional, están sujetas a las dispo-

siciones de los tiempos y los espacios de los representantes con la apertura y participación colectiva.

3.2.2.1 Parroquia El Playón de San Francisco

En la Parroquia el Playón existen asociaciones campesinas con emprendimientos de desarrollo, en donde practican la unidad y cumplimiento del trabajo, los representantes son los que llevan la voz de las participantes, en este lugar predomina la cultura tradicional del clan, con flexibilidad y orientación del trabajo interno para contar con los medios necesarios para el funcionamiento y desarrollo de las actividades, este tipo de cultura muestra la práctica de los jefes del hogar que tienen la oportunidad de tomar decisiones a nivel familiar y organizacional.

El análisis de resultados determinó el (25,94 %) que muestra la protección que el representante ejerce e influye hacia los miembros, de la organización, las decisiones se toman considerando el punto de vista del líder; el (24,90 %) de participación consideró que la asociación debe tener flexibilidad y control con responsabilidad compartida de sus miembros y apegados a la normativa; el (24,58 %) de aporte de los miembros mostró su tipo de cultura adhocrática, porque los socios están interesados en lograr cambios externos en su organización y para recibir el asesoramiento técnico, acorde al resultado del tipo de cultura de mercado que fue del (24,58 %) con pensamientos abiertos al cambio, para incrementar sus producciones y emprendimientos con calidad y valor, que les permita lograr el crecimiento y desarrollo, con acceso a espacios de mercados competitivos.

Tabla Nro. 17 Cultura Organizacional Sucumbíos, El Playón de San Francisco

CULTURA ORGANIZACIONAL GAD de Sucumbíos, El Playón				
	Clan	**Adhocracia**	**Mercado**	**Jerarquizada**
Porcentaje	25,94	24,58	24,58	24,90

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

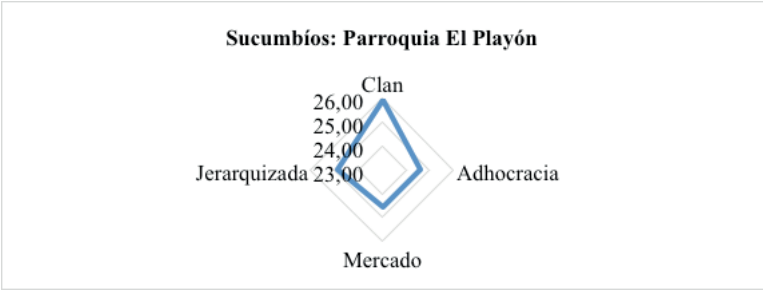


Ilustración 21 Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional El Playón

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

Los rasgos culturales de las organizaciones les permite permanecer unidos para tener la oportunidad de acceder a las propuestas que se ofrecen, según las políticas de los gobiernos de turno, hay que destacar también que en este lugar, existen atractivos naturales que son la oportunidad de desarrollar propuestas de turismo, las costumbres tradicionales de espacios de recreación y celebraciones feligreses, son la oportunidad que tiene la población de mostrar al mundo el potencial origen, que preserva siempre sus raíces culturales.

3.2.2.2 Parroquia Santa Bárbara

En la Parroquia Santa Bárbara, es notoria la apertura de los pobladores, para realizar actividades agrícolas, el agroturismo, los emprendimientos mínimos, las tareas alternativas que brindan a las organizaciones la posibilidad de crear espacios de acuerdos colectivos para iniciar la aplicación de propuestas importantes en el sector, los demás atractivos naturales de esta localidad se relacionan con la flora, la fauna, con prevale cencía de las costumbres y las tradiciones de la gente, que al compartir su opinión sobre la cultura organizacional han mostrado el desarrollo del grupo, conforme a los lineamientos directivos con aplicación y cumplimiento de las disposiciones internas.

En la Parroquia mencionada, de determinó el tipo de cultura de clan, con el (25,32%) porque es el líder quien toma las decisiones organiza-

cionales; el (24,99 %) de opinión mostró el tipo de cultura adhocrática con liderazgo de los directivos y la orientación administrativa para acoger propuestas de cambio; el tipo de cultura jerarquizado fue con la opinión del (24,98 %) que tiene sus tendencias de cumplimiento de las normas y reglas establecidas y la cultura de tipo mercado con el (24,71 %) con iniciativas de producción y creación de nuevos espacios para despender los productos agropecuarios.

La tendencia de cultura tipo clan prevalece con relación a la cultura adhocrática, se observó la variación de criterios enfocados en la orientación externa y el seguimiento de las actividades de los integrantes, que están dispuestos a asumir los riesgos que les permita orientarse a los cambios, en pos de responder al cumplimiento del rol organizativo para aportar al desarrollo social.

Tabla Nro. 18 Cultura Organizacional Sucumbíos, Parroquia Santa Bárbara

CULTURA ORGANIZACIONAL Sucumbíos: Parroquia Santa Bárbara				
	Clan	**Adhocracia**	**Mercado**	**Jerarquizada**
Porcentaje	25,32	24,99	24,71	24,98

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

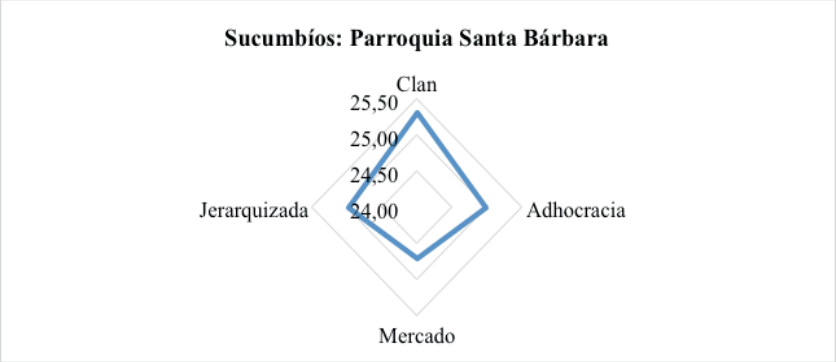


Ilustración 22 Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional Santa Bárbara

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

3.2.2.3 Parroquia La Bonita

La ciudad la Bonita, al ser cabecera cantonal del Cantón Sucumbíos posee una infraestructura importante con relación a las otras parroquias rurales, es un sector atractivo para los visitantes por la cantidad de riqueza natural que posee, se ha convertido también en un espacio central para las celebraciones de festividades culturales, religiosas y sociales, además los atractivos turísticos naturales dan la oportunidad de disfrutar ampliamente de su gastronomía y los servicios agregados que ofrece, allí se mantiene los rasgos culturales en diferentes aspectos, con la oportunidad de poner en práctica, los cuatro tipos de cultura organizacional con prevalecencia del clan, que se caracteriza por la toma de decisiones administrativas a cargo de los líderes de las asociaciones.

Los resultados mostraron la cultura tipo clan con un 26,20%, evidenciando los rasgos de la organizacional tradicional que se caracteriza por sus costumbres y valores que prevalecen con la representación formal; el tipo de cultura adhocrática con un 25,30% de participación y liderazgo al asumir los riesgos por parte de quienes están liderando los grupos asociativos, por otra parte el tipo de cultura jerarquizada en un 24,70% que le da, un toque de potestad y orden en el ámbito organizacional; el apote de 23,80% del tipo de cultura de mercado, con enfoque de progreso de los grupos conformados, para proyectarse a nuevos espacios, donde despenden la producción y los agregados comerciales.

Este lugar atractivo turístico, al ser la cabecera cantonal muestra las evidencias de trabajo coordinado de las autoridades, para buscar la ejecución de propuestas, con apertura y predisposición de trabajo interinstitucional y gestión compartida con varios actores, hacia el fortalecimiento del desarrollo de la zona.

Tabla Nro. 19 Cultura Organizacional Sucumbíos, La Bonita

CULTURA ORGANIZACIONAL Sucumbíos: La Bonita				
	Clan	**Adhocracia**	**Mercado**	**Jerarquizada**
Porcentaje	26,20	25,30	23,80	24,70

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

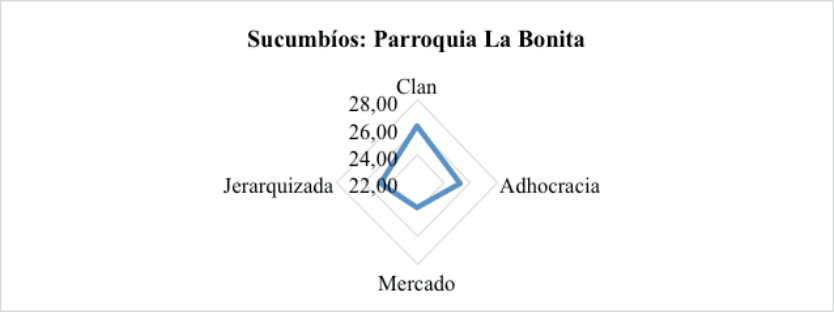


Ilustración 23 Representación Gráfica Tipos de Cultura Organizacional La Bonita

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

3.2.2.4 Análisis General de la Cultura Organizacional de los cantones Tulcán y Sucumbíos

El estudio efectuado a los socios de las organizaciones campesinas, pertenecientes a las parroquias rurales del Cantón Tulcán y Sucumbíos, determinó el tipo de cultura que prevalece en el sector rural, conforme a los siguientes resultados:

Tabla Nro. 20 Resumen de la cultura organizacional en las asociaciones campesinas de las parroquias rurales del Cantón Tulcán.

Parroquia	Tendencia de la cultura	Orden de Calificación de Tipo de Cultura			
		Clan	Jerarquizada	Adhocrática	Mercado
Parroquia El Carmelo	Jerarquizada	25,58	26,64	23,33	24,46
Parroquia Julio Andrade	Jerarquizada	26,15	26,19	23,23	24,43
Parroquia Tufiño	Jerarquizada	24,58	27,83	23,70	23,89
Parroquia Urbina	Clan	26,36	25,19	25,09	23,36
Parroquia Maldonado	Jerarquizada	25,34	25,57	25,07	24,02
Parroquia El Chical	Clan	29,23	23,41	25,26	22,09
Parroquia Tobar Donoso	Clan	26,09	24,47	25,51	23,93
Promedio	**Jerarquizada**	**26,19**	**25,61**	**24,46**	**23,74**

Fuente: Investigación propia (2015-2016)

En el Cantón Tulcán se determinó que las asociaciones campesinas mantienen su estructura organizativa con las costumbres y valores enfocados en la cultura organizacional tipo jerarquizada, y clan, porque la diferencia entre los dos tipos de cultura es mínima, se puede comprobar también la tendencia menor de la cultura adhocrática y de mercado, porque los asociados conservan las raíces y costumbres tradicionales con el aporte de los representantes, para el cumplimiento de las actividades agropecuarias, que buscan las oportunidades de mejoramiento en el desarrollo de los nuevos emprendimientos.

En el Cantón Sucumbíos la cultura organizacional de las asociaciones campesinas es de tipo clan, con una diferencia mínima de la cultura adhocrática, jerarquizada y de mercado, al conservar los valores y costumbres, con un alto espíritu de motivación para salir adelante con los pequeños emprendimientos que son el sostén diario de las familias.

Tabla Nro. 21 Resumen de la cultura organizacional en las asociaciones campesinas de las parroquias rurales del Cantón Sucumbíos

Parroquia	Tendencia de la cultura	Orden de Calificación de Tipo de Cultura			
		Clan	Adhocrática	Jerarquizada	Mercado
Parroquia El Playón de San Francisco	Clan	25,94	24,58	24,90	24,58
Parroquia Santa Bárbara	Clan	25,32	24,99	24,98	24,71
Parroquia La Bonita	Clan	26,20	25,30	24,70	23,80
Promedio	**Clan**	**25,82**	**24,96**	**24,86**	**24,36**

Fuente: Elaboración propia, a partir del análisis efectuado en cada Parroquia.

En el Oriente ecuatoriano, las organizaciones campesinas, dejan notar la prevalencia de la cultura tipo clan, con el aporte de 25.82%, seguido de la cultura adhocráctica con el 24.96% y finalmente con los resultados de la cultura jerarquizada y de mercado, estos aportes muestran el liderazgo de los representantes y las acciones encaminadas a lograr el mejoramiento agropecuario de forma permanente.

CAPÍTULO IV

ANÁLISIS EMPÍRICOS MEDIOS DE VIDA

4 Capítulo IV

Análisis empíricos medios de vida

4.1 Medios de vida caso Colombia

A continuación se presenta la caracterización de los medios de vida de las asociaciones campesinas productoras de papa de los municipios de Cumbal, Guachucal, Gualmatán, Potosí y Pupiales estudiadas en Colombia.

En el análisis de medios de vida se abarca el potencial, el capital y las actividades que se requiere para ganarse el sustento. "Un medio de vida es sostenible cuando es capaz de enfrentar y recuperarse de los impactos y estrés externos, y mantener o mejorar su potencial y activos en el futuro" (Care, s.f., párr. 2).
Para el análisis de los medios de vida, se distinguen cinco capitales: humanos, sociales, físicos, naturales y financieros.

4.1.1 Municipio de Cumbal

Los principales hallazgos con relación a los medios de vida de la población participante, corresponde a la Asociación de Pequeños Productores de Papa Cuichala. Con base en la información recopilada en el primer instrumento de cultura organizacional y el posterior análisis multivariado por conglomerados realizado con el programa estadístico Infostat, se logró identificar 4 grupos, conformados por: Grupo 1 (28 familias), Grupo 2 (con 2 familias), Grupo 3 (con 27 familias) y Grupo 4 (con 25 familias).

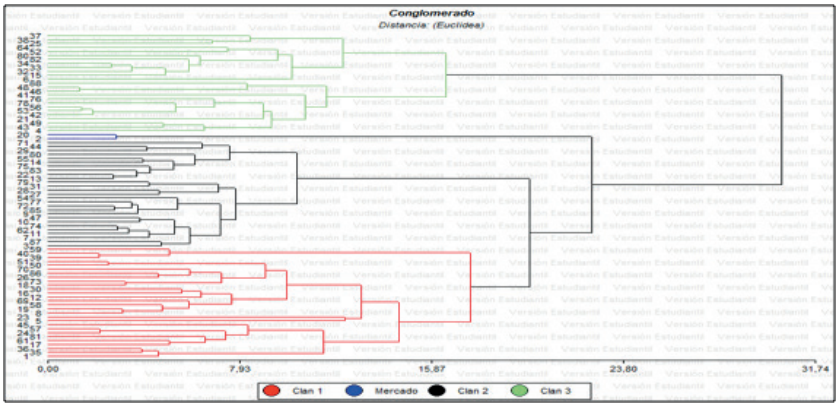


Ilustración 24 Distribución conglomerados Asociación Pequeños Productores de Papa Cuichala.

Definidos los cuatro conglomerados, se aplicó la encuesta semiestructurada correspondiente a los medios de vida, logrando establecer las fortalezas y debilidades que se presentan en la siembra y cultivo de papa, así como la valoración de la dotación de capitales y las variadas actividades que desarrollan los integrantes de las familias dentro y fuera de la finca.

4.1.1.1 Capital humano

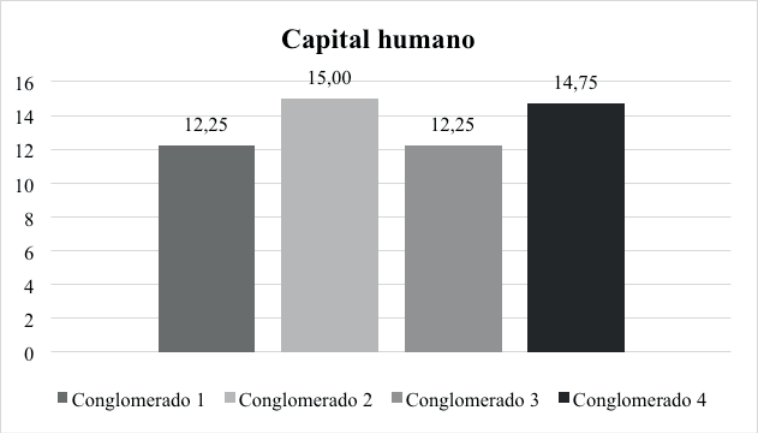


Ilustración 25. Resultados Capital humano

Para cuantificar los activos del capital humano fueron estimadas las variables: Número de personas que conforman el hogar, Grado de escolaridad, Estado de salud del grupo familiar y Asistencia técnica recibida durante el año 2014.

La Ilustración 25 indica la dotación del capital humano para los cuatro conglomerados identificados; se observa que los conglomerados 2 y 4, muestran valores promedio de 15 y 14.7, respectivamente, por lo tanto están mejor dotados con respecto a los conglomerados 1 y 3.

El capital humano tiene amplia relación con las destrezas, habilidades para trabajar, conocimientos y estado de salud de las personas, condiciones para que puedan participar efectivamente en el logro de los objetivos de sus medios de vida. (DFID, 1999).

Para este capital, el trabajo en conjunto de todos los integrantes resulta de gran importancia; se requiere de buena salud y mayor conocimiento para ser eficaces en el desempeño de las actividades, como también el número de integrantes de cada familia, su grado de escolaridad, la presencia de enfermedades o discapacidades dentro del núcleo familiar y la asistencia técnica (cursos y capacitaciones) que reciben de diferentes instituciones gubernamentales y no gubernamentales

Para el conglomerado 2 se logró establecer que el número de integrantes pertenecientes a las dos familias es de 12 personas, siendo mayor en relación con los demás conglomerados, ya que son familias conformadas por abuelos, padres y nietos, lo que significa que cuentan con mayor disposición de personas que los otros, y que han recibido mejores oportunidades en el acceso a la educación. De igual manera se resalta que no presentan dificultades para labrar la tierra, ya que ninguno de sus integrantes manifiesta discapacidades o enfermedades que limiten su trabajo. En cuanto a capacitaciones, los participantes de la investigación dieron a conocer que han recibido al menos una o dos.

De otro lado, el nivel educativo es una variable de gran relevancia dentro del capital humano. Es el conglomerado número uno cuenta

con mayor asistencia y formación educativa en primaria y secundaria, pero se identificó como limitante el acceso a la educación técnica y universitaria; sin embargo se resalta que la familia se constituye como un eje articulador, donde todos sus integrantes, sean adultos, jóvenes o niños, han heredado de sus abuelos y padres diferentes valores, entre ellos el respeto al medio ambiente y la producción sana de alimentos.

En cuanto a la asistencia técnica, se tuvo en cuenta el número de organizaciones e instituciones gubernamentales y no gubernamentales que la brindan (capacitación no formal), encontrando que las familias recibieron conferencias y charlas técnicas de manera muy esporádica por parte de entidades gubernamentales en temas relacionados con la siembra, cuidado y cosecha de la papa. Respecto a un tema de importancia dentro de este capital, cabe destacar que en el conglomerado 2 se detectó la presencia de una persona que presenta enfermedad o discapacidad, aclarando que ella, no se especificó de manera concreta, pues el instrumento de medición no lo permitía.

4.1.1.2 Capital Social

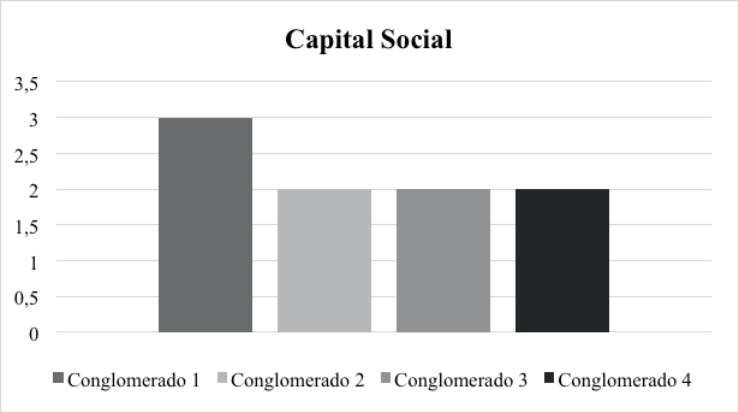


Ilustración 26 Resultados Capital Social

Este capital hace alusión al número de organizaciones a las que pertenecen los participantes de la investigación dentro de los cinco municipios seleccionados para el trabajo.

Dentro de este ítem es importante tener en cuenta que se hace referencia a la cantidad de personas que se encuentran registradas como integrantes de una organización de agricultores, si poseen un puesto de liderazgo ya sea electo o designado dentro de la organización, la cantidad de tiempo en la que han sido integrantes de la organización, el tipo de carácter de la organización según el género y, finalmente, el apoyo que reciben de las entidades.

La Ilustración 26 representa la dotación de activos de capital social existente en cada conglomerado. Así, el conglomerado uno muestra el mayor valor de 3 con respecto a los demás, lo que determina que las personas que pertenecen a él, cuentan con un número más elevado de sujetos pertenecientes a algún tipo de organización de agricultores y que poseen un puesto de liderazgo dentro de ellas.

La utilidad de dicha definición en la vida práctica y cotidiana reside en su impacto, en el aumento o disminución de los demás capitales, los cuales obtienen en mayor o menor medida recursos de acuerdo con la fortaleza o debilidad de las instituciones que los guardan y que son alimentadas a su vez por las redes de solidaridad y acción específicas que activan el logro de objetivos y la obtención de beneficios, bien sea económicos o humanos (Giraldo y Salinas, 2009). En este capital los miembros de la comunidad crean vínculos, alianzas y colaboración, de tal manera que fortalecen la capacidad de la organización.

4.1.1.3 Capital Físico

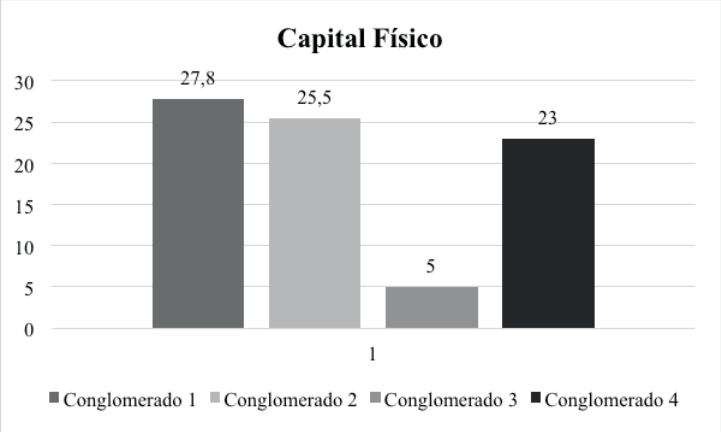


Ilustración 27. Resultados Capital Físico

En la Ilustración 27 se observa la dotación de activos del capital físico: el conglomerado 1 indica el valor más alto 27.8, y el conglomerado tres, el valor más bajo 5, lo que deja en evidencia la heterogeneidad existente entre ellos.

De este modo, para el conglomerado número 1, la dotación de activos en el capital físico es representativa. Con relación a los demás conglomerados, éste cuenta con mejor dotación y maquinaria, las áreas de trabajo para la agricultura se mantienen estables, a pesar de las problemáticas que afectan durante todo el año, como cambios en la variabilidad climática y aumento de costos en insumos agrícolas. En cuanto a servicios públicos, cuenta con mayor facilidad para la compra de gas propano, utilizado para la preparación de alimentos, porque se encuentra en la parte central de Panam y veredas cercanas, lo que facilita la disponibilidad y cobertura de servicios como: energía eléctrica y alumbrado público, acueducto y alcantarillado, recolección de basuras, telefonía e internet.

El capital físico comprende la infraestructura básica y los bienes de producción necesarios para respaldar los medios de vida. La infraes-

tructura está relacionada con los cambios en el entorno físico que contribuyen a que las poblaciones obtengan sus necesidades básicas y sean más productivas; por su parte, los bienes de producción son las herramientas y equipos que utilizan las poblaciones para funcionar de forma más productiva (DFID, 1999).

4.1.1.4 Capital Natural

Para el capital natural se tomó variables como la existencia de nacimientos de agua y la cantidad de área disponible durante el último año, con el fin de establecer si ésta fue mayor, menor o igual que el año anterior.

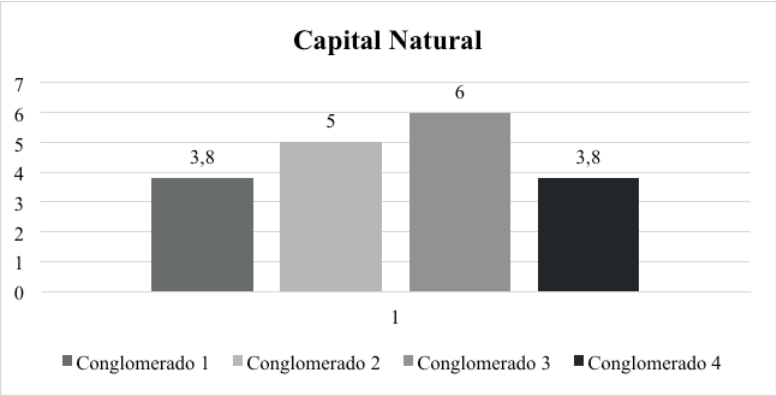


Ilustración 28 Resultados Capital Natural

La Ilustración 28 indica la dotación de activos del capital natural: los conglomerados 2 y 3 muestran valores de 5 y 6 respectivamente, seguidos por los conglomerados 2 y 4 con un valor de 3.8. Es importante anotar que en el capital natural se resalta la propiedad o acceso a los recursos naturales existentes, como nacimientos de agua, calidad de suelos, biodiversidad, uso de cercas vivas; no obstante, su importancia va mucho más allá de esto, por cuanto a decir de Abruzzese, 2009, ninguna persona podría sobrevivir sin la ayuda de los servicios medioambientales y de los alimentos producidos a partir del capital natural.

La extracción y conservación de recursos naturales que generan sustento es fundamental para los hogares rurales, como también lo es, su uso para mejorar las capacidades económicas y la calidad de vida de los hogares rurales.

4.1.1.5 Capital Financiero

Para el capital financiero se tuvo en cuenta egresos e ingresos por hogar, de las actividades agropecuarias y no agropecuarias, bienes materiales, (tenencia de animales, infraestructura de la vivienda y maquinaria), y préstamos de acuerdo con el monto de dinero solicitado.

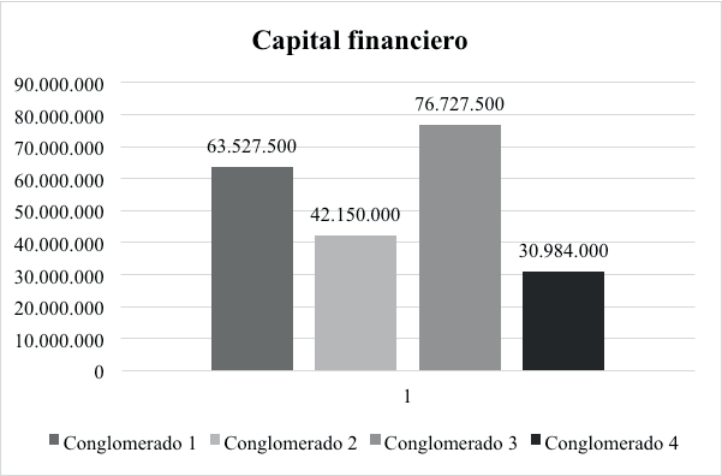


Ilustración 29 Resultados Capital financiero

La Ilustración 29 presenta los resultados de los activos del capital financiero, representado por los ingresos, egresos, préstamos y cada uno de los bienes que poseen los asociados en sus hogares, recursos indispensables para lograr sus objetivos. El conglomerado 3 presenta un valor de $76.727.500 anuales (USD 25.322,61)[2], siendo el capital financiero más alto, porque cuenta con un mayor número de activos

[2] Tasa de cambio a 21 de junio de 2017 (USD a COP 3030)

disponibles; en seguida está el conglomerado uno con un valor $63.527.500 (USD 20.966,17), y para los conglomerados 2 y 4 se obtuvo un valor de $42.150.000 (USD 13.910,89) y $30.984.000 (USD 10.225,74) respectivamente.

El capital financiero hace referencia a los recursos monetarios que los hogares poseen para llevar acabo sus objetivos; al contar con mayor capital financiero existirá mayor facilidad para la obtención de bienes y maquinaria; la inversión que se realiza para efectuar la siembra y cosecha de papa requiere de bastante inversión, generando gastos en la compra de algunas semillas autóctonas criollas que se obtienen dentro de la comunidad a buen precio; la compra de fungicidas cada vez en mayor cantidad y elevados precios, y la comercialización del producto también presentan algún tipo de dificultad, ya que los precios son muy fluctuantes y en ocasiones más que ganancia, lo obtenido son pérdidas.

4.1.1.6 Balance Final de los Capitales

A continuación se presentan los resultados del pentágono de activos para cada conglomerado del municipio de Cumbal, se puede evidenciar los resultados de la distribución de activos para la Asociación de Pequeños Productores de papa Cuichala en la Figura 29.

Para finalizar, los anteriores resultados fueron tabulados y graficados en la ameba radial para los 4 conglomerados.

Tabla Nro. 22 Resultados de capitales por conglomerado

Conglomerado	Capital financiero	Capital Físico	Capital Natural	Capital humano	Capital Social	Puntaje promedio
1	10,0	8,8	8,8	8	10	9,2
2	7,4	5,7	5,3	5	4,0	5,5
3	9	10	10	3	9	8,2
4	7	7	9	10	8	8,1

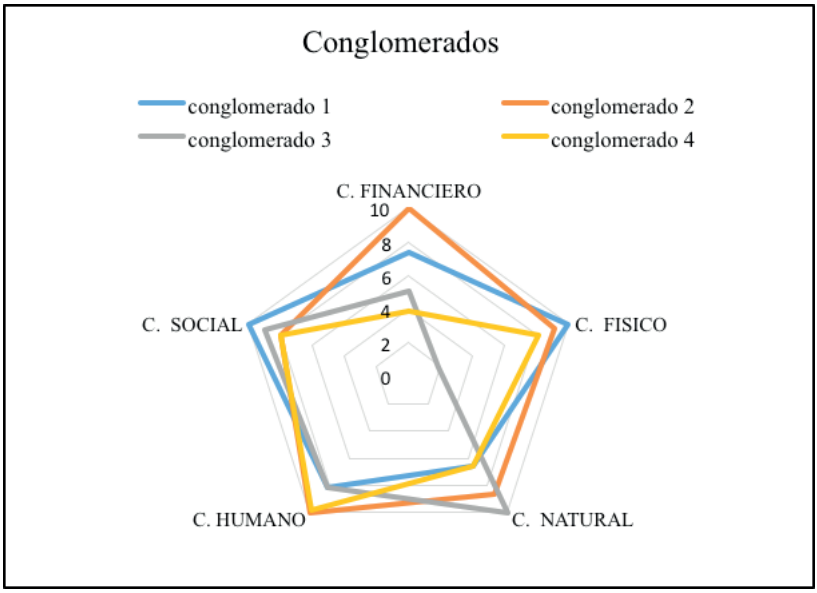


Ilustración 30 Pentágono de activos de los cuatro conglomerados

La Ilustración 30 muestra los resultados encontrados en los cuatro conglomerados, para la Asociación de Pequeños Productores de papa Cuichala, donde se observa la cantidad de activos disponibles para cada uno de ellos. Es así como se indica una alta calificación en sus capitales, activos y medios de vida. Los capitales son la base usada en el desarrollo de los medios de vida, que a su vez representan las actividades que las personas, hogares o grupos realizan para generar bienes y servicios que les permitan satisfacer sus necesidades fundamentales.

Por otro lado, las estrategias de vida para cada conglomerado se ven muy limitadas, porque las oportunidades son escasas y poco retribuidas; sin embargo, existen hogares que tienen estrategias a seguir para mejorar la calidad de vida de sus miembros, como mecanismo de superación. Para los integrantes de la asociación es necesario desarrollar diferentes actividades de trabajo, entre ellas la ganadería y la comercialización de leche, vendida a las empresas existentes en la localidad, además de trabajos informales mal retribuidos como el

jornaleo, el trasporte público informal, que genera ingresos extras y trabajos esporádicos.

4.1.2 Municipio de Guachucal

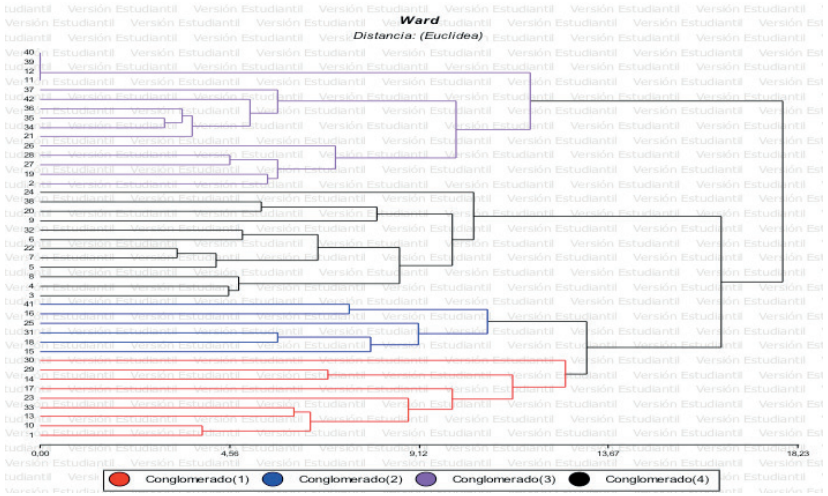


Ilustración 31 Resultado de conglomerados

4.1.2.1 Capital Humano

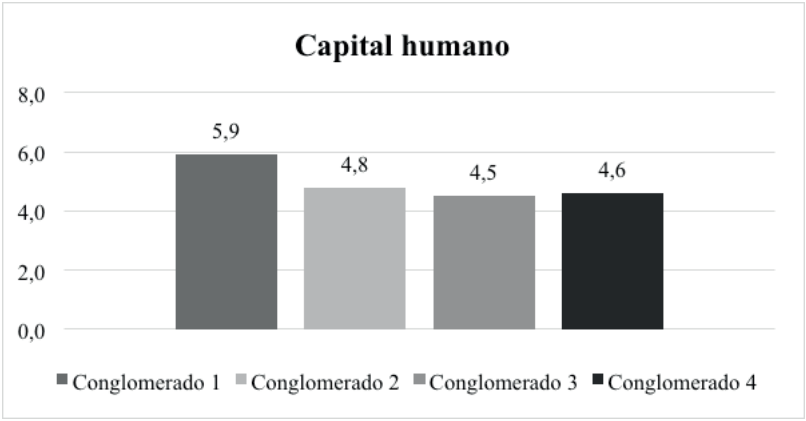


Ilustración 32 Capital humano municipio de Guachucal

El Capital humano lo constituyen aspectos como: el número de personas, grado de escolaridad, salud y asistencia técnica (cursos y capacitaciones) que la comunidad recibe de diferentes instituciones gubernamentales y no gubernamentales. Dicho lo anterior, la medición de este capital se dividió en 4 conglomerados pertenecientes a la cultura organizacional tipo Clan, organizados de mayor a menor promedio de recursos.

Es así como se obtuvo que el conglomerado número 1 cuenta con un mayor porcentaje de recursos, correspondiente a un puntaje de 5,9; esto quiere decir que las familias de este conglomerado están integradas por mayor número de personas que los otros, sumado a ello han recibido mejores oportunidades en el acceso a la educación; se debe agregar que no presentan dificultades para trabajar, ya que no hay integrantes que muestren discapacidades o enfermedades que limiten sus labores. En cuanto a capacitaciones, los partícipes de la investigación recibieron al menos 1 o 2 en el año 2014.

Por su parte, en el conglomerado número 2 se visualiza un menor número de personas en el núcleo familiar, y grados de escolaridad más bajos, como también presencia de personas que presentan discapacidad o enfermedades que limitan el trabajo en el campo. De igual manera se evidencia una escasa capacitación en eventos relacionados con temas agrícolas.

Con relación al conglomerado 3, los resultados indican que tiene un promedio de recursos de 4,5 y en el conglomerado número 4 se obtuvo 4,6, lo que representa los porcentajes más bajos del capital humano, destacándose la escasez de capacitaciones y las pocas oportunidades de acceso a la educación de las familias partícipes, finalmente debe agregarse que no se detectó la presencia de enfermedades o discapacidades en los integrantes de los grupos familiares de estos conglomerados.

4.1.2.2 Capital Social

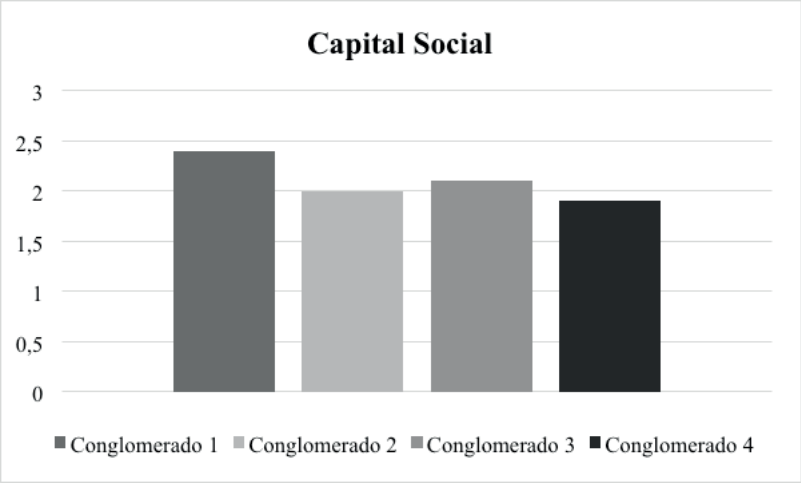


Ilustración 33 Capital Social municipio de Guachucal

Como se sabe, el capital social hace referencia al número de organizaciones a las que pertenecen los agricultores de papa participantes de la investigación, y las entidades que los apoyan. Cabe recordar que la segmentación realizada por cuatro conglomerados indica que estos pertenecen a la cultura organizacional tipo clan, lo que significa que están vinculados por lazos familiares que les permiten compartir las tareas del proceso de cultivo.

La Ilustración 33 indica con respecto al capital social, que los conglomerados dos, tres y cuatro, cuentan con menor cantidad de recursos en relación con el conglomerado número uno. Esto significa que existen menos integrantes dentro del núcleo familiar, y que pocas personas están registradas dentro de las asociaciones; tampoco ocupan cargos directivos y quienes están vinculados, tienen menor tiempo de permanencia.

Es importante tener en cuenta que los promedios obtenidos por cada conglomerado en este capital, son establecidos de la siguiente manera:

El conglomerado número uno tiene un valor promedio de 2,4, esto muestra que los núcleos familiares son más numerosos y cuentan con mayor disposición de recurso humano para el desarrollo de las actividades. Así mismo, fue posible evidenciar que sólo el jefe del hogar es la persona que se encuentra registrada y participa activamente en las organizaciones.

De igual manera, es posible afirmar que los miembros de los núcleos familiares del conglomerado tres, registrados en las organizaciones, ocupan un puesto de liderazgo y representatividad dentro de ellas, pues no solo son asociados, por cuanto tienen una participación activa en la toma de decisiones y cargos directivos. Por otro lado, teniendo en cuenta el tiempo de permanencia dentro de la organización, se puede establecer que son quienes más tiempo han permanecido y participado de los procesos de la organización de las asociaciones.

Teniendo en cuenta lo anterior, se puede deducir que los conglomerados dos, tres y cuatro, cuentan con menor cantidad de recursos que el conglomerado número uno en cuanto al número de integrantes dentro del núcleo familiar, miembros registrados, y tiempo de permanencia en las organizaciones sociales. Por su parte, el conglomerado tres cuenta con un valor promedio de 2,1, en tanto que el dos tiene un promedio de 2,0. Finalmente, el conglomerado cuatro presenta un promedio de 1. Esto demuestra la baja capacidad para establecer relaciones entre la comunidad y las instituciones y con ello la limitada expansión del capital en los ámbitos económico y sociológico.

4.1.2.3 Capital Físico

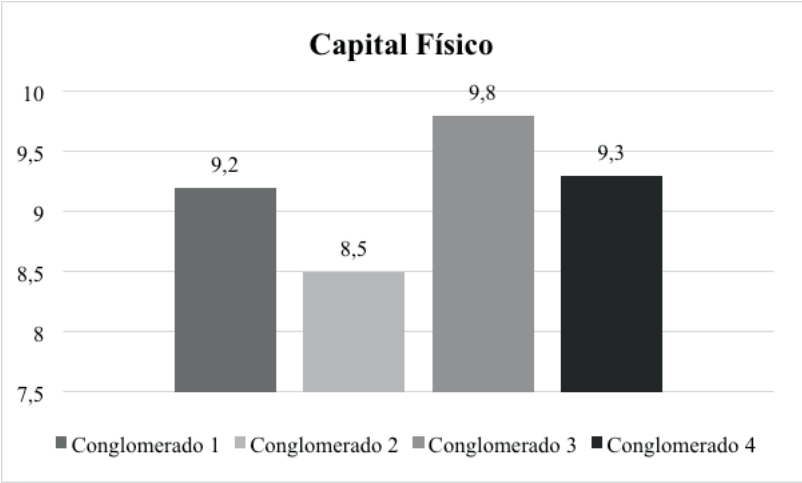


Ilustración 34 Capital Físico municipio de Guachucal

La realización del inventario y promedios de recursos con los que cuentan las personas indica que el conglomerado número tres tiene un promedio de 9,8 recursos; esto significa que cuentan con mayor cantidad de bienes materiales como infraestructura básica y activos físicos o bienes que apoyan los medios de vida y en particular la producción de la papa.

De acuerdo con lo anterior, el área de trabajo correspondiente de 1 a 4 hectáreas, se convierte en el factor que fortalece el capital físico, teniendo en cuenta que la tierra es el principal elemento para los procesos de agricultura. En cuanto a los servicios públicos, los habitantes disponen del servicio de acueducto y alcantarillado para la vivienda, inodoro con cambio de agua, combustible para cocinar con cilindro de gas, estufa e iluminación de red eléctrica.

Continuando con los demás conglomerados, se observa que cuentan con menor cantidad de herramientas, tierras para cultivo y servicios públicos. En concreto, el conglomerado cuatro se halla con un promedio de recursos de 9,3. El conglomerado uno está en tercer lugar con

9,2 representando menos cantidad de recursos que el anterior. Por último, el dos tiene menor promedio 8,5; es decir no cuentan con igual disposición de servicios públicos indispensables para mantener una calidad de vida adecuada.

4.1.2.4 Capital Natural

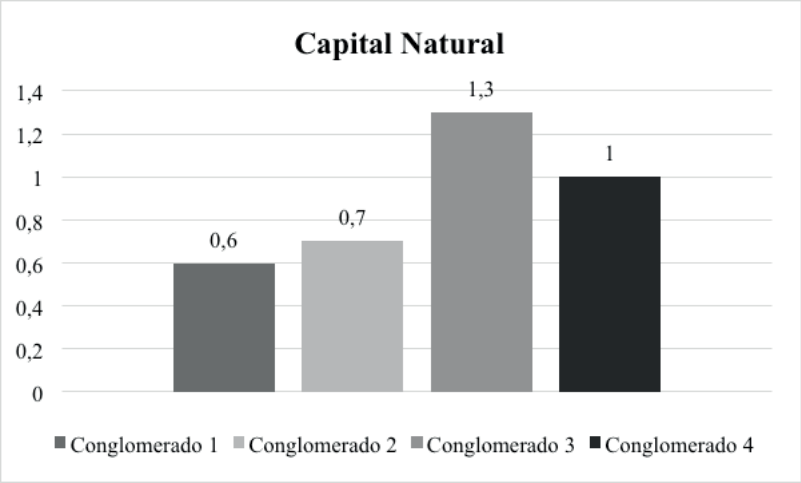


Ilustración 35 Capital Natural municipio de Guachucal

El conglomerado tres cuenta con mayor promedio con un valor de 10, en seguida se encuentran los conglomerados uno y cuatro, con un promedio igual a 7,7 valores que permiten deducir como las condiciones ambientales se constituyen en un fenómeno importante que afecta la producción agrícola de manera directa. El conglomerado tres presenta el mayor promedio del capital natural con un total de 1,3 debido a la cantidad de hectáreas en uso y baja cantidad de riesgos naturales a los que están expuestos.

Los conglomerados uno y cuatro presentan el mismo promedio. Por último, el conglomerado dos tiene menos promedio 1; esto significa que los recursos naturales son insuficientes para mantener una calidad de vida, ya que en sus hogares la cantidad de tierra disponible para

siembra es poca y además pueden estar expuestos a riesgos de manera directa.

Como consecuencia general de la interpretación de la información recolectada, se encontró que ninguno de los propietarios de terrenos presentes en esta zona cuenta con un nacimiento de agua, situación ideal tanto en la parte económica como en lo referente al capital natural, dado que las características del preciado líquido resultan indispensables para la conservación de la vida y el cultivo de las especies agrícolas.

4.1.2.5 Capital financiero

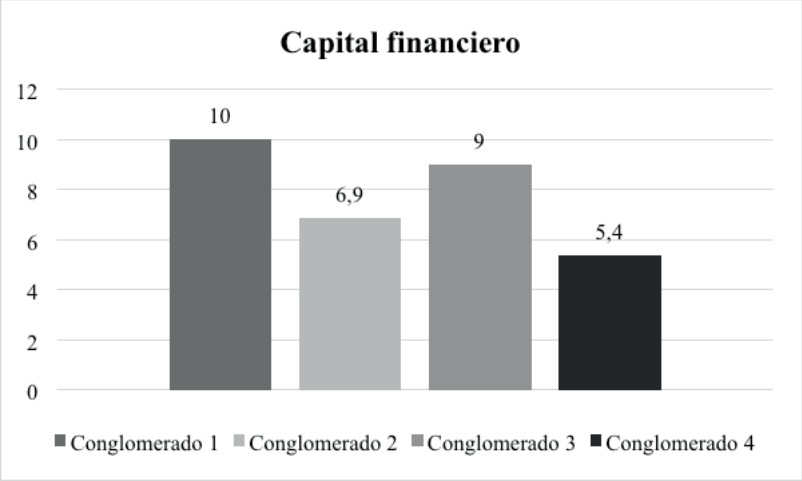


Ilustración 36 Capital financiero municipio de Guachucal

Como se aprecia en la Ilustración 36, el conglomerado uno muestra el mayor porcentaje en lo que respecta a la parte financiera, estableciendo que los cultivadores presentes en este conglomerado serían los más estables financieramente, asegurando además que los ingresos obtenidos por la producción agrícola, especialmente del cultivo de papa, se convierten en sustento indispensable para lograr estabilidad económica.

En lo relacionado con la adquisición de préstamos, se establece que hay un gran equilibrio a la hora de proporcionarlos, ya que en su totalidad éstos son liquidados con lo producido, son de gran importancia, los adquieren de forma periódica y oportuna, brindándole al cultivador una base inicial para poder desarrollar su labor productiva.

Por otra parte, los bienes materiales que posee cada agricultor pueden verse reflejados en la parte financiera, por medio de ellos es posible mejorar el tipo de producción, convirtiendo la forma de cultivo en un proceso más rentable, donde se pueden encontrar instrumentos y herramientas que permiten y aportan de manera significativa a una producción con más beneficios económicos para el agricultor.

El conglomerado con mayor capacidad financiera es el número uno, donde se cuenta con un promedio de ingresos de $51.769.500 (Us 17.086) millones al año, apreciando que el total de ingresos que tuvieron los agricultores está muy por encima, en comparación con los demás conglomerados.

Seguidamente, el conglomerado número tres muestra que dentro de las actividades financieras puede haber una estabilidad en cuanto a ingresos y egresos; este conglomerado ocupa el segundo lugar, con un promedio de $46.682.140 (Us 15.407) de ingresos por año, esto responde a la cantidad de bienes materiales que poseen. De otro lado, el análisis del conglomerado número le ubica en el tercer lugar, logrando identificar que si bien los agricultores presentan una estabilidad financiera, no se evidencia gran proporción en comparación con los demás conglomerados. Por último se encuentra el conglomerado número cuatro, el cual obtuvo el menor capital financiero, hecho que obedece a la mínima cantidad de tierra cultivada en comparación con los demás agricultores, además de la evidente baja en sus ingresos en estrecha relación con la baja producción.

4.1.2.6 Balance Final de los capitales Municipio de Guachucal

Tabla Nro. 23 Tabla de Capitales Municipio de Guachucal

CO.	CAPITAL FINANCIERO	CAPITAL FISICO	CAPITAL HUMANO	CAPITAL SOCIAL	CAPITAL NATURAL
C1	10	9	10	10	5
C2	7	9	8	8	5
C3	9	10	8	9	10
C4	5	9	8	8	8

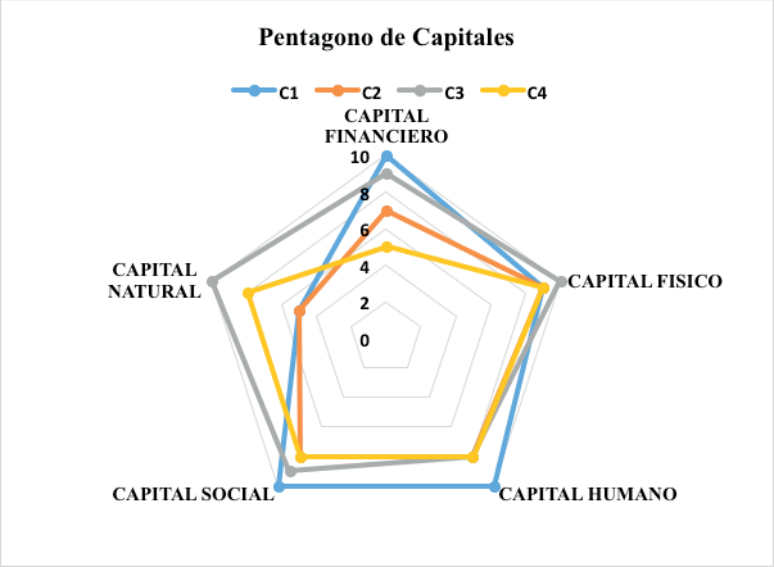


Ilustración 37 Pentágono de Capitales municipio de Guachucal

Teniendo en cuenta el pentágono de los cinco capitales en el municipio de Guachucal, se identificó que el capital físico es el más fuerte, frente a los demás capitales, pues los cuatro conglomerados tienden a gozar de un nivel más alto frente a la posesión de maquinaria y herramientas como tractores, machetes, hachas, azadones, entre otros, que facilitan la ejecución de actividades agropecuarias y permiten mejorar las condiciones de vida de los miembros pertenecientes a los núcleos familiares.

Entre los elementos que conforman la dotación de las familias productoras de papa, se encuentran: camas, mesas, estufas (eléctrica o gas), refrigerador, máquina de coser y un vehículo que les permite transportarse de manera más oportuna de un lugar a otro. Según refiere el DFID (1999) el capital físico "comprende la infraestructura básica y los activos físicos que apoyan los medios de vida. La infraestructura consiste en cambios en el entorno físico que ayudan a las personas a satisfacer sus necesidades básicas y a ser más productivas" (p. 3).

Así mismo, otro aspecto que se tiene en cuenta dentro de este capital es el área de trabajo, pues de ésta depende la cantidad de producción de papa, que puede diferir entre los agricultores participantes de la investigación, puesto que tener un área de trabajo más amplia permite realizar sus actividades de agricultura.

Sumado a ello, dentro del capital físico se tiene en cuenta la variable de servicios públicos, su tenencia se convierte en factor determinante a la hora de tener una vida digna, permitiendo a los agricultores ser eficientes y eficaces en los procesos de agricultura, pues su calidad de vida tiene una relación directa con el entorno donde viven; así, cuando la comunidad posee la prestación de los servicios públicos domiciliarios con calidad, los beneficios son generalizados en la dimensión social, económica, ambiental, de productividad y salud pública.

Sin embargo, cuando la población no cuenta con estos servicios, se incurre en la insatisfacción de necesidades básicas que limitan el desarrollo social, pues las tasas de mortalidad infantil y de propagación de enfermedades, puede aumentar por el consumo de agua no potable. Es importante aclarar que al referirse a capital físico, no se hace alusión a la dimensión financiera; su concepto no incluye al capital financiero, sino, única y específicamente los instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructura utilizados por las organizaciones en sus actividades productivas.

En segunda instancia, se puede identificar que el capital social definido

por Putnam (2011) como un recurso derivado de las relaciones entre individuos, organizaciones, comunidades o sociedades, es un activo valioso que se refiere a los atributos de estas como redes, normas, confianza, que pueden facilitar coordinación y operación para el mundo, en beneficio de los individuos o los diversos niveles organizativos.

Este capital en el municipio de Guachucal se ve reflejado en que la mayoría de los sistemas familiares participantes están ubicados en una tipología familiar extensa, lo que aporta a la consolidacion de un capital social mas representativo, por cuanto se rebasa el núcleo familiar pequeño y primero, hacia los sistemas cercanos que constituyen la red de confianza. Asimismo, se identifica que uno o más miembros de los núcleos familiares, generalmente los hombres mayores o con mayor preparación, pertenecen a las asociaciones agricultoras de este sector, ocupando un puesto de liderazgo dentro de las mismas, posibilitando que estas organizaciones cuenten con alta participacion por parte de sus integrantes. Adicionalmente, es importante mencionar que este capital cobra mayor fuerza con la presencia de un líder, esto significa el fortalecimiento y sostenibilidad de la organización agricultora en el municipio.

Respecto al capital humano, se puede afirmar que en el municipio de Guachucal está medianamente desarrollado para enfrentar las diversas situaciones de dificultad que se puedan presentar. Según la información obtenida se evidencia que en cuanto a educación, gran parte de las personas encuestadas no cuentan con un alto nivel de escolaridad y muchos de ellos no han terminado sus estudios de básica primaria, lo que sin duda alguna restringe las posibilidades de ingreso a capacitaciones para mejorar la producción y cultivo de la papa, además de limitar el ingreso a la educación superior, pues esta oportunidad solo la han tenido los hijos de los agricultores que deben desplazarse a otras ciudades, si desean continuar con sus estudios.

Al respecto, las Naciones Unidas, la Comisión Económica para América Latina y El Caribe (CEPAL) y la Oficina Regional de Educación para América Latina y El Caribe(UNESCO) afirman que cuando las personas presentan un nivel bajo de escolaridad,

> …tienden a tener mayores dificultades de inserción social, no solo a nivel personal (problemas de inclusión social, trabajo informal, altas morbilidades, etc.), sino también a nivel de subgrupo familiar, (nutrición, higiene, salud y escolaridad de los hijos, entre otros), y en la sociedad [puede producir] pérdidas de productividad y altos costos para el sistema de salud. (p. 8).

En cuanto a la salud, este capital muestra una estabilidad generalizada, pues si bien es cierto que si algún miembro de las familias encuestadas ha sufrido alguna enfermedad en el último año, esta ha sido pasajera y los demás se han mantenido estables, lo que se convierte en una oportunidad para fortalecer este capital.

Por lo anterior, el capital humano necesita ser fortalecido, pues ningún proceso que busque el mejoramiento o desarrollo de una comunidad tendría resultados óptimos si su capital humano no se encuentra preparado y capacitado para enfrentar y apoderarse de estos cambios. Según Aguilar (2011) el capital humano se refiere al

> ...aumento de capacidad de la producción del trabajo alcanzada a través de la mejora en las capacidades de los trabajadores y nace ante la necesidad de las empresas de contar con una herramienta de alta tecnología que dé soporte en la producción, ya que ni con la tecnología más avanzada se podría alcanzar las metas deseadas si no la operamos con un recurso altamente calificado, que cuente con los conocimientos para aportar valor en la organización. (párr. 6).

Sin embargo, analizando el capital humano de este municipio, se puede determinar que su población se encuentra en un alto nivel de vulnerabilidad, las variables de escolaridad, capacitación y salud muestran que cuentan con insuficientes herramientas que les permitan generar un autodesarrollo.

De ahí la importancia que el Estado, en representación de las instituciones, propenda por fortalecer este capital, con el fin de buscar un desarrollo organizacional dentro de las comunidades. Becker (1993, citado por Tinoco y Soler, 2011) menciona que "el capital humano se convierte en el motor del desarrollo organizacional puesto que garan-

tiza la puesta en marcha de la planeación, la innovación, la gestión y la productividad, aspecto con el que principalmente se han relacionado" (p. 211).

En cuanto al Capital financiero, en el caso del municipio de Guachucal, se identifica que gran parte de los agricultores participantes consolidan su capital al realizar préstamos a entidades bancarias para desarrollar actividades de agricultura y mejorar las condiciones habitacionales de sus viviendas, propendiendo por mejorar la calidad de vida de sus sistemas familiares. Por otra parte, en este capital se refleja la tenencia de bienes materiales de cada agricultor como el ganado y las herramientas, elementos necesarios para mejorar los niveles de producción y comercialización, que sin duda alguna se convierten en factor determinante a la hora de consolidar este activo.

De otro lado, el capital natural se encuentra en el nivel más bajo con respecto a los cinco capitales. Entre las variables que se analizó están los nacimientos de agua que no están disponibles dentro del área de propiedad de los agricultores; en cuanto al uso de tierras, se puede afirmar que gran parte de los agricultores que participaron no han aumentado el área de terreno utilizado para la agricultura desde el año 2014, por ende la producción se encuentra estancada. Este capital no sólo se convierte en proveedor de servicios eco sistémico, propende por la capacidad de servir como insumo de producción para los demás capitales que aportan a los medios de vida, motivo por el cual debe ser valorado y conservado para lograr la sostenibilidad de los recursos naturales y la vida del ser humano.

4.1.3 Municipio de Gualmatán

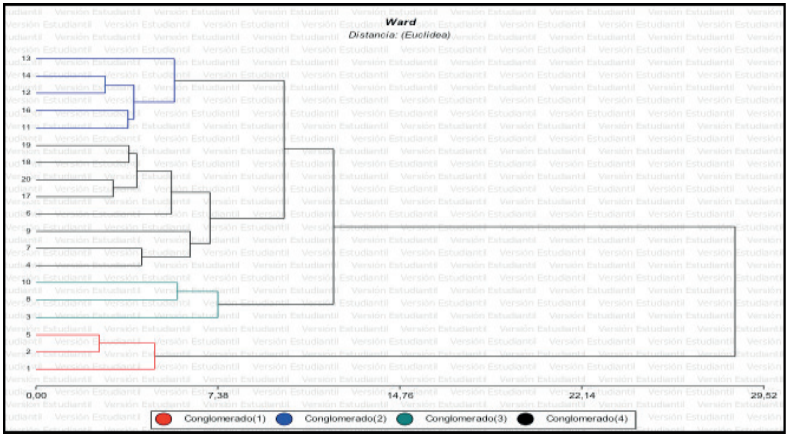


Ilustración 38 Distribución de Conglomerados Asociación GUCOLAC Municipio de Gualmatán

A continuación se muestran resultados de los conglomerados de la Asociación GUCOLAC; el análisis se soporta en tablas acumulativas para cada uno de los capitales.

4.1.3.1 Capital humano

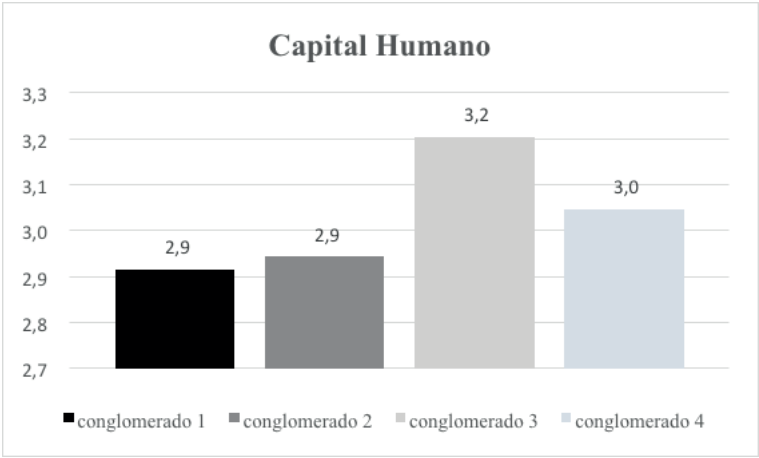


Ilustración 39 Resultados Capital humano

La Ilustración 39 indica las dotaciones de activos del capital humano para los cuatro conglomerados: el grupo con mayor cantidad de activos es el conglomerado 3 con un valor de 3,2, y los conglomerados con menores activos son el 2 y el 1, con valor de 2,9 respectivamente. El capital humano representa las aptitudes, conocimientos, capacidades laborales y buena salud que en conjunto permiten a las comunidades entablar distintas estrategias y alcanzar sus objetivos en materia de medios de vida (DFIF, 1999).

El conglomerado 1 tiene baja dotación en el capital humano debido a la baja asistencia técnica que los asociados reciben; el conglomerado 2 tiene valor de 2,9 por cuanto un integrante del hogar del asociado presenta dificultades de salud y limitaciones para realizar trabajos que requieren esfuerzo.

4.1.3.2 Capital Social

Se tuvo en cuenta el número de organizaciones e instituciones gubernamentales y no gubernamentales que les brindan asistencia.

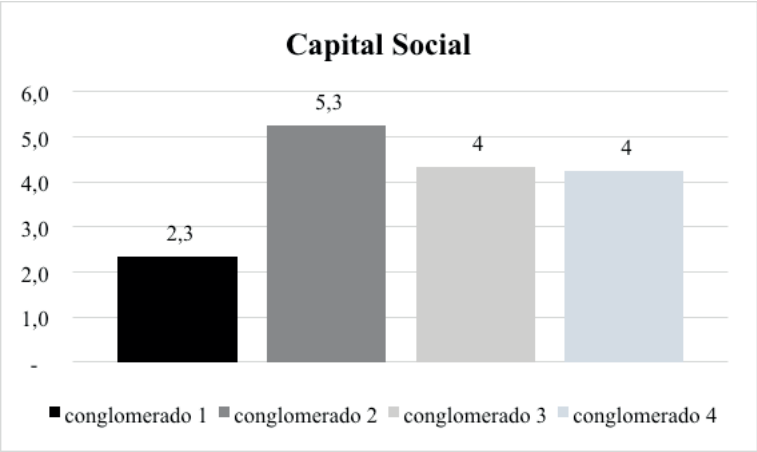


Ilustración 40 Resultados Capital Social

La Ilustración 40 muestra la dotación de activos del capital social para los cuatro conglomerados: el grupo con mayores activos es el número 2 con un valor de 5,3, y el conglomerado con menor dotación de activos es el 1 con un valor de 2,3. El capital social se refiere a las relaciones formales e informales de las cuales las personas pueden derivar diversas oportunidades y beneficios en la consecución de sus medios de vida. Así mismo, el capital social incluye el número de organizaciones de las cuales los asociados reciben beneficios.

4.1.3.3 Capital Físico

Para este capital fueron establecidas las variables: maquinaria y herramienta, área de la cual es dueña el hogar, y servicios públicos con los que cuenta la vivienda.

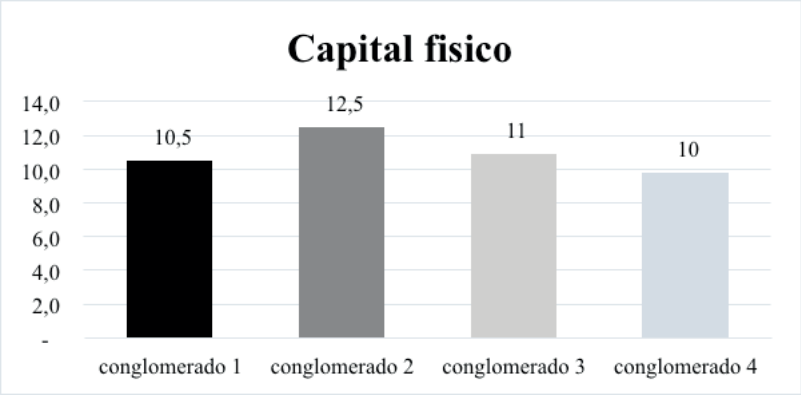


Ilustración 41 Resultados Capital Físico

En la Ilustración 41 se observa la dotación de activos del capital físico para los cuatro conglomerados de la Asociación GUCOLAC; el grupo 2 es el conglomerado con mayor capital físico, con un valor de 12,5. El conglomerado 4 tiene la menor dotación con un valor de 10.

El conglomerado 2 tiene mayor dotación de activos, en este capital por cuanto se presenta la mayor tenencia de tierra (6 hectáreas); además los asociados de este conglomerado cuentan con un número

importante de maquinaria y herramientas para realizar sus actividades agrícolas y pecuarias.

4.1.3.4 Capital Natural

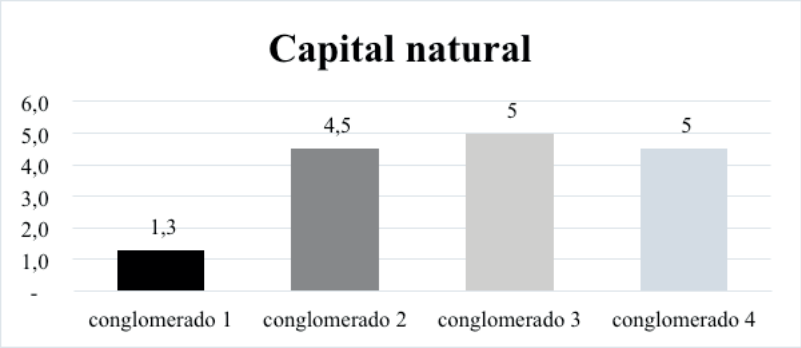


Ilustración 42 Resultados Capital Natural

La Ilustración 42 enseña los resultados de los activos del capital natural; el conglomerado con mayor número de activos es el número dos, con un valor de 4,5, seguido por los conglomerados dos y cuatro con 4,5 cada uno, y el conglomerado uno con menos activos tan solo alcanza un valor de 1,3.

4.1.3.5 Capital financiero

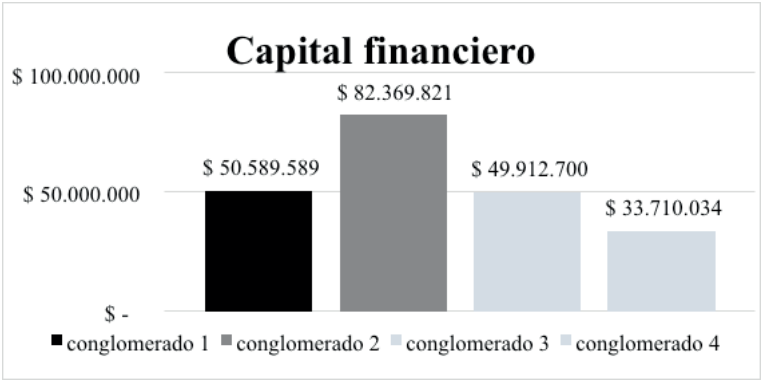


Ilustración 43 Resultados Capital financiero

La Ilustración 43 muestra los resultados de activos del Capital financiero; el conglomerado con mayor número de activos es el número dos, con un valor de $82.369.821 (US 27.184,76), correspondientes al total de ingresos familiares en el año, y el conglomerado con menor número de activos es el cuatro, con un valor de $33.710.034. (US 11.125,42).

4.1.3.6 Balance final de capitales municipio de Gualmatán

A continuación se muestra el pentágono de activos correspondiente al municipio de Gualmatán, destacando los resultados para cada conglomerado.

Tabla Nro. 24 Distribución de capitales en el municipio de Gualmatán

Conglomerado	K Humano	K Social	K Físico	K Natural	K Financiero
1	9,1	4,4	8,4	8,6	7,6
2	9,2	10	10	9,6	10
3	10	8,3	8,7	10,0	6,7
4	9,5	8,1	7,9	9,6	4,7

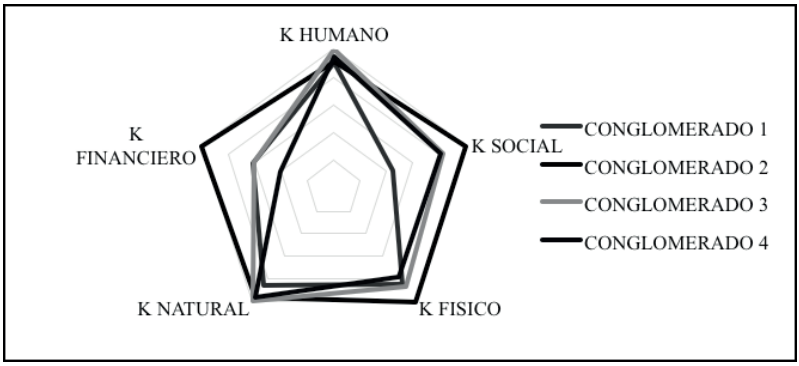


Ilustración 44 Pentágono de activos 4 conglomerados.

La Figura 44 muestra el resultado de los medios de vida de 3 asociados que conforman el conglomerado uno. En este pentágono se aprecia que existe una dotación relativa en los capitales humano y natural,

con un valor de 9,1 y 8,6 respectivamente, seguidos del capital financiero con un valor de 7,6, y por último, el capital social con un valor de 4,4, que presenta desventajas frente a las relaciones formales e informales con las organizaciones.

La Ilustración 44 también indica el resultado del conglomerado dos compuesto por cuatro asociados, los cual muestra que los capitales físico, social y financiero se encuentran con una dotación máxima; esto significa que es un conglomerado bien dotado a nivel de activos, los hogares cuentan con servicios públicos básicos, su promedio de área de trabajo es 3,125 ha, cuentan con disponibilidad y dotación de equipos, herramientas e infraestructura de la vivienda, representando así una mayor capacidad laboral, conocimientos y bienestar.

En el resultado del conglomerado tres se observa mayor dotación de activos en el capital humano con un valor de 10 puntos, calificación que refleja el buen estado de salud, nivel educativo, asistencia técnica recibida de diferentes organizaciones y la disponibilidad de personas que conforman la fuerza de trabajo. En último lugar y con menos dotación se encuentra el capital financiero.

Por su parte, el resultado del conglomerado cuatro, indica que el capital con mayores activos es natural con un valor de 9,6, y el capital humano con una calificación de 9,5, que representa el grado de conocimientos, capacidades laborales, mano de obra y buena salud. Con menor número de activos están el capital social con un valor de 8,1 y el capital financiero con 4,7, para su análisis se tomó egresos e ingresos y en muchos de los hogares hay pérdidas en producción de papa. En síntesis, la Figura 44 evidencia los resultados encontrados en los cuatro conglomerados de la Asociación GUCOLAC, en donde el conglomerado dos es el mejor dotado; indica que cuatro de los 5 capitales analizados de los medios de vida tienen la máxima calificación de 10.

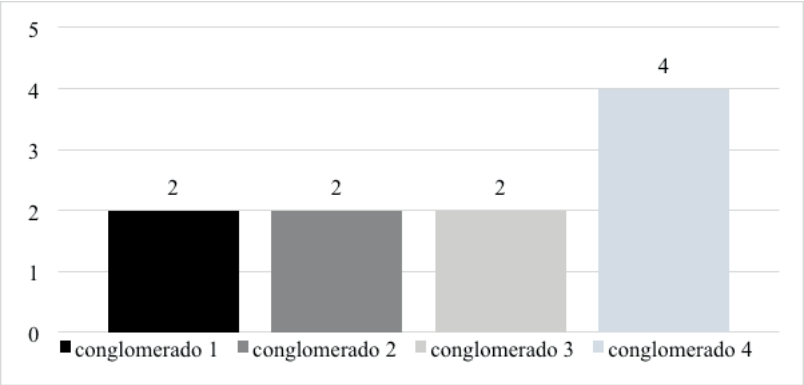


Ilustración 45 Resultados de los conglomerados

El conglomerado que mayores estrategias de vida tiene es el número cuatro, con un valor de 4, mientras que los que menos estrategias tienen, son los conglomerados uno y tres, con un valor de 2.

4.1.4 Municipio de Potosí

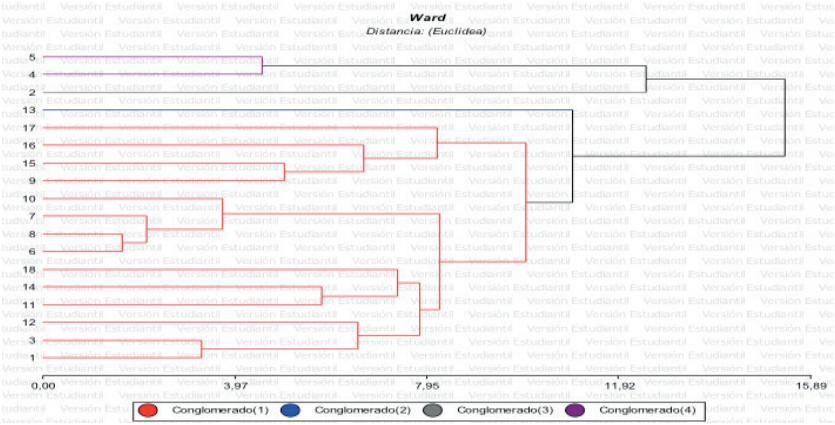


Ilustración 46 Estrategias de vida de las familias pertenecientes a la Asociación

Definidos los cuatro conglomerados, se procedió a aplicar la encuesta de medios de vida, para identificar las situaciones presentadas en la siembra y cultivo de papa, por parte de las asociaciones campesinas y

sus familias sujeto de estudio.

El proceso de aplicación de la encuesta de medios de vida se realizó con cita previa establecida con los agricultores e integrantes de la familia; logrando así evaluar la sensibilidad y la capacidad adaptativa de las veredas del municipio de Potosí. Los datos del municipio se sumaron y se organizaron en tablas y cuadros estadísticos, obteniendo así los siguientes resultados:

4.1.4.1 Capital Humano

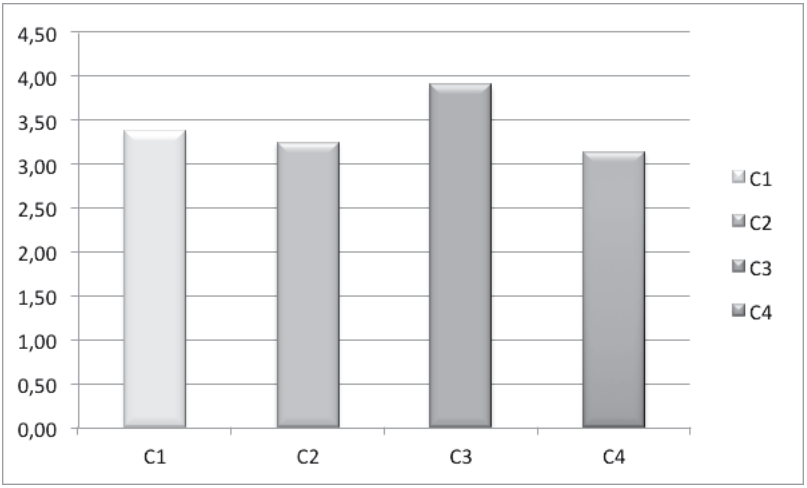


Ilustración 47 Estrategias de vida de las familias pertenecientes a la Asociación

El capital humano para la actual investigación tiene en cuenta aspectos como el número de personas que integran el grupo familiar, además de medir el nivel educativo de sus miembros; también alude al tema de salud, pues se interesa en conocer si alguien tiene alguna enfermedad o se encuentra en situación de discapacidad.

En el conglomerado 3 se presentan resultados en índices de escolaridad básica, no cuentan con integrantes que padezcan enfermedades y se observa que en un grupo han recibido capacitaciones. Con los resultados de estos conglomerados se infiere que a pesar de que no

tienen promedios por familias afines, su resultado global es totalmente similar, lo cual hace que estos dos conglomerados sean altamente semejantes en el capital humano.

Seguidamente, se encuentra el conglomerado 2 con integrantes del grupo familiar, el 13,33% completaron estudios secundarios y el 13,33% cuentan con educación primaria, llama la atención que el 73,34% iniciaron pero no terminaron la primaria. La mayoría no cuentan con capacitaciones otorgadas por sus organizaciones u otras entidades; además expresan que nadie tiene enfermedades, ni discapacidades.

El conglomerado cuatro tiene bajo promedio con relación a los demás, con grupos familiares poco extensos, una de cada cuatro personas y otro de 7 integrantes del mismo hogar. El nivel educativo es mayor pues el 27,27% se encuentra realizando estudios universitarios, el 36,36% han terminado la primaria y secundaria. Así las consecuencias de la falta de conocimientos técnicos sobre temas relacionados con cultivo agrícola, con relaciones sociales, entre otros aspectos, también han repercutido en las acciones, porque se han visto obligados por la situación económica a dejar a un lado sus estudios y tener como prioridad el trabajar y generar ingresos para subsistir.

4.1.4.2 Capital Social

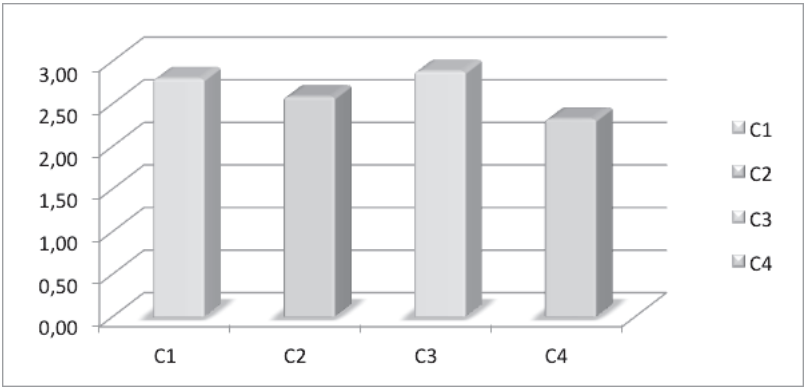


Ilustración 48 Estrategias de vida de las familias pertenecientes a la Asociación

Desde los activos sociales, se identificó que las personas del hogar están registrados como integrantes de una organización de agricultores, el cargo ocupado por la persona dentro de la asociación, el tiempo que ha permanecido en este grupo y si es de tipo mixta o solo mujeres u hombres.

Los resultados de las familias productoras de papa poseen escasas relaciones sociales con instituciones gubernamentales y privadas, el promedios más alto en cuanto a este tipo de relaciones lo posee el conglomerado número tres, vinculado con organizaciones del gobierno nacional y local, en el conglomerado uno el 50% recibe apoyo gubernamental con algún tipo de asociación para recibir alguna clase de ayuda económica y/o formativa. Vale aclarar que los vínculos de los hogares con instituciones locales o redes de solidaridad facilitan el acceso a servicios de capacitación o asistencia técnica y préstamos para fines agrícolas.

En términos de capital social los conglomerados se encuentran con escasas dotaciones en capital, para los conglomerados dos y cuatro. Respecto a la interacción de las asociaciones, existen diferencias en los cuatro grupos, debido a que los agricultores son miembros de distintas asociaciones y por ende tienen distintos distribuidores y puntos de venta.

4.1.4.3 Capital Físico

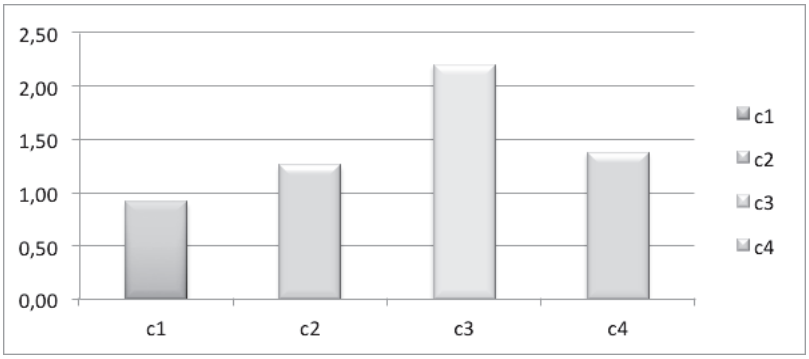


Ilustración 49 Estrategias de vida de los hogares

El capital físico hace referencia a maquinaria y herramientas; el área de trabajo y los servicios públicos con los que cuentan los cultivadores de papa partícipes de la investigación de este municipio. Para el análisis se realizó el inventario y promedios de recursos con que cuentan las personas pertenecientes a cada conglomerado.

El conglomerado tres, tiene el mayor promedio con 2,20, esto significa que estas familias cuentan con mejores bienes materiales entre ellos están las sillas, mesas, camas, televisores, radios, red de pesca, canoas, molinos de mano, bicicletas, máquina de coser teléfonos celular o fijo, hamaca, estufa (eléctrica o de gas), y refrigeradoras

En cuanto al área de trabajo, representado por hectáreas de tierra que usan para sus cultivos se identifica que para este conglomerado la cantidad es de 1 a 2 hectáreas, esto quiere decir que tienen cultivos alternos a la producción de papa, con arvejas y pastos

Con respecto a los servicios públicos los habitantes disfrutan de: Tubería dentro de la vivienda, inodoro con cambio de agua, combustible para cocinar como cilindro de gas, e iluminación de red eléctrica.

Los demás conglomerados tienen menor cantidad de herramientas, tierras para cultivo y servicios públicos, de ahí que el conglomerado cuatro presenta un promedio de recursos 1,38. El conglomerado dos está en tercer lugar con 1,26 representando menos cantidad de recursos que el anterior.

Por último el conglomerado uno, presentando un promedio de 0,92; esto significa que las familias son de escasos recursos, puesto que sus hogares tienen pocos bienes materiales y mínima cantidad de tierra para cultivo. Este déficit se debe a los bajos ingresos y falta de control de los gastos que incide en su nivel de pobreza.

4.1.4.4 Capital natural

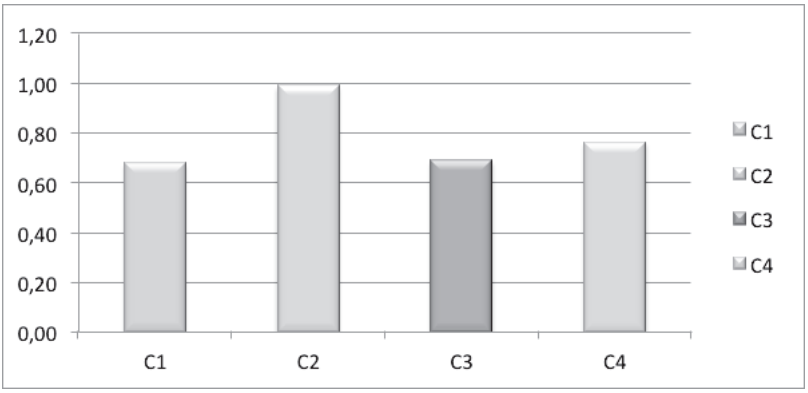


Ilustración 50 Estrategias de vida de las familias

Respecto a los recursos naturales, las familias en el municipio de Potosí, hacen uso de dos fuentes de agua; acueducto veredas y agua lluvia. Los cuatro conglomerados cuentan con una cobertura del 100% la cual es apta para el consumo humano y tiene disponibilidad continua. Su principal uso es el consumo humano para desarrollo de actividades domésticas; en el caso de los sistemas de riego se hace desviación de quebradas cercanas. Así como también hacen uso de aguas lluvias para el desarrollo de actividades que no requieran agua potable como lo son: alimento de animales, aseo de las casas, entre otros.

En el conglomerado dos el 93% de los agricultores son propietarios de sus fincas y el 7% pagan arriendo para realizar sus actividades agrícolas, generalmente presentan topografía de alta pendiente. En cuanto al uso de suelo y producción, el 93% de los hogares afirman que en el último año esta se ha mantenido igual y un 7% que ha disminuido, esto es debido al descenso de sus ingresos.

En el conglomerado cuatro los agricultores son propietarios de sus fincas, al igual que los anteriores presentan topografía de alta pendiente. En cuanto al uso de suelo y producción, 100% de los hogares afirman que en el último año, esta se ha mantenido sin variaciones.

En cuanto a los riesgos naturales en el primer conglomerado 75% de la población presenta riesgos sísmicos, al igual que deslizamientos y erosiones, el 100% poseen riesgos hidrológicos y meteorológicos entre los cuales están presentes las heladas, granizadas, inundaciones y fuertes vientos. Respecto al aspecto tecnológico por actividad del hombre solo el 25% presenta problemas de contaminación.

Los integrantes de las asociaciones asoporcícola el arrayan y Prothonar muestran riesgos hidrológicos y meteorológicos, presentando inundaciones, variaciones climáticas con vientos muy fuertes. Al analizar los resultados arrojados por la encuesta medios de vida, en el municipio de Potosí se presentan; movimientos sísmicos y erosiones los cuales se deben al aumento del contenido de humedad en los materiales del suelo. Las Heladas debido a que se presentan temperaturas de 0°, altas presiones y vientos calmos en horas de la noche[3].

Las granizadas se producen en lluvias intensas y a temperaturas por debajo de su punto normal de congelación, o como consecuencia de actividades antrópicas inadecuadas. Las variables climáticas que más afectan al municipio son altas temperaturas y lluvias.

4.1.4.5 Capital Financiero

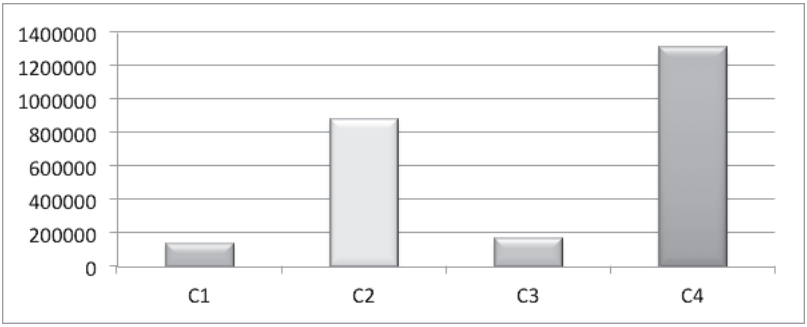


Ilustración 51 Estrategias de vida de las familias en el aspecto financiero

[3] http://www.fao.org/docrep/012/y7223s/y7223s05.pdf, 2015

Para la interpretación de resultados del capital financiero se tuvieron en cuenta aspectos como los ingresos; bienes materiales (infraestructura, ganado, maquinaria); préstamos, tipos de ahorro y los gastos anuales de los cultivadores de papa partícipes de la investigación en el municipio de Potosí. En el conglomerado número cuatro indican mayor porcentaje en lo que respecta a la parte financiera, se puede deducir que los cultivadores serían los más estables financieramente.

De acuerdo con la información encontrada en el municipio de Potosí, para el capital financiero, se afirma que el ingreso promedio más destacado corresponde al conglomerado cuatro con enfoque al mercado con valor promedio de $14.400.035 (US4.752,49) mensuales, que corresponde a las asociaciones Asoporcicola el arrayan y Prothonar. Las dos familias pertenecientes a estas organizaciones cuentan con mayores índices de ingresos que provienen de las actividades agrícolas, principalmente de la venta de papa y ganado, generando cierta estabilidad financiera.

Además se identificó que poseen mayor cantidad de bienes materiales, representados en herramientas como hacha, machete, bomba de mochila o espalda, azadón, carreta de bueyes, tractor, generador de energía, rastra, arado, desgranadora de maíz, silos metálicos, vehículo, bomba de agua. También tienen adecuados materiales que son principales en las viviendas como son el techo, piso y paredes en concreto.

En lo relacionado con la solicitud de préstamos y tipos de ahorro realizados, manifiesta una familia de este conglomerado haberlo solicitado, con un valor promedio de $1.000.000 (US330,3) para invertir en el campo, compra de herramientas e insumos agrícolas. Mientras que en lo referente a ahorros se observa que ninguna de las familias lo realiza. Pues deciden invertir lo que tienen en aquellas actividades que se les presentan a diario, además no es posible realizar este tipo de actividades porque los gastos que tienen están por encima de los ingresos.

Por último se analiza el promedio de egresos de estas dos familias que invierten para transporte, almacenamiento y limpieza de sus cultivos

$1.336.782 (US441,18) mensual. Además se tuvo en cuenta lo que consumen en alimentación anualmente obteniendo un total de $15.130.320 (US4.993,50) mensual. Respecto del pago de arrendamiento de su vivienda no pagan este valor puesto que es propia. En gastos médicos, remesas, vestuario, herramientas y festividades emplean un promedio de $2.000.000 (US660,06) anuales. Para gastos de alimentación a sus animales el valor promedio es $3.470.347 anuales. Para salud veterinaria invierten un total de $650.000 (US214,52) anuales. De lo anterior se puede decir; que así como tienen ingresos altos, los gastos que generan también lo son.

Respecto al conglomerado dos está en tercer lugar presentando un promedio de $1.010.056 (US333,35) mensual, lo que demuestra que las personas que pertenecen a este conglomerado no cuentan con los suficientes recursos para mantener un nivel de vida, que permita acceder a lo básico, ya que sus egresos superan sus ingresos. Finalmente los demás conglomerados se deduce que cuentan con menor cantidad de herramientas, tierras para cultivo y servicios públicos con un promedio de $ 4.650.044 (US1534,67) mensual

4.1.4.6 Balance Final de capitales municipio de Potosí

A continuación se muestra el pentágono de activos correspondiente al municipio, al integrar los cinco capitales.

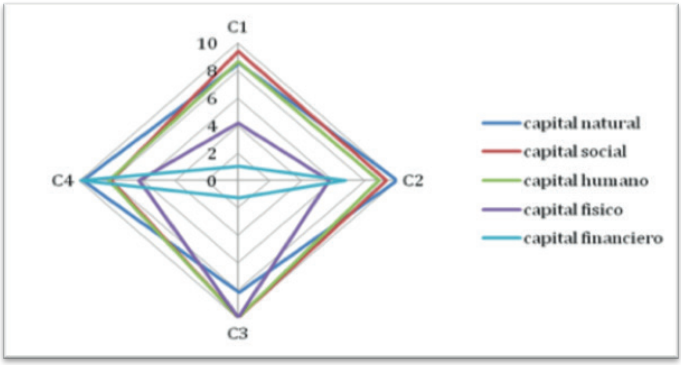


Ilustración 52 Pentágono de activos de Medios de Vida

Tabla Nro. 25 Medios de vida

	Capital natural	Capital social	Capital humano	Capital físico	Capital financiero	Promedio
C1	9	9	9	4	1	6,36
C2	10	9	9	6	7	8,14
C3	8	10	10	10	1	7,87
C4	10	8	8	6	10	8,46
	9,13	9,20	8,92	6,54	4,75	

Los cinco capitales son la base empleada para el estudio de los medios de vida, que a su vez son las actividades que las personas, hogares o grupos de personas realizan para generar bienes y servicios que les permitan satisfacer sus necesidades básicas. Un medio de vida es ambientalmente sostenible cuando mantiene o mejora la disponibilidad de activos necesarios para su continuidad y ejerce más efectos positivos que negativos sobre otros medios de vida; socialmente, cuando ayuda a la gente a enfrentar la vulnerabilidad y recuperarse de situaciones de choque y estrés. (Chambers y Conway, 1991).

La gráfica muestra los resultados encontrados en los cuatro conglomerados, donde se observa que:

Para el conglomerado uno se puede apreciar que la dotación de activos esta principalmente en los capitales natural, social y humano; esto significa que los productores de papa cuentan con una ventaja en cuanto a relaciones sociales, sin embargo tienen un nivel de sensibilidad menor frente a los cambios climáticos debido a que generan aportes de conservación del suelo y su utilización de prácticas amigables con el medio ambiente. Se destaca que el capital físico y financiero para este conglomerado es limitado, reduciendo el acceso a la compra de maquinaria, equipos y adquisición de tierras.

Para el conglomerado dos, el capital natural es el más importante al contar con mayor disponibilidad de tierras para sus cultivos, sin

embargo el capital físico para este conglomerado es bajo, reduciendo la capacidad de adaptabilidad ante un cambio climático, ya que a pesar que su fuerte sea en el capital natural no dejan de estar expuestos a los cambios y por lo tanto se verían afectados en caso de presentar erosiones, fuertes vientos, lluvias y presencia de variaciones en la temperatura.

Para el conglomerado 3 presentan su fuerte en el capital social, humano y físico, esto significa que cuenta con una estabilidad en cuanto a la parte de relaciones y asociatividad. Teniendo en cuenta que presentan un déficit en los capitales financiero y natural se puede decir que en caso de presentar cambios climáticos no tendrían la capacidad de sobreponerse debido a que sus recursos financieros son escasos.

La mayor cantidad de activos disponibles lo tiene el conglomerado cuatro con un valor de 8,46, lo que significa que en sus capitales activos y sus medios de vida tienen alta calificación. Estos capitales son la base en el desarrollo de medios de vida. Ya que son la actividades que las personas, hogares realizan para generar un bien y un servicio, el cual les permita satisfacer sus necesidades.

En síntesis se afirma que en el municipio de Potosí priman las relaciones sociales coincidiendo con el tipo de organización al cual pertenecen, estos capitales podrían fortalecer el capital financiero ya que al unirse sería posible implementar nuevas tecnologías y alternativas para la mejora en la producción, lo cual podría generar un incremento en los ingresos, sin embargo Los resultados obtenidos demuestran que no existe relación entre capital físico y financiero, puesto que los hogares que presentan mayor capital físico poseen menores ingresos.

4.1.4.7 Municipio de Pupiales

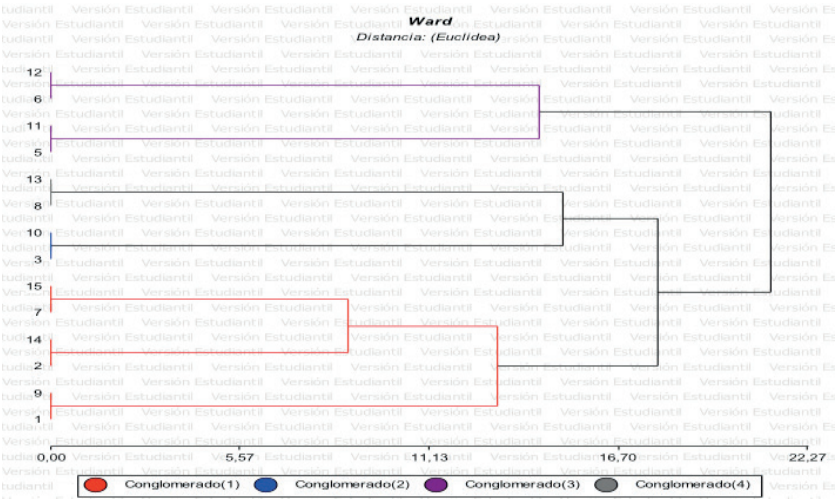


Ilustración 53 Aplicación encuesta semiestructurada medios de vida

A continuación se muestra los resultados de los conglomerados del municipio de Pupiales; el análisis se soporta en las respectivas tablas de resultados para cada uno de los capitales.

4.1.4.8 Capital humano

Para cuantificar los activos del capital humano, se estimó las variables: Personas que conforman el hogar, grado de escolaridad, estado de salud de los integrantes del grupo familiar y asistencia técnica que reciben los asociados de diferentes entidades.

Tabla Nro. 26 Variables Capital humano

Conglomerado	Nombre Asociado	N° de Personas	Escolaridad	Salud	Asistencia Técnica
1	L Y	3	6,8	4	1,5
	E B				
	V BC				
	V C				
2	A R B	5	4,5	4	2
	LA R				
3	M T EC	3	4	4	1,8
	LB S				
	J A R				
	F C				
4	V B C	3	4	4	2
	V C				

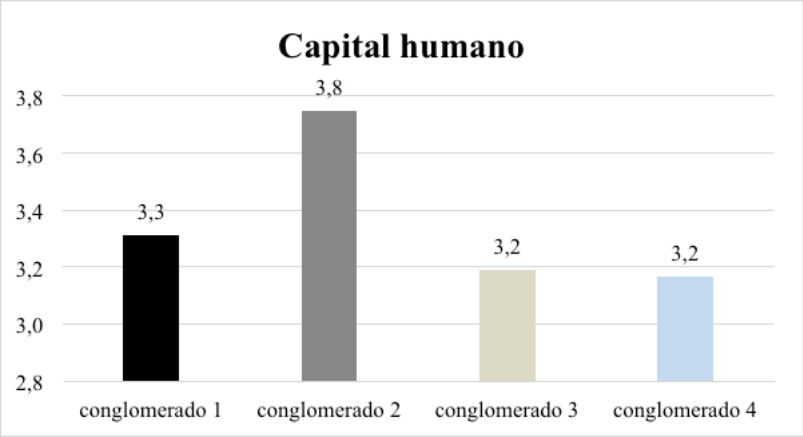


Ilustración 54 Resultados Capital humano

La Ilustración 54 indica las dotaciones de activos del capital humano para los cuatro conglomerados; el grupo con mayores activos es el conglomerado dos, con un valor de 3,8; y los conglomerados con menores activos son el tres y cuatro, con valores de 3 y 2 respectivamente.

El conglomerado tres tiene baja dotación en el capital humano debido a la escasa asistencia técnica que los asociados reciben; el conglomerado cuatro tiene bajo valor por el reducido número de personas que integran las familias y la baja asistencia técnica recibida por los asociados.

4.1.4.9 Capital Social

Tabla Nro. 27 Variables Capital Social

Conglomerado	Nombre Asociado	Número de organizaciones
1	L Y	4
	E B	
	V BC	
	V C	
2	A R B	3
	LA R	
3	M T EC	3,8
	LB S	
	J A R	
	F C	
4	V B C	3,5
	V C	

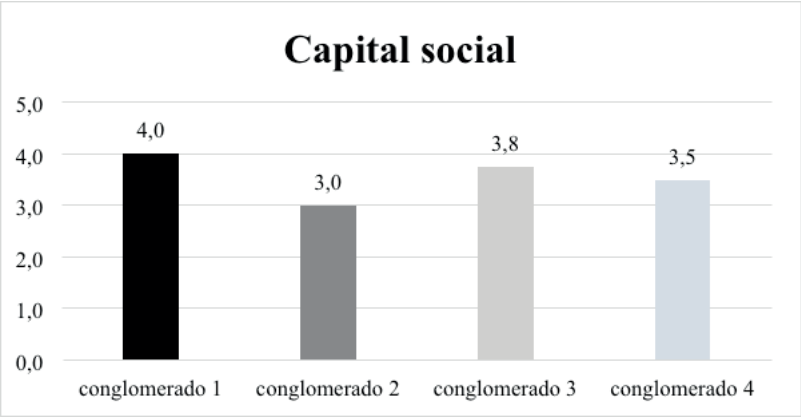


Ilustración 55 Resultados Capital Social

La Ilustración 55 muestra la dotación de activos del capital social; el grupo con mayor activo es el uno con un valor de 4, y el conglomerado con menor dotación de activos es el dos con 3.

4.1.4.10 Capital Físico

Tabla Nro. 28 Variables Capital Físico

Conglomerado	Nombre Asociado	Maquinaria y herramientas	Área de trabajo (Ha)	Servicios públicos
1	L Y	25,5	1,5	4
	E B			
	V BC			
	V C			
2	A R B	26	1	4
	LA R			
3	M T EC	17,3	2	4
	LB S			
	J A R			
	F C			
4	V B C	25,5	2,5	4
	V C			

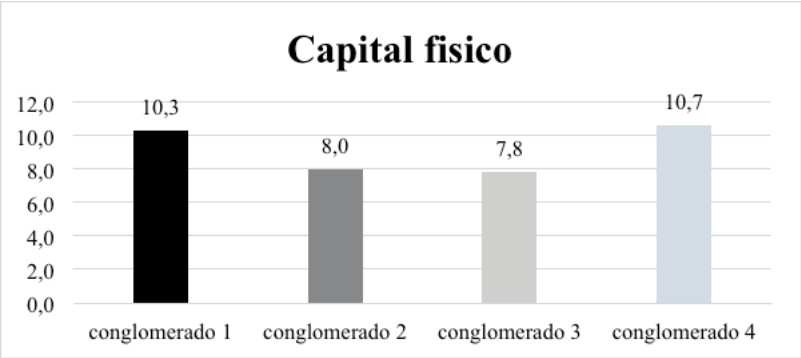


Ilustración 56 Resultados Capital Físico

En la ilustración 56 se observa la dotación de activos del capital físico para los cuatro conglomerados de las asociaciones del municipio de Pupiales: el grupo cuatro es el de mayor capital físico, con un valor de 10,7. El conglomerado tres tiene la menor dotación (7,8). El conglomerado uno tiene mayor dotación de activos, por cuanto presenta la mayor cantidad de maquinaria para realizar sus actividades agrícolas y pecuarias.

4.1.4.11 Capital Natural

Tabla Nro. 29 Variables Capital Natural

Conglomerado	Nombre Asociado	Nacimientos de agua	Uso del suelo	Riesgos naturales
1	L Y	1	1,5	3,5
	E B			
	V BC			
	V C			
2	A R B	1	2	2,5
	LA R			
3	M T EC	1	4	2,7
	LB S			
	J A R			
	F C			
4	V B C	1	3,5	4
	V C			

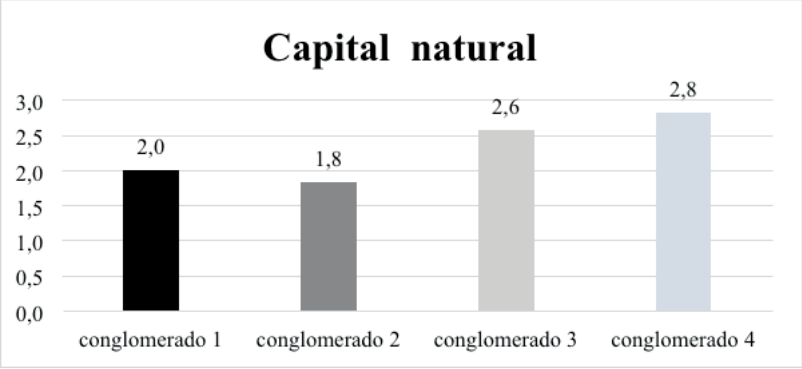


Ilustración 57 Resultados Capital Natural

La Ilustración 57 enseña los resultados de los activos del capital natural; el conglomerado con mayor número de activos es el cuatro (2,8), seguido por los conglomerados tres y dos con valores de 2,6, y 1,8, respectivamente.

4.1.4.12 Capital financiero

Tabla Nro. 30 Variables Capital financiero

Conglomerado	Egresos	Bienes materiales	Préstamos	Ingresos
1	$12.844.000	$25.119.500	$5.000.000	$21.662.500
2	$6.670.001	$24.256.000	$8.500.000	$23.195.000
3	$8.027.500	$25.227.500	$1.230.000	$15.678.000
4	$4.600.000	$24.820.000	$3.300.000	$13.998.600

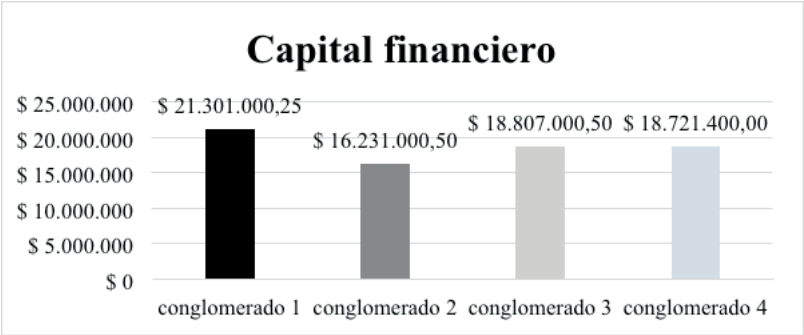


Ilustración 58 Resultados Capital financiero

La Ilustración 58 muestra los resultados de activos del Capital financiero; el conglomerado con mayor número de activos es el uno, con un valor de $21.301.000 (US 7.030,03) , y el conglomerado con menores activos es el dos, con un valor de $ 16.231.001 (US 5.356,77).

4.1.4.13 Balance final de capitales municipio de Pupiales

A continuación se muestran los resultados del pentágono de activos para cada conglomerado.

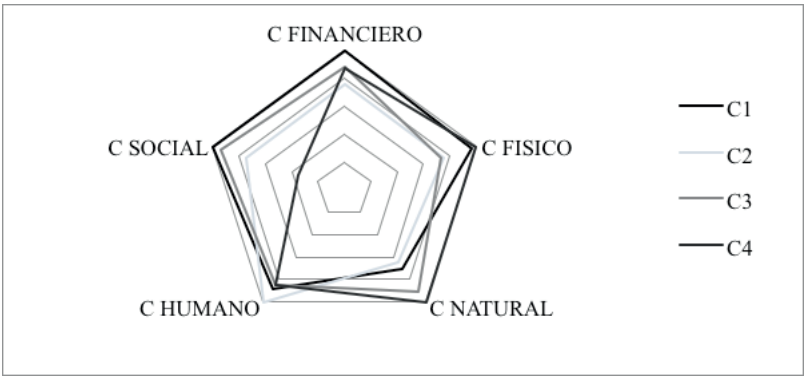


Ilustración 59 Pentágono de activos 4 conglomerados

Tabla Nro. 31 Conglomerados

Conglomerado	K Humano	K Social	K Físico	K Natural	K Financiero	Promedio
1	10	9,7	7,1	8,8	10,0	10
2	8,0	7,5	6,5	10,0	7,5	8,0
3	8,8	7,3	9,1	8,5	9,4	8,8
4	8,8	10,0	10,0	8,4	3,5	8,8

La Ilustración 59 muestra una comparación entre los resultados de los 5 capitales en los cuatro conglomerados de las asociaciones productoras de papa del municipio de Pupiales; aquí se observa que el conglomerado uno es el mejor dotado con un promedio de activos de 10 y además indica que el conglomerado 2 es el que presenta menor dotación con un promedio de 8,0, conforme a la tabla Nro. 31.

4.2 Medios de vida caso Ecuador

El desarrollo de los medios de vida en las organizaciones campesinas de la zona de integración fronteriza en el Ecuador en los cantones: Tulcán, Parroquias Rurales: El Carmelo, El Chical, Julio Andrade, Maldonado, Urbina, Tufiño y Tobar Donoso. Sucumbíos en las Parroquias Rurales: El Playón de San Francisco, Santa Bárbara y Parroquia Urbana: La Bonita; evidenciaron el aporte asociativo, al mejoramiento de la calidad de vida de las familias.

Al medir los aspectos importantes de los tipos de capital, se puede apreciar los componentes básicos de medición del grado de aporte que se realiza, de acuerdo a cada uno de los indicadores, al distinguir los cinco tipos de capitales: humanos, sociales, físicos, naturales y financieros, que especifican la situación de vivencia campesina en cada una de las feligresías rurales.

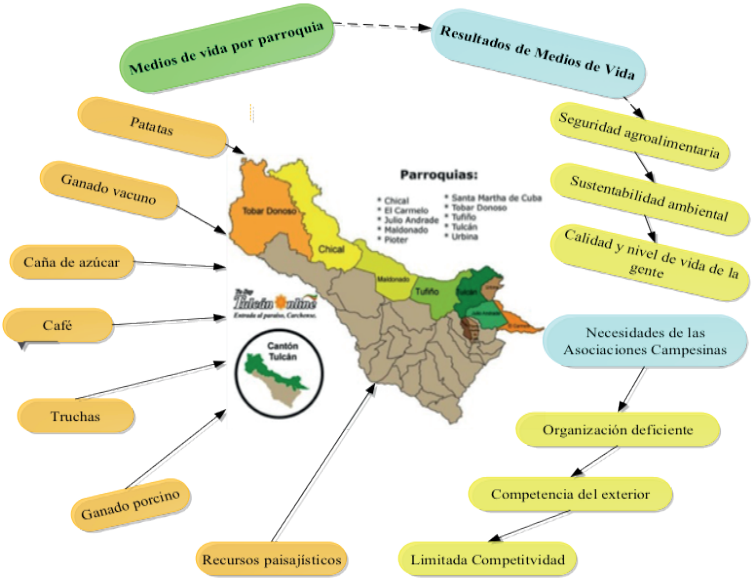


Ilustración 60 Medios de vida en las parroquias rurales de Tulcán y Sucumbíos

Fuente: Los medios de subsistencia rural PDOT,
Investigación Ecoacam zice (2015-2016)

La zona fronteriza ecuatoriana es fortalecida con los recursos naturales y hermosos paisajes que ofrecen una belleza incalculable, los campesinos ejecutan las actividades enfocadas en la agricultura: con la siembra de patatas y otros productos, para la obtención de las cosechas sujetas a la temporada climática, en el proceso de la siembra se disponen el uso de herramientas y la mano de obra, para obtener los cultivos en las diferentes épocas del año y se establecen los resultados en los diferentes ciclos de la producción. La ganadería acompañada de la producción lechera, proporciona réditos familiares y de grupo, de la misma forma la actividad piscícola, el mantenimiento de animales menores y otras formas de sustento diario generador de los ingresos de subsistencia que permite a los campesinos alcanzar los réditos económicos de sustento familiar.

Estos sustentos familiares, permiten constituir la base del capital, para seguir operando en el campo, la madre naturaleza es el sostén que provee los productos propios de la localidad, para proyectarlos en los mercados y aportar a "los medios de vida que constituyen los elementos necesarios para subsistir" conforme lo afirmó: (Chambers, 1992) y 1991, pág. 6; porque la subsistencia ayuda a superar las dificultades de los campesinos, buscando los mecanismos de las nuevas formas de incrementar el capital y las ganancias, proporcionando la alimentación diaria, para incentivar el ahorro y la obtención de activos agrícolas para realizar las mejoras y respaldar la conservación del medio ambiente.

Parroquias Rurales del Cantón Tulcán

Definido la cultura organizacional de las asociaciones campesinas, se aplicó la encuesta semiestructurada referente a los medios de vida, para identificar los problemas presentes en la producción agropecuaria y conocer las características relevantes, referente el análisis de los capitales y las variadas actividades que desarrollan los integrantes de las familias dentro y fuera de la finca.

4.2.1 Parroquia El Carmelo

El análisis realizado sobre medios de vida de la Parroquia El Carmelo mostró los resultados de acuerdo a los 5 tipos de capitales.

4.2.1.1 Capital Físico

Los más destacados hallazgos referente a los medios de vida, corresponde al uso de herramientas y maquinaria para la labor agrícola, en donde los encuestados evidenciaron un promedio de seis unidades, que incluye: hachas, machetes, azadones, arados, bombas de fumigar y de agua entre otras. El afán de trabajo de las comunidades campesinas permite alternar diferentes actividades agropecuarias, en este sector prevalece la disponibilidad de las herramientas de tipo manual, es necesaria la implementación de la tecnología agrícola con maquinaria e implementos modernos que permitan el incremento de la productividad y los cultivos que aportan a la mejora económica del núcleo familiar y de las asociaciones en general. También es prioritario, poner énfasis en las condiciones y apertura de mercados agropecuarios con conocimiento de los precios de los productos que influyen en el nivel de producción.

Referente a las áreas de trabajos se obtuvo un promedio de cuatro hectáreas destinada a la agricultura y ganadería, en este sector se destaca la crianza de ganado bovino con los agregados de la leche que es distribuida de forma continua por los asociados que buscan el sustento de vida de los hogares.

Los participantes encuestados afirmaron la disponibilidad de los servicios básicos que les permite obtener una mejora calidad de vida, pero solicitan la apertura y espacios gubernamentales para el crecimiento en obras de vialidad al ser necesaria la atención oportuna en el límite parroquial, porque la zona norte está sujeta a los riesgos fronterizos.

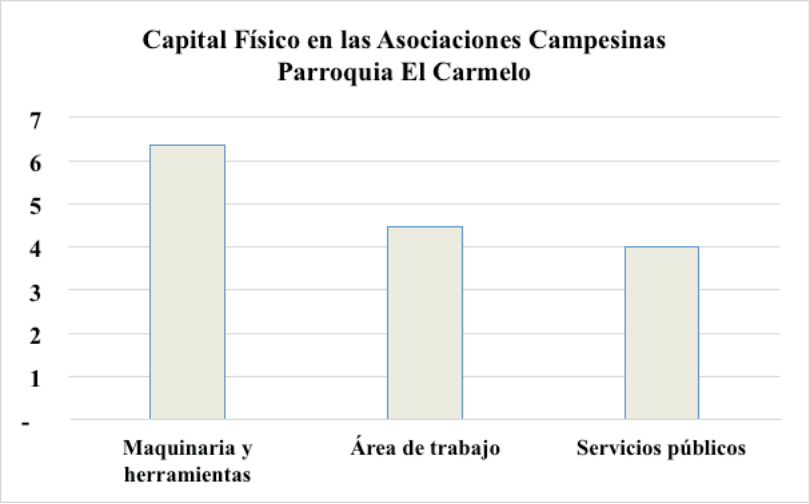


Ilustración 61 Distribución de Capital Físico en el Cantón Tulcán, Parroquia El Carmelo.

*F*uente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

Así se destaca la labor de la Asociación Rancheros del Norte, que se encuentra enmarcada en el desarrollo organizativo, en busca de nuevos emprendimientos y formas de vida, tanto en el ámbito administrativo y agropecuario, socios y directivos están abiertos a las mejoras, para crecer en el ámbito lechero y otros agregados, de tal forma que ejercen un trabajo disciplinado y con seguridad para la obtención de réditos económicos de beneficio común para el logro de los objetivos organizacionales. Cabe destacar también el trabajo participativo de la Asociación Emérita Gómez con apertura y disposición para el desarrollo de las tareas de forma conjunta para alcanzar sus metas.

4.2.1.2 Capital humano

El capital humano definido por la Organización para el Comercio y el Desarrollo Económico como: "… el conocimiento, las competencias y otros atributos que poseen los individuos y que resultan relevantes a la actividad económica..." (OECD: 1998). De tal forma que, el capital humano se complementa con las capacidades personales que aportan

a la acumulación de inversiones, sea en educación, en la formación laboral, en la salud y otros factores que originan el aumento de la productividad.

Al mencionar al capital humano, como el conjunto de habilidades y conocimientos que dispone una persona para desempeñarse en las actividades productivas, es un indicador que cambia a lo largo de la vida. En el caso de la educación de las personas que conforman las asociaciones, su importancia varia, en la medida en que el conocimiento hace que estos grupos humanos sean más eficientes en la producción de los bienes. Esto implica en gran medida un regreso a la visión integral del desarrollo económico y social defendido particularmente por Adam Smith (en La riqueza de las naciones y en la Teoría de los sentimientos morales). En su análisis de los determinantes de las posibilidades de producción, Smith subrayó el papel de la educación y el de la división del trabajo, el del aprendizaje por la experiencia [learning by doing] y el de la formación técnica.

Los resultados promedio referidos al capital humano de los integrantes asociados, referentes al hogar conformado, fue de cuatro personas inmersas en cada familia sujeta al estudio en la parroquia El Carmelo; el nivel escolaridad de los participantes mostró el cumplimiento de la educación primaria y contados casos de los miembros de la familia se encuentran cursando y terminado estudios superiores, referente a la salud de los miembros de los hogares en ínfimo el porcentaje de enfermedad pero es necesaria la concientización en la seguridad alimentaria para preservar la sanidad futura, las asociaciones fueron partícipes de las capacitaciones proporcionadas por los estamentos públicos y la asistencia agropecuaria en la parroquia que cuenta con un delegado del Ministerio de Agricultura que asiste a los requerimientos referidos al agro. Sin embargo es necesario el fortalecimiento organizacional en cada una de las etapas de sus accionar, para garantizar la producción alimenticia y la capacitación con evaluación de resultados y aplicación de la retroalimentación permanente.

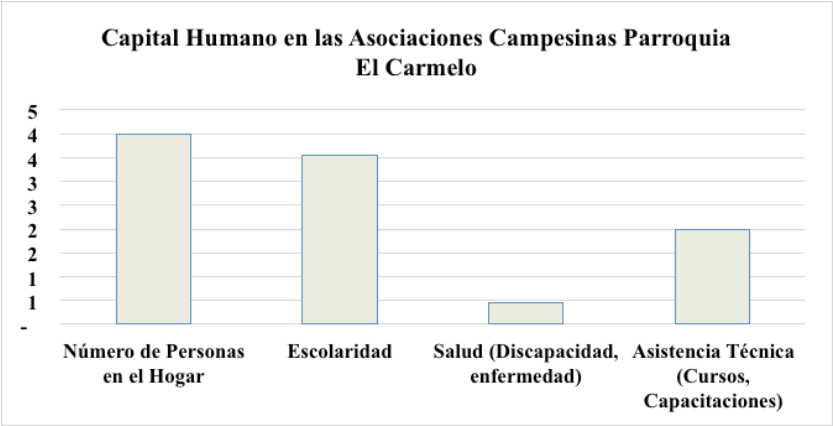


Ilustración 62 Aplicación de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.1.3 Capital Social

Según Putnam (1993, 2000, 2001); Coleman (1988) y Sampson et al. (1997), el capital social se define y mide como el valor de las relaciones sociales, basadas en la interacción interpersonal y la participación de los ciudadanos en organizaciones, más o menos formales, de corte político o económico.

Dentro del presente estudio, se ha considerado el análisis de los siguientes indicadores: número de integrantes en el hogar, que en un promedio de tres participantes por núcleo familiar, al fortalecer la teoría que considera que los altos niveles de confianza interpersonal aumentan la participación y cordialidad, por tanto convergen en el bienestar hogareño. La adecuada detección de este activo puede aportar marginalmente a la evaluación de la rentabilidad potencial de la pequeña empresa familiar, especialmente en comunidades rurales.

En cuanto a los integrantes registrados en las organizaciones, no se puede hablar de una participación efectiva total, puesto que cada socio cumple su rol en base al nivel de valores y compromiso con los

que se desenvuelve, sin embargo los indicadores actuales confluyen en lo manifestado por Durkheim (1897), mismo que argumenta que el conflicto social se puede impedir con "cohesión social", esta cohesión se basa en la fuerza de la colectividad que provee de recursos a los individuos y beneficia a la sociedad.

De la misma forma el puesto que ocupan dentro de las organizaciones, depende de factores que engloban todos los recursos y hacen que el individuo realice el intercambio y se acoja al reconocimiento mutuo, proveniente de las relaciones sociales duraderas y más o menos institucionalizadas conforme a (Bourdieu, 1985).

El tiempo de permanencia dentro de las asociaciones puede verse reflejado en la relación capital social y pobreza, mientras el capital social da valor a las relaciones entre individuos que participan en las organizaciones formales e informales, la pobreza puede definirse como la incapacidad de los individuos o comunidades de participar en grupos sociales ricos en capital social. De manera que la pobreza disminuye conforme aumenta el capital social.

La concienciación familiar referente al número de hijos en la Parroquia El Carmelo, mostró el promedio de tres usuarios en cada hogar conformado, de tal forma que el número de integrantes del hogar no es alto, pero desde el punto de vista de contribución de los miembros de la familia a las actividades productivas, se disminuye el aporte de la mano de obra , siendo así, también se disminuye el capital financiero, por otra parte la contratación de mano de obra particular se incrementa en el proceso de cumplimiento de las labores agrícolas, disminuyendo el ahorro por trabajo familiar, sin embargo estos aspectos aportan al desarrollo, con la oportunidad y participación de los integrantes más jóvenes, para prepararse en diferentes ámbitos del conocimiento para contribuir efectivamente al desarrollo social del sector.

La formación de los integrantes de las asociaciones, permite el aporte técnico y de la gestión directiva en el ámbito organizativo con la participación individual en los puestos de liderazgo y selección de cargos, porque al menos un integrante de cada familia está asociado y ha

ocupado funciones directivas. El aporte de capital social determina entonces la fidelidad de los integrantes, al dar valor a la relación organizacional, con evidencia de permanencia asociativa, por un buen período de tiempo, en donde han tenido la oportunidad de ocupar funciones de dirección hacia el cumplimiento del rol colectivo para la consecución de los objetivos y el bienestar en general.

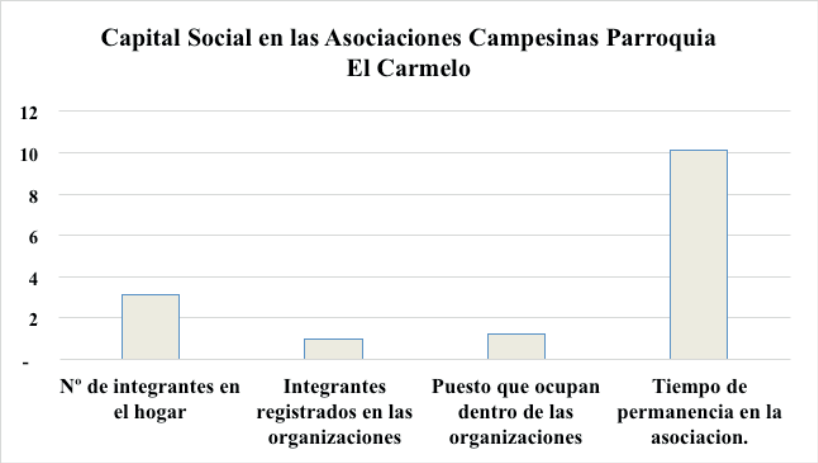


Ilustración 63 Distribución en el Cantón Tulcán, Parroquia El Carmelo

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.1.4 Capital Financiero

El verdadero éxito financiero de las organizaciones es su persistencia y consolidación que hace que los entes no desaparezcan. Su gran fortaleza es la misma diversidad de la producción y el financiamiento interno con creatividad. En cuanto a los ingresos percibidos por las organizaciones, se hace fundamental el aporte económico que periódicamente lo realizan los involucrados, para suplir las necesidades relacionadas con la compra de insumos y asistencia técnica a fin de mejorar la productividad de su tierra, incidiendo en la calidad de sus productos y por ende en los precios de mercado.

Por su parte los préstamos es otra fuente de financiamiento frecuentemente utilizado por las organizaciones, mismo que ha servido para instalar infraestructura y realizar capacitación técnica, sin embargo genera un tipo de endeudamiento, que corre el riesgo de no ser administrado adecuadamente.

La capacidad de asociarse con otros, ha hecho que actualmente las asociaciones cuenten con emprendimientos agrícolas, integrando la producción en una cadena de valor, que permite contar con los ingresos necesarios para solventar los egresos que genera la actividad de producción y estilo de vida de los integrantes. La asociatividad ha permitido también, mejorar el acceso a los mercados y promover el desarrollo local.

El sustento financiero de los pobladores del sector, proviene de las actividades agrícolas y ganaderas en mayor proporción, los medios de obtención de ingresos son estacionales, en donde se dispone de las cosechas que mayormente provienen de la producción papera, el resto de tiempo los campesinos se dedican a la producción ganadera y la extracción de la leche.

Con ingresos económicos de 5472,00 dólares promedio para cada uno de los hogares asociados; los miembros del núcleo familiar tiene también apertura para la realización de créditos, en un promedio de 2650,00 dólares que benefician a la producción y a la comercialización; la colaboración mutua de los agricultores les permite trabajar en las organizaciones de forma ordenada, para obtener los productos agropecuarios, pero sí se destaca que al menos el promedio de 7829,00 dólares que corresponde a los recursos que disponen los asociados, aportan positivamente para cubrir con los gastos promedio de 3452,00 dólares; al cumplir con las obligaciones y la generación de los ingresos existe un remanente de rentabilidad familiar que les permite con oportunidad, mejorar la calidad de vida de los hogares y realizar la reinversión en la adquisición de más herramientas o maquinaria, que a futuro se utilizan en el desenvolvimiento de las actividades agropecuarias.

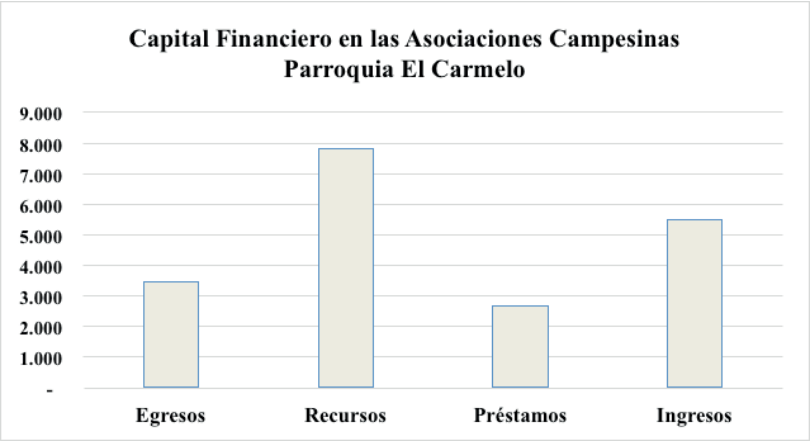


Ilustración 64 Distribución de Capital Financiero en el Cantón Tulcán, Parroquia El Carmelo.

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.1.5 Capital Natural

El Capital Natural al ser considerado como parte de los "bienes comunes globales gratuitos", es de vital importancia para el desarrollo de las comunidades campesinas, sin embargo su uso depende de una actuación responsable y sostenible. Es importante la generación de la conciencia social a preservar la fuente natural de vida de los seres humanos, cada persona en el cumplimiento de sus funciones diarias está obligada a aportar a la preservación del medio ambiente.

Hacia el 2003, Ekins et al. Establecieron cuatro funciones principales del Capital Natural: a) Provisión de recursos para la producción: las materias primas que se convierten en alimentos, combustibles, metales, etc. b) Absorción de los residuos de la producción: procesos de la producción y disposición de los bienes de consumo. c) Soporte de las funciones para la vida: regular y producir el clima, variabilidad eco sistémica, protección contra rayos UV, etc. y d) Servicios de esparcimiento: contribuir al bienestar humano (belleza escénica de áreas naturales). Estas funciones son prioritarias de aplicación y cumplimiento en los diferentes espacios de rol de desempeño del hombre para garantizar

la verdadera esencia y preservación del capital natural.

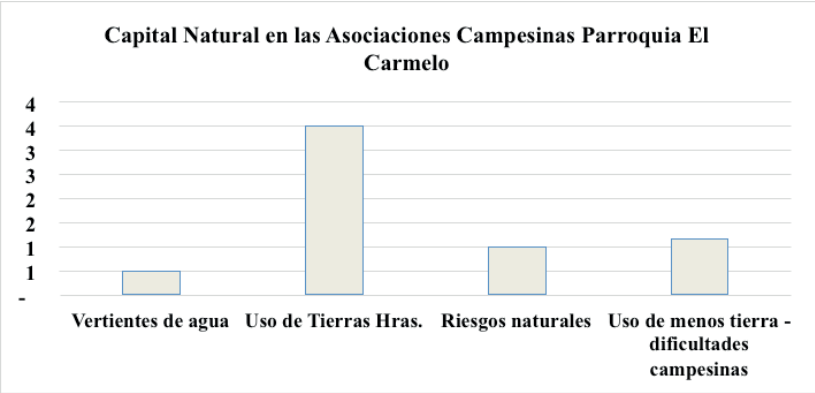


Ilustración 65 Distribución de Capital Natural en el Cantón Tulcán, Parroquia El Carmelo.

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

El capital natural provee ventajas competitivas a la Parroquia El Carmelo, desde el ingreso se puede apreciar los hermosos paisajes que simbolizan la riqueza natural del sector; se observa también la disponibilidad de vertientes de agua que les permite acceder al líquido vital y acceder al beneficio en los cultivos, aunque la propiedad agrícola de las familias en las tierras no es significativa, las familias cuentas con los espacios necesarios de evolución de la producción agrícola y ganadera con réditos económicos altos, a pesar de los factores de riesgos naturales y la temporada climática que ha provocado referentes cambios del clima, con incidencia en los cultivos con la generación de pérdidas naturales, de tal forma que las dificultades campesinas presentadas han sido afrontadas por los campesinos con ahínco y seguridad, capaz de salir adelante mediante la motivación personal que cada individuo ha puesto de manifiesto en espera de un futuro mejor con el uso de las tierras disponibles y a su cargo con la actividad agraria en los espacios utilizados de propiedad ya sea propia o arrendada.

4.2.2 Parroquia El Chical

El análisis desarrollado en la Parroquia de Chical mostró los resultados de acuerdo a cada tipo de capital.

4.2.2.1 Capital Físico

En la Parroquia de Chical se observó una inmensa riqueza natural, la vegetación aún no ha sido explotada y los productos agrícolas son mantenidos, sin utilización de químicos para los cultivos, el área de acceso es restringida. Es evidente el liderazgo que contribuye al desarrollo económico de las familias, a través de la gestión, la distribución de abonos y semillas, la capacitación para los emprendedores y sobre todo, el establecimiento de los canales de apoyo técnico y económico de las organizaciones públicas.

Sin embargo, se observó que las organizaciones micro empresariales en la producción de panela, café y truchas, tiene escaso aporte técnico en los procesos de la elaboración de los productos, que corresponden a los pequeños emprendimientos de los asociados para cubrir con las necesidades básicas de las familias.

En el área de servicios los estudiantes pertenecientes a los grupos familiares, acceden a la educación básica y unificada, la energía eléctrica, el agua y el teléfono, disponen del apoyo comunitario de policía, las residenciales brindan el hospedaje, el restaurante, cafeterías entre otras que son el sustento de vida. En el aspecto de la vivienda prevalecen las construcciones mixtas y la alimentación diaria de los hogares acoge los productos obtenidos de la zona, como de destacan los platos típicos con el uso de las tilapias, las truchas, el plátano, sancocho, naranjilla, café, entre otros al agrado de los visitantes y usuarios de la localidad, las bebidas y los platos exquisitos son variados con sabores agradables al paladar de los consumidores.

El aporte de los socios campesinos en Chical, según el estudio técnico de Ecoacam zice, determinaron el uso de herramientas y maquinaria en un promedio de siete unidades, porque la labranza de la tierra es

de tipo manual, que en muchos casos dificulta ser más productivos y generar mayores ingresos.

Por otra parte el área de trabajo con el promedio de dos hectáreas, permite apreciar, que la disponibilidad de los terrenos no es significativa, sin embargo todas las acciones de los integrantes, contribuyen con sus emprendimientos para el sostén familiar, la vegetación es exuberante con incomparable belleza del sector, los recursos nativos han permitido a los socios campesinos, ejecutar los pequeños emprendimientos de tipo artesanal que aportan a la producción serrana, con el sustento alimenticio de la población.

Es importante destacar que los adultos mayores de la parroquia en muchos casos han experimentado larga vida, como manifiestan en sus opiniones, han tenido una adecuada alimentación natural y han logrado sobrepasar los cien años de vida, esta característica es digna de resaltar.

Los servicios públicos de la localidad, si bien son los básicos, pero las referencias y opinión de los participantes exponen las mejoras en el alcantarillado, así como también, solicitan el mantenimiento y conservación de las vías de acceso con el afán prioritario de asistencia y atención gubernamental para un acceso más seguro a Chical.

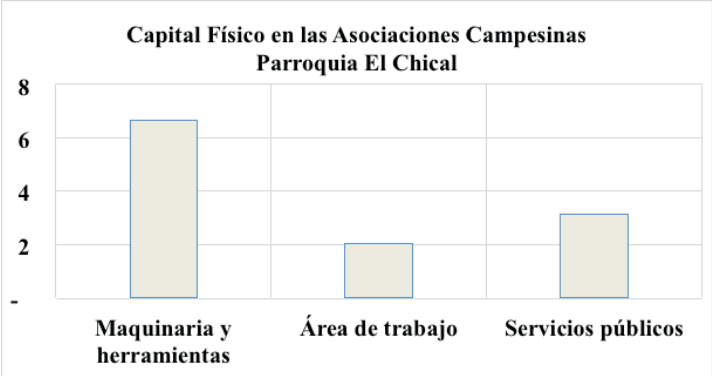


Ilustración 66 Distribución de Capital Físico en el Cantón Tulcán, Parroquia El Chical

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

Al considerar el capital físico como un tipo de activo, que se utiliza en la producción de los bienes ofrecidos por las asociaciones, el interés en los socios es notorio, en cuanto a la adquisición, uso y manejo de las maquinarias y herramientas, pese a que estos materiales no pueden ser de última tecnología o los más adecuadas, sin embargo los participantes se adaptan y mantienen su tarea agropecuaria en las diferentes actividades en su territorio.

Las actividades que predominan en El Chical son: agricultura, ganadería, el comercio, y servicios variados, donde intervienen los miembros de los hogares en la medida que corroboran a mejorar el sustento de vida. Las costumbres de más predominio son el Chical, con los actos culturales, las fiestas parroquiales y la ecología, que conlleva la protección de la orquídea, que según la opinión colaborativa, esta planta se encuentra en peligro de extinción, por eso hay que preservarla y mantener el uso del suelo, volviendo a sembrar y reproducir en el mismo sector.

4.2.2.2 Capital Humano

El capital humano es el pilar fundamental del progreso en todos los ámbitos, en la Parroquia El Chical se determinó que, las familias asociadas están constituidas por el promedio de tres integrantes del hogar, que contribuyen en el sostén diario de ingresos para la subsistencia del núcleo familiar; los resultados del nivel de escolaridad, mostró que los participantes completaron el nivel primario, con la posibilidad de trabajo y mano de obra para generar los criterios de desarrollo en la población rural.

Cabe destacar el gran potencial turístico de la localidad, que aún no ha sido explotado en su totalidad, es preciso resaltar los hermosos paisajes naturales, ríos, flora y fauna, que aportan a la salud de los pobladores, con mínima prevale cencía de discapacidades, porque los participantes confirmaron el uso de los servicios de salud, con asistencia médica y la práctica habitual alimenticia que aplican, así como también el uso de la medicina natural.

En las organizaciones la gestión del capital humano requiere de un

compromiso colectivo, que implica el trabajo coordinado entre los grupos de interés que están involucrados en el desarrollo comunitario. Es importante considerar el fortalecimiento escolar, para lograr la efectividad de las actividades, cada uno de los núcleos familiares de los socios, cuenta con el promedio de tres con equivalencia del nivel de educación primaria.

El desarrollo de competencias para la vida, implica integrar los diferentes saberes en respuesta a los problemas sociales, también la prioridad de una verdadera seguridad alimentaria en estas localidades para evitar las enfermedades, donde es oportuno el soporte de la asistencia técnica, los cursos y capacitaciones, que no son únicamente responsabilidad del Estado, sino de las mismas organizaciones, que como parte de su accionar, deben impulsar la generación del conocimiento entre los socios, como un valor agregado de mejora continua.

Referente al servicio de las capacitaciones, si bien han sido recibidas en un promedio de dos veces, no se realizó las retroalimentaciones de aplicación de los programas a largo plazo, para garantizar la asistencia administrativa y agropecuaria de forma permanente, mediante la legalización de acuerdos con otras instancias de apoyo común, para el cumplimiento del rol social.

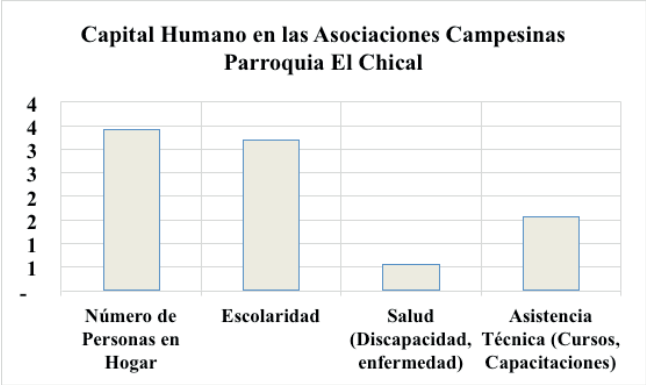


Ilustración 67 Distribución de Capital Humano en el Cantón Tulcán, Parroquia El Chical

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

En las organizaciones la gestión del capital humano requiere de un compromiso colectivo, que implica el trabajo coordinado entre los grupos de interés involucrados en el desarrollo comunitario.

Sin embargo es importante considerar que, para lograr la efectividad de las actividades, cada uno de los socios debe contar con nivel de educación, que permita el desarrollo de competencias para la vida, al integrar los diferentes saberes en respuesta a los problemas sociales, es oportuno el soporte de la asistencia técnica, cursos y capacitaciones, que no son únicamente responsabilidad del Estado, sino de las mismas organizaciones, que como parte de su accionar deben impulsar la generación de conocimiento entre los socios, como un valor agregado de mejora continua.

4.2.2.3 Capital Social

Cada grupo familiar que forma parte de las asociaciones campesinas, cuenta con un promedio de tres integrantes por familia, de igual forma al menos un socio se encuentra registrado en la organización, esto entendido en las formas de participación grupal al menos se ha ejercido el puesto de liderazgo en el grupo conformado, la colaboración es importante porque genera el efecto de apropiación y de permanencia en la organización, con la demostración del nivel de compromiso de los participantes que contribuyen positivamente al desenvolvimiento del accionar colectivo y sobre todo, el deseo de buscar mejores condiciones de vida para la población del sector, porque la participación genera conciencia en el papel de desempeño social.

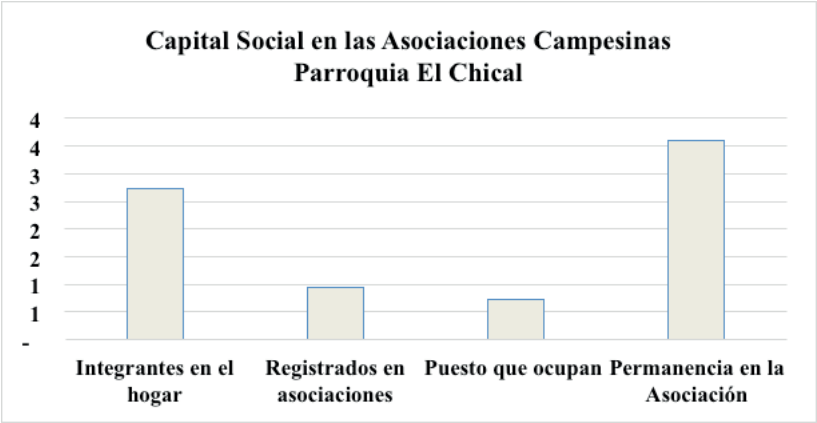


Ilustración 68 Distribución de Capital Social en el Cantón Tulcán, Parroquia El Chical

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

El capital social en las organizaciones también puede ser medido por el grado de confianza existente entre los socios, por la manera en que se aplican, se practican las normas de comportamiento y convivencia, debido al nivel de asociatividad que alcanzan, como respuesta a los diferentes problemas de orden económico, social, cultural, y ambiental a los que se enfrentan, de manera que se puede evidenciar el tejido social interno de la asociación. El capital social que puede ser representado desde un plano individual y colectivo, también tiene que ver, con el grado de integración y compromiso en las redes de apoyo en las que participan.

4.2.2.4 Capital Financiero

Al considerar que la parroquia El Chical se encuentra en un lugar distante de la periferia urbana, es importante destacar el trabajo mancomunado de los asociados, para generar los ingresos de sustento diario que son el soporte de los egresos familiares, la gran influencia y explotación de sus recursos les permite incrementar las actividades, tomando en cuenta el factor relacionado con los préstamos garanti-

zando la obtención de financiamiento que son adquiridos en todas las épocas productivas.

Es importante la labor de los campesinos que se dedican a las actividades agrícolas, ganaderas y de comercio, mientras que las mujeres y los niños contribuyen al trabajo con actividades relacionadas con servicios de alimentación, los quehaceres domésticos, el cuidado de animales, la recolección de las frutas, para obtener la provisión de los alimentos para el hogar.

En el caso de las asociaciones el capital financiero, depende en gran medida del aporte realizado por los socios en un tiempo indefinido, en este sentido sus fuentes de aportación se basan en las acciones comunes, preferentes y las utilidades de los períodos anteriores, si estas llegaran a generarse. Sin embargo, en el caso de las fuentes de financiamiento, las asociaciones se enfrentan a problemas relacionados con la prescripción o el tiempo, en que los recursos están a su disposición, de manera que el aprovechamiento de los recursos justo a tiempo, debería ser un eje para la planificación de sus actividades.

Los ingresos promedio en El Chical se muestran con Usd.4885,00 equivalentes a $14800913,01 que les permite llevar el sustento de los hogares, estos réditos cubren los egresos promedio de Usd.3724,00 similar a $11.283.720,00; con recursos agrícolas de preponderancia manual, de Usd.1729 equivalentes a $5.238.870,00 con el financiamiento de créditos por el valor de Usd.1563,00 que representa 4.735.890,00 pesos colombianos.

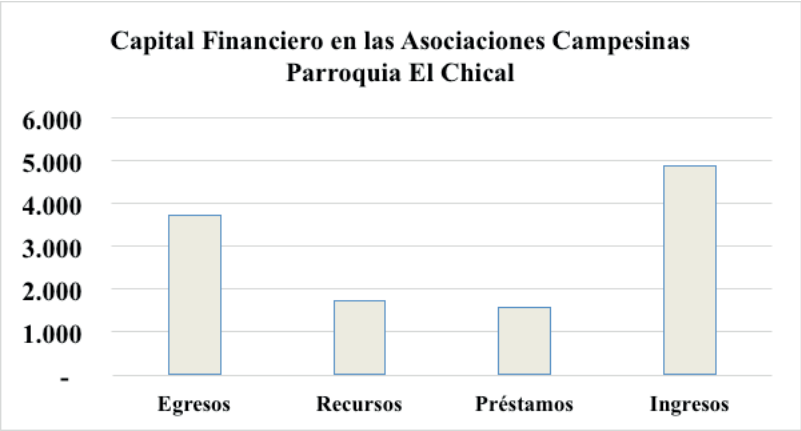


Ilustración 69 Distribución de Capital Financiero en el Cantón Tulcán, Parroquia El Chical

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.2.5 Capital Natural

La ubicación geográfica de la Parroquia El Chical, le hace digna de fortaleza con la exhibición de los hermosos paisajes, con una gran variedad en flora y fauna, se destaca el crecimiento de las orquídeas, la inmensa riqueza natural con hermosas cascadas y las vertientes de agua, con el recurso vital que es obtenido de los nacederos y vertientes naturales de agua, con gran utilidad para los pobladores del sector, que contribuye al equilibrio del ecosistema de la región y a nivel mundial.

Los campesinos disponen de espacios básicos para el cultivo de las tierras, los asociados realizan labores de producción agropecuaria y otros complementos, es importante considerar la particularidad, al contar con las extensiones de tierras con importante vegetación virgen, sin embargo también están expuestos a los riesgos naturales que afectan al crecimiento permanente en el campo agrícola, ganadero y de servicios.

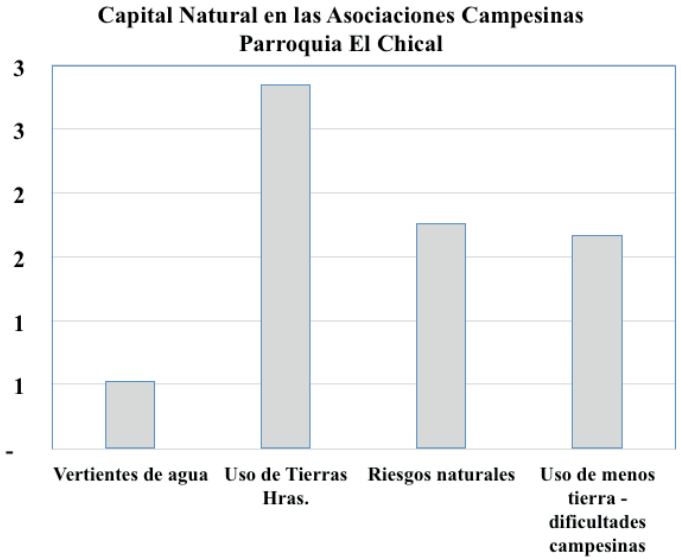


Ilustración 70 Distribución de Capital Natural en el Cantón Tulcán, Parroquia El Chical

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.3 Parroquia Julio Andrade

En la Parroquia de Julio Andrade se analizó los medios de vida con la colaboración asociativa de los participantes y se muestra conforme a los tipos de capitales.

4.2.3.1 Capital Físico

La parroquia Julio Andrade se encuentra al norte de Ecuador, la población urbana parroquial está junto a la panamericana de paso al cantón Tulcán, tiene altas potencialidades de riqueza con hermosos paisajes, que se observan desde lejos, las montañas y cerros engalanan el sector, al mostrar sus variados recursos naturales como se destaca el Alto Boliche y el Cerro de Troya; esta feligresía tiene alto potencial turístico, cultural y natural, los habitantes se dedican a la agricultura y ganadería,

pero también ejecutan actividades de constante comercio, servicios y otros complementarios que constituyen el sustento de vida.

El capital físico es un recurso fundamental para la ejecución de las labores agropecuarias, el estudio reflejó el promedio de ocho herramientas y materiales destinados a la producción, el trabajo individual y grupal les permite desenvolverse en diferentes actividades, es notorio el nivel de vida de los asociados con dedicación constante hacia el progreso.

Los asociados utilizan en promedio dos hectáreas adecuadas a las mejores formas de producir y cultivar, estos medios les permite llevar el sustento hogareño, con nuevas oportunidades de emprendimientos, estos patrimonios acompañados con la disponibilidad promedio, de cuatro servicios básicos elementales, se constituyen en fortaleza para obtener mejores avances en la localidad.

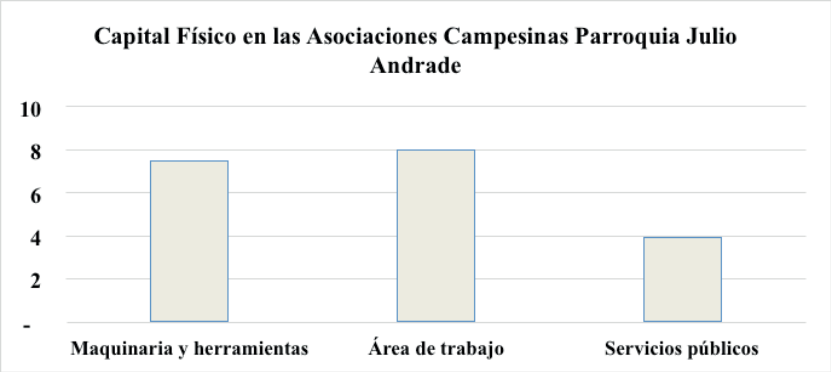


Figura Nro. 71 Distribución de Capital Físico en el Cantón Tulcán, Parroquia Julio Andrade

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.3.2 Capital Humano

El capital humano es la fuerza del trabajo intelectual y físico existente en las asociaciones campesinas de la parroquia de Julio Andrade, los

integrantes de los hogares constan en promedio de cuatro personas por cada núcleo familiar, que aportan con su contingente para alcanzar el sustento de vida, el nivel de escolaridad de cuatro, indica que los socios alcanzaron al menos a realizar los estudios secundarios, el indicador referente a enfermedad o discapacidad es reducido.

En la gráfica se muestra que el número de personas que conforman el hogar porque todos tienen un nivel de escolaridad de estudios secundarios, porque en el sector existen varias instituciones educativas equipadas con los servicios básicos que garantizan el acceso de los pobladores, referente al área de salud es importante destacar también la existencia de un subcentro hospitalario con infraestructura adecuada, con atención médica importante, sin embargo se observa los limitados problemas, relacionados con diferentes aspectos administrativos y las escasas capacitaciones para los integrantes de los grupos familiares que necesitan el apoyo asistencial para fortalecer la actividad productiva.

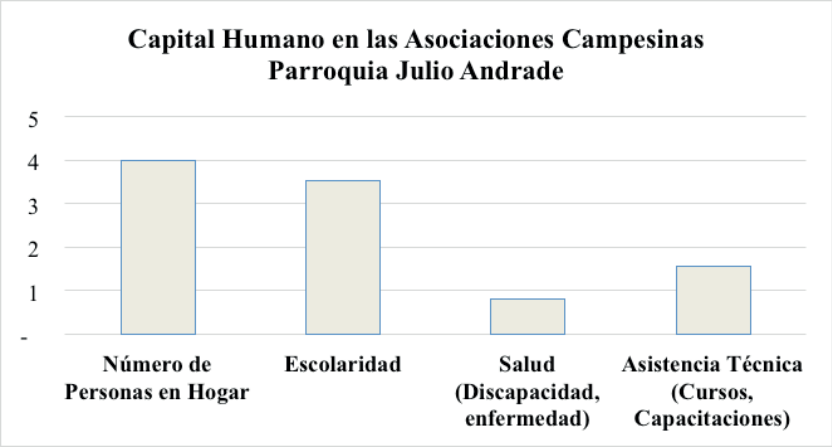


Ilustración 72 Distribución de Capital Humano en el Cantón Tulcán, Parroquia Julio Andrade

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.3.3 Capital Social

El capital social promedio de los integrantes del hogar es de cinco personas, al menos un miembro de la familia se encuentra registrado en las asociaciones, los integrantes asociados han ejercido puestos de liderazgo en un promedio de dos participaciones y el tiempo promedio de permanencia de las asociaciones es de seis años.

Al menos un socio de la familia está registrado en una organización, de tal forma que la estabilidad de los pobladores en las asociaciones es importante, pues pasan juntos año tras año fortaleciendo y aportando con su contingente hacia el desarrollo productivo que tiene mucha relevancia en Julio Andrade.

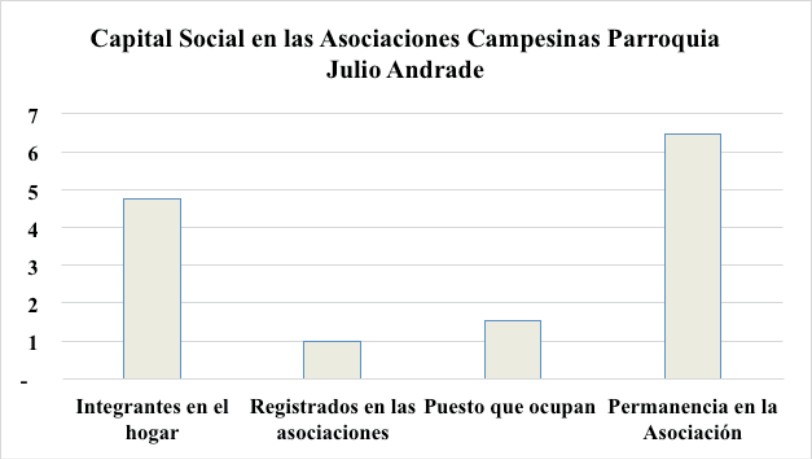


Ilustración 73 Distribución de Capital Social en el Cantón Tulcán, Parroquia Julio Andrade

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.3.4 Capital Financiero

En Julio Andrade existen múltiples papi cultores de éxito que laboran de forma individual, la dedicación agrícola logró alcanzar una producción considerable de abastecimiento en el mercado nacional y sur de

Colombia, el reconocimientos a la labor productiva se refleja en el premio al rey de la papa, por la destacada labor con criterio propio y dirigido, los campesinos día a día aplican acciones, para luchar contra las inclemencias del tiempo, las diligencias de los administradores agropecuarios están contrarrestando las pérdidas ocasionadas en el proceso de la actividad de agricultura y ganadería, por otra parte los bajos precios de los productos que obtiene de la tierra, afectan los ingresos económicos, pues los lineamientos individuales, se enfocan en la diferenciación para captar nuevos espacios de comercialización.

La parroquia Julio Andrade se caracteriza por poseer una población altamente laboriosa que se dedica principalmente a la agricultura, a través del cultivo de papa, la ganadería y producción de leche obtienen ingresos para solventar las necesidades familiares, sin dejar de lado el alto desarrollo productivo, comercial así como otros servicios, como el transporte, la artesanía, la pequeña industria, la educación y salubridad.

En la actualidad existen mercados de abastos, animales, y de papa, que ha permitido el crecimiento de la parroquia, el cantón y en general de la provincia, porque es una parroquia muy productiva y sobresaliente en el cultivo de la papa, al obtener los ingresos promedios de Usd. 14199,00 mayores a los egresos promedio de Usd. 9754,00 se obtiene el rendimiento de las actividades campesinas.

Los recursos disponibles de Usd. 4977,00 abastecen en la obtención de nuevas formas de producción y mejora en los cultivos, por otra parte los préstamos bancarios les permite invertir nuevamente en la producción, pero existen también restricciones en el alto nivel de endeudamiento de los socios campesinos, al considerar el valor promedio de Usd. 8942,00 para generar la capitalización de los cultivos y la actividad ganadera, que muchas veces no compensa la capacidad de pago. Pero el espíritu emprendedor de los socios, les ha permitido alcanzar los objetivos propuestas en cada organización conformada.

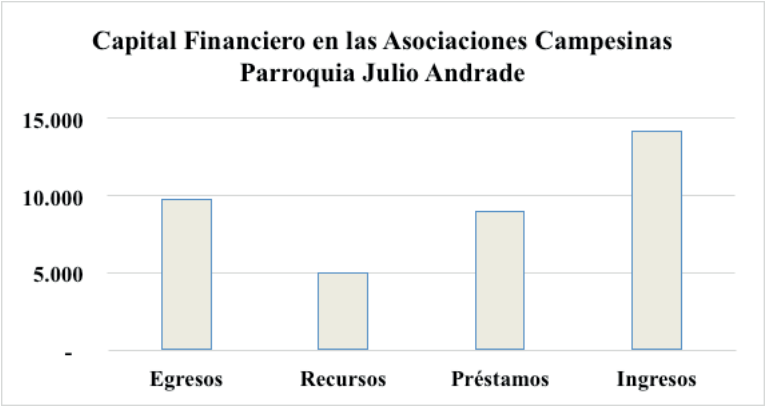


Ilustración 74 Distribución de Capital Financiero en el Cantón Tulcán, Parroquia Julio Andrade

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.3.5 Capital Natural

El origen histórico de varias fuentes expone que la parroquia Julio Andrade cuyo nombre era "Pun" luego fue llamada "Orejuela", cuenta con un patrimonio inmaterial como es la iglesia de Santa Teresita del Niño Jesús, patrimonio cultural inmaterial la plaza central de Julio Andrade, con la tradición cultural del rey de la papa, la gastronomía cuenta con deliciosos platos típicos con distintivos propios de la parroquia Julio Andrade, destacando el cuy, el pollo a la brasa, el ornado, caldo de gallina, queso amasado, chicha, champús entre otros.

Las vertientes de agua en Julio Andrade, se encuentran en diferentes sectores y benefician a varias comunidades, se ha identificado el promedio unitario, porque en la parroquia en su conjunto, la disponibilidad del líquido vital hace fructífero el uso de las tierras con el máximo potencial, pero la influencia de los riesgos naturales está latente en las partes lejanas de la parroquia, donde se observa las montañas elevadas que no disponen del contingente de agua para los cultivos, los socios campesinos utilizan en promedio 3,4 hectáreas para los cultivos, que están sujetos a los cambios climáticos del tiempo.

También existen limitaciones en el desarrollo de las actividades de la población, y las amenazas en promedio de dos riesgos naturales que repercuten en los cambios de estaciones, con afectación en el área agrícola provocando pérdidas en los cultivos.

Las dificultades campesinas se muestran en un promedio de dos, con incidencia en las pérdidas de los cultivos y los precios muy reducidos que no compensan los costos de producción de los campesinos.

Julio Andrade cuenta con los servicios básicos, acoplado al sistema educativo y de salud, la información de la parroquia se la obtiene de forma digital según el Plan de Ordenamiento Territorial y lo expuesto en el Sistema Nacional de Información 2014, que muestra la población económicamente activa de la parroquia.

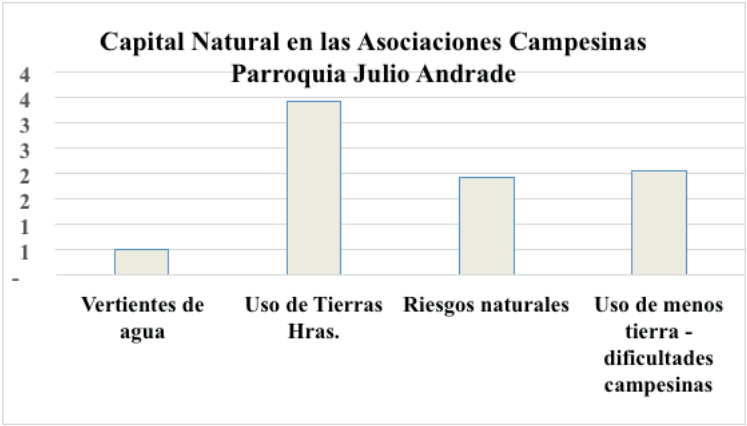


Ilustración 75 Distribución de Capital Natural en el Cantón Tulcán, Parroquia Julio Andrade

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.4 Parroquia Tufiño

El capital asociativo en la Parroquia de Tufiño se describe a continuación:

4.2.4.1 Capital Físico

El análisis de los medios de vida de las asociaciones campesinas de la Parroquia de Tufiño, se encuentran concebidos en el dominio del capital financiero sobre el capital físico, humano, social y natural, la aplicación del trabajo de campo desarrollado de forma directa a los asociados, permitió conocer los indicadores que aportan a los medios de vida y la forma de actuar de la gente, que en la práctica de vivencia diaria siguen las costumbres, cualidades intrínsecas de los hogares que muestran las necesidades y el interés expresado en la cultura organizacional, con los aspectos sobresalientes reflejados en el trabajo constante de las familias con la posibilidad de llevar adelante el proyecto de vida de la comunidad.

Los recursos físicos en la Parroquia de Tufiño proporcionan las facilidades para la ejecución de las actividades diarias, se cuenta con la disponibilidad promedio de siete herramientas por cada hogar conformado, constituyéndose en fortaleza en la labor agropecuaria que ejercen los asociados; por otra parte el área de trabajo disponible en las organizaciones, alcanzó un promedio de dos hectáreas proporcionando los espacios de trabajo en la producción de los cultivos y el mantenimiento de los semovientes, que junto a la crianza de otras especies menores aportan al sustento de vida de las familias, de este modo los asociados buscan un mejor nivel de vida; disponen también de los servicios públicos como: la energía eléctrica, el agua potable y el alcantarillado, pero en los lugares alejados de la parroquia los socios no disponen del servicio de agua, por tanto acuden a los pozos de fuente natural para obtener el sustento de vida y su afán de trabajo conjunto ha permitido cumplir con los objetivos que persigue cada organización campesina.

La maquinaria y herramientas alcanzaron un promedio de siete referente a la utilización de medios, con un área promedio de dos hectáreas destinadas a las actividades agropecuarias con disposición de un promedio de tres servicios básicos. El área de trabajo permite a los campesinos ejercer sus actividades con el aporte familiar de los

integrantes y también con la utilización de mano de obra agropecuaria que contribuyen al desarrollo productivo del sector.

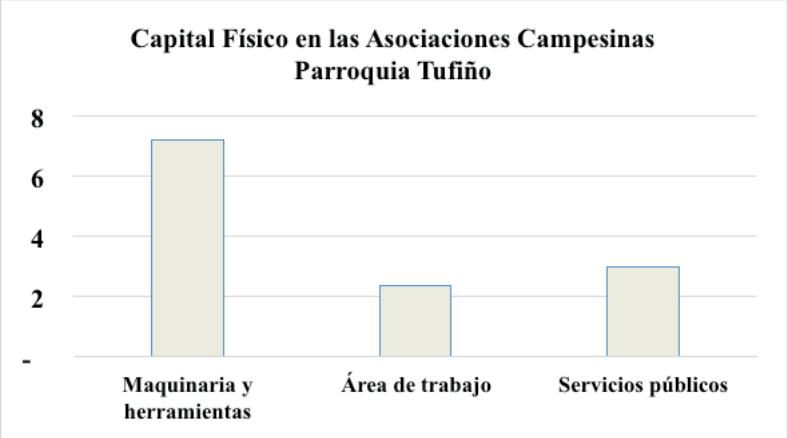


Ilustración 76 Distribución de Capital Físico en el Cantón Tulcán, Parroquia Tufiño

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.4.2 Capital Humano

El Capital Humano en la parroquia Tufiño muestra que la mayoría de integrantes del hogar terminaron la primaria y están involucrados en las actividades agrícolas, ganaderas y de servicios, sin embargo, los jóvenes que han terminado el bachillerato continúan los estudios en la universidad, por lo tanto, no contribuyen con su contingente a mejorar los medios de vida de las familias, ya que en su mayoría emigraron a otras ciudades en busca de nuevas oportunidades de estudios y desarrollaron su proyecto de vida fuera de la parroquia natal.

El capital humano contribuye en las actividades operativas, sin embargo, hay una necesidad no satisfecha, si se considera las habilidades de gerencia, como hace hincapié (Falcón Mendoza, 2004, pág. 6) incluso las sociedades más primitivas estuvieron obligadas a "administrar" los

procesos más cotidianos de la vida y con la llegada de la Revolución Industrial el hombre perfecciona los procesos de planificación y control de las actividades productivas, originando la acción de la gerencia moderna.

En la actualidad la actividad económica de las organizaciones, lleva a la necesidad de una preparación constante a través de la educación, la vivencia de experiencias y la especialización; no únicamente depende de la buena voluntad, o a la decisión aislada del pensamiento empírico de invertir sino de forma técnica.

Es importante apoyarse de un liderazgo responsable para propender al desarrollo colectivo, acorde a las expresiones de (Martínez Herrera, 2010, pág. 6). El impulso al desarrollo de una organización se refleja con la educación y la capacitación constante del talento humano, como afirmó Kim refiriendo los tipos de capital humano. La importancia de la educación escolar y la base para la formación específica del individuo que facilita la "movilidad factorial" según (Gaviria Ríos, 2005, pág. 16) ha permitido que la nueva generación tenga acceso a mejores oportunidades de desarrollo de los medios de vida.

Con un número promedio de cuatro personas que integran el hogar, la mayoría de pobladores cuentan con un nivel de educación primario, se desenvuelven operativamente de acuerdo a las posibilidades que el medio les ofrece. En el aspecto salud ventajosamente no se evidencian casos graves de salud, siendo una fortaleza para la población, y el promedio de capacitación alcanzó dos participaciones que aunque es limitada, sin embargo es un aporte que ha estado en el sector y con la asistencia de los socios, se evidencia el interés de los pobladores en las temáticas en las cuales tuvieron la oportunidad de participar y capacitarse.

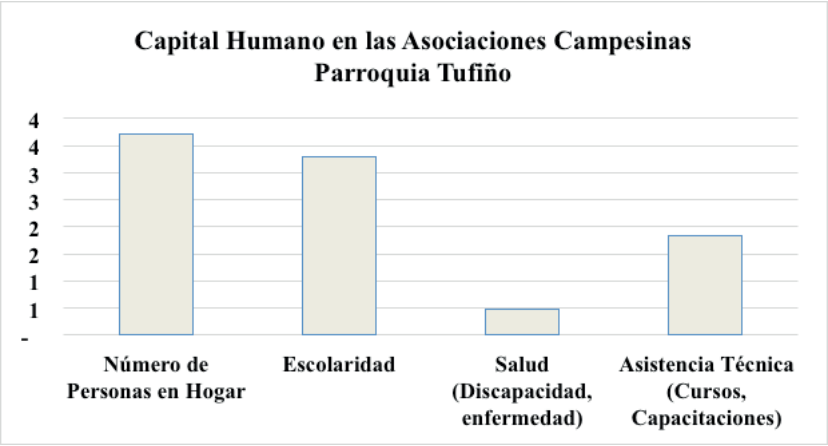


Ilustración 77 Distribución de Capital Humano en el Cantón Tulcán, Parroquia Tufiño

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.4.3 Capital Social

Las comunidades de la frontera colombo-ecuatoriana, participan en proyectos con la participación del Estado, a través del apoyo de técnicos agropecuarios de organismos estatales asignados a las parroquias como es el caso del Ministerio de Agricultura y Ganadería MAGAP, MIPRO y el involucramiento de la gestión de los GADs parroquiales para impulsar la capacitación de las familias agrupadas en las asociaciones campesinas, pero esta acción de aporte a las comunidades no ha sido suficiente para la reactivación de la actividad agropecuaria que necesita constante seguimiento y apoyo permanente en los diferentes procesos de producción agrícola y ganadera.

La tendencia promedio respecto a los integrantes del hogar se mantiene en cuatro usuarios, en las diferentes localidades, al menos una persona pertenece a una asociación campesina y ocupó un cargo importante de liderazgo, que es importante al conocer el promedio de quince años de permanencia de los socios, que con fidelidad han permanecido estables en las organizaciones.

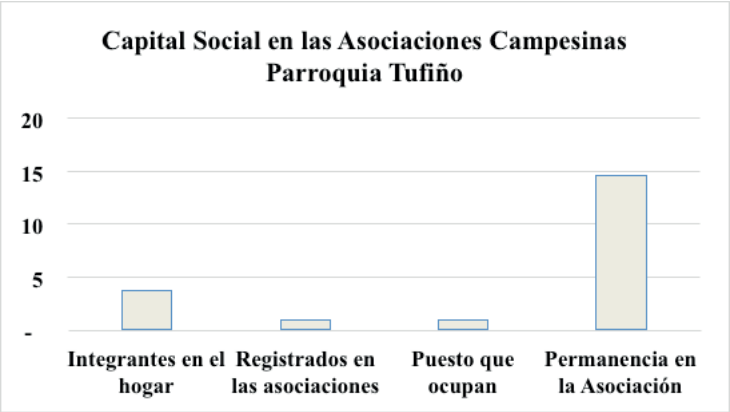


Ilustración 78 Distribución de Capital Social en el Cantón Tulcán, Parroquia Tufiño

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.4.4 Capital Financiero

Los integrantes de las asociaciones campesinas de Tufiño, operan en diferentes actividades de producción agropecuaria parroquial como son: la producción de la papa, la crianza y mantenimiento de bovinos, los chanchos, truchas, cuyes, gallinas y otras actividades que les permite llevar el sustento a los hogares.

Los ingresos promedio de Usd. 8631,00 permiten cubrir los egresos promedio de Usd. 6121,00 con la operatividad de los recursos promedio de Usd. 3606,00 que poseen las familias del sector y que pertenecen a las asociaciones campesinas, los préstamos promedio de Usd. 1963,00 son reducidos, pero son importantes para capitalizar la economía de las familias con la influencia colectiva en las pequeñas parcelas de productos agrícolas.

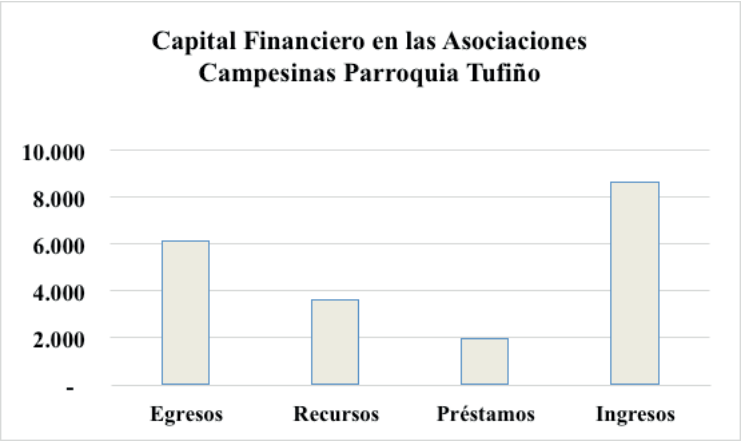


Ilustración 79 Distribución de Capital Financiero en el Cantón Tulcán, Parroquia Tufiño

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.4.5 Capital Natural

La Parroquia de Tufiño antes de constituirse como feligresía según la historia de la parroquia, se llamaba Montañuela en honor a la piñuela existente en el sector y posterior pasó a denominarse Tufiño, al visitar la zona se observó una magnífica riqueza natural digna de potencialización, es recomendable las estrategias gubernamentales, para difundir e incentivar el turismo que se ofrece en el sector, con los balnearios de aguas sulfurosas como: el complejo ecoturístico de uso terapéutico, el complejo Tufiño y las lagunas verdes, también hay aportes constructivos que destacar como el proyecto Geotérmico Binacional Tufiño, Chiles, Cerro Negro que busca desarrollar el potencial geotérmico en el Volcán Chiles.

Tufiño cuenta con estos atractivos turísticos que constituyen el recurso natural, sin embargo es pertinente hacer referencia al promedio de una vertientes de agua, sin embargo se conoció la incalculable riqueza natural, el agua existente provee del elemento vital a los pobladores del lugar, el uso de tierras suma un promedio de tres hectáreas para

el cultivo, en muchos casos se ven afectados por el promedio de dos riesgos naturales que inciden en el progreso de los integrantes de las asociaciones y de la parroquia en general, esto provoca el poco incremento en el uso de tierras provocando un promedio de dos dificultades campesinas que disminuyen por la poca atención a los pedios de los asociados, la baja de precios de los productos que limita en cierto modo el desenvolvimiento de las actividades agropecuarias, porque los asociados no disponen de los medios suficientes para crecer en el ámbito competitivo.

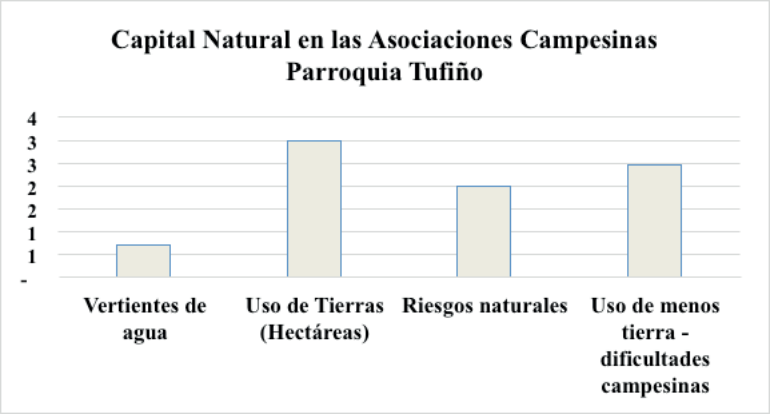


Ilustración 80 Distribución de Capital Natural en el Cantón Tulcán, Parroquia Tufiño

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.5 Parroquia de Maldonado

El análisis de los medios de vida de las asociaciones campesinas de la Parroquia de Maldonado, se describen con el capital físico, humano, social , financiero y natural; la investigación de campo permitió conocer las características de los medios de vida, mediante el uso considerable de maquinaria y herramientas como aporte en los espacios de acción campesina con el acceso a los servicios básicos, tomando en cuenta las costumbres y tradiciones de vivencia diaria de la población, que se centra en los emprendimientos a través de una ardua labor

agrícola y el interés expresado en la cultura organizacional y los aspectos sobresalientes que caracterizan el desarrollo parroquial.

4.2.5.1 Capital Físico

Los recursos físicos en la Parroquia de Maldonado permite a sus coterráneas el desarrollo y ejecución de las actividades diarias, se cuenta con las maquinarias y herramientas en cada hogar conformado, la práctica de la unidad y fortaleza los incentiva en la labor agropecuaria, los campesinos buscan las mejoras en su nivel de vida mediante la asociación; esta Parroquia se caracteriza por la unidad y la lucha hacia el adelanto colectivo, con el acceso y colaboración de los organismos estatales, se ha abierto espacio en los mercados para distribuir los productos agrícolas.

En el pueblo se dispone los servicios públicos, pero en los lugares alejados de la parroquia los socios utilizan el agua de las fuentes naturales y nacederas de vertientes propias de la zona. Se dispone de las herramientas de trabajo y el espacio promedio de uso, de tres hectáreas destinadas a las actividades agropecuarias que aportan al trabajo familiar de los integrantes, con el acceso a los servicios básicos elementales considerando las limitantes campestres.

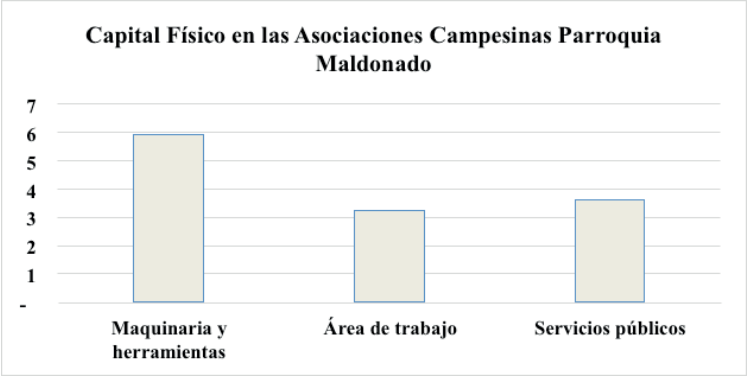


Ilustración 81 Distribución de Capital Físico en el Cantón Tulcán, Parroquia Maldonado

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.5.2 Capital Humano

El Capital Humano en la parroquia Maldonado describe que la mayoría de integrantes del hogar terminaron la primaria y están involucrados mayormente en las actividades agrícolas, ganaderas y otras, sin embargo, los jóvenes que han logrado aprobar el bachillerato buscan alternativas de vivencia agropecuaria y los miembros del hogar que cursan estudios superiores es limitado, el trabajo agrícola de los pobladores les permite obtener el sustento diario familiar, apoyados en los emprendimientos como actividad de labor independiente, que acogiendo la capacitación agropecuaria, los asociados campesinos tienen expectativas de crecimiento en la producción para obtener los ingresos, para solventar las necesidades básicas en el proceso de mejoramiento de su calidad de vida.

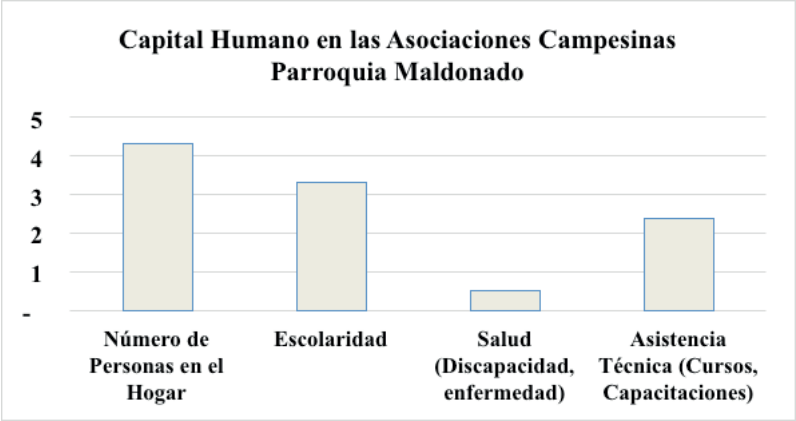


Ilustración 82 Distribución de Capital Humano en el Cantón Tulcán, Parroquia Maldonado

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.5.3 Capital Social

La integración asociativa muestra la participación familiar para el ejercicio grupal, el recorrido de este medio, permitió identificar la unidad y el orden jerárquico que se conserva en cada asociación

conformada, en donde al menos un miembro ejerce el puesto de liderazgo, tomando en cuenta la permanencia en las organizaciones, la estabilidad, el aporte solidario y la contribución común que contribuyen al desarrollo campesino en este sector.

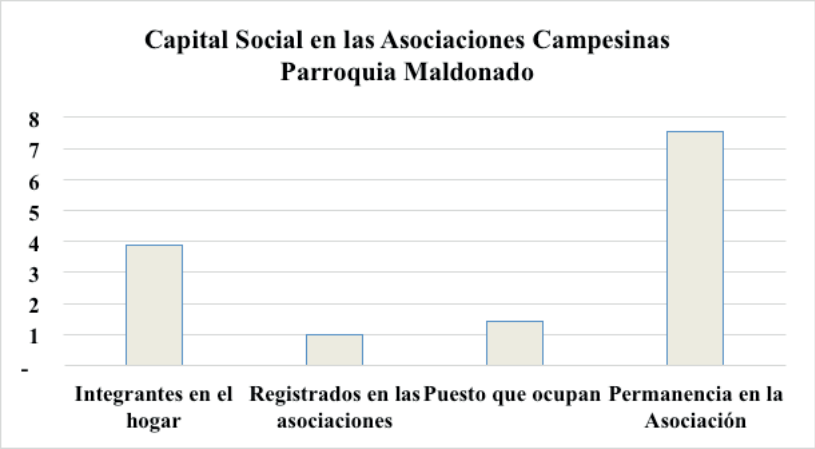


Ilustración 83 Distribución de Capital Social en el Cantón Tulcán, Parroquia Maldonado

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.5.4 Capital Financiero

Los integrantes de las asociaciones campesinas de Maldonado, operan en acciones de producción agropecuaria, han destinado sus actividades a la transformación de productos como son la panela, el azúcar la producción de café, cultivo de naranjilla, plátano, papaya, pera, manzana entre otras actividades alternativas y de servicios.

Los ingresos promedio anual de los asociados oscilan en Usd.6142 ,00 para cubrir los egresos promedio de Usd. 4885,00 con operatividad de los recursos y el acceso a los préstamos con influencia colectiva en las pequeñas producciones agrícolas y el cuidado de animales propios de la zona para el sustento de las familias.

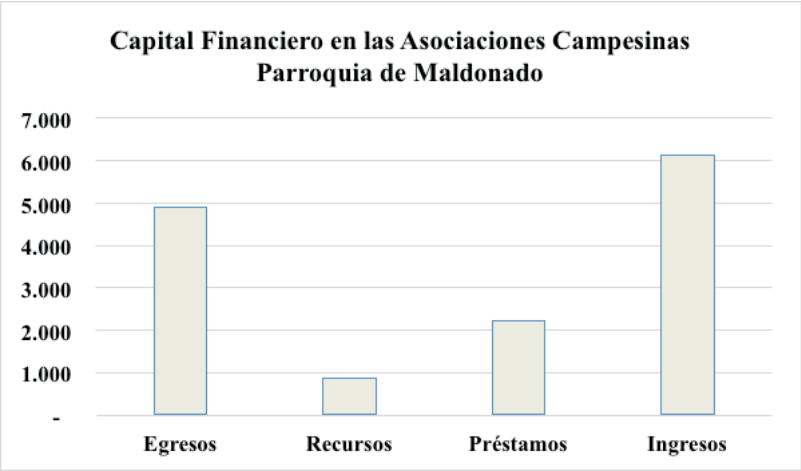


Ilustración 84 Distribución de Capital Financiero en el Cantón Tulcán, Parroquia Maldonado

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.5.5 Capital Natural

En la Parroquia de Maldonado se conoció la fortaleza de las vertientes de agua, el uso importante de la tierra, para diferentes tipos de cultivos destacando la producción de café, por otra parte también existe la sujeción a riesgos naturales según las características geográficas de la Parroquia, con amenazas geológicas latentes en el sector, pero también se observó el interés estatal en la atención para brindar la seguridad ciudadana y anticipar la prevención y capacitación a los pobladores para actuar en los casos de emergencia.

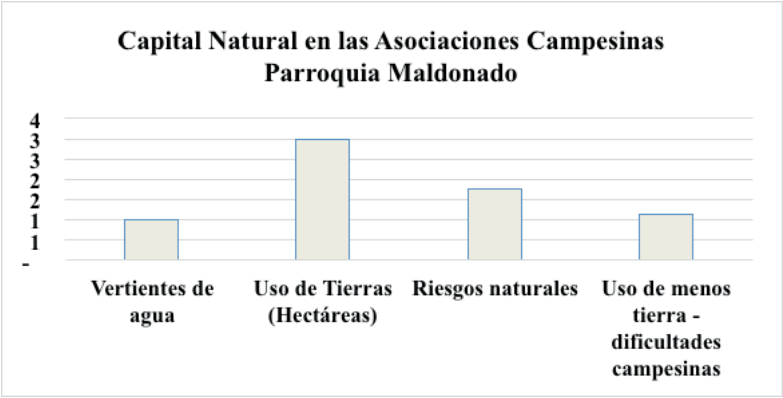


Ilustración 85 Distribución de Capital Natural en el Cantón Tulcán, Parroquia Maldonado

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.6 Parroquia de Urbina

Los medios de vida en las asociaciones campesinas de la Parroquia de Urbina se detallan con el capital físico, humano, social, financiero y natural, la investigación de campo permitió conocer las características importantes con la ejecución de las actividades diarias de los asociados en este sector.

4.2.6.1 Capital Físico

Las organizaciones campesinas cuentan con las herramientas de trabajo para el uso en la producción agropecuaria; los espacios productivos destinados a los cultivos alcanzan un promedio de una hectárea, con el aprovechamiento de los suelos en las múltiples siembras, de las cuales se destaca la producción de la papa, por otra parte los pobladores cuentan con el acceso a los servicios públicos.

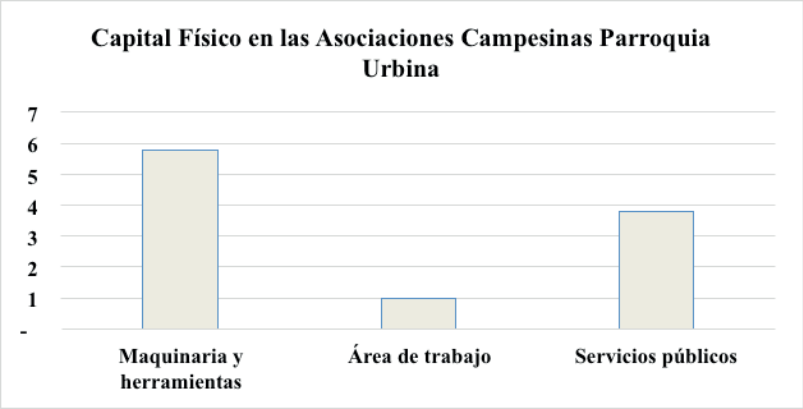


Ilustración 86 Distribución de Capital Físico en el Cantón Tulcán, Parroquia Urbina

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.6.2 Capital Humano

En referencia al capital humano en la parroquia de Urbina, el estudio mostró que los participantes terminaron la educación primaria y bachillerato, los pobladores se encuentran involucrados en las actividades agrícolas, ganaderas y otros emprendimientos que en ocasiones cuentan con el apoyo gubernamental, porque buscan los medios de sustento familiar con las actividades complementarias de crianza de animales menores; por otra parte los servicios de salud son atendidos en la localidad, los servicios de capacitación y asistencia técnica agropecuaria con limitado aporte, sin embargo han permitido desarrollar los conocimientos en el manejo de los emprendimientos, de esta forma los asociados campesinos obtiene sus ingresos, para solventar las necesidades básicas y requieren el aporte estatal para fortalecer sus iniciativas agropecuarias.

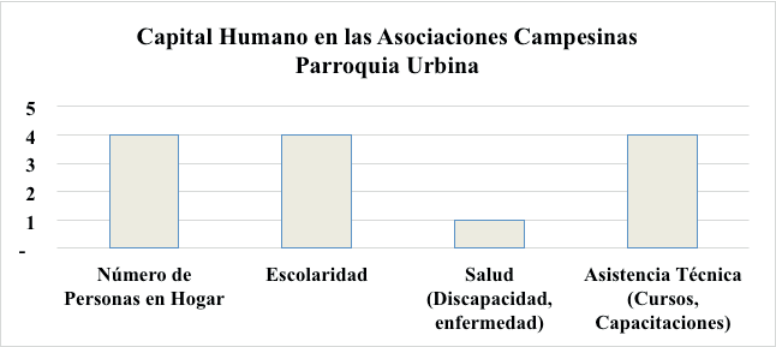


Ilustración 87 Distribución de Capital Humano en el Cantón Tulcán, Parroquia de Urbina

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.6.3 Capital Social

La participación de los socios a nivel familiar contribuye en las asociaciones, al menos un participante se encuentra registrado y ha participado en las funciones de actividad grupal, de la misma forma la permanencia de los socios ha sido estable, en el aporte colectivo todos los miembros contribuyen de forma común, para la obtención de beneficios de los grupos conformados del sector.

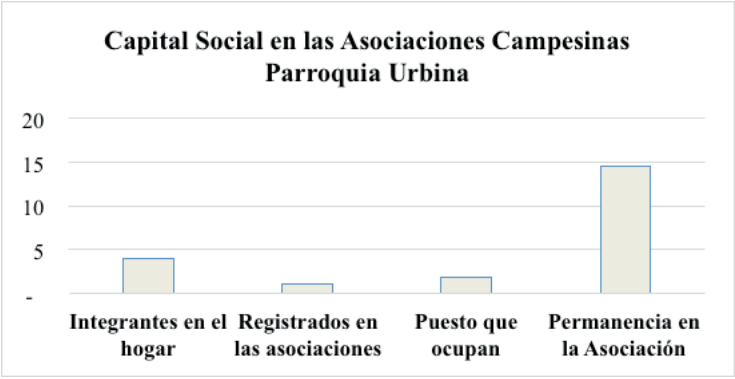


Ilustración 88 Distribución de Capital Social en el Cantón Tulcán, Parroquia de Urbina

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.6.4 Capital Financiero

Las asociaciones campesinas de la Parroquia de Urbina, operan en acciones de producción agropecuaria, manejan emprendimientos de aporte colectivo, en este sector es oportuna la producción de la papa, haba, arveja entre otros productos que se cultivan en la zona con otras actividades alternativas y de servicios que realizan los pobladores.

Los ingresos promedio anual de las asociaciones fluctúan en Usd.7956,00 para cubrir los egresos promedio de Usd. 3752,00 con el uso de los recursos agrícolas y el acceso a los créditos financieros utilizados en sus actividades de producción agrícolas y el desarrollo de tareas propias de la zona.

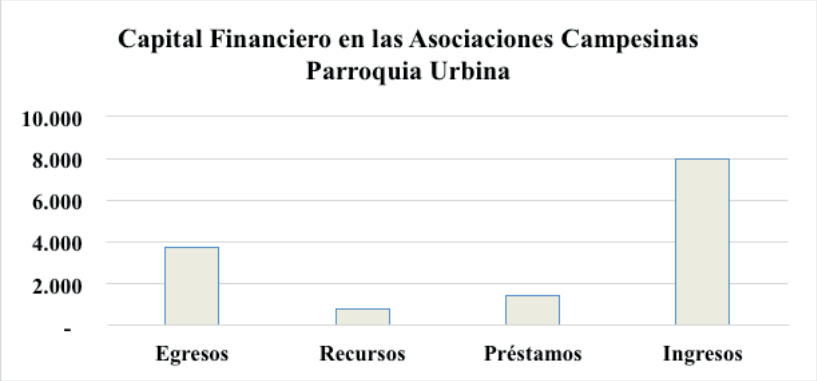


Ilustración 89 Distribución de Capital Financiero en el Cantón Tulcán, Parroquia de Urbina

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.6.5 Capital Natural

En la Parroquia de Urbina se destaca el cultivo de la papa, haba, arveja, y otros cereales, los paisajes, llanuras, bosques y césped en oportuno para el pastoreo de animales y la producción de leche, se cuenta también con el arte de la feligresía y el desarrollo de emprendimientos conocidos en el mercado local idóneo en la línea fronteriza, el uso

de las tierras aptas para cultivos a pesar de los riesgos naturales por la geología natural y las dificultades campesinas de los pobladores que han sido superadas.

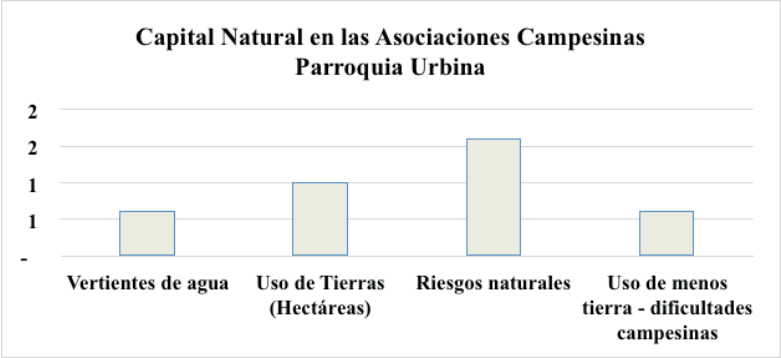


Ilustración 90 Distribución de Capital Natural en el Cantón Tulcán, Parroquia de Urbina

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.7 Parroquia de Tobar Donoso

Para el análisis de los medios de vida en las asociaciones campesinas de la Parroquia de Tobar Donoso se consideró las características existentes de esta Parroquias considerando el acceso limitado por la distancia geográfica, se buscó alternativas para obtener información relacionada con las actividades diarias que se desarrollan en este sector.

4.2.7.1 Capital Físico

La opinión de los colaboradores asociados consideró el uso de herramientas de trabajo básicas para la producción agropecuaria; los espacios productivos destinados a los cultivos con un promedio aproximado de una hectárea, en donde se produce yuca y otros cultivos de la zona y los pobladores cuentan con el acceso a los servicios de energía, el uso de las fuentes de agua, la comunicación tiene sus limitaciones, de la misma forma otros servicios por el aislamiento geográfico del sector.

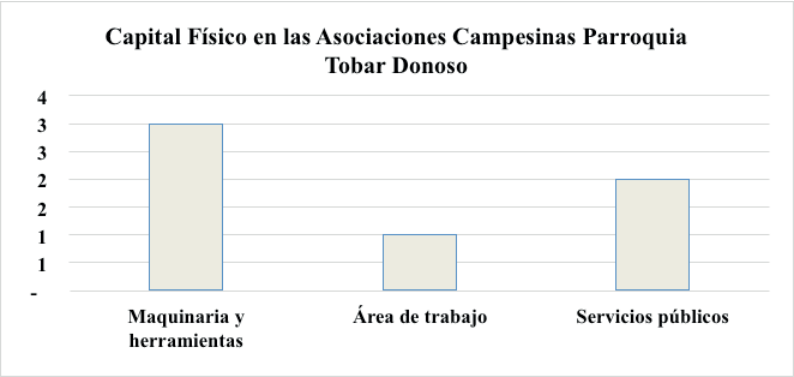


Ilustración 91 Distribución del Capital Físico en el Cantón Tulcán, Parroquia Tobar Donoso

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.7.2 Capital Humano

El capital humano asociativo en la parroquia de Tobar Donoso, está constituido por los miembros de los hogares que terminaron la educación primaria, siguiendo también el bachillerato, los asociados se encuentran involucrados en las actividades agropecuarias y otros sustentos de vida que necesitan el apoyo gubernamental, es importante la aplicación de políticas y la dotación de los servicios de salud para que haya mayor atención a la localidad.

De la misma forma la población requiere los servicios de capacitación y asistencia técnica en todos los aspectos relacionados con sus tareas agropecuarias, porque el trabajo estatal en esta parroquia, tiene que ser notorio para que las organizaciones desarrollen sus conocimientos en el manejo de los emprendimientos de trabajo común y de esta forma los asociados campesinos obtengan ingresos, para solventar las necesidades básicas de las familias.

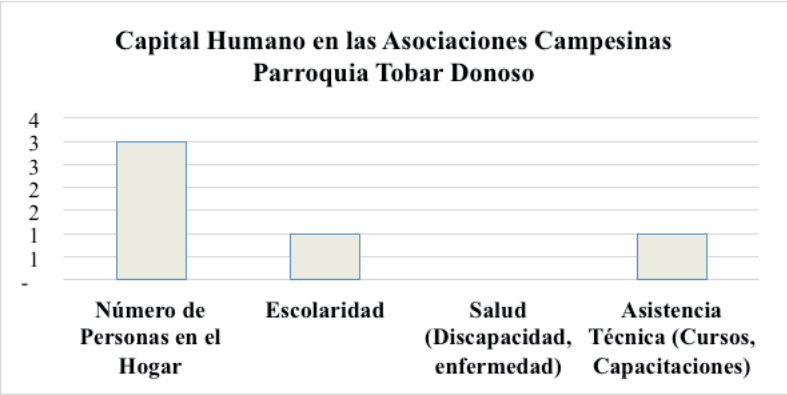


Ilustración 92 Distribución de Capital Humano en el Cantón Tulcán, Parroquia de Tobar Donoso

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.7.3 Capital Social

Los socios campesinos a nivel familiar contribuyen con su colaboración en las asociaciones, al menos un participante se encuentra registrado y ha sido parte de tareas de la actividad grupal, de la misma forma la permanencia de los socios les da estabilidad grupal, en el aporte colectivo todos los participantes contribuyen hacia la obtención de beneficios colectivos.

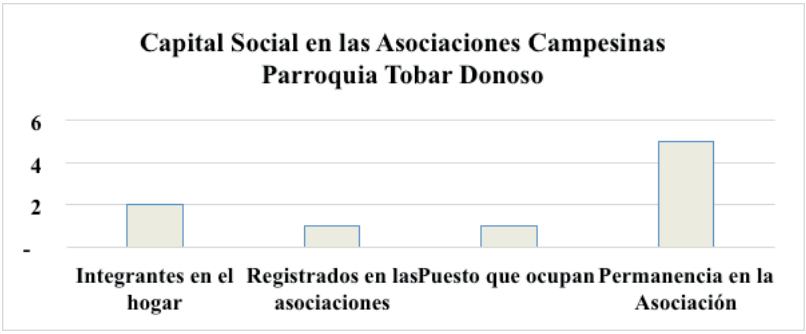


Ilustración 93 Distribución de Capital Social en el Cantón Tulcán, Parroquia de Tobar Donoso

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.8 Capital Financiero

Las asociaciones campesinas de la Parroquia de Tobar Donoso, desarrollan la actividad de producción agropecuaria, también tienen otras alternativas de aporte colectivo, en este sector es oportuna la producción de la yuca, entre otros productos que se cultivan con el esfuerzo de sus pobladores.

Los ingresos promedio anual de los grupos fluctúan entre Usd.3500,00 y Usd.2500,00 para cubrir los egresos promedio de Usd. 2494,00, con el uso de bajos recursos agrícolas y el limitado acceso a los créditos financieros para las actividades de producción, la ubicación geográfica es otro limitante para el cumplimiento de políticas estatales que aporten al desarrollo de acciones de la población rural en este sector.

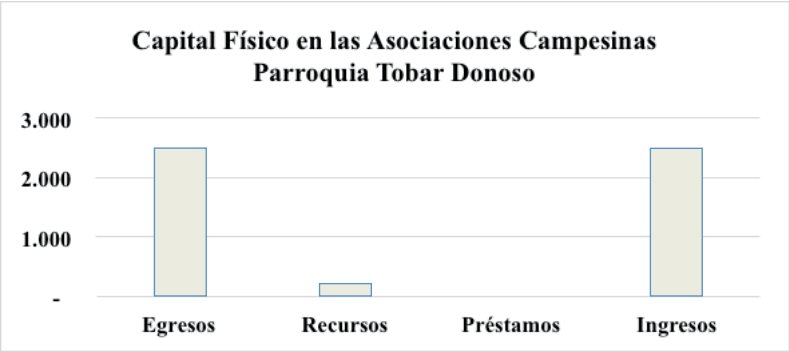


Ilustración 94 Distribución de Capital Financiero en el Cantón Tulcán, Parroquia de Tobar Donoso

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016).

4.2.8.1 Capital Natural

En la Parroquia de Tobar Donoso se cultiva la yuca con otros productos de la zona, con las alternativas de emprendimientos, los pobladores buscan los medios de sustento de vida, el uso de las tierras también tiene sus limitantes en el uso de los espacios, por otra parte el uso del suelo está sujeto a los riesgos de geología natural y las dificultades cam-

pesinas que a diario experimentan los pobladores, que están exigiendo las respuestas gubernamentales, para contribuir en las mejoras de la calidad de vida para resolver los problemas que aún no han sido superados.

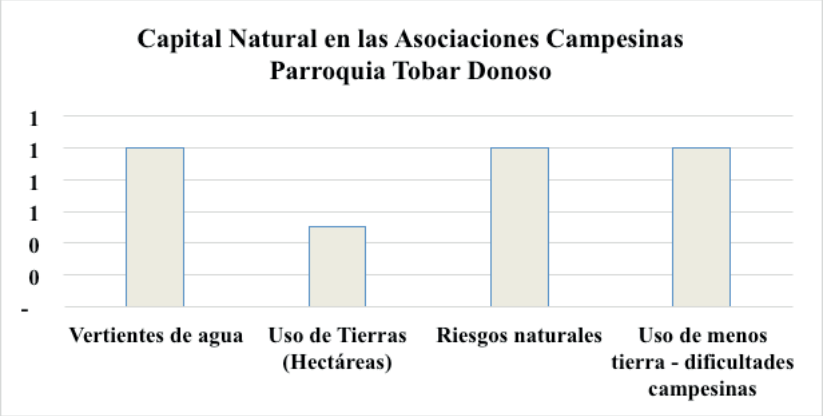


Ilustración 95 Distribución de Capital Natural en el Cantón Tulcán, Parroquia de Tobar Donoso

Fuente: Investigación propia, resultados de encuesta semiestructurada Ecoacam zice (2015-2016)

4.2.8.2 Resumen de Capitales de las Parroquias Rurales

Una vez analizado los tipos de capitales físicos, humanos, sociales, financieros y naturales, se presenta el resumen de capitales por parroquias, tomado en cuenta las variaciones en cada una de estas feligresías, de acuerdo a la Ilustración 95. Referente al capital físico es notorio el orden de importancia que se detalló, el desenvolvimiento de las actividades operativas en las parroquias: Julio Andrade, El Chical, Tufiño, Maldonado, El Carmelo, Urbina y Tobar Donoso, en el avance de uso de las maquinarias y herramientas con el nivel de disponibilidad de las áreas de trabajo y el acceso a los servicios públicos.

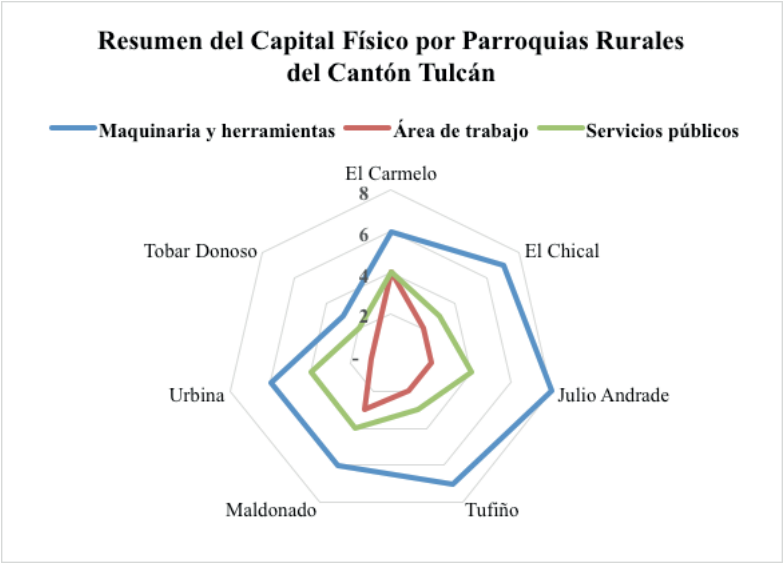


Ilustración 96 Resumen del Capital Físico por Parroquias Rurales del Cantón Tulcán

Fuente: Investigación propia, análisis de datos
Ecoacam zice (2015-2016) por parroquias rurales

De acuerdo a la Ilustración 96 se describió el capital humano, tomando en cuenta las parroquias rurales que según se mostró el mayor rendimiento asociativo, fue en Julio Andrade, seguido está El Chical, Tufiño, Maldonado, El Carmelo, Urbina y Tobar Donoso, en las cuales se analizó el número de integrantes familiar, el nivel de escolaridad de las asociaciones, la situación de salud y la asistencia técnica primordial en las asociaciones, para continuar con la aplicación práctica de ejecución de las actividades sustento de las familias enteras en estos sectores.

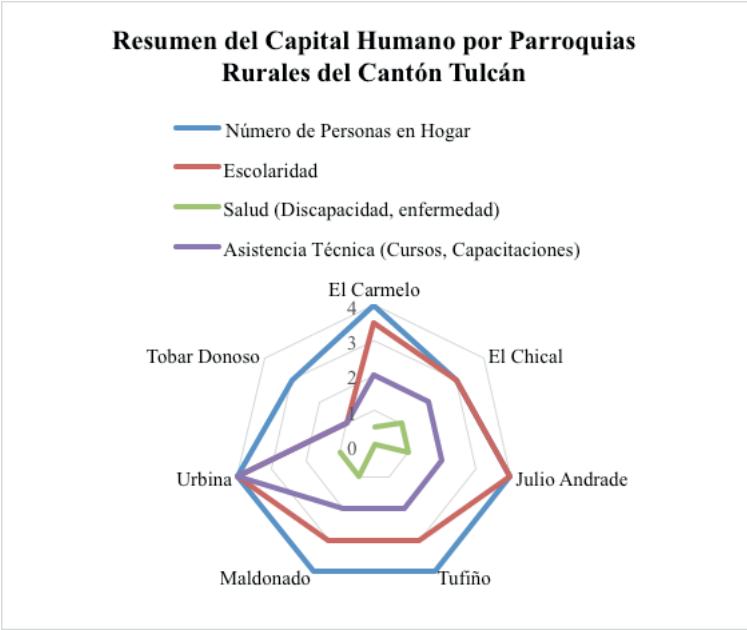


Ilustración 97 Resumen del Capital Humano por Parroquias Rurales del Cantón Tulcán

Fuente: Investigación propia, análisis de datos
Ecoacam zice (2015-2016) por parroquias rurales

De acuerdo a la Ilustración 97 se describió el capital social, considerando la opinión asociativa en estas feligresías de: Julio Andrade, El Chical, Tufiño, Maldonado, El Carmelo, Urbina y Tobar Donoso, en las cuales se analizó el número de integrantes del hogar, el número de asociados registrados en cada organización, los puestos que desempeñan en el trabajo grupal y la permanencia como socios dentro de estos grupos conformados.

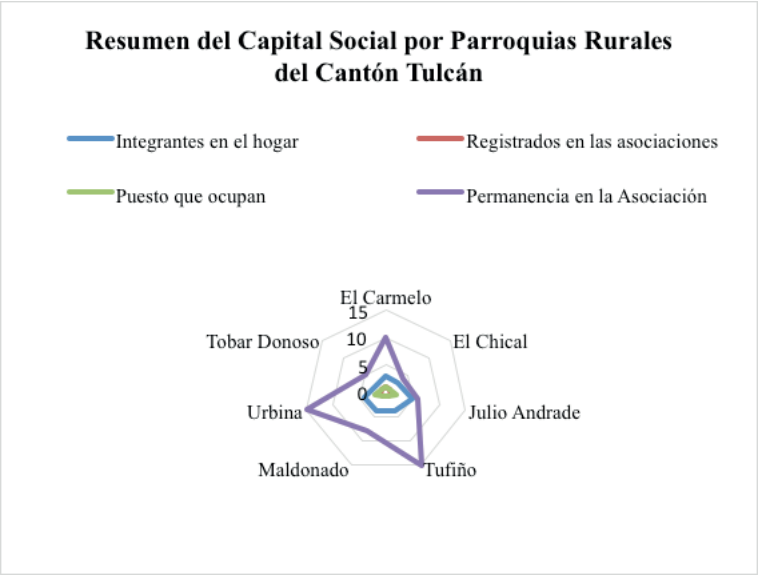


Ilustración 98 Resumen del Capital Social por Parroquias Rurales del Cantón Tulcán

Fuente: Investigación propia, análisis de datos
Ecoacam zice (2015-2016) por parroquias rurales

De acuerdo a la Ilustración 98 se analizó el capital financiero considerando las parroquias rurales, según el resumen de opinión de los asociados, donde prevaleció el aporte participativo en: Julio Andrade, El Chical, Tufiño, Maldonado, El Carmelo, Urbina y Tobar Donoso, feligresías en las cuales, se analizó los ingresos, los recursos disponibles, las opciones tomadas para el financiamiento y los egresos realizados por los asociados, todos estos elementos de análisis permitieron determinar la situación de los medios de vida de la población, puesto que existe necesidades y problemas en las asociaciones, que aún no han sido solventados con la aplicación de políticas estatales, para incentivarlos continuamente en el mejoramiento agropecuario.

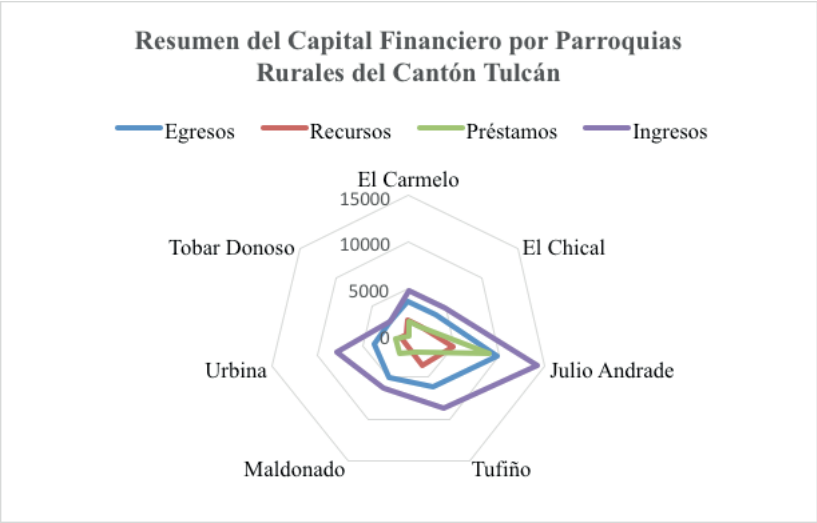


Ilustración 99 Resumen del Capital Financiero por Parroquias Rurales del Cantón Tulcán

Fuente: Investigación propia, análisis de datos
Ecoacam zice (2015-2016) por parroquias rurales

De acuerdo a la Ilustración 99 se analizó el capital natural, considerando todas las parroquias rurales, de acuerdo a la opinión de los asociados campesinos de Julio Andrade, El Chical, Tufiño, Maldonado, El Carmelo, Urbina y Tobar Donoso, en donde se verificó la importancia de las fuentes naturales, la utilización de las tierras, los riesgos naturales y el uso de tierras, refiriendo las dificultades que impiden el desarrollo de la calidad de vida de la población, puesto que los problemas naturales son de especial atención gubernamental, para la aplicación de estrategias que permitan combatir el deterioro de la naturaleza fuente del vida del ser humano.



Ilustración 100 Resumen del Capital Natural por Parroquias Rurales del Cantón Tulcán

Fuente: Investigación propia, análisis de datos
Ecoacam zice (2015-2016) por parroquias rurales

4.2.8.3 Calificación de capitales por parroquias rurales

Conforme a la Tabla Nro. 30 de detalló el resumen calificado de capitales promedio de las parroquias rurales del Cantón Tulcán y la comparación de los resultados de los cinco capitales en las siete parroquias rurales, con el análisis efectuado a cada una de estas feligresías, se calificó la actividad asociativa agropecuaria, de determinó la nota máxima que alcanzó nueve, muy bueno referido al capital natural, puesto que las parroquias rurales se caracterizan por la riqueza natural, las vertientes de agua para el consumo humano y el uso para la labor agropecuaria; los capitales: físico, social y financiero alcanzaron un máximo rendimiento de ocho, equivalente a buena, entonces se describió la importancia y atención a los indicadores analizados, para que los gobiernos en sus funciones pongan énfasis en la aplicación de estrategias, para preservar el mejoramiento en la atención agropecuaria y todos sus

componentes; por otra parte el capital humano analizado alcanzó un promedio de calificación de siete equivalente a regular, con el requerimiento prioritario de mejoras en la escolaridad, la atención en la salud de los asociados y la asistencia técnica de los grupos conformados para encontrar soluciones que permitan contrarrestar las necesidades existentes.

Tabla Nro. 32 Resumen de los Tipos de Capitales Promedio de las Parroquias del Cantón Tulcán

Detalle	Capital Físico	Capital Humano	Capital Social	Capital Financiero	Capital Natural	Promedio
Promedio de calificación de tipos de capitales de todas las parroquias rurales	8	7	8	8	9	8
Total	8	7	8	8	9	8

Fuente: Investigación propia, análisis de datos de calificación de tipos de capitales Ecoacam zice (2015-2016

4.2.9 Medios de vida Cantón Sucumbíos

La provincia de Sucumbíos revestida con hermosos paisajes naturales, ubicada al nororiente de la república del Ecuador, tiene una riqueza natural impresionante, varios estudios describen a Sucumbíos como tierra bendecida porque la engalana su abundante vegetación, allí se encuentra la reserva ecológica Cayambe Coca, el bosque del Cuyabeno que presenta un ciclo cambiante conforme a la estación lluviosa, la cordillera Oriental de los Andes, el volcán reventador junto con otras elevaciones importantes, variedad de ríos y bosques; el trabajo de sus habitantes es arduo, la población se dedica a actividades petroleras, el trabajo en las canteras, en los yacimientos de oro y la dedicación a la agricultura y la ganadería entre otras actividades.

Las referencias históricas mencionan la época republicana donde comprendía territorios que hoy forman parte de los vecinos países Colombia y Perú, la evolución en los tiempos, las gestiones y tratados concretos aseguraron la definición de las líneas de frontera, tras la separación de la Gran Colombia, se dio origen a la provincia de Sucumbíos, cuyos

límites según Sucumbíos (2016) son: al norte con los departamentos de Nariño y Putumayo en Colombia, al sur con las provincias de Napo y Orellana, al este con el departamento de Loreto en Perú y al oeste con las provincias de Carchi, Imbabura y Pichincha. Sucumbíos cuenta con 7 cantones: Cascales: capital El dorado de Casacales, Cuyabeno: capital Tarapoa, Gonzalo Pizarro: capital Lumbaquí, Lago Agrio: capital Nueva Loja, Putumayo: capital Puerto El Carmen de Putumayo, Shushufindi: capital Shushufindi.

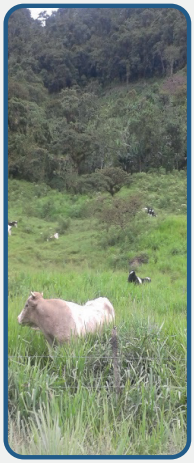
El Cantón Sucumbíos tiene como capital La Bonita, está limitado, al Norte: Carchi, al Sur: Parroquia La Sofía, al Este: Parroquias Santa Bárbara, La Bonita y La Sofía y al Oeste: Provincia del Carchi según Sucumbíos (2016)

El recorrido a las Parroquias del Cantón Sucumbíos, para obtener datos de medios de vida verificó las características básicas de las viviendas de los socios campesinos, los pobladores se apoyan de las fuentes de financiamiento privados y estatal, la producción agropecuaria se desenvuelve de forma alternativa, el trabajo asociativo tiene sus limitantes administrativas, que necesitan el asesoramiento en la seguridad alimenticia, administrativa y emprendimientos, los pequeños negocios y producciones agropecuarias requieren ser mejorados con la inversión y capitales, para aplicar cada vez nuevas alternativas, los socios cuentan con herramientas básicas del hogar, las familias han accedido al desarrollo de la educación primaria, bachillerato y en escasos casos cursan los estudios superiores, la comunicación y tecnología según las opiniones es escasa, los participantes desearían que haya más control y asistencia gubernamental para mejorar sus acciones en la producción.

En base a las referencias de opinión del desarrollo investigativo de campo en el proceso de evaluación de la segunda variable de medios de vida, se mostró el resumen de resultados, las experiencias de campo limitadas por varios factores, el temporal en la zona de estudio, el trayecto y movilización a los lugares rurales más lejanos del oriente ecuatoriano, se recabó datos básicos de las organizaciones campesinas, recalcando las condiciones de pobreza que no han sido aún solucionadas, en las parroquias visitadas, no se refleja un cambio substancial de

desarrollo de la matriz productiva agropecuaria, por tanto es importante tomar conciencia ciudadana con el deber social, porque en el área rural se observó condiciones precarias de pobreza latente aún no atendida, las inseguridades fronterizas, el limitado acceso por la situación geográfica y otros acontecimientos que tienen que atravesar los individuos todo el tiempo, viendo afectado su desarrollo y crecimiento para mejorar el nivel de vida.

Los múltiples problemas, les limita su labor de progreso, porque está condicionada a los aspectos empíricos, con limitado acceso a la tecnología y la innovación que necesitan, para una verdadera reactivación agropecuaria, es importante analizar a fondo la situación de la calidad de vida en el Cantón Sucumbíos, para extraer información que corrobore con propuestas, para emprender en la contribución colectiva desde cada estancia en el rol social de desempeño, para aportar al mejoramiento y fortalecimiento de la fuente natural de vida y la preservación del uso de la tierra de los campesinos, de donde se provee los alimentos que todos los seres humanos necesitamos para llevarlo a la mesa familiar.



Evaluación de medios de vida

- Vivienda y otros servicios de los hogares
- Acceso a créditos o financiamiento
- Características de la producción agropecuaria
- Características de la organización de Agricultores
- Características de los ingresos y egresos
- Seguridad Alimentaria de las organizaciones
- Producción y prácticas agropecuarias
- Vivienda y otros servicios de los hogares
- Acceso a créditos o financiamiento
- Activos o bienes de los hogares

Ilustración 101 Análisis resumen de los medios de vida Sucumbíos

Fuente: Investigación propia, análisis de datos Ecoacam zice (2015-2016)

Los resultados básicos obtenidos en el Playón, Santa Bárbara y la Bonita dejaron mostrado que la situación económica familiar, en el sector rural de las asociaciones campesinas en las parroquias fronterizas, se sustenta en la supervivencia diaria de vida para llevar el sustento de ingreso a los hogares.

Al relacionar el desarrollo de las variables: cultura organizacional y medios de vida se sostiene en síntesis, que para fortalecer los espacios de acción operativa y emprendedora, es importante la participación colectiva de los entes públicos y privados con acciones prácticas para el fortalecimiento asociativo, para asistir a los pedidos de las asociaciones con acompañamiento y tutorías permanentes, que dejen mostrado la ejecución de políticas en los sectores rurales más necesitados, a través de la efectividad de los programas de reactivación productiva, planes de vinculación académicos propuestos, planes de innovación campesina, para responder efectivamente a las necesidades sociales no satisfechas, siendo este un interés interinstitucional de orden binacional.

CONCLUSIONES

Conclusiones

En el contexto fronterizo colombo-ecuatoriano, en la región del sur de Nariño y norte del Ecuador, provincias del Carchi y Sucumbíos, se identificó la existencia de más de 90 asociaciones campesinas productoras de papa y agropecuarias, en donde la cultura organizacional, muestra una tendencia tipo clan, caracterizada por aspectos costumbristas, sus miembros son generalmente de una misma familia, resaltando valores, hábitos, usos y costumbres.

Las características predominantes identificadas dan cuenta de las falencias y escaso interés por el cambio y mejores dinámicas frente al mercado, no se da interés por la orientación externa y dinamismo para promover mejores condiciones de productividad frente a las exigencias del mundo actual.

Se identificó que el concepto de asociación a partir de las interacciones sociales, la cultura organizacional se entiende como el conjunto de aspectos que regulan dichas relaciones; por eso cobran sentido los valores y las normas, en particular en la cultura organizacional tipo clan, en donde se configura la identidad institucional entre sus integrantes y la orientación hacia el sector externo.

El escaso aprovechamiento del capital natural y humano al interior de las familias y por ende de las asociaciones campesinas limita su desarrollo, esto se ve reflejado en los escasos recursos financieros para la satisfacción de necesidades, acentuando su situación socio económica y de vulnerabilidad.

La cultura organizacional tipo clan tiene más predominio en Nariño, las

asociaciones campesinas son como una gran familia que comparte las necesidades y logros. El líder promueve el trabajo en equipo, cuyos valores inalienables son la lealtad, el compromiso y confianza mutua. En cambio, en Ecuador, en el Carchi, en las parroquias rurales del Cantón Tulcán la cultura de mayor predominio es jerarquizada, fundamentada en el respeto por las normas, la jerarquía, así como la estabilidad de sus miembros y en Sucumbíos la cultura predominante es Clan.

Para lograr este propósito hubo una colaboración de los GADs parroquial, Municipal y un impulso desde el Estado a través del MAGAP y MIPRO, cuyos resultados se han visto en el cambio natural de productos tradicionales por nuevos de mayor sustentabilidad, sin embargo falta mucho por fortalecer la reactivación productiva agropecuaria.

Se determinó la particularidad de las diversas actividades que desarrollan los campesinos en la zona fronteriza con la participación de los integrantes de la familia, a través del trabajo cooperativo de colaboración mutua entre sí, el desarrollo de las actividades agrícolas, apunta a mejorar las condiciones de vida familiar a nivel general, determinado el grado de escolaridad de los integrantes con nivel primario, con pocas opciones de educación secundaria y superior.

Las condiciones de salud de los campesinos no muestra novedades en enfermedades catastróficas, las dolencias de los individuos en estos sectores, están sujetas al cuidado por el clima frío que tienen que soportar, no se determinó casos de extrema gravedad, sin embargo no se descarta el riesgo latente de enfermedades de tipo infectocontagiosas por el limitado acceso a la alimentación y los servicios básicos indispensables para garantizar las condiciones saludables en el ámbito productivo agropecuario.

Los integrantes de grupos familiares muestran condiciones escasas de capacitación en el ámbito productivo, la poca asistencia agrícola y administrativa ha sido limitante con una asesoría esporádica, con debilidad en la participación activa y técnica de los integrantes, la escasa ejecución y retroalimentación de planes de fortalecimiento agrario para desarrollar las actividades, porque los pobladores asociados han recibi-

do temporalmente capacitaciones provenientes de diferentes instituciones estatales, sin obtener la medición de los resultados de seguimiento y retroalimentación para fortalecer la acción productiva a largo plazo.

Por otra parte se determinó que los grupos familiares tuvieron el acceso a créditos productivos, proporcionados por instituciones del sistema financiero, que fueron empleados para desarrollar sus actividades productivas, pero las condiciones socioeconómicas y climáticas ha sido un limitante en el mejoramiento productivo agropecuario.

Referente a la cultura de los campesinos referido a la seguridad alimentaria es escasa, la mínima producción con utilización del capital humano y natural, ha perjudicado la reinversión en la producción agropecuaria, porque los ingresos provenientes de la actividad laboral en el campo y los derivados de las venta de los productos agrícolas y ganaderos, son destinados a la adquisición de nuevos productos, dejando de lado los beneficios del consumo de productos que podrían cultivarse en el mismo sector para sostén familiar con variedad de alternativas de cultivo como son: las verduras, hortalizas, legumbres y las frutas tropicales que se producen en la zona fronteriza.

La participación de los pobladores en las organizaciones campesinas se limita a una o dos personas por grupo familiar, en la mayoría de los casos estas organizaciones las conforman los mismos integrantes de la familia, por ende acceden a los puestos de liderazgo, con vínculos colaborativos entre los pobladores para fortalecer la capacidad de la organización, que busca mejorar la situación de pobreza, para el desarrollo campesino orientado con énfasis en la agricultura, en el cultivo de la papa, la ganadería y la producción lechera entre otros, con la generación de pequeños emprendimientos que carecen de sostenibilidad con limitado enfoque a mediano y largo plazo.

La tenencia de la tierra de los asociados, se da en modo de propiedad, arrendamiento y préstamo, en estas condiciones, la variación en la disponibilidad de las tierras para el cultivo es menor, los campesinos tienen limitado acceso a la maquinaria más tecnificada de propiedad

para la producción, excepto las herramientas manuales que han adquirido según el factor de influencia, el cambio climático, el poco acceso a insumos agrícolas como el desarrollo de acciones para el mejoramiento de cultivos y la adquisición de fertilizantes y determinados servicios básicos.

En la periferia fronteriza colombo ecuatoriana existe grandes extensiones de vegetación, vertientes y fuentes naturales de agua, pero al mismo tiempo en determinados sectores no existe la fuente de riego, limitando la estadía y conservación de los semovientes, se identificó también la escasa proyección y aprovechamiento del capital natural y humano al considerar el limitado aseguramiento alimentario de la población campesina de estudio que refleja la cultura de supervivencia familiar.

REFERENCIAS

Referencias

Abruzzese, R. (2009). Estrategias de vida de los hogares rurales como punto de partida para el desarrollo empresarial rural en Alto Beni, Bolivia (Tesis de Maestría). Costa Rica. Recuperada de http://orton.catie.ac.cr/REPDOC/A5397E/A5397E.PDF.

Acción Ecológica. (1999). Soberanía alimentaria, "Alerta Verde", núm. 80,. Ecuador. Recuperado el 22 de 11 de 2016, de http://edualter.org/material/sobirania/soberania%20AE.pdf

Aguado, G., & Antonio Viñas, D. G. (2014). Escuelas campesinas para la soberanía alimentaria. (SABC, Ed.) SABC(16). Recuperado el 14 de 12 de 2016

Aguilar, C. (2011). El Capital Humano como creador de valor en la organización. Recuperado de http://axeleratum.com/2011/el-capital-humano-como-creador-de-valor-en-la-organizacion/

Alcaldía de Gualmatán. (s.f.). Plan Municipal de Desarrollo "Gualmatán de TODOS" 2012-2015. Colombia. Recuperado de http://www.gualmatan-narino.gov.co/apc-aa-files/66306665626334386665386335366536/plan-de-desarrollo-gualmatan-de-todos-2012-2015.pdf.

Angel, J. G. (2014). https://www.youtube.com/watch?v=pq_LQyUSjcU. Recuperado el 23 de 02 de 2015.

Argoti, A. (2009). Las pymes agroindustriales de Nariño y su aporte en el desarrollo de la región. Tendencias Revista de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas 10(1), 7-34. Universidad de Nariño.

Aragón, G. E., & Mena, A. (2017). Perspectivas Educativas de Seguridad Alimentaria que Motivan el Aprendizaje Permanente en las Asociaciones Campesinas de la Zona de Integración Fronteriza Colombo Ecuatoriana. En U. T. Norte, & UTN (Ed.), Psicología en la Educación (pág. 20). Ibarra, Imbabura, Ecuador: Universitaria. https://issuu.com/utnuniversity.

Aragón, C. G. (2017). Estudio de la Cultura Organizacional y Medios de Vida en las Asociaciones Campesinas de la Zona Fronteriza Colombo Ecuatoriana. Universidad Mariana, II Encuentro de Grupos de Investigación. Unimar.
http://www.umariana.edu.co/ojseditorial/index.php/libroseditorialunimar/article/view/1360/1489.

Aragón, C. G., & Abreu. V.O. (2016). Desafíos de las Asociaciones Campesinas Fronterizas para la reactivación productiva agropecuaria del Norte del Ecuador. En U. 2016, 10mo. Congreso Internacional de Educación Superior. UNI063. La Habana, Cuba: Universidad 2016, Ministerio de Educación.
doi:http://www.congresouniversidad.cu/sites/default/files/PCF.pdf.

Aragón, G. E., Mena , A., & Rodriguez, R. (2017). Influencia de las fuentes de información en los precios de los productos agropecuarios de las asociaciones campesinas fronterizas colombo ecuatorianas. En U. T. Norte, & UTN (Ed.), Segundas Jornadas Internacionales de Investigación Científica. Ibarra, Imbabura, Ecuador: Universitaria. file:///C:/Users/Usuario/Downloads/eBook-II-Jornadas-Internacionales-UTN.pdf.

Aragón, G., & Calderón, L. (2015). EL Impacto Económico Actual en las Asociaciones Campesinas que integran el Cordón Fronterizo Colombo Ecuatoriano. En U. E. Externado, Encuentro Internacional de

Investigadores en Administración 2015 (Vol. 1). Bogotá, Colombia.https://administracion.uexternado.edu.co/encuentroInvestigacion/plantillas/2015/MemoriasEncuentroInvestigacion2015.pdf.

Barbetta, P., & Dominguez, D. (2016). Derecho a la Tierra y Activismo Rural en Argentina. Alternativa Revista de Estudios Rurales, 22. doi:ISSN: 2313-9730

Bautista, L. (2012). Análisis Financiero. Recuperado de http://repository.uniminuto.edu:8080/jspui/bitstream/10656/2565/3/TCA_BautistaArenasLibiaVannesa_2012.pdf.

Bernal, C. (2006). Metodología de la investigación. Para administración, economía, humanidades y ciencias sociales. México: Pearson Educación.

Bourdieu, P. (2001). Poder, Derecho y Clases sociales (2a. ed.). Bilbao, España: Editorial Desclée de Brower S.A.

Caracol, N. (2013). https://www.youtube.com/watch?v=Nt-gf9X-z1s. Recuperado el 19 de 01 de 2015

Care. (s.f.). Medios de vida sostenibles. Recuperado de http://www.careclimatechange.org/tk/integration/es/conceptos_clave/medios_de_vida_sostenibles.html.

Cepeda, C. (2008). Relación entre el capital natural y el financiero con el bienestar de la comunidad de Holbox en Quintana Roo, México (Trabajo de Maestría). Recuperado de
http://www.sidalc.net/repdoc/A1885e/A1885e.pdf

Cerón, B. y Ramos, M. (2010). Pasto: espacio, economía y cultura.Recuperado de:
http://www.banrepcultural.org/blaavirtual/geografia/pasto/inicio.htm

Chambers, R. & Conway, G. (1991). Sustainable rural livelihoods: practical concepts for the 21st. century. Recuperado de https://www.ids.ac.uk/files/Dp296.pdf.

Chambers, R. y. (1 de Enero de 1992). Publisher IDS. Obtenido de Instituto de Estudios del Desarrollo:
http://www.ids.ac.uk/publication/sustainable-rural-livelihoods-practical-concepts-for-the-21st-century

Comisión Europea. (2014). Comprender las políticas de la Unión Europea. Recuperado de:
http://europa.eu/pol/pdf/flipbook/es/regional_policy_es.pdf

Congreso de la República de Colombia. (1987). Ley 22 de 1987 "por la cual se asigna una función". Bogotá. Colombia. Recuperado de http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=262.

Constitución Política de Colombia [Const.]. (1991). Bogotá, Colombia. Recuperado de:
http://biblioteca.uexternado.edu.co/b1Bl1073k4/wp-content/uploads/Manual-de-citaci%C3%B3n-APA-v7.pdf

Coordinador Nacional Agrario. (s.f.). Propuesta de Modelo de Política Pública sobre Modelo del Buen Vivir. Recuperado de:
https://cnagrario.org/economia-propia/

Corvalán, C., Hales, S. y McMichael, A. (2005). Ecosistemas y Bienestar Humano. Síntesis sobre salud. Ginebra, Suiza: Organización Mundial de la Salud.

Cuéllar, N, Gómez, I., Kandel, S. y Rosa, H. (s.f). Pobreza rural y medio ambiente en El Salvador: Lecciones para medios de vida sostenibles. Recuperado de:
http://www.bvsde.paho.org/bvsacd/cd57/pobreza/indice.pdf.

Daft, R. (2011). Teoría y diseño organizacional (10ª. ed.). México: Cengage Learning Editores S.A. de C.V.

DanSocial, República de Colombia. (2007). Cartilla sobre Asociaciones, Corporaciones, Fundaciones y Redes de voluntariado. Bogotá, Colombia. Recuperado de: http://www.orgsolidarias.gov.co/sites/default/files/pagina-basica/pdf/cartilla%20asociaciones,%20fundaciones%20y%20redes%20de%20voluntariado.pdf del Sistema Financiero. Quito, Ecuador. Recuperado de http://www.oas.org/juridico/PDFs/mesicic4_ecu_econ.pdf.

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). (2011). Censo General 2005. Recuperado de: http://www.dane.gov.co/index.php/poblacion-y-demografia/censos.

Department for International Development. (DFID). (1999). Hojas orientativas sobre los medios de vida sostenibles. Recuperado de: http://community.eldis.org/.59c21877/SP-GS1.pdf

Desarrollo, S. N. (2013). Plan del Buen Vivir del Ecuador. Recuperado el 10 de 02 de 2015, de http://www.buenvivir.gob.ec/.

Distrital S. J. A.B. (1999). Ley 537 de 1999 "por medio de la cual se hace una adición al Capítulo II en el artículo 45 del Decreto - Ley 2150 de 1995". Bogotá, Colombia. Recuperado de: http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=181

Donovan, J. (2004). Cadena de valor como estrategia para el desarrollo de Eco-Pyme en América Tropical. Recuperado de http://naples-fl-real-estate.info/Record/466795.

Donovan, J., Stoian, D. y Junkin, R. (2004). Articulación del mundo campesino con el mercado. Integración de los enfoques de medios de vida y cadena productiva. América Tropical. En CATIE (ed.): Memorias de la Semana Científica 2004. CATIE, Turrialba, Costa Rica.

Durston, J. (2002). El capital social campesino en la gestión del desarrollo rural. Díadas, equipos, puentes y escaleras. Santiago de Chile: Editorial Naciones Unidas.

Ecuador, M. R. (2013).
https://www.youtube.com/watch?v=kdq_cH5fQSY. Recuperado el 03 de 02 de 2015

Eventos, K. (09 de 08 de 2014).
https://www.youtube.com/watch?v=QAsa2XFyuCU. Recuperado el 01 de 03 de 2015

Falcón Mendoza, J. (2004). Gerencia y Toma de decisiones. Colombia: Intermedio. doi:958-709-198-1

Gaviria Ríos, M. (2005). Capital Humano, complementariedades factoriales y crecimiento económico en Colombia. Madrid: EUMED. doi:84-689-5244-4

Giraldo, P. y Salinas, J. (2009). Aplicación del Modelo de Sistemas de Producción y Medios de Vida a un caso rural del Departamento de Risaralda. Recuperado de:
http://www.scielo.org.co/pdf/luaz/n28/n28a07.

Gómez, D. y Sarsosa, K. (2009). Características de la cultura organizacional y comunicación interna en una comercializadora de lácteos de Cali. Pensamiento Psicológico 9(17), 57-67.

González (2006). Investigación cualitativa como estrategia de conocimiento, intervención y trabajo de las políticas de salud: una aproximación desde México y Cuba. México: Universidad Autónoma del Estado de México.

Gonzalves, G. (2007). Economía campesina y economía comunitaria: Apuntes para analizar las experiencias en proyectos de desarrollo rural. Documento de discusión del Seminario Comunidad y Economía del Desarrollo: Impacto de la realidad de la economía campesina y comunitaria en los proyectos de desarrollo. Santa Cruz de la Sierra. Recuperado de:
http://www.asocam.org/biblioteca/files/original/34ecbd93fc479391e9aade894e6acd0c.pdf.

Ilsa Organización. (s.f.). III. Caracterización de la economía campesina en Colombia. Recuperado de:
http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:http://ilsa.org.co:81/biblioteca/dwnlds/otras/tlc/cap3.pdf&safe=active.

Jácome, H. (2013). Posibilidades y dificultades de establecer un sistema de regulación, control y promoción de la economía popular y solidaria en el Ecuador. En Instituto Nacional de Economía Popular y Solidaria, 2014 (Eds.), La Economía Popular y Solidaria. El ser humano sobre el capital. 2007 – 2013. Tercer Seminario Internacional "Rol de la economía popular y solidaria y su aporte en el sistema económico, social y solidario (pp. 57-69). Quito - Ecuador.

Jones, G. (2008). Teoría Organizacional. Diseño y cambio en las Organizaciones (5ª. ed.). México: Pearson. Prentice Hall.

Koontz, H. y Heinz, W. (1998). Administración, una perspectiva global (11ª. ed.). México: Editorial McGraw Hill.

Leal, A. (2013). Profundizando en la cultura de las organizaciones: el marco de Cameron y Quinn. Recuperado de:
http://queaprendemoshoy.com/profundizando-en-la-cultura-de-las-organizaciones-el-marco-de-cameron-y-quinn/

Marín, Y., Bedoya, C. y Cárdenas, C. (2015). Estrategias de adaptación y medios de vida de las familias integrantes de la Fundación Consejo Veredal –FCV-, municipio de Calarcá, Quindío. Recuperado de http://lunazul.ucaldas.edu.co/downloads/Lunazul41_12.pdfl

Márquez, D. (2008). Fundamentos Teóricos del Desarrollo Territorial y Local. El Capital Social. En Turismo Rural y Desarrollo Local. Cebrián, F. (Coord.).

Martínez Herrera, H. (2010). Liderazgo Responsable. Bogotá: ECOE-EDICIONES. doi:978-958-648-695-8.

Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural. (1988). Misión de estudios del sector agropecuario: el desarrollo agropecuario en Colombia. Informe final de la misión de estudios del sector agropecuario. Recuperado de:
http://bibliotecadigital.agronet.gov.co/jspui/handle/11348/3764.

Ministerio de Trabajo. (2011). Programa Nacional de Asistencia Técnica para el fortalecimiento de las políticas de empleo, emprendimiento y generación de ingresos en el ámbito regional y local. Diagnóstico San Juan de Pasto. Recuperado de:
www.mintrabajo.gov.co/.../579-7-diagnostico-socioeconomico-y-del-merca.

Moreno, A. y Vargas, M. (2014). Estudio "Medios de vida vulnerables en contextos urbanos en Centro América". Recuperado de http://www.desaprender.org/fileSendAction/fcType/5/fcOid/398601519877902140/fodoid/398601519877902133/ESTUDIO%20DE%20MEDIOS%20DE%20VIDA-PREDise%C3%B1o.pdf

Naranjo-Valencia, J., Jiménez, D., y Sanz-Valle, R. (2012). ¿Es la cultura organizativa un determinante de la innovación en la empresa? Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa 15(2), 63-72.

North, D. (1995). Instituciones, Cambio institucional y Desempeño económico. México: Fondo de Cultura Económica.

Ortíz, M. (2012). Análisis económico regional del comercio fronterizo colombo-ecuatoriano en función de los indicadores macroeconómicos nacionales. Tendencias Revista de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas 13(2), 9-35. Universidad de Nariño.

Plan de Desarrollo "Es tiempo de avanzar" 2012-2015. (s.f.). Alcaldía de Pupiales - Nariño. Recuperado de:
http://www.pupiales-narino.gov.co/apc-aa-files/33663063366461626161306634386632/plan-de-desarrollo-pupiales-2012-2015.pdf

Plan Estratégico Departamental de Ciencia y Tecnología e Innovación. (2012). Recuperado de:
www.ccpasto.org.co/.../29-planeacion?...plan-estrategico-ciencia-y-tecno.

Poletto, J. y Sánchez, G. (2011). Productividad y cultura organizacional en la era del conocimiento.Recuperado de:
https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=3871257

Porter, M. (1990). The Competitive Advantage of Nations. New York: Free Press.

Presidencia de la República de Colombia. (1996). Decreto Reglamentario 427 de 1996 "por el cual se reglamenta el Capítulo II del Título I y el Capítulo XV del Título II del Decreto 2150 de 1995". Bogotá, Colombia. Recuperado de:
http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=1333.

Presidencia de la República de Colombia. (s.f.). Plan de desarrollo Cumbal: vida cultura y dignidad por siempre. Recuperado de: www.cumbal-narino.gov.co/apc-aa-files/.../documento.doc.

Presidencia de la República de Ecuador. (2012). Ley Orgánica de Economía Popular y Solidaria

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). (2011). Informe sobre Desarrollo Humano. Recuperado de:
http://www.undp.org/content/undp/es/home/librarypage/hdr/human_developmentreport2011.html.

Putnam Robert D. (2011). Para que la democracia funcione: las tradiciones cívicas en la Italia Moderna. España: Editorial Centro de Investigaciones Sociológicas.

¿Qué es Capital Natural? (s.f.). Recuperado de:
https://sites.google.com/site/capitalnaturalcolombia/-que-es-capital-natural.

Putnam, R. (1993). The prosperous community: Social capital and public life. Recuperado de:
http://prospect.org/article/prosperous-community-social-capital-and-public-life.

República de Colombia y Gobernación de Nariño. (2012). Plan de Desarrollo Departamental "Nariño Mejor" 2012 - 2015. Recuperado de:
http://www.observatoriodeldeporte.gov.co/docs/col/57/attach/Plan_de_desarrollo_departamento_Narino_2012_2015.pdf.

Robbins, S. y Judge, T. (2009). Comportamiento organizacional (13ª. ed.). México: Editorial Pearson Educación.

Sabillón, D. (2005). Los sistemas de riego de pequeños productores en enfoque de medios de vida sostenible. En Centro de Comunicaciones, EAP Zamorano (Eds.), Estudios sobre el desarrollo socioeconómico y ambiente. (pp. 12-19). Recuperado de:
http://bdigital.zamorano.edu/bitstream/11036/3991/1/01.pdf

Salazar, A. (2008). Estudio de la cultura organizacional, según Cameron y Quinn: caso de una empresa del sector asegurador venezolano (Trabajo de Grado). Recuperado de:
http://biblioteca2.ucab.edu.ve/anexos/biblioteca/marc/texto/AAR5070.pdf

Salazar, J., Guerrero, J., Machado, Y. y Cañedo, R. (2009). Clima y cultura organizacional: dos componentes esenciales en la productividad laboral. Recuperado de:
http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1024-94352009001000004.

Sánchez, J. (2013). La necesaria integralidad de las políticas públicas para la economía social y solidaria. En Instituto Nacional de Economía Popular y Solidaria, 2014 (Eds.), La Economía Popular y Solidaria. El ser humano sobre el capital. 2007 – 2013. Tercer Seminario Internacional "Rol de la economía popular y solidaria y su aporte en el sistema económico, social y solidario (pp. 5-19). Quito - Ecuador.

Sen, A. (1996). Capital Humano y Capacidad Humana. Conferencia del Banco Mundial sobre "Justicia Social y Política Pública". Recuperado de http://www.chihuahua.gob.mx/atach2/codesoypc/uploads/Lecturas%20de%20Pol%C3%ADtica%20Social/Lecturas%20sobre%20Desarrollo%20%20Humano/Amartya%20Sen/Capital%20humano%20y%20capacidad%20humana.pdf.

Sepúlveda, F. (2004). El Modelo Competing values framework (CVF) y el diagnóstico de la cultura organizacional. Recuperado de: http://www2.udec.cl/~rea/REVISTA%20PDF/Rev63/art1rea63.pdf.

Stoian, D. y Donovan, J. (s.f.). Articulación del mundo campesino con el mercado. Integración de los enfoques de medios de vida y cadena productiva. Recuperado de:
http://www.sidalc.net/repdoc/a0292e/PDF/2.pdf.

Tamayo y Tamayo, M. (2003). El proceso de la investigación científica (4ª. ed.). México: Editorial Limusa, S.A. de C.V. Grupo Noriega Editores.

Tinoco, C. y Soler, S. (2011). Aspectos generales del concepto capital humano. Bogotá, Colombia: Editorial Criterio Libre.

Tolón, A. y Lastra, X. (2007). El Primer Seminario y la Red de Investigación para la construcción de un sistema de indicadores de sostenibilidad en espacios rurales iberoamericanos. Almería, España: Editorial Universidad de Almería.

Urdaneta, O., Pérez, J., & Urdaneta, M. (2000). Cultura organizacional en los institutos de investigaciones en salud de la universidad del Zulia: Revista de Ciencias Sociales. Venezuela: Red Universidad de Zulia.

Viloria, J. (2007). Economía del departamento de Nariño: Ruralidad y aislamiento geográfico. Documentos de trabajo sobre economía regional. Banco de la República. Recuperado de: www.banrep.gov.co/documentos/publicaciones/regional/documentos/DTSER-87.pdf.

Visagro. (2012). https://www.youtube.com/watch?v=HoNi4RxoNYM. Recuperado el 25 de 02 de 2015.

Vivanco, F., & Jesús, S. (2010). La cultura organizacional: una oportunidad de éxito para las micro y pequeñas empresas de la confección, el caso de Aguascalientes. México: Universidad Autónoma de Aguascalientes. Recuperado el 21 de 11 de 2016.

Autores de UTN - UNIMAR





ISBN: 978-9942-784-34-6